



Til Socialudvalget

04-12-2012

Notat om job på særlige vilkår til borgere med handicap

Sagsnr.
2012-141877

På Socialudvalgets møde den 21. november 2012 blev en status om beskæftigelsespejlemærket for borgere med handicap og sindslidende drøftet.

Dokumentnr.
2012-958853

Statussen viser, at pejlemærkets målsætning ikke er nået. Der blev i den forbindelse bestilt et notat, der beskriver, om der er en udfordring i at få matchet målgruppen til ledige job på særlige vilkår fx hos LEV's projekt KLAP.

Sagsbehandler
Mia Bjørnø

Socialforvaltningen er opmærksom på jobmuligheden hos projekt KLAP. Forvaltningens borgere på døgn- og dagtilbud og borgere tilknyttet handicapcenteret er blevet informeret om projekt Klap. Trods indsatsen har der indtil videre vist sig begrænset interesse hos de borgerne, det er relevant for.

En af årsagerne kan være, at Socialforvaltningen selv har oprettet "Jobshop", hvor der formidles forskellige former for beskæftigelse, der understøtter borgernes mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Eksempler på JobShop-arbejdspladser er Silvan, Bilka, Rådhuset og Socialforvaltningens kontorer. Ca. 37 borgere arbejder i JobShop ca. 2-3 gange om ugen. De øvrige dage er borgerne i deres sædvanlige dagtilbud. I JobShop har borgeren pædagogisk støtte med på arbejdspladsen.

En anden årsag vurderes at være, at der er behov for at åbne op for, at borgerne kan være i job på særlige vilkår (under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen) og i beskyttet værksted (under Socialforvaltningen) på samme tid. Tildelingen af et job på særlige vilkår i dag forudsætter, at borgeren har tilstrækkelig stor selvstændighed til at klare jobbet. Det er for mange borgere et meget stort spring, og erfaringerne er ofte, at borgerne efter nogen tid i job på særlige vilkår på en arbejdsplads får et behov for at og komme tilbage i mere trygge rammer på dagtilbuddet eller det beskyttede værksted, da borgeren efterspørger den støtte og omsorg, der er i de beskyttede tilbud.

Socialforvaltningen vil i dialog med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejde for at fastholde borgerne i job. Mange af borgerne, især de unge, er motiverede til at få et job. Der kan dog være behov for at hjælpe borgeren med at tage *initiativ* til at handle, og fx følge borgeren hen på arbejdet i den første tid.

MR-Voksne

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
2053 5693

E-mail
HN32@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683052

www.kk.dk

Endvidere er det vigtigt, at arbejdspladsen er rigtigt godt forberedt på, hvad det er for en medarbejder, der kommer. Det vigtigt, at der bliver kommunikeret på en måde, som er konkret og tydelig, så borgerne ved præcis, hvad de skal leve op til. Arbejdspladsen skal være forberedt på, at introduktionen tager længere tid end for andre medarbejdere.

Socialforvaltningen vil undersøge mulighederne for, om medarbejderen kan få pædagogisk støtte i længere eller kortere tid på arbejdspladsen, som der er gode erfaringer med fra Socialforvaltningens Job-Shop.

Endelig kan årsagen også udspringe af et behov for at styrke kommunikationen mellem KLAP-projektet og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, som har ansvaret for at visitere borgere til skånejob, som er den primære jobform, KLAP tilbyder.

Socialforvaltningen vil nu gå yderligere i dialog med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og BIF-SOF enheden for at undersøge muligheden for en fleksibel ordning mellem job på særlige vilkår og beskyttet beskæftigelse.

Hvad angår både beskyttet beskæftigelse og job på særlige vilkår, så forudsætter de, at borgerne har en vis arbejdsevne og er i stand til at producere noget. Der borgere, der ikke har de kompetencer, vil i stedet profitere af et aktivitets- og samværstilbud i et internt eller eksternt dagtilbud.