



Punktforslag til ny handleplan for kønsligestilling på kultur- og fritidsområdet 2023-2026

28. juni 2023

Edoc-sagsnummer
2023-0151409

F2 sagsnummer
2023 - 6590

Forvaltningen har reflekteret over fordele og ulemper ved udarbejdelsen og implementeringen af en ny handleplan for kønsligestilling.

Fordele

Fordelene ved en ny handleplan for kønsligestilling er hovedsageligt, at vi sikrer et fast fokus på kønsligestilling på kultur- og fritidsområdet. Udvalgets nuværende handleplan udløber i 2024, og vil derfor ikke følge kultur- og fritidspolitikken. Fordelen ved at implementere en ny handleplan, er derfor også at kunne præge kønsligestillingsperspektiverne i henhold til de 32 indsatsområder, som er iværksat i kultur- og fritidspolitikken.

Ulemper

Ulemperne ved en ny handleplan er at vi kan risikere, med implementeringen af flere politikker og handleplaner, at de indbyrdes ikke komplimenterer hinanden. Dertil kan en ny handleplan medføre en større arbejdsbyrde, som enten blandt foreninger, i kulturhuse eller forvaltningen ikke kan løftes.

Udkast til indsatsområder for ny handleplan for kønsligestilling på kultur- og fritidsområdet for 2023- 2026

Forvaltningen har i forslaget til en ny handleplan for kønsligestilling haft primært fokus på det borgerrettede perspektiv, da det fremgår af Borgerrepræsentationens beslutning om kønsligestillingspolitikken, på mødet den 4. november 2021, at politikken skal have fokus på kønsligestilling for borgere i København fx i fritidslivet, skolelivet og arbejdslivet.

Center for Kultur- og
Fritidsaktiviteter
Gyldenløvesgade 15
1602 København V

E-mail
UU80@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

I de indledende punktforslag til en ny handleplan for kønsligestilling på kultur- og fritidsområdet foreslår forvaltningen følgende:

Det borgerrettede område

Inkluderende formidling og kommunikation

- at vi sætter fokus på kønsligestilling i vores interne guide til kommunikation
- at vi med afsæt i en revurderet guide, vil vi gennemgå kommunikationen til borgerne på hjemmesider samt webshops, med henblik på at rette op på eventuelle kønsbias
- at vi sætter fokus på refleksion og målrettet kommunikation af kulturtilbud og -arrangementer i vores kulturhuse og biblioteker
- at vi arbejder med, hvordan vi kan klæde dem der kommunikerer lokalt på, til at kommunikere uden ubevidst kønsbias

Vores idræts- og kulturhuse

- at vi undersøger mulige initiativer på idrætsudviklingsområdet, hvor flere pigers foreningsdeltagelse ses som en relevant problemstilling
- at vi undersøger krav til refleksion over kønsligestilling i indretningen og arkitekturen af vores idræts- og kulturhuse, herunder kønsneutrale toiletter
- at vi undersøger mulige initiativer med fokus på køn i vores udbud og tiltrækning af fx frivillige, fællesskaber, ved brug af kommunikation og kampagner

Det personalerettede område

- at vi i forbindelse med undersøgelsen af seksuel chikane og sexistisk adfærd i efteråret 2023, følger op på implementeringen af kodeks for god adfærd i forvaltningen.
- At vi fortsætter implementeringen af biasbevidst ledelse og rekruttering i KFF.

Øvrige tiltag

Folkeoplysningsudvalget vil desuden drøfte kønsligestilling på kommende møde, med henblik på at

undersøge, hvorvidt de kan indarbejde kønsligestillingsperspektiver i foreningslivet og på folkeoplysningsområdet.

Forvaltningen ønsker fortsat at arbejde med de initiativer, der blev besluttet med Kultur- og Fritidsudvalgets Handlingsplan for ligestilling 2021-2024 (bilag 4).