



KØBENHAVNS KOMMUNE

# HALVÅRSRAPPORT OM SYGEFRAVÆR 2014



<b>1. INDLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. SAMMENFATNING .....</b>	<b>4</b>
<b>3. KK- OG FORVALTNINGSNIVEAU.....</b>	<b>7</b>
3.1. 1. HALVÅR 2014.....	7
3.2. MÅLTAL OG PROGNOSE .....	9
<b>4. FAGGRUPPER.....</b>	<b>11</b>
4.1. STØRSTE FAGGRUPPER .....	11
4.2. KK I FORHOLD TIL ØVRIGE 6-BY KOMMUNER OG OMEGNSKOMMUNERNE.....	13
<b>5. ELEVER .....</b>	<b>15</b>
<b>6. TASK FORCE – NEDBRINGELSE AF MEGET HØJT SYGEFRAVÆR.....</b>	<b>16</b>
<b>7. 90-DAGES LISTEN PR. FORVALTNING.....</b>	<b>18</b>
<b>8. INSTITUTIONER OG SERVICEOMRÅDER.....</b>	<b>19</b>
8.1. SKOLER .....	21
8.2. DAGPASNING .....	22
8.3. PLEJEHJEM.....	23
8.4. HJEMMEPLEJEN I SUF .....	24
8.5. HJEMMEPLEJEN I SOF .....	25
8.6. HANDICAPINSTITUTIONSOMRÅDET .....	26
8.7. PSYKIATRISKE BOSTEDER .....	27
<b>9. BENCHMARK TIL 6-BY OG NABOKOMMUNER .....</b>	<b>28</b>
9.1. 6-BY KOMMUNER .....	28
9.2. NABOKOMMUNER .....	30
<b>10. DEFINITIONER OG BEGREBER.....</b>	<b>31</b>
<b>11. BILAG.....</b>	<b>33</b>
11.1. BORGERRÅDGIVEREN OG INTERN REVISION .....	33
11.2. FORVALTNINGER OG KK I ALT – SENESTE FEM HALVÅR (KEJD OG KBS OMBYTTET I 2014/1).....	33
11.3. ÅRLIGT SYGEFRAVÆR PR. FORVALTNING (KEJD OG KBS OMBYTTET I DEN LØBENDE PERIODE) .....	33
11.4. KEJD OG KBS – SENESTE 5 HALVÅR .....	34
11.5. FORVALTNINGER FORDELT PÅ KORT OG LANGT – SENESTE 3 HALVÅR (KEJD OG KBS OMBYTTET I 2014/1) ..	34
11.6. FAGGRUPPER FORDELT PÅ KORT OG LANGT – SENESTE 3 HALVÅR.....	34
11.7. FAGGRUPPER SYGEFRAVÆR I ALT - SENESTE 5 HALVÅR.....	35
11.8. STØRSTE FAGGRUPPER FORDELT PÅ FORVALTNINGER .....	35
11.9. SKOLER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR .....	39
11.10. DAGPASNING – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR .....	40
11.11. PLEJEHJEM.....	46
11.12. HJEMMEPLEJEN I SUF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR.....	48
11.13. HJEMMEPLEJEN I SOF – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR.....	50
11.14. HANDICAPOMRÅDET – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR .....	51
11.15. PSYKIATRISKE BOSTEDER – KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR – SENESTE 3 HALVÅR .....	54

## 1. Indledning

Halvårsrapporten om sygefravær giver et midtvejsbillede af, om kommunen og forvaltningerne ser ud til at nå årets måltal for sygefravær. På baggrund af opgørelser over sygefraværet for 1. halvår 2014 vises en beregnet prognose for 2014, der sammenholdes med måltallene. Desuden vises udviklingen for de seneste tre halvår og i visse tilfælde inddrages seneste 5 halvår.

Halvårsrapporten forelægges Økonomiudvalget i september måned. Foruden halvårsrapporter udarbejdes årsrapporter, der forelægges Økonomiudvalget i forbindelse med Økonomiudvalgets årlige temadrøftelse af sygefraværsindsatsen, der sker i marts/april måned.

Sygefraværet opgøres i dagsværk, og det består af summen af vagtplankoderne Sygdom og Tilskadekomst i Tjeneste.

Sygefraværet for de selvejende institutioner i BUF og SOF er ikke medtaget (forkortelser for forvaltningerne fremgår af bilag 8). De selvejende institutioner i SUF er medtaget. Intern Revision og Borgerrådgiveren indgår ikke i gennemsnittet for ØKF, men indgår i KK-totalerne. Yderligere detaljer om data er beskrevet i bilag 8.

Sygefraværstallene for KFF og ØKF for 1. halvår 2014 er trukket ud fra den nye organisering, hvor KEjd er flyttet til ØKF og KBS er flyttet til KFF. Måltallene for disse to forvaltninger blev ændret i marts 2014, så de matcher det forventede reduktionspotentiale i de to forvaltninger efter den organisatoriske omrokering.

Der forekommer mindre afvigelser i tallene for historiske perioder, hvilket skyldes, at kommunens sygefraværssystem, Rubin, er dynamisk og løbende opdaterer bagud.

### Læsevejledning:

Beskrivelser af positive udviklingstendenser og lavt sygefraværsniveau omkranses af en grøn, stiplet ramme.

Beskrivelser af negative udviklingstendenser og højt sygefraværsniveau omkranses af en rød, stiple ramme. I de røde tekstrammer beskrives altså områder, der kalder på øget fokus og indsats, fordi der her formodes at ligge et potentiale for nedbringelse af sygefraværet.

Beskrivelser af en udvikling, der i perioden var negativ ift. forrige år, men som i et lidt længere perspektiv har været positiv, eller et sygefravær, der ligger på et relativt lavt niveau, omkranses af en gul ramme.

## 2. Sammenfatning

### Igen faldende sygefravær – og prognose om fortsat fald i resten af 2014

Opgørelsen over sygefraværet pr. juni 2014 viser, at sygefraværet for de ansatte i Københavns Kommune igen er faldende efter, at det for 2013 var uændret ift. 2012. Sygefraværet lå på 6,1 dag i gns. pr. medarbejder for årets første 6 måneder, hvilket er 0,5 dag lavere end samme periode i 2013. Sygefraværet faldt dog ikke yderligere i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013.

Opgørelsen pr. juni 2014 over sygefraværet for de seneste 12 måneder viser et sygefravær på 12,2 dag i gns. pr. medarbejder, hvilket er et fald på 0,5 dag i forhold til 2013. Prognosen estimerer et yderligere fald i 2. halvår. For at nå årets måltal skal sygefraværet imidlertid reduceres med yderligere 0,5 dag i 2. halvår 2014, hvilket er lidt mere end prognosen estimerer.

### Faldende sygefravær blandt næsten alle faggrupper

Stort set alle af kommunens 14 største faggrupper har faldende sygefravær. 9 faggrupper har haft faldende sygefravær hele to halvår i træk, 4 faggrupper havde i 1. halvår 2014 lavere sygefravær end 1. halvår 2013, og en faggruppe havde uændret, lavt sygefravær.

Sygefraværet for folkeskolelærerne opgjort i 12 måneders periode pr. juni 2014 lå på 11,8 dag, hvilket er et lille fald på 0,2 dag i forhold til 2013, men det er fortsat højere end i 2012, hvor det lå på 10,7.

### Sammenligningskommuner har fortsat lavere sygefravær – SOSU-erne overrasker positivt

Sygefraværet for KK lå i 2013 0,6 dag over landsgennemsnittet. De øvrige 6-by kommuner havde alle lavere sygefravær, og 6 af kommunens 7 nabokommuner havde også lavere sygefravær.

Folkeskolelærerne og pædagogmedhjælperne er de to faggrupper, der har markant højere sygefravær end tilsvarende grupper i sammenligningskommunerne (det bemærkes, at kommunens måltal er opstillet ud fra sammenligningsgrundlaget). Folkeskolelærerne i KK havde i 2013 et sygefravær på 3,5 dag højere end gennemsnit for øvrige 6-by kommuner og 2,7 dag højere end i nabokommunerne. Tilsvarende lå pædagogmedhjælperne 2,3 dag og 1,6 dag over.

Kontor/IT personalet i KK har også fortsat noget højere sygefravær end sammenligningskommunerne, nemlig 1,7 dag over øvrige 6-by kommuner og 0,5 dag over nabokommunerne.

Ovenstående forskelle har været tilfældet i mange år, dog er differencen i 2013 noget større for lærerne end tidligere.

Derimod er der sket en positiv udvikling for SOSU-personalet, hvor forskellen til øvrige 6-by kommuner nu kun er 0,5 dag, og faktisk nu ligger 0,3 dag lavere i KK i forhold til nabokommunerne.

### Flest institutionsområder er i positiv udvikling – enkelte undtagelser

I nærværende sygefraværssrapport er der medtaget i alt 7 institutions-/serviceområder. 4 områder fortsætter en positiv udvikling med faldende sygefravær, nemlig hjemmeplejen i både SUF og SOF, dagpasningsområdet og plejehjemmene i SUF. To SOF områder er i stigning, nemlig handicapområdet og psykiatriske bosteder. Skolerne har haft stigende sygefravær de sidste 3 halvår, og stigningen gælder også andre faggrupper end lærerne.

### Task Forcen nedbringer sygefraværet med næsten 23 %

Forvaltningerne har siden 2013 kunne bestille en såkaldt task force enhed i Arbejdsmiljø København til at rykke ud til enheder med meget højt sygefravær. Task forcen støtter den lokale ledelse i

indsatsen for nedbringelse af sygefraværet. Task Forcen, der har kapacitet til at yde hjælp på ca. 50 enheder årligt har p.t. afsluttet 44 forløb. Resultaterne er gode, idet sygefraværet i 2013 for de involverede enheder i gns. lå 23 % lavere end året før, og prognosen estimerer yderligere fald i 2014.

Næsten halvdelen af tiltagene var fra dagpasningsområdet, og især på dette område var resultaterne positive, nemlig et fald på 7,6 dag, svarende til et fald på 32 %.

### **Positive udviklingstendenser igen i de fleste forvaltninger – SOF skiller sig dog ud**

Sygefraværet er faldet markant i både KFF og ØKF. I begge forvaltninger faldt sygefraværet både i 2. halvår 2013 og i 1. halvår 2014. Den store organisationsændring, hvor KEjd og KBS byttede plads, ser ikke ud til at have givet højere sygefravær, tværtimod var det faldende i både 2. halvår 2013 og i 1. halvår 2014. I årets første 6 måneder var sygefraværet 3,9 dag i ØKF og 3,5 dag i KFF, hvilket er de laveste niveauer set i kommunen. Begge forvaltninger forventes at nå deres måltal, idet de allerede på nuværende tidspunkt har lavere sygefravær end måltallet.

SUF fortsætter en faldende tendens. I 1. halvår 2014 var sygefraværet 0,2 dag lavere end 2. halvår 2013. Sygefraværet opgjort for seneste 12 måneders perioder lå pr. juni 2014 0,7 dag lavere end 2013 niveauet. Forvaltningen har dog fortsat kommunens højeste sygefravær. Forvaltningens sygefravær ligger allerede nu lige under sit måltal, og ifølge prognosen vil forvaltningen også lige akkurat kunne nå sit måltal.

I BUF faldt sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 13,0 dag, hvilket er 0,6 dag lavere end 2013 niveauet. Sygefraværet faldt dog ikke yderligere i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013, og faldet i 12 måneders perioden kan i høj grad tilskrives et ekstraordinært højt sygefravær i 1. halvår 2013. BUF skal nedbringe sygefraværet yderligere 0,8 dag i 2. halvår for at nå sit måltal, hvilket ifølge prognosen vil kræve højere nedbringelse end prognosen estimerer.

I TMF faldt sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 9,1 dag, hvilket er 0,3 dag lavere end 2013 niveauet. Sygefraværet lå marginalt højere i 1. halvår 2014 end i 2. halvår 2013, nemlig 0,1 dag, men periodens fravær er 0,3 dag lavere end 1. halvår 2013. Forvaltningen skal nedbringe sygefraværet yderligere 0,4 dag i 2. halvår for at nå sit måltal, hvilket ifølge prognosen vil kræve højere nedbringelse end prognosen estimerer.

BIF udviser ikke de store ændringer. Forvaltningen har fortsat – sammen med ØKF, KFF og TMF - lavt fravær i forhold til kommunens gennemsnit. Sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder lå pr. juni 2014 på 8,4 dag, hvilket er 0,1 dag højere end 2013 niveauet. Sygefraværet lå 0,2 dag højere i 1. halvår 2014 end i 2. halvår 2013. Forvaltningen ligger p.t. kun 0,1 dag fra årets måltal, men prognosen forudser en stigning i 2. halvår.

I SOF steg sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 13,1 dag, hvilket er 0,1 dag højere end 2013 niveauet. Hermed fortsættes en svag stigende tendens siden 2013. Forvaltningen skal nedbringe sygefraværet med hele 1,1 dag i 2. halvår for at nå årets måltal.

### **90-dages listen og andre nye redskaber til lederne**

Der er i foråret udviklet en række nye sygefraværsmæssige rapporter i Rubin til kommunens ledere. Rapporter bruges dels i den daglige overvågning og opfølgning på sygefraværet blandt medarbejderne og dels til lejlighedsvis drøftelser af sygefraværet. Lederen har bl.a. fået et såkaldt Trafiklys, der oplyser medarbejderne efter sygefraværsniveau, så man hurtigt kan se, hvor der skal ske en indsats for fastholdelse og øvrig opfølgning.

Som en pendant til denne decentrale rapport er der udviklet en overordnet liste, der dog kun viser medarbejdere med aktuel sygefraværsperiode på 90 dage og derover. Oversigten viser, at der lige nu er 305 sygefraværende, der har været syge i 90 dage og derover. 49 af disse har en fratrædelsesdato indenfor de næste tre måneder, og yderligere 10 ansatte har en fratrædelsesdato i årets sidste måneder.

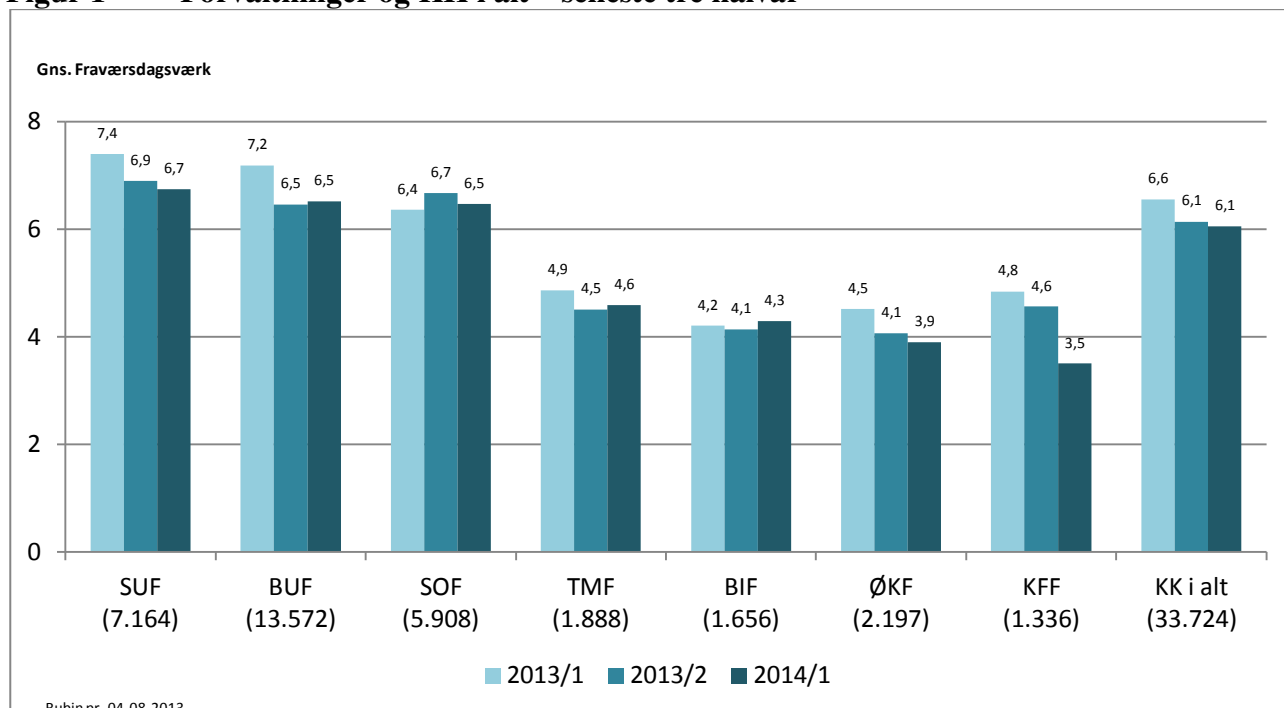
### 3. KK- og forvaltningsniveau

Dette kapitel viser forskellige opgørelser over sygefraværet på forvaltnings- og kommuneniveau efter 1. halvår 2014. Desuden vises prognose for 2014 sammenholdt med årets måltal.

Først vises halvårsopgørelser, altså 6 måneders perioder. Da der kan være mindre sæsonudsving mellem 1. og 2. halvår vises også 12 måneders perioder, vist som årsopgørelser og den seneste 12 måneders opgørelse pr. juni 2014.

#### 3.1. 1. halvår 2014

**Figur 1 Forvaltninger og KK i alt – seneste tre halvår**



Note: KEJD og KBS er flyttet for 2014/1

**Figur 2 12 måneders perioder - 2012, 2013 og pr. juni 2014**

Forvaltning <small>Rubin 04-08-2014</small>	Sygefravær 2012	Sygefravær 2013	Juli2013- juni2014
BIF	9,1	8,3	8,4
BUF	13,7	13,6	13,0
KFF	9,7	9,4	7,6
SOF	12,8	13,0	13,1
SUF	14,4	14,3	13,6
TMF	9,1	9,4	9,1
ØKF	8,4	8,6	8,3
<b>KK-i alt</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>

Note: KEJD og KBS er flyttet for 2014/1



Ud fra ovenstående 2 figurer ses, at:

- Opgørelsen over sygefraværet pr. juni 2014 viser, at sygefraværet i Københavns Kommune igen er faldende efter, at det for 2013 var uændret ift. 2012. Sygefraværet lå på 6,1 dag i gns. pr. medarbejder for årets første 6 måneder, hvilket er 0,5 dag lavere end samme periode i 2013. Sygefraværet faldt dog ikke yderligere i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013.
- Opgørelsen pr. juni 2014 over sygefraværet for de seneste 12 måneder viser et sygefravær på 12,2 dag i gns. pr. medarbejder, hvilket er et fald på 0,5 dag i forhold til 2013.

Det bemærkes, at det uændrede sygefravær for 2013 ift. 2012 kan tilskrives, at sygefraværet i 1. halvår 2013 var markant højere end tidligere halvår. Dette var gældende for alle forvaltninger. Selvom sygefraværet i 2. halvår 2013 igen var faldet og for de fleste forvaltningers vedkommende lå lavere end samme periode i 2012 endte årsresultatet for 2013 uændret i forhold til 2012.

- Sygefraværet er faldet markant i både KFF og ØKF. I begge forvaltninger faldt sygefraværet både i 2. halvår 2013 og i 1. halvår 2014. I årets første 6 måneder var sygefraværet 3,9 dag i ØKF og 3,5 dag i KFF, hvilket er de laveste niveauer set i kommunen. Sygefraværet opgjort for seneste 12 måneders perioder lå for KFF pr. juni 2014 hele 1,3 dag lavere end 2013 niveauet, og for ØKF 0,6 dag lavere.
- SUF fortsætter en faldende tendens. I 1. halvår 2014 var sygefraværet 0,2 dag lavere end 2. halvår 2013. Sygefraværet opgjort for seneste 12 måneders perioder lå pr. juni 2014 0,7 dag lavere end 2013 niveauet. Forvaltningen har dog fortsat kommunens højeste sygefravær.
- I BUF faldt sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 13,0 dag, hvilket er 0,6 dag lavere end 2013 niveauet. Sygefraværet faldt dog ikke yderligere i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013, og faldet i 12 måneders perioden kan i høj grad tilskrives et ekstraordinært højt sygefravær i 1. halvår 2013.
- I TMF faldt sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 9,1 dag, hvilket er 0,3 dag lavere end 2013 niveauet. Sygefraværet lå marginalt højere i 1. halvår 2014 end i 2. halvår 2013, nemlig 0,1 dag, men periodens fravær er 0,3 dag lavere end 1. halvår 2013.

- BIF udviser ikke de store ændringer. Forvaltningen har fortsat – sammen med ØKF, KFF og TMF - lavt fravær i forhold til kommunens gennemsnit. Sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder lå pr. juni 2014 på 8,4 dag, hvilket er 0,1 dag højere end 2013 niveauet. Sygefraværet lå 0,2 dag højere i 1. halvår 2014 end i 2. halvår 2013.

- I SOF steg sygefraværet opgjort for 12 måneders perioder, idet det pr. juni 2014 lå på 13,1 dag, hvilket er 0,1 dag højere end 2013 niveauet. Hermed fortsattes en svag stigende tendens siden 2013.

### 3.2. Måltal og prognose

Forvaltningernes reduktionskrav for den 3-årige periode 2013-15 blev vedtaget i 2013. De konkrete mål for 2014 og 2015 med fordelingen af reduktionsmålet blev fastlagt på Økonomiudvalgets møde den 18. marts 2014. Samlet set skal kommunen reducere med 1,5 dag over 3 år.

Der gøres opmærksom på, at forvaltningerne har haft mulighed for selv at fordele det samlede reduktionskrav for 2014 og 2015 på disse år, hvorfor 3 års periodens reduktionsmål ikke nødvendigvis er fordelt ligeligt på de tre år.

Prognosen er beregnet ved at fremskrive det i indeværende år indtil dato kendte sygefraværsniveau med et simpelt gennemsnit af den tilsvarende periodes procentvise andel af årets samlede sygefravær i de fire foregående år. Hvis eksempelvis sygefravær pr. maj måned ligger på 5,2 dag, og årets sygefravær i KK for årets første 5 måneder i gennemsnit de seneste 4 år har andraget 44 %, vil prognosen for året være  $5,2 \text{ dag} \times 100/44$ .

I figur 3 vises først sygefraværet i 2013. Dernæst vises det aktuelle sygefravær i en 12 måneders periode (løbende 12 måneder, juli 2012 – juni 2013), prognose og forventet afvigelse.

**Figur 3** Prognose for 2014 og forventet afvigelse i forhold til måltal

Forvaltning Rubin 04-08-2014	Sygefravær 2013	Juli2012- juni2013	Prognose 2014	Måltal 2014	Forventet afvigelse fra måltal 2014 (måltal – prognose)
BIF	8,3	8,4	8,9	8,3	-0,6
BUF	13,6	13,0	12,6	12,2	-0,4
KFF	9,4	7,6	8,0	8,2	0,2
SOF	13,0	13,1	12,8	12,0	-0,8
SUF	14,3	13,6	13,5	13,7	0,2
TMF	9,4	9,1	8,9	8,7	-0,2
ØKF	8,6	8,3	7,5	8,7	1,2
<b>KK-i alt</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>	<b>11,9</b>	<b>11,7</b>	<b>-0,2</b>

Ud fra ovenstående figur ses, at

- Selvom kommunens sygefravær opgjort i 12 måneders periode pr. juni 2014 er 0,5 dag lavere end opgørelsen for 2013, og at prognosen estimerer en yderligere reduktion på 0,3 dag, vil KK med den nuværende udvikling lige akkurat ikke nå sit måltal, men ende 0,2 dag fra dette.

Da sygefraværet var uændret i 2013 i forhold til 2012 skal kommunen samlet set – og det gælder også de fleste forvaltninger - realisere det samlede reduktionsmål for både 2013 og 2014 i indeværende år, altså 1,0 dag.

- TMF har pr. juni 2014 et sygefravær på 9,1 dag, hvilket er lavere sygefravær end i 2013. Forvaltningen skal nedbringe sygefraværet yderligere 0,4 dag i 2. halvdel for at nå sit måltal, hvilket er mere end prognosen estimerer, og forvaltningen forventes at ende 0,2 dag fra målet.
- BIF nedbragte sit sygefravær markant i 2013, og det lave niveau er næsten fastholdt pr. juni 2014, hvilket gør, at forvaltningen pr. juni kun er 0,1 dag fra årets måltal. Men prognosen for 2. halvår estimerer en stigning, hvorfor måltallet ikke forventes realiseret.

- ØKF har pr. juni 2014 et markant lavere sygefravær end i 2013, og forvaltningen er allerede 0,4 dag under årets måltal. ØKF forventes således at nå sit måltal, da prognosen for ØKF er særdeles positiv.
- KFF har pr. juni 2014 et markant lavere sygefravær end i 2013, og forvaltningen er allerede 0,6 dag under årets måltal. Prognosen for 2014 er imidlertid ikke så positiv, idet der kun estimeres mindre fald, men forvaltningen forventes dog lige akkurat at nå sit måltal.
- SUF har pr. juni 2014 et markant lavere sygefravær end i 2013, og forvaltningen er allerede 0,1 dag under årets måltal. SUF forventes således lige akkurat at nå sit måltal, da prognosen for SUF estimerer, at niveauet fastholdes i 2. halvår.

- SOF har pr. juni 2014 lidt højere sygefravær end i 2013, og selvom prognosen estimerer et svagt fald i 2. halvår, vil forvaltningen være hele 0,8 dag fra sit måltal. Forvaltningen skal nedbringe sygefraværet med 1,1 dag for at nå sit måltal.
- BUF har pr. juni 2014 et lavere sygefravær end i 2013, og forvaltningen er nu 0,8 dag fra årets måltal. Prognosen er imidlertid positiv for udviklingen i 2. halvår, og det estimeres, at BUF vil ende 0,4 dag fra sit måltal.

## 4. Faggrupper

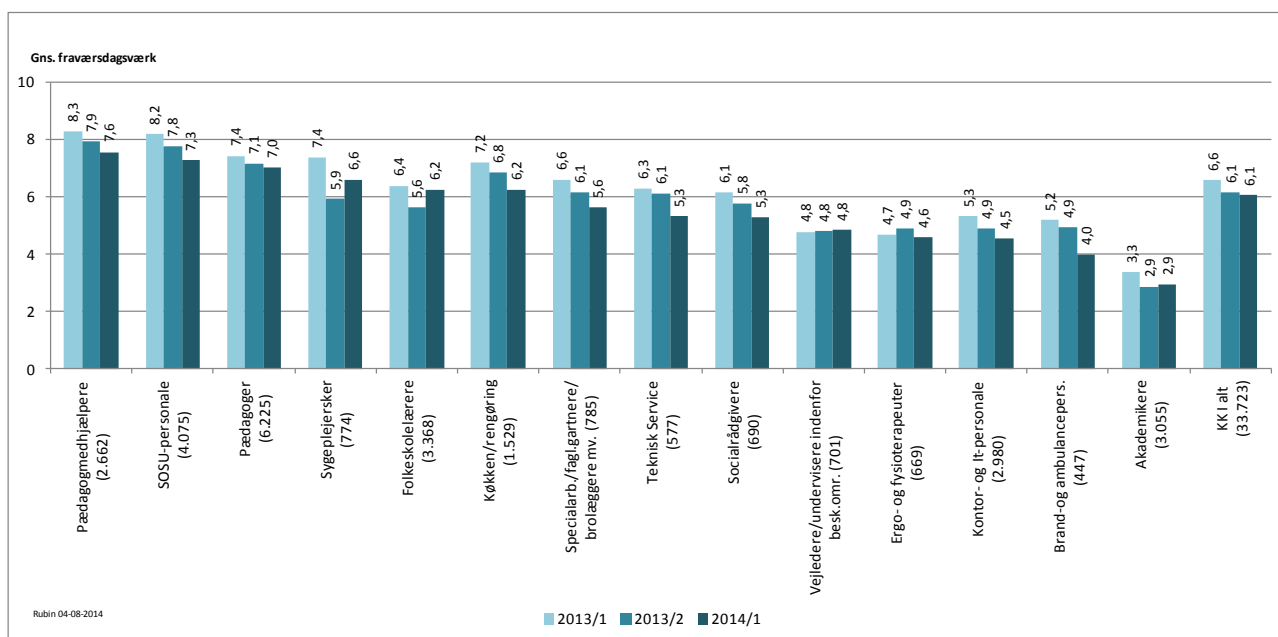
Dette kapitel viser sygefraværet for de største faggrupper i Københavns Kommune. Minimumsgrænsen er på ca. 450 årsværk (alle ansatte omregnet til fuldtidsstillinger/årsværk).

Sygefraværet i faggruppeopgørelserne er opgjort excl. elever, idet disse alle optræder under SUF, der med etableringen af Grunduddannelse København (GRUK) i 2012 overtog administrationen af samtlige elever. Eleverne vises særskilt i næste kapitel.

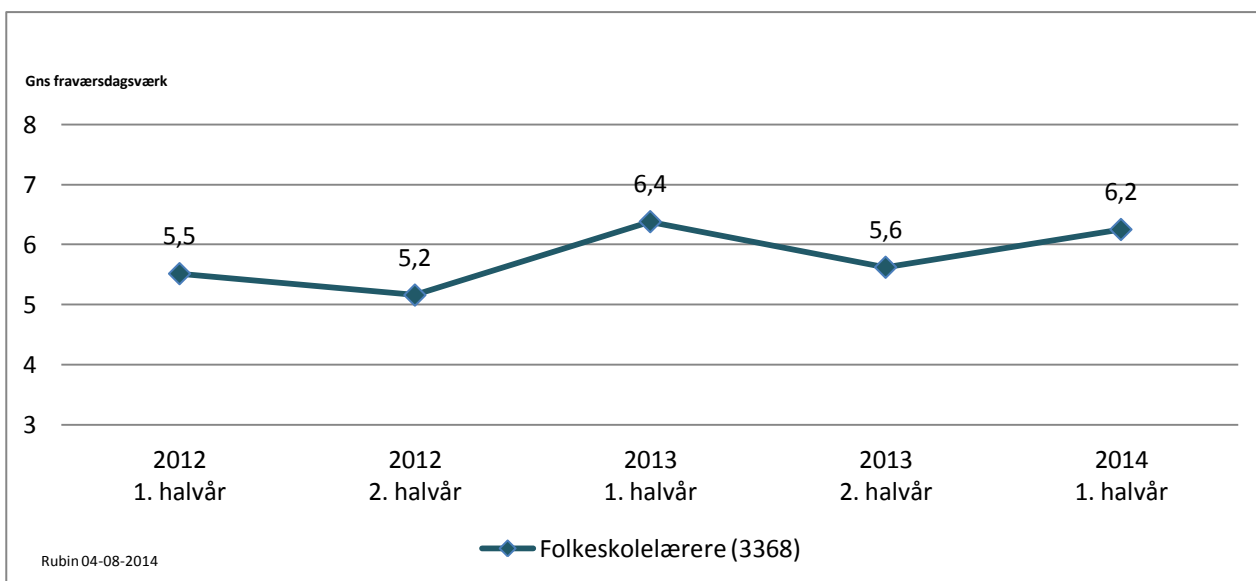
I bilag 8 vises kommunens største faggrupper fordelt på forvaltninger.

### 4.1. Største faggrupper

Figur 4 Sygefravær for de største faggrupper – seneste 3 halvår



Figur 5 Folkeskolelærere seneste 5 halvår



Af ovenstående figurer ses, at:

- Stort set alle de 14 største faggrupper i KK har faldende sygefravær:

9 af de 14 største faggrupper har 2 halvår i træk haft faldende sygefravær,

4 af de 14 største faggrupper har i 1. halvår 2014 lavere sygefravær end i 1. halvår 2013

1 af de 14 største faggrupper (vejlederne) har haft uændret – lavt – sygefravær i mindst 3 halvår

- Folkeskolelærerne og sygeplejerskerne havde højere sygefravær i 1. halvår 2014 end i 2. halvår 2013, men niveauet er dog lavere end 1. halvår 2013.

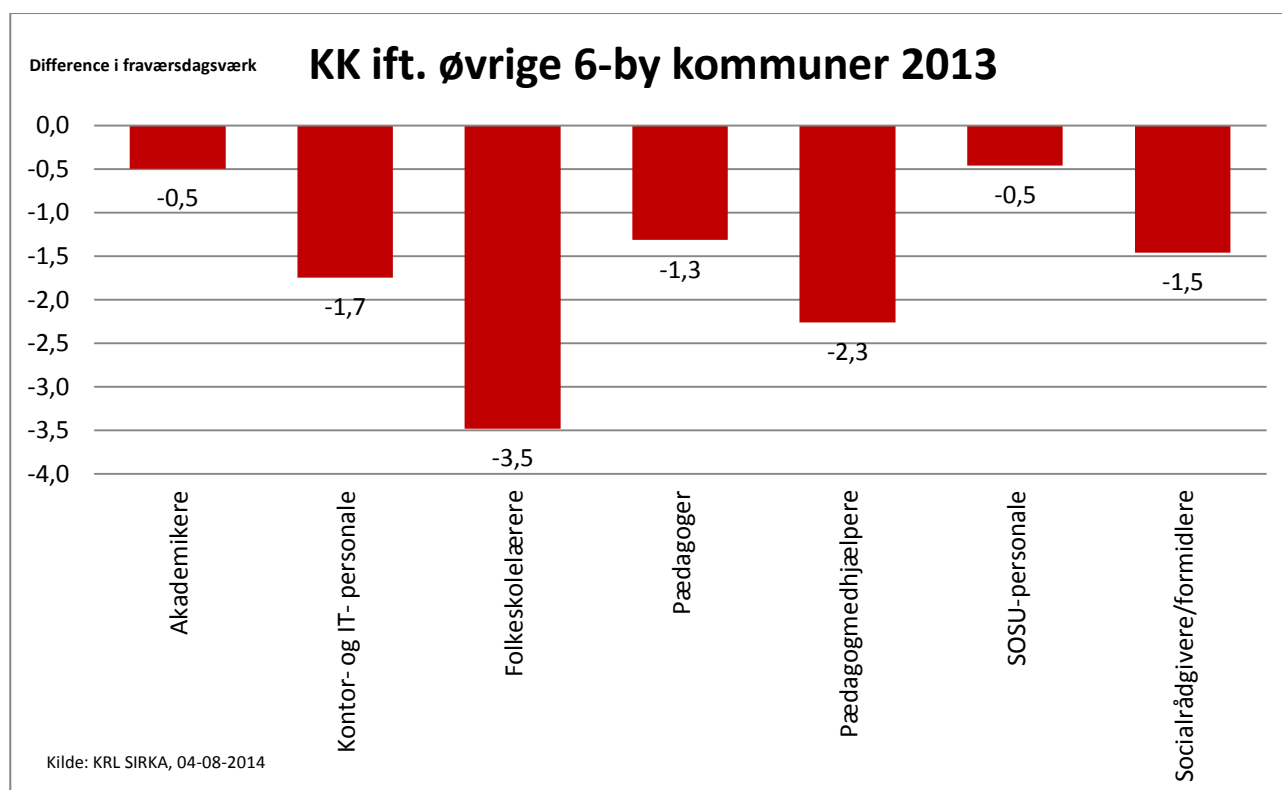
Som det fremgik af Årsrapporten 2013 brød folkeskolelærerne tendensen med faldende sygefravær i 2013, og som det fremgår af halvårsopgørelsen har gruppens sygefravær de sidste 1½ år ligget højere end i 2012.

Udviklingen anes dog at gå i den rigtige retning for lærernes sygefravær, idet sygefraværet opgjort i 12 måneders periode pr. juni 2014 lå 0,2 dag under niveauet for 2013.

## 4.2. KK i forhold til øvrige 6-by kommuner og omegnskommunerne

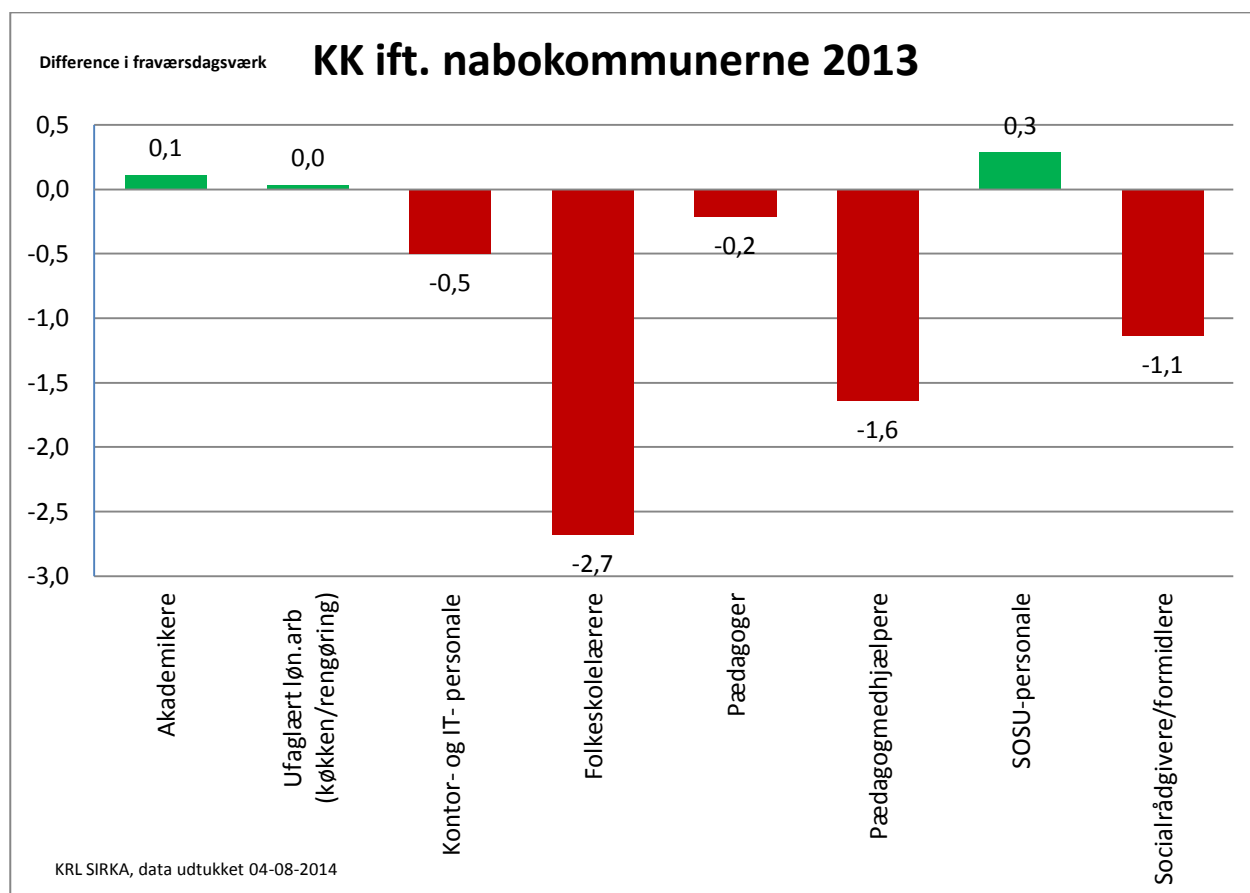
Begge rapporter er lavet i forhold til Københavns Kommune. Negative tal er røde og indikerer et lavere sygefravær i sammenligningskommunen og dermed et højere sygefravær i Københavns Kommune. Positive tal og 0,0 % forskel er grønne og indikerer at sammenligningskommunerne har et højere sygefravær end Københavns Kommune.

**Figur 6** Forskel i sygefraværet mellem de største faggrupper i KK og gns. for øvrige 6-by kommuner 2013



Note: Ledende lærere er frasorteret.

**Figur 7 Forskel i sygefraværet mellem de største faggrupper i KK og gns. for nabokommunerne 2013**



Note: Ledende lærere er frasorteret

Ud fra ovenstående figurer ses, at

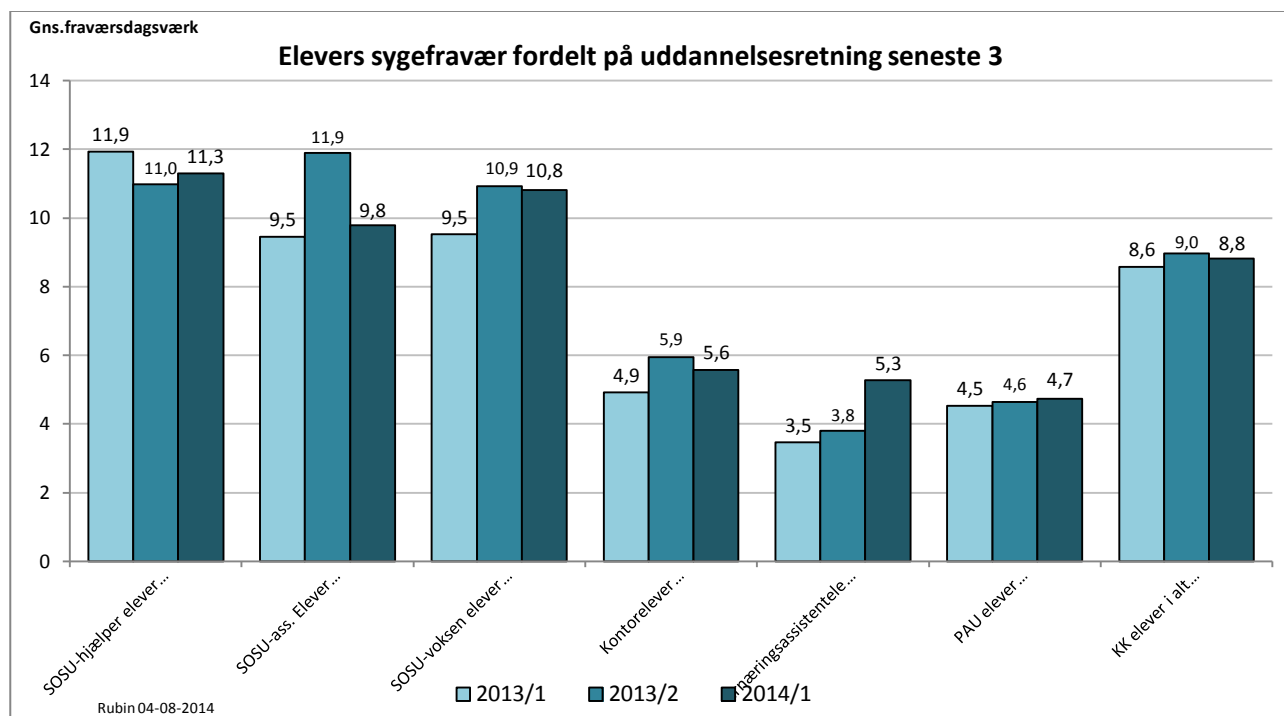
- Folkeskolelærerne og pædagogmedhjælperne er de to faggrupper, der har markant højere sygefravær end tilsvarende grupper i sammenligningskommunerne. Folkeskolelærerne i KK havde i 2013 et sygefravær på 3,5 dag højere end gennemsnit for øvrige 6-by kommuner og 2,7 dag højere end i nabokommunerne. Tilsvarende lå pædagogmedhjælperne 2,3 dag og 1,6 dag over.
- Kontor/IT personalet i KK har også fortsat noget højere sygefravær end sammenligningskommunerne, nemlig 1,7 dag over øvrige 6-by kommuner og 0,5 dag over nabokommunerne.
- Derimod er der sket en positiv udvikling for SOSU-personalet, hvor forskellen til øvrige 6-by kommuner nu kun er 0,5 dag, og faktisk nu ligger lavere i KK i forhold til nabokommunerne.

## 5. Elever

Ser man på de erhvervsfaglige elevers sygefravær isoleret, viser det sig, at det ligger væsentligt over gennemsnittet for kommunen, og derfor har ØKF og SUF de seneste par år haft særlig fokus på denne gruppe, der består af 1.621 årsværk.

I forbindelse med opstilling af måltal for forvaltningerne, besluttedes, at SUF opstiller et særligt måltal for netop denne gruppe. SUF og Sundheds- og Omsorgsudvalget følger op på måltallet for eleverne, hvorfor ØKF ikke udregner prognose for eleverne.

**Figur 8 Elevers sygefravær fordelt på uddannelsesretning i – seneste 3 halvår**



Af ovenstående figur ses, at:

- De erhvervsfaglige elever ansat i KK havde i 1. halvår 2014 et lidt lavere sygefravær end halvåret forinden, men det lå 0,2 dag højere end 1. halvår 2013. Sygefraværet for den seneste 12 måneders periode lå på hele 17,8 dag i gns., hvilket er det højeste niveau blandt faggrupper i KK.
- Sygefraværet for eleverne har ligget højere end 2012 niveauet de seneste 1½ år, men det er dog fortsat under 2011 niveauet.



## 6. Task Force – nedbringelse af meget højt sygefravær

Med Budget 2013 blev der afsat penge til afprøvning af nedbringelse af meget højt sygefravær ved hjælp af arbejdspladsinterventioner gennemført af en såkaldt Task Force i Arbejdsmiljø København (AMK). Task Forcen indgår i Tidlig Indsats, og inddrager typisk de mange tilbud, der ligger i dette tilbud til arbejdspladser, ledere og medarbejdere. Tiltaget løber indtil videre i 2013 og 2014, men der pågår p.t. en proces, der afdækker, om det skal fortsætte i yderligere to år.

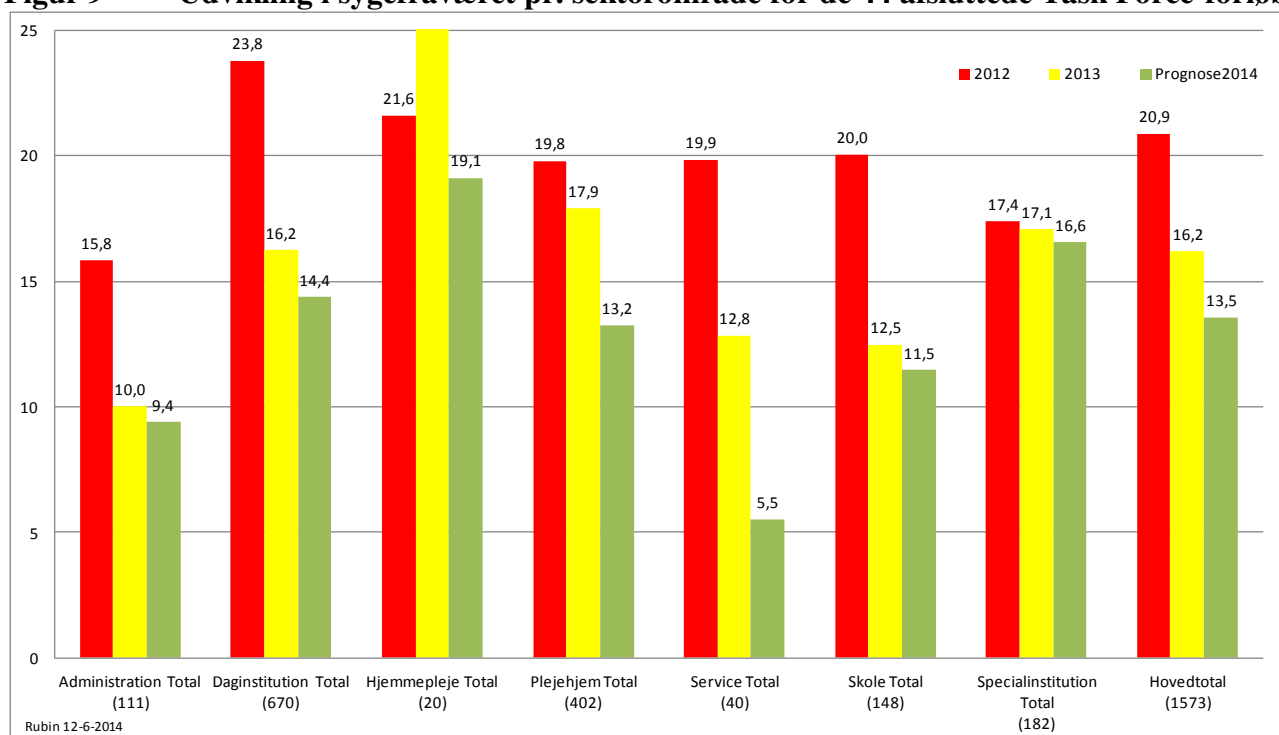
Målgruppen for Task Forcens indsats er arbejdspladser med højt sygefravær. Arbejdspladserne/enhederne udpeges af centralforvaltningernes HR-afdeling i dialog med evt. områdechef og lederen af den enkelte enhed. Dialogen og inddragelsen af hele ledelseskæden er afgørende i processen. Task Forcen har kapacitet til at gennemføre interventioner på 50 arbejdspladser/enheder pr. år.

Task Forcen støtter arbejdspladser med særlig højt fravær i at få sænket fraværet. Målet er samtidigt at styrke særligt den lokale ledelses evne til at håndtere fravær og udfordringer relateret hertil, herunder at styrke samspillet om denne opgave på arbejdspladsen. Grundelementet i Task Forcen retter sig mod den lokale ledelse, og der stilles ledersparring og coaching til rådighed i hele forløbet. Task Forcen skal sikre, at der opsamles og formidles viden om, hvad der virker. Der skal være fokus på lokal læring, forankring og videnopsamling, så arbejdspladsen kan fastholde et lavt sygefravær.

Herudover skal der aggregeres viden i forvaltningen og på tværs af forvaltningerne. Eksempelvis kan der afholdes halvårlige dialogmøder med forvaltningernes HR-afdelinger, hvor centrale iagttagelser formidles og drøftes. AMK kan ligeledes, hvor det er relevant, bidrage med oplæg på eksempelvis møder i MED/arbejdsmiljøudvalg i forvaltningerne. Endelig formidles og udbredes erfaringer og læring mere bredt i kommunen gennem artikler i relevante KK-medier og/eller eksterne medier, og dels gennem mindre arrangementer som gå-hjem-møder og lignende.

Pr. juni 2014 har Task Forcen gennemført og afsluttet i alt 44 forløb. På disse arbejdspladser er der i alt ansat 1.573 fuldtidsansatte (medarbejderne omregnet til årsværk).

**Figur 9**      **Udvikling i sygefraværet pr. sektorområde for de 44 afsluttede Task Force-forløb**



Af ovenstående figur ses, at:

- Det samlede sygefravær for de 44 enheder, der har modtaget Task Forcens hjælp var før interventionen (2012) 20,9 dag i gennemsnit for de i alt 1.573 medarbejdere, og i 2013 var det nedbragt til 16,2 dag, en reduktion på 4,7 dag, svarende til 22,5 %.

En del af forløbene afsluttedes først i løbet af 1. halvår 2014. Prognosen for 2014 estimerer sygefraværet til at ligge yderligere 2,7 dag lavere, svarende til et estimeret fald efter interventionerne på 35 %, men dette må tages med forbehold, idet det er beregnet.

- Sygefraværet er nedbragt for alle sektorområder, dog væsentligt mere indenfor nogle områder.

Sygefraværet for daginstitutionsområdet lå i 2013 hele 7,6 dag lavere end året forinden for de 670 ansatte på området. Dette svarer til 32 %.

Daginstitutionsområdet har deltaget med forholdsmæssigt mange enheder.

- Sektorområderne Administration, Skolerne samt Service er de tre områder, hvor sygefraværet i procent er nedbragt mest, nemlig med ca. 37 %.

- Sygefraværet for plejehjemsområdet blev nedbragt med 1,9 dag, svarende til 10 % i 2013. Prognosen for 2014 ser lovende ud, men ellers må man sige, at reduktionen fra 2012 til 2013 ikke indfrier forventningerne. Plejehjemsområdet deltog med 402 ansatte.

- Sygefraværet for specialinstitutionsområdet blev nedbragt med 0,3 dag, hvilket også er under forventningerne.

## 7. 90-dages listen pr. forvaltning

Som opfølgning på Økonomiudvalgets behandling af Årsrapport 2013 i marts 2014 er der nu udviklet en standardrapport i Rubin, der genererer en rapport, der dels viser en oversigt over det samlede antal ansatte pr. forvaltning, der er sygemeldte med en åben sygefraværsperiode, der aktuelt er på 90 dage og derover, og dels viser opstillingen af medarbejderne, hvilket dog naturligvis kræver, at brugeren er autoriseret til at se sygefravær på individniveau – typisk ledere og Rubin superbrugere.

Målet med oversigten i 90-dages rapporten er, at den indgår i ledelsesinformationen til de øverste ledelseslag i forvaltningerne samt de politiske udvalg.

Desuden forventes opstillingen af medarbejderne at kunne bruges af eksempelvis områdechef i dialogen med decentrale ledere om den løbende opfølgning på sygefravær. Formålet er, at denne kan bruges som tjekliste på, om der foreligger fastholdelsesplan eller anden opfølgning på langvarigt sygefravær.

**Figur 10 Opsummerende oversigt over antal sygemeldte medarbejdere pr. forvaltning med åben sygefraværsperiode på 90 dage og derover (altså fortsat sygemeldte)**

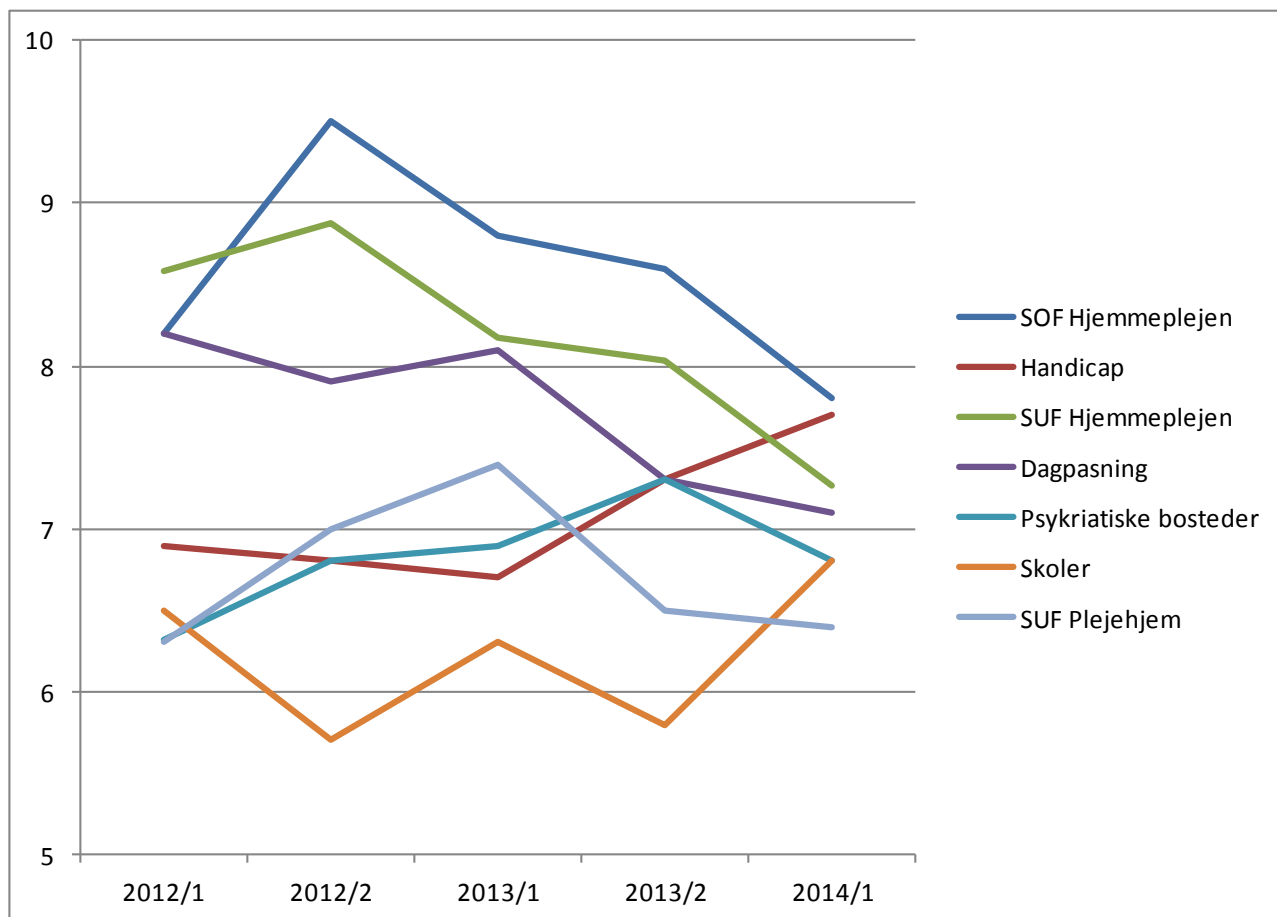
Forvaltning <small>Rubin 04-08-2014</small>	Antal personer totalt	Antal med fratrædelsesdato indenfor næste 3 måneder	Antal med fratrædelsesdato i resten af 2014
BIF	7	0	0
BUF	145	21	3
KFF	5	1	0
SOF	55	9	1
SUF	73	17	6
TMF	11	0	0
ØKF	9	1	0
<b>Hoved total</b>	<b>305</b>	<b>49</b>	<b>10</b>

## 8. Institutioner og serviceområder

I bilagene 6-13 oplistes sygefraværet for alle skoler, dagpasningsinstitutioner, plejehjem, hjemmeplejen, handicapinstitutioner mv.

For alle institutioner gælder, at alle personalegrupper er medtaget.

**Figur 11 Sygefravær pr. institutionsområde – seneste 3 halvår**



Ud fra ovenstående figur og tilhørende bilag ses, at:

- 4 af de 7 institutions-/serviceområder, der er medtaget i rapporten, fortsætter en positiv udvikling med faldende sygefravær,

Sygefraværet for dagpasningsområdet fortsætter en støt faldende tendens, eksempelvis lå det i 1. halvår 2014 på 7,1 dag, hvilket er 1,0 dag lavere end 1. halvår 2013.

Sygefraværet for hjemmeplejen i SUF fortsætter ligeledes en støt faldende tendens, eksempelvis lå det i 1. halvår 2014 på 7,3 dag, hvilket er 0,9 dag lavere end 1. halvår 2013 og 1,3 dag lavere end 1. halvår 2012.

Sygefraværet for hjemmeplejen i SOF er faldet markant de seneste 3 halvår, men det ligger dog kun 0,4 dag lavere end 1. halvår 2012.

- Plejehjemmene i SUF har haft faldende sygefravær de seneste to halvår, men fraværet i 1. halvår 2014 lå 0,1 dag højere end 1. halvår 2012.

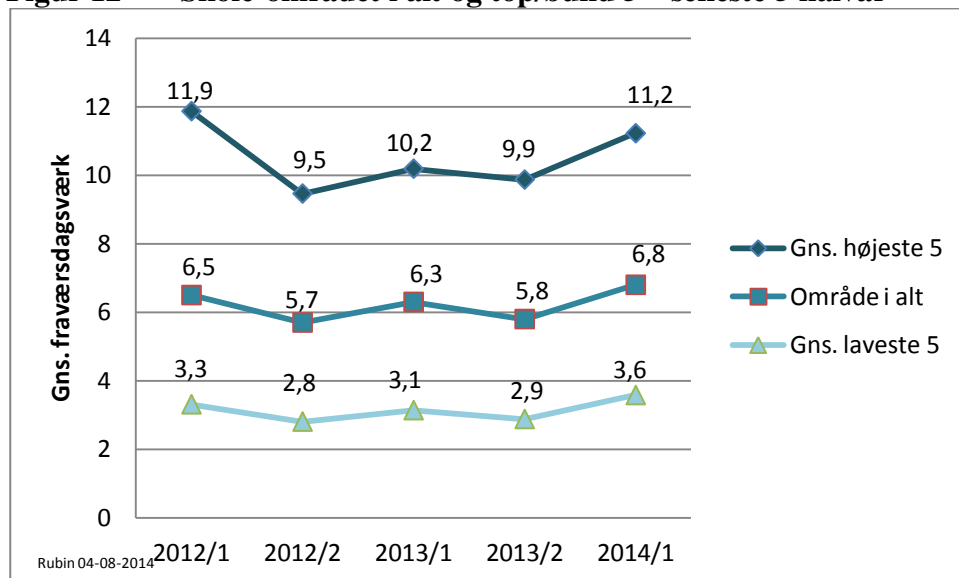
- Sygefraværet for de psykiatriske bosteder faldt med 0,5 dag i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013, men opgjort i 12 måneders periode ligger det pr. juni 2014 1,0 dag højere end i 2012.
- Sygefraværet for skolerne er stigende. Opgjort i 12 måneders periode lå det pr. juni 2014 på 12,6 dag, hvilket er 0,5 dag højere end 2013 og 0,4 dag højere end i 2012.
- Sygefraværet for handicapområdet fortsætter en støt stigende tendens. Sygefraværet steg 0,4 dag i 1. halvår 2014 i forhold til 2. halvår 2013, og opgjort i 12 måneders periode lå det pr. juni 2014 1,0 dag højere end i 2013 og 1,3 dag højere end i 2012.

## 8.1. Skoler

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt skoler. Sygefravær for samtlige skoler fremgår af bilag.

I sygefraværet for skolerne medtages alle medarbejdergrupperes sygefravær, herunder SFO/KKFO, hvis skolen har en sådan tilknyttet.

**Figur 12 Skole-området i alt og top/bund 5 – seneste 5 halvår**



Opgørelsen over spredningen i sygefravær for skolerne viser, at

- Sygefraværet for skoleområdet steg i 1. halvår 2014.

Sygefraværet opgjort i 12 måneders periode lå pr. juni 2014 på 12,6 dag, hvilket er ca. 0,5 dag over niveauet for både 2013 og 2012 (da 2. halvår historisk set ligger lavere end 1. halvår for skoleområdet, giver det bedst mening at se på samlet periode, 12 måneder).

Både det gennemsnitlige sygefravær for hele skoleområdet, gennemsnittet for hhv. skoler med højest og lavest sygefravær lå i 1. halvår 2014 højere end 1. halvår 2013.

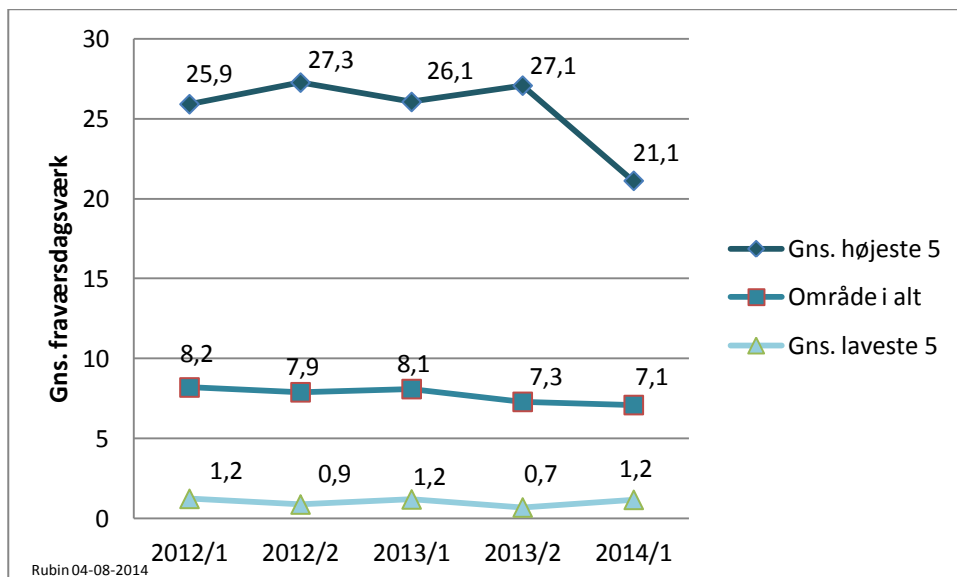
Der gøres opmærksom på, at folkeskolelærernes sygefravær jf. tidligere faktisk udviste svagt faldende tendens i 1. halvår 2014 ift. 2013, derfor må det være ansatte i SFO/KKFO samt teknisk-administrativt personale, der har haft stigende sygefravær i perioden.

## 8.2. Dagpasning

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt dagpasningsinstitutioner. Sygefravær for samtlige institutioner og klyngetilhørsforhold fremgår af bilag.

Dagpasningsinstitutionerne inkluderer personalet i vuggestuer, børnehaver og fritidshjem.

**Figur 13** Dagpasnings-området i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår



**Note:** Institutioner med under fem ansatte, indgår i gennemsnitsberegning, men ikke i højeste og laveste 5.

Opgørelsen over spredningen i sygefravær for institutionerne på dagpasningsområdet viser, at

- Det samlede sygefravær for dagpasningsområdet fortsatte i 1. halvår 2014 en længerevarende tendens med faldende sygefravær.

Sygefraværet lå i 1. halvår 2014 på 7,1 dag, hvilket er 1,0 dag under niveauet for 1. halvår 2013.

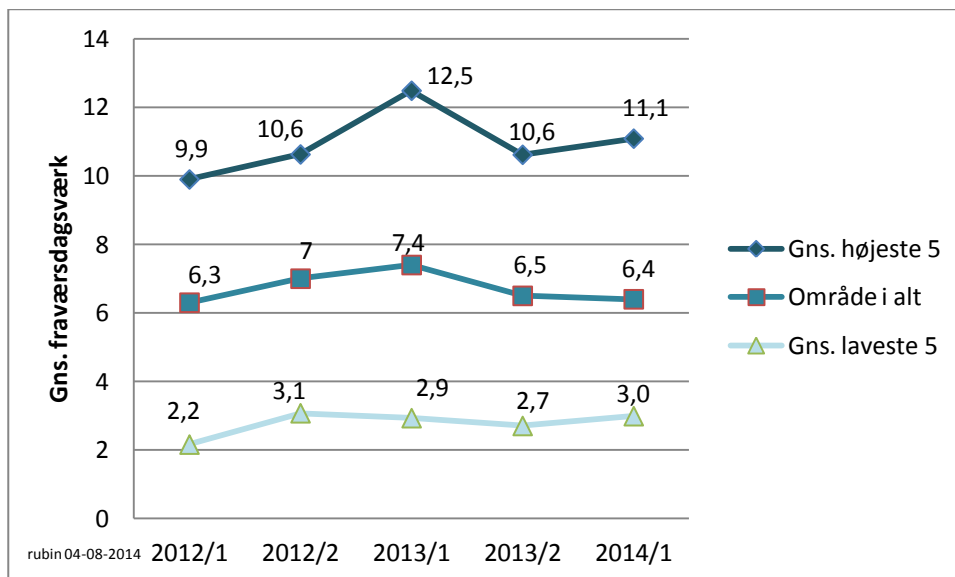
- Det gennemsnitlige sygefravær for de 5 enheder med højest sygefravær lå markant lavere end foregående 4 halvår, men niveauet er med 21,1 dag i gns. pr. halvår fortsat meget højt.

### 8.3. Plejehjem

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt plejehjem i SUF. Sygefravær for alle plejehjem i SUF fremgår af bilag.

Alle medarbejdergrupperes sygefravær medtages.

**Figur 14 Plejehjem i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår**



Opgørelsen over spredningen i sygefraværet for plejehjemmene viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær for plejehjemmene faldt i 1. halvår 2014. Hermed har sygefraværet været faldende to halvår i træk, og med et niveau på 6,4 dag i 1. halvår 2014 lå det 1,0 dag lavere end 1. halvår 2013.

Sygefraværet opgjort i en 12 måneders periode lå pr. juni 2014 på 12,9 dag, hvilket er lavere end niveauet for både 2013 og 2012.

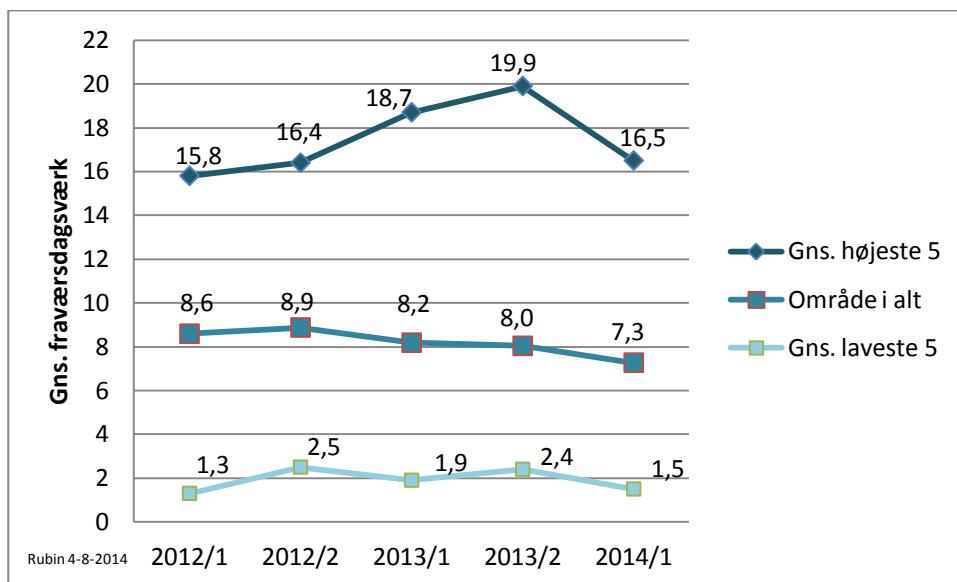


## 8.4. Hjemmeplejen i SUF

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt hjemmeplejen i SUF. Sygefravær for hjemmeplejeenhederne i SUF fremgår af bilag.

Alle medarbejdergruppers sygefravær medtages.

**Figur 15 Hjemmeplejen i SUF i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår**



Ovenstående figur viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær for hjemmeplejen i SUF fortsatte i 1. halvår 2014 en længerevarende tendens med faldende sygefravær. Sygefraværet lå i 1. halvår 2014 på 7,3 dag, hvilket er 0,9 dag lavere end 1. halvår 2013.

Sygefraværet i en 12 måneders periode opgjort pr. juni 2014 lå på 15,3 dag, hvilket er det markant laveste niveau området har ligget på i mange år jf. tidligere årsrapporter.

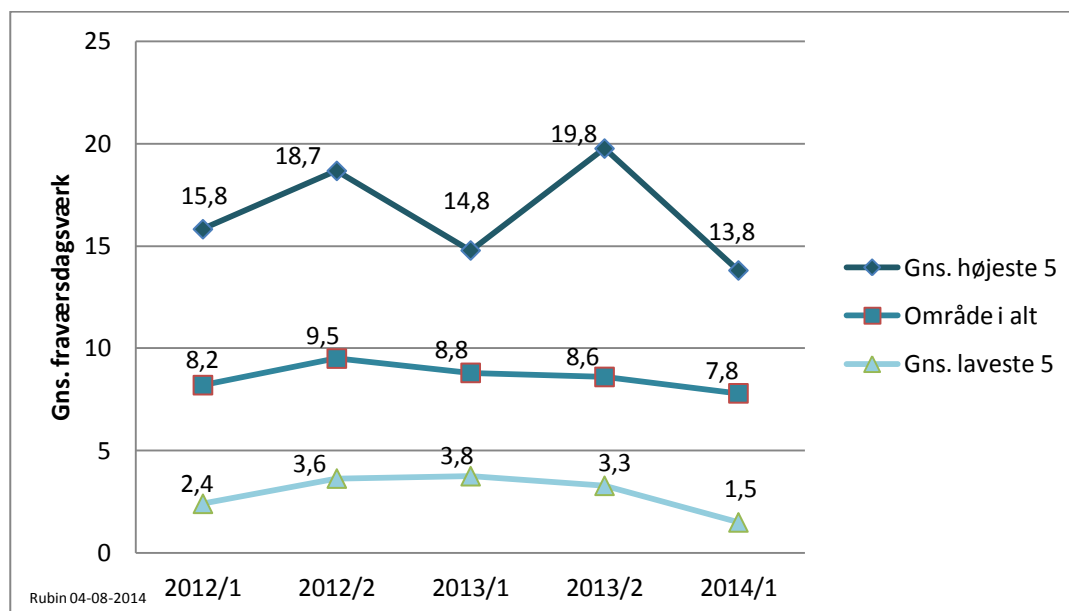
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SUF er på trods af markant og langvarigt faldende tendens fortsat blandt det højeste i kommunen.

## 8.5. Hjemmeplejen i SOF

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt hjemmeplejen i SOF. Sygefravær for hjemmeplejeenhederne i SOF fremgår af bilag.

Alle medarbejdergrupperes sygefravær medtages.

**Figur 16 Hjemmeplejen i SOF i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår**



Ovenstående figur viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær for hjemmeplejen i SOF fortsatte i 1. halvår 2014 en længerevarende tendens med faldende sygefravær. Sygefraværet lå i 1. halvår 2014 på 7,8 dag, hvilket er 1,0 dag lavere end 1. halvår 2013.

Sygefraværet i en 12 måneders periode opgjort pr. juni 2014 lå på 16,3 dag, hvilket er markant lavere end både 2013 og 2012 og det er i det hele taget det markant laveste niveau området har ligget på i mange år jf. tidligere årsrapporter.

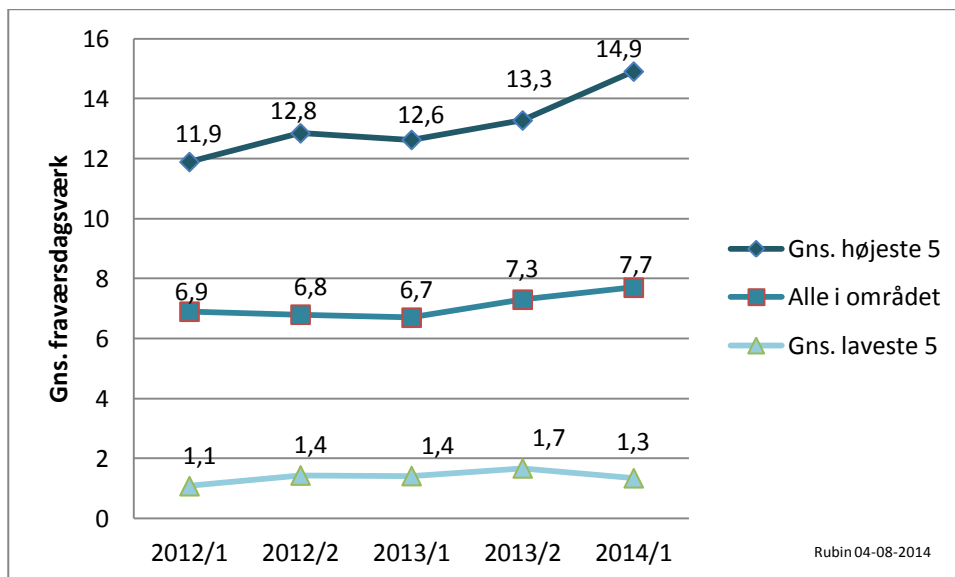
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SOF er på trods af markant og langvarigt faldende tendens fortsat blandt det højeste i kommunen, og er det højeste af de udvalgte institutionsområder i rapporten.
- Sygefraværet for hjemmeplejen i SOF lå i 1. halvår 2014 0,5 dag over hjemmeplejen i SUF.

## 8.6. Handicapinstitutionsområdet

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt handicapinstitutioner I SOF. Sygefravær for samtlige handicapinstitutioner fremgår af bilag.

Handicapinstitutioner tager sig af borgere (børn og voksne) med et fysisk og/eller psykisk handicap. Institutionerne er samlet i centre. I mange centre findes daghjem, bosteder og bofællesskaber.

**Figur 17 Handicap-området i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår**



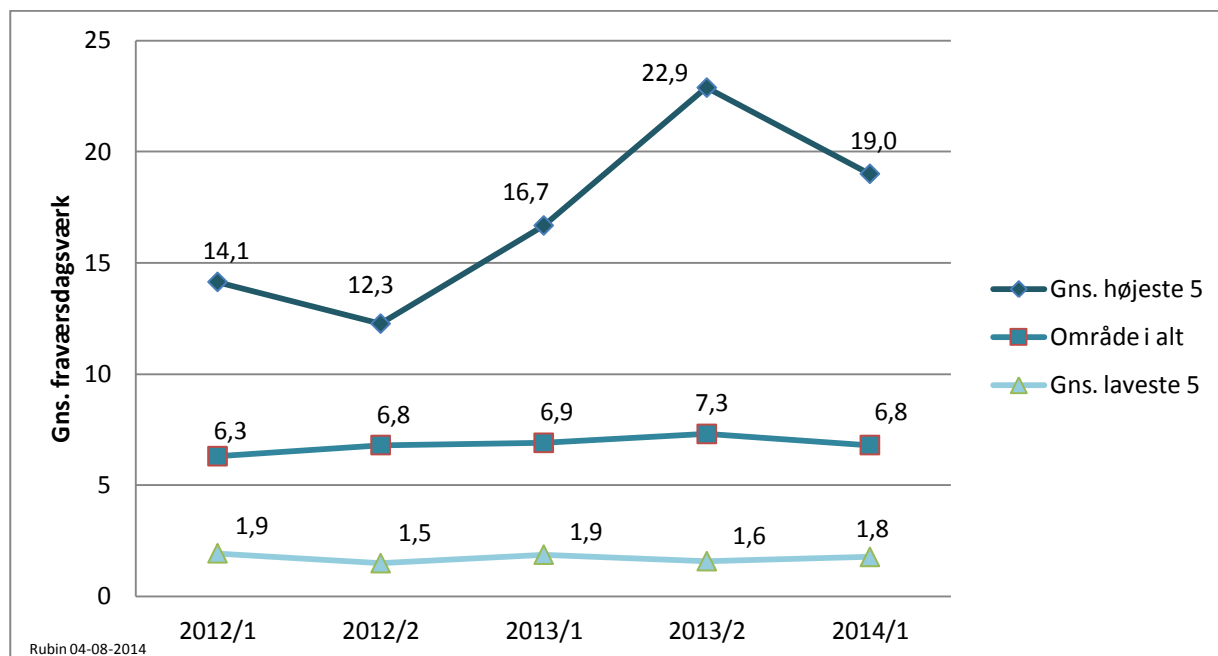
Ovenstående figur viser, at

- Sygefraværet for handicap-området fortsatte i 1. halvår 2014 en stigende tendens, idet sygefraværet er steget seneste to halvår. I 1. halvår 2014 lå det på 7,7 dag, hvilket er 1,0 dag højere end 1. halvår 2013.
- Det gennemsnitlige sygefravær for de fem enheder med højest sygefravær har været stigende gennem længere tid.

## 8.7. Psykiatriske bosteder

Nedenfor vises det gennemsnitlige sygefravær og spredning i sygefravær blandt de psykiatriske bosteder i SOF. Sygefravær for samtlige bosteder fremgår af bilag.

**Figur 18 Psykiatriske bosteder – området i alt og top/bund 5 – seneste 3 halvår**



Ovenstående figur viser, at

- Det gennemsnitlige sygefravær for de psykiatriske bosteder faldt i 1. halvår 2014, idet det lå lavere end på 2. halvår, men dog kun 0,1 dag lavere end 1. halvår 2013.
- Sygefraværet opgjort i 12 måneders periode pr. juni 2014 lå på 14,1 dag, hvilket er stort set samme niveau som 2013, men det er 1,0 dag over niveauet i 2012.

## 9. Benchmark til 6-by og nabokommuner

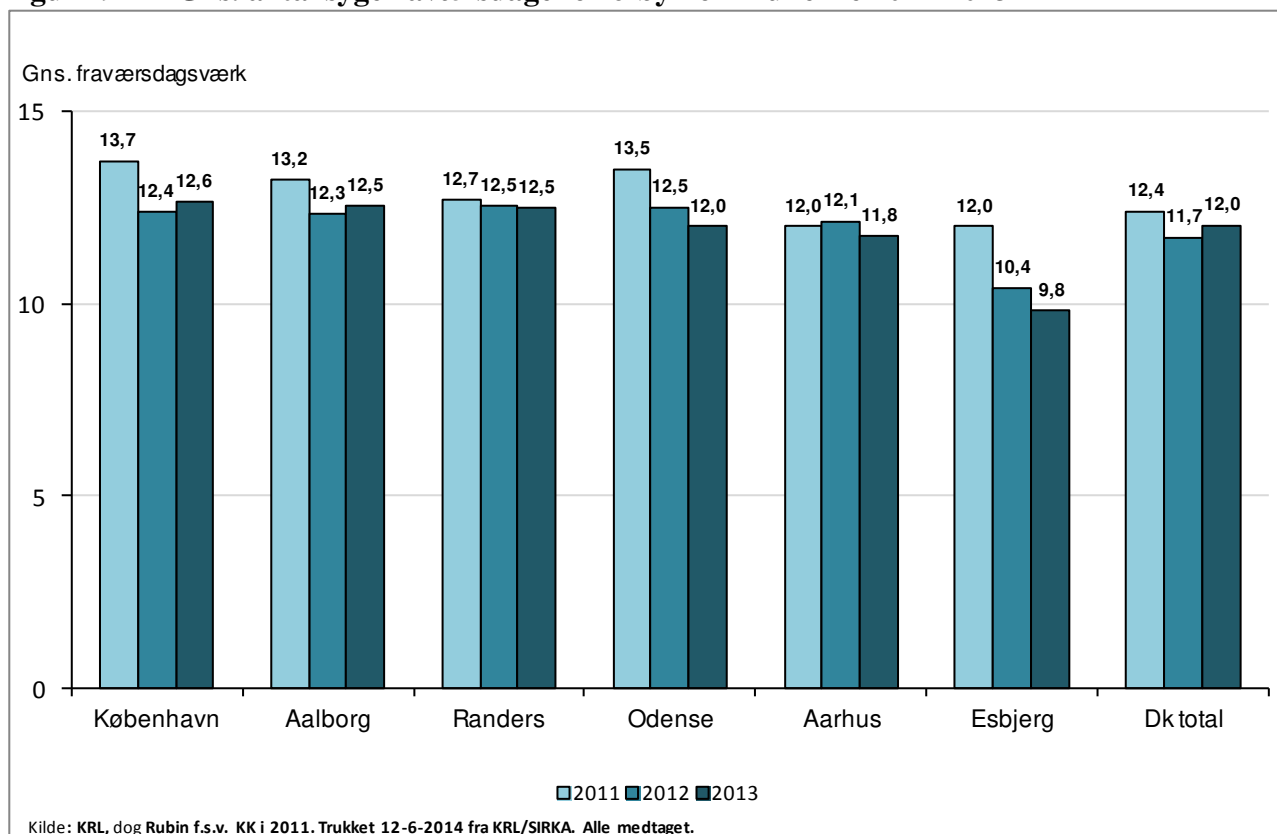
Der gøres opmærksomt på, at nedenstående tal baserer sig på træk fra KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor – tidligere FLD), hvorved der er visse uoverensstemmelser i forhold til KKs egne tal, der trækkes fra Rubin, og som ligger til grund for den øvrige del af sygefraværsmappen. Afvigelsen f.s.v. KRL's tal for KK i 2011 var imidlertid så stor, at det er valgt at vise kommunens eget tal for netop dette år (afvigelsen skyldes en datafejl hos KRL, hvilket er rettet fremadrettet).

Da KRL først opgjorde sygefraværstatistikken for 2013 i juni måned 2014, medtages de nyeste tal for 2013 i nærværende halvårsrapport.

Der gøres opmærksom på, at gruppen ”Ansatte på særlige vilkår” er medtaget i nedenstående tal fra KRL. KK har for flere år siden valgt ikke at medtage dem i kommunens sygefraværsopgørelser. Begrundelsen for fravælgelsen er, at det ellers ville kunne få ledere til at afstå fra at ansætte disse personer, der typisk har højere sygefravær. Fravælgelsen er altså begrundet i ønsket om at understøtte arbejdet med det sociale ansvar. Forskellen er dog kun 0,1 dag i 2013.

### 9.1. 6-by kommuner

**Figur 19 Gns. antal sygefraværdsdage for 6-by kommunerne 2011-2013**



**Figur 20 6-by kommunernes placering i forhold til landets kommuner**

<b>Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat 2013</b>		
Alle ansatte, inkl. ansatte på særlige vilkår Kilde: KRL	<b>Gns. fraværsdagsværk</b>	<b>Placering ift. alle kommuner</b>
Esbjerg	9,8	4.
Aarhus	11,8	40.
Odense	12,0	45.
Randers	12,5	68.
Aalborg	12,5	71.
København	12,6	74.
DK- gns. i alt	12,0	

Ovenstående figurer viser, at

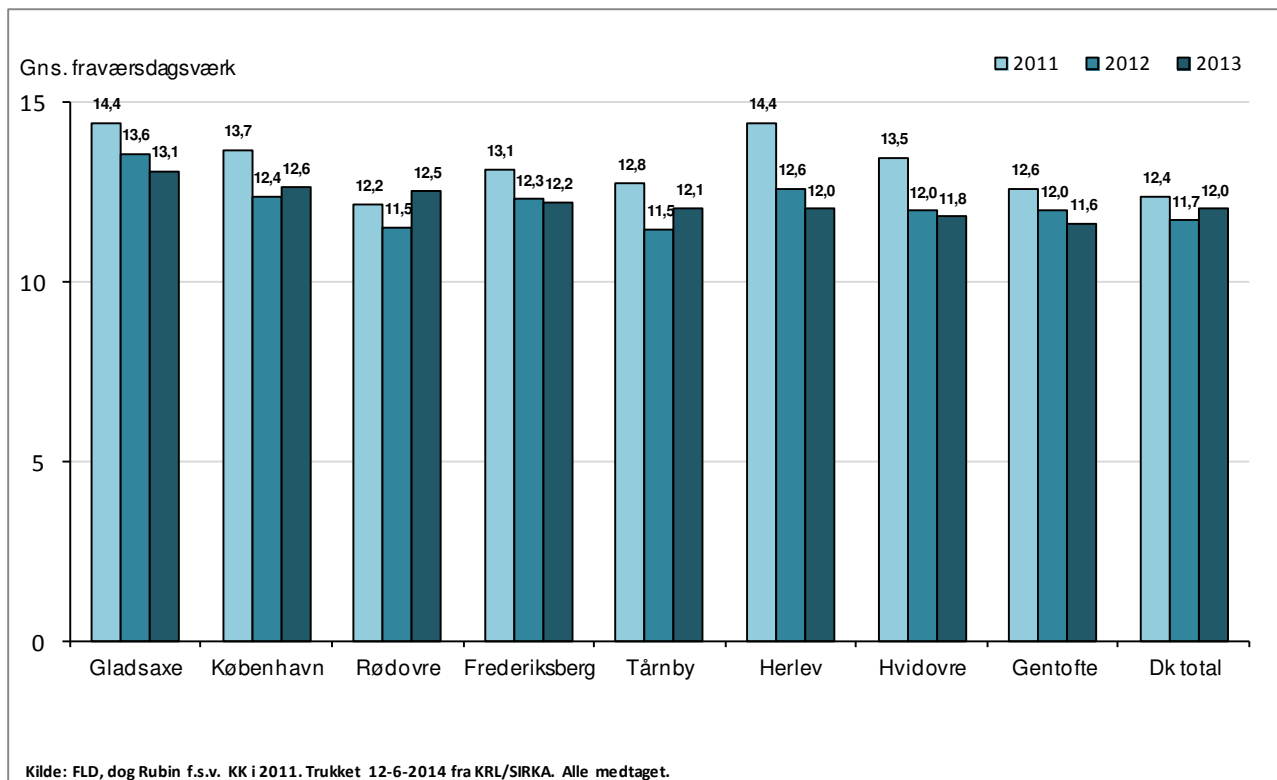
- I 2013 havde KK det højeste sygefravær af 6-by kommunerne. Hermed placerer kommunen sig dårligere i dette benchmark end året forinden. I 2012 havde Randers og Odense et marginalt højere sygefravær end KK, nemlig 0,1 dag højere.

Det bemærkes, at der i 2013 blev større forskel mellem 6-by kommunernes sygefravær. I 2012 lå Randers, Odense, København, Aalborg og Aarhus på næsten samme niveau – og Esbjerg noget lavere, men i 2013 ændredes dette, da Odense og Aarhus fik sænket sit fravær, hvorimod det steg i København og Aalborg. Sygefraværet faldt yderligere i Esbjerg.

- KK's sygefravær i 2013 lå 0,6 dag over gennemsnittet for alle landets kommuner, hvilket dog var en anelse mindre end året forinden.
- KK lå i 2013 på en 74. plads, når sygefraværet for landets 98 rangeres efter laveste sygefravær. Dette er 9 pladser dårligere end året forinden, hvor kommunen lå på en 65. plads.
- Det bemærkes, at landsgennemsnittet for kommunernes sygefravær steg med 0,3 dag i 2013, hvormed kan siges, at KK fulgte den uheldige landstendens.

## 9.2. Nabokommuner

Figur 21 Gns. antal sygefraværsdage for nabokommunerne 2011-2013



Ovenstående figurer viser, at

- 6 af KK's 7 nabokommuner havde i 2013 lavere sygefravær. I 2012 var det kun 5.

## 10. Definitioner og begreber

Forkortelser	<p>BIF: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen          BUF: Børne- og Ungdomsforvaltningen          KFF: Kultur- og Fritidsforvaltningen          SOF: Socialforvaltningen          SUF: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen          TMF: Teknik- og Miljøforvaltningen          ØKF: Økonomiforvaltningen          KK: Københavns Kommune          KEjd: Københavns Ejendomme          KBS: Københavns Borgerservice</p>
Datagrundlag	Rubin (KK fravær), tallene er trukket i uge 32.
Afgrænsninger	<p>Fraværsårsag i sygefravær er lig SY (Sygdom) og TT (Tilskadekomst i tjenesten) i vagtplan.</p> <p>Aflønningsform er lig Fast månedsløn, månedsvi bagud, Fast månedsløn, månedsvi forud.</p> <p>Ansættelsesgruppe er - medmindre andet er angivet - lig med Overenskomstansat/tjenestemand og Elever.</p> <p>Ansatte på særlige vilkår (fleksjob, jobprøvning mv.) indgår ikke i statistikken. Ligeledes er EGU'erne ikke medtaget.</p> <p>Der er i datatrækket benyttet KK HR Standard Filter, således at det er muligt at benchmarke med FLD tal.</p> <p>Tal for ØKF opgøres eksklusiv "Intern Revision" og "Borgerrådgiveren". Disse tal indgår dog i samlede KK-opgørelser. Desuden er de ca. 10 skorstensfejersvende, der tidligere hørte under brandvæsenet ikke medtaget.</p>
Selvejende institutioner	Kun de selvejende institutioner fra SUF er medtaget, idet ØKF ikke har adgang til fraværsdata for selvejende institutioner i SOF og BUF
Dagsværk	<p>Opgørelsen af antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat (årsværk) kræver, at man beregner antallet af fuldtidsansatte (årsværk). Ved at måle pr. fuldtidsansat gøres det muligt at sammenligne institutioner, hvor der er mange deltidsansatte med institutioner, hvor der er mange fuldtidsansatte.</p> <p>Fraværsdagsværk beregnes som:</p> $\frac{\text{Antallet af fraværstimer}}{7,4}$ <p>Antallet af fuldtidsansatte beregnes som:</p>



En ansat, der arbejder 37 timer om ugen i alle årets uger defineres som en fuldtidsansat. En person, der er ansat 20 timer om ugen hele året, og en anden person, der er ansat 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsansat.

#### Institutionslister

Institutionslister og spredningsdiagrammer er afgrænset til at indeholde data for de institutioner, der har ansatte i det år, årsrapporten omhandler, her 1. halvår 2014. Dette har betydning for gennemsnittet i de foregående år, der derved ikke er helt sammenligneligt med det, der har været præsenteret i foregående årsrapporter. Nedlæggelser eller sammenlægning af institutioner kan have betydning for antal ansatte, men da fokus i denne del af rapporten er på udvikling i sygefravær på institutionsniveau, vælges fokus på netop deres sygefravær. Under faggrupper ses udviklingen i sygefravær for den samlede gruppe ansatte.

Når der i bilagene opgøres for sygefraværet i de enkelte institutioner, er det sygefraværet for alle ansatte i den pågældende LOS-enhed der tælles med.

#### Prognosemodel

Prognosen er beregnet ved at fremskrive det i indeværende år indtil dato kendte sygefraværsniveau med et simpelt gennemsnit af den tilsvarende periodes procentvise andel af årets samlede sygefravær i de fire foregående år. Hvis eksempelvis sygefravær pr. maj måned ligger på 5,2 dag, og årets sygefravær i KK for årets første 5 måneder i gennemsnit de seneste 4 år har andraget 44 %, vil prognosen for året være  $5,2 \text{ dag} \times 100/44$ .

## 11. Bilag

### 11.1. Borgerrådgiveren og Intern Revision

Borgerrådgiveren (Rubin 6/8-2013)	Gns. fraværsdagsværk			Årsværk
	Kort	Langt	I alt	Antal
2013/1	4,6	0	4,6	<b>12,3</b>
2013/2	3,9	2,1	6,0	<b>12,7</b>
2014/1	3,2	7,0	10,1	<b>12,5</b>

Intern Revision (Rubin 6/8-2013)	Gns. fraværsdagsværk			Årsværk
	Kort	Langt	I alt	Antal
2013/1	2,4	1,3	3,8	<b>12,7</b>
2013/2	1,4	0	1,4	<b>12,5</b>
2014/1	2,5	0	2,5	<b>10,7</b>

### 11.2. Forvaltninger og KK i alt – seneste fem halvår (Kejd og KBS ombyttet i 2014/1)

Rubin 04-08-2014	Fraværsdagsværk pr Fuldtidsansat					Årsværk
	2012/1	2012/2	2013/1	2013/2	2014/1	2014/1
<b>KK total</b>	<b>6,4</b>	<b>6,3</b>	<b>6,6</b>	<b>6,1</b>	<b>6,1</b>	<b>33.725</b>
<b>BIF</b>	<b>4,7</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>	<b>1.656</b>
<b>BUF</b>	<b>7</b>	<b>6,7</b>	<b>7,2</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>1336</b>
<b>KFF</b>	<b>5,2</b>	<b>4,5</b>	<b>4,8</b>	<b>4,6</b>	<b>3,5</b>	<b>1.431</b>
<b>SOF</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>	<b>6,4</b>	<b>6,7</b>	<b>6,5</b>	<b>5.908</b>
<b>SUF</b>	<b>7,1</b>	<b>7,3</b>	<b>7,4</b>	<b>6,9</b>	<b>6,7</b>	<b>7.164</b>
<b>TMF</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>1.888</b>
<b>ØKF</b>	<b>4,1</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,1</b>	<b>3,9</b>	<b>2.197</b>

### 11.3. Årligt sygefravær pr. forvaltning (Kejd og KBS ombyttet i den løbende periode)

Forvaltning Rubin 5/8-2014	Gns. sygefraværsdagsværk								Årsværk
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Juli2013- jun-14	2014/1
<b>KK-i alt</b>	<b>16,3</b>	<b>15,6</b>	<b>15,2</b>	<b>14,8</b>	<b>13,6</b>	<b>12,7</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>	<b>33.725</b>
BIF	14,4	13,4	11,1	11,3	10,5	9,1	8,3	8,4	<b>1.656</b>
BUF	16,7	15,8	15,2	15	14,3	13,7	13,6	13	<b>13.573</b>
KFF	14,2	12,5	11,7	11,1	10,2	9,7	9,4	7,6	<b>1.336</b>
SOF	16,1	15,5	16,4	16,3	14	12,8	13	13,1	<b>5.908</b>
SUF	17,7	17,8	17,4	16,4	15,5	14,4	14,3	13,6	<b>7.164</b>
TMF	14,4	13,5	13	12,5	10,5	9,1	9,4	9,1	<b>1.888</b>
ØKF	12,4	12,9	10,5	10,1	8,9	8,4	8,6	8,3	<b>2.197</b>

### 11.4. KEjd og KBS – seneste 5 halvår

Rubin 04-08-2014	Antal fuldtidsansatte	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat	Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat
	2014/1	2012/1	2012/2	2013/1	2013/2	2014/1
KEjd	498	6,7	6,1	5,8	5,6	4,8
KBS	402	4,0	4,1	5,8	4,1	3,7

### 11.5. Forvaltninger fordelt på kort og langt – seneste 3 halvår (Kejd og KBS ombyttet i 2014/1)

Sygefravær	Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Årsværk		
	2013/1			2013/2			2014/1			2013/1	2013/2	2014/1
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt			
Rubin 4/8-2014												
<b>Hovedtotal</b>	<b>3,7</b>	<b>2,8</b>	<b>6,6</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>6,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,9</b>	<b>6,0</b>	<b>33.044,4</b>	<b>33.472,9</b>	<b>33.726,0</b>
BIF	3,0	1,2	4,2	2,5	1,7	4,1	2,5	1,7	4,2	1.625,6	1.661,8	1.656,8
BUF	3,9	3,3	7,2	3,3	3,2	6,5	3,3	3,2	6,5	12.922,4	13.387,5	13.574,0
KFF	2,9	2,0	4,8	2,2	2,3	4,6	2,2	1,4	3,5	1.413,2	1.416,8	1.336,9
SOF	3,7	2,7	6,4	3,3	3,4	6,7	3,2	3,3	6,5	5.819,9	5.899,5	5.908,8
SUF	4,3	3,1	7,4	3,7	3,2	6,9	3,7	3,1	6,8	7.470,0	7.184,4	7.164,9
TMF	2,9	1,9	4,9	2,4	2,1	4,5	2,5	2,0	4,5	1.916,6	1.917,3	1.888,7
ØKF	2,4	2,1	4,5	1,9	2,2	4,1	2,0	1,9	3,9	1.876,7	2.005,4	2.197

### 11.6. Faggrupper fordelt på kort og langt – seneste 3 halvår

Faggrupper	Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
	2013/1			2013/2			2014/1			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Total
Rubin 4/8-2014										
> 5 årsværk										
<b>KK i alt</b>	<b>3,7</b>	<b>2,8</b>	<b>6,6</b>	<b>3,2</b>	<b>3</b>	<b>6,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,9</b>	<b>6,1</b>	<b>33.708</b>
Akademikere	1,9	1,2	3,1	1,5	1	2,5	1,5	1	2,5	628
Brand-og ambulancepers.	1,5	3,6	5,2	1,3	3,6	4,9	1,4	2,6	4	447
Ergo- og fysioterapeuter	3,5	1,2	4,7	2,9	2	4,9	2,7	1,9	4,6	669
Folkeskolelærere	3,9	2,5	6,4	3,1	2,6	5,6	3,5	2,8	6,2	3.368
Kontor- og It-personale	3,4	1,9	5,3	2,7	2,2	4,9	2,7	1,8	4,5	2.980
Køkken/rengøring	3,1	4,1	7,2	2,6	4,2	6,8	2,6	3,7	6,2	1.529
Pædagoger	3,9	3,5	7,4	3,4	3,7	7,1	3,3	3,7	7	6.225
Pædagogmedhjælpere	4,7	3,5	8,3	4,3	3,6	7,9	4,2	3,4	7,6	2.663
SOSU-personale	4,2	3,9	8,2	3,6	4,1	7,8	3,5	3,7	7,3	4.076
Socialrådgivere	3,5	2,7	6,1	3,2	2,6	5,8	2,8	2,5	5,3	690
Specialarb./fagl.gartnere/ brolæggere mv.	3,5	3,1	6,6	3	3,2	6,1	3	2,6	5,6	785
Sygeplejersker	4	3,4	7,4	3,3	2,6	5,9	3,6	3	6,6	774
Teknisk Service	3,1	3,2	6,3	2,5	3,6	6,1	2,6	2,7	5,3	577
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	3,4	1,4	4,8	2,8	2	4,8	2,7	2,1	4,8	701

Øvrige	2,8	1,8	<b>4,6</b>	2,3	1,8	<b>4,1</b>	2,3	2,1	<b>4,5</b>	<b>6.124</b>
--------	-----	-----	------------	-----	-----	------------	-----	-----	------------	--------------

### 11.7. Faggrupper sygefravær i alt - seneste 5 halvår

Faggrupper 5 halvår	Gns. fraværsdagsværk pr. årsværk					Årsværk
	2012/1	2012/2	2013/1	2013/2	2014/1	2014/1
Rubin 4/8-2014						
<b>KK i alt</b>	<b>6,4</b>	<b>6,3</b>	<b>6,6</b>	<b>6,1</b>	<b>6</b>	<b>33.745</b>
Akademikere	2,8	2,3	3,1	2,5	2,5	628
Brand-og ambulancepers.	5	6,1	5,2	4,9	4	447
Ergo- og fysioterapeuter	5	5,1	4,7	4,9	4,6	669
Folkeskolelærere	5,5	5,2	6,4	5,6	6,2	3.368
Kontor- og It-personale	5,2	4,8	5,3	4,9	4,5	2.980
Køkken/rengøring	7,3	7,3	7,2	6,8	6,2	1.529
Pædagoger	7,9	7,4	7,4	7,1	7	6.225
Pædagogmedhjælpere	8,7	8,3	8,3	7,9	7,6	2.663
SOSU-personale	7,9	8,1	8,2	7,8	7,3	4.076
Socialrådgivere	5,3	6	6,1	5,8	5,3	690
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	5,7	6,7	6,6	6,1	5,6	785
Sygeplejersker	6	6,9	7,4	5,9	6,6	774
Teknisk Service	7,4	6	6,3	6,1	5,3	577
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	5,2	4,6	4,8	4,8	4,8	701
Øvrige	4,3	4,3	4,6	4,1	4,5	6.125

### 11.8. Største faggrupper fordelt på forvaltninger

KK faggrupper Rubin 1/8-2014	Forvaltning	Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Års- værk 2014
		2013/ 1	2013/ 1	I alt	2013/ 2	2013/ 2	I alt	2014/ 1	2014/ 1	I alt	Total
		Kort	Lang		Kort	Lang		Kort	Lang		
<b>KK i alt</b>		<b>5,92</b>	<b>0,53</b>	<b>6,45</b>	<b>5,51</b>	<b>0,50</b>	<b>6,01</b>	<b>5,41</b>	<b>0,51</b>	<b>5,92</b>	<b>32235</b>
<b>Akademikere Total</b>		<b>2,85</b>	<b>0,50</b>	<b>3,35</b>	<b>2,40</b>	<b>0,46</b>	<b>2,86</b>	<b>2,50</b>	<b>0,45</b>	<b>2,94</b>	<b>3055</b>
Akademikere	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	2,44	0,39	<b>2,84</b>	2,04	0,40	<b>2,44</b>	3,03	0,38	<b>3,41</b>	<b>291</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	3,58	0,53	<b>4,10</b>	2,61	0,49	<b>3,10</b>	2,48	0,59	<b>3,06</b>	<b>406</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	2,27	0,65	<b>2,92</b>	3,06	0,51	<b>3,57</b>	2,39	0,48	<b>2,87</b>	<b>406</b>
	Socialforvaltningen 3000	2,72	0,57	<b>3,29</b>	2,35	0,59	<b>2,94</b>	2,71	0,47	<b>3,18</b>	<b>550</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen	3,20	0,51	<b>3,71</b>	1,86	0,35	<b>2,21</b>	1,84	0,31	<b>2,14</b>	<b>249</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	3,16	0,45	<b>3,61</b>	2,42	0,44	<b>2,86</b>	2,46	0,44	<b>2,91</b>	<b>638</b>
	Økonomiforvaltningen	2,45	0,38	<b>2,83</b>	2,22	0,39	<b>2,61</b>	2,42	0,39	<b>2,81</b>	<b>516</b>
<b>Brand-og ambulancepers. Total</b>		<b>5,00</b>	<b>0,18</b>	<b>5,18</b>	<b>4,74</b>	<b>0,18</b>	<b>4,92</b>	<b>3,77</b>	<b>0,22</b>	<b>3,99</b>	<b>447</b>
Brand-og ambulancepers.	Økonomiforvaltningen	5,00	0,18	<b>5,18</b>	4,74	0,18	<b>4,92</b>	3,77	0,22	<b>3,99</b>	<b>447</b>
<b>Ergo- og fysioterapeuter Total</b>		<b>3,96</b>	<b>0,71</b>	<b>4,67</b>	<b>4,26</b>	<b>0,65</b>	<b>4,91</b>	<b>3,93</b>	<b>0,66</b>	<b>4,59</b>	<b>669</b>
Ergo- og fysioterapeuter	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen					0,73	<b>0,73</b>	2,72	1,03	<b>3,75</b>	<b>3</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,81	0,70	<b>6,51</b>	4,19	0,48	<b>4,67</b>	2,55	0,74	<b>3,30</b>	<b>59</b>

	Socialforvaltningen 3000	3,47	0,56	<b>4,03</b>	6,28	0,54	<b>6,82</b>	3,77	0,56	<b>4,33</b>	<b>157</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen	3,93	0,76	<b>4,70</b>	3,61	0,70	<b>4,31</b>	4,19	0,68	<b>4,87</b>	<b>450</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen								2,00	<b>2,00</b>	<b>1</b>
<b>Folkeskolelærere Total</b>		<b>5,69</b>	<b>0,69</b>	<b>6,38</b>	<b>5,05</b>	<b>0,57</b>	<b>5,62</b>	<b>5,53</b>	<b>0,72</b>	<b>6,25</b>	<b>3368</b>
Folkeskolelærere	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	3,51	0,53	<b>4,03</b>	3,46	0,41	<b>3,87</b>	3,44	0,38	<b>3,82</b>	<b>72</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,75	0,70	<b>6,44</b>	5,00	0,58	<b>5,58</b>	5,58	0,72	<b>6,30</b>	<b>3196</b>
	Socialforvaltningen 3000	5,30	0,55	<b>5,85</b>	7,71	0,40	<b>8,11</b>	5,54	0,71	<b>6,26</b>	<b>100</b>
	Økonomiforvaltningen										
<b>Kontor- og It-personale Total</b>		<b>4,83</b>	<b>0,47</b>	<b>5,31</b>	<b>4,46</b>	<b>0,44</b>	<b>4,90</b>	<b>4,09</b>	<b>0,44</b>	<b>4,53</b>	<b>2980</b>
Kontor- og It-personale	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	4,40	0,42	<b>4,83</b>	4,37	0,39	<b>4,76</b>	3,31	0,44	<b>3,76</b>	<b>404</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,36	0,52	<b>5,88</b>	4,02	0,47	<b>4,49</b>	4,40	0,41	<b>4,82</b>	<b>436</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	5,61	0,61	<b>6,21</b>	4,62	0,56	<b>5,18</b>	3,90	0,56	<b>4,46</b>	<b>252</b>
	Socialforvaltningen 3000	4,21	0,50	<b>4,71</b>	4,54	0,51	<b>5,05</b>	4,66	0,50	<b>5,15</b>	<b>500</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen	5,05	0,52	<b>5,57</b>	6,37	0,43	<b>6,80</b>	3,20	0,36	<b>3,56</b>	<b>233</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	4,96	0,38	<b>5,34</b>	4,48	0,48	<b>4,95</b>	6,10	0,46	<b>6,56</b>	<b>238</b>
	Økonomiforvaltningen	4,77	0,42	<b>5,19</b>	4,08	0,36	<b>4,43</b>	3,74	0,39	<b>4,13</b>	<b>917</b>
<b>Køkken/rengøring Total</b>		<b>6,79</b>	<b>0,38</b>	<b>7,17</b>	<b>6,52</b>	<b>0,32</b>	<b>6,84</b>	<b>5,95</b>	<b>0,29</b>	<b>6,23</b>	<b>1529</b>
Køkken/rengøring	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	4,27		<b>4,27</b>	2,80		<b>2,80</b>	1,82	0,20	<b>2,02</b>	<b>5</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,74	0,44	<b>7,18</b>	6,85	0,33	<b>7,18</b>	6,23	0,30	<b>6,53</b>	<b>903</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	7,16	0,19	<b>7,35</b>	6,49	0,11	<b>6,60</b>	5,72	0,11	<b>5,83</b>	<b>145</b>
	Socialforvaltningen 3000	8,98	0,49	<b>9,48</b>	8,17	0,46	<b>8,63</b>	6,32	0,44	<b>6,76</b>	<b>123</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen	6,10	0,30	<b>6,39</b>	4,57	0,32	<b>4,89</b>	4,90	0,31	<b>5,21</b>	<b>318</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	5,75	0,30	<b>6,05</b>	11,22	0,25	<b>11,46</b>	8,81	0,06	<b>8,87</b>	<b>33</b>
	Økonomiforvaltningen										<b>2</b>
<b>Pædagoger Total</b>		<b>6,82</b>	<b>0,60</b>	<b>7,42</b>	<b>6,55</b>	<b>0,59</b>	<b>7,14</b>	<b>6,44</b>	<b>0,58</b>	<b>7,02</b>	<b>6225</b>
Pædagoger	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen		0,79	<b>0,79</b>	9,29		<b>9,29</b>	6,21		<b>6,21</b>	<b>1</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	7,09	0,62	<b>7,72</b>	6,38	0,60	<b>6,98</b>	6,18	0,58	<b>6,76</b>	<b>4349</b>
	Socialforvaltningen 3000	6,00	0,56	<b>6,56</b>	6,92	0,56	<b>7,49</b>	6,91	0,57	<b>7,48</b>	<b>1810</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen	12,25	0,72	<b>12,97</b>	6,99	0,46	<b>7,45</b>	9,80	0,56	<b>10,36</b>	<b>49</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	8,10	0,11	<b>8,20</b>	10,80	0,28	<b>11,08</b>	14,16	0,24	<b>14,40</b>	<b>17</b>
<b>Pædagogmedhjælpere Total</b>		<b>7,45</b>	<b>0,83</b>	<b>8,28</b>	<b>7,15</b>	<b>0,76</b>	<b>7,90</b>	<b>6,81</b>	<b>0,74</b>	<b>7,55</b>	<b>2662</b>
Pædagogmedhjælpere	Børne- og Ungdomsforvaltningen	7,44	0,86	<b>8,30</b>	7,05	0,76	<b>7,81</b>	6,76	0,74	<b>7,51</b>	<b>2172</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50										<b>0</b>
	Socialforvaltningen 3000	7,49	0,71	<b>8,19</b>	7,55	0,75	<b>8,29</b>	7,02	0,72	<b>7,74</b>	<b>490</b>
	Sundhed- og Omsorgsforvaltningen				1,43	0,75	<b>2,19</b>		3,26	<b>3,26</b>	<b>1</b>
<b>SOSU-personale Total</b>		<b>7,81</b>	<b>0,36</b>	<b>8,17</b>	<b>7,38</b>	<b>0,38</b>	<b>7,76</b>	<b>6,91</b>	<b>0,35</b>	<b>7,27</b>	<b>4076</b>
SOSU-personale	Børne- og Ungdomsforvaltningen	9,73	0,39	<b>10,13</b>	1,94	0,29	<b>2,24</b>	2,85	0,71	<b>3,56</b>	<b>3</b>
	Socialforvaltningen 3000	7,70	0,50	<b>8,21</b>	7,93	0,52	<b>8,45</b>	7,15	0,47	<b>7,62</b>	<b>894</b>

	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	7,84	0,33	<b>8,16</b>	7,23	0,34	<b>7,57</b>	6,85	0,32	<b>7,17</b>	<b>3179</b>
<b>Socialrådgivere Total</b>		<b>5,40</b>	<b>0,74</b>	<b>6,14</b>	<b>5,01</b>	<b>0,75</b>	<b>5,76</b>	<b>4,66</b>	<b>0,61</b>	<b>5,26</b>	<b>690</b>
Socialrådgivere	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	2,74	0,59	<b>3,33</b>	3,54	0,71	<b>4,26</b>	4,71	0,70	<b>5,40</b>	<b>104</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	13,04	0,71	<b>13,75</b>	20,74	0,18	<b>20,92</b>	25,59	0,28	<b>25,87</b>	<b>4</b>
	Socialforvaltningen 3000	5,70	0,77	<b>6,47</b>	5,23	0,75	<b>5,99</b>	4,57	0,59	<b>5,16</b>	<b>574</b>
	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	14,86	0,43	<b>15,29</b>	0,98	0,77	<b>1,75</b>	1,48	0,45	<b>1,93</b>	<b>2</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen										
	Økonomiforvaltningen	10,98	0,86	<b>11,84</b>	0,29	0,88	<b>1,18</b>	1,66	0,45	<b>2,11</b>	<b>7</b>
<b>Speci- alarb./fagl.gartnere/brolæggere mv. Total</b>		<b>6,31</b>	<b>0,27</b>	<b>6,58</b>	<b>5,87</b>	<b>0,27</b>	<b>6,14</b>	<b>5,37</b>	<b>0,25</b>	<b>5,62</b>	<b>785</b>
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv.	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen										<b>1</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	8,19	0,27	<b>8,46</b>	6,89	0,22	<b>7,11</b>	6,23	0,28	<b>6,51</b>	<b>151</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	5,27	0,27	<b>5,54</b>	5,17	0,24	<b>5,41</b>	3,87	0,23	<b>4,10</b>	<b>157</b>
	Socialforvaltningen 3000	4,36	0,34	<b>4,71</b>	3,55	0,53	<b>4,08</b>	6,37	0,59	<b>6,97</b>	<b>44</b>
	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	9,03	0,34	<b>9,37</b>	5,43	0,44	<b>5,87</b>	3,15	0,32	<b>3,47</b>	<b>13</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,37	0,26	<b>6,64</b>	6,22	0,26	<b>6,49</b>	5,70	0,21	<b>5,91</b>	<b>400</b>
	Økonomiforvaltningen	2,68	0,11	<b>2,79</b>	2,37	0,26	<b>2,63</b>	3,42	0,11	<b>3,52</b>	<b>19</b>
<b>Sygeplejersker Total</b>		<b>6,79</b>	<b>0,59</b>	<b>7,37</b>	<b>5,35</b>	<b>0,56</b>	<b>5,91</b>	<b>6,00</b>	<b>0,59</b>	<b>6,59</b>	<b>774</b>
Sygeplejersker	Børne- og Ungdomsforvaltningen	1,75	0,88	<b>2,63</b>	13,00	2,00	<b>15,00</b>	9,35	0,78	<b>10,13</b>	<b>1</b>
	Socialforvaltningen 3000	7,10	0,70	<b>7,80</b>	5,20	0,57	<b>5,77</b>	5,59	0,66	<b>6,25</b>	<b>148</b>
	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	6,73	0,56	<b>7,29</b>	5,37	0,56	<b>5,93</b>	6,09	0,58	<b>6,66</b>	<b>625</b>
<b>Teknisk Service Total</b>		<b>5,99</b>	<b>0,30</b>	<b>6,30</b>	<b>5,75</b>	<b>0,34</b>	<b>6,09</b>	<b>4,93</b>	<b>0,38</b>	<b>5,31</b>	<b>577</b>
Teknisk Service	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	4,40	0,27	<b>4,67</b>	3,29	0,30	<b>3,58</b>	6,64	0,33	<b>6,96</b>	<b>22</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	5,93	0,30	<b>6,23</b>	6,78	0,20	<b>6,98</b>	5,03	0,36	<b>5,40</b>	<b>164</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	6,65	0,39	<b>7,04</b>	6,36	0,37	<b>6,73</b>	5,08	0,36	<b>5,43</b>	<b>203</b>
	Socialforvaltningen 3000	4,83	0,14	<b>4,97</b>	1,04	0,18	<b>1,22</b>	6,68	0,16	<b>6,84</b>	<b>24</b>
	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	1,79	0,56	<b>2,35</b>	7,98	0,34	<b>8,32</b>	5,35	0,33	<b>5,68</b>	<b>17</b>
	Teknik- og Miljøforvaltningen	6,15	0,20	<b>6,35</b>	4,21	0,50	<b>4,71</b>	4,05	0,48	<b>4,53</b>	<b>136</b>
	Økonomiforvaltningen	5,34	0,20	<b>5,54</b>	7,07	0,51	<b>7,58</b>	3,84	0,26	<b>4,10</b>	<b>12</b>
<b>Vejledere/undervisere indenfor besk.omr. Total</b>		<b>4,29</b>	<b>0,48</b>	<b>4,77</b>	<b>4,34</b>	<b>0,45</b>	<b>4,79</b>	<b>4,36</b>	<b>0,47</b>	<b>4,83</b>	<b>701</b>
Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	4,21	0,47	<b>4,68</b>	4,27	0,45	<b>4,72</b>	4,38	0,47	<b>4,84</b>	<b>693</b>
	Socialforvaltningen 3000		1,07	<b>1,07</b>							
	Økonomiforvaltningen	9,73	1,51	<b>11,24</b>	9,66	0,53	<b>10,18</b>	2,70	1,01	<b>3,71</b>	<b>8</b>
<b>Øvrige Total</b>		<b>4,93</b>	<b>0,45</b>	<b>5,38</b>	<b>4,44</b>	<b>0,43</b>	<b>4,87</b>	<b>4,94</b>	<b>0,43</b>	<b>5,38</b>	<b>3697</b>
Øvrige	Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen	1,93	0,43	<b>2,36</b>	0,91	0,21	<b>1,12</b>	3,39	0,31	<b>3,70</b>	<b>61</b>
	Børne- og Ungdomsforvaltningen	6,27	0,57	<b>6,84</b>	5,53	0,48	<b>6,01</b>	5,94	0,54	<b>6,47</b>	<b>1722</b>
	KFF - Kultur & Fritidsforvaltning 50	2,56	0,33	<b>2,90</b>	1,83	0,28	<b>2,11</b>	2,59	0,29	<b>2,88</b>	<b>269</b>
	Socialforvaltningen 3000	4,64	0,56	<b>5,21</b>	4,73	0,63	<b>5,35</b>	6,08	0,55	<b>6,63</b>	<b>495</b>
	Sundhed- og Om-sorgsforvaltningen	4,13	0,31	<b>4,44</b>	3,44	0,35	<b>3,79</b>	3,74	0,31	<b>4,05</b>	<b>549</b>

	Teknik- og Miljøforvaltningen	3,81	0,23	<b>4,04</b>	3,57	0,26	<b>3,83</b>	3,83	0,23	<b>4,06</b>	<b>427</b>
	Økonomiforvaltningen	3,01	0,26	<b>3,27</b>	3,51	0,27	<b>3,79</b>	2,61	0,17	<b>2,78</b>	<b>174</b>

## 11.9. Skoler – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

Skoler	Fraværsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
	2013/1			2013/2			2014/1			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
Rubin 4/8-2014										
> 5 årsværk										
<b>Skoler i alt</b>	<b>4</b>	<b>2,3</b>	<b>6,3</b>	<b>3,3</b>	<b>2,6</b>	<b>5,8</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>	<b>4065</b>
Heibergskolen	4,9	1,0	5,9	3,6	4,0	7,6	5,3	10,2	15,5	45,4
Sønderbro Skole	3,6	2,4	6,0	2,6	2,6	5,1	4,9	6,1	10,9	56,3
Gerbrandskolen	3,1	4,1	7,2	3,2	10,1	13,3	2,6	7,8	10,4	50,3
Valby Skole	4,8	4,1	8,9	4,5	1,3	5,9	5,4	4,9	10,3	79,2
Kirsebærhavens Skole	3,6	4,8	8,4	3,4	4,4	7,7	4,3	5,9	10,2	66,7
Vibenshus Skole	5,7	1,3	7,0	4,1	4,3	8,4	5,9	3,8	9,7	52,3
Korsager Skole	4,1	6,8	10,8	4,0	4,4	8,3	3,4	6,1	9,4	87,1
Fensmarksskolen	5,2	1,4	6,6	3,7	4,3	8,0	4,2	5,0	9,3	107,0
Oehlenschläegersgades Skole	5,1	1,0	6,1	3,9	2,8	6,7	4,8	4,3	9,1	40,7
Husum Skole	3,8	2,4	6,1	2,6	1,2	3,9	3,4	5,0	8,5	56,6
Engskolen	3,9	2,7	6,6	2,1	8,3	10,4	3,3	5,1	8,4	30,1
Skolen i Charlotttegården	4,6	2,7	7,3	3,0	5,8	8,9	3,9	4,5	8,4	89,4
Skolen på Islands Brygge	3,8	0,8	4,7	2,5	4,7	7,2	3,7	4,6	8,3	101,7
Grøndalsvængets Skole	4,3	1,7	6,0	3,8	2,8	6,6	4,3	4,0	8,2	63,3
Bellahøj Skole	5,2	1,4	6,7	3,1	1,6	4,8	3,7	4,1	7,8	78,2
Langelinieskolen.	4,1	4,3	8,4	3,3	4,6	7,9	3,7	4,1	7,7	116,1
Dyvekeskolen	4,0	1,9	5,9	2,9	1,5	4,4	3,2	4,5	7,7	51,5
Skolen i Peter Vedels Gade	4,7	0,7	5,5	4,0	1,0	5,0	4,8	2,8	7,6	53,5
Peder Lykke Skolen	3,1	0,3	3,5	2,8	0,6	3,4	3,5	4,1	7,6	69,0
Kirkebjerg Skole	4,9	4,5	9,3	3,9	3,8	7,7	4,2	3,4	7,6	82,1
Tingbjerg Hældagsskole	3,9	4,2	8,1	2,6	2,0	4,6	3,5	4,0	7,4	87,9
Gasværksvejens Skole	4,4	0,5	4,9	4,4	1,2	5,6	4,0	3,3	7,3	65,9
Blågård Skole	3,1	0,9	4,0	2,3	5,3	7,6	2,1	5,2	7,3	73,9
Vesterbro Ny Skole	4,4	2,5	6,9	3,7	2,5	6,2	3,6	3,5	7,1	80,6
Rådmandsgades Skole	4,2	0,7	4,8	3,2	2,9	6,1	3,2	3,9	7,1	67,8
Hanssted Skole	3,5	2,1	5,6	2,7	0,6	3,2	3,1	4,0	7,1	41,6
Brønshøj Skole	5,0	0,8	5,9	4,7	3,7	8,4	3,7	3,4	7,1	57,6
Tagensbo Skole	3,5	3,7	7,1	3,0	3,2	6,2	3,6	3,3	6,9	70,2
Lundehussskolen	4,7	4,9	9,6	4,1	2,5	6,6	2,9	3,8	6,7	70,8
Rødkilde Skole	4,4	1,6	6,1	3,2	0,2	3,4	4,2	2,4	6,7	74,5
Strandvejsskolen	3,7	4,9	8,5	2,8	3,5	6,3	4,6	2,0	6,7	49,6
Frederiksgård Skole	4,7	3,2	7,9	4,0	3,7	7,7	5,1	1,2	6,3	35,3
Øresundsskolen	3,3	0,9	4,3	3,4	1,7	5,1	3,2	3,0	6,2	107,7
Kildevældsskolen	3,5	2,8	6,3	2,9	1,7	4,6	2,9	3,3	6,2	99,2
Lergravsparkens Skole	3,6	2,3	5,8	2,1	1,0	3,1	3,6	2,4	5,9	61,7
Skolen i Ryparken	4,7	1,0	5,8	4,9	1,7	6,7	4,7	1,2	5,9	87,9
Sundbyøster Skole	4,7		4,7	4,3		4,3	4,6	1,3	5,9	38,0
Lykkebo Skole	3,7	1,2	4,9	2,7	1,4	4,1	2,8	3,0	5,8	46,3
Amager Fælled Skole	3,1		3,1	3,1	2,9	5,9	3,3	2,4	5,7	54,1
Højdevangens Skole	4,0		4,0	2,6	1,1	3,7	3,4	2,2	5,6	58,8
Guldberg Skole	4,0	2,2	6,2	2,1	2,4	4,4	2,9	2,4	5,3	75,5
Katrinelds Skole	2,5	0,3	2,7	2,7	3,1	5,8	2,9	2,4	5,3	62,8



Den Classenske Legatskole	3,3	1,9	<b>5,2</b>	1,0	0,9	<b>1,9</b>	3,3	1,7	<b>5,0</b>	<b>34,7</b>
Frejaskolen	3,9	1,4	<b>5,3</b>	3,8	0,8	<b>4,6</b>	3,6	1,3	<b>4,9</b>	<b>84,5</b>
Christianshavns Skole	4,2	1,5	<b>5,7</b>	4,2	1,0	<b>5,2</b>	2,5	2,4	<b>4,9</b>	<b>65,3</b>
Sølvgedes Skole	2,8	0,4	<b>3,2</b>	2,6	0,7	<b>3,4</b>	2,5	2,3	<b>4,9</b>	<b>37,0</b>
Ellebjerger Skole	5,3	5,4	<b>10,7</b>	3,4	3,6	<b>7,0</b>	3,6	1,0	<b>4,6</b>	<b>48,2</b>
Utterslev Skole	4,0	2,9	<b>6,9</b>	3,9	3,7	<b>7,7</b>	4,1	0,4	<b>4,5</b>	<b>100,9</b>
Hyltebjerg Skole	3,6	2,2	<b>5,8</b>	3,7	0,3	<b>4,0</b>	3,3	1,1	<b>4,4</b>	<b>62,7</b>
Nørrebro Park Skole	3,9	2,9	<b>6,8</b>	3,3	1,9	<b>5,2</b>	3,8	0,5	<b>4,3</b>	<b>72,0</b>
Randersgades Skole.	3,3	2,1	<b>5,3</b>	3,6	3,1	<b>6,7</b>	3,7	0,5	<b>4,2</b>	<b>38,0</b>
Vanløse Skole	4,5	6,0	<b>10,5</b>	2,3	2,0	<b>4,3</b>	2,4	1,6	<b>4,0</b>	<b>34,8</b>
Vigerslev Allés Skole	3,3	0,4	<b>3,7</b>	2,8	0,5	<b>3,3</b>	3,7	0,3	<b>3,9</b>	<b>46,9</b>
Holbergskolen	2,7	5,9	<b>8,6</b>	1,9	2,0	<b>3,9</b>	2,6	1,4	<b>3,9</b>	<b>68,5</b>
Skolen Ved Sundet	3,3	1,3	<b>4,6</b>	3,0	0,2	<b>3,2</b>	3,4	0,5	<b>3,9</b>	<b>83,4</b>
Nyboder Skole	3,0	1,7	<b>4,7</b>	3,0	0,5	<b>3,5</b>	3,0	0,6	<b>3,6</b>	<b>59,8</b>
Sortedamskolen	2,6	0,7	<b>3,2</b>	2,6	0,3	<b>2,9</b>	2,7	0,2	<b>2,9</b>	<b>66,8</b>

### 11.10. Dagpasning – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

BUF dagpasning samlet i SUF		Fraværsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
		2013/1			2013/2			2014/1			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
<b>Rubin 4/8-2014 &gt; 5 årsværk</b>											
<b>BUF Dagpasning i alt</b>		<b>4,2</b>	<b>3,9</b>	<b>8,1</b>	<b>3,7</b>	<b>3,6</b>	<b>7,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>7,1</b>	<b>6046</b>
Amager - A2	GNST	4,9	5,3	<b>10,1</b>	4,2	3,8	<b>8</b>	3,6	9	<b>12,6</b>	<b>69</b>
	MAX	6,2	7	<b>13,1</b>	6,6	5,7	<b>12,3</b>	3,5	21,4	<b>24,9</b>	<b>13,4</b>
	MIN	3	3,8	<b>6,8</b>	0,9		<b>0,9</b>	1,3	1,4	<b>2,7</b>	<b>11,5</b>
Vesterbro - Ve7	GNST	6,5	3,6	<b>10,1</b>	5,2	7,5	<b>12,6</b>	4,9	7	<b>11,9</b>	<b>102,4</b>
	MAX	0,6	1,4	<b>2</b>	5,8	7,4	<b>13,3</b>	7,4	8,2	<b>15,6</b>	<b>20,4</b>
	MIN	5,8	8,4	<b>14,2</b>	4,7	12,4	<b>17,1</b>	3,1	5	<b>8,1</b>	<b>19,5</b>
Valby - Val3	GNST	4,8	4,2	<b>9</b>	3,2	5,9	<b>9,1</b>	3,1	8,8	<b>11,9</b>	<b>94,4</b>
	MAX	6,5	8,3	<b>14,8</b>	2,8	11,7	<b>14,5</b>	2,4	17,4	<b>19,8</b>	<b>26,9</b>
	MIN	5,8	20	<b>25,8</b>	4,5	6,4	<b>10,9</b>	0,7	6,6	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>
Amager - A3	GNST	3,1	2,2	<b>5,3</b>	3	7	<b>10</b>	3	8,1	<b>11,1</b>	<b>64,7</b>
	MAX	4,1	1,1	<b>5,2</b>	3	12,8	<b>15,8</b>	1,8	13,6	<b>15,4</b>	<b>19,4</b>
	MIN	3,4	2,1	<b>5,5</b>	3		<b>3</b>	3,6	1	<b>4,7</b>	<b>11,7</b>
Amager - A17	GNST	3,9	6,5	<b>10,4</b>	2,9	4,7	<b>7,6</b>	3,3	7,6	<b>10,9</b>	<b>91,7</b>
	MAX	4,5	8	<b>12,5</b>	0,9	7,1	<b>8</b>	3,4	15,7	<b>19,1</b>	<b>17,1</b>
	MIN	3	9,1	<b>12</b>	3,6		<b>3,6</b>	3,2		<b>3,2</b>	<b>6,6</b>
Østerbro - Ø3	GNST	4,8	3,8	<b>8,6</b>	4,5	2,1	<b>6,7</b>	3,6	7	<b>10,6</b>	<b>106,8</b>
	MAX	3,8	3,8	<b>7,5</b>	4,8	8,9	<b>13,6</b>	4,9	9,4	<b>14,4</b>	<b>12</b>
	MIN	5,3	6,9	<b>12,2</b>	5,1	1,9	<b>7</b>	2,6	6,2	<b>8,8</b>	<b>32,2</b>
Valby - Val7	GNST	4,5	6,9	<b>11,4</b>	5,1	5,5	<b>10,6</b>	4,3	5,4	<b>9,7</b>	<b>73,5</b>
	MAX	4,6	3,5	<b>8,1</b>	3,3		<b>3,3</b>	5,2	17,8	<b>22,9</b>	<b>7,9</b>
	MIN							3,3		<b>3,3</b>	<b>13,5</b>
Østerbro - Ø11	GNST	4,5	7,7	<b>12,2</b>	4,6	5,7	<b>10,3</b>	5,7	4	<b>9,7</b>	<b>50,3</b>

	MAX	4,5	7,7	<b>12,2</b>	4,6	5,7	<b>10,3</b>	5,7	4	<b>9,7</b>	<b>50,3</b>
	MIN	4,5	7,7	<b>12,2</b>	4,6	5,7	<b>10,3</b>	5,7	4	<b>9,7</b>	<b>50,3</b>
Nørrebro - Nb2	GNST	4,8	4,3	<b>9,1</b>	3,9	8,6	<b>12,5</b>	3,6	6	<b>9,6</b>	<b>100,2</b>
	MAX	5,1	5,3	<b>10,3</b>	5,1	18,7	<b>23,9</b>	6,3	8,6	<b>14,8</b>	<b>22,6</b>
	MIN	2,3	6,6	<b>8,9</b>	3,9		<b>3,9</b>	3,3		<b>3,3</b>	<b>12,6</b>
Valby - Val8	GNST	2,5	2,2	<b>4,7</b>	2,2	2,6	<b>4,7</b>	2	7,6	<b>9,6</b>	<b>89,8</b>
	MAX	1,6		<b>1,6</b>	3	1,9	<b>5</b>	1,5	15,5	<b>17</b>	<b>13</b>
	MIN	2,8	4	<b>6,8</b>	1,6	3,4	<b>4,9</b>	2	2,5	<b>4,5</b>	<b>42</b>
Vanløse-Brønshøj - Van1	GNST	3,9	4,4	<b>8,3</b>	3,4	4,7	<b>8,1</b>	3,4	6,1	<b>9,5</b>	<b>67,1</b>
	MAX	5,3	4,6	<b>9,9</b>	3,5	11,4	<b>14,9</b>	4,9	13,9	<b>18,8</b>	<b>23,4</b>
	MIN	2,4	8,4	<b>10,7</b>	3,5		<b>3,5</b>	2,4		<b>2,4</b>	<b>9,7</b>
Østerbro - Ø8	GNST	4,7	7,9	<b>12,6</b>	4,8	5,9	<b>10,7</b>	4,6	4,7	<b>9,2</b>	<b>96</b>
	MAX	6,1	8,8	<b>14,9</b>	5,4	1,1	<b>6,5</b>	4,9	5,8	<b>10,7</b>	<b>36,6</b>
	MIN	2,8	2,6	<b>5,4</b>	3,4	11,7	<b>15,2</b>	2,4	1,4	<b>3,8</b>	<b>15,3</b>
Amager - A1	GNST	3,5	3,4	<b>6,9</b>	4,5	4	<b>8,5</b>	3,8	5,2	<b>9</b>	<b>92,2</b>
	MAX	2,3	5,7	<b>8,1</b>	4,8	3,9	<b>8,7</b>	5,2	9,3	<b>14,5</b>	<b>13,1</b>
	MIN	4,3	0,8	<b>5,1</b>	4	1,8	<b>5,9</b>	5		<b>5</b>	<b>16,1</b>
Amager - A16	GNST	5,3	7	<b>12,3</b>	2,9	7,1	<b>10</b>	2,9	6,1	<b>9</b>	<b>68,4</b>
	MAX	4,8	3	<b>7,9</b>	2,1	1,2	<b>3,3</b>	2,8	7,6	<b>10,4</b>	<b>16,7</b>
	MIN	7,3	6,3	<b>13,6</b>	3,7	2,3	<b>6</b>	2,4	0,7	<b>3,1</b>	<b>8,7</b>
Amager - A4	GNST	4,2	4	<b>8,2</b>	4,5	5,1	<b>9,6</b>	3,4	5,5	<b>8,9</b>	<b>60,8</b>
	MAX	6		<b>6</b>	6,6	8,8	<b>15,4</b>	4,5	11,9	<b>16,4</b>	<b>23,3</b>
	MIN	2,2		<b>2,2</b>	3,4		<b>3,4</b>	2,1		<b>2,1</b>	<b>8</b>
Amager - A14	GNST	4,5	5,5	<b>10</b>	3,4	3,4	<b>6,8</b>	2,7	6,1	<b>8,9</b>	<b>101,7</b>
	MAX	5,2	4,7	<b>9,9</b>	3,9	5,1	<b>9</b>	5,1	12,6	<b>17,6</b>	<b>12,5</b>
	MIN	3,7	5,1	<b>8,8</b>	1,1	7,1	<b>8,3</b>	2,6	3,5	<b>6,1</b>	<b>14,4</b>
Vesterbro - Ve6	GNST	4,6	6,2	<b>10,8</b>	4,3	7,8	<b>12,1</b>	3,5	5,2	<b>8,7</b>	<b>50,9</b>
	MAX	4,6	6,7	<b>11,2</b>	4,3	9,5	<b>13,8</b>	3,6	6,2	<b>9,8</b>	<b>41,2</b>
	MIN	4,8	3,9	<b>8,7</b>	4,4		<b>4,4</b>	3	1	<b>4</b>	<b>9,7</b>
Vanløse-Brønshøj - Van6	GNST	4,8	1,6	<b>6,5</b>	4,2	2,6	<b>6,8</b>	4,4	4	<b>8,4</b>	<b>84,1</b>
	MAX	5,8	2	<b>7,8</b>	5	1	<b>6</b>	4	10,1	<b>14</b>	<b>27,2</b>
	MIN	4,3	1,3	<b>5,6</b>	3,7	3,6	<b>7,4</b>	4,6	1,1	<b>5,7</b>	<b>56,9</b>
Indre By - Ib7	GNST	5,1	4,9	<b>9,9</b>	4,1	9,1	<b>13,2</b>	4,4	4	<b>8,4</b>	<b>55,9</b>
	MAX	5,7	12,5	<b>18,2</b>	5,5	24	<b>29,6</b>	6,1	12,4	<b>18,5</b>	<b>12,6</b>
	MIN	4,1	4,4	<b>8,4</b>	3,1		<b>3,1</b>	3,9	0,9	<b>4,8</b>	<b>14,6</b>
Amager - A12	GNST	4,2	3,9	<b>8,1</b>	2,7	4,2	<b>6,9</b>	3,1	5,2	<b>8,3</b>	<b>48,3</b>
	MAX	5,1	4,1	<b>9,2</b>	2,6	8,7	<b>11,3</b>	3,7	12,9	<b>16,6</b>	<b>19,6</b>
	MIN	2,1	1,2	<b>3,3</b>	2,6	1,2	<b>3,8</b>	2,6		<b>2,6</b>	<b>10,4</b>
Indre By - Ib6	GNST	4,2	4,5	<b>8,7</b>	3,8	3,2	<b>7</b>	4,5	3,8	<b>8,3</b>	<b>79,6</b>
	MAX	4,7	8,9	<b>13,6</b>	4,6	4,7	<b>9,4</b>	4,1	6,3	<b>10,4</b>	<b>40,9</b>
	MIN	4,3	1,6	<b>5,9</b>	3,1	0,7	<b>3,8</b>	3,5	1,2	<b>4,7</b>	<b>21,8</b>
Valby - Val5	GNST	5	2,3	<b>7,3</b>	4,6	3,7	<b>8,3</b>	4,2	4	<b>8,1</b>	<b>117,8</b>
	MAX	4,5	5	<b>9,5</b>	5,5	12	<b>17,5</b>	4,2	10,2	<b>14,4</b>	<b>28,1</b>

	MIN	2,8	1,5	<b>4,3</b>	1,9	2,8	<b>4,7</b>	1,8		<b>1,8</b>	<b>12,3</b>
Valby - Val4	GNST	4,6	2,8	<b>7,3</b>	4,2	2,7	<b>6,9</b>	4,1	3,4	<b>7,5</b>	<b>72,8</b>
	MAX	4,5		<b>4,5</b>	4	5,6	<b>9,6</b>	5,3	6,8	<b>12,1</b>	<b>18,8</b>
	MIN	4,1		<b>4,1</b>	3,6		<b>3,6</b>	4,8	0,1	<b>4,8</b>	<b>11,4</b>
Vanløse-Brønshøj - Van2	GNST	3,6	5,8	<b>9,4</b>	3,2	2,9	<b>6,1</b>	3,1	4,4	<b>7,5</b>	<b>61,8</b>
	MAX	2,8	6,1	<b>8,9</b>	2,9	5,1	<b>7,9</b>	1,7	12,7	<b>14,4</b>	<b>21,5</b>
	MIN	3,5	6,1	<b>9,6</b>	3	1,2	<b>4,2</b>	3		<b>3</b>	<b>9</b>
Nørrebro - Nb6	GNST	3,8	8,5	<b>12,3</b>	4,2	3,2	<b>7,4</b>	4,5	2,9	<b>7,4</b>	<b>62,5</b>
	MAX	3,6	10,1	<b>13,7</b>	3,7	4,7	<b>8,4</b>	4,2	4,4	<b>8,6</b>	<b>33,2</b>
	MIN				3,1		<b>3,1</b>	2,5		<b>2,5</b>	<b>8,2</b>
Indre By - Ib4	GNST	3,7	0,2	<b>4</b>	3,8	4,4	<b>8,2</b>	3,1	4,2	<b>7,3</b>	<b>66,6</b>
	MAX	4,2	0,4	<b>4,6</b>	3,5	7,2	<b>10,7</b>	3,2	6,7	<b>9,9</b>	<b>37,4</b>
	MIN	2,2		<b>2,2</b>	3,7	1,1	<b>4,8</b>	1	1,5	<b>2,6</b>	<b>12,4</b>
Vanløse-Brønshøj - Van5	GNST	4,2	2,9	<b>7,1</b>	3,2	4,5	<b>7,7</b>	2,4	4,7	<b>7,2</b>	<b>86,3</b>
	MAX	3,6	5,3	<b>8,9</b>	3	7,5	<b>10,5</b>	2,5	11,5	<b>14</b>	<b>30</b>
	MIN	4,3	0,4	<b>4,6</b>	3,1	2,8	<b>5,9</b>	2		<b>2</b>	<b>26,7</b>
Østerbro - Ø1	GNST	5,5	3,8	<b>9,3</b>	4,2	3	<b>7,2</b>	3,4	3,6	<b>7,1</b>	<b>77,8</b>
	MAX	5,5	0,9	<b>6,4</b>	5,9	2,8	<b>8,7</b>	2,7	8,7	<b>11,4</b>	<b>21,5</b>
	MIN	8,6	6,4	<b>15</b>	4,1		<b>4,1</b>	4,1		<b>4,1</b>	<b>11,3</b>
Amager - A5	GNST	4,4	6,8	<b>11,1</b>	3,8	9,3	<b>13</b>	3,3	3,7	<b>7</b>	<b>67,2</b>
	MAX	3,3	4,3	<b>7,6</b>	2,4	5,1	<b>7,4</b>	2,8	8,2	<b>11,1</b>	<b>22,9</b>
	MIN	5,6	9,7	<b>15,3</b>	4,2	7,5	<b>11,7</b>	3,6	1,3	<b>4,8</b>	<b>35,1</b>
Valby - Val2	GNST	4,3	3,2	<b>7,5</b>	3,8	3,7	<b>7,5</b>	4,6	2,5	<b>7</b>	<b>73,1</b>
	MAX	4,2	3,1	<b>7,3</b>	3,9	4,5	<b>8,4</b>	5,3	3,5	<b>8,7</b>	<b>43,6</b>
	MIN	4,2	8,7	<b>12,9</b>	3,4	3,2	<b>6,5</b>	3	0,4	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>
Amager - A15	GNST	4,9	4,3	<b>9,2</b>	3,8	0,9	<b>4,8</b>	5,1	1,9	<b>7</b>	<b>87,5</b>
	MAX	4,6	4,8	<b>9,4</b>	3,7	1,2	<b>4,8</b>	5,2	2,5	<b>7,7</b>	<b>51,2</b>
	MIN	5,4	3,6	<b>9</b>	4,1	0,6	<b>4,6</b>	5	1	<b>6</b>	<b>36,3</b>
Vanløse-Brønshøj - Bh3	GNST	4,2	3,1	<b>7,4</b>	3,3	3,3	<b>6,5</b>	4,1	2,9	<b>7</b>	<b>92,8</b>
	MAX	3,7		<b>3,7</b>	4,2	4,3	<b>8,5</b>	3,6	7,3	<b>10,9</b>	<b>15,7</b>
	MIN	3,6		<b>3,6</b>	3,9	2	<b>5,8</b>	3,7		<b>3,7</b>	<b>9,5</b>
Bispebjerg - Bi4	GNST	3,9	1	<b>5</b>	4,7	3,2	<b>7,9</b>	3,9	2,9	<b>6,8</b>	<b>87</b>
	MAX	3,3	0,7	<b>4</b>	5,8	3	<b>8,7</b>	4,7	4,5	<b>9,2</b>	<b>39,5</b>
	MIN	5,8		<b>5,8</b>	2,3		<b>2,3</b>	2,5		<b>2,5</b>	<b>10,9</b>
Østerbro - Ø4	GNST	3,7	6,2	<b>9,9</b>	3	4	<b>7</b>	4,1	2,7	<b>6,8</b>	<b>69,2</b>
	MAX	4,1	13,6	<b>17,7</b>	3,8	11,3	<b>15,1</b>	5	7,4	<b>12,4</b>	<b>14,9</b>
	MIN	3,6	4,7	<b>8,2</b>	2,6	2,7	<b>5,3</b>	3,9		<b>3,9</b>	<b>37,7</b>
Bispebjerg - Bi3	GNST	4,3	5	<b>9,3</b>	4,3	3	<b>7,3</b>	4,5	2,3	<b>6,8</b>	<b>93,2</b>
	MAX	3,4	4,9	<b>8,3</b>	5,8	6,5	<b>12,3</b>	5,4	4,4	<b>9,7</b>	<b>30,9</b>
	MIN	5	6,1	<b>11</b>	4,1		<b>4,1</b>	4,2	1	<b>5,2</b>	<b>34,2</b>
Vanløse-Brønshøj - Van4	GNST	3,8	3,2	<b>7</b>	4	1	<b>5</b>	4,1	2,6	<b>6,8</b>	<b>92,8</b>
	MAX	3,5	5,8	<b>9,3</b>	3,5	1,3	<b>4,8</b>	3,7	4,6	<b>8,4</b>	<b>18,9</b>
	MIN	3,3		<b>3,3</b>	4,6		<b>4,6</b>	3,7		<b>3,7</b>	<b>14,6</b>
Østerbro - Ø2	GNST	4,2	3,7	<b>8</b>	4,3	2,3	<b>6,5</b>	3,9	2,9	<b>6,8</b>	<b>56,8</b>
	MAX	5,4	7,2	<b>12,6</b>	4,7		<b>4,7</b>	3,2	8,1	<b>11,3</b>	<b>12,9</b>
	MIN	2,7		<b>2,7</b>	3,3	0,5	<b>3,8</b>	3,7		<b>3,7</b>	<b>14,4</b>

Indre By - Ib9	GNST	5,3	2,2	<b>7,5</b>	4,2	1	<b>5,1</b>	4,2	2,5	<b>6,8</b>	<b>50,9</b>
	MAX	5,7	4,8	<b>10,5</b>	4,3	2,8	<b>7,1</b>	4,7	4,4	<b>9,2</b>	<b>10,7</b>
	MIN	6,6	1	<b>7,6</b>	4,5	0,7	<b>5,2</b>	4,5	1,7	<b>6,2</b>	<b>18</b>
Nørrebro - Nb5	GNST	4,7	5,3	<b>10</b>	4,4	4,3	<b>8,6</b>	3	3,6	<b>6,6</b>	<b>90,8</b>
	MAX	5,4	9,3	<b>14,7</b>	5,4	3,2	<b>8,6</b>	2,8	6,4	<b>9,2</b>	<b>31,9</b>
	MIN	4,2	2,3	<b>6,5</b>	4,7	3,1	<b>7,8</b>	4,1	0,5	<b>4,6</b>	<b>24</b>
Vanløse-Brønshøj - Bh4	GNST	3,8	2,5	<b>6,3</b>	3,9	5,2	<b>9</b>	2,1	4,5	<b>6,6</b>	<b>63,5</b>
	MAX	4,1	4,1	<b>8,3</b>	2,4	16,7	<b>19,1</b>	1,1	8,3	<b>9,4</b>	<b>16,8</b>
	MIN	4,7		<b>4,7</b>	1,6		<b>1,6</b>	2,1		<b>2,1</b>	<b>8,4</b>
Nørrebro - Nb4	GNST	4,6	3,4	<b>7,9</b>	4	0,4	<b>4,4</b>	3,7	2,9	<b>6,6</b>	<b>98,1</b>
	MAX	3,4		<b>3,4</b>	5,8		<b>5,8</b>	4	9,8	<b>13,8</b>	<b>14</b>
	MIN	1	1,3	<b>2,3</b>	1,2		<b>1,2</b>	1,2		<b>1,2</b>	<b>8,7</b>
Amager - A6	GNST	4,9	3,9	<b>8,9</b>	4,6	4,7	<b>9,4</b>	3,6	2,9	<b>6,5</b>	<b>104,3</b>
	MAX	5,5	3,8	<b>9,2</b>	4	5,8	<b>9,8</b>	3,9	5,5	<b>9,4</b>	<b>36,8</b>
	MIN	4,9	5,5	<b>10,5</b>	5,2	6,1	<b>11,3</b>	3,1	1,6	<b>4,7</b>	<b>29,9</b>
Nørrebro - Nb7	GNST	4,2	0,6	<b>4,8</b>	4,1		<b>4,1</b>	4,2	2,3	<b>6,5</b>	<b>85,4</b>
	MAX	4,4		<b>4,4</b>	5,3		<b>5,3</b>	5,4	3	<b>8,5</b>	<b>22,8</b>
	MIN	3,1	3,2	<b>6,2</b>	2,8		<b>2,8</b>	3,2	1,8	<b>5</b>	<b>23,2</b>
Bispebjerg - Bi1	GNST	4,5	3,4	<b>7,9</b>	4,1	2,1	<b>6,1</b>	4	2,4	<b>6,5</b>	<b>91,1</b>
	MAX	4,2	2,1	<b>6,3</b>	3,2	3,5	<b>6,6</b>	2,6	6,8	<b>9,4</b>	<b>22,1</b>
	MIN	5,8	6,1	<b>11,9</b>	4	1,5	<b>5,5</b>	4,2		<b>4,2</b>	<b>20,2</b>
Østerbro - Ø9	GNST	3,8	5,1	<b>8,9</b>	4,1	4,5	<b>8,6</b>	3,7	2,7	<b>6,4</b>	<b>94,8</b>
	MAX	1,8	7,9	<b>9,7</b>	1,9	19,8	<b>21,8</b>	1,3	15,3	<b>16,6</b>	<b>10</b>
	MIN	1,2		<b>1,2</b>	2,1		<b>2,1</b>	2,7		<b>2,7</b>	<b>10,7</b>
Indre By - Ib5	GNST	2,9	11,7	<b>14,6</b>	4,3	5,8	<b>10,2</b>	3,5	3	<b>6,4</b>	<b>35,7</b>
	MAX	2,9	11,7	<b>14,6</b>	4,3	5,8	<b>10,2</b>	3,5	3	<b>6,4</b>	<b>35,7</b>
	MIN	2,9	11,7	<b>14,6</b>	4,3	5,8	<b>10,2</b>	3,5	3	<b>6,4</b>	<b>35,7</b>
Indre By - Ib3	GNST	4,2	1,4	<b>5,6</b>	3,6	6,3	<b>9,9</b>	3,6	2,7	<b>6,3</b>	<b>54,9</b>
	MAX	3,9	3,2	<b>7,1</b>	3,5	9,4	<b>13</b>	2,8	5,8	<b>8,5</b>	<b>25</b>
	MIN	4,1		<b>4,1</b>	2,9	3,7	<b>6,6</b>	3,2		<b>3,2</b>	<b>18,5</b>
Vanløse-Brønshøj - Bh1	GNST	4,7	1,6	<b>6,3</b>	3,8	2,5	<b>6,3</b>	3,5	2,6	<b>6,1</b>	<b>71,8</b>
	MAX	6,3	4,6	<b>10,9</b>	4,8	6,6	<b>11,4</b>	4,3	6,3	<b>10,6</b>	<b>20,2</b>
	MIN	3,9		<b>3,9</b>	1,7		<b>1,7</b>	2,8	0,4	<b>3,3</b>	<b>34,9</b>
Nørrebro - Nb3	GNST	3,2	12	<b>15,2</b>	2,8	8,4	<b>11,2</b>	2,8	3,3	<b>6</b>	<b>89</b>
	MAX	4,2	39,7	<b>44</b>	2,3	26,8	<b>29</b>	2,8	8,5	<b>11,3</b>	<b>16,2</b>
	MIN	4	9,9	<b>13,9</b>	2,7	3,3	<b>6</b>	2,5		<b>2,5</b>	<b>15,5</b>
Vesterbro - Ve1	GNST	5,2	3,7	<b>8,9</b>	4,5	2	<b>6,5</b>	3,7	2,3	<b>6</b>	<b>68,2</b>
	MAX	5,5	1,7	<b>7,2</b>	4,5	3	<b>7,6</b>	3,8	7,3	<b>11,2</b>	<b>21,3</b>
	MIN	4,1	1,2	<b>5,3</b>	5,2		<b>5,2</b>	3		<b>3</b>	<b>17,1</b>
Indre By - Ib2	GNST	4,6	4,2	<b>8,8</b>	4,4	1,9	<b>6,3</b>	3,3	2,6	<b>5,9</b>	<b>89,9</b>
	MAX	3,8	4,9	<b>8,7</b>	4,1	2,3	<b>6,4</b>	2,7	4,8	<b>7,5</b>	<b>21,6</b>
	MIN	4,5	4	<b>8,4</b>	4,3		<b>4,3</b>	3,4		<b>3,4</b>	<b>24,9</b>
Vesterbro - Ve3	GNST	3,8	3,6	<b>7,4</b>	3,7	6,1	<b>9,8</b>	3,1	2,7	<b>5,9</b>	<b>74</b>
	MAX	6,4	1,4	<b>7,8</b>	6,3	11,6	<b>17,9</b>	3,5	4,5	<b>8</b>	<b>14,2</b>
	MIN	2,6		<b>2,6</b>	3,2	2,5	<b>5,8</b>	2,8	1,9	<b>4,8</b>	<b>23,2</b>
Indre By - Ib8	GNST	4,4	1,5	<b>5,8</b>	3,6	1,3	<b>4,9</b>	4,1	1,7	<b>5,8</b>	<b>72,5</b>

	MAX	6,4	2,7	<b>9,1</b>	3,8	5,9	<b>9,6</b>	3,7	6,4	<b>10,1</b>	<b>13,8</b>
	MIN	2,3		<b>2,3</b>	2,9		<b>2,9</b>	4,2		<b>4,2</b>	<b>8</b>
Amager - A8	GNST	3,1	8,9	<b>12</b>	3,1	3,4	<b>6,5</b>	2,2	3,4	<b>5,7</b>	<b>79,6</b>
	MAX	3,1	8,5	<b>11,6</b>	3,6	0,8	<b>4,5</b>	2,2	6	<b>8,2</b>	<b>17,6</b>
	MIN	3,9	13,3	<b>17,2</b>	3,6	2,4	<b>6</b>	2,5		<b>2,5</b>	<b>19,8</b>
Nørrebro - Nb8	GNST	4,5	1,3	<b>5,8</b>	3,9	2,5	<b>6,4</b>	3,8	1,8	<b>5,6</b>	<b>145,8</b>
	MAX	5,8	2,3	<b>8,1</b>	4,1	0,7	<b>4,8</b>	2,9	5,9	<b>8,8</b>	<b>18,8</b>
	MIN	3,8		<b>3,8</b>	2,6		<b>2,6</b>	2,8		<b>2,8</b>	<b>23,8</b>
Vesterbro - Ve2	GNST	5,6	1,5	<b>7,1</b>	4,8	0,6	<b>5,4</b>	4,1	1,4	<b>5,5</b>	<b>67,3</b>
	MAX	6,9		<b>6,9</b>	5,4	0,5	<b>5,8</b>	4,7	2,5	<b>7,2</b>	<b>31,4</b>
	MIN	5,3	1,3	<b>6,6</b>	3,8	1	<b>4,9</b>	2,5	1,2	<b>3,8</b>	<b>12,9</b>
Østerbro - Ø6	GNST	4,3	5,6	<b>9,9</b>	4	2,4	<b>6,4</b>	3,7	1,9	<b>5,5</b>	<b>71,7</b>
	MAX	3,8	1,1	<b>4,9</b>	3,6	2,9	<b>6,5</b>	2,9	5	<b>8</b>	<b>20,3</b>
	MIN	5,6	10,1	<b>15,7</b>	5,5	0,8	<b>6,3</b>	3,8		<b>3,8</b>	<b>15,7</b>
Vesterbro - Ve5	GNST	3,3	3,6	<b>6,9</b>	3,6	2,9	<b>6,5</b>	2,9	2,6	<b>5,5</b>	<b>79</b>
	MAX	3,5	4	<b>7,5</b>	3,9	3,6	<b>7,5</b>	3,6	3,7	<b>7,3</b>	<b>21,8</b>
	MIN	2,4	3,5	<b>5,9</b>	1,6		<b>1,6</b>	1		<b>1</b>	<b>10,7</b>
Østerbro - Ø5	GNST	3,6	1,7	<b>5,3</b>	3,2	1,9	<b>5</b>	3,1	2,4	<b>5,4</b>	<b>71,2</b>
	MAX	3,6	0,5	<b>4,1</b>	2,9	1,1	<b>4</b>	2,6	5,1	<b>7,7</b>	<b>32,8</b>
	MIN	3,4		<b>3,4</b>	3,5	2,1	<b>5,6</b>	3,4		<b>3,4</b>	<b>27,8</b>
Amager - A9	GNST	4,2	1,8	<b>6</b>	3,5	1,5	<b>5</b>	3,5	1,9	<b>5,4</b>	<b>53,2</b>
	MAX	4,4	2	<b>6,4</b>	4,1	4	<b>8,1</b>	3,4	3,4	<b>6,8</b>	<b>16,7</b>
	MIN	3,5		<b>3,5</b>	1,9	0,7	<b>2,6</b>	2,1	2,5	<b>4,7</b>	<b>17</b>
Amager - A19	GNST	2,4	1	<b>3,4</b>	2	1,3	<b>3,3</b>	2	3,4	<b>5,4</b>	<b>30,9</b>
	MAX	2,1		<b>2,1</b>	2	4,5	<b>6,5</b>	1,8	7,2	<b>9</b>	<b>9,6</b>
	MIN	2,5	1,4	<b>3,9</b>	2		<b>2</b>	2	1,7	<b>3,7</b>	<b>21,3</b>
Indre By - Ib1	GNST	3,6	1,7	<b>5,3</b>	2,9	0,3	<b>3,2</b>	4	1,3	<b>5,3</b>	<b>72,1</b>
	MAX	3,8	1,9	<b>5,6</b>	2,7		<b>2,7</b>	3	4	<b>6,9</b>	<b>12,7</b>
	MIN	2,3		<b>2,3</b>	2,2		<b>2,2</b>	4,6		<b>4,6</b>	<b>20,7</b>
Nørrebro - Nb1	GNST	3,5	4,2	<b>7,8</b>	3,5	3	<b>6,5</b>	2,7	2,6	<b>5,3</b>	<b>89,5</b>
	MAX	2,2	8,5	<b>10,6</b>	7,4	1,1	<b>8,5</b>	2,4	10	<b>12,4</b>	<b>8,7</b>
	MIN	1,7	2,6	<b>4,3</b>	2,3	1,2	<b>3,5</b>	1,8	0,6	<b>2,4</b>	<b>26</b>
Valby - Val1	GNST	3,7	0,8	<b>4,4</b>	3,1	1,8	<b>5</b>	3,2	1,8	<b>5</b>	<b>98,8</b>
	MAX	3,9	0,6	<b>4,5</b>	3,7		<b>3,7</b>	4,6	3	<b>7,6</b>	<b>21,5</b>
	MIN	1,8	0,7	<b>2,4</b>	3,3	0,6	<b>3,9</b>	2,8		<b>2,8</b>	<b>16,7</b>
Amager - A7	GNST	3,3	3,9	<b>7,2</b>	2,8	2,9	<b>5,7</b>	2,8	2,1	<b>4,9</b>	<b>105,4</b>
	MAX	3,4	1,7	<b>5,1</b>	2,4	2,2	<b>4,6</b>	3,7	4,9	<b>8,6</b>	<b>21,1</b>
	MIN	0,6	5,4	<b>6</b>	0,7	1,5	<b>2,3</b>	0,1	0,7	<b>0,8</b>	<b>19</b>
Vesterbro - Ve4	GNST	4,6	0,6	<b>5,2</b>	3,4	0,9	<b>4,4</b>	2,7	2,2	<b>4,9</b>	<b>38,3</b>
	MAX	4,8	1,1	<b>5,9</b>	3,7	1,7	<b>5,3</b>	2,7	2,3	<b>5,1</b>	<b>20,7</b>
	MIN	4,4		<b>4,4</b>	3,1		<b>3,1</b>	2,7	2	<b>4,7</b>	<b>17,6</b>
Amager - A18	GNST	3,1	2,6	<b>5,6</b>	2,2	0,9	<b>3,1</b>	2,3	2,5	<b>4,8</b>	<b>57,6</b>
	MAX	2,9	1,5	<b>4,4</b>	2,1	0,4	<b>2,5</b>	2,4	4,6	<b>6,9</b>	<b>18,4</b>
	MIN	3	1,6	<b>4,7</b>	5,3	2,5	<b>7,8</b>	3,1		<b>3,1</b>	<b>9,4</b>
Amager - A13	GNST	4,1	2,8	<b>6,9</b>	4	2,7	<b>6,8</b>	2,8	1,8	<b>4,7</b>	<b>79,2</b>
	MAX	3	3,7	<b>6,7</b>	3,8	3,2	<b>7</b>	2,2	3,2	<b>5,4</b>	<b>27,8</b>

	MIN	5,2	0,9	<b>6,1</b>	4,2	1,4	<b>5,6</b>	3	1,1	<b>4,1</b>	<b>40,1</b>
Vanløse-Brønshøj - Van3	GNST	4,4	3,2	<b>7,7</b>	3,5	2,6	<b>6,1</b>	2,9	1,7	<b>4,7</b>	<b>72,2</b>
	MAX	4,8	11,7	<b>16,5</b>	4,5	8,7	<b>13,2</b>	5,9		<b>5,9</b>	<b>10</b>
	MIN	3,8	2,5	<b>6,3</b>	2,8	2,1	<b>4,9</b>	2,5	1,9	<b>4,4</b>	<b>42,6</b>
Nørrebro - ikke i klynge	GNST	1,2	2,3	<b>3,5</b>	2,4	1,2	<b>3,6</b>	1	3,7	<b>4,6</b>	<b>35,1</b>
	MAX	1,8		<b>1,8</b>	2,7		<b>2,7</b>	1,6	4,4	<b>6</b>	<b>15,4</b>
	MIN	0,8	4	<b>4,8</b>	2,2	2,1	<b>4,3</b>	0,5	3,1	<b>3,6</b>	<b>19,7</b>
Østerbro - Ø10	GNST	4,3	2,6	<b>6,9</b>	2,7	3,1	<b>5,9</b>	3	1,5	<b>4,5</b>	<b>87,6</b>
	MAX	3,8	1	<b>4,8</b>	2	2,6	<b>4,6</b>	2,8	2,2	<b>5</b>	<b>33,3</b>
	MIN	4,4	4,1	<b>8,5</b>	4,5	2,2	<b>6,7</b>	3,1	0,7	<b>3,7</b>	<b>27,7</b>
Bispebjerg - Bi2	GNST	4,9	4,1	<b>9</b>	3,5	4,5	<b>8,1</b>	3,6	0,8	<b>4,4</b>	<b>119,2</b>
	MAX	5,6	10,2	<b>15,8</b>	2,8	9,9	<b>12,7</b>	3,4	2,6	<b>6</b>	<b>18,4</b>
	MIN	4,8	2,6	<b>7,4</b>	2,3	2,3	<b>4,6</b>	3,2		<b>3,2</b>	<b>19,6</b>
Amager - A10	GNST	4,2	10,4	<b>14,6</b>	2,9	4,7	<b>7,6</b>	3,8	0,6	<b>4,4</b>	<b>62,3</b>
	MAX	1,7	19,8	<b>21,5</b>	2,4	8,9	<b>11,3</b>	2,8	5,1	<b>7,9</b>	<b>7,5</b>
	MIN	5,2	8,1	<b>13,2</b>	3,3	1,9	<b>5,2</b>	2,7		<b>2,7</b>	<b>25,1</b>
Østerbro - Ø7	GNST	3,5	2,4	<b>6</b>	2,9	3	<b>5,9</b>	2,9	1,3	<b>4,2</b>	<b>75,2</b>
	MAX	4,3	0,8	<b>5,1</b>	3,3	1,4	<b>4,7</b>	3,7	3,4	<b>7,1</b>	<b>23,3</b>
	MIN	2,1	0	<b>2,1</b>	1,1		<b>1,1</b>	1,8		<b>1,8</b>	<b>16,1</b>
Vesterbro - Ve8	GNST	3,5	7,4	<b>10,9</b>	3,8	2,5	<b>6,3</b>	2,9	1,2	<b>4,1</b>	<b>39,5</b>
	MAX	4,1	9,6	<b>13,6</b>	3,5	2,2	<b>5,7</b>	3,3	2,6	<b>5,9</b>	<b>17,7</b>
	MIN	3	5,8	<b>8,8</b>	4,1	2,8	<b>6,8</b>	2,6		<b>2,6</b>	<b>21,7</b>
Vanløse-Brønshøj - Bh2	GNST	3,5	1,1	<b>4,5</b>	3,1	1,3	<b>4,4</b>	2,7	0,9	<b>3,6</b>	<b>73,4</b>
	MAX	3	3,3	<b>6,3</b>	2,7	4,6	<b>7,3</b>	2,2	3,3	<b>5,5</b>	<b>19,6</b>
	MIN	2,2		<b>2,2</b>	2,4		<b>2,4</b>	1,5		<b>1,5</b>	<b>6,5</b>
Østerbro - ikke i klynge	GNST	2,5		<b>2,5</b>	1,4	4	<b>5,4</b>	1,8		<b>1,8</b>	<b>9</b>
	MAX	2,5		<b>2,5</b>	1,4	4	<b>5,4</b>	1,8		<b>1,8</b>	<b>9</b>
	MIN	2,5		<b>2,5</b>	1,4	4	<b>5,4</b>	1,8		<b>1,8</b>	<b>9</b>
Bispebjerg - ikke i klynge	GNST	0,8		<b>0,8</b>	1,6	1,2	<b>2,9</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>10,5</b>
	MAX	0,8		<b>0,8</b>	1,6	1,2	<b>2,9</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>10,5</b>
	MIN	0,8		<b>0,8</b>	1,6	1,2	<b>2,9</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>10,5</b>
Vanløse-Brønshøj - ikke i klynge	GNST							0,2		<b>0,2</b>	<b>10,2</b>
	MAX							0,2		<b>0,2</b>	<b>10,2</b>
	MIN							0,2		<b>0,2</b>	<b>10,2</b>

### 11.11. Plejehjem

SUF plejehjem	Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
	2013/1			2013/2			2014/1			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Total
	Rubin 4/8-2014 > 5 årsværk									
Plejehjem i alt	3,6	3,8	7,4	3	3,4	6,5	3,2	3,2	6,4	2723
Suf Ørestad Plejecenter	4	12,3	16	3,4	12	15	4,9	8,7	14	71
Suf Slottet	3,5	8,2	12	3,7	6,2	9,9	4	7,3	11	74
Suf Hasselbo Bystævneparken	4,9	1,8	6,7	3,8	4,4	8,3	4,6	6,3	11	69
Suf Kildevæld Sogns Plejehjem	3,6	6,2	9,7	3,9	4,8	8,8	3,2	7,1	10	45
Suf Klarahus - De Gamles By	4,4	3,3	7,7	4,3	4,9	9,1	3,8	5,6	9,4	122
Suf Plejecentret Aftensol	5,1	4	9,1	3,5	2,7	6,2	3,2	6,1	9,3	29
Suf Møllehuset	4,9	5,1	10	4,5	3,6	8,1	5	3,8	8,7	55
Suf Aalholmehjemmet	2,5	3,1	5,7	2,5	3,4	5,9	2,5	5,3	7,8	38
Suf Kærbo	3,6	3	6,5	3,5	3,4	6,9	3,2	4,6	7,8	36
Suf Ryholtgård	2,9	2,7	5,6	2,1	1,4	3,5	3,4	4,3	7,6	47
Suf Højdevang Sogn	3,2	1,4	4,6	3	2,5	5,5	3,8	3,7	7,5	77
Suf Haandværkerforeningens Plejehjem	3,8	3,8	7,6	3,3	3,9	7,1	3,4	4,1	7,5	115
Suf Langgadehus	3,9	4,2	8,1	4,4	2,8	7,1	3,2	4,2	7,4	60
Suf Solterrasserne	3,7	9,3	13	3	6,8	9,8	2,9	4,2	7,1	72
Suf Johannesgården	4,3	1,6	5,9	3	2,2	5,2	3,4	3,6	7	50
Suf Absalonhus	4,4	5,1	9,4	3,9	2	5,9	3,5	3,3	6,9	33
Suf Kastanjehusene	3,1	4	7,1	3,1	2,3	5,5	3,4	3,1	6,6	87
Suf Fælledgården	3,6	2,9	6,4	3,1	1,1	4,2	3,4	2,9	6,3	151
Suf Kirsebærhaven	4	3,1	7,1	3,4	2,1	5,5	4,8	1,4	6,1	55
Suf Solgavehjemmet	3,9		3,9	3,5	1,9	5,4	3	3	6,1	36
Suf Rosenborgcentret	3,2	2,6	5,9	1,6	2,7	4,3	2,4	3,6	6	73
Suf Bomi-Parken	3,7	2,4	6,1	2,9	3,6	6,5	3,4	2,6	6	65
Suf Lærkebo Bystævneparken	5,8	5,5	11	4	2,8	6,8	3,6	2,4	5,9	56
Suf Dronning Ingrid's Hjem	3,1	3,6	6,7	2,9	3,9	6,8	3,6	2,2	5,8	94
Suf Bispebjerghjemmet	3,4	2,8	6,3	3,2	2,4	5,5	2,9	2,7	5,6	65
Suf Pilehuset Bystævneparken	4,7	3,3	7,9	3,6	3,7	7,3	2,7	2,8	5,5	137
Suf Nybodergården	3,1	0,7	3,8	2,7	2,9	5,6	3,1	2,1	5,2	40
Suf Poppelbo Bystævneparken	4,9	2	6,9	3	3,2	6,2	3,4	1,4	4,8	68
Suf Skjulhøjgård	2,5	0,5	3	1,3	1,4	2,7	1,6	3,1	4,7	29
Suf Deborah Centret	2,8	0,8	3,7	2		2	2,6	2,1	4,6	29
Suf Damsøgård Plejehjem	2,8	0,7	3,5	3,4	2,5	5,9	2,2	2,4	4,6	27
Suf Verdishave	4,3	3,7	8	3,1	2,9	5,9	3,1	1,4	4,5	57
Suf Hørgården	3,2	5,6	8,8	2,5	2,9	5,5	2,8	1,6	4,4	116
Suf Egebo Bystævneparken	2,6	2,6	5,2	2,7	4,2	6,8	2,6	1,7	4,2	80
Suf Peder Lykke Centret	2,6	2,1	4,7	1,7	3,1	4,8	2,1	2,1	4,2	110
Suf Sølund	2,7	7,4	10	2,6	4,5	7,2	2,7	1,5	4,2	104
Suf Hjortespring - Røde Kors	3,7	5	8,7	3,4	1,1	4,5	2,9	0,9	3,8	86
Suf Bryggergården	2,7	3,6	6,3	2,8	2,3	5,2	2,9	0,4	3,3	41

Suf Rundskuedagen Vesterbro	1,7	0,7	<b>2,5</b>	2	1,1	<b>3,1</b>	1,1	1,6	<b>2,7</b>	<b>35</b>
Suf Tingbjerg hjemmet	2,3	3,2	<b>5,5</b>	1,8	0,4	<b>2,2</b>	1,8	0,8	<b>2,7</b>	<b>36</b>
Suf Plejecentret Bonderupgård	1,4	0,5	<b>2</b>	0,5	3,8	<b>4,3</b>	0,7	1,8	<b>2,5</b>	<b>51</b>



### 11.12. Hjemmeplejen i SUF – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

Hjemmeplejen i SUF		Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
		2013/1			2013/2			2014/1			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
<b>Rubin 4/8-2014 &gt; 5 årsværk</b>		<b>4,5</b>	<b>3,7</b>	<b>8,2</b>	<b>3,8</b>	<b>4,3</b>	<b>8</b>	<b>3,4</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>1545</b>
<b>Hjemmeplejen i alt</b>											
Suf Lokalområde Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby		4,3	3,7	8	3,8	3,4	7,2	3,7	4,7	8,5	316
Suf Lokalområde Amager		4,7	4	8,7	3,6	6,2	9,9	3,3	4,1	7,4	300
Suf Lokalområde Bispebjerg/Nørrebro		4,7	5	9,7	4,4	3,7	8,1	3,2	4,2	7,4	314
Suf Lokalområde Indre By/Østerbro		4,3	2	6,3	3,5	3,8	7,3	3,8	3,1	6,9	330
Suf Lokalområde Vanløse/Brønshøj/Husum		3,6	5,2	8,8	3,2	3,9	7,1	3	2,9	5,9	236
Suf Hjemmeplejen VKV/Sygeplejen	Suf HP Sygepleje dag Valby	4,6	0,2	4,8	3,2	5,7	8,9	5,5	12,8	18	20
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 4	6,5	9,6	16	6,1	6,7	12,7	2,1	15,9	18	25
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 5	4,2	0,4	4,5	4,2	6,2	10,4	3	10,7	14	21
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Valbyholm V2	3,8	0,7	4,5	2,2	3,8	6	4,2	7,3	12	26
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Gruppeledere	7,1	8,7	16	5,2	11	16,2	3,7	6,9	11	15
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team Aften NØR	6,2	9,6	16	4,7	1,5	6,2	4,3	6,2	11	18
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Aften-gruppe 52	8,5	10,5	19	3,2	6,5	9,7	3	7,2	10	19
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Tranehavegård	5,6	2,5	8	4,1	3,4	7,5	4,2	5,9	10	31
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 8	3,5	5,1	8,5	2,7	4,1	6,8	2,5	7,5	10	30
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Gruppeledere	4,3	3,7	8,1	3,2	8,8	12,1	4,4	5,5	9,9	9
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Valby O1	3,9	5,6	9,4	5,2	1,5	6,7	4,2	5,7	9,9	28
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 1	7,2	0,8	8	3,5	2,6	6,1	3,8	5,5	9,3	29
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 2	3,8	2,1	5,9	3,6	1,5	5,1	3,8	5,5	9,3	31
Suf Hjemmeplejen Vanløse/Brønshøj/Husum	Suf Den kommunale hjemmepleje VBH	6,2	4,9	11	4,5	3,8	8,4	5,5	3,7	9,2	192
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Nor 11	4,5	2,1	6,6	4,8	1,7	6,4	4,8	4,3	9,1	8
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team Disponenter	4,9	7,5	13	7,2	3,7	10,9	5	4	9	7
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 4	3		3	3,8	2,8	6,6	3,5	5,2	8,7	31
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Druehaven D2	5,2	2,4	7,5	5,4	0,5	5,9	5,2	3,1	8,4	28
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Ledere og stab	3,5	0,7	4,1	3,1	17,3	20,4	2,7	5,6	8,3	24
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team Adm. & Ledere	4,5	1,2	5,7	5	1,8	6,7	4	4,3	8,3	26
Suf Hjemmeplejen VKV/Sygeplejen	Suf HP Koordinerende sygepleje	4,3	3,3	7,6	3,4	2,3	5,6	2	6,3	8,3	5
Suf HP Hjemmesygeplejen Amager	Suf HP Amager SY Daggruppe 2	5,1		5,1	3,3		3,3	3,5	4,8	8,2	13
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 3	3,9		3,9	5,1	7,3	12,3	3,7	4,5	8,2	31
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Vesterbro	3,9	5,7	9,6	3,8	4,8	8,6	3,4	4,7	8,1	31
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 3	5,2	2,4	7,6	4,2	6,8	11	3,7	4,3	8	26
Suf HP IBØ/Sygeplejen	Suf HP IBØ SY 3	5,5	0,9	6,4	6,1		6,1	5,6	2	7,6	25
Suf HP Hjemmesygeplejen Amager	Suf HP Amager SY Aften-gruppe	4,5	3,7	8,2	3,8	4,3	8	3,4	3,8	7,3	8

Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 1	6,3	0,9	<b>7,3</b>	4,3	4,5	<b>8,8</b>	5,7	1,3	<b>7</b>	<b>28</b>
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Valby O3	3,1	5,8	<b>8,9</b>	2,1	4,9	<b>7</b>	2,8	4,1	<b>6,9</b>	<b>26</b>
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 5	5,6	4,5	<b>10</b>	5,4	8,2	<b>13,6</b>	3,6	3,3	<b>6,8</b>	<b>28</b>
Suf HP Hjemmesygeplejen Amager	Suf HP Amager SY Daggruppe 1	4,2		<b>4,2</b>	2,7		<b>2,7</b>	4,5	2,2	<b>6,7</b>	<b>19</b>
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 6	6,1	5,5	<b>12</b>	6,2	5,2	<b>11,4</b>	3,3	3,1	<b>6,4</b>	<b>26</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 6	3	5,1	<b>8,1</b>	3,7	1	<b>4,6</b>	4	2,4	<b>6,4</b>	<b>27</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Tværsektoriel udredningsenhed (TUE)	3,9	2,9	<b>6,8</b>	2,4	6,1	<b>8,5</b>	3,6	2,8	<b>6,4</b>	<b>6</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Team Aften NØR	7,3	2,6	<b>9,9</b>	3,5	3	<b>6,5</b>	3,7	2,6	<b>6,3</b>	<b>6</b>
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Adm.							3,6	2,7	<b>6,3</b>	<b>13</b>
Suf Hjemmeplejen Vanløse/Brønshøj/Husum	Suf Den kommunale sygepleje VBH	3,6	5,2	<b>8,8</b>	3,2	3,9	<b>7,1</b>	2,9	2,9	<b>5,8</b>	<b>44</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 2	5,6	4,4	<b>9,9</b>	3,5	3,8	<b>7,3</b>	4,2	1,3	<b>5,5</b>	<b>28</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 3	3		<b>3</b>	1,9	1,5	<b>3,4</b>	1,7	3,7	<b>5,3</b>	<b>20</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 4	2,9	4,9	<b>7,8</b>	2,1	6	<b>8,1</b>	1,5	3,7	<b>5,2</b>	<b>26</b>
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Aftenhjhj KE	4,8	5,5	<b>10</b>	6,2	0,4	<b>6,6</b>	4,1	1	<b>5,1</b>	<b>25</b>
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Daggruppe 6	4,4	5,8	<b>10</b>	3,3	5	<b>8,3</b>	3	2	<b>5</b>	<b>31</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Natplejen	2,6	1,6	<b>4,3</b>	1,7	2,5	<b>4,3</b>	2,1	2,8	<b>4,8</b>	<b>25</b>
Suf Hjemmeplejen VKV/Sygeplejen	Suf HP Sygepleje aften							4,7		<b>4,7</b>	
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Team 7 timeløn	6,1	4,6	<b>11</b>	3,8	3,3	<b>7</b>	3,6	1	<b>4,7</b>	
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 7	3,9	2,8	<b>6,7</b>	4,9	3,1	<b>8</b>	3,5	0,7	<b>4,2</b>	<b>28</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Adm. gruppe	3,9	0,6	<b>4,5</b>	3,1		<b>3,1</b>	3,6	0,6	<b>4,2</b>	<b>8</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Team Koordinator	4,9	8	<b>13</b>	6,1	8,1	<b>14,2</b>	2,4	1,7	<b>4,1</b>	<b>8</b>
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Aftenhjemmehj Valby	3,7		<b>3,7</b>	2,9	4	<b>6,9</b>	1,2	2,8	<b>4</b>	<b>26</b>
Suf HP IBØ/Sygeplejen	Suf HP IBØ Aftensygepleje	3,6		<b>3,6</b>	2,6	1,9	<b>4,5</b>	3,9		<b>3,9</b>	<b>6</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Team NØR	3,5	1,2	<b>4,8</b>	3,4		<b>3,4</b>	1,5	2,4	<b>3,9</b>	<b>7</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Team Aften BISP	0,9		<b>0,9</b>	2,4		<b>2,4</b>	2,7	1	<b>3,7</b>	<b>5</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Nor 31	3,6		<b>3,6</b>	2,4	9,9	<b>12,2</b>	2,4	1,4	<b>3,7</b>	<b>9</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Team BISP	1,9	18	<b>20</b>	3,6		<b>3,6</b>	3,3		<b>3,3</b>	<b>12</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Gruppe 7	1,4	1,5	<b>3</b>	2,8	3,5	<b>6,2</b>	2,6	0,6	<b>3,2</b>	<b>8</b>
Suf HP Indre By/Østerbro	Suf HP IBØ Aftenteam	4,4	2	<b>6,4</b>	1,6	15,5	<b>17,1</b>	0,8	2,3	<b>3</b>	<b>50</b>
Suf HP Hjemmesygeplejen Amager	Suf HP Amager Sygeplejekoordinatorer				1,3	1,1	<b>2,4</b>	2,9		<b>2,9</b>	
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Aften-gruppe 51	3,4	11,5	<b>15</b>	1,8	30	<b>31,8</b>	2,2		<b>2,2</b>	<b>23</b>
Suf HP Hjemmesygeplejen Amager	Suf HP Amager SY Daggruppe 3	3,1	11	<b>14</b>	1,8	4,5	<b>6,4</b>	2,1		<b>2,1</b>	<b>14</b>
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Team Amager Basis B1	2,2	1	<b>3,3</b>	0,8	9,8	<b>10,7</b>	1	0,8	<b>1,8</b>	
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team Aften BISP	3,3	4,6	<b>8</b>	2,1	1,6	<b>3,7</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>19</b>
Suf Hjemmeplejen VKV	Suf HP Musikholmen	1,5		<b>1,5</b>	1,7		<b>1,7</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>32</b>
Suf Hjemmesygeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf Sygeplejen BiN Bisp 12	1,6	1,1	<b>2,8</b>	3,8		<b>3,8</b>	0,1		<b>0,1</b>	<b>20</b>
Suf Hjemmeplejen Amager	Suf HP Amager Adm. gruppe	1,2	0,1	<b>1,3</b>	1,9	11,3	<b>13,2</b>				<b>8</b>
Suf Hjemmeplejen Bispebjerg/Nørrebro	Suf HP BiN Team 2	3,5		<b>3,5</b>	5,1	5	<b>10,1</b>				<b>26</b>
Suf Hjemmeplejen VKV/Sygeplejen	Suf HP Sygepleje dag KE	4,9	18	<b>23</b>							<b>15</b>

## 11.13. Hjemmeplejen i SOF – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

Hjemmeplejen i SOF Rubin 4/8-2014 > 5 årsværk		Fraværsdagsværk pr fuldtidsansat									Årsværk
		2013/1			2013/2			2014/1			2014
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Total
<b>SOF Hjemmeplejen i alt</b>		<b>4,6</b>	<b>4,2</b>	<b>8,8</b>	<b>3,9</b>	<b>4,7</b>	<b>8,6</b>	<b>4,1</b>	<b>3,8</b>	<b>7,8</b>	<b>364</b>
Østerbro/City		6,9		<b>6,9</b>	4,4	8,8	<b>13,2</b>	4,3	6,5	<b>11</b>	<b>30</b>
Nørrebro/Bispebjerg		5,4	3,2	<b>8,6</b>	4,6	3,1	<b>7,7</b>	5	5,2	<b>10</b>	<b>95</b>
Valby/Vesterbro		5	6,8	<b>12</b>	3,7	9,3	<b>13</b>	3,3	5,8	<b>9,1</b>	<b>65</b>
Amager		4,1	4	<b>8,1</b>	4,1	4,2	<b>8,2</b>	4,5	2	<b>6,5</b>	<b>98</b>
Brønshøj/Vanløse		2,5	7,3	<b>9,8</b>	2,2	1,2	<b>3,4</b>	2,7	1,1	<b>3,7</b>	<b>47</b>
Stab - Administration - Personale 1		1,9	0,7	<b>2,6</b>	2,4		<b>2,4</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>14</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Aftenhjælper Nørrebro/Bispebjerg - Hj.hjælp	6,2	8,3	<b>15</b>	4,3	5,7	<b>10</b>	1,5	17,6	<b>19</b>	<b>7</b>
Amager	Aftenplejen Amager - Hj.hjælp - aften - Personale	6,5	4,4	<b>11</b>	6,7	2,7	<b>9,4</b>	6,9	7,8	<b>15</b>	<b>11</b>
Brønshøj/Vanløse	Aftenplejen Brh/Vanløse	6,9		<b>6,9</b>	4,9	5,6	<b>10,4</b>	4,6	7,8	<b>12</b>	<b>25</b>
Valby/Vesterbro	Aftenplejen Valby/Vesterbro	5,2	4,6	<b>9,8</b>	3,6	1,8	<b>5,4</b>	4,8	7	<b>12</b>	<b>26</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Aftensygeplejen Nørrebro/Bispebjerg	7	3,7	<b>11</b>	9,5	5,8	<b>15,3</b>	7,3	3,7	<b>11</b>	<b>7</b>
Amager	Amager Vest - Hj.hjælp	4,9	13,2	<b>18</b>	3,8	19,7	<b>23,4</b>	4	7	<b>11</b>	<b>20</b>
Amager	Amager Øst - Hj.hjælp	5,8	2,6	<b>8,4</b>	5,1	4	<b>9,1</b>	5,2	5,6	<b>11</b>	<b>28</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Hjemmehjælp Bispebjerg - dag	4,4	1,8	<b>6,2</b>	4,1	2,8	<b>6,9</b>	3,5	6,8	<b>10</b>	<b>13</b>
Brønshøj/Vanløse	Hjemmehjælp Brønshøj/Vanløse	5,5	2,8	<b>8,3</b>	6,1	0,2	<b>6,3</b>	6	3,9	<b>10</b>	<b>13</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Hjemmehjælp Nørrebro - dag	4,2	0,6	<b>4,8</b>	5,8	3,3	<b>9,1</b>	6,7	2	<b>8,7</b>	<b>11</b>
Valby/Vesterbro	Hjemmehjælp Valby	5,1	0,7	<b>5,9</b>	3	2	<b>5,1</b>	5,2	2,9	<b>8,1</b>	<b>13</b>
Valby/Vesterbro	Hjemmehjælp Vesterbro	5,4	6,1	<b>12</b>	4,1	9,2	<b>13,2</b>	5,6	2,1	<b>7,7</b>	<b>32</b>
Østerbro/City	Hjemmehjælp Østerbro/City - dag	7,1	4	<b>11</b>	4,4	16,1	<b>20,5</b>	2,3	3,6	<b>5,9</b>	<b>8</b>
Brønshøj/Vanløse	Hjemmesygeplejen Brønshøj/Vanløse	1	3	<b>4,1</b>	1,1	1,7	<b>2,8</b>	2,9	1,7	<b>4,6</b>	<b>17</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Hjemmesygeplejen Nørrebro/Bispebjerg	2,8	0,7	<b>3,5</b>	3	1,1	<b>4,2</b>	2,8	1,6	<b>4,4</b>	<b>33</b>
Valby/Vesterbro	Hjemmesygeplejen Valby/Vesterbro - dag	3,1	9,4	<b>13</b>	3,2	1,2	<b>4,4</b>	3,2	0,9	<b>4,1</b>	<b>24</b>
Amager	Ledelse Amager	4,1	4,7	<b>8,7</b>	2,7		<b>2,7</b>	3,6		<b>3,6</b>	<b>17</b>
Brønshøj/Vanløse	Ledelse Brønshøj/Vanløse							2,5		<b>2,5</b>	<b>5</b>
Nørrebro/Bispebjerg	Ledelse Nørrebro/Bispebjerg	1,3	16	<b>17</b>	2	5,3	<b>7,4</b>	1,9		<b>1,9</b>	<b>8</b>
Valby/Vesterbro	Ledelse Valby/Vesterbro - Hj.hjælp	1,9	0,7	<b>2,6</b>	2,4		<b>2,4</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>14</b>
Østerbro/City	Ledelse Østerbro/City - Hj.hjælp	1,9	2	<b>3,9</b>	2,2	4,4	<b>6,7</b>	1,1		<b>1,1</b>	<b>10</b>
Stab - Administration - Personale 1	Stab - Administration - Personale 1							0,3		<b>0,3</b>	<b>7</b>

### 11.14. Handicapområdet – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

SOF handicap- institutioner		Fraværsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
		2013/1			2013/2			2014/1			
		Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
<b>Rubin 4/8-2014</b>											
<b>&gt; 5 årsværk</b>											
<b>Handicapinstitutioner i alt</b>		<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>6,7</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>	<b>7,3</b>	<b>3,7</b>	<b>4</b>	<b>7,7</b>	<b>1646</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Botilbuddet Engholmen	2,7		<b>2,7</b>	3	8,6	<b>12</b>	2,6	15,1	<b>18</b>	<b>21</b>
Center for Selvstændige Boformer	Café Larslej	2,3		<b>2,3</b>	2,6		<b>2,6</b>	3,5	13,2	<b>17</b>	<b>8</b>
Center Paletten	Daghjemmet Persillevej	4,4	2,3	<b>6,6</b>	4,3	0,9	<b>5,2</b>	4,5	11,1	<b>16</b>	<b>11</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	Aflastningen	6	5,5	<b>12</b>	4,1	2,6	<b>6,7</b>	7,6	5,7	<b>13</b>	<b>10</b>
Center for børn med handicap	Nærumgård	4,6	3	<b>7,7</b>	4,1	1,8	<b>5,9</b>	3,3	7,9	<b>11</b>	<b>41</b>
Center for børn med handicap	Døgninstitutionen Svanehuset	4,8	5,1	<b>9,8</b>	3,6	6,3	<b>9,9</b>	3,6	7,6	<b>11</b>	<b>51</b>
Center for variable boformer	LUKKET Bostedet Griffenfeld	4,9	7	<b>12</b>	2,8	9,3	<b>12</b>	3	7,8	<b>11</b>	<b>20</b>
CenterCampo	Bostedet Hans Knudsens Plads - 64337	4,2	3,4	<b>7,6</b>	4,7	5,7	<b>10</b>	4	6,6	<b>11</b>	<b>9</b>
Center for børn med handicap	Behandlingshjemmet Baunegård	4	1,5	<b>5,6</b>	2,5	4,4	<b>6,9</b>	3,9	6,2	<b>10</b>	<b>49</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	Musvågevej	5,2	2,2	<b>7,5</b>	5,3	3,9	<b>9,2</b>	5,8	4,2	<b>10</b>	<b>87</b>
Center Paletten	Aktivitetcentret Koloritten	5,1	3,6	<b>8,7</b>	3,1	5,6	<b>8,7</b>	2,8	7	<b>9,7</b>	<b>12</b>
Center Paletten	Strandparkcentret	2,6	2,3	<b>4,9</b>	6,8	1,8	<b>8,5</b>	4,4	5,1	<b>9,4</b>	<b>19</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Bostedet Ringertoften	4,7	0,8	<b>5,5</b>	4	5,6	<b>9,5</b>	4,7	4,5	<b>9,2</b>	<b>24</b>
Center Paletten	Væveriet Svanevej	3,5	1,2	<b>4,7</b>	3,4		<b>3,4</b>	3,7	5,4	<b>9,1</b>	<b>14</b>
Center for børn med handicap	Elmehuset	3,2	10,6	<b>14</b>	1,7	0,5	<b>2,2</b>	4,4	4,5	<b>8,9</b>	<b>24</b>
CenterCampo	Bofællesskaberne CAMPO	0,8		<b>0,8</b>	2,1	1,9	<b>4</b>	2,9	6	<b>8,9</b>	<b>34</b>
Center for børn med handicap	Aflastningsinstitution Skovhusene	5,1	5,7	<b>11</b>	6,4	2,6	<b>9</b>	5	3,9	<b>8,9</b>	<b>41</b>
CenterCampo	Bo- og aflastningstilbuddet Pallesvej	3,1	2,7	<b>5,8</b>	6	10,8	<b>17</b>	5,4	3,4	<b>8,8</b>	<b>43</b>
Center for Selvstændige Boformer	Aspect Botilbudet Rymarksvej	3,6	8,2	<b>12</b>	2,9	3,4	<b>6,2</b>	3	5,6	<b>8,7</b>	<b>20</b>
Center for erhvervet hjerneskade	Verahus	3	8,9	<b>12</b>	2	9,3	<b>11</b>	3,7	4,9	<b>8,6</b>	<b>43</b>
Center for Selvstændige Boformer	Bofællesskaber i CSB (Øst+Vest)	2,9	1,2	<b>4,1</b>	4,1	2	<b>6,1</b>	2,7	5,8	<b>8,5</b>	<b>25</b>

Center for Omsorg og Specialpædagogik	Bostedet Carl Jacobsens Vej	4,6	1,6	<b>6,2</b>	4,3	0,6	<b>4,9</b>	5,6	2,9	<b>8,5</b>	<b>22</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	Lynghuset	3,9	9,9	<b>14</b>	4	8,2	<b>12</b>	5,1	3,3	<b>8,4</b>	<b>50</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 3	4,9	1,4	<b>6,3</b>	4,7	6,2	<b>11</b>	4,3	4	<b>8,3</b>	<b>53</b>
CenterCampo	CenterCampo Stormgade	2,5		<b>2,5</b>	2	4,6	<b>6,6</b>	2,4	5,4	<b>7,8</b>	<b>17</b>
Center for autisme og specialpædagogik	Nørrebro Vænge	2,6	0,9	<b>3,5</b>	2,4	4,9	<b>7,3</b>	3,4	4,4	<b>7,8</b>	<b>30</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninginstitutionen Løgstikkervej				5,7	3	<b>8,6</b>	5,5	2,2	<b>7,7</b>	<b>34</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 4				0,6	1,2	<b>1,8</b>	2,6	5	<b>7,6</b>	<b>37</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	LUKKET - Vibegården Bo- og dagtilbud	4,2	2,3	<b>6,4</b>	4,9	8,7	<b>14</b>	4,1	3,4	<b>7,5</b>	<b>43</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Grøndalsvænge	4,2	1,7	<b>5,9</b>	2,8	4,7	<b>7,5</b>	3,1	4,4	<b>7,5</b>	<b>55</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 2	4,3	2,8	<b>7,1</b>	3,4	0,9	<b>4,2</b>	3,4	3,9	<b>7,4</b>	<b>51</b>
Center for erhvervet hjerneskade	Lions Kollegiet	4,1	2,6	<b>6,7</b>	3,9	2,3	<b>6,1</b>	3,9	3,2	<b>7,1</b>	<b>149</b>
Center Paletten	Dagcentret Sundbyvang	4,9	0,9	<b>5,9</b>	4,5		<b>4,5</b>	5,5	1,3	<b>6,8</b>	<b>11</b>
Center for Selvstændige Boformer	Center for Selvstændige Boformer - DAE - (64794)	4,9		<b>4,9</b>	2,1		<b>2,1</b>	1,8	4,9	<b>6,7</b>	<b>12</b>
Center for Selvstændige Boformer	REBUS (Kuben)	5,2	4,7	<b>9,9</b>	4,5	4,5	<b>8,9</b>	1,8	4,9	<b>6,7</b>	<b>16</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Døgninginstitutionen Albatros				4,5	3,4	<b>7,9</b>	5,1	1,3	<b>6,4</b>	<b>32</b>
Center Paletten	Jydeholmen	6,9	3,9	<b>11</b>	4,2	7,2	<b>11</b>	5,4	0,7	<b>6,1</b>	<b>15</b>
Center for autisme og specialpædagogik	Center for autisme og specialpædagogik - DAE	1,7	1	<b>2,7</b>	1,5	0,4	<b>1,8</b>	2,1	4	<b>6,1</b>	<b>17</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	Hyldeblomsten	3,1	4,7	<b>7,8</b>	3,9	1,5	<b>5,4</b>	5,3	0,6	<b>5,9</b>	<b>21</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Huset	2		<b>2</b>	5,3		<b>5,3</b>	5,7		<b>5,7</b>	<b>6</b>
Center Paletten	Aktivitets- og Samværstilbud Gladsaxe Møllevvej	5,1		<b>5,1</b>	6		<b>6</b>	5,5		<b>5,5</b>	<b>7</b>
IBOS	Blindeinstituttet	2,9	1,9	<b>4,8</b>	2	2,3	<b>4,3</b>	2,1	3,2	<b>5,3</b>	<b>109</b>
CenterCampo	Kysten	4,8	2,8	<b>7,7</b>	2,4	7,4	<b>9,8</b>	3,1	1,7	<b>4,8</b>	<b>19</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 1	3	0,2	<b>3,2</b>	2,3	1,7	<b>4</b>	3,4	1,4	<b>4,8</b>	<b>42</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 5 - Dagtilbuddet Nordlys	3,5	3	<b>6,5</b>	4	6,6	<b>11</b>	2,9	1,7	<b>4,7</b>	<b>9</b>
Center for autisme og specialpædagogik	CAS 5 - Bostedet Nordlys	3,2	0,7	<b>3,9</b>	2,6	0,5	<b>3,1</b>	4,3		<b>4,3</b>	<b>27</b>
Center for Selvstændige Boformer	Bostedet Vinklen	2,2	1,2	<b>3,4</b>	3,7	7,4	<b>11</b>	1,8	2,4	<b>4,2</b>	<b>28</b>

Center for Selvstændige Boformer	Utterslevhuse (tidl. Bofællesskab Nord)	4,2		<b>4,2</b>	3		<b>3</b>	3,5		<b>3,5</b>	<b>9</b>
Center Paletten	Kunst- og medieskolen				4	3,2	<b>7,2</b>	3,3		<b>3,3</b>	<b>6</b>
Center for Selvstændige Boformer	Botilbuddet Stubmøllevvej	4,2	1,5	<b>5,6</b>	3,9		<b>3,9</b>	3,2		<b>3,2</b>	<b>8</b>
Center for variable boformer	LUKKET Bostedet Møllehuset	3,7		<b>3,7</b>	4,2	2	<b>6,2</b>	3,1		<b>3,1</b>	<b>10</b>
Center for børn med handicap	Center for børn med handicap - DAE	2,5	1,2	<b>3,7</b>	1,5		<b>1,5</b>	2,2		<b>2,2</b>	<b>12</b>
Center for variable boformer	LUKKET Guldbergshave	1,6	0,3	<b>2</b>	2,3	1	<b>3,3</b>	2		<b>2</b>	<b>10</b>
Center for Omsorg og Specialpædagogik	Center for Omsorg og Specialpædagogik DAE	2,9	1,9	<b>4,8</b>	1,6		<b>1,6</b>	1,9		<b>1,9</b>	<b>8</b>
Center for variable boformer	LUKKET Center for variable boformer - DAE	1,4		<b>1,4</b>	1,7	2,4	<b>4,2</b>	0,5	1,1	<b>1,6</b>	<b>7</b>
Center Paletten	Specialfysioterapien	4,3	0,8	<b>5,1</b>	2,9		<b>2,9</b>	1,5		<b>1,5</b>	<b>9</b>
Center for autisme og specialpædagogik	Daghjemmet Øresund	1,6	8	<b>9,6</b>	3,1		<b>3,1</b>	1,5		<b>1,5</b>	<b>8</b>
Center for Selvstændige Boformer	Bofællesskabet Skolegade				6	3,9	<b>9,9</b>	1,5		<b>1,5</b>	<b>5</b>
Center for multiple funktionsnedsættelser	Center for multiple funktionsnedsættelser - DAE	2	3	<b>5,1</b>	1,7		<b>1,7</b>	1,3		<b>1,3</b>	<b>12</b>
Center Paletten	Center Paletten	1		<b>1</b>	2,2		<b>2,2</b>	0,9		<b>0,9</b>	<b>15</b>

### 11.15. Psykiatriske bosteder – kort og langt sygefravær – seneste 3 halvår

Psykiatriske bosteder	Fraværsværk pr fuldtidsansat									Årsværk 2014
	2013/1			2013/2			2014/1			
	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	Kort	Lang	I alt	
<b>Rubin 4/8-2014 &gt; 5 årsværk</b>	<b>4,1</b>	<b>2,8</b>	<b>6,9</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>	<b>7,3</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>6,8</b>	<b>924</b>
<b>Psykiatriske bosteder i alt</b>										
Værestedet Lyrskovgade	4,2	19,8	<b>24</b>	2,6	38,7	<b>41</b>	0,4	41,7	<b>42</b>	<b>6</b>
U.S.A., Botilbud Glasvej	3,7	2,1	<b>5,8</b>	1,8	5,6	<b>7,4</b>	2,8	12,3	<b>15</b>	<b>18</b>
§ 85 Hjemmevejledere City	3,2	3	<b>6,2</b>	4,2	7,5	<b>12</b>	3,7	10,8	<b>15</b>	<b>27</b>
35970 Nabo-Center Amager	4,4	3,2	<b>7,6</b>	4,9		<b>4,9</b>	3,9	7,9	<b>12</b>	<b>6</b>
Hjemmevejledningen				3,6		<b>3,6</b>	4,4	7,1	<b>12</b>	<b>8</b>
Hermann Koch Gården	5,5	8,3	<b>14</b>	4,6	9,7	<b>14</b>	5,8	5,5	<b>11</b>	<b>27</b>
Hus 56, Botilbud Arenagrunden	5,9		<b>5,9</b>	5,5	8,8	<b>14</b>	2,8	7,7	<b>11</b>	<b>14</b>
Tranehavegård	4,7	0,7	<b>5,4</b>	5,6	10,7	<b>16</b>	5	5,2	<b>10</b>	<b>14</b>
Hus 1011, Botilbud Oliebladsgade	4,8	0,6	<b>5,4</b>	3,7	5,7	<b>9,4</b>	4,5	5,6	<b>10</b>	<b>15</b>
Bocentret Stubberupgård	4,2	4,3	<b>8,5</b>	4,3	2,2	<b>6,5</b>	3,4	6,6	<b>10</b>	<b>32</b>
Hus 34, Botilbud Arenagrunden	5,5	1,2	<b>6,7</b>	3,8	0,4	<b>4,2</b>	3,4	6,6	<b>10</b>	<b>14</b>
Bocentret Holme	5,6	8	<b>14</b>	2,9	1,7	<b>4,6</b>	4,5	4,9	<b>9,4</b>	<b>17</b>
Centeradministration Amager	0,6		<b>0,6</b>	1,7		<b>1,7</b>	1,6	7,5	<b>9,1</b>	<b>9</b>
Botilbud Rønnebo	4,9	2,6	<b>7,4</b>	4,8	6,5	<b>11</b>	3	5,8	<b>8,9</b>	<b>31</b>
Skt. Annæ Hjem	4,3	11,6	<b>16</b>	4,3	12,7	<b>17</b>	2,9	5,8	<b>8,7</b>	<b>11</b>
Hjemmevejlederne Arkaderne							5,4	2,3	<b>7,7</b>	<b>6</b>
Hus 78, Botilbud Oliebladsgade	4,3	2,7	<b>7</b>	4,1	5,5	<b>9,6</b>	4,1	3,5	<b>7,5</b>	<b>15</b>
Botilbud Bjergvænget	2,5		<b>2,5</b>	4,1	3,8	<b>7,9</b>	1,6	5,6	<b>7,2</b>	<b>9</b>
Sundbyhus	5,7	1,3	<b>7</b>	4	2,4	<b>6,4</b>	5,8	1,1	<b>7</b>	<b>15</b>
Thorup gården	4,6	2,1	<b>6,6</b>	4,2	4,2	<b>8,4</b>	3,5	2,8	<b>6,3</b>	<b>83</b>
Sundbygård	3,4	4,5	<b>7,9</b>	2,9	2,2	<b>5,1</b>	3,3	2,9	<b>6,3</b>	<b>98</b>
Ungetilbud Center Nørrebro	5,6	6,6	<b>12</b>	4,4	9	<b>13</b>	3,5	1,7	<b>5,2</b>	<b>30</b>

Køkken Ringbo	3,4		<b>3,4</b>	4		<b>4</b>	5		<b>5</b>	<b>6</b>
Bocenter Lindegården	3,8	2,2	<b>5,9</b>	3	1,9	<b>4,9</b>	2,3	2,6	<b>4,9</b>	<b>140</b>
Hjemmevejlederne	5,5		<b>5,5</b>	5,2	1,9	<b>7,1</b>	3,1	1,7	<b>4,8</b>	<b>26</b>
Botilbud Lygten	3,1		<b>3,1</b>	2,7		<b>2,7</b>	3,9	0,8	<b>4,7</b>	<b>11</b>
Ungetilbuddet på Bellahøj				2		<b>2</b>	4,5		<b>4,5</b>	<b>17</b>
Værested Milepælen	3,5		<b>3,5</b>	1,6		<b>1,6</b>	4,5		<b>4,5</b>	<b>5</b>
Botilbud Vestergårdsvej	5,7		<b>5,7</b>	3,2		<b>3,2</b>	4,3		<b>4,3</b>	<b>11</b>
Dannebrogsgade	3,8		<b>3,8</b>	3,8		<b>3,8</b>	3,4	0,9	<b>4,2</b>	<b>17</b>
Fogedgården	3,7		<b>3,7</b>	3,6	2,1	<b>5,7</b>	2,6	1,5	<b>4,1</b>	<b>22</b>
Kollegiet i Borgervænget	3,9	4,9	<b>8,8</b>	4,4	2,9	<b>7,3</b>	2,8	1	<b>3,8</b>	<b>12</b>
Natbase Rønnebo	4		<b>4</b>	4,7		<b>4,7</b>	3,4		<b>3,4</b>	<b>8</b>
Idrætshuset for psykisk syge	5,2		<b>5,2</b>	4,6		<b>4,6</b>	2	1,3	<b>3,3</b>	<b>10</b>
Botilbud Kollektivhuset	2,6	2,5	<b>5,1</b>	2,5	0,4	<b>2,9</b>	2,9		<b>2,9</b>	<b>23</b>
Botilbud Ringergården	2,8		<b>2,8</b>	1,6		<b>1,6</b>	2,7		<b>2,7</b>	<b>10</b>
Hjemmevejledere Nørrebro	4,7		<b>4,7</b>	1,4	0,6	<b>2</b>	1,4	1	<b>2,4</b>	<b>17</b>
Centeradm. Nordvest	2,1	1,5	<b>3,5</b>	3,1	0,7	<b>3,8</b>	2,3	0,1	<b>2,4</b>	<b>20</b>
Center City DAE	2,1		<b>2,1</b>	1		<b>1</b>	1,7		<b>1,7</b>	<b>10</b>
Aktivitets- og samværstilbud ViGør				3,3	8,6	<b>12</b>	1,4		<b>1,4</b>	<b>6</b>
Støtte- og Kontaktcentret Lin- nésgade	1,3		<b>1,3</b>		9,2	<b>9,2</b>	0,9		<b>0,9</b>	<b>12</b>