



Bilag 3. Oversigt over mulige løsningsforslag i forlængelse af medlemsforslag om barrierer og løsninger i relation til at tiltrække, modtage og fastholde internationale borgere

Forslag	Uddybning
Branding af København	KK kan understøtte arbejdet med branding af byen, da tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft er særligt presserende for KK på nuværende tidspunkt f.eks. i forhold til behov for grønne kompetencer og sundhedspersonale.
Forsættelse af BIF's programmer, som har til formål af fastholde flere ved at få dem i arbejde.	<ul style="list-style-type: none">- Forlængelse af bevillingerne Greater Copenhagen Career Program, Copenhagen Career Program og Head Start.- Permanentgørelse af bevillingerne til Greater Copenhagen Career Program, Copenhagen Career Program da de har eksisteret i over 10 år.- Uden forlængelse vil EU-finansiering til GCCP og CCP bortfalde.
Indsats om karrierementor skal udvides til alle grupper.	BIF har gode erfaringer med karrierementor for internationale studerende, og ønsker at udvide muligheden til medfølgende ægtefæller samt andre jobsøgende internationale borgere.
Fortsættelse og udvikling af fyrtårseventet International Citizen Days og andre 'New in Denmark' events.	Varig finansiering af International Citizen Day med fokus på job, karriere, bolig, kultur, fritid, foreningsliv, skoler samt andre tilbud til internationale borgere. Midler til at 'New in Denmark' events kan afholdes i kulturhuse og kulturinstitutioner mv. mhb. på at introducere de internationale borgere til kulturtilbuddene i København.
Styrke kommunikation og kommunikationskanaler i International House	Styrke velkomsten og fastholdelsen af nye internationale borgere gennem målrettede velkomstpakker, der oplyser borgerne om børnepasning, skoler, byens fritidstilbud mv. (midler til AV og materiale). Styrke den personlige vejledning i International House (i dag er der kun generel vejledning primært om CPR) via arbejdsfællesskab ml. BIF og KFF. (midler til udvikling og bemanding af "service desk").
Styrket vidensgrundlag om de internationale talenter	Der findes i dag ikke sammenlignelige tal på tværs af lande og byer, som kan benchmarke,

22. juni 2023

Sagsnummer
2023-0218203

Dokumentnummer
2023-0218203-2

Center for Borgerservice og
Myndighed
Internationalisering og
Bæredygtighed
Gyldenløvesgade 15
1602 København V

EAN-nummer
5798009782601

	<p>hvor gode landene og byerne er til at fastholde talenter. Der er derfor behov for mere internationalt samarbejde om data. Der er et særligt behov for et fælles og bedre vidensgrundlag om, hvordan Danmark og København særligt kan fastholde internationale studerende og spouses. Der kunne f.eks. laves opfølgende tjek-ind-samtaler efter 1-2 år, hvor der er mulighed for at fastholde flere. Der kunne også laves udslusningsamtaler eller lignende med borgere i den arbejdsdygtige alder, som framelder sig CPR. Formålet er på sigt at få løbende opdaterede tal på årsager til, at internationale forlader Danmark.</p>
Internationale skoler	<p>Københavns Kommune kan i samarbejde med de øvrige kommuner i Greater Copenhagen være med til at kortlægge behovet for både private og offentlige internationale skoler, så kapaciteten sikres i fremtiden.</p>
Klargøre SMV'er til at modtage international arbejdskraft	<p>De regionale erhvervshuse og andre aktører kan have fokus på at gøre SMV'er mere klar til at modtage internationale talenter og skabe en kompetenceopbygning i de danske virksomheder ift. at arbejde strategisk med international arbejdskraft.</p>
Deltagelse i kultur-og foreningsliv	<p>Pulje, mentorordning eller andet i forlængelse af plan for nye internationale borgeres brug af KFF-tilbud (bestilt i Kultur- og Fritidspolitikken). København er udfordret og ligger væsentlig lavere end andre byer i forhold til at falde til, føle sig hjemme og få venner. KK kan have større fokus på at sikre flere muligheder til de internationale og deres børn, så de kan blive en del af det danske samfund og få adgang til kultur- og fritidslivet. Det kunne ske ved at støtte optagelsen af flere internationale i de nuværende foreninger, mentorordninger og flere sociale partnerskaber i foreninger.</p>