

## Nye sygefraværsrapport-redskaber til lederne

**Med 5 nye Rubin rapporter om sygefraværet får alle ledere med personaleansvar i Københavns Kommune nu endnu bedre muligheder for dagligt at følge udviklingen i sygefraværet for deres enhed og se, hvilke medarbejdere, der har behov for en opfølgningsindsats.**

**Desuden kan lederen til enhver tid nu trække to opsamlende rapporter, der kan bruges i dialogen om arbejdspladsens sygefravær. Dette kan fx være med medarbejdergruppen, samarbejdsudvalg, ledelsesstrengen eller sygefraværskonsulenter.**

Til sammen giver rapporterne på Min Lederside et fuldt dækkende billede af såvel enhedens som hver enkelt medarbejders sygefravær - både som øjebliksbillede, og hvordan det har udviklet sig over tid. Rapporterne er:

- **Måltal og prognose** viser, hvordan enhedens sygefravær ligger lige nu ift. måltallet, samme periode sidste år og, hvad prognosen er.
- **Trafiklyset (NY)** giver et hurtigt overblik over, hvor meget sygefravær hver enkelt medarbejder har haft i alt de seneste 12 måneder. Lederen kan bruge denne som tjekliste over, om man har gang i en opfølgnings- og fastholdelsesindsats overfor især de ansatte, der har højt sygefravær. Rapporten viser også ressourcetabet i form af tabt arbejdskraft.
- **Individerapporterne (NY)** viser samtlige fraværsoplysninger om hver enkelt medarbejder – inkl. fuld historik og karakteristik af fraværet. Rapporten kan eksempelvis anvendes i dialogen med den enkelte medarbejder om dennes fravær.
- **Fravær pr. måned (NY)** viser hver enkelt medarbejders sygefravær pr. måned de seneste 12 måneder.
- **Fraværssamtale Overblik** er en oversigt over de medarbejdere, der skal indkaldes til fraværssamtale jf. forvaltningens kriterier (Der vil i den kommende tid blive arbejdet for, at listen nul-stiller, når der har været afholdt en samtale, så listen hele tiden er a' jourført).
- **Fraværperioder** oplyses hver enkelt medarbejders fraværperioder de seneste 12 måneder.
- **Enheds Fraværssrapporten (NY)** giver det fulde billede af udviklingen og karakteristikken af enhedens sygefravær såvel de seneste 12 måneder som de sidste 4 år samt, hvad lønudgiften hertil har været. Rapporten er velegnet til print og omdeling i forbindelse med lejlighedsvis analyse eller dialogmøder.
- **Medarbejder Fraværssrapporten (NY)** er en fortrolig rapport, da den opsamler alle hovedtal for samtlige medarbejders sygefravær. Den giver overblikket over alle de ansatte, og kan eksempelvis bruges i forbindelse med kortlægning og vurdering af, om man har gang i de tilstrækkelige opfølgningsindsatser på individuelt niveau.

### Supplerende rapporter – under Instrumentbrætter

Foruden ovennævnte 8 rapporter ligger der nu to rapporter under bjælken Instrumentbrætter-Personale, som lederen – og især leders chef – kan have glæde af i forhold til at få overblik

over, hvilke enheder og medarbejdere, der har det højeste sygefravær og derfor bør have en opfølgingsindsats.

**Måltalsrapport, alle enheder i Københavns Kommune (NY)** – chefer for flere enheder får med denne rapport et hurtigt overblik over sygefraværet blandt de enheder, man har det overordnede ansvar for. Den decentrale leder får mulighed for at se løbende opdaterede tal for andre enheders sygefravær, og hvordan disse enheder ligger i forhold til deres måltal. Hermed kan lederen se, hvordan arbejdspladsen ligger i forhold til andre enheder i forvaltningen.

**90-dages listen (NY)** - viser alle medarbejdere, der er i en sygemeldingsperiode, som d.d. har været mere end 90 dage. Denne opgørelse er især tiltænkt øverste ledelseslag, idet de decentrale ledere i højere grad vil bruge Trafiklyset og Fravær pr. måned til at danne sig et hurtigt overblik over, hvilke medarbejdere, der har meget højt sygefravær her og nu. Eksempelvis formodes lokalområdechefer og centerchefer at kunne bruge den i dialogen med de ledere, som de er chef for.