



Velkommen til Københavns Beskæftigelses- og Integrationsudvalg



**Aalborg
Kommune**

29. November 2022

Program

- 12.00** Velkommen v/centerchef Kristine Dalsgaard Jacobsen
Og frokost
- 12.15** Det nordjyske frikommuneforsøg på
beskæftigelsesområdet v/chefkonsulent Netta Ben-
Yedidia
- 12.45** Forsøg med Rehabiliteringsteams v/centerchef Kristine
Dalsgaard Jacobsen
- 13.15** Oplæg om Vækst Via Viden – et nordjysk samarbejde
om at skabe vækst i private virksomheder gennem
tilførsel af højtuddannet arbejdskraft v/chefkonsulent
Netta Ben-Yedidia
- 14.00** Tak for besøget



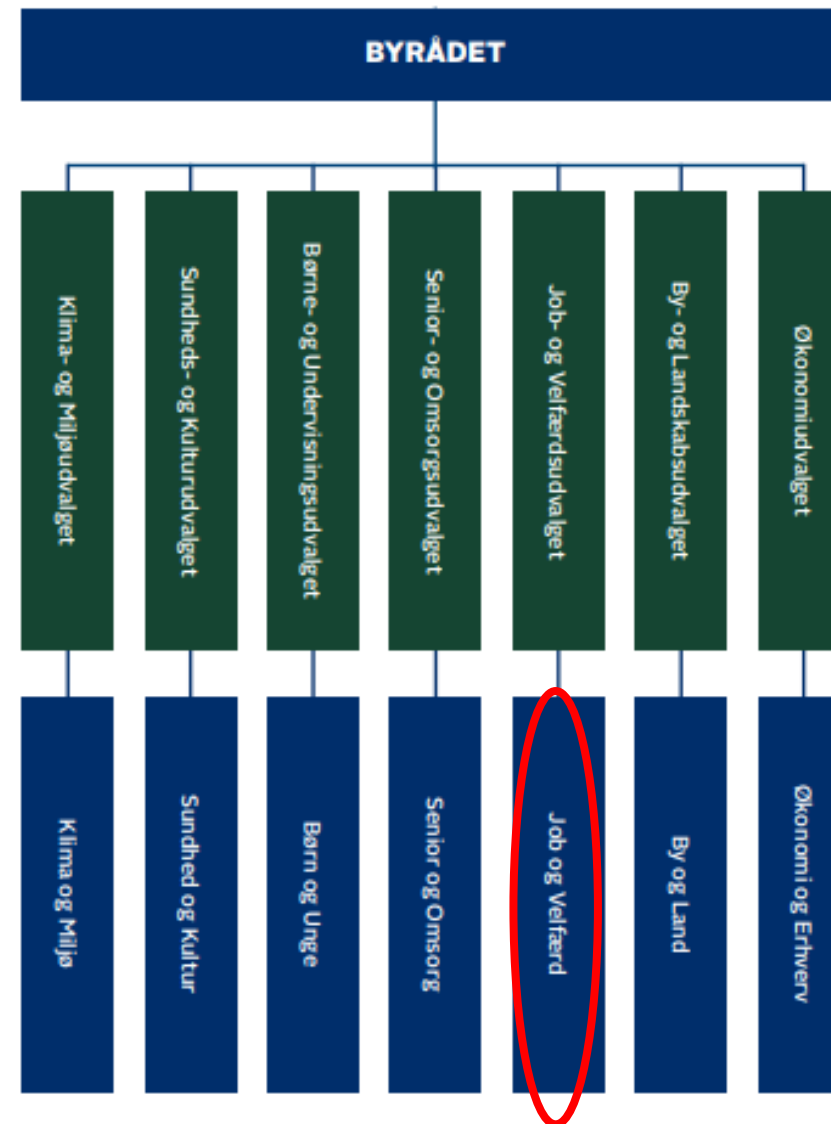


Velkommen til Aalborg

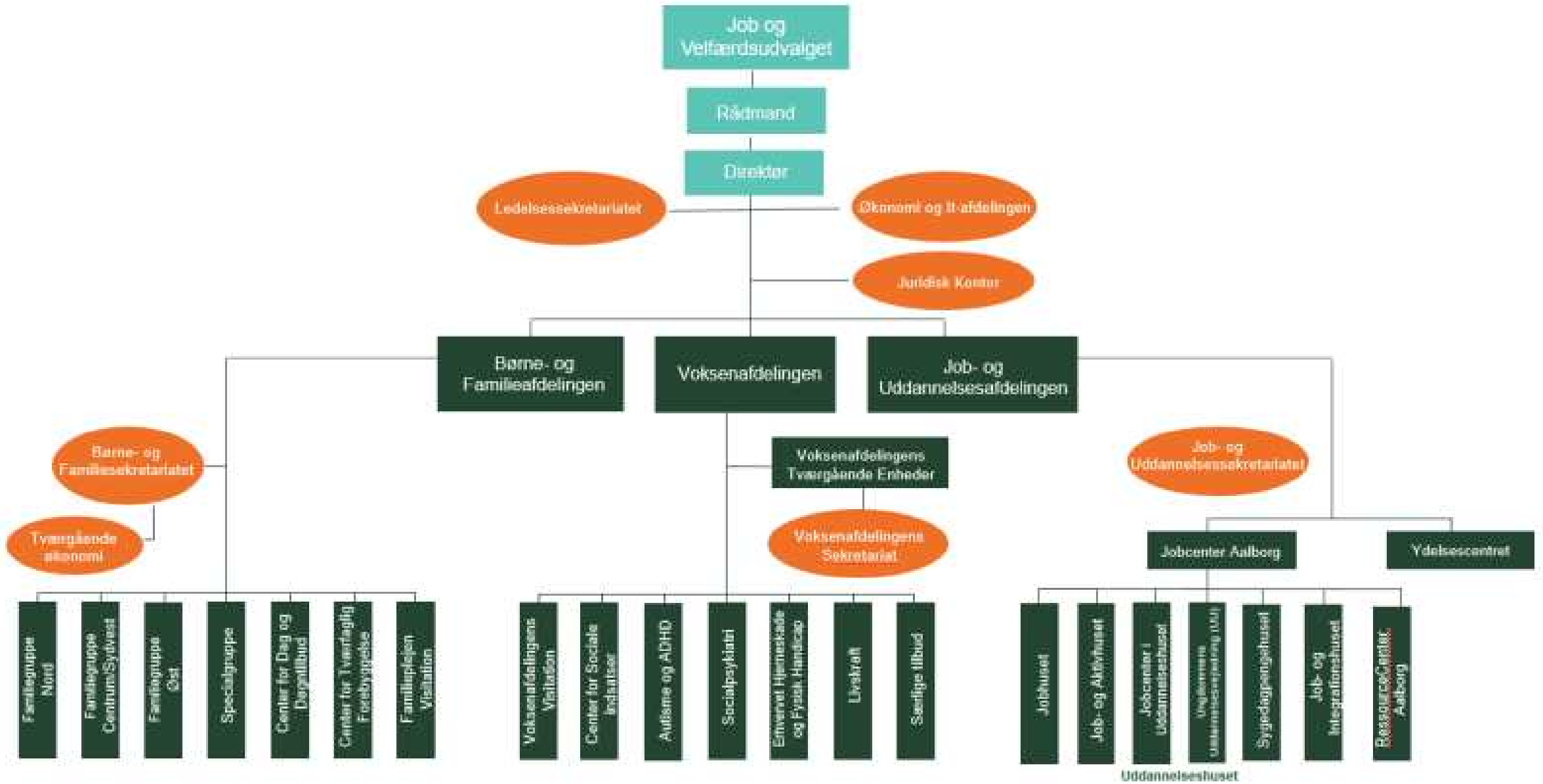
Aalborg i tal og organisering

- Indbyggere: 221.000 – forventning om tilvækst på ca. 1500 om året
- Antal jobs i Aalborg: ca. 116.500. På 10 år er der kommet ca. 20.000 flere
- Ledighedsprocent september: 3,5%
- I alt på offentlig forsørgelse: 24.314
 - Forsikrede ledige: 3.783, heraf 1.193 ledige dimittender
 - Sygedagpengemodtagere: 2.606
 - Jobafklaring: 601

Politisk og administrativ organisering



Job og Velfærd







Det nordjyske Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

Frikommuneforsøg II

- KKR Nordjyllands beslutning
- De 11 nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet ”En mere fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet”
- Der blev ansøgt om 24 frikommuneforsøg, og i alt blev der givet helt eller delvist tilsagn til 18 forsøg, der har varieret i omfang og indhold
- Nogle forsøg har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i få eller en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen
- Eksempler:
 - Forsøg med samtaler; frihed til at vælge form, indhold og kadence
 - Forsøg med Rehabiliteringsteams
 - Forsøg med Mikrolån til bl.a. kontanthjælpsmodtagere
 - Forsøg med iværksætterforløb for dimittender
 - Forsøg med joboration og løntilskud
 - Forsøg med psykologbehandling til sygedagpengemodtagere



Frikommuneforsøg II



- Alle forsøg blev evalueret i 2020
- Regeringen har valgt at forlænge 8 forsøg indtil udgangen af 2022
- Det har været/er et stort arbejde, men flere forsøg har givet mening og givet gode resultater
- De nordjyske jobcentre er rykket tættere sammen
- Interessen fra beskæftigelsesministeriet og STAR har været mindre end forventet
- Politikerne og den statslige administration skal holdes "til ilden" – de kommer ikke af sig selv. Derfor har KKR-formandskabet initieret flere breve, foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg, og møder med ministeren for at gøre opmærksom på forsøgene

Frikommuneforsøg II

Status pt.



- Der er ikke truffet beslutning om de 8 forlængede forsøg og deres videre skæbne
- De nordjyske kommuner står i et limbo
- Lovhjælmen til forsøgene ophører til nytår
- Det er utilfredsstillende at den tidligere regering ikke har forholdt sig til forsøgene – og at der er risiko for at erfaringer løber ud i sandet
- Al fokus er på de 4 nye frikommuner – velfærdskommunerne.

29.11.22

An aerial photograph of a city, likely Oslo, Norway, showing a wide river (the Akerselva) and a large bridge (the Akerselva Bridge) crossing it. The city is densely built with various residential and commercial buildings. The sky is overcast and hazy. A semi-transparent grey banner is overlaid across the middle of the image, containing the title text.

Frikommuneforsøg med rehabiliteringsteams

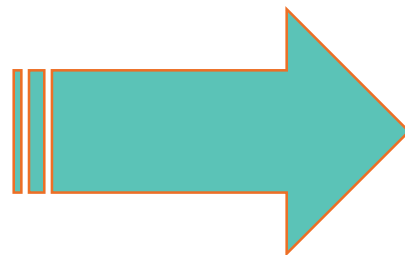
Hvad er et rehabiliteringsteam?

Et tværfagligt sammensat team, som skal afgive indstilling i sager vedr. fleksjob, ressourceforløb og førtidspension. Såfremt der ikke er iværksat en indsats i ressourceforløb efter 6 måneder, skal sagen genforelægges teamet.

På jobafklaringsområdet skal teamet udarbejde indsatsplan for 1. JAF, og afgive indstilling om bevilling af efterfølgende JAF. Jobafklaringsforløb bevilges for op til 2 år ad gangen. Teamet skal ligeledes udarbejde indsatsplan for sygedagpengesager visiteret til kategori 3.

Teamet er sammensat af repræsentanter fra Klinisk funktion, sundhedsområdet, socialområdet og jobcentret.

Lovens rammer



- Senest 4 uger efter overgang til Jobafklaringsforløb, skal sagen behandles i rehabiliteringsteamet.
- Forud for mødet skal der foreligge div. dokumentation, herunder rehabiliteringsplanens forberedende del samt helbredsmæssige oplysninger.
- Som en del af dokumentationsgrundlaget for indstilling til fleksjob/ressourceforløb/FTP, skal den praktiserende læges vurdering indhentes i form af attest LÆ265

Fritagelsesmuligheder

- Mulighed for fritagelse for møde hvis det vurderes, at:
 - Der udelukkende er brug for beskæftigelsesrettede indsatser
 - Tværfaglig indsats allerede er iværksat
 - Det aktuelt ikke kan vurderes hvorvidt der vil være behov for tværfaglig indsats
- Mulighed for at kommunen kan vurdere, hvilken dokumentation der vil være relevant ud fra konkrete forhold i sagen. F.eks.:
 - Hvem har ansvar for behandlingen?
 - Hvilken dokumentation foreligger allerede i sagen?

Formål & handlinger

- Det overordnede mål med forsøget var at afprøve, om der kunne opnås **samme eller bedre effekt**, men med en mere enkel og mindre ressourcekrævende sagsbehandling
- Ønsket var at afprøve effekten af en større grad af **fleksibilitet** i forhold til **lægeattester** i de sagstyper, der jf. lovgivningen skal forelægges rehabiliteringsteamet, samt **fleksibilitet** ift. hvilke **sagstyper**, der skulle forelægges teamet

- **Individuel tilpasning af behandling af sager** – borgeren skal se meningen med, at sagen skal på møde
- **Anvende ressourcer til tværfaglig behandling hvor der er behov** – fjerne oversagsbehandling
- **Iværksætte indsatsplan hurtigt** – ikke ”gøre sager klar til møde”, men sætte delmål og mål for indsatsen sammen med borger
- **Belysning af en borgers sag skal stå mål med kompleksitet** – afgørelser skal træffes med mindst mulig indgriben
- **Fjerne detailkrav om lægeattester** mhp. effektiv sagsbehandling og mindsket ressourceforbrug

Resultater af forsøget

- Kommunerne opnåede **kortere varighed** i jobafklaringsforløb, samtidig med at beskæftigelseseffekten blev bevaret
- Kommunerne opnåede samtidig **procesmæssige forenklinger** og **besparelser** til mødeaktivitet og lægeattester – og mulighed for i stedet at **anvende ressourcerne** til understøtning af de borgere, som har mest brug for hjælp
- I forsøgsperioden blev der **sparet** ca. 2,5 mio kr. på ikke at forelægge sager for rehabiliteringsteamet, og ca. kr. 720.000 på udgifterne til LÆ265
- Surveys blandt medarbejderne viste, at de i højere grad fandt **mening i jobbet**, idet proces og indsatser for den enkelte borger tog udgangspunkt i dennes individuelle behov. **Fagligheden** kom igen i centrum – ikke de administrative processer
- Virksomheder, bisiddere og læger har samtidig oplevet en **forbedring af samarbejdet** med jobcentret, pga. en **effektivisering** af indsatsen og en **meningsfuld dialog**
- Ingen borgere har ønsket at få indhentet lægeattest eller at få sagen behandlet på rehabiliteringsmødet, selvom det selvfølgelig var muligt i perioden – har ikke givet mening for dem!

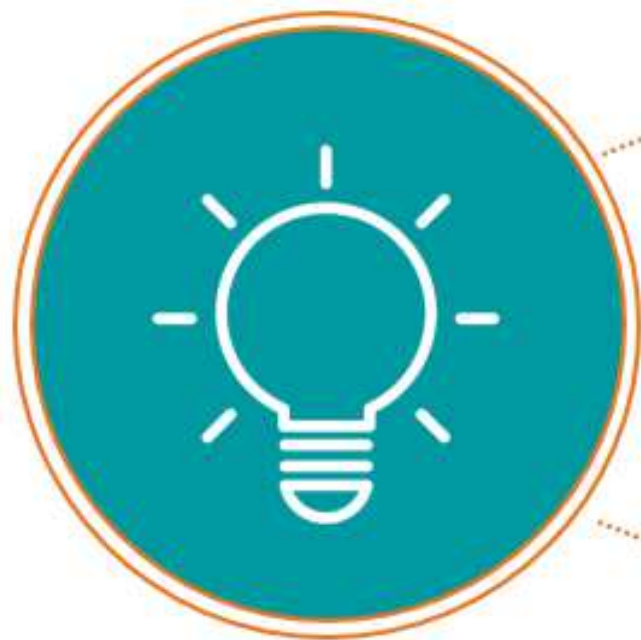
Hvad kan vi lære af forsøget, som kan tænkes ind i et bredere perspektiv?

- Et stærkt fokus på proceskrav kan være **svært at forstå** for borgere, virksomheder, læger, bisiddere og kommuner. Desuden er det **dyrt** og administrativt **tungt**
- Flere proceskrav → længere **sagsvarighed!**
- Detaljestyrede processer giver **færre muligheder for individuelt** tilrettelagte forløb – det stækker medarbejdernes faglighed og sender et signal til borgerne om at de skal tilpasse sig et ”system”; ikke at ”systemet” er der for dem. Andre opgaver end kerneopgaven kommer i centrum!

29.11.22



Vækst Via Viden – Match mellem virksomheder og højtuddannede



Hvorfor Vækst Via Viden-samarbejdet?

Hvad er Vækst Via Viden?

Vækst Via Viden skaber samarbejde på tværs

Vækst Via Viden i fremtiden



VÆKST VIA VIDEN
-**Hvorfor**
-**samarbejdet?**

Hvad er udfordringerne i Nordjylland?

Lav produktivitet
- sammenlignet
med resten af DK

Lav andel af
højtuddannede i
nordjyske
SMV'er

Stor fraflytning
af højtuddannet
arbejdskraft fra
Nordjylland

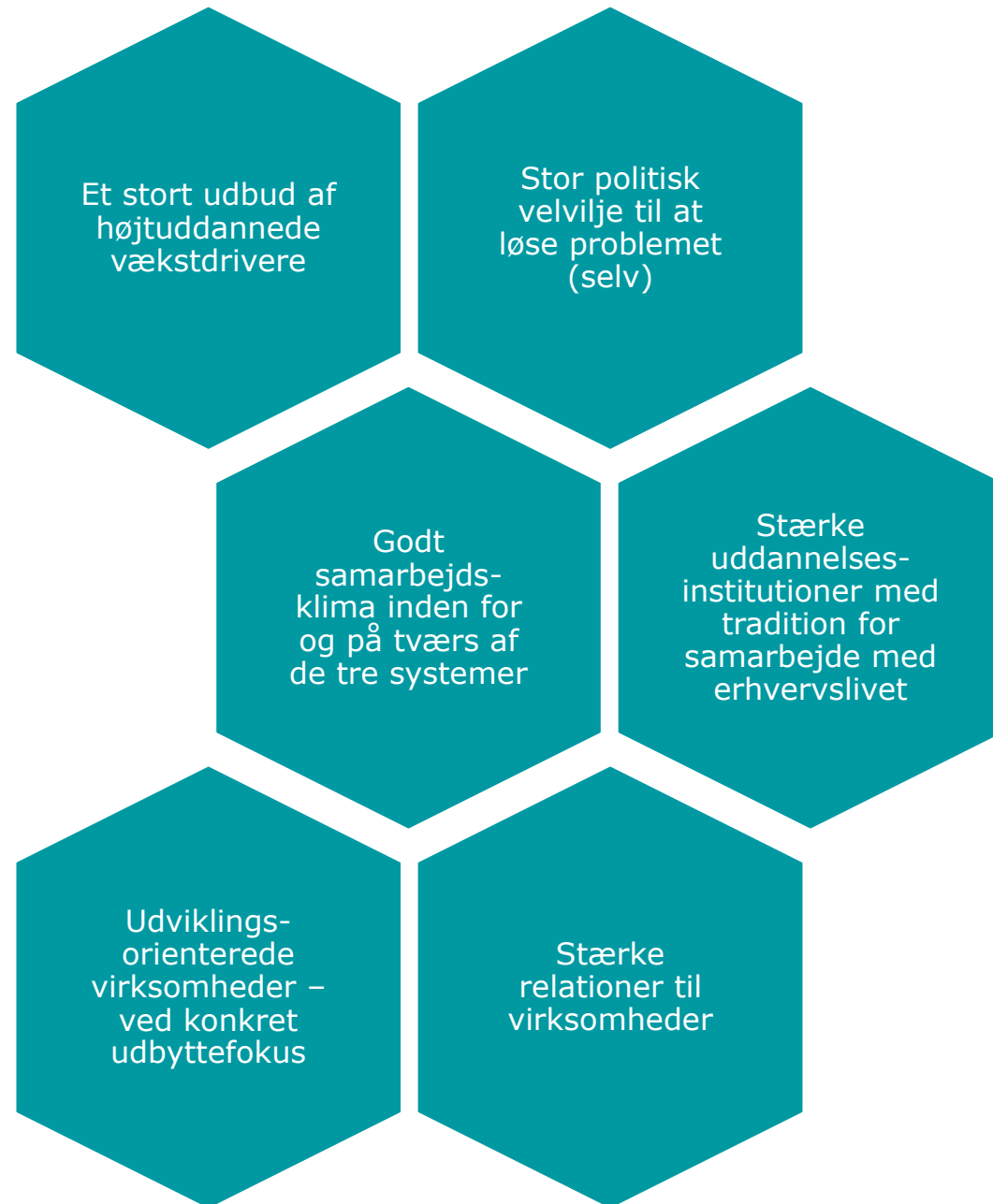
Risiko for
mangel på
kvalificeret
arbejdskraft

Svært at
tiltrække til
virksomheder i
kommuner uden
for Aalborg

Manglende
kendskab til
udbyttet ved
match

Dimittenders
kompetencer og
titler vækker
ikke genklang
hos
virksomheder

Hvad er potentialerne i Nordjylland?





Hvad er
VÆKST VIA VIDEN?

Vækst Via Viden 2016-2020

- klassisk projekt med gode resultater

Vækst Via Viden 1.0

Igangsæt af Business Region North Denmark (BRN)

Mål

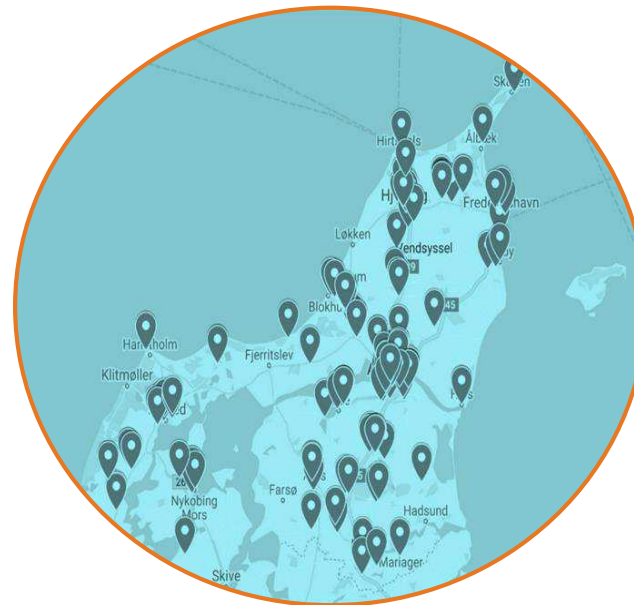
- Motivere 2000 dimittender og studerende til at arbejde i nordjyske virksomheder
- Matche 750 højtuddannede til nordjyske virksomheder

Samarbejdspartnere

Erhvervskontorerne, Erhvervshus Nordjylland, AAU, UCN, Jobcenter Aalborg og (lokale jobcentre)

Finansiering

EU-socialfondsmidler + lokale og regionale midler til projektaktiviteter og projektledelse/administration



Resultater:

Motiverede 3160 dimittender og studerende

Fik skabt 800 ansættelser (ordinært eller løntilskud)

Heraf 150 nordjyske vækstpiloter (tilskud til startlønnen)

Match-fordeling i Nordjylland: 60 % i Aalborg

Vækst Via Viden efter 2020?

Flere af de involverede parter og aktører pegede entydigt på, at Vækst via Viden skulle fortsætte.



Vækst Via Viden 2.0

2020-2023

Politisk funderet i KKR Nordjylland og Business Region North Denmark – Borgmestrene og regionsrådsformand står i spidsen

Et samarbejde mellem alle erhvervskontorer, alle jobcentre, AAU, UCN, Erhvervshus Nordjylland, AKA og MA – og som støttes af bl.a. erhvervsorganisationer, AC, AMK Midt-Nord, mv.

Alle bidrager med egne ressourcer. Eneste eksterne midler er til nordjysk vækstpilot

Ét fælles mål på tværs af beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsområdet OG på tværs af geografi



Vækst Via Viden 2.0: Nye horisonter

Formål

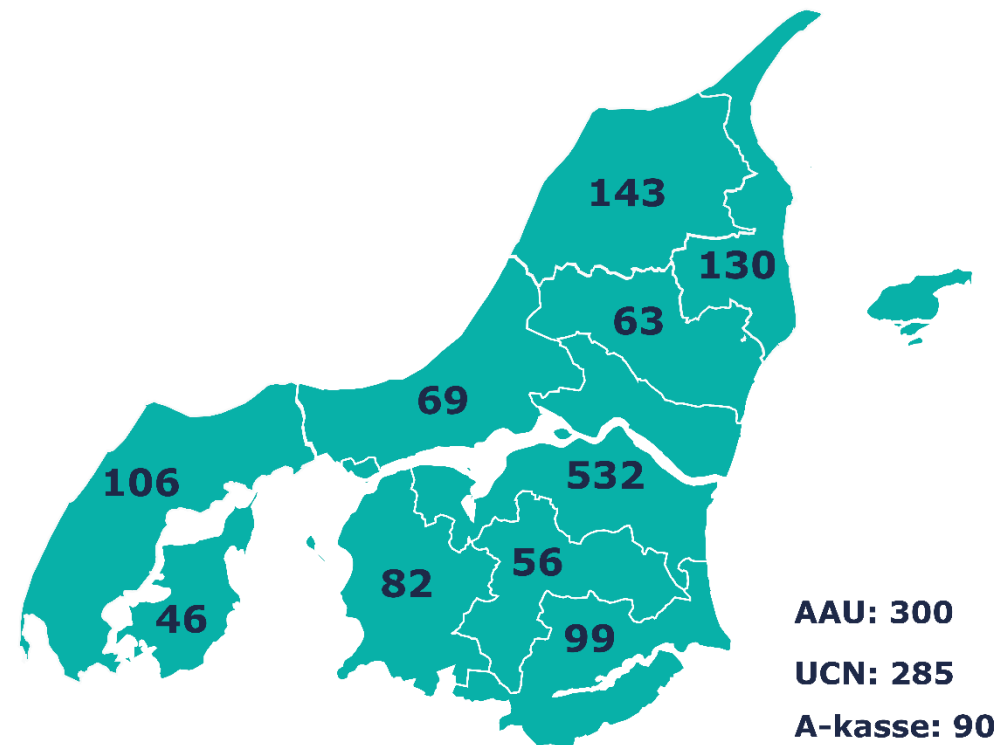
At nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via match med højtuddannet arbejdskraft

Mål

I fællesskab at skabe 2.000 match mellem højtuddannede (færdiguddannede og studerende) og virksomheder i hele Nordjylland. 40% i Aalborg

Foreløbige resultater

2 år inde i samarbejdsperioden er der etableret 1344 match – 2/3-del af målet. 51% i Aalborg



Måltal fordelt på projektpartnere

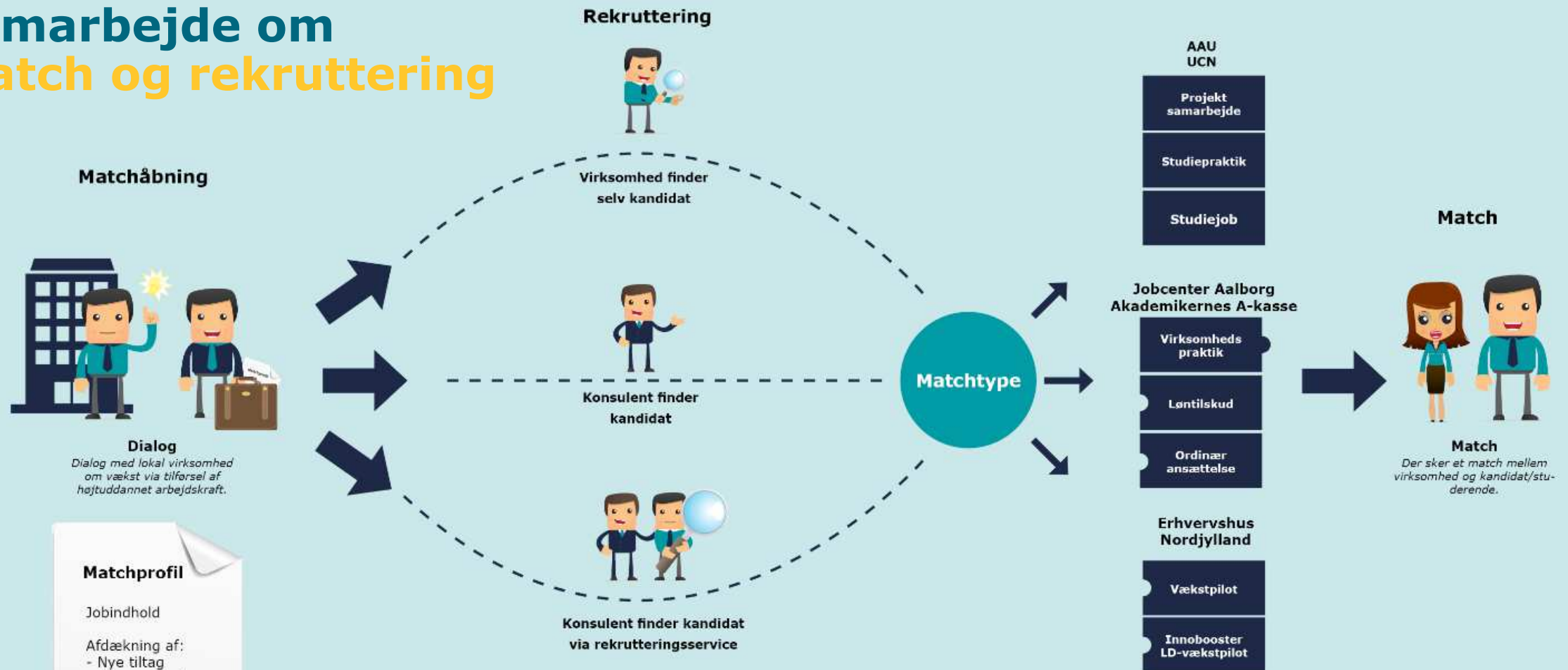
Matchmuligheder i Vækst Via Viden

Et nyt og bredere match-begreb gør, at vi...

bedre kan imødekomme virksomhedernes behov for højtuddannet arbejdskraft
– uanset forudsætninger, økonomi, omfang etc.



Samarbejde om match og rekruttering



Matchåbning



Dialog

Dialog med lokal virksomhed om vækst via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Matchprofil

Jobindhold

Afdækning af:

- Nye tiltag
- Nye markeder
- Udviklingsopgaver
- mv

UCN	AAU	Akademikernes A-kasse	Jobcenter Aalborg
<ul style="list-style-type: none"> • Studerende fra UCN Teknologi & Business • Studerende i gang med en Erhvervsakademiuddannelse (KVVU) • Studerende i gang med en Erhvervsbacheloruddannelse (MVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Studerende fra alle uddannelser • Studerende i gang med en bacheloruddannelse (MVU) • Studerende i gang med universitetsskandidat (LVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidater i Nordjylland og resten af landet • Kandidater med en bacheloruddannelse (MVU) • Kandidater med en universitetskandidat (LVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidater i primært Aalborg Kommune • Alle typer højtuddannede kandidater med: <ul style="list-style-type: none"> • Erhvervsakademiuddannelse (KVVU) • Erhvervsbacheloruddannelse (MVU) • Bacheloruddannelse (MVU) • Universitetsuddannelse (LVU)

Bolden gribes altid!



VÆKST VIA VIDEN
**skaber samarbejde
på tværs**

Det fungerer fordi

- Stærkt politisk, strategisk og operationelt fokus på en fælles dagsorden.

- Et VÆKST-samarbejde for de nordjyske virksomheders skyld

- Diskurs: Dimittender og højtuddannede er et potentiale og ikke en udfordring/problem.

- Fra projekt til samarbejde - en ambitiøs, tværkommunal og tværsektoriel nordjysk satsning mellem kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfremmesystem og beskæftigelsessystem.

- Et mindset og samarbejdsmetode, hvor bolden *altid* gribes og der sker koordinering omkring match.

- Alle partnere bidrager med egen tid/ressourcer, fordi det giver mening ift. egen/fælles dagsorden – vækstdagsorden.

- Siloer nedbrydes, og der tænkes i sammenhænge på tværs af erhvervsfremme-, beskæftigelses- og uddannelsessystemet. "Trebenet" indsats er vigtigt.



VÆKST VIA VIDEN
i fremtiden

Vækst Via Viden 3.0

- Hvordan kan vi integrere grøn og digital omstilling i Vækst Via Viden-samarbejdet?
- Hvordan bliver samarbejdspartnerne endnu bedre til at samarbejde?
- Måltal eller integreret indsats?
- Fokus på værdiskabelsen i virksomhederne
- 2-3 store fællesarrangementer med fokus på værdien af match mellem højtuddannede og virksomheder



**Aalborg
Kommune**

Kontaktoplysninger

Centerchef Kristine Dalsgaard Jacobsen, @ kdj-jobcenter@aalborg.dk

Chefkonsulent Netta Ben-Yedidia, @ nby-jobcenter@aalborg.dk