



# Nabo Østerbro

*Dit sted i Bydøben*

Østerbro 29/12 -2011

DELVIST SKANNET

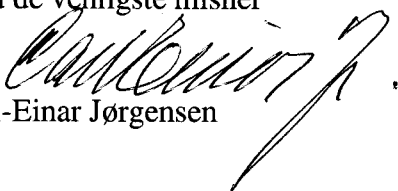
Kultur- og Fritidsforvaltningen  
Att. Anders Sejerøe.  
Nyropsgade 1. 3sal  
1602 København V

Kære Anders Sejerøe.

Hermed fremsendes ansøgning om Frivilligcenter i Københavns kommunesom skrifttil ansøgning som supplement til den indsendte e-mail.

Dette aht til medsende bilag der kun vanskeligt kunne fremsendes som mail. Håber det kan anvendes. Elles hører jeg gerne.

Med de venligste hilsner

  
Carl-Einar Jørgensen



# Nabo Østerbro

*altt sted i Gydelejen*

*29/12 11*

**Kultur- og fritidsudvalget,  
Københavns kommune.**

**Nabo-Østerbros bestyrelsen skal hermed tillade sig at byde ind på det udbudte  
Frivilligcenter i København.**

Nabo-Østerbro er beliggende med lokaler i Odensegade 5 – 6 på Østerbro tæt ved Trianglen, samt mellem S-tog stationerne Nordhavn og Østerport., med kommende metrostation på Trianglen. Endvidere omfatter vi også Vibenshave, beliggende i Nyborggade 9 , der ligger tæt ved Svanemøllens station.

(Det kan anføres at KK planlægger at udbygge byen med ca. 40.000 borgere i de kommende år i relation til Østerbro/"Nordhavnen")

Nabo-Østerbro er oprindeligt et værested, men nu nærmest et aktivitetscenter med en vifte af aktiviteter.

I tilknytning til centret er, som selvstændig forening, Nabo-Østerbros Oplysningsforbund (N-ØOF). Endvidere Filmklubben Hans og Trine, samt Ældre hjælper Ældre, og vi huser Østerbros Ældreråd.

Der ud over stiller vi 1 gang om ugen lokaler til rådighed for Københavns øko-grønsager, som er en nonprofit, frivilligheds forening ([www.Kbhff.dk](http://www.Kbhff.dk))

En gang mdl. er Hjerteforeningen i vore lokaler med sine frivillige.

Vi stiller endvidere lokaler til rådighed for mange lokale foreninger og grupper, og udlejer for tiden lokaler til idrætsfritidshjemmet Skjold. (Del af lokal idrætsforening, et af vore bestyrelsesmedlemmer er æresmedlem af idrætsforeningen Skjold)

Nabo-Østerbro (N-Ø) er en demokratisk forening med selvstændig bestyrelse hvori medarbejdere og frivillige er repræsenteret. Bestyrelse for Nabo-Østerbro.

Oplysningsforbund udgår fra Nabo-Østerbro, ligesom der er bestyrelsesrepræsentanter i Filmklubben Hans og Trine og Ældre hjælper Ældre. (og i samarbejde med Østerbros Lokalråd i foreningen: Østerbros Ældreboliger)

Nabo-Østerbro (herunder Vibenshave) omfatter tæt ved 1000 betalende medlemmer,

der deltager i 20 – 30 ugentlige arrangementer (aktiviteter)

Der ud over afholder N-ØOF ca. 20 kurser om ugen i undervisningstiden. (Se venligst bilag 1-vedtægter, katalog, medlemsblad(-e))

((Filmklubben Hans og Trine omfatter ca. 300 medlemmer og drives fra N-Øs kontor, Ældre hjælper Ældre driver også sin virksomhed fra N-Øs lokaler))

(se endvidere: [www.naboosterbro.dk](http://www.naboosterbro.dk))

I tilknytning til Nabo-Østerbro driver vi også et museum om Østerbro: "Østerbro lille Museum", Nyborggade 9. 2100 Ø

Det kan endvidere anføres, at vi i samarbejde med økonomiforvaltningen (borgerservice) har etableret en såkaldt Digital Ambassade med 20 frivillige, der hjælper ældre uden kendskab til IT gennem "Borgerserviceområdet"

Nabo-Østerbros formand (og daglig leder) er p.t. formand for De samarbejder §79 foreninger på Østerbro/Indre by og repræsentant i Sundhedsforvaltningens §79-forum, Suppleant i Folkeoplysningsudvalget, samt repræsentant i det lokale lokalkontors samarbejdsforum, medlem af Østerbro Lokaludvalgs socialudvalg.

Endvidere er formanden medlem af Københavns kommunes udvalg for frivilligt social arbejde og har været medlem fra stiftelsen. (Se i øvrigt bilag 2: CEJs cv, ))

Nabo-Østerbro driver sin virksomhed gennem ca. 6 ansatte og ca. 50 frivillige (se bilag 3, oversigt over bestyrelse, medarbejdere, resourcepersoner) Det betyder at såvel kontor som værested, Odensegade 6 samt Vibenshave har åbent alle hverdage ca. kl. 8 – 18, samt på visse helligdage.

(Det kan anføres at N-Ø er godt kendt i lokalområdet, samt ud over byen m.m., og indgår i et naturligt samarbejde med alle lokale aktører (off. som private) såvel i lokalområdet som udenfor))

Dette er Nabo-Østerbros aktuelle status og generelle engagement.

Såfremt Nabo-Østerbro skulle løfte opgaven og være Frivilligcenter, ville det i første omgang være naturligt at danne en uafhængig forening, der har det organisatoriske ansvar, men som har mulighed for at indgå i et samarbejde med den eksisterende organisation.

Det ville være naturligt at indgå et samarbejde, således at man kunne få gavn af de ressourcer som er tilstede i N-Ø, såvel lokalemæssigt som "medarbejdermæssigt".

I første omgang kunne der nedsættes en "Styregruppe" (der senere kunne udvikle sig til en bestyrelse, som gerne skulle repræsentere "ressourcerne" og lokalsamfundet.

((En sådan 1. styregruppe kunne bestå af: 2 repr. fra N-Ø, 1 repr. fra N-ØOF

1 repr. fra de frivillige i N-Ø og 2 repr fra de lokale frivillige organisationer, samt 2 repr. fra lokale off. institutioner/myndigheder, samt gerne 1(-2) repr. fra en invandrefore,/-gr.))

Etablering af et frivilligcenter kunne baseret på de afsatte 0.8 mill. kr. opstilles som:

Lønudgift	300.000 kr.
Husleje	120.000 kr.
Pr-virksonh. +møder	100.000 kr.
Kontorhold+adm	100.000 kr.
Diverse	<u>25.000 kr.</u>
Driftudg. I alt	625.000 kr.

Kursusvirksomhed m.m	<u>175.000 kr.</u>
I alt	800.000 kr.

Da et evt. Frivilligcenter ville være beliggende i Odensegade 6 (tæt ved Trianglen) indgå naturligt Nabo-Østerbros kontor, medarbejdere og Værestedet i Centrets virksomhed og derved også den sociale funktion som allerede eksisterer. (Værested, kantinefunktion m.m.)

Det ville være tanken at søge midler og sponsorer gennem Nabo-Østerbros fundraiserfunktion, således at budgettet langsomt kunne stige i takt med udviklingen og forventes at kunne 3-dobles gennem de første 3 år.

Naturlige fondsmidler at søge kunne være: Lokaludvalget for Østerbro, Socialministeriet forskellige midler, herunder uddannelsesmidler (sats-midler), undervisningsministeriet, Center for frivilligt socialt arbejde, Odense, samt forsk. private fonds m m..

Til at forestå Centret i 1. første omgang tænkes en leder, der skal være den drivende og koordinerende kraft.

I tilslutning hertil tænkes en medarbejder der kan forestå økonomi og kontorledelse (og at disse 2 funktioner(stillinger) i begyndelsen lægger beslag på lønsummen).

Der skal herunder være muligt at trække på alle Nabo-Østerbros medarbejdere og frivillige. (se bilag 3)

Som det fremgår af oversigten, vil der være en meget stor ressource af faglige færdigheder og sprogkapacitet, der naturligt kan indgå bl. a. i arbejdet med "den etniske funktionen".

I opbygningen af Centret vil "Frisen" 21 anbefalinger naturligt indgå i Centrets

målsætning og daglige arbejde.

På grundlag af den eksisterende forenings arbejde vil Nabo-Østerbro allerede "fra dag 1" kunne opfylde Fritidsforvaltningens "krav til Frivilligcenter"( Se bilag 4: beskrivelse af mulig opfyldelse af krav)

1. Den første opgave vil være at synliggøre Centres virksomhed. Dette bør ske gennem almindelig PR-virksomhed: en eller flere brochure som gør opmærksom på centres målsætning, virksomhed og "hjælpefunktioner", herunder en hjemmeside. Indledningvis med et synligt åbningsarrangement

Hertil kan knytte sig arrangementer, annoncering, hjemmeside, evt. nyhedsbreve i forbindelse med nye sociale medier eller nye potentielle frivillingrupper o.l.

2 Den næste vil være at stille lokaler til rådighed for f. eks. nye etniske minoritetsgrupper (hvilket allerede sker) og andre grupper med behov. (dette kan yderligere ske ved at koordinere og kombinere lokaler fra samarbejdene foreninger og organisationer) Endvidere evt. at inddrage nye lokaler i arbejdet)(Se bilag 4 om lokalekapacitet)

3 Dernæst ville det være: at tilbyde eller yde rådgivning, vejledning samt evt. kursusvirksomhed efter behov og ønsker.Nabo-Østerbro har yderligere i sin medlemskreds bl. a. 5 socialrådgivere, 5 psykologer, psykoterapeuter m. fl.(Det ville være naturligt at åbne udenfor normal kontortid)

4 Udover det allerede eksisterende samarbejde mellem lokale foreninger, "myndigheder"(lokalkontorer og lokaludvalg) og kirker vil det være vigtigt at udbygge samarbejdet i takt med nye henvendelser og arbejdsformer, herunder at etablere nye, givne kombinationer med større effekt.

Som en side heraf vil overvejelser om "aktivt medborgerskab" generelt være et interessant emne i denne sammenhæng.

5 Endeligt etablering af samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen og de eksisterende frivilligcentre og projekter (Projekt værksted).

6 Det vil være naturligt at udarbejde en årsrapport, der beskriver udviklingen og de trends der måtte vise sig. (Feed back og udviklingsmål)

På disse ovenstående områder ville det være naturligt at måle.

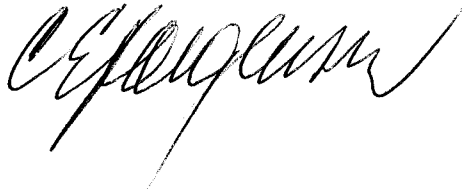
(Efter ca.6 mdrs virksomhed ville det være naturligt at opstille konkrete mål og en strategi som løbende kan måles og evt. justeres, (ligesom en evtl. "forskningsvirksomhed" kunne inddrages).

Allerede nu ville det være naturligt at opstille en vision for centrets virksomhed:  
*"At mobiliserer frivillige medborgere til løsning af opgaver i et demokratisk velfærdssamfund bl.a.med henblik på medmenneskelig omsorg og lokal medbestemmelse".*

På dette grundlag stiller bestyrelsen sit oplæg til vurdering og er selvfølgelig til rådighed i alle forhold i denne forbindelse.

På bestyrelsen vegne og med venlig hilsen

Carl-Einar Jørgensen  
formand, cand.psych.



DELVIST SKANNET

*Bilag 1*

**Carl-Einar Jørgensen**  
**Århus Plads 6. 2100 København Ø**  
**Telf. 45 35421386, fax 45 35264820**

**Levned- og uddannelsesbeskrivelse af  
 cand. psych. Carl-Einar Jørgensen, født 1928 - 5. august.**

- 1934 - 1943 Gennemgået dansk folkeskole - 9 klassetrin, udgået af 4. f.m.  
 1943 - 1945 Sømand, vinduespolerer, m.m., aktiv i modstandsbevægelsen.  
 1946 - 1948 og  
 1951 - 1956 Uddannelse i Søværnet, matros-math og befalingsmand.  
 (1955: Sproglig og matematisk studentereksamen (forsvarets gymnasium))  
 1956 - 1957 Prøveleder i 1. udskrivningskreds, København.  
 1957 - 1964 Københavns Universitet, psykologi, cand. psych.  
 1957 - 1963 Ansat i Militærpsykologisk tjeneste, udvælgelse af personel, herunder piloter, og forskning.  
 1963 - 1965 Ansat i Mentalhygiejnisk Forskningsinstitut, som forskningsassistent.  
  
 1965 - 1985 Rektor, Gladsaxe-seminariet for børnehave- og fritidspædagoger.  
 (senere Ballerupseminariet)  
 1972 - 1976 (Formand for rektorsamlingen)  
  
 1985 - 1990 Administrationschef (leder) af Københavns Komunes Institutionsafdeling (omhandlende 185 institutioner)  
  
 1990 - 1995 Rektor for Danmarks Sociale Højskole, København.  
 (etablerede herunder videregående uddannelse for socialrådgivere.)  
  
 1995 - 1997 Rektor for Dansk-Bosnisk Gymnasium, Tølløse Slot  
 (under Dansk Flygtningehjælp, 200 hårdt belastede unge-bosnier)  
  
 1994 Udnævnt til ridder af Dannebrogordenen.

**Engagement i det politiske liv:**

- 1970 - 1985 Valgt til Københavns Borgerrepræsentation.  
 (1970 - 1985 medlem af budgetudvalget)  
 (1975 - 1985 formand for Københavns Børne- og ungdomsværn  
 (1975 - 1985 formand for socialudvalget.)  
 m.m.  
 1996 - 1997 medlem af bydelsrådet for Indre Østerbro, København  
  
 1974 Sæde i folketinget som supplant i Øster storkreds, København.



**Nabo-Østerbros bestyrelse:**

Formand: Carl-Einar Jørgensen, se CV for CEJ

Næstformand: Lars Kramer Mikkelsen, lærer, tidl FM og MBR og nu salgsleder for 2, næstformand: Carsten Fledelius, lektor, cand mag, forfatter m.m.

Kasserer: Anne Lise Fabricius, cand. psych. skolepsykolog, Besty. i N-ØOF.

Form f. Natur og Fritid

Skr. Ruth Ridder, cand. psych. klinisk psykolog. NF i N-ØOF

Skr. Arne Arnsted, socialrådgiver, Rådgiver i Pensionisternes Samvirkes Blad. (F)

Arne Madsen, Beregner, æresmedl. i Boldklubben Skjold. Bestyrel i Ældre hj Ældre

Sv. Aa. Andersen, gartnerformand. Repr. i Pens. Samvirke. Bestyrelsm. i Filmklub.

Eli Petersen, pensionist, bestyrelsesmedl. i Filmklubben

Troels Behr, direktør, cand jur.

Lone B. Jensen, Børnehavepædagog. Bestyr. i

N-ØOF

Gurli Wolter, Lærer, bestyrelsesmedl i Filmklubben, Bestyr. i N-ØOF

**Oversigt over medarbejdere**

Carl-Einar Jørgensen, arbejdende formand, frivillig, CV vedlagt

Mona Heiberg, bogholder, pædagog, tidl. medl. af BR, form. f. Springbræt (15t)

Carsten W. Jørgensen, dagl. leder, IT-leder, journalist, redaktør N-Ø. Friv. i akajdaklub. (30t)

Linda Hillingsøe: reception, pædagogudd., Frivillig DUI (20t)

Margrethe Stilling, Værestedsleder, håndarb.lærer (37t)

Grete Højrup, Dagl.leder i Vibenshave (37t)

Erik Christensen, kt.ass (15t)

**Andre resource personer. : set ud fra et sprogligt aspekt:**

Carl-Einar Jørgensen: Dansk, svensk, norsk, hollandsk, serpokroatisk., tysk, engelsk, fransk

(russisk, polsk, finsk = begrænset)

Carsten Fledelius: Serpokroatisk, med flere sprog.

Schneur Rachlin: russisk.

Marfa Ghali: arabisk, dansk, engelsk, tysk, spansk

Revisor : fardi, dansk, engelsk, tysk.

Martta Christensen: finsk, dansk

Rekukawa Yukari: japansk, dansk, m. fl. (Sociolog)

Med flere som har modersmål, samt andre med alm. sporgkundskaber fra Gymnasium.

Umiddelbar oversigt over mulig opfyldelse af "Krav til frivilligcenter".

Tilbyde lokal rådgivning til foreningsfolk og projektmagere - herunder have et særligt fokus på etniske minoritetsforeninger, der har brug for hjælp og vejledning.

*De fleste ansatte og frivillige har været ledende i foreningsarbejde af forsk. karakter herunder børn, unge og voksne. Et særligt fokus på etniske grupper er muligt da formanden bl.a. har været ansat i Dansk Flygtningehjælp, har deltaget i samarbejde over grænserne, en ansat hører til en tidl. flygtningegruppe, lige som 2 personer har været medl. af Borgerrepræsentationen i 15 - 20 år.*

Stille lokaler til rådighed som lokale foreninger og projekter kan benytte til møder og lign. Nabo-Østerbro råder til daglig over ca. 500 m<sup>2</sup> (8 rum) i Odensegade og ca. 500 m<sup>2</sup> (6 rum) i Nyborggade (Vibenshave) lige som vi yderligere har adgang til ca. 200 m i Odensegade (5 rum), Der ud over er vi tæt kontakt med områdets kirker og har mulighed for at supplere her ( Der er overvejelser om at nedlægge kirker i området, som evt. kunne anvendes til yderligere lokaler) I øvrigt sker udlån allerede.

Have faste åbningstider, så bergerene kan komme ind fra gaden. Åbningstiden er i almindelighed fra kl 8 - 18 hver hver dag (kontor 9 - 17) idet der også i et vist omfang er åbent i weekends.

Understøtte samarbejde på tværs af frivillighedsområderne (frivilligt socialt arbejde, folkeoplysende fritidsaktiviteter mm. Dette sker allerede som anført i ansøgningen, Dets arbejder Nabo-Østerbros samlede virksomhed i relation til alle forvaltninger på Kbh.s rådhus og dels samarbejder vi med næsten alle områder i lokalsamfundet.

Bygge bro og afprøve samarbejde mellem frivillighedorganisationer, lokale offentlige institutioner og lokale virksomheder. Dette sker allerede jf. ansøgningen. Det seneste eksempel, vedlægges som løbeseddel, sker mellem alle §18 og §79 foreninger m. fl. samt sundhedsforvaltningen, heri indgå også lokale, private virksomheder.

Have en lokal vinkel og samarbejde med lokal aktører -fx lokaludvalg, kulturhuse og idrætsanlæg. Nabo-Østerbro er repræsenteret i lokalråd og lokaludvalg og samarbejder hermed, ligesom vi har repræsentanter i Østerbrohuset og samarbejder med dem, bl. a. med booking-kode (lokale lån). Vi er i tæt samarbejde med Boldklubben Skjold og har fælleslokaler med deres idrætsfritidshjem, vi har endvidere haft kontakt til "Parken".

Fungere som en lokal indgang for borgere, der ønsker at være frivillige i lokalområdet. Dette sker allerede, dels har vi 40-50 frivillige og dels er vi kendt i

*lokalområdet for frivilligarbejde, idet flere henvender sig eller ønsker at blive overflyttet til os -( men dette skal selvfølgelig udvides til hele lokalområdets virksomhed)*

*Samarbejde og koordinere med Kultur-og Fritidsforvaltningens projekt Værksted og andre relevante frivilligindsatser, herunder de tre andre frivilligcentre, (Nørrebro, Amager, Vesterbro/kgs Enghave) Det vil være en konsekvens at vort tidl. arbejde på områder, idet vi også allerede er personligt bekendt med en del af centrenes medarbejdere bl. a. gennem "Kontaktudvalget".*