

Punkt 2

Oplæg om forvaltningens områder

Beskæftigelses- reformen

V. Lars Ethelberg Nielsen
Kontorchef, Reformsekretariatet



Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

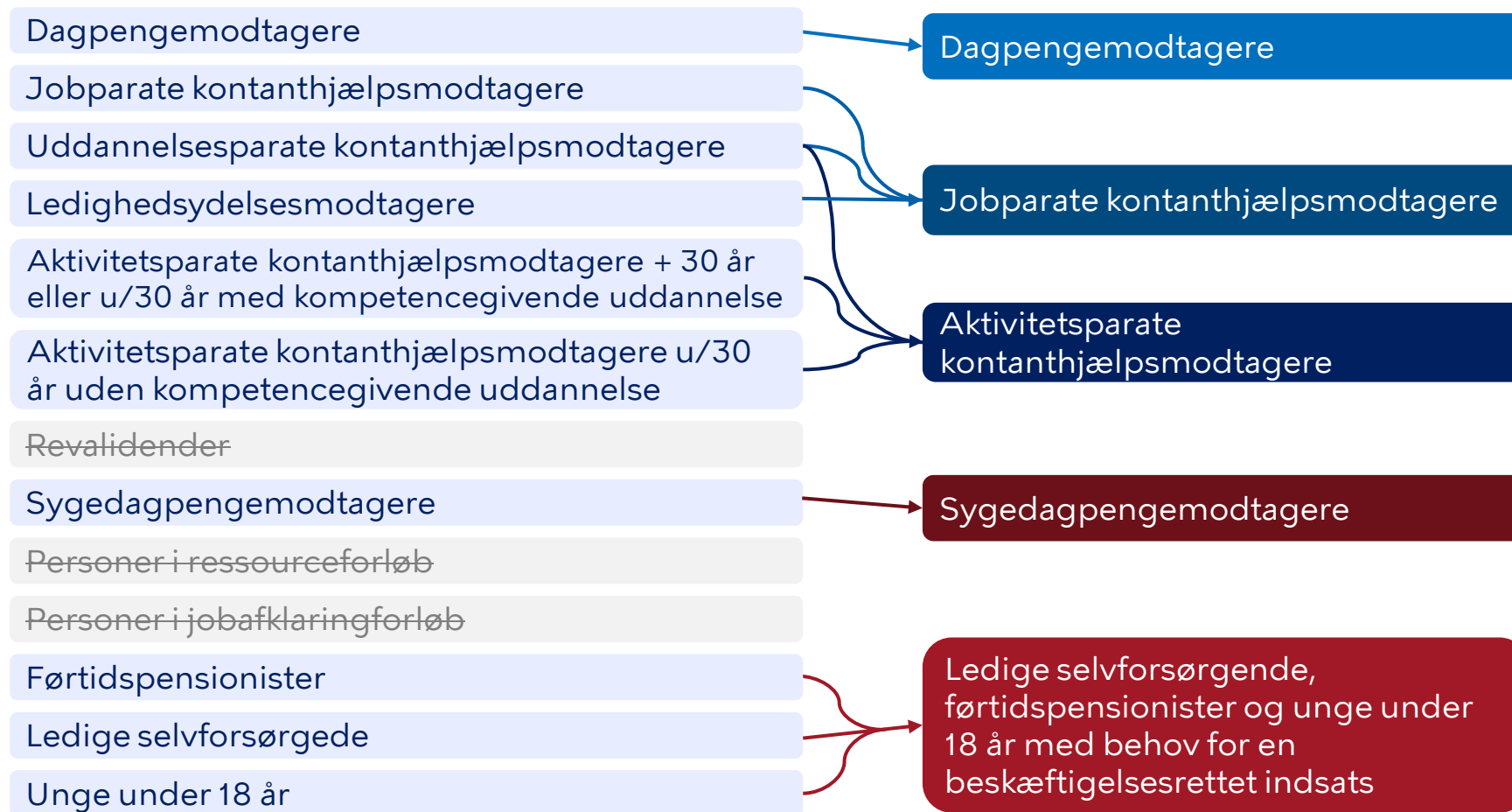
"Mere værdighed, større frihed og færre regler"

- Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats fremlagde i juni 2024 sine anbefalinger til en ny og mere enkel beskæftigelsesindsats
- Politisk aftale om en ny beskæftigelsesindsats indgået den 9. april 2025
- En samlet besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan

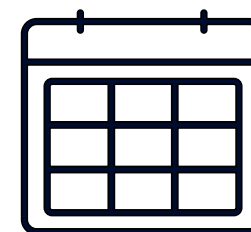
Intentioner:

- **Værdighed før regler:** Borgere og medarbejdere skal mødes med tillid og opleve indsatsen som relevant og meningsfuld.
- **Enklere system og færre målgrupper:** Færre skift, færre særregler og en forenklet struktur, så det er klart hvad der forventes.
- **Mere lokal frihed:** Større råderum til at kommunerne tilpasser indsatsen efter lokale forhold og faglige skøn.
- **Mere individuel indsats:** *Fokuseret indsats for dem der har gavn af indsats.*
- **Fokus på resultater:** Styring flyttes fra regler og proceskrav til mål på effekter.

Nye, færre målgrupper



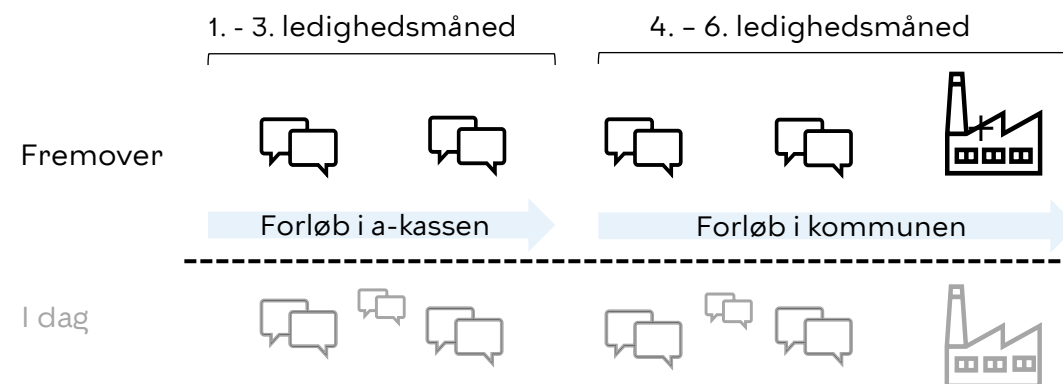
**1. januar
2027**



Dagpengemodtagere

- Krav om minimum 4 samtaler + 1 aktivt tilbud inden for de første 6 måneder
- Bortfald af skærpet tilsyn: Ingen krav om fast antal samtaler og tilbud inden for de første 12 måneder – udover kravene de første 6 måneder
- 25 pct. af borgerne kan undtages kravet om samtaler og tilbud indenfor de første 6 måneder
- Øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) medregnes som ret og pligt-tilbud
- To forsøgsordninger fra 2027:
 - 1) Frit valg af aktør de første 4 måneder
 - 2) Udvidet ansvar til a-kasserne (fra 3 til 4 måneder)
- KK er udpeget til forsøget om frit valg af aktør

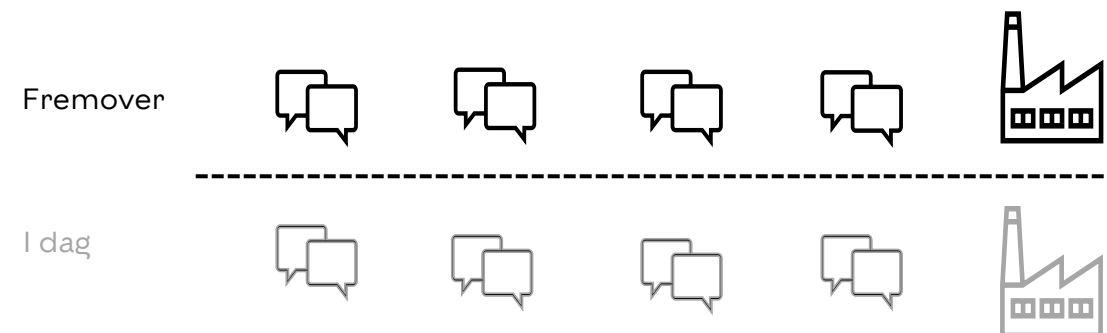
Krav til antal samtaler og tilbud de første 6 måneder



Jobparate

- Visitation til målgruppen hvis det vurderes at borgeren kan forsørge sig selv i et ordinært job inden for 6 måneders ledighed.
- Krav om minimum 4 samtaler + 1 aktivt tilbud inden for de første 6 måneder
- Bortfald af skærpet tilsyn: Ingen krav om fast antal samtaler og tilbud inden for de første 12 måneder – udover kravene de første 6 måneder
- 25 pct. af borgerne kan undtages kravet om samtaler og tilbud inden for de første 6 måneder
- Forsat fastholdelse af sanktionsreglerne, med mere automatik og mindre skøn ift. skærpet rådighedssanktion

Krav til antal samtaler og tilbud de første 6 måneder



Aktivitetsparate

- Visitation til målgruppen hvis det vurderes at borgeren ikke kan forsørge sig selv i et ordinært job inden for 6 måneders ledighed.
- Krav om minimum 1 samtale inden for de første 6 måneder.
- Bortfald af skærpet tilsyn: Ingen krav om fast antal samtaler og tilbud inden for de første 12 måneder – udover kravene de første 6 måneder
- Borger får derudover ret til samtale, når de ønsker det.
- Målgruppen er ikke omfattet af ret og pligt-tilbud, men kan modtage tilbud efter behov.
- Udvidelse og fremrykning af afklaringsretten til at omfatte hele målgruppen og ske årligt.
- Aktivitetsparate skal som udgangspunkt ikke sanktioneres – kun når "tilliden er brudt"

Krav til antal samtaler og tilbud de første 6 måneder



Unge

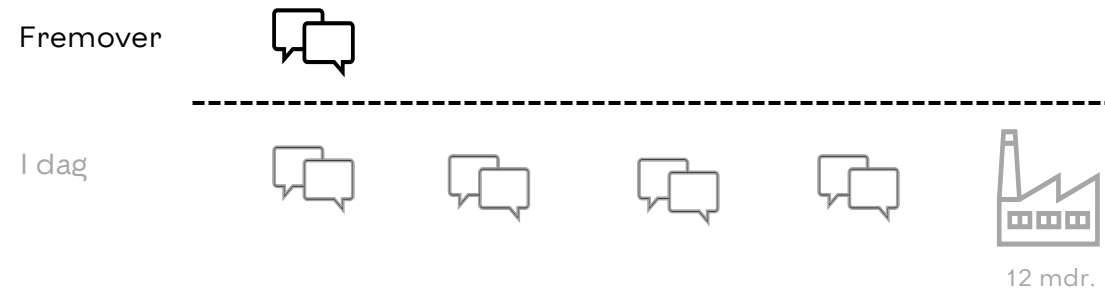
- Fokus skifter fra et entydigt uddannelsesspor til en individuel vurdering af uddannelse eller job
 - Uddannelsespålægget afskaffes
- Unge sidestilles med øvrige målgrupper i beskæftigelsessystemet og mødes af samme regler og forventninger
- Indsatsen styrkes for unge med komplekse udfordringer: Ungeløftet styrkes og gøres permanent
 - National ramme: 2,3 mia. kr. over 10 år, herefter 150 mio. kr. årligt.
 - KK: 41,7 mio. kr. i 2025-2028



Sygedagpengemodtagere

- Sygemeldte fra beskæftigelse med et ukompliceret forløb, der forventes at vare mindre end 26 uger, skal ikke have forløb i kommunen.
- Kommunen skal fortsat vurdere den sygemeldtes uarbejdsdygtighed og kan i den konkrete sag vurdere at der er behov for opfølgning
- Første opfølgningssamtale skal afholdes senest i 8. sygefraværsuge. Krav om minimum 1 samtale inden for de første 6 måneder.
- Borger får derudover ret til samtale, når de ønsker det.
- Sygemeldte er ikke omfattet af ret og pligt-tilbud, men kan modtage tilbud efter behov.
- Mulighed for afholdelse af opfølgningssamtaler digitalt og telefonisk.
- Sygemeldte sanktioneres værdigt, fx kan de fremover ikke sanktioneres før første samtale.

Krav til antal samtaler og tilbud de første 6 måneder



Beskæftigelsesreformen – øvrige elementer

Frihed i organiseringen

Ikke krav om et jobcenter – op til kommunen at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres. I overgangsperiode krav om at området er forankret hos ét udvalg.

Fra proceskrav til resultatstyring

Kommunerne skal fremover styres på de overordnede mål og formål med beskæftigelsesindsatsen og de resultater, der skabes. Skærpet tilsyn afskaffes pr. 1. februar 2026 og erstattes af en **ny resultatbaseret opfølgning** pr. 1. januar 2027.

Finansieringsgrænse for den statslige finansiering af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordningen fra 1. januar 2026

Derudover....

- Én indgang for virksomheder og understøttelse af arbejdsmarkedets behov
- Udvidet hjemmel til kommuners brug af kunstig intelligens og data
- Jobpræmieordning skal styrke kommunernes incitamentet til at få borgere længst fra arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse
- Midler til opkvalificering af medarbejdere og ledere



Det videre arbejde med reformen

1. februar 2026

- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af revalideringsordningen
- Afskaffelse af jobrotationsordningen
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af krav om læse-, skrive-, regnetest
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organiseringen
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Virksomhedsservice – én indgang og understøttelse af arbejdsmarkedets behov

1. juli 2026

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af rehabiliteringsteams
- Afskaffelse af særlig støtte
- Individuelt fokus i indsatsen for unge: Afskaffelse af krav om kontinuerlig indsats og afskaffelse af uddannelsesmentor
- Mere fleksible rammer for indsatsen
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger

1. januar 2027

- Fem nye målgrupper
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal i udgangspunktet ikke sanktioneres
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsgruppen
- Forenkling af regler for unge dagpengemodtagere u. uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsatsen og enklere regler om fritagelse
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Afskaffelse og harmonisering af særregler

Lovforslag, der træder i kraft 1. januar (ny hovedlov), behandles i Folketinget fra marts



Budgetseminar

Temadrøftelse:
Erhverv

Temadrøftelse:
Virksomhedsrett
et indsats og
rekruttering

Temadrøftelse:
Borgere længere
fra
arbejdsmarkedet

Temadrøftelse:
Unge

Temadrøftelse:
Borgere tæt på
arbejdsmarkedet

Temadrøftelse:
Integration

Temadrøftelse:
Digitalisering

Temadrøftelse:
Ydelser og
udbetalinger

Temadrøftelse:
Tilsyn

Budget 27

Temadrøftelse:
Resultatstyring

Februar 2026 Marts 2026 April 2026 Maj 2026 Juni 2026 Juli 2026 August 2026 September 2026 Oktober 2026 November 2026 December 2026 Januar 2027

16. februar 2026

Centerchef xx

Center xx

Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA)

Centerchef Maria Bødker Boje



Centerchef
Maria Bødker Boje

Staben
Stabschef
Marie Hertz

Administrationen
Afdelingschef
Anne Andersen
(konstitueret)

Tværfaglig indsats
Tværfaglig chef
Charlotte Storm
(konstitueret)

Centret varetager

Aktivitetsparate Kth (ca. 4.000)
Ressourceforløb (ca. 2.600)
Ledighedsydelse (ca. 1.000)
Fleksjob (ca. 4.500)
Revalidender (ca. 150)
IPS – alle målgrupper (ca. 450)
Rehabiliteringsmøder (ca. 5000 i 2025)

Rehabiliteringsteam	Erhvervstræning og arbejdspligt	Fleksjob og LY	Kontanthjælp og Ressourceforløb	IPS	BKI	Tværfaglige indsatsområder
Rehabiliteringsmøder – alle målgrupper	Erhvervstræning og indsats for arbejdspligtborgere	Indsats for borgere på ledighedsydelse og borgere i fleksjob	KTH 2-4 Res. 1-4 KTH 7: Særligt udsatte borgere og fremskudt indsats KTH 8: Tæt leverandør-samarbejde	Beskæftigelsesrettet indsats efter IPS metoden – "Individuelt planlagt støtte". - alle målgrupper	Fremskudt Beskæftigelsesindsats rettet mod dømt og varetægtsfængslede - alle målgrupper	• Step-up indsats • Helhedsorienteret familieindsats (HFI) • Social kontrol vejledere • Medborgerskabs-team
Afdelingschef Christina B. Mønsted	Afdelingschefer Tina B. Klitte Mette Landbo	Afdelingschef Mette Koefoed	Afdelingschefer Christian Kofod Thomas Danielsen Teddy Rasmussen Bettina F. Nielsen Hanne Jensen Steg Katrine W. Richter Matilde Garde Anne Andersen Helle Samsøe	Afdelingschef Anders Thomsen	Afdelingschef Sara Sigrid Lund	Afdelingschef Charlotte Storm

CBAAs mål og indsatsområder

Flere udsatte borgere i job, uddannelse, fleksjob og småjob

- Insisteren på at der er plads til (næsten) alle på arbejdsmarkedet
- Øget fokus på ordinære timer og socialt frikort

Færre ledige med langvarig ledighedshistorik

- Sags gennemgang af alle langtidsledige (Task force)
- 1-1 opfølgning og sparring med henblik på hjælp eller nye/andre øjne på sagen

Hurtigere afklaring af borgere, der skal på anden forsørgelse (ingen nye langtidsledige)

- Fremskudte medarbejdere på herberger, misbrugscentre, psykiatri, Christiania mv.
- Step up indsats – sparring fra medarbejdere i SOF, psykologfaglig konsulenter mv
- Kompetenceudvikling i systematisk sagsførelse og reflektiv praksis

CBA's fundament

Vi prioriterer lave sagsstammer → Fordi antallet af sager er afgørende for en tæt opfølgning, progression og prioritering af også de svære sager (Jobfirst, IPS)

Vi flytter ikke borgere – samme konsulent arbejder med borger fra start til slut → Fordi chancen for job reduceres med 22 pct. ved sagsbehandlerskift (Væksthuset, BIP)

Vi er indsatsen (medarbejdere er både sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor/facilitator) → fordi vi bedst kan understøtte, gribe og observere når vi selv er den

Vi prioriterer lønnede timer/socialt frikort → fordi der er evidens for at det virker og fordi vi kan se at det gør en kæmpe forskel af blive lønnet for sin indsats (FSM II)

Vi investerer i dygtige medarbejdere og deres motivation og tro på borgerens jobmuligheder → fordi der er evidens for at medarbejderens tro gør en reel forskel (Væksthuset, BIP)

Vi investerer i tætte partnerskaber med samarbejdspartnere → fordi borgernes problemstillinger er komplekse og kræver tværfaglig koordinering og samarbejde omkring og med borger

Vi tror på faglig ledelse → fordi arbejdet med udsatte kræver ledelse der er tæt på og som kan gå ind i de komplekse dilemmaer

Hvad fylder?

Udnytte mulighederne i beskæftigelsesreformen

- Fokus på **resultater** (fremfor opfølgning af proceskrav og frister)
- Fokus på **individuel tilpasset indsats** og gribe borger, der hvor borger er
- Ny organisering af rehabiliteringsteam med fokus på **løbende sparring af sager** og klog brug af årlig afklaring

Udvikle den virksomhedsrettede indsats

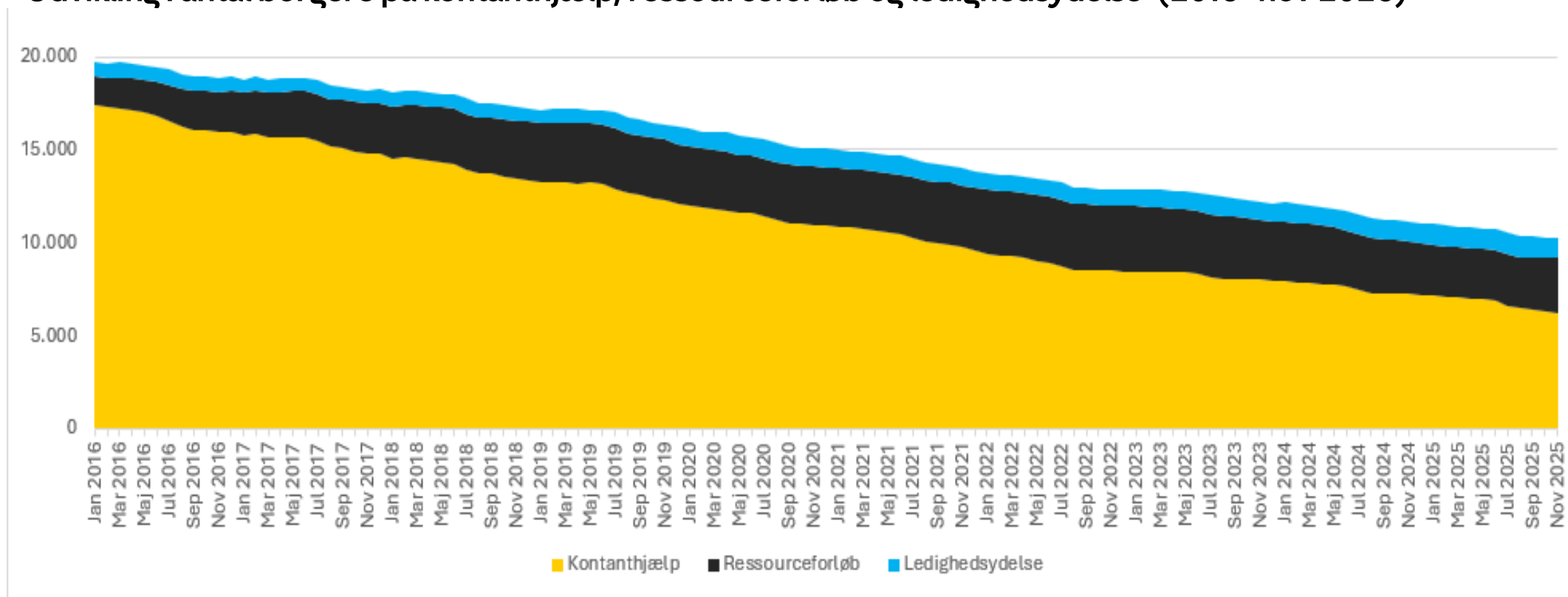
- Fortsat fokus på job, **småjob og socialt frikort**
- Implementering af **"all inclusive"** i hele CBA – alle skal kunne lave omvendt formidling
- Nå bredere ud til virksomhederne ifht. at tage et **socialt medansvar**

Fortsat udvikling af samarbejde med SOF og psykiatri

- Videreudvikling pbg af erfaringer med **fremskudt medarbejdere, step up, task force** indsats

Fastholde fokus på det der allerede virker!

Udvikling i antal borgere på kontanthjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse (2016- nov 2025)



16. februar 2026

Centerchef Jens Sibbersen
Center for Beskæftigelse og Erhverv

MINI-OPLÆG OM Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE)

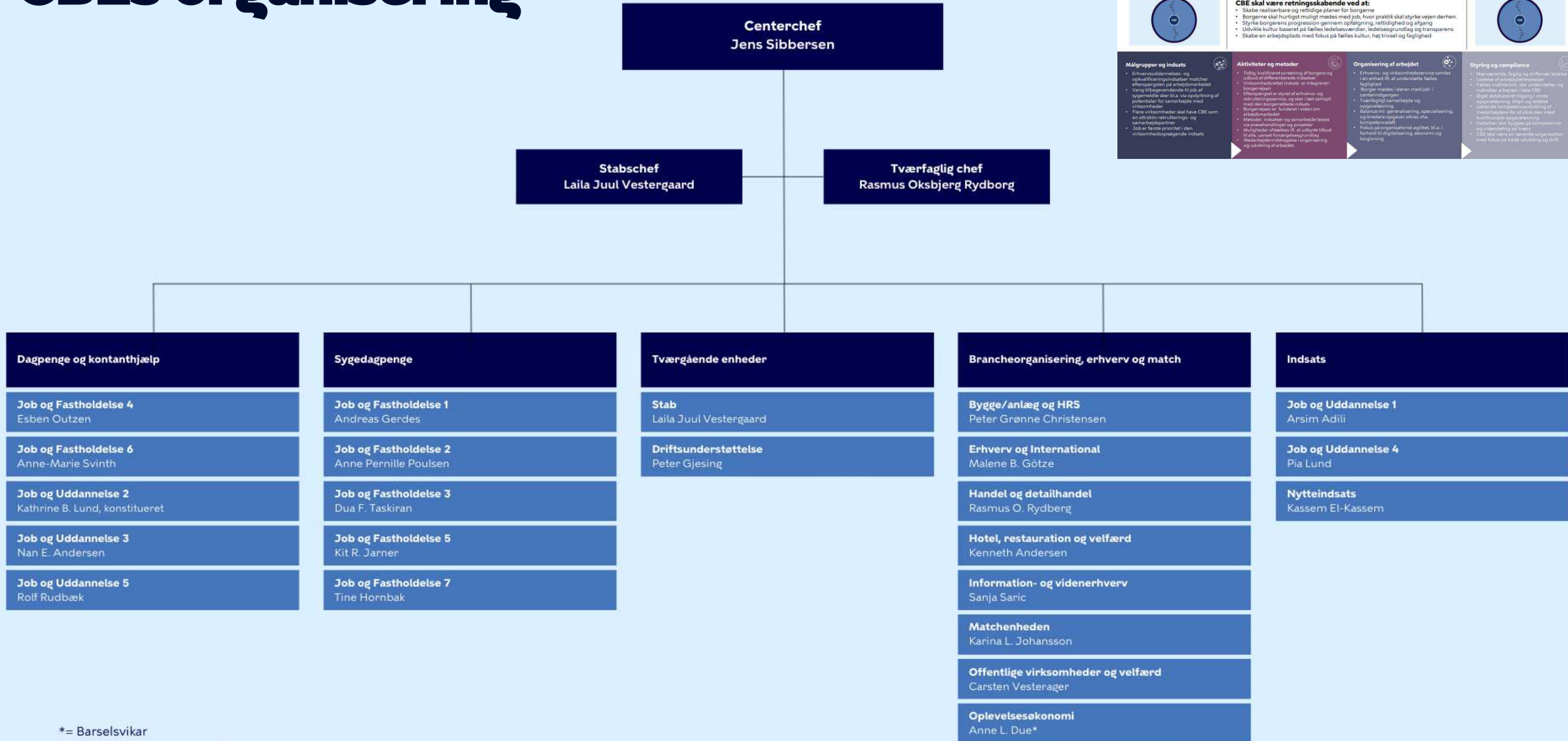
**Centerchef Jens Sibbersen
BIU-møde den 16. februar 2026**



Agenda

- CBEs organisering
- CBEs ansvarsområder
- Sådan arbejder vi
- Et typiske borgerflow
- Fremtiden i CBE

CBEs organising



*= Barselsvikar

Senest opdateret januar 2026

CBEs ansvarsområder

Jobparate borgere

- 14.000 på dagpenge eller kontanthjælp
- Hurtigst muligt i job eller uddannelse
- Samtaler med fokus på progression
- Indsatser med kompetencer og job

Sygemeldte borgere

- 8.000 på sygedagpenge eller i jobafklaring
- Sygemeldte fra job eller fra ledighed
- Hurtigst muligt tilbage i job eller i nyt job
- Samtaler med fokus på fastholdelse
- Indsatser med afklaring og job

Et velfungerende arbejdsmarked

- Effektiv erhvervsservice med én indgang
- Virksomhedsservice m. rekruttering

Resultater

- Benchmark: 14 og 69
- Ny analyse: Fine resultater ift. sammenlignelige kommuner, men dyrere for dagpenge

Drift

- 225.000 samtaler
- 16.000 kontakter m. unikke virksomheder
- 2.400 virksomheder m. rekrutteringssamarbejde
- 12.000 ansættelser m. tilskud

Sådan arbejder vi – fokus på udvikling og tilfredshed

Borgere

- Tillid, værdighed, mester i eget liv
- Fokus på arbejdsmarkedets behov, progression, realistisk jobfokus og sømløse forløb
- Borgerforum – borgernes oplevelser og perspektiver i udvikling af borgerrejsen

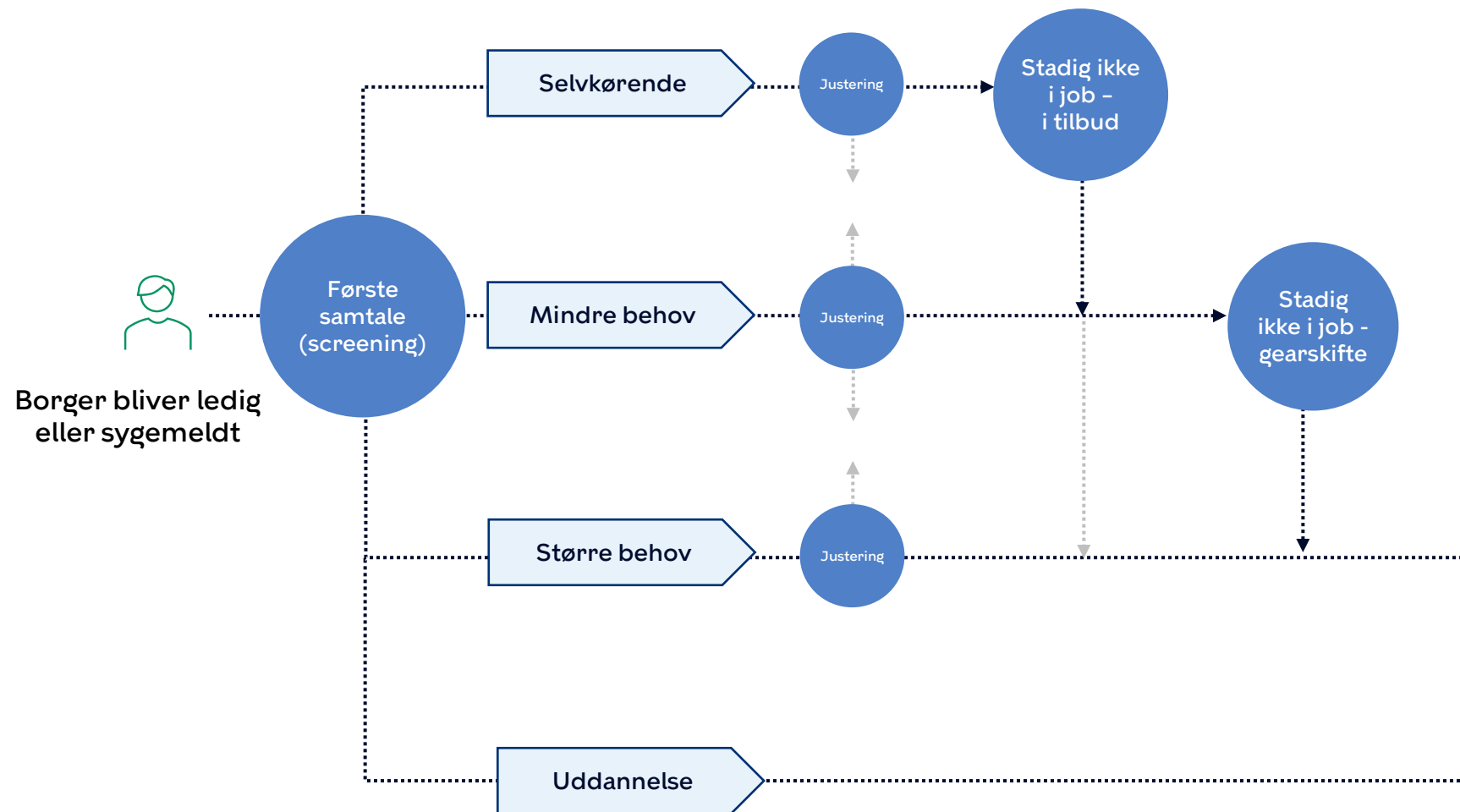
- 55% er overordnet set tilfredse med deres forløb (51% = 2024)
- 66% oplever medarbejderne som behagelige at være i kontakt med

Virksomheder

- Videreudvikle én indgang og fortsætte med faste kontaktpersoner (KAM-strategi)
- Udvide samarbejdet med virksomheder – også med nye services (hotline og fasttrack)
- Levere hurtig og effektiv service

- I 3. kvartal 2025 er 85% af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med virksomhedsindsatsen i BIF
- Én indgang og fast kontaktperson er centralt ift. virksomhedernes tilfredshed

Et typisk borgerflow



Fremtiden i CBE

- CBE skal levere en effektiv erhvervsservice, virksomheds- og beskæftigelsesindsats, der tager afsæt i arbejdsmarkedets behov, og hurtigst muligt får borgerne i job og fastholdt i job
- CBE skal være en resultatskabende og datadrevet organisation, hvor kerneopgaven løses med høj faglighed og indsatser med høj effekt
- Screening af borgere bliver fundamentet for resultater og optimal anvendelse af ressourcer
- CBE skal levere sømløse borgerrejser – hvor borgerne kun oplever få skift
- CBE skal være en tilpasningsdygtig organisation, der leverer en differentieret og individuelt tilpasset indsats, hvor ressourcer og kompetencer allokeres, så indsats leveres på rette tid og sted og efter behov
- CBE skal bidrage til at levere den arbejdskraft, virksomhederne efterspørger, samt en koordineret og attraktiv erhvervsservice
- CBE vil benytte digitale løsninger i borgerkontakt og driftsunderstøttelse

Jobcenter København

Center for Sprog & Integration

Introduktion til centret v. centerchef Maja Agu

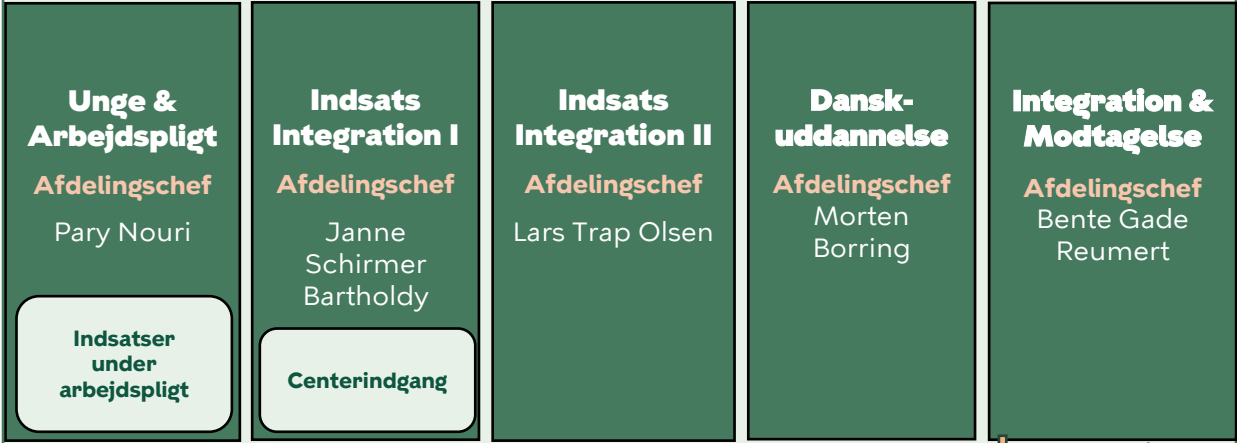


Stab og personale
Afdelingschef
Dorthe Martinussen

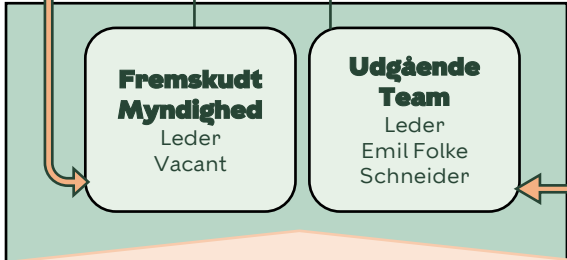
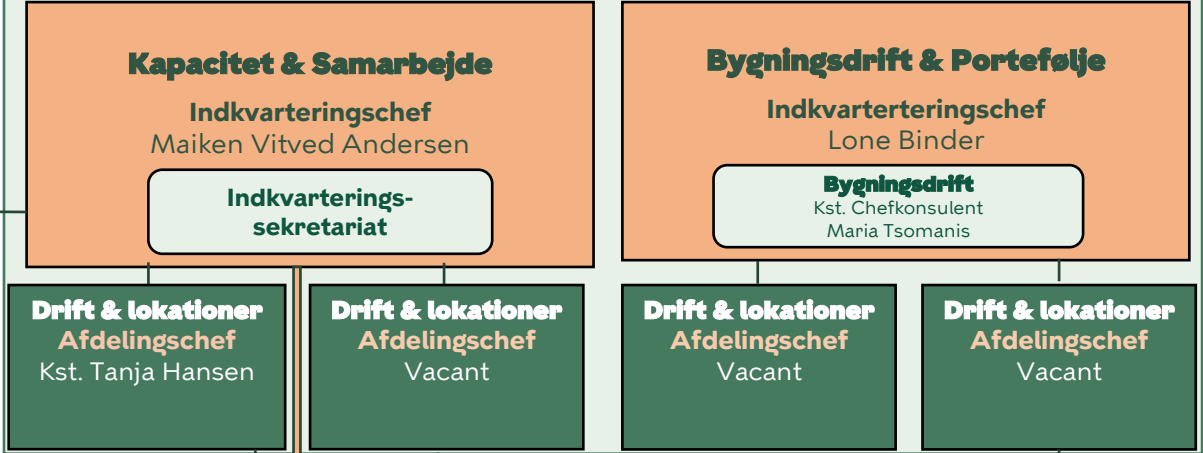
Centerchef
Maja Agu

Ejendom & Service
Afdelingschef
Martin Skriver Nielsen

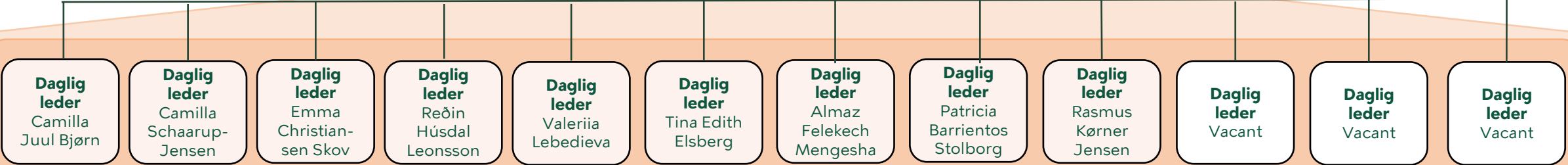
Jobcenter
Integration, program og arbejdspligt



Indkvartering



Indkvarteringslokationer



Hovedlokationer, satellitlokationer, lejligheder, hoteller m.m.

Ansatte på centret

Antal: Aktuelt **320** ansatte medarbejdere og chefer

Overenskomster på centret: Fordelt på følgende overenskomster:

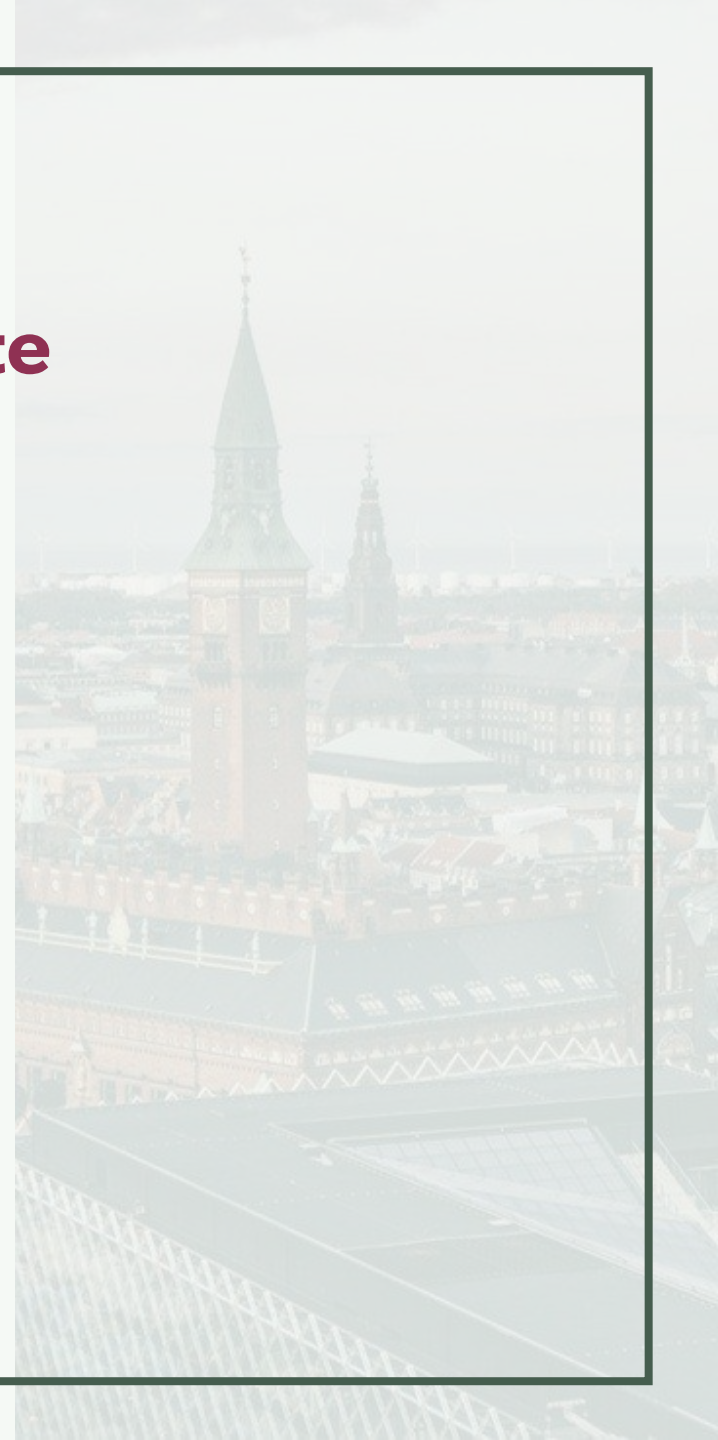
- HK - underviser/vejleder
- HK - administrative
- DS - Socialrådgivere
- UDF- lærere
- FOA - indkvarteringsværter og pladsansvarlige
- 3F- kokke
- 3F
- AC-akademikere

Chefer og ledere på centret:

- 1 centerchef
- 2 indkvarteringschefer
- 8 afdelingschefer samt 3 ledige stillinger
- 9 daglige ledere ude i indkvarteringen samt 3 ledige stillinger
- 1 leder samt 1 ledig stilling som leder i en udgående og fremskudt indsats

CSI's mål og indsatsområder

- ✓ At **modtage nyankomne flygtninge, fordrevne ukrainere og familiesammenførte** og understøtte den gode integration i kommunen.
- ✓ At arbejde hen mod **selvforsørgelse til flygtninge, fordrevne og familiesammenførte** med målet om job, uddannelse samt læring af dansk.
- ✓ At sikre en sikker og tryk **midlertidig indkvartering**.



CSI's opgaveområder

Modtagelse af nyankomne flygtninge, fordrevne og familiesammenførte

VISITATION & MODTAGELSE



Midlertidig indkvartering af flygtninge og fordrevne ukrainere

INDKVARTERING



Fordrevne ukrainere omfattet af særlov, som modtager kontanthjælp, får en op til 30 timers indsats på CSI, som består af:

- Danskuddannelse
- Jobrettet integrationsundervisning
- Job
- Kontinuerlige praktikforløb.

INDSATS



MYNDIGHED



Ansvar for sagsbehandling og for krav og aftaler om borgeres indsats og forløb i integrationsperioden

Arbejdspligt op til 37 timer for øvrige flygtninge under integrationsloven, som modtager kontanthjælp

Opfølgning på alle borgere i den 5-årige integrationsperiode.

De store tal

- Der er siden marts 2022 **visiteret over 6.200 fordrevne ukrainere** til Københavns Kommune.
- Aktuelt bor der ca. **4.800** ukrainske fordrevne og ca. **240** øvrige flygtninge i Københavns Kommune (børn og voksne).
- Heraf bor ca. **3.500** i den midlertidige indkvartering.
- Ca. **1.500 integrationsborgere modtager ydelse** (kontanthjælp). Heraf er ca. 800 jobparate, 300 er aktivitetsparate og 400 er åbenlyst aktivitetsparate.
- Ca. **1.650 fordrevne ukrainere er i beskæftigelse** i Københavns Kommune.
- CSI har **en opgave med alle voksne integrationsborgere uanset alder i hele den 5-årige integrationsperiode** – både dem som ikke er i beskæftigelse (indsats) og dem som er i job (opfølgning).

Aktiviteter i integrationsprogrammet

Ukrainske fordrevne omfattet af særloven er i fuldt aktivitetsprogram på 30 timer om ugen. Hele indsatsen varetages af CSI.



Beskæftigelses-
rettet
integrations-
undervisning

Job, løntilskud & praktik

Formidling til job og kontinuerlige virksomhedsplaceringer – højst 6 uger mellem hver virksomhedsplacering

Dansk-
uddannelse

Danskuddannelse

Formel danskuddannelse på den kommunale sprogskole på CSI – 9 timer om ugen ekskl. forberedelse

Job
og
kontinuerlige
virksomheds-
placeringer

Beskæftigelsesrettet integrationsundervisning

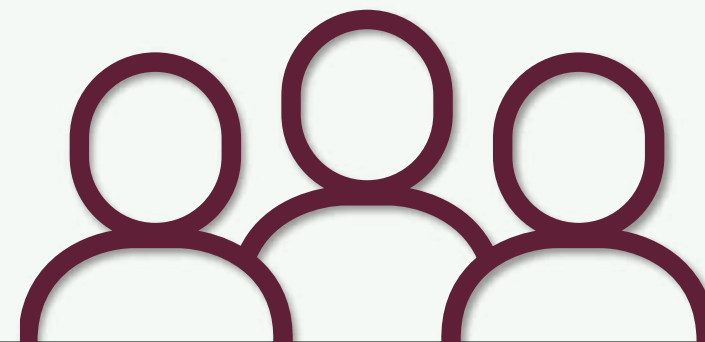
Undervisning af borgere i **brancherettet jobsøgning og integration** på det danske arbejdsmarked.

Velkomsthold i startfasen op til 4 uger (med tolk), hvor borgeren som ny i landet forberedes på at komme i praktik og job – herefter **brancherettede hold** (undervisning på dansk).

Der er aktuelt ca. **900 ukrainske borgere** i program.

Centret arbejder med **mere end den beskæftigelsesrettede del af borgernes liv**. Mange af borgerne bor også i den kommunale indkvartering og er samtidig nye i Danmark.

- Vi har derfor til opgave at arbejde med **mange forskellige elementer** af borgernes liv.
- Vi er også involverede i **borgere, der ikke tilhører den arbejdsduelige del** af de nye københavnere – fx modtager vi også patienter, veteraner fra krigen i Ukraine, pensionister og andre sårbare borgere, der er flygtet fra krig og katastrofer.
- For **disse målgrupper har vi også en opgave** på følgende områder:
 - Den gode modtagelse i Københavns Kommune
 - Samfundsforståelse
 - Kultur, adfærd, systemer (digitale), rammer og regler
 - Arbejdspladskultur
 - Sundhedsforståelse
 - Job
 - Hjælp til selvhjælp



Hvad virker på målgruppen?



Sprogundervisning virker til den gruppe af borgere, der skal i job og som kan tilegne sig læring



Virksomhedspraktik og tilknytning til arbejdsmarkedet virker



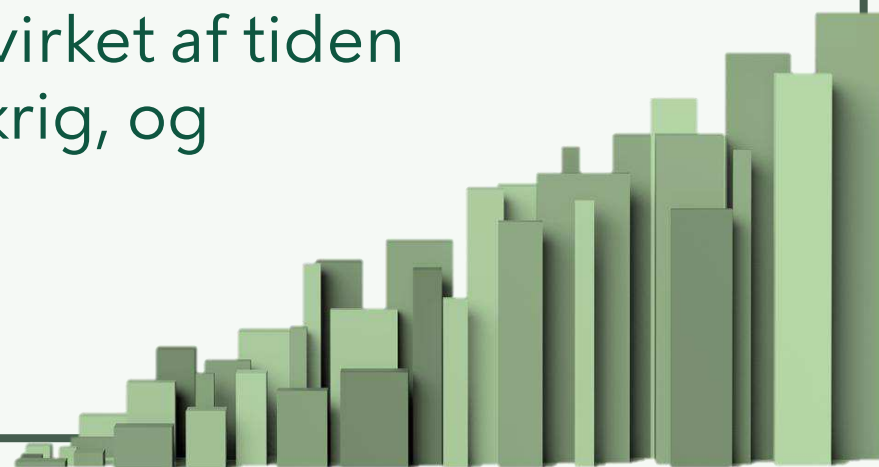
Tæt og hyppig kontakt med målgruppen virker

I Københavns Kommune er **79-86%** af de jobparate ukrainere i beskæftigelse

Potentiale og udfordringer

Antal gør en forskel

- Der er **mange borgere** – og antallet stiger fortsat.
- Ikke alle er et sted i deres liv, hvor de er motiverede for hverken læring eller job.
- Mange har **udfordringer**, når de kommer til DK – enten fordi de har haft det hele tiden eller på grund af krigen
- **Den voksende gruppe af unge fordrevne ukrainere** har udfordringer – de har haft et ungeliv først påvirket af tiden under coronapandemien, herefter 4 år med krig, og mange er nu alene i Danmark.



Hvad fylder på CSI?

Flere aktivitetsparate i program

- Øget andel af de, der har andre problemer end ledighed blandt de borgere vi skal have i job

Midlertidig indkvartering

- Der kommer **flere og flere** fordrevne ukrainere til Københavns Kommune
- Langt størstedelen **flytter ind** i den midlertidige indkvartering – og **meget få flytter derfra**
- Derfor pågår en konstant opgave med at **finde nok boliger** til de mange beboere

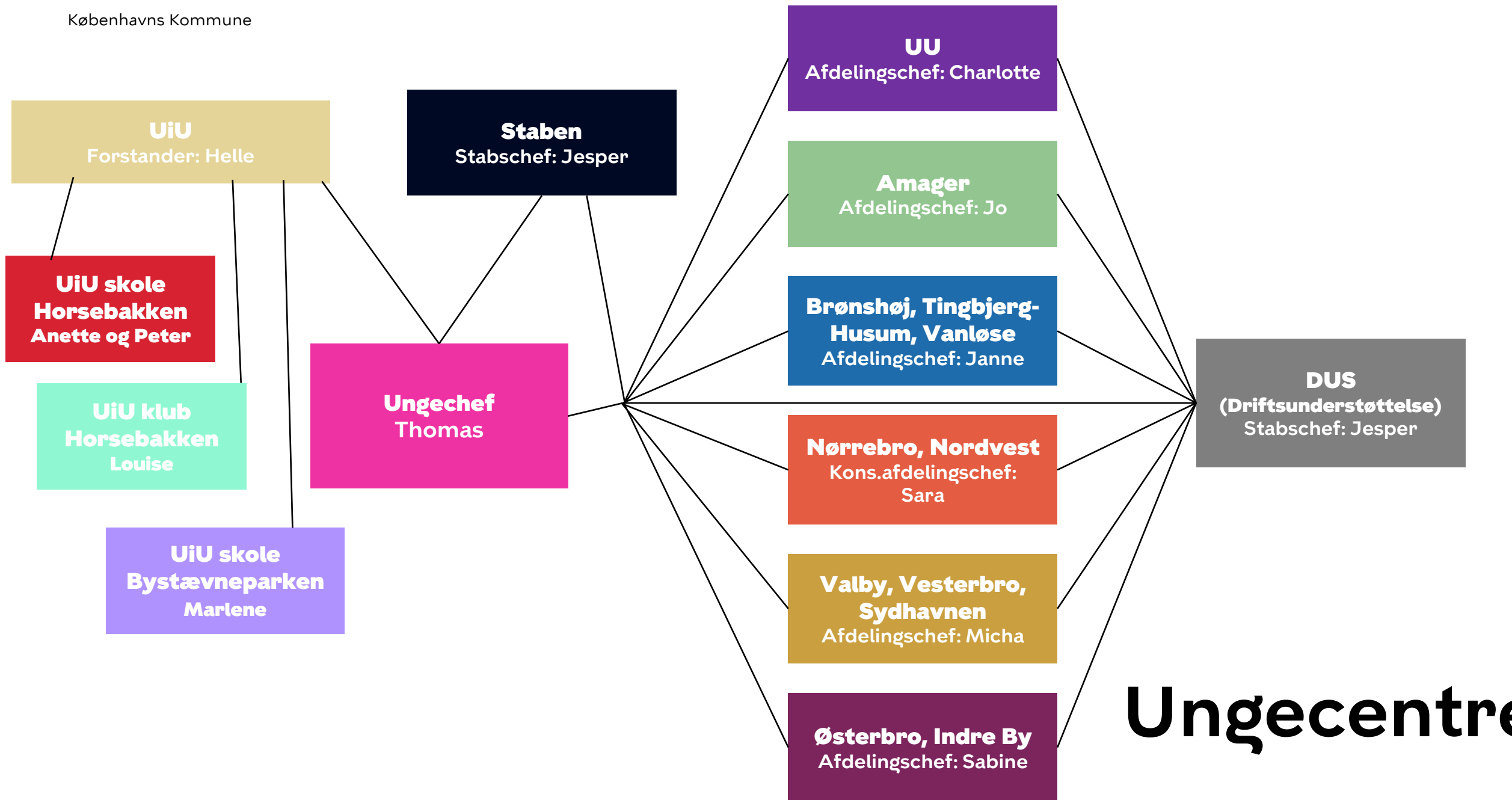
Unge ukrainere

- Der kommer flere unge ukrainske fordrevne til kommunen. Det betyder **en ændret borgergruppe** – i indsats og i indkvartering.



16. februar 2026







Differentieret vejledning samt andre indsatser og aftaler – UU

- **EKI** Enheden for Kriminalpræventive Indsatser
- **SSP og SSP+**
- **Helhedsplaner (HHP)** – fremskudte medarbejdere
- **FGU** - Fremskudt vejledning
- **STU** (indstillinger, forløbsplaner og vejledning uden for kvalitetsaftalen)
- **EGU** (finde praktikker FGU) – særlig Erhvervs Grund Uddannelse
- **KUI** – Københavns Unge Indsats
- **Åben Vejledning**
- **Vejledning**

Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse - STU

- Kommunale STU-tilbud UiU Uddannelsescentret i Utterslevmose
 - Visitation STU
 - Pladsanvisning STU
 - Visitation til KLUB op til 24år
 - Kørselsbevilling
 - 10. Klasse (BUF har ansvar – vi har drift)
-
- Kvalitetsaftaler med private STU-skoler
 - Tilsyn med kvalitetsaftaler
 - Klagesager
 - Driftoverenskomst LAVUK + tilsyn

Jobcentret

- Tidlig indsats
 - Tilpasset og "afdækkende"
- Individuelt – kontinuitet
 - IPS, Ungevejen
- Place then train – for de fleste
 - Virkeligheden virker.... Både job og uddannelse
- Motiverende indsatser
 - Startblokken, Lær at tackle, gaming, Naturfælleskaber
- Indsatser med øvebaner
 - Café b, MiniBrobygning, Grønne indsatser



Hvad er spændende?

- Ungeløftet – virksomheder/civilsamfund
- Synergier på ungeområdet i København
- Fritidsjob
- 13 – 30 års perspektiver
- FGU i København

16. februar 2026

Centerchef Dorthe Vang Kristensen
Center Ydelsesservice

OPLÆG OM YDELSESSERVICE



Økonomiske ydelser



Kommunen

BIF

Kontanthjælp
 Sygedagpenge
 Ressourceforløbsydelse
 Særlig støtte
 Revalideringsydelse
 Aktivitetstillæg, danskbonus og godtgørelse
 Fleksjob-/ledighedsydelse
 Enkeltydelser til kontanthjælpsmodtagere mv
 Enkeltydelser til førtids- og brøkpensionister
 Supplement til brøkpension
 Helbredstillæg og personligt tillæg
 Tilskud til sygesikringsgruppe 2
 Repatriering
 Beboerindskudslån

BUF

Økonomisk friplads
 Tilskud til privat pasning

SOF

Merudgifter til handicappede
 Tabt arbejdsfortjeneste

Til virksomheder

Sygedagpenge
 Løntilskud
 Flekslønstilskud
 Jobrotationsydelse
 Tilskud til voksenlæring
 Mentortilskud
 Handicapkompenserende ordninger

- Personlig assistance
- Hjælpemidler

Udbetaling Danmark

Boligstøtte
 Børnetilskud
 Folkepension
 Brøkpension
 Førtidspension
 Barseldagpenge
 Seniorpension
 Delpension
 Fleksydelse
 Efterlevelseshjælp
 SU

Andre

Dagpenge
 Efterløn
 SKAT

Ydelsesservice i tal

Kontanthjælp

- 10.000 nyansøgninger årligt
- 9.000 løbende sager
- 1.000 får supplerende kontanthjælp til løn
- 1.200 får supplerende kontanthjælp til deres førtidspension
- 10.000 sanktioner om manglende rådighed eller jobsøgning årligt

Ansøgninger om enkeltydelser efter aktivloven

- 14.500 årlige ansøgninger om hjælp til medicin, tandbehandling, depositum, flytteudgifter mv.

Ansøgninger om helbredstillæg og personlige tillæg

- 8.000 årlige ansøgninger om tilskud efter pensionsloven

Lønrefusion, flekslønstilskud og ressourceforløbsydelse

- 1.500 refusionsudbetalinger til arbejdsgivere månedligt
- 5.500 modtager flekslønstilskud eller ledighedsydelse
- 4.000 modtager ressourceforløbsydelse

Sygedagpenge

- Ca. 80.000 anmodninger om sygedagpenge årligt
- Ca. 60.000 anmodninger om sygedagpengerefusion årligt

Andet

- Ca. 50-80 repatrieres årligt
- Ca. 3.000 borgeres faste udgifter betales løbende

Danskuddannelse

- 15.000 årlige ansøgninger om henvisning

Ydelsesservice

Enkeltydelser, Indskud og Administration
Nanna Stewart

K-Kassen og Kontrol
Birthe Werner

Kontanthjælp Ansøgning
Lone Rosenberg Petersen

Kontanthjælp Udbetaling
Lisbet Rasmussen

Sygedagpenge
Jes Arlaud

Stab og Særlige ydelser
Søren Lunau Nielsen

Tillæg til pension
Birgitte Frimer-Larsen

Tilskud til syge- og tandbehandling
Linda Jørgensen

Fokus i Ydelsesservice

Kvalitet

Myndighed

Retssikkerhed

Produktivitet

IT-systemer

IT-forståelse

Service

Fremmøde

Telefon

Breve

Digitale løsninger

Fokus 2026

Reformer

Ombygning

AI

Beskæftigelsesreformen i Ydelsesservice

	Ikrafttrædelse
▪ Stop af forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter	1. januar 2026
▪ Afskaffelse af revalideringsordningen og ressourceforløb	1. februar 2026
▪ Afskaffelse af særlig støtte	1. juli 2026
▪ Fritage flekslønstilskud fra modregning i ægtefælles pension	1. januar 2027
▪ Afskaffelse af jobafklaringsforløb	1. januar 2027
SYGEDAGPENGE ▪ Lempelse af sanktion ved manglende indsendelse af oplysningsskema ▪ Sygemeldte sanktioneres som udgangspunkt ikke inden første samtale ▪ Lempet sanktion ved forhaling af helbredelse til en så-længe-som sanktion fremfor at sygedagpenge helt bortfalder	1. januar 2027 (1. juli 2026)
RÅDIGHED OG SANKTIONER ▪ Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere regler om fritagelse ▪ Afskaffelse og harmonisering af særregler i beskæftigelsesindsatsen (fx afskaffelse af dagpengemodtageres mulighed for at fravige rådighedsforpligtelsen) ▪ Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres ▪ Færre krav til udvidet partshøring ▪ Skærpet rådighedssanktion forenkles	1. januar 2027

NB: Datoerne i parentes angiver en mulig fremrykket ikrafttrædelsesdato, som afventer endelig bekræftelse.