



20-11-2012

Sagsnr.
2012-166046

Dokumentnr.
2012-930454

Sagsbehandler
Merete Jørgensen/
Frederik Kousgaard

NOTAT TIL BIU, SUD, SOU OG BUU

Notat om håndtering af processen for behandling af sager vedr. førtidspension inden 1. januar 2013.

Udfordringer

Den 1. januar 2013 træder de nye regler om fleksjob- og førtidspension i kraft.

Udgangspunktet i den nye reform er, at alle borgere skal have mulighed for at udvikle deres arbejdsevne og have adgang til at forsørge sig selv. Det betyder, at borgere skal have en sammenhængende og tværfaglig indsats i form af et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med sigte på at forbedre arbejdsevnen, inden der kan tages stilling til, om de kan få en førtidspension.

Det betyder videre, at borgere under 40 år som udgangspunkt ikke skal bevilges førtidspension, medmindre det er åbenlyst, at den enkelte ikke kommer i arbejde.

Der er ingen overgangsregler indbygget i det nye regelsæt, hvilket betyder, at alle sager efter den 1. januar 2013 skal afgøres efter det nye lovgrundlag.

Eneste undtagelse gælder borgere, hvor Socialforvaltningen inden den 1. januar 2013 har truffet afgørelse om påbegyndelse eller afslag på påbegyndelse af sag om førtidspension.

I tilfælde, hvor Socialforvaltningen afgør, at der påbegyndes en sag om førtidspension, sker afgørelsen om tildeling af eller afslag på førtidspension efter nuværende lovgivning. Socialforvaltningens indledende afgørelse om påbegyndelse af sag om førtidspension bliver således efterfulgt af en række sagsskridt, før der kan træffes endelig afgørelse om tildeling af førtidspension.

For borgere, hvor Socialforvaltningen ikke træffer afgørelse om påbegyndelse eller afslag på påbegyndelse af sag om førtidspension inden den 1. januar 2013, gælder, at de skal have deres sag behandlet efter de nye regler, det vil sige, at de skal tilbydes et ressourceforløb, medmindre det helt åbenbart ikke tjener at formål at søge at forbedre arbejdsevnen. Det spørgsmål afgøres efter de nye regler af det såkaldte rehabiliteringsteam, som forventes at kunne medtage den foreliggende dokumentation på sagerne i sit vurderingsgrundlag.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1
1592 København V

E-mail
KJ46@bif.kk.dk

Det er således væsentligt at påpege, at forvaltningerne – med forbehold for, at loven efter vedtagelse vil skulle udmøntes i præciserende bekendtgørelser – forventer at kunne nyttiggøre allerede foretagne sagsbehandlingsskridt i de pågældende sager, så sagerne uden mange yderligere foranstaltninger kan forelægges rehabiliteringsteamet primo 2013.

Håndtering af verserende sager vedr. førtidspension

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen gennemfører aktuelt en ekstraordinær indsats for at få afgjort flest mulige sager inden den 1. januar 2013, herunder en særlig indsats for at få afsluttet alle længerevarende sager.

Socialforvaltningen har i den forbindelse opgjort, at der ultimo november er 46 sager, hvori der skal træffes afgørelse om påbegyndelse eller afslag på påbegyndelse af sag om førtidspension. Alle disse sager bliver afgjort i år.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har tilsvarende opgjort, at der ultimo november er ca. 90 verserende sager om førtidspension, som endnu ikke er oversendt til Socialforvaltningen. Det er sager, hvor arbejdsevnen er under afklaring efter de lovgivningsmæssigt fastsatte krav hertil, herunder ved lægelig belysning, arbejdsprøvning mv.

Der pågår pt. en manuel gennemgang af de ca. 90 sager med henblik på at sikre, at så mange som muligt afsluttes hurtigt med en indstilling til Socialforvaltningen, som herefter kan tage stilling til, om der kan påbegyndes en sag om førtidspension eller ej. Begge forvaltninger afsætter de fornødne ressourcer til at sikre, at alle sager, der *kan* afsluttes, *bliver* afsluttet inden årets udgang.

I nogle sager afventer Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen oplysninger fra eksterne aktører såsom lægelige udredninger og resultater af arbejdsprøvninger. Forvaltningen vil i disse sager tage skridt til at sikre, at de relevante oplysninger tilgår forvaltningen hurtigt, så sagerne kan afsluttes, men i sidste instans kan forvaltningen ikke garantere, at dette i alle tilfælde vil være muligt.

Der kan også være nystartede sager, som ud fra sagernes kompleksitet ikke realistisk kan afsluttes inden årets udgang, ligesom det under alle omstændigheder vil være vanskeligt at sikre, at nye sager i den resterende del af året vil kunne afsluttes i 2012, medmindre der er tale om sager, hvor afgørelsesgrundlaget er helt åbenlyst.

Tiltag for borgere med sager som skal afgøres efter nye regler

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen er meget opmærksomme på vigtigheden af, at borgeren bliver vejledt

om konsekvenserne af den nye lovgivning. Forvaltningerne har følgelig besluttet at sende et brev til borgere med afklaringssager, som vil blive omfattet af den nye lovgivning. Brevet vil informere om de nye regler. Samtidig med udsendelsen af brevet etableres en telefon hotline, som borgerne kan ringe til, hvis de har spørgsmål til betydningen af de nye regler.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen har endvidere skriftligt orienteret Borgerrådgiveren om konsekvenserne af reformen af fleksjob og førtidspension, herunder forvaltningernes tiltag.

Retsstillingen ved klagesager

I forbindelse med klagesager er det væsentligt at sondre mellem borgerens retsstilling ved afslag på henholdsvis påbegyndelse af sag om førtidspension og afslag på førtidspension.

For afslag på førtidspension gælder, at borgere, som det hele tiden har været tilfældet, kan påklage afgørelsen til Beskæftigelsesankenævnet.

For borgere, som får et afslag på førtidspension – uanset om afgørelsen er truffet før eller efter 1. januar 2013 (idet sidstnævnte er muligt, hvis Socialforvaltningen har påbegyndt en sag om førtidspension inden den 1. januar 2013) – og som påklager afgørelsen til Beskæftigelsesankenævnet, vil nævnet som vanligt kunne stadfæste kommunens afgørelse, omgøre afgørelsen eller hjemvise sagen, fordi nævnet ikke finder, at der foreligger et tilstrækkeligt afgørelsesgrundlag.

Hvis nævnet omgør afgørelsen, indebærer det, at borgeren får tilkendt førtidspension.

Hjemvisning medfører, at den oprindelige afgørelse ophæves og kommunen skal behandle sagen igen. Når der foreligger et tilstrækkeligt afgørelsesgrundlag, skal der træffes en ny afgørelse.

Hvis borgeren har klaget til nævnet over en afvisning af at påbegynde en sag om førtidspension, og hvis nævnet hjemviser sagen til fornyet behandling, vil der skulle træffes en ny afgørelse efter de nye regler

Hvis borgeren derimod har klaget over selve afgørelsen om et afslag på førtidspension, og hvis nævnet hjemviser sagen til fornyet behandling, vil der skulle træffes en ny afgørelse efter de hidtil gældende regler.