



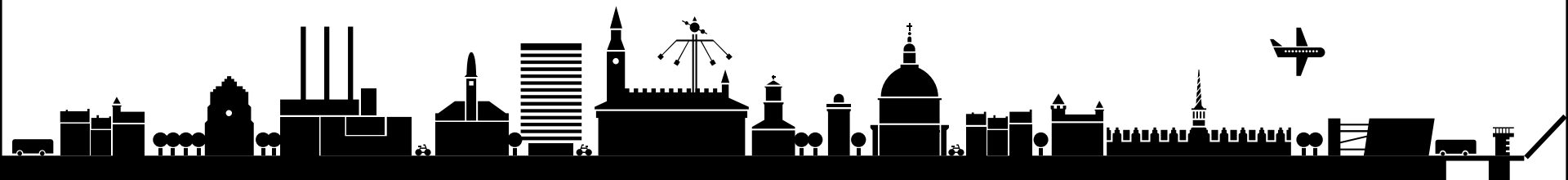
VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

INTEGRATIONSHANDLEPLAN 2017-18

TEMADRØFTELSE DEN 7. NOVEMBER 2016
BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSUDVALGET

V. Direktør Michael Baunsgaard Schreiber





INDHOLD

1. Rammen om forhandlingerne
2. Vi er på rette vej – forvaltningens indsatser og resultater
3. Væsentligste udfordringer på integrationsområdet
4. Hvad er der brug for fremadrettet – forvaltningens anbefalinger
5. Den videre proces for behandling af Integrationshandleplan 2017-18



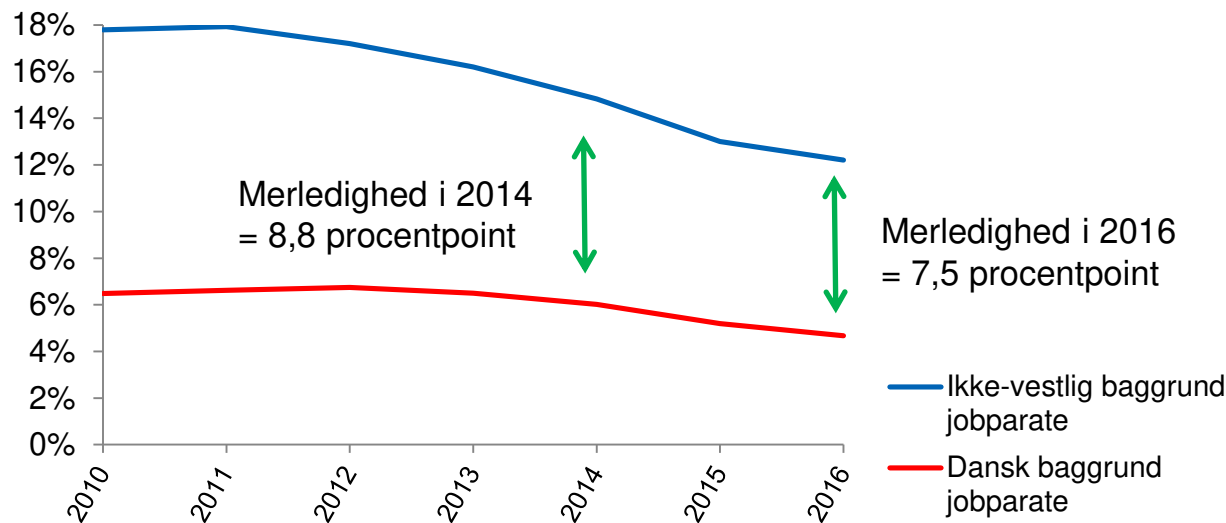
RAMMEN OM FORHANDLINGERNE

- Integrationsaftale 2015-16's udløb
- Økonomisk ramme: Årlig bevilling fra BR på 11 mio. Kr.
- Politisk ramme: Integrationspolitik 2015-18
- **Mål 1: Flere københavnere med anden etnisk baggrund end dansk skal i job:**
Merledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk skal reduceres med 25 procent i perioden 2014-18.
- **Mål 2: Færre unge med anden etnisk baggrund end dansk skal falde fra uddannelsen:**
Merfrafaldet for uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk, der påbegynder uddannelse, skal halveres i perioden 2015-2018.
- **Mål 3: Styrket medborgerskab blandt københavnere**
 - Andelen af unge københavnere, der oplever diskrimination, skal falde.
 - Andelen af unge københavnere, der er udsat for social kontrol, skal falde.
 - Andelen af unge københavnere, der betegner sig som demokratiske, skal stige.
 - Antallet af radikaliserede københavnere, som ønsker, at dansk lovgivning entydigt skal baseres på sharia lovgivning, skal falde.



RESULTATER – JOB OG UDDANNELSE

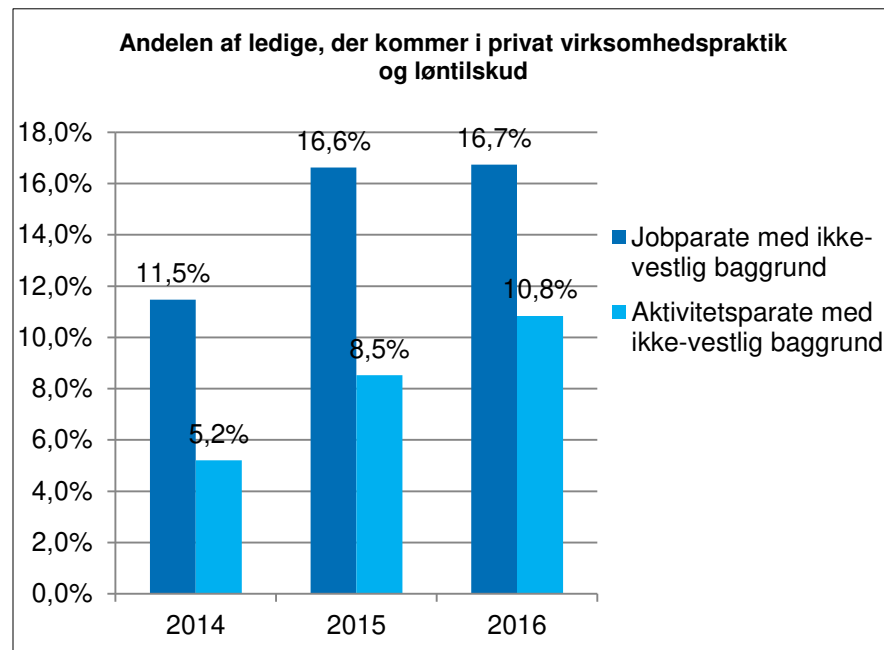
- Flere københavnere med anden etnisk baggrund kom i job og uddannelse i 2015 end i de foregående år, og merledigheden for de jobparate er faldet med 15 pct. siden 2014



* I Københavns Kommune anvendes betegnelsen borgere med anden etnisk baggrund end dansk for borgere, som er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Har man ikke en forælder, der både er dansk statsborger og født i Danmark, så regnes man iht. Danmarks statistik som indvandrer eller efterkommer. Indvandrere er født i udlandet, efterkommere i Danmark.

RESULTATER – JOB OG UDDANNELSE

- Flere ledige (jobparate og aktivitetsparate) med anden etnisk baggrund end dansk kom i privat virksomhedspraktik eller løntilskud i 2016 end i 2014

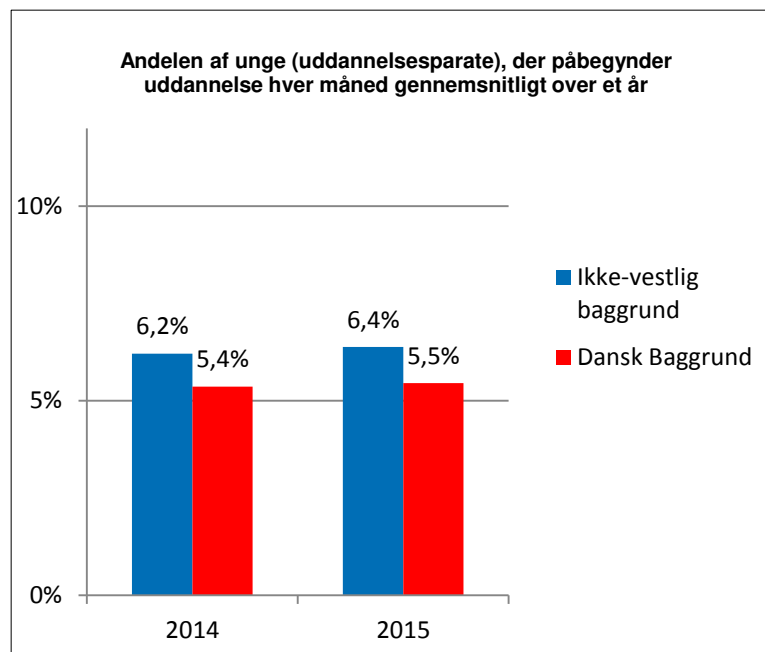


Resultater 2015:

- 462 ekstra virksomhedsplaceringer i private virksomheder for ledige jobparate i målgruppen (målet var 500)
- 343 ekstra virksomhedsplaceringer for ledige aktivitetsparate i målgruppen (målet var 60)
- 20 virksomhedsplaceringer for indvandrerkvinder fra udsatte boligområder (målet var 20)

RESULTATER – JOB OG UDDANNELSE

- Den gennemsnitlige andel af unge med anden etnisk baggrund end dansk, der påbegynder uddannelse er stigende og højere end for gruppen med dansk baggrund
- Opgørelsen viser andelen af unge, der påbegynder uddannelse hver måned gennemsnitligt over et år



Resultater 2015:

- 286 unge fra målgruppen blev støttet til fastholdelse på erhvervsskolerne (målet var 300)
- 57 ekstra praktikpladser blev etableret for unge i målgruppen (målet var 60)
- 190 unge fik tilknyttet en fastholdelsesmentor (målet var 140)



RESULTATER - MEDBORGERSKAB

Resultater 2015:

- 6.000 elever på folkeskoler og ungdomsuddannelser kender nu til problematikker og håndtering af diskrimination via dialogaktiviteter (målet var 3.000)

→ 80 pct. af eleverne mener, at dialogaktiviteterne er en god måde at lære om emnet på og ved nu, hvordan de skal håndtere diskrimination

- Der blev afviklet forløb på 8 skoler for at bekæmpe social kontrol for både elever og lærere (målet var op til 10)

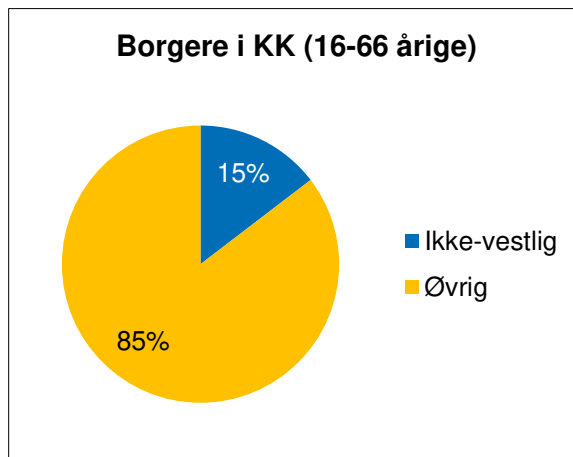
→ 92 pct. af eleverne oplever, at dialogen har styrket deres handlemuligheder (målet var 80 pct.)

→ 86 pct. af lærerne oplever sig nu i stand til at hjælpe unge udsat for social kontrol (målet var 80 pct.)

- Etnisk Konsulentteam i Socialforvaltningen modtog 91 henvendelser om social kontrol (målet var 60)

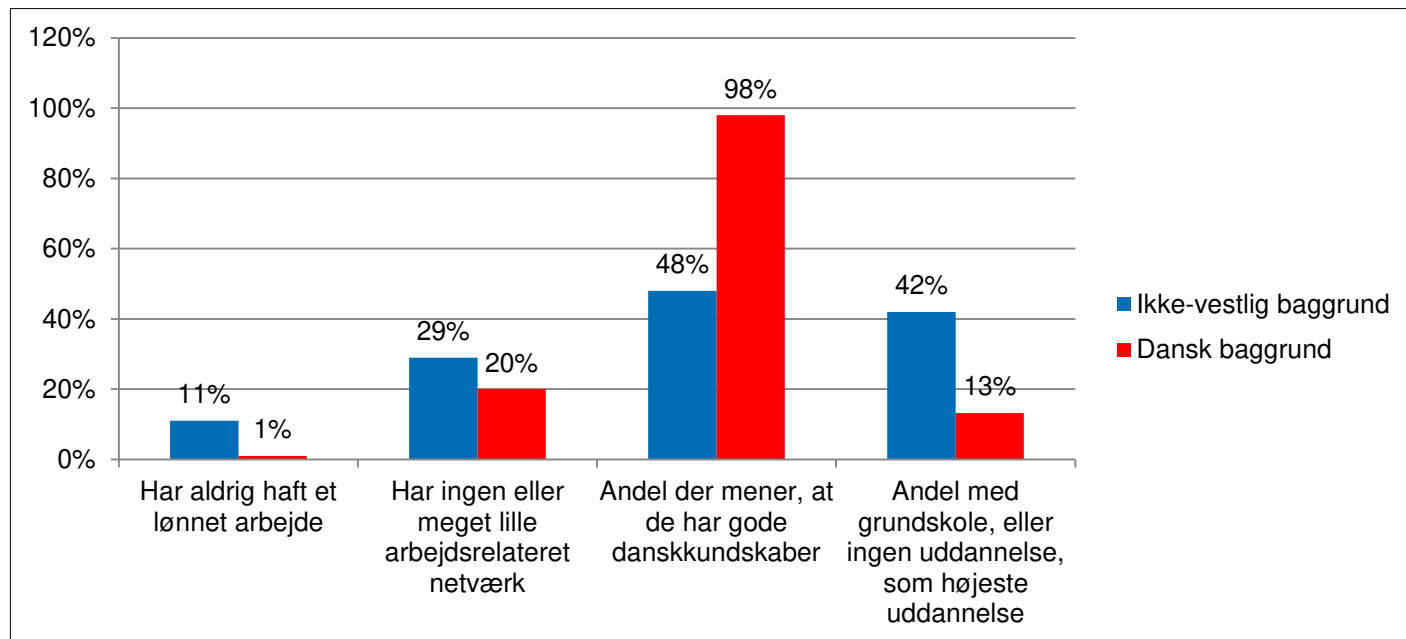
UDFORDRINGER - JOB OG UDDANNELSE

- En tredjedel af alle ledige i København har anden etnisk baggrund end dansk (ikke-vestlig baggrund)
- Over 10.000 ledige job- og aktivitetsparate med anden etnisk baggrund end dansk i København
- Mere end dobbelt så høj ledighed for københavnere med anden etnisk baggrund end københavnere med dansk baggrund



UDFORDRINGER – JOB OG UDDANNELSE

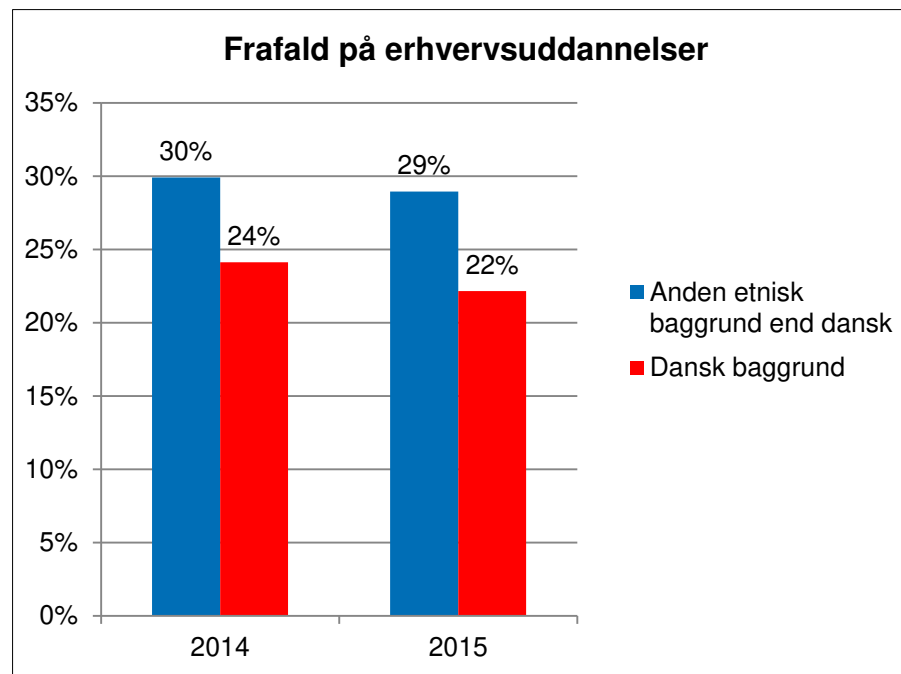
- Ledige (jobparate og aktivitetsparate) københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har flere barrierer for job



Kilde: Selvrapporterede årsager til ledighed 2015

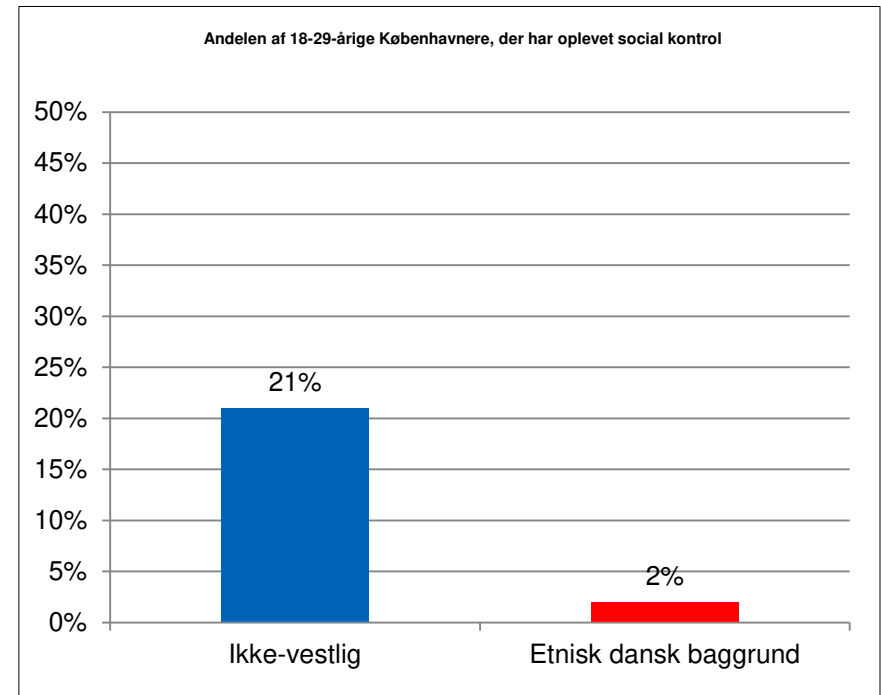
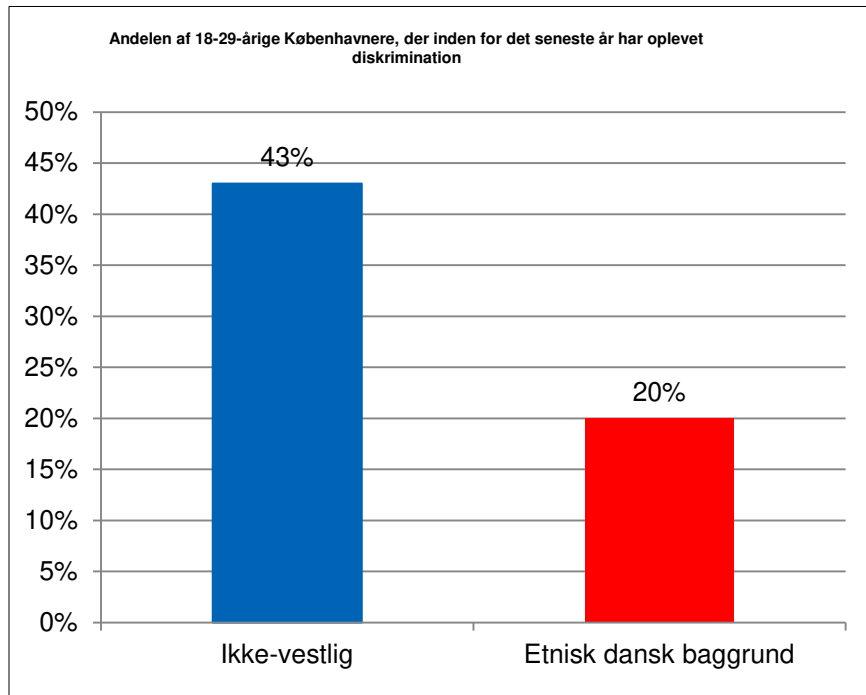
UDFORDRINGER – JOB OG UDDANNELSE

- Merfrafaldet på erhvervsskolerne for unge med anden etnisk baggrund end dansk er steget med ét procentpoint mellem 2014 og 2015
- Frafaldet for unge med anden etnisk baggrund end dansk er faldet fra 30 pct. til 29 pct. Imidlertid er frafaldet for unge med dansk baggrund faldet fra 24 pct. til 22 pct.



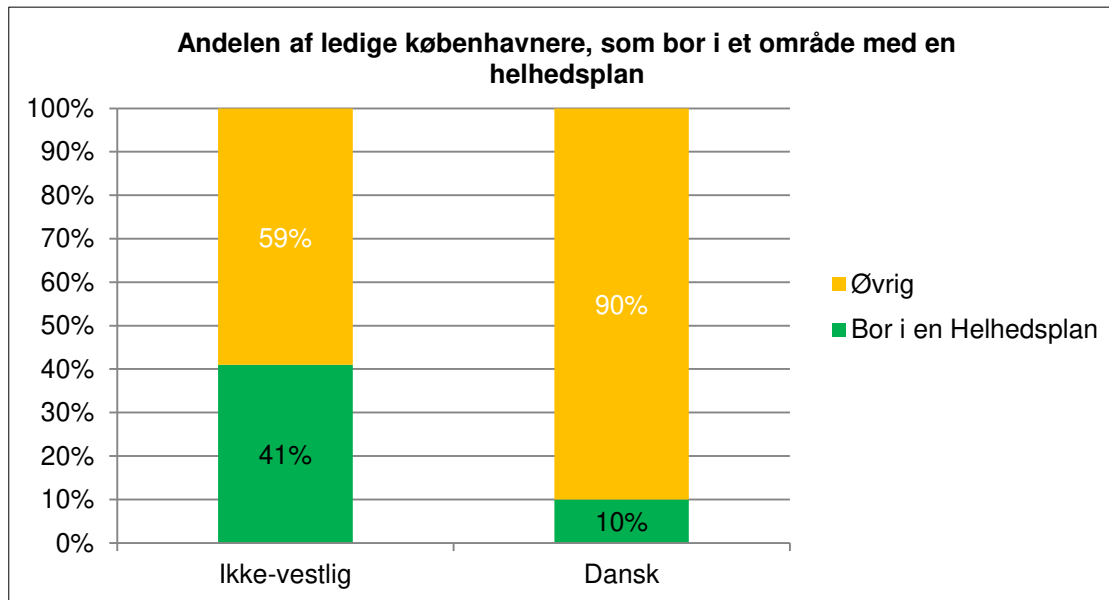
UDFORDRINGER – MEDBORGERSKAB

- 43 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund har oplevet diskrimination
- 21 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund har oplevet social kontrol



UDFORDRINGER – UDSATTE BOLIGOMRÅDER

- Udfordringer med integrationen i de udsatte boligområder
- En stor andel af beboerne i udsatte boligområder har anden etnisk baggrund end dansk (ikke-vestlig) : Fx 69 pct. i Tingbjerg, 82 pct. i Mjølnerparken og 44 pct. i Urbanplanen
- En stor andel af borgerne med anden etnisk baggrund uden for arbejdsmarkedet bor i de udsatte boligområder





ANBEFALINGER - JOB OG UDDANNELSE

Integration gennem job

- **Fokus på virksomhedspartnerskaber med progression eller jobgaranti**
 - Måltal om praktik, løntilskud og ordinære job
 - Målrettet fokus på brancher med gode jobmuligheder
 - Løbende progression og opkvalificering til branchen kombineret med danskundervisning
- **Fokus på intensive jobpakker til borgere i udsatte boligområder**
 - Borgere i udsatte boligområder skal ud i virksomhederne og i job
 - Intensiv jobindsats med kontinuerlige virksomhedsplaceringer for de jobparate borgere
 - Målrettet fokus på de udsatte borgere, vi kan rykke
- **Fokus på fritidsjob til udsatte unge**
 - Udsatte unge skal have tidlig kendskab til arbejdsmarkedet
 - De unge får netværk og erfaring med arbejdsmarkedet
 - De unge får øget motivation for uddannelse



ANBEFALINGER – MEDBORGERSKAB

Integration gennem styrket medborgerskab

- **Fokus på bekæmpelse af diskrimination** på byens skoler og ungdomsuddannelser
- **Fokus på at bruge ekspertviden til at bekæmpe social kontrol: Mørketal skal mindskes og viden om social kontrol skal øges**
- **Civilsamfundsindsats for nyankomne flygtninge:** Tidlig integration via match mellem nyankomne flygtninge og frivillige københavnere
- **Fokus på unge i udsatte boligområder:** Unge fra udsatte områder skal tage aktiv del i samfundet og agere rollemodel for andre udsatte unge



PROCESPLAN – INTEGRATIONSHANDLEPLAN 2017-18

November

07/11 Temadrøftelse

- BIU-besøg og drøftelse af handleplan del 1 og 2.

21/11 BIU-møde

- Behandling af Integrationshandleplan del 1: Job og uddannelse

December

12/12 BIU-møde

- Behandling af Integrationshandleplan del 2: Medborgerskab

Januar

- Implementering af indsatser
- Udvalget modtager årligt en status på indsatsernes resultater