



Notat

Bevillingsudløb på budgetaftalte løntillæg

11. april 2025

Edoc-sagsnummer
2025-0116189

F2 sagsnummer
2025 - 8506

Sagsbehandler
Christian Lund Munksgaard

RESUMÉ

Med Budget 2022 blev der afsat midler til løntillæg til SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)¹ i 2022-2025. Løntillæggene, som omfatter fastholdelsestillæg, vejledertillæg og aften-/nattillæg, udløber med udgangen af 2025. I forbindelse med forhandlingerne om Budget 2026 skal der derfor tages stilling til, om tillæggene skal videreføres eller udgå.

Siden 2022, hvor de budgetaftalte løntillæg blev indført, har de tre medarbejdergrupper opnået en række lønforbedringer gennem Overenskomst 2024 (OK24) og trepartsaftalen om løn og arbejdstid. På baggrund heraf foreslår forvaltningen, at vejledertillægget videreføres varigt fra 2026, og at de to andre tillæg ophører. Udgiften hertil vil udgøre 5,2 mio. kr. årligt. Skulle der efterfølgende komme nationale aftaler, der afsætter midler til vejlederopgaven, vil der skulle ske en modregning.

BAGGRUND OG LØSNING

Med Budget 2022 blev der afsat midler til løntillæg til SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker i SUF. Der blev aftalt følgende tre typer løntillæg i SUF i årene 2022-2025, som alle udbetales som engangstillæg:

- Fastholdelsestillæg til medarbejdere med 5 års anciennitet (8.025 kr.). Tillægget udbetales én gang i perioden 2022 til 2025, når medarbejderen opnår 5 års anciennitet.
- Vejledertillæg til oplæringsvejledere og kliniske vejledere (8.501 kr.). Tillægget udbetales en gang årligt til de medarbejdere, som varetager funktionen.
- Aften/nat - tillæg til medarbejdere, som arbejder i aften/nattevagter (10.001 kr.). Tillægget udbetales en gang årligt til de medarbejdere, som varetager funktionen.

De budgetaftalte løntillæg udløber med udgangen af 2025. Fælles for de tre grupper er, at de med OK24 og trepartsaftalen om løn og arbejdstid har opnået en række lønforbedringer, som samlet set stiller dem bedre,

¹ I Budget 2022 blev der afsat 75 mio. kr. i perioden 2022-2025 til at imødegå rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer i de tre velfærdsforvaltninger (Børne- og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen). Sundheds- og Omsorgsforvaltningens andel af midlerne udgjorde 22,3 mio. kr. i 2022, svarende til 25,8 mio. kr. i 2026. I alle tre forvaltninger er midlerne anvendt til løntillæg til udvalgte faggrupper.

end før de budgetaftalte tillæg blev indført. Dette uanset hvilket af de tre tillæg, de har modtaget.

I nedenstående redegøres for lønforbedringerne som følge af OK24. Lønforbedringerne fra trepartsaftalen om løn og arbejdstid indgår heri, da udmøntningen af disse er en del af OK24.

OK24: Generelle lønstigninger

I forbindelse med OK24 fik SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker et generelt lønløft på 6,5% ved fuld indfasning pr. 1. januar 2026. I Tabel 1 ses de generelle lønstigninger som følge af OK24 for de tre medarbejdergrupper, fordelt på forskelligt anciennitetsniveau. Det fremgår bl.a., at en SOSU-hjælper med 5 års anciennitet får et lønløft på 35.920 kr. årligt, mens en sygeplejerske med 10 års anciennitet får et lønløft på 32.070 kr. årligt ved den fulde indfasning pr. 1. januar 2026.

Tabel 1: OK24-lønstigning pr. 1. januar 2026

	OK24-lønstigning pr. 1. januar 2026, dvs. ved fuld indfasning (akkumuleret, årligt beløb - sammenlignet med før den 1/4-2024)		
	0 års anciennitet	5 års anciennitet	10 års anciennitet
SOSU-hjælper	22.365 kr.	35.920 kr.	45.876 kr.
SOSU-assistent	25.412 kr.	37.701 kr.	39.983 kr.
Sygeplejersker	33.202 kr.	23.635 kr.	32.070 kr.

Lønstigningerne i OK24 har således løftet medarbejdergruppernes lønniveau væsentligt og mere end de budgetaftalte løntillæg, som de samme faggrupper modtager i SUF, der er på mellem 8.025 kr. og 10.001 kr. årligt. Hertil kommer, at der også i OK24 er indført en generel pensionsforbedring for SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten fra 14,29 pct. til 15,29 pct. (inkl. fritvalg) og for sygeplejersker fra 14,27 pct. til 15 pct. (inkl. fritvalg).

Det bemærkes at SUF's løntillæg tildeles til medarbejdere på baggrund af anciennitet og/eller varetagelse af specifikke funktioner, mens lønforbedringerne i OK24 gives til alle medarbejdere, uanset funktion.

OK24: Anciennitetstillæg og forbedrede arbejdstidsaftaler

Udover de generelle lønstigninger er der andre lønforbedrende elementer i OK24, som er sammenlignelige med SUF's budgetaftale løntillæg.

Nogle lønmidler er blevet udmøntet til et nyt anciennitetstillæg til SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten, som gives til medarbejdere efter fire års beskæftigelse i den kommunale sundheds- og ældrepleje. Tillægget kan

ses som en pendant til SUF's budgetaftalte fastholdelsestillæg, som medarbejderne får efter 5 års anciennitet i Københavns Kommune.

Herudover er der som følge af OK24 aftalt væsentlige forbedringer af tillæg for at arbejde på skæve tidspunkter. Det betyder, at aften-/nattevagter vil opleve en generel lønforbedring herigennem.

De forbedrede vagttillæg udmøntes som stigninger i timelønnen for aften, nat og weekendvagter. En SOSU-hjælper med 0-3 års anciennitet vil få en årlig lønforbedring på ca. 8.000 kr. om året, hvis vedkommende har 7 hverdags-nattevagter om måneden. For aftenvagter er lønforbedringen ca. 9.400 kr. pr. år ved 7 hverdags-aftenvagter om måneden.

Der er tale om minimumsbeløb, som vil være højere, hvis medarbejderen har længere anciennitet, hvis nogle af vagterne er i weekenderne eller hvis medarbejderen har mere end 7 vagter på en måned. I praksis vil langt størstedelen af SUF's aften-/nattevagter have flere end 7 aften/nattevagter pr. måned, men beregningerne har taget udgangspunkt i 7 vagter, fordi det er det kriterie, der skal opfyldes, for at man kan få SUF's budgetaftalte aften-/nattillæg.

Lønforbedringerne for vagter på skæve tidspunkter er generelt lidt højere for SOSU-assistent og sygeplejersker. En SOSU-assistent med 4-9 års anciennitet vil således få en lønforbedring på ca. 15.500 kr. om året ved 7 hverdags-aftenvagter pr. måned.

De forbedrede aften-/nattillæg i OK24 vil altså i langt de fleste tilfælde være højere end det budgetaftalte aften-/nattillæg på 10.001 kr.

Opsummering

Som udgangspunkt er det primært funktionen som vejledere (oplæringsvejledere på SOSU-området og kliniske vejledere på sygeplejeområdet) som ikke bliver særligt tilgodeset i OK24 sammenlignet med de tre nuværende budgetaftalte løntillæg, der udløber i 2025.

Sygeplejersker, der fremadrettet opnår 5 års anciennitet, bliver heller ikke særligt tilgodeset i OK24. Forvaltningen vurderer dog, at da fastholdelsestillægget hidtil kun har været udbetalt én gang pr. medarbejder i den 4-årige periode med budgetaftalte løntillæg, vil medarbejdere, der endnu ikke har opnået 5 års anciennitet, ikke opleve det som en reel lønnedgang, hvis de ikke i fremtiden får et fastholdelsestillæg.

Forslag om videreførelse af vejledertillægget

Forvaltningen foreslår på baggrund af ovenstående, at vejledertillægget fastholdes, fordi vejlederfunktionen ikke er blevet særlig tilgodeset i OK24. Funktionerne som oplæringsvejledere og kliniske vejledere er kritiske i forhold til at øge den fremtidige arbejdsstyrke gennem fastholdelse og dygtiggørelse af elever og studerende.

Det foreslås, at vejledertillægget gøres til et varigt funktionstillæg. Samtidig foreslås det, at der indgås en aftale med de faglige organisationer om, at hvis der senere, fx i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2026, indgås nationale aftaler, der tilgodeser vejlederfunktionen, skal dette modregnes i SUF's funktionstillæg for vejlederfunktionen.

Det skal i denne sammenhæng også nævnes, at funktionstillægget til vejledere vil være et supplement til de funktionstillæg, der er i SUF's forhåndsaftaler for oplæringsvejledere og kliniske vejledere, som er indgået med FOA og DSR.

ØKONOMI

Den anslåede udgift til et varigt årligt funktionstillæg for funktionen som vejleder (oplæringsvejleder og klinisk vejleder) vurderes at udgøre ca. 5,2 mio. kr. årligt, såfremt målgruppen forbliver den samme som for de nuværende budgetaftalte tillæg, dvs. SOSU-hjælpere, SOSU-assistenten og sygeplejersker.

VIDERE PROCES

Forslaget indgår i budgetforhandlingerne 2026.