

Studiebesøg

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Københavns Kommune

Idrætscenter Vendsyssel, Vrå, 29. november 2022

Københavns Kommune
Hjørring Kommune



Politiske perspektiver

Gry Bruun Nielsen
(fmd.) Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget

Per Møller
(fmd.) Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget



Ungegarantien - der er brug for alle børn og unge



Ungegarantiens strategiske mål



UDSYN

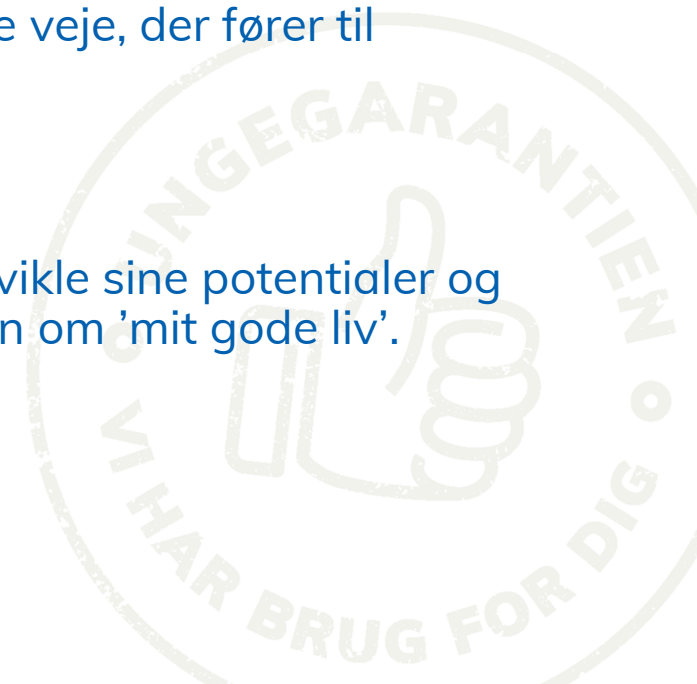
Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om 'mit gode liv'.

INDSIGT

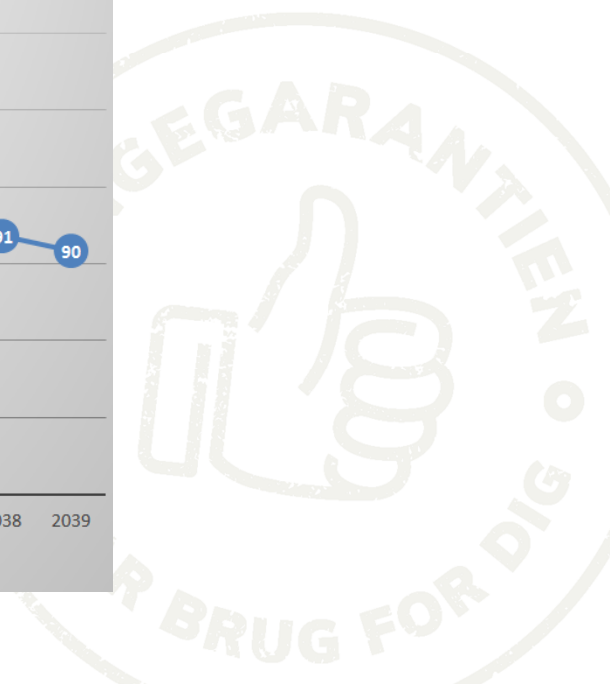
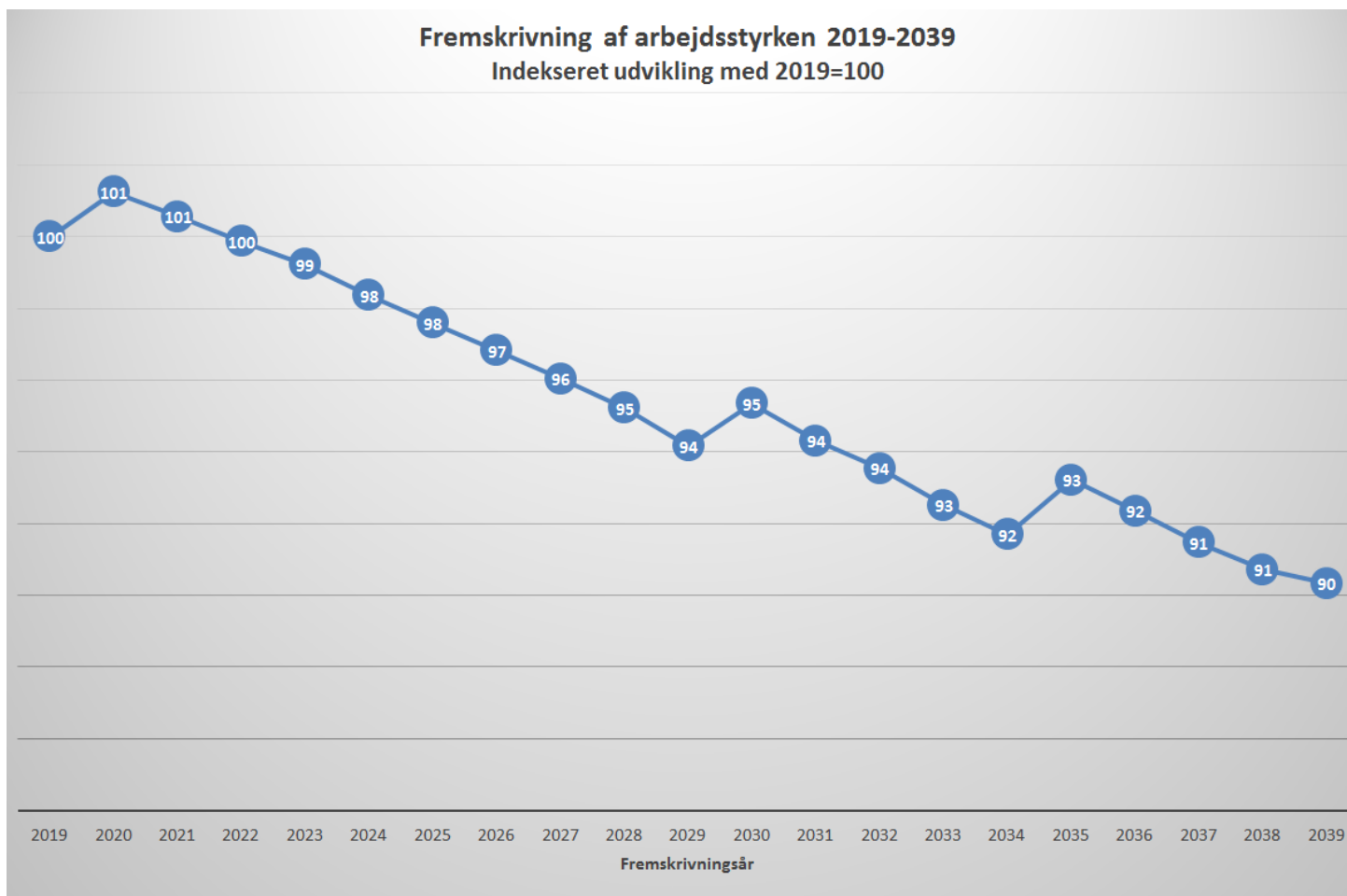
Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om 'mit gode liv'.

KOMPETENCER

Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.



Hvorfor en Ungegaranti?



Den brede politiske opbakning – og koblingen ud



Advisory Board

- **Formandskaberne for:**
 - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget / Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- **Arbejdsmarkedets parter**
 - DI – Vendsyssel / 3F
- **Ungdomsuddannelserne**
 - Hjørring Gymnasium & HF / EUC Nord / SOSU Nord / HF & VUC Nord / FGU Vendsyssel
- **Videregående uddannelser**
 - Aalborg Universitet / University College Nordjylland
- **Garantipartnere**
- **Fritids- og foreningslivet**
- **Fælleselevrådet**



Hvad har vi gjort anderledes?

Mette Lærke Bräuner
Chef Fritid, Udvikling og Administration



Virksomhederne: Tidlig inddragelse og reel indflydelse



- **Obligatorisk erhvervspraktik (9.kl)**
 - Praktikkoordinator i hver af de seks skoledistrikter
- **"Uddannelse & Job" – 25 timer på alle årgange**
 - Karrierelæringsvejleder i hver af de seks skoledistrikter
- **Styrket "Åben skole"**
 - Praksisfaglighed i fag og som valgfag
- **Indsats for udsatte unge**
 - Erhvervspraktik, fritidsjob og introjob
- **Ungegarantien.dk (den digitale markedsplads)**

Aktuel status: 200 GP tager imod alle unge – også de udsatte



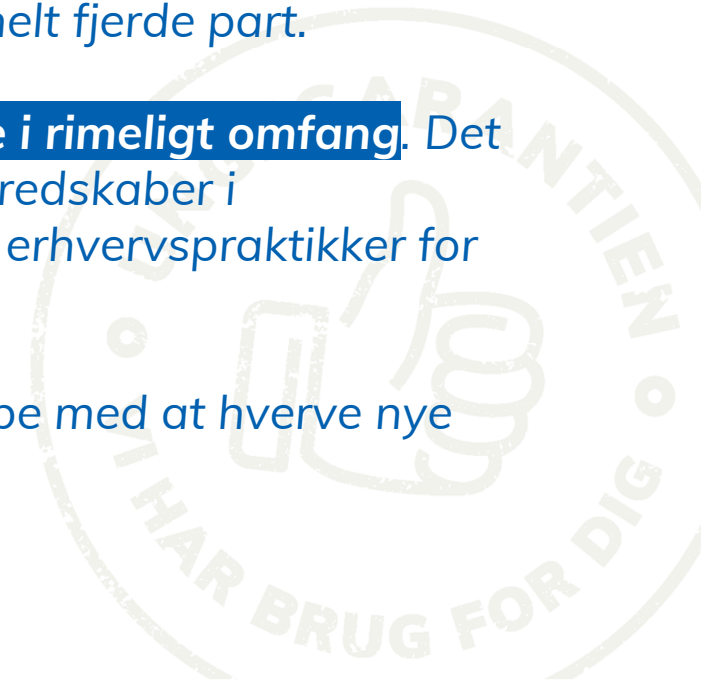
Fra 'Ungestrategien' til 'Ungegarantien'



"**Ungegarantien** betyder, I garanterer, at **I vil hjælpe alle unge**, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis I ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge job, praktik eller læreplads, så forpligter I jer til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Det kan være en virksomhed i eget netværk, en virksomhedskonsulent, en praktikkoordinator fra skolen eller en helt fjerde part.

Som **Garantipartner** forpligter I jer til at **tage imod udsatte unge i rimeligt omfang**. Det kan være direkte i job, løntilskud, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Det kan også være særligt tilrettelagte erhvervspraktikker for skoletrætte elever.

I er samtidig **ambassadører** for **Ungegarantien**, det vil sige hjælpe med at hverve nye virksomheder som partnere i **Ungegarantien**."



Garantipartner



Indhold i samarbejdet

Ungegarantien åbner for utallige samarbejdsflader inden for skole-, vejlednings- og beskæftigelsesområdet mellem jer som virksomhed og Hjørring Kommune. Listen er ikke udtømmende - der vil løbende komme nye indsatser til, i takt med at Ungegarantien udvikler sig. Vores samarbejde vil forsat **udvikle og tilpasse sig**, så vi sammen kan skabe den fremtidige arbejdskraft.

Garantipartner-samarbejde:

- Hjælpe alle unge, der henvender sig
- Tage imod udsatte unge / forløb for udsatte unge
F.eks. i form af erhvervspraktik i skolen eller som virksomhedspraktik for unge ledige
- Ambassadør for Ungegarantien

Virksomhed-ung-samarbejde:

- Erhvervspraktik (grundskoleelever)
- Læringspladser
- Introjob (job for uafklarede unge – evt. tidsbegrænsede)
- Fritidsjob
- Mentor for unge iværksættere

Virksomhed-grundskole-samarbejde:

- 'Virksomheden ind i grundskolen' (præsentation af job og kompetencebehov)
- 'Grundskolen ud i virksomhederne' (vise virksomheden frem til elever)
- Medvirke til at udvikle konkrete undervisningsforløb til grundskolens fag
- Ungemesser for udskolings elever om jobtyper, rekruttering mv.

Øget fokus på praksisfaglighed i grundskolen



- Mindsettet – den unges positive destination!
- Karrierelæringsvejleder på alle folkeskoler
- Praktikkoordinator på alle folkeskoler
- Innovationskoordinator på alle undervisningssteder
- Mere praksisfaglighed i undervisningen
- Den Åbne Skole
- 25 årlige timer til 'Uddannelse og job' fra bh. kl. til 9. klasse
- Obligatorisk erhvervspraktik for elever i 9. klasse
- Øget brug af langvarige erhvervspraktikker



Fokus på de vanskelige overgange m.v.



- Mindsettet – den unges positive destination!
- Skolefraværsindsatser for børn og unge i grundskolen
- Rusmiddelkoordinator
- PPR / PPR +
- Gennemgående kontaktperson (Ungeguide)
- Helhed og sammenhæng – koordineret ungeindsats (Ungekoordinering)
- Headspace (fælles centerchef; Mariagerfjord, Aalborg og Hjørring)
- IPS-ung (2022)



Fokus på individuel vejledning og karrierelæring:



- **Mindsettet – den unges positive destination!**
- **Generelt styrket uddannelses- og erhvervsvejledning**
 - Kombinerede job- og uddannelsessamtaler på Jobcenteret
 - Mulighed for individuel vejledning fra 7. klasse
 - Mulighed for individuel vejledning op til og med det 29. år
- **Karrierelæring**
- **Uddannelsesmesse**



Den organisatoriske justering: Ungesekretariatet



Mindsettet – den unges positive destination!

Klassiske sekretariatsopgaver

- Servicering af politisk og administrativ ledelse
- Kommunikation internt og eksternt
- Den digitale Markedsplads / ungegarantien.dk
- Samarbejde og koordinering med eksterne parter

'Hands on' og tværgående koordinering

- Koordinere samarbejde mellem nye funktioner i skolesporet
- Udvikling og gennemførelse af aktiviteter i skolesporet (fx Edison, Slagt og Æd)
- Ungekoordineringen (ARB, BFU og SÆH)
- Hjørring LIVE (KTM og BFU – og Advisory Board som 'bestyrelse')

Implementeringsunderstøttelse

- Temamøder med driftsledelser
- Meningsskabelse
- Udvikling af årshjul (metakoordinering)



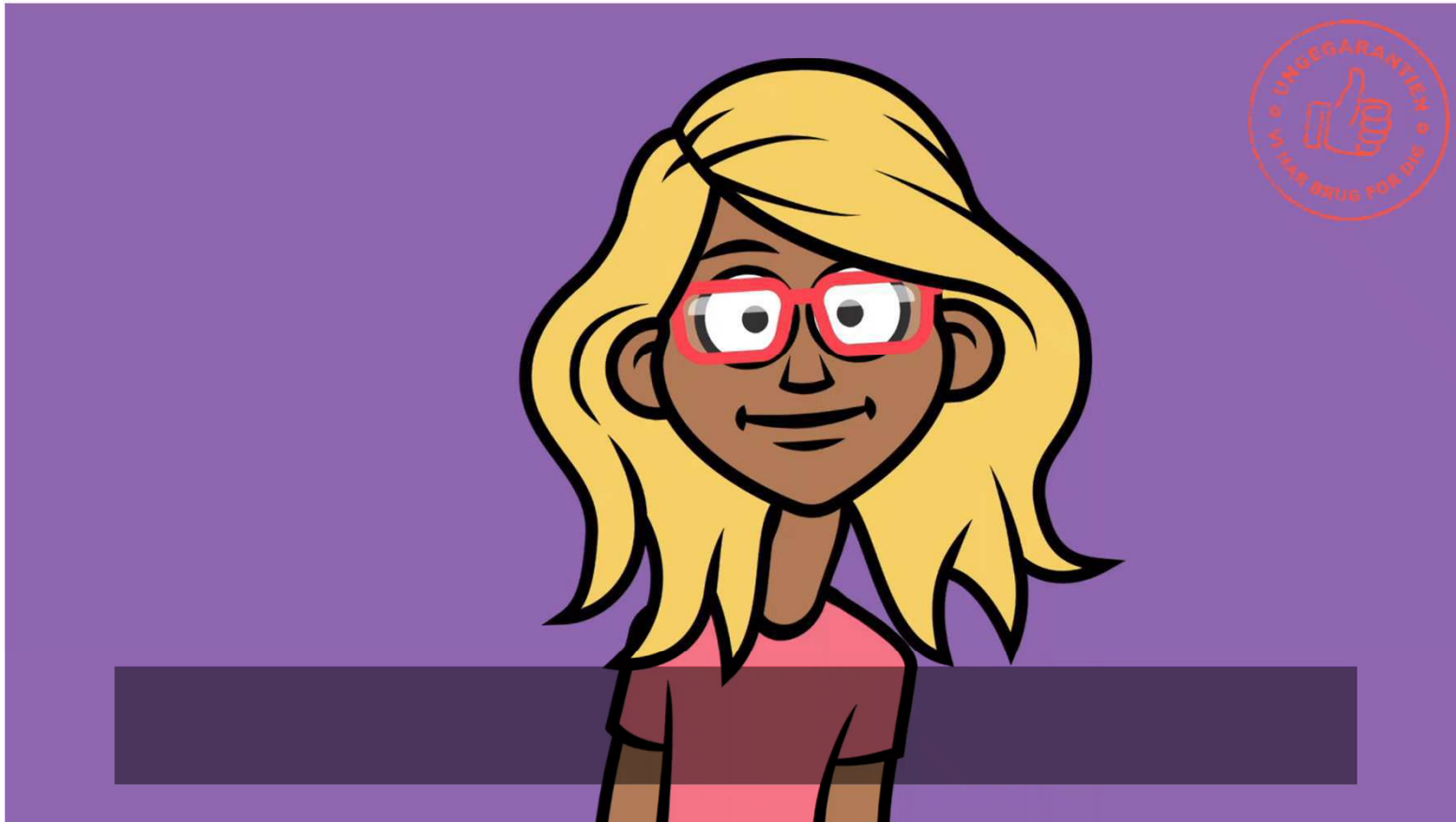
Introduktionen af et mindset i organisationen



- **Den unges positive destination**
 - => unges afklarede og aktive tilvalg af uddannelse / job
- **Resultat er et fælles sprog og mindset der gennemsyrrer**
 - dialogen på tværs af fagudvalg og forvaltninger
 - indsatser på tværs af almen- og specialsporet
 - indsatser fra bh. klasse til det 29. år
- **Forudsætning:**
 - Eksplicit politisk opbakning 360^o rundt i fagudvalg og Byråd
 - Finansiering



Om at blive klogere på sit uddannelsesvalg



Drøftelse i plenum

Jesper Nielsen-Man
Sekretariatsleder
Ungesekretariatet



Hvad koster det – og hvordan evaluerer vi?

Leif Johannes Jensen
Kommunaldirektør
Hjørring Kommune



Hvad koster det? – og et perspektiv



	Hjørring Kommune	Københavns Kommune	Danmark
Antal 7 - 29-årige	15.509	230.745	1.645.441
Investering pr. unge	1.161	1.161	1.161
Årlig investering	18.000.000	267.806.435	1.909.725.837

Kommunens egne aktivitetsopgørelser



Ungegarantien – Statusrapport 2020

Indledning

Ungegarantien udarbejder hvert år en statusrapport for arbejdet med Ungegarantien i de fire spor:

- Grundskolesporet
- Virksomhedssporet
- Støttesporet
- Vejledningssporet

Statusrapporten præsenterer for det første det andel fremadrettet en række indika

Bemærkninger til aktivitetsniveau

26-11-2



...med særlig fokus på kongetallene



GRUNDSKOLESPORET	
Obligatoriske erhvervspraktikker	Længerevarende erhvervspraktikker
658	121

STØTTESPORET	
Elever i kontakt med fraværsteamet	Unge med tilknyttet Ungeguide
45	262

VIRKSOMHEDSSPORET	
Antal Garantipartnere	Unge i job (via Ungegarantien)
171	116

VEJLEDNINGSSPORET	
Antal individuelle vejledninger	Unge i Vejledningscaféen
1.547	235

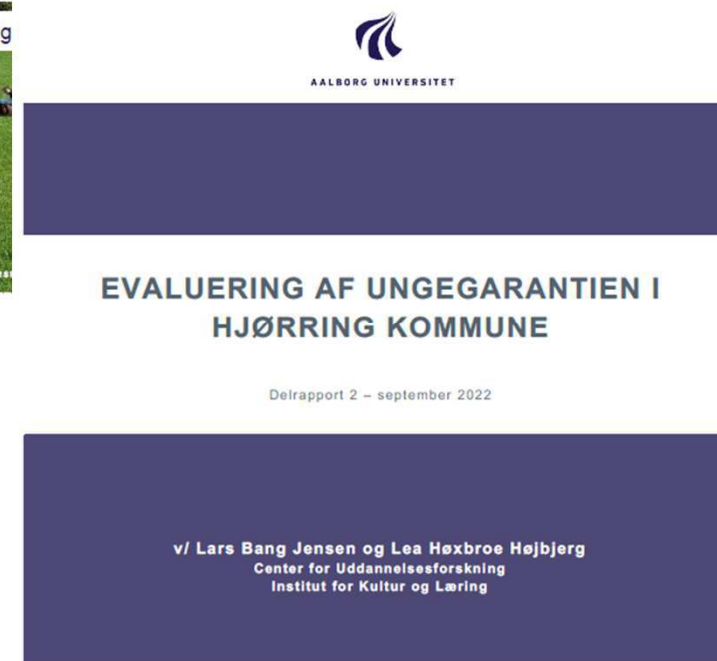
Ekstern kvantitativ og kvalitativ evaluering



Langtidseffekter af Hjørring-modellen og baseline for Ungegarantien



Førstepunktsmåling af Ungegarantiens job og uddannelsesresultater



Selvafrapportering



headspace

Et initiativ under:
Det Sociale Netværk
17. februar 2021

Årlig dokumentation af headspace Hjørring 2020
Dette er en årlig afrapportering af aktivitetsniveau for headspace Hjørring samt en deskriptiv beskrivelse af de unge, udarbejdet til den kommunale kontaktperson. Afrapporteringen indgår som en del af den samlede dokumentationsstrategi for headspace.

Af rapporteringen afspejler opdaterede aktiviteter i perioden den 1. januar 2020 til den 31. december 2020 og ligning mellem aktiviteter i 2019 og 2020 er.

1. Aktiviteter i headspace
Tabel 1.1 viser det totale aktivitetsniveau pr. måned for begge år. Tabel 1.2 viser udviklingen over tid.

26-11-20

Årlig afrapportering 2021
headspace Hjørring / Januar 2022



Af rapportering for skoleåret 2021/22
headspace Hjørring / August 2022



headspace Hjørring

VI HAR BRUG FOR DIG

Hvad skal vi til at måle på?



B. Konkrete målsætninger for Ungegarantien.

Der skal udarbejdes konkrete mål for Ungegarantiens job- og uddannelsesmæssige effekter i budgetprocessen for budget 2024.

Der skal blandt andet udarbejdes konkrete målsætninger om:

- at flere unge fremover får uddannelse efter grundskolen
- at flere unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse
- at færre unge ender udenfor arbejdsmarkedet

Målsætningerne vil tage afsæt i den aktuelle årlige status, som tilvejebringes via forskningssamarbejdet med Aalborg Universitet og Regionshospital Nordjylland ultimo 2022.



...og hvordan evaluerer vi på den lange bane?



Femsporet evalueringssetup i et 10-årigt perspektiv

- Center for Klinisk Forskning, Regionshospital Nordjylland (dataansvarlig)
- Klinisk institut - Det sundhedsvidenskabelige fakultet, Aalborg Universitet
- Institut for politik og samfund, Aalborg Universitet
- Institut for Sociologi og Socialt arbejde, Aalborg Universitet
- Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet

Samarbejdet og forskningen vil løbe over en 10-årig periode fra 2022-2031 og give helt unik viden om sammenhængen mellem de unges sundhed, sociale forhold og bopæl i forhold til deres muligheder for at få en uddannelse og et job.

Det store og lange forskningssamarbejde vil gøre det muligt at få et indblik i de unges udfordringer, følge deres udvikling, og gøre det muligt at forstå og finde ud af årsagssammenhænge. Sidst men ikke mindst vil samarbejdet også kunne give svar på hvilke effekter Hjørring Kommunes Ungegaranti har.

Hvis vi startede forfra, så... - og hvad er vi optagede af?

Leif Johannes Jensen
Kommunaldirektør
Hjørring Kommune



Ungegarantien – en agil samskabelsesproces



Nedslag i processen:

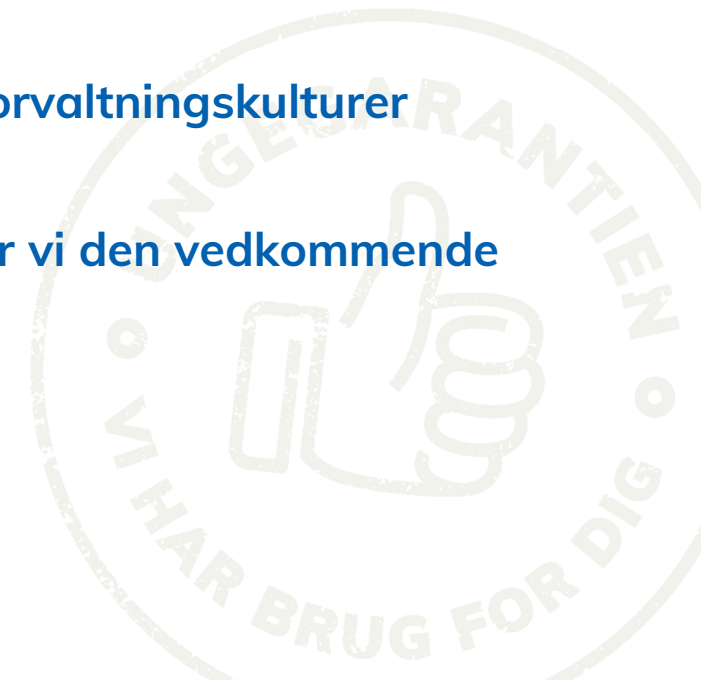
- 15. – 18. apr. 2018: 2018: AUU præsenteres for 'The Guarantee' på studietur til Edinburgh
- 7. maj 2018: AUU vedtog procesplan for udarbejdelse af en Ungestrategi
- 7. aug. 2018: fmd. AUU og BFU inviterer FG25 til at deltage i strategiarbejdet
- 10. okt. 2018: Byrådet vedtager hensigtserklæring om udarbejdelse af en Ungestrategi
- 2. – 5. dec. 2018: FG7 og kommunale ledere på studietur til Edinburgh
- 7. jan. 2019: AUU og BFU godkender synopsis til en Ungestrategi
- 25. feb. – 28. mar. 2019: Inddragelse af øvrige interessenter (friskoler, uddannelsesinstitutioner, m.fl.)
- 4. mar. 2019: AUU og BFU fastsætter lokalpolitisk definition for 'positiv destination'
- 18. mar. 2019: AUU og BFU behandler Ungestrategi ver. 0.9
- 11. apr. 2019: Vi har besøg fra Edinburgh, og temadagen 'Den skotske inspiration' afvikles
- 6. maj 2019: AUU og BFU godkender Ungestrategien
- 29. maj 2019: Byrådet godkender Ungestrategien



Hvad er vi særligt optaget af lige nu?



- Udsatte unge bliver stadig mere udsatte – og dermed sværere at få ind på arbejdsmarkedet
- Motivation af den unge og aktivering af egen tro på, at der også er brug for den enkelte.
- Udfordringerne i det tværfaglige samarbejde – på tværs af forvaltningskulturer
- Individuel uddannelsesvejledning til 7. klasse, og hvordan gør vi den vedkommende og relevant på denne årgang
- Tættere inddragelse af ungdomsuddannelsesinstitutionerne



Praktikker giver udsyn, indsigt og kompetence



Drøftelse i plenum

Jesper Nielsen-Man
Sekretariatsleder
Ungesekretariatet



Afrunding og tak for i dag

Gry Bruun Nielsen
(fmd.) Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget

Per Møller
(fmd.) Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget



