



Bilag 1: Baggrund og beskrivelse af Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026

14. juni 2023

Edoc-sagsnummer
2023-0151409

F2 sagsnummer
2023 - 6590

Borgerrepræsentationen besluttede i 2021 at styrke kommunens ligestillingsindsats bl.a. ved at udvikle en kønsligestillingspolitik på tværs af kommunens forvaltninger, med fokus på kønsligestilling for borgere i Københavns Kommune (KK). Økonomiforvaltningen er tovholder for udviklingen af KK's Kønsligestillingspolitik. Den 30. august 2022 godkendte ØU rammen for politikken, herunder at kønsligestillingspolitikken skal samle personalerettede og borgerrettede kønsligestillingsindsatser, samt danne ramme for eksisterende og/eller nye kønsligestillingsindsatser i KK. ØU godkendte ligeledes, at politikken skal bestå af to tværgående niveauer: en vision og en række overordnede indsatsområder.

En arbejdsgruppe med repræsentanter fra alle syv forvaltninger, har på baggrund af erfaringer med KK's LGBTBI+ politik og eksisterende lige-stillingsindsatser i forvaltningerne udarbejdet første udkast til kønsligestillingspolitikken. Politikens indsatsområder er desuden inspireret af erfaringer fra andre kommuner samt dialog og input fra en række NGO'er på kønsligestillingsområdet. Endeligt har Det Centrale Ligestillingsudvalg i KK, der består af repræsentanter fra kommunens forvaltninger og faglige organisationer, drøftet og givet input til kønsligestillingspolitikken.

Kønsligestillingspolitikken vil bl.a. arbejde for, at kommunens tilbud, kultur og værdier understøtter, at kommunens borgere har lige muligheder i kommunens ydelser samt at alle - uanset køn - kan dyrke deres interesser i kulturhuse mv.

Den 23. maj godkendte ØU det første udkast til politikken, som herefter er sendt i offentlig høring og i høring i fagudvalgene i perioden fra den 1. juni til 31. august.

Center for Kultur- og
Fritidsaktiviteter
Gyldenløvesgade 15
1602 København V

E-mail
UU80@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

Udkast til KK's Kønsligestillingspolitikken 2023-2026

Det første udkast til Kønsligestillingspolitikken består af seks borgerrettede og tre personalerettede områder:

Borgerrettede indsatsområder:

- Børn, unge og deres forældre
- Sundhed, omsorg og særlige behov
- Beskæftigelse og integration
- Byudvikling, miljø og mobilitet
- Kultur- og fritidsliv
- LGBTI+

Personalerettede indsatsområder:

- Kommunikation og sprogbrug
- Karriereveje og arbejdskultur
- Barsel og fleksibilitet