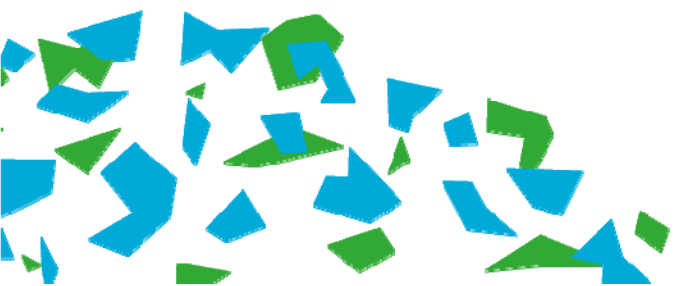


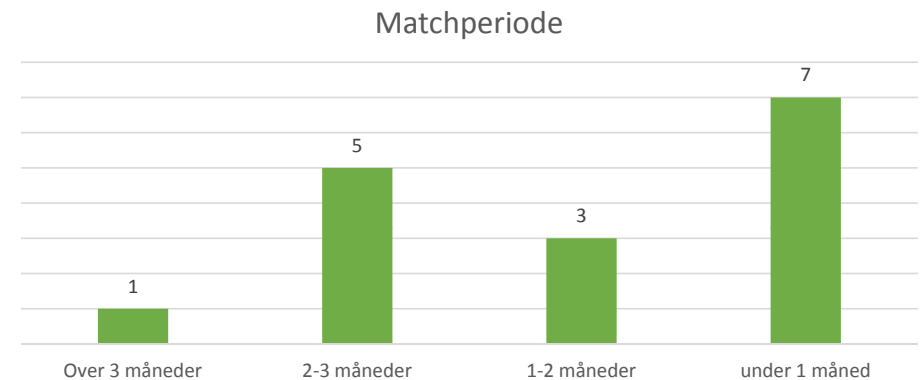
Copenhagen Host Program for Refugees

Torben Møller-Hansen, Foreningen Nydanser



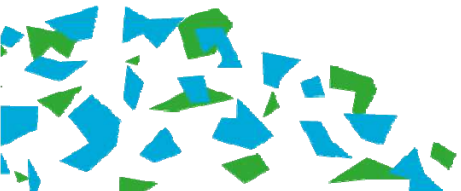
Status

- 17 er matchet ud af godt 100 flygtninge, der er kommet til Kbh. (inkl. stor gruppe børn). Målet er 25 i 2017.
 - 8 af forløbene er karrierematch, 4 er kulturmatch og 5 er en blanding af de to
 - 5 er på vej igennem intro i International House
- 1 har fået kompetencesvarende job
- Fokus er på at matche hurtigt (9 dage i gns.)
- 53 frivillige værter er rekrutteret
 - Otte er head-huntet til en bestemt flygtning ud fra behov



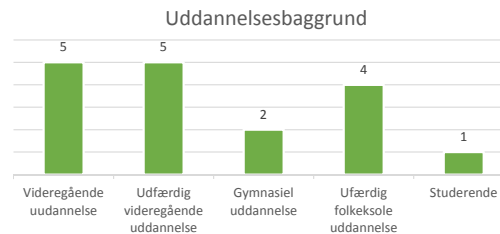
Sprog

- Knap halvdelen af forløbene gennemføres på arabisk
 - Udfordring med rekruttering af de frivillige og afklaring af borgerne
- Knap halvdelen foregår på engelsk
- To forløb foregår på henholdsvis dansk og spansk



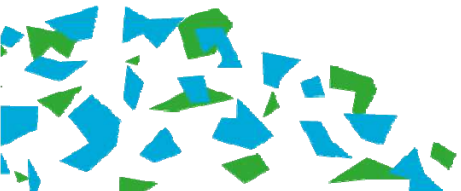
En yderst mangfoldig gruppe af flygtninge – ikke to forløb er ens!

- Håndholdt indsats, da deltagernes udgangspunkt spænder vidt
- Alt fra en højtuddannet ingeniør med lang international karriere, der taler professionelt engelsk og et hæderligt dansk til en ung uddannet mor til tre små børn, der udelukkende taler arabisk og aldrig har været på arbejdsmarkedet i sit liv
- En stor del hører til en udfordret målgruppe der enten har sproglige udfordringer og/eller ingen formelle kompetencer



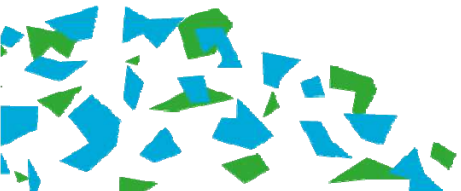
Tilbagemeldinger fra deltagere - frivillige

- Synes det er virkelig spændende. De tager det meget seriøst og tager ansvar
- Lettest at finde dansk/engelsktalende værter
- Arabisktalende, der matcher borgerne fagligt er en lidt større udfordring, men det lykkedes med en målrettet indsats. Vi er glade for at få flere i denne målgruppe i korpset og mærke deres velvillighed
- Tigrinya-talende frivillige er en stor udfordring, men vi giver ikke op!



Tilbagemeldinger fra deltagere - flygtninge

- Tager godt imod tilbuddet
- Det har taget tid at etablere gode rekrutteringskanaler, bl.a. vha. arabisktalende medarbejder i Værtsprogrammet, video, materiale på arabisk etc.
- Timing er afgørende ift. at koordinere med andre beskæftigelsesrettede tilbud (praktik, kurser, betalte mentorer etc.)
- Det frivillige element er vigtigt, da det påvirker forløbene positivt



Vigtige læringselementer og ting vi følger nøje

- Mentorforløb generelt fungerer bedst, når det supplerer beskæftigelsesindsatsen – vi sørger for at orientere værterne om mulige mål, men har respekt for, at deres fagspecifikke viden kan give nye vinkler/mål
- Er det realistisk, at matche udelukkende arabisktalende i karriereforløb og forvente resultater i løbet af seks måneder? Det er et stort pres på de frivillige der alle ønsker at se flygtningen nå sine mål – vi følger ekstra tæt op!
- Vi evaluerer løbende internt og overvejer, hvordan vi kan forbedre indsatsen. Ex. ift. at give sagsbehandlerne tilbagemeldinger fra de frivillige