



# VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

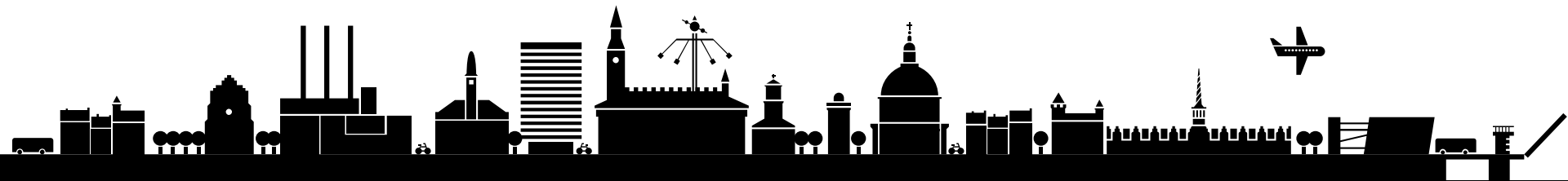
---

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

## BILAG 1. FORELØBIG STATUS PÅ INTEGRATIONSÅFТАLE 2015-16

(STATUS 2015 OG 1. HALVÅR 2016)

Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, temadrøftelse den 7. november 2016





# INTRODUKTION

Som afsæt for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets temadrøftelse om indsatser på integrationsområdet i 2017-18 præsenteres her status på indsatserne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets Integrationsaftale 2015-16. Status er for 2015 og for 1. halvår 2016.

Integrationsaftale 2015-16 indeholder i alt ti indsatser inden for de tre temaer: Uddannelse uden frafald, stabil beskæftigelse og medborgerskab.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede Integrationsaftale 2015-16 i november 2014. Aftalen blev udmøntet i januar 2015.

Indsatserne i Integrationsaftale 2015-16 har til formål at fremme Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets tre målsætninger i Integrationspolitik 2015-18 inden for beskæftigelse, uddannelse og medborgerskab.

# STATUSOVERSIGT 1. HALVÅR 2016 (JANUAR- JUNI)



Indsats	Mio. kr. i 2016	Vurdering af halvårlig status 2016	
TEMA 1: UDDANNELSE UDEN FRAFALD			
1. Brobygning	1,6		
2. Praktikpladser	1,0		
3. Styrket efterværn	0,0		
TEMA 2: STABIL BESKÆFTIGELSE			
4. Styrket jobformidling –virksomhedsplaceringer (a. jobparate/ b. aktivitetsparate)	3,5	a	b
5. Håndholdt virksomhedsrettet indsats for indvandrerkvinder	0,6		
6. Undersøgelse af årsagerne til ledighed	0,0		
TEMA 3: MEDBORGERSKAB			
7. Bekæmpelse af diskrimination	0,8		
8. Bekæmpelse af social kontrol og øget demokratisering	1,35		
9. Strategi og handleplan for anti-radikalisering (VINK)	0,0		
10. Styrket tillid til og respekt for samfundsinstitutioner	0,4		

GRØN = På linje eller over mål. GUL = Under mål, men aftalens mål forventes at kunne nås. RØD = Under mål og udfordringer med at nå aftalens mål.



# TEMA 1: UDDANNELSE UDEN FRAFALD

## SAMLET MÅL 2015-16 (for indsats 1, 2 og 3)

- En halvering af merfracfaldet på erhvervsuddannelserne for uddannelsesparate unge (18-29 år) med anden etnisk baggrund end dansk (6 mdr. efter studiestart).

## STATUS

- Merfracfaldet for unge med anden etnisk baggrund end dansk er steget med 1 procentpoint mellem 2014 og 2015.

## BEMÆRKNING

- Frafaldet for unge med anden etnisk baggrund end dansk er faldet fra 30 pct. til 29 pct. fra 2014 til 2015. Frafaldet for unge med etnisk dansk baggrund er faldet fra 24 pct. til 22 pct. Således afspejler stigningen i merfracfaldet, at frafaldet for unge med etnisk dansk baggrund er faldet mere, end det er tilfældet for unge med anden etnisk baggrund end dansk.
- Det er ikke muligt at udsøge gruppen 'uddannelsesparate'. Derfor dækker tallene alle på erhvervsuddannelserne i København.



# TEMA 1: UDDANNELSE UDEN FRAFALD

## INDSATS 1: BROBYGNING (1,6 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- At tre jobkonsulenter støtter i alt 600 uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk til fastholdelse på erhvervsskolerne i 2015-16

### STATUS 1.HALVÅR 2016

Det samlede mål for 2015 og 2016 er indfriet.

- 332 uddannelsesparate unge med anden etnisk baggrund end dansk er blevet støttet til fastholdelse på erhvervsskolerne gennem brobygningssamtaler i 2016 (per 12. oktober 2016), dvs. i alt 618 unge i 2015-16.

### STATUS 2015

- 286 unge blev støttet til fastholdelse gennem brobygningssamtaler.



# TEMA 1: UDDANNELSE UDEN FRAFALD

## ■ INDSATS 2: PRAKTIKPLADSER (1,0 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- At der etableres 60 praktikpladser ekstra årligt til unge i målgruppen (dvs. et halvårligt mål på 30 praktikpladser).

### STATUS 1.HALVÅR 2016

Forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

- Der er etableret 40 ekstra praktikpladser i 2016 (per 12. oktober 2016).
- Der er særlig fokus på indsatsen resten af året for at nå det samlede mål. Der følges løbende op på fremdriften.

### STATUS 2015

- Der blev etableret 57 ekstra praktikpladser.



# TEMA 1: UDDANNELSE UDEN FRAFALD

## INDSATS 3: STYRKET EFTERVÆRN (Finansieret inden for forvaltningens eksisterende budgetramme)

### MÅL

1. At der etableres fastholdelsesmentorer for 140 unge pr. år. De unge modtager i gennemsnit minimum 25 mentortimer fordelt over 6 måneder.
2. At fraværet på grundforløbet falder for de unge med fastholdelsesmentorer målt på baggrund af skolernes udsendte fraværsbreve.

### STATUS 1.HALVÅR 2016

1. Målet for hele 2016 er indfriet. 192 unge har fået tilknyttet en fastholdelsesmentor i 2016 (januar – juni) og modtaget min. 25 mentortimer fordelt over 6 måneder.
2. Der kan ikke afrapporteres på målet om fraværsbreve. Fraværsbreve er en elektronisk advisering om bekymrende fravær fra uddannelsesinstitutionen til jobcentret. Udvekslingen af fraværsbreve fungerer ikke optimalt, hvorfor systematisk opsamling af informationer herom ikke er muligt.

### STATUS 2015

1. Målet blev indfriet.
2. Det var ikke muligt at afrapportere på målet.



# TEMA 2: STABIL BESKÆFTIGELSE

## INDSATS 4: STYRKET JOBFORMIDLING/JOBPARATE (2,5 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- Yderligere 500 private virksomhedsplaceringer per år for ledige jobparate med anden etnisk baggrund end dansk.

### STATUS 1.HALVÅR 2016

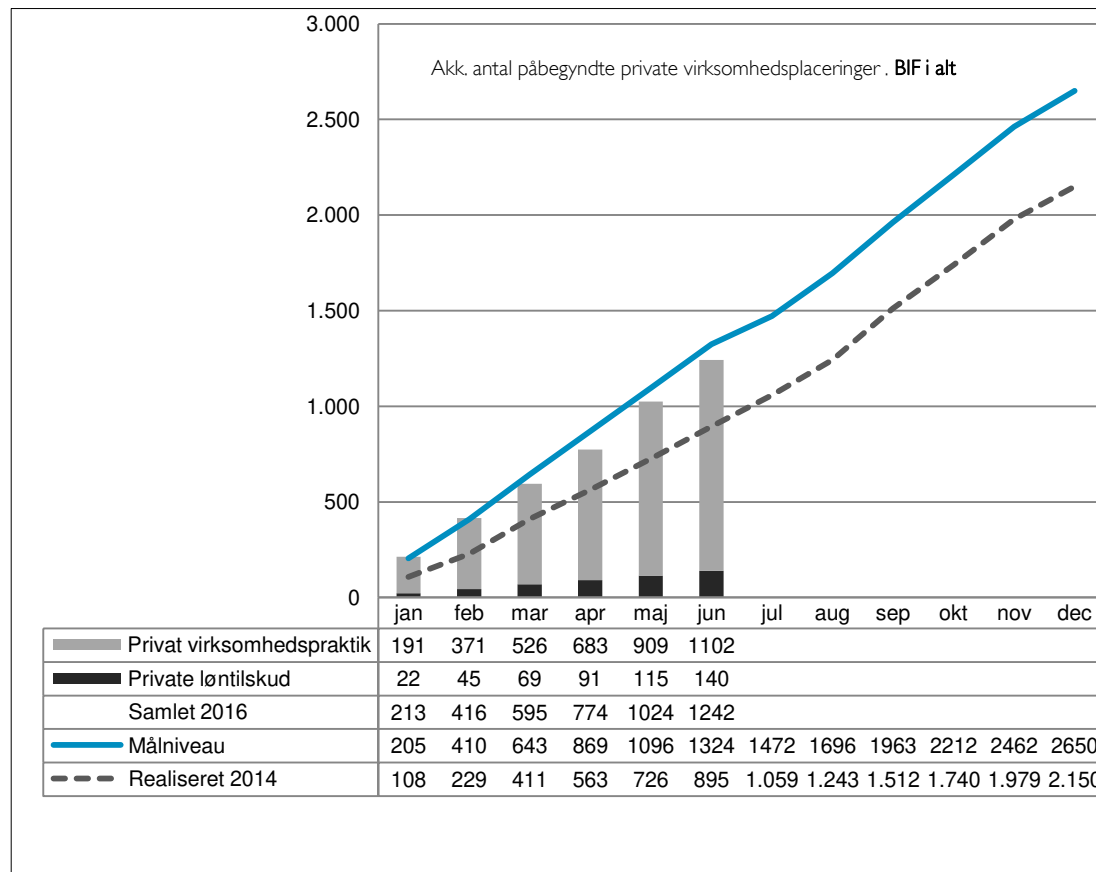
- Figur 1 viser, at forvaltningens samlede resultat ved udgangen af juni 2016 ligger 82 virksomhedsplaceringer under forvaltningens samlede halvårslige mål for 2016 (på i alt 1324 private placeringer).
- Der er særlig fokus på indsatsen resten af året for at nå det samlede mål. Der følges løbende op på fremdriften.

### STATUS 2015

- Der blev etableret yderligere 462 virksomhedsplaceringer.

### BEMÆRKNING

- Opgørelsen er baseret på antal påbegyndte private virksomhedsplaceringer for hele forvaltningen.



Målet i 2016 består af antallet af påbegyndte private virksomhedsplaceringer for målgruppen i 2014 (baseline) plus de 500 ekstra virksomhedsplaceringer fra Integrationsaftale 2015-16.





# TEMA 2: STABIL BESKÆFTIGELSE

## INDSATS 4: STYRKET JOBFORMIDLING/AKTIVITETSPARATE (1 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- Yderligere 40 virksomhedsplaceringer i 2015 og 90 i 2016 for aktivitetsparate ledige med anden etnisk baggrund end dansk (dvs. et halvårligt mål på 45 placeringer i 2016).

### STATUS 1.HALVÅR 2016

Det halvårige mål er indfriet, og forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

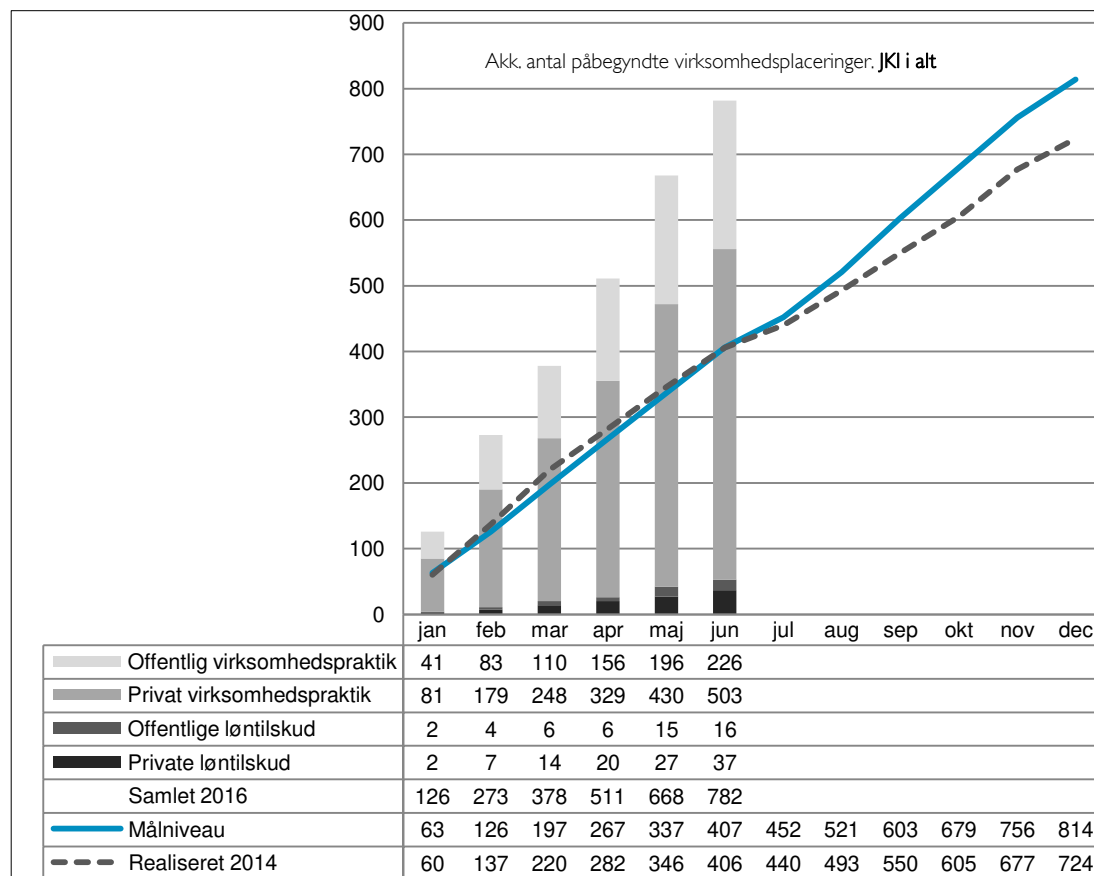
- Figur 2 viser, at det samlede resultat ligger 375 virksomhedsplaceringer over det halvårige mål (på i alt 407 placeringer).

### STATUS 2015

Målet blev indfriet.

### BEMÆRKNING

- Opgørelsen er baseret på antal påbegyndte virksomhedsplaceringer for Jobcenter København – Center for Jobindsats (JKI) ift. baseline 2014.



Målet i 2016 består af antallet af påbegyndte virksomhedsplaceringer for målgruppen i 2014 (baseline) plus de 90 ekstra virksomhedsplaceringer fra integrationsaftalen.



# TEMA 2: STABIL BESKÆFTIGELSE

## ■ INDSATS 5: HÅNDHOLDT VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS FOR INDVANDRERKVINDER (0,6 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- 40 virksomhedsplaceringer i 2016 (dvs. et halvårligt mål på 20 virksomhedsplaceringer i 2016).
- At der udvikles nye virksomhedsrettede metoder, der kan øge virksomhedsaktivering for målgruppen.

### STATUS 1.HALVÅR 2016

Det halvårslige mål er indfriet, og forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

- Der er etableret 23 virksomhedsplaceringer i første halvår af 2016.
- Der er udviklet flere nye virksomhedsrettede metoder i 2016, herunder bl.a. målrettet forberedelsesforløb, styrket lokalforankring (i Urbanplanen og Tingbjerg), netværksdannelse og tæt opfølgning. Metoderne har vist gode resultater ift. virksomhedsaktiveringen af målgruppen.

### STATUS 2015

Målet blev indfriet.



# TEMA 2: STABIL BESKÆFTIGELSE

**INDSATS 6: UNDERSØGELSE AF ÅRSAGERNE TIL LEDIGHED (0,5 mio. kr. i 2015, 0 mio. kr. i 2016)**

## MÅL

- Undersøgelsen skal øge vidensgrundlaget for at kunne tilrettelægge indsatsen for ydelsesmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk.

## STATUS

Målet blev indfriet i 2015.

- Undersøgelsen blev afsluttet ultimo 2015. Resultaterne blev forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 8. februar 2016.



# TEMA 3: MEDBORGERSKAB

## INDSATS 7: BEKÆMPELSE AF DISKRIMINATION (0,8 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- At 2.000 unge deltager i dialogaktiviteter på skoler, erhvervsuddannelser og ungdomsinstitutioner.
- Med udmøntningen af Integrationsaftale 2015-16 i januar 2015 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at den faste diskriminationsbevilling på 0,5 mio. kr. skal bruges til dialogaktiviteter for yderligere 1.000 elever. Dvs. målet for indsatsen i 2016 er 3.000 elever i alt.

### STATUS 1. HALVÅR 2016

Forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

- Indsatsen afvikles fortrinsvis i perioden august – december 2016. Halvdelen af de udbudte dialogaktiviteter er fuldt booket, svarende til 2500 elever. Forvaltningen forventer derfor at nå ud til mere end 4000 elever i alt i 2016.

### STATUS 2015

Målet blev indfriet.



# TEMA 3: MEDBORGERSKAB

## INDSATS 8: BEKÆMPELSE AF SOCIAL KONTROL OG ØGET DEMOKRATISERING (1,35 mio. kr. i 2016)

### MÅL

På op til 10 folke- og privatskoler gennemføres årligt en målrettet indsats med dialogaktiviteter for elever og opkvalificering af lærere, hvor:

- 80 pct. af de deltagende unge oplever, at dialogen giver dem styrkede handlemuligheder
- 80 pct. af de berørte lærere oplever sig i stand til at hjælpe unge udsat for social kontrol
- Etnisk Konsulentteam i Socialforvaltningen får mindst 60 henvendelser årligt fordelt på mindst 10 personsager fra BIF og 10 fra BUF.

### STATUS 1. HALVÅR 2016

Forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

- Der er igangsat eller afviklet forløb på 6 skoler samt planlagt workshops for ca. 150 lærere på op til 10 privatskoler i efteråret. Resultatet er, at:
- 82 pct. af de deltagende lærere oplever sig i stand til at hjælpe unge udsat for social kontrol.\*
- Etnisk Konsulentteam har modtaget 57 henvendelser fordelt på 1 personsag fra BIF og 22 fra BUF.\*\*

### STATUS 2015

Målet blev indfriet.

### BEMÆRKNING

\* Forvaltningen har kun modtaget 4-5 elektroniske evalueringer fra elever på de to skoler, som har afsluttet forløb i 2016. For at øge svarprocenten på evalueringerne, vil man nu i SSP fremadrettet udlevere og indsamle evalueringer direkte i forlængelse af aktiviteterne.

\*\* Etnisk Konsulentteam har over efteråret 2016 holdt oplæg i Ungecentret (JKU) og i Center for Kompetence og Brobygning (CKB) for at skærpe medarbejderenes opmærksomhed på social kontrol og udbrede kendskabet til rådgivningstilbud i forvaltningen.



# TEMA 3: MEDBORGERSKAB

## INDSATS 8: BEKÆMPELSE AF SOCIAL KONTROL OG ØGET DEMOKRATISERING II

### MÅL

1. Der iværksættes en kampagneindsats for at øge deltagelsen i demokratiske fora på de berørte skoler:
  - Dobbelt så mange elever med anden etnisk baggrund end dansk opstiller til elevråd på de berørte skoler med udgangen af 2016\*.
  - 30 pct. af de forældre, der deltager i skolebestyrelsesarbejdet på de berørte skoler, har anden etnisk baggrund end dansk med udgangen af 2016.
2. Dialogen om social kontrol på sociale medier videreføres:
  - Debatten på sociale medier når mindst 40.000 unge årligt, og der registreres mindst 600 interaktioner med unge på sociale medier årligt.

### STATUS 1. HALVÅR 2016

Forvaltningen forventer at nå det samlede mål for 2016.

1. Kampagneindsats: 14 skoler deltager i kampagneindsats, der skal øge forældredeltagelsen i skolernes demokratiske fora\*. Der måles på indsatsen ultimo 2016.
2. Dialog på sociale medier: Der er på Facebook-siden "Det bar' ayib" i alt bragt 3 indlæg om social kontrol. Hvert indlæg er i gennemsnit nået ud til ca. 30.000 personer og samlet genereret over 900 kommentarer og 'likes'. Temaerne for debatten har været valg af uddannelse, social kontrol unge imellem og forskelle i opdragelsesmønstre.

### STATUS 2015

Målet blev indfriet.

### BEMÆRKNING

- \* Forvaltningens baselinemåling af elevrådssammensætningen på byens skoler, såvel som skolernes tilkendegivelser, bekræfter, at der ikke er et problem med repræsentationen af elever med anden etnisk baggrund end dansk i skolernes elevråd. Indsatsen vil derfor have hovedfokus på forældrene.



# TEMA 3: MEDBORGERSKAB

## INDSATS 9: STRATEGI OG HANDLEPLAN FOR ANTIRADIKALISERING (0,35 mio. kr. i 2015, 0 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- På baggrund af Ekspertgruppen til forebyggelse af radikaliserings anbefalinger udarbejder forvaltningen et forslag til ny strategi og handleplan for VINK til udvalgets endelige godkendelse.

### STATUS

Målet for 2015 og 2016 er indfriet.

- Ekspertgruppens anbefalinger er blevet forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 17. august 2015.
- Forslag til ny strategi og handleplan for VINK er forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2016.
- Kommunens samlede strategi og handleplan for antiradikalisering er forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Socialudvalget, Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen i 2016.



# TEMA 3: MEDBORGERSKAB

## INDSATS 10: STYRKET TILLID OG RESPEKT FOR SAMFUNDSINSTITUTIONER (0,4 mio. kr. i 2016)

### MÅL

- At flere børn og unge fra udsatte bolig-/byområder får kendskab til og forståelse for brandvæsenets formål og opgaver.

### STATUS

Målet for 2015 og 2016 er indfriet.

- Hovedstadens Beredskab har afholdt 15 aktiviteter i 2016 (januar - juni) i bl.a. Urbanplanen, Mjølnerparken og Tingbjerg og på alle brandstationer. Her har de lokale brandfolk været i dialog med lokale børn og unge. Dette har givet de lokale børn og unge et større kendskab til og forståelse for brandvæsenet.
- Der har været mellem 100 og 1500 deltagere ved hver aktivitet. Emnerne har fx været elementær brandbekæmpelse, sikkerhed på stranden om sommeren og sikkerhed omkring fyrværkeri ved nytår.
- En ny eventbil vil være ude i klubber og på skoler i efteråret 2016, og de unge fra målgruppen vil her lære om brandvæsenets opgaver.