



Til Borgerrepræsentationens medlemmer

BR orientering - Hovedstadens Beredskab, årsberetning og årsregnskab 2025

Baggrund

Københavns Kommunes har en vedtægtsmæssig ejerandel af Hovedstadens Beredskab I/S på 79,70 %.

Københavns Kommune har i medfør af selskabets ejerstrategi og vedtægter fra Hovedstadens Beredskab, jf. nedenfor, modtaget den som bilag 1 vedlagte årsberetning 2025, inkl. årsregnskab 2025, til orientering.

Årsberetning og årsregnskab blev godkendt på bestyrelsens møde den 28. april 2026.

Årsberetning 2025

Det følger af Hovedstadens Beredskabs ejerstrategi, godkendt af Borgerrepræsentationen den 8. oktober 2015 (dagsordenspunkt 11), at Hovedstadens Beredskab skal udarbejde en årlig redegørelse, hvori selskabet dokumenterer sin indsats på de fem målsætninger i ejerstrategien:

- Høj beredskabsfaglig kvalitet og tryghed for borgerne
- Økonomisk effektivitet
- Serviceniveau og samarbejde med kommunerne
- Forebyggelse og frivillige
- Bæredygtig og attraktiv arbejdsplads

Årsberetningen tjener til opfyldelse heraf, idet de heri indeholdte artikler mv. afspejler det forløbne års arbejde med målsætningerne i ejerstrategien, men også andre aktiviteter og begivenheder i 2025.

Samarbejdsorganet evaluerede på sit møde den 22. februar 2026 efterlevelsen af gældende Service Level Agreement i forhold til 2025. Aftalen beskriver det serviceniveau, som Hovedstadens Beredskab skal levere på myndighedsområdet i forhold til objektkendskab, kvalitet, kompetencer, sagsbehandlingstider mv. Konklusionerne fra evalueringen er indarbejdet i Årsberetningens afsnit vedr. "Service Level Agreements. Status 2025", s. 56-71.

I årsberetningen på side 68 har Hovedstadens Beredskab redegjort for gennemførte brandsyn mv. i 2025. I tilslutning hertil er der udarbejdet en oversigt over brandsynspligtige objekter i de enkelte ejerkommuner, herunder Københavns Kommune, med angivelse af, hvor der er foretaget brandsyn i 2025, og hvor der er givet påbud og forbud. Oversigt ligger til gennemsyn for Borgerrepræsentationens medlemmer i Økonomiforvaltningen (Kontoret for Selskaber og Rettigheder) efter nærmere aftale.

20-05-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 10788

Dokumentnummer i F2
10907886

Sagsnummer eDoc
2026-0168999

Sagsbehandler
Thor Rasmussen

Regnskab 2025

I medfør af § 13, stk. 3, i selskabets vedtægter har Hovedstadens Beredskab til ejerkommunernes orientering fremsendt sit årsregnskab for 2025, som er indarbejdet i årsberetningen, jf. side 72-107.

Årsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen mv.

Selskabet har i 2025 haft indtægter på 572,7 mio. kr. og udgifter på 564 mio. kr., og årets økonomiske resultat er et samlet mindreforbrug på 8,7 mio. kr. ift. budget 2025. Afvigelsen ift. budget er sammensat af hhv. merindtægter på 0,3 mio. kr. og mindreudgifter på 8,4 mio. kr., jf. nedenfor.

Merindtægter på 0,3 mio.kr.

Merindtægter skyldes:

- merindtægter fra samarbejde med Nordjyllands Beredskab, brandhaneområdet og salg af kurser (0,4 mio. kr.)
- mindreindtægter på ABA-området (0,1 mio. kr.)

Mindreudgifter på 8,4 mio. kr.

Mindreudgifter består af:

- mindreudgifter til løn (8,6 mio. kr.), som skyldes, dels at arbejdstidsregler har vanskeliggjort realisering af alle planlagte aktiviteter, dels at kerneressourcer har været afsat til analyser mv. ifm. RBD2025+. Derudover indkom større lønrefusioner i 4. kvartal end forventet.
- samlede mindreudgifter til husleje mv. (1,3 mio. kr.), som primært beror på forskellig fremskrivningsprocent ved hhv. budgetlægning og iht. lejekontrakter.
- merforbrug på øvrige driftsudgifter mv. (1,5 mio. kr.), som er summen af en række udgiftsposter og hhv. mer- og mindreforbrug på disse.

Årets økonomiske resultat er uddybet i årsregnskab 2025, jf. bilag 1.

Bilag:

1. Hovedstadens Beredskabs årsberetning 2025, inkl. regnskab 2025

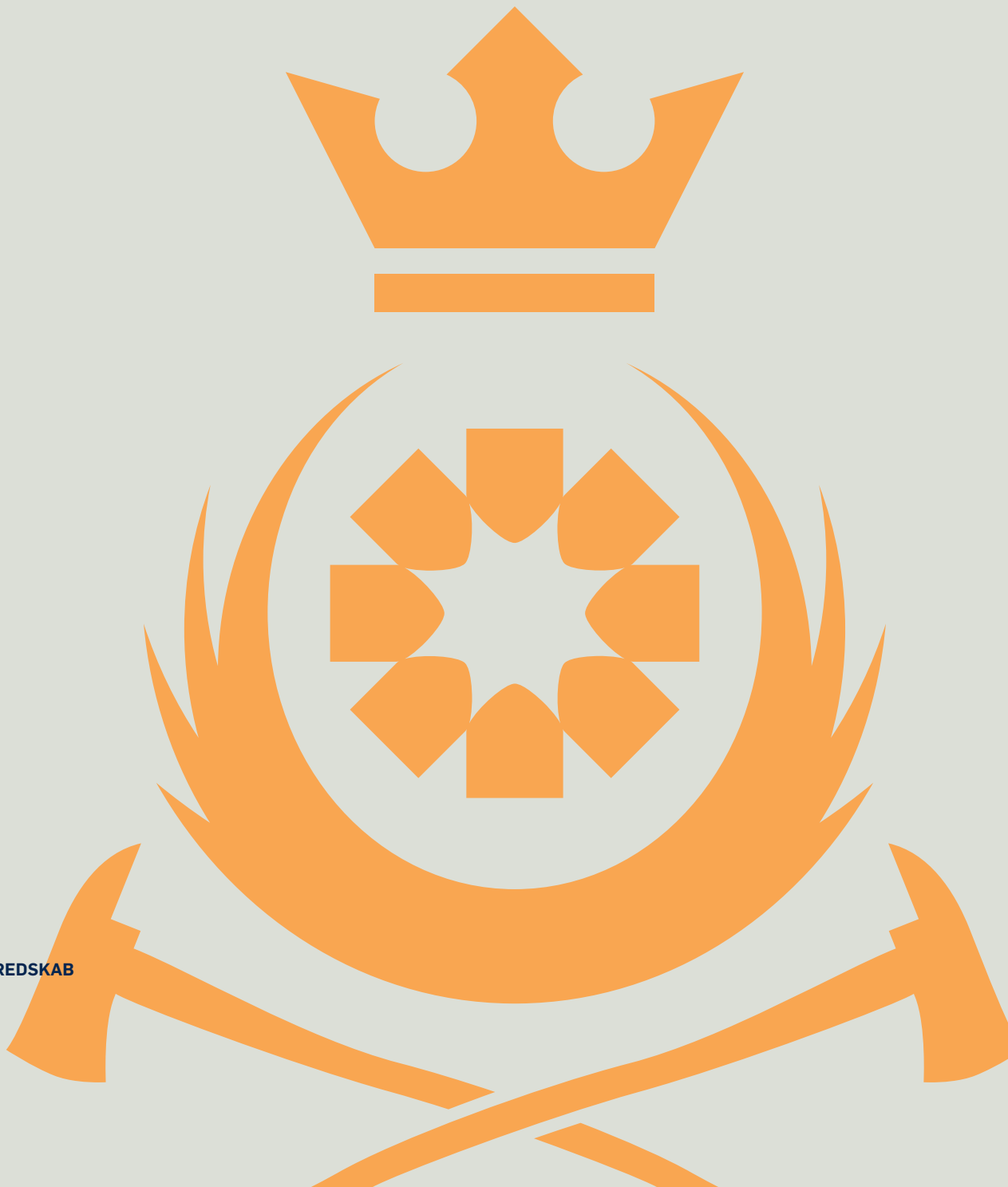


**HOVEDSTADENS
BEREDSKAB**

Årsberetning 2025



Vi passer på hovedstadsområdet og vores 1 mio. borgere døgnet rundt - året rundt. [Læs mere på hbr.dk](https://www.hbr.dk)



HOVEDSTADENS BEREDSKAB

Bag Rådhuset 3
1550 København V

Tlf. 33 43 10 00
hbr@hbr.dk

§ 1. Redningsberedskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, herunder terror- og krigshandlinger, eller overhængende fare herfor.

INDHOLD

4	FORORD
8	TEMA: 10 ÅR SOM HOVEDSTADENS BEREDSKAB
18	TEMA: ÅRET SOM GIK
24	ÅRETS INDSATSER
34	2025 I BILLEDER
46	2025 I TAL
56	STATUS – SERVICE LEVEL AGREEMENTS
72	REGNSKAB

FORORD

De senere år har ændret de grundlæggende forudsætninger for beredskab i Danmark. Samfundet er blevet mere komplekst, mere tæt og mere sårbart – og den sikkerhedspolitiske situation stiller nye og skærpede krav til vores evne til at forebygge, håndtere og genoprette hændelser, når det uforudsigelige rammer. I den virkelighed har redningsberedskabet – og dermed Hovedstadens Beredskab – aldrig været vigtigere som en bærende del af det samlede beredskab.

2025 blev endnu et år, der tydeligt viste dette. Forventningerne til vores indsats vokser, og kravene bliver mere sammensatte. Ikke kun i forhold til antal og typer af indsatser, men til vores samlede robusthed, samarbejdsevne og handlekraft – både i hverdagen og i de situationer, hvor samfundet presses.

Samtidig markerer året afslutningen på Hovedstadens Beredskabs første ti år som §60-fællesskab. Et årti, hvor fokus i høj grad har været på at samle, konsolidere og udvikle en fælles organisation på tværs af ejerkommunerne. Det arbejde har styrket både den operative kapacitet, de forebyggende indsatser og den faglige sammenhængskraft.

Men blikket fremad tegner et andet billede.

Samfundsudviklingen betyder, at krav og forventninger til beredskabet vokser hurtigere, end de eksisterende rammer kan følge med. Tættere byer, højere byggeri, nye materialer og mere komplekse risikobilleder stiller øgede krav til viden, materiel, uddannelse og samspil. Hertil kommer en sikkerhedspolitisk situation, der for alvor sætter samspillet mellem myndigheder, kommuner, civilsamfund og borgere i centrum som en forudsætning for et velfungerende totalberedskab.

I 2025 viste Hovedstadens Beredskab, at organisationen har opbygget en betydelig kapacitet til at håndtere komplekse hændelser. Vores mandskab, vores faglighed og vores Operationscenter er centrale elementer i denne indsats, ligesom arbejdet med at styrke det regionale samarbejde – herunder udviklingen af et Regionalt Operationscenter Øst – fortsat er et vigtigt strategisk spor.

Samtidig er det forebyggende og borgernære arbejde afgørende.

Ungdomsbrandkorps, røgalarmpatruljer, mobile sprinkleranlæg og indsatsen for at styrke hverdagsberedskabet hos borgere og lokalsamfund er alle eksempler på, at et stærkt totalberedskab ikke alene handler om indsats, men også om relationer, viden og fælles ansvar.

Årsberetning 2025 giver et indblik i nogle af de mange aktiviteter og indsatser, der tilsammen udgør Hovedstadens Beredskab. Den viser også en organisation, der står et andet sted end for ti år siden – og som kigger ind i en fremtid, hvor beredskabet får en stadig mere central rolle i samfundets totalberedskab.

God læselyst.

Sisse Marie Welling

Formand

Jakob Vedsted Andersen

Direktør





715

MENNESKER DER PASSER PÅ DIG

TEMA

10 ÅR SOM HOVEDSTA



ADENS BEREDSKAB





10 ÅR MED HOVEDSTADENS BEREDSKAB!

ET ÅRTI MED UDVIKLING - FRA REFORM TIL RESULTATER

På ti år er vi blevet en central aktør i det danske beredskab. Med fokus på samarbejde, specialisering og strategisk udvikling står vi i dag stærkt rustet til at håndtere både nutidens og fremtidens udfordringer. Her er ti nedslag fra det seneste årti.

1. FRA SAMMENLÆGNING TIL ET MODERNE OG STRATEGISK BEREDSKAB

Ved indgangen til 2026 er det 10 år siden, vi blev etableret. Otte ejerkommuner gik i 2016 sammen om at skabe landets største kommunale beredskab for omkring 1 million borgere i hovedstadsområdet.

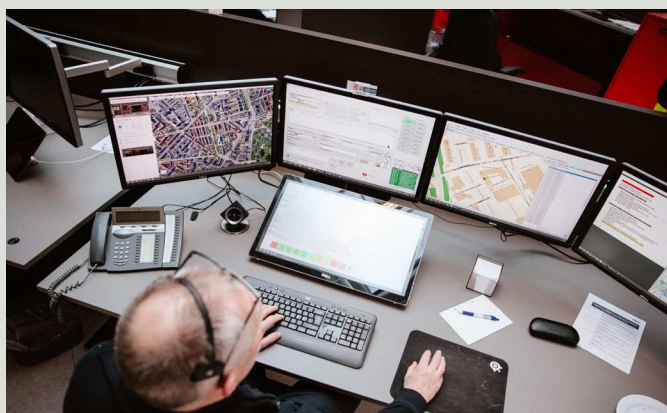
Sammenlægningen var en del af en national reform, der skulle samle beredskaberne i færre og stærkere enheder.

De første år havde vi fokus på at sikre stabil drift og opbygge en fælles organisation med ensartede arbejdsgange, ledelse og kultur. Samarbejdet har fungeret godt – både internt og med skiftende bestyrelser. Vi har løbende foretaget effektiviseringer og styrket beredskabet og sikret, at vi hele tiden er på forkant med udviklingen. Udviklingen har imidlertid rakt langt ud over det synlige operative arbejde. Vi har blandt andet flyttet og udvidet vores operationscenter, samlet støtte- og logistikfunktioner, etableret en samlet enhed for forebyggelse og rådgivning og løftet vores interne uddannelse og kompetenceudvikling væsentligt.

I dag arbejder vi strategisk med afsæt i data og analyser af både aktuelle og fremtidige trusler. Senest har vi med RBD 2025+ sat en tydelig retning for den fortsatte udvikling.

“Vi har gennemført en grundlæggende transformation fra flere organisationer til ét samlet beredskab med en tydelig strategisk retning. I dag arbejder vi systematisk og analysebaseret, og det giver os et langt stærkere grundlag for at udvikle beredskabet i takt med samfundets behov og fremtidens udfordringer,”

Jakob Vedsted Andersen,
Beredskabsdirektør



2. OPERATIONS-CENTERET SOM OMDREJNINGSPUNKT

Operationscenteret er i dag en af de mest centrale funktioner i vores organisation og et afgørende omdrejningspunkt for den daglige drift. Herfra koordinerer og disponerer vi indsatser for 11 beredskaber på Østsjælland svarende til omkring 40 % af alle udrykninger til brand og redning i Danmark. Samtidig varetager vi driften af Alarmcentralen for Storkøbenhavn, som dækker 19 kommuner med ca. 1,5 mio. borgere og modtager over 300.000 112-opkald årligt.

Operationscenteret blev etableret i forbindelse med sammenlægningen i 2016, hvor den daværende Alarm- og Vagtcentral flyttede fra Hovedbrandstationen til moderne faciliteter i Gearhallen i Valby. Siden da har vi udviklet centeret markant. Denne udvikling kulminerede med etableringen af Regionalt Operationscenter Øst (ROC-Ø) i 2026 i samarbejde med 10 andre beredskaber.

Med ROC-Ø styrker vi overblik, ressourceudnyttelse og koordinering – både i den daglige drift og i håndteringen af større, komplekse hændelser.

“Operationscenteret er i dag en strategisk nøglefunktion – ikke kun for os, men for en væsentlig del af det danske beredskab. Med etableringen af ROC-Ø tager vi et afgørende skridt mod et endnu stærkere, mere sammenhængende og robust beredskab på det østlige Sjælland,”

Jens Volkmann-Dinesen,
Vicedirektør

3. ET STÆRKT OPERATIVT OG LÆRENDE BEREDSKAB

Vi har gennem de første 10 år målrettet styrket vores operative beredskab. I dag står vi med en organisation, der er bedre rustet til at håndtere både den daglige drift og de stadig mere komplekse hændelser, vi møder. De senere år har budt på indsatser, der har stillet store krav til os – blandt andet skyderiet i Field's i 2022 og branden i Børsen i 2024.

Især indsatsen ved Børsen, der strakte sig over flere døgn, viste betydningen af vores styrkede beredskab. En stærk operativ ledelse under komplekse forhold, fælles taktisk forståelse



fra ledelse til mandskab samt udholdenhed og ikke mindst hastighed i de første timer af indsatsen var medvirkende til, at næsten halvdelen af Børsen blev reddet.

Vi arbejder systematisk med at udvikle vores beredskab og lære af vores indsatser. Vi opsamler erfaringer, analyserer og omsætter nye indsigter til konkrete forbedringer i vores operative koncepter, og vores måde at lede og gennemføre indsatser på.

I den forbindelse samarbejder vi også med internationale partnere og indhenter erfaringer fra udenlandske beredskaber – blandt andet gennem samarbejdet med Storstockholm brandförsvär, som har bidraget til evalueringen af indsatsen i Børsen.

“Vores styrke ligger ikke kun i at håndtere komplekse hændelser, men i vores evne til konsekvent at lære af dem og andre beredskabers erfaringer. Det er den tilgang, der driver udviklingen af vores operative beredskab og løfter kvaliteten af vores indsatser,”

Tim Jensen,
Afdelingschef for Operativ Styring

4. STYRKET KOMPETENCEUDVIKLING OG TRÆNING AF MANDSKABET

Kravene til vores operative mandskab er steget markant i takt med et mere komplekst samfund og et ændret risikobillede.

Derfor har vi styrket uddannelsesområdet gennem etableringen af enhed for Læring og Uddannelse, der sikrer den løbende kompetenceudvikling og det løbende kompetencevedligehold i organisationen. Læring og Uddannelse har siden 2024 sat retning for nye læringsprocesser og øget fokus på både specialist- og ledelseskompetencer.



I 2024 renoverede vi uddannelsesfaciliteterne på Station Tomsgården som led i at skabe et stærkere læringsmiljø. Her er uddannelsesafdelingen, Frivilligheden og Ungdomskorpset samlet, og de nye rammer giver bedre muligheder for både teoretisk undervisning og praktisk træning.

Samtidig har vi etableret en mere ensartet og systematisk tilgang til uddannelse. De lovpligtige øvelser er i dag samlet i moduler, hvor hovedparten gennemføres centralt for at sikre et ensartet højt niveau på tværs af organisationen.

Indsatsen suppleres med internationale samarbejder, herunder adgang til øvelsesfaciliteter i Revinge i Sverige, hvor vi fra 2026 har indgået en særtaftale og kan træne mandskabet på højeste niveau med egne instruktører.

“Kompetencer er en afgørende forudsætning for vores kvalitet. Derfor arbejder vi systematisk med at udvikle både vores medarbejdere og vores ledelse, så vi er rustet til fremtidens krav,”

Simon Kjærgaard, områdeleder for Specialtjenesten og Læring og Uddannelse

5. SPECIALISERING OG BEREDSKAB TIL ET NYT TRUSSELSBILLEDE

Trusselsbilledet har ændret sig markant



gennem de seneste 10 år og stiller i dag nye krav til os som beredskab. Vi har derfor arbejdet målrettet med at øge vores specialisering og udvikle kapaciteter til at håndtere mere samfundskritiske og komplekse hændelser.

Det betyder blandt andet, at vi har udviklet nye operative koncepter til håndtering af terror, klimahændelser og indsatser i komplekse byggerier og objekter, hvor kravene til ledelse, samarbejde og specialiserede kompetencer er høje.

En central del af denne udvikling er opbygningen af Specialtjenesten 2.0 og implementeringen af SIKS-konceptet

(Særlig Indsats i Kritiske Situationer), som sikrer en hurtig og koordineret indsats i højrisikosituationer og ved personfarlige hændelser.

Kapaciteterne bringes også i spil ved større begivenheder, hvor vi løfter et særligt ansvar og indgår i planlægningen i tæt samarbejde med politi og andre myndigheder – blandt andet ved internationale events som Tour de France, EM i fodbold og under det danske EU-formandskab.

“Trusselsbilledet er blevet mere komplekst og dynamisk. Derfor har vi målrettet opbygget specialiserede kapaciteter, så vi kan håndtere både ekstraordinære hændelser og samfundskritiske situationer,”

Tim Jensen, Afdelingschef for Operativ Styring

6. TEKNOLOGI, DIGITALISERING OG MODERNE MATERIEL

Gennem de seneste 10 år har vi arbejdet målrettet med at modernisere vores materiel, tage nye værktøjer i brug og styrke anvendelsen af teknologi i hele organisationen.

Det gælder både vores køretøjer, udstyr og de systemer, der understøtter vores



daglige drift og operative indsatser. Vi har blandt andet investeret i nye autosprøjter og specialværktøjer, som øger både sikkerhed og effektivitet.

Samtidig har vi taget ny teknologi i brug og styrket anvendelsen af blandt andet droner, robotter og videostreaming. Allerede i 2020 udviklede og introducerede vi videostreaming ved 112-opkald, hvor livebilleder fra anmelderens telefon giver bedre situationsforståelse og understøtter hurtigere og mere præcise beslutninger fra start.

Digitalisering spiller også en stadig større rolle i vores planlægning og koordinering. Vi udvikler løbende digitale platforme og værktøjer, der styrker samarbejdet internt og med eksterne aktører. Samtidig arbejder vi systematisk med robust drift gennem redundante systemer og et øget fokus på cybersikkerhed.

“Teknologi og digitalisering er i dag ikke kun et supplement, men en integreret del af vores beredskab og drift. Vi investerer målrettet i løsninger, der styrker vores overblik, beslutningsevne og operative gennemslagskraft,”

Søren Dejgaard Thomsen,
Afdelingschef for IT, Digitalisering og Shared Service

7. FOREBYGGELSE SOM STRATEGISK INDSATS

Forebyggelse har fra begyndelsen været en central del af vores opgave og er en af de bærende målsætninger i vores ejerstrategi. Vi arbejder bredt med myndighedsopgaver, rådgivning, kurser og kampagner for at reducere risici og styrke robustheden hos borgere, virksomheder og institutioner.

Hvert år gennemfører vi 3.000–4.000 brandsyn og afholder mange hundrede kurser og øvelser – fra grundlæggende brandbekæmpelse til specialiseret krisehåndtering. Samtidig har ændringer i byggelovgivningen og udviklingen i byrum og byggeri skabt nye rammer, hvor vi i højere grad samarbejder med kommuner og aktører om at sikre sammenhæng mellem brandsikkerhed og beredskabets indsatsmuligheder. Indsigt i nye tendenser i byggeriet opnår vi også gennem vores skadestedsundersøgelser, som vi omsætter til læring i beredskabet og deler med relevante parter – både på politisk niveau og i den private sektor.



I 2024 samlede vi en stor del af indsatsen i én afdeling under navnet Forebyggelse og Rådgivning. Siden har vi oplevet en markant stigende efterspørgsel. Vi har udviklet nye løsninger som beredskabsplatformen egetberedskab.dk til ejerkommunernes institutioner og udvidet vores rådgivning og netværk med samfundskritiske virksomheder. Samtidig har vi styrket uddannelsesindsatsen med blandt andet e-learning og skræddersyede kurser.

I 2025 valgte 7 ud af 8 ejerkommuner at kompetenceoverdrage en række forebyggelsesopgaver til os. Det betyder blandt andet, at ejerkommunernes institutioner tilknyttede beredskabsplatformen,

og at skolerne gennemfører vores PLOV-forløb (Påbegyndt Livsfarlig Og Voldelig handling). Det giver os et samlet ansvar og bedre muligheder for at arbejde strategisk, ensartet og helhedsorienteret på tværs af kommunerne.

“Forebyggelse er en strategisk kerneopgave. Vi har løftet indsatsen markant og arbejder i dag langt tættere med kommunerne om at skabe robuste virksomheder og institutioner gennem forebyggelse og reduktion af risici.”

Maria Kiel, fungerende afdelingschef for Forebyggelse og Rådgivning

8. UNDERSTØTTENDE FUNKTIONER – FUNDAMENTET UNDER BEREDSKABET

Et velfungerende beredskab forudsætter stærke understøttende funktioner. Gennem de seneste 10 år har vi derfor arbejdet målrettet med at samle, styrke og professionalisere vores tekniske, administrative og frivillige kapaciteter.

Et centralt skridt var samlingen af Teknikafdelingen, hvor omkring 65 medarbejdere i dag sikrer drift, vedligeholdelse og udvikling af køretøjer, materiel og udstyr. Tidligere var aktiviteterne fordelt på flere adresser, men med samlingen på Enghavevej i 2022 har vi skabt bedre rammer for samarbejde, effektiv ressourceudnyttelse og udvikling – herunder nye faciliteter til blandt andet el-køretøjer og munderingsdepot.

Samtidig spiller vores frivillige en helt afgørende rolle. Frivilligheden blev samlet efter etableringen og bidrager i dag bredt – fra støtte ved større og langvarige indsatser

til klimahændelser, logistik og forplejning, til forebyggelsesaktiviteter og samaritervagter ved større events. De frivillige stiller op døgnet rundt og er en vigtig del af vores samlede beredskabskapacitet.



Ungdomsbrandkorpset er en anden vigtig indsats – både socialt og i forhold til samfundets robusthed. Her arbejder vi med unge i udskolingen og giver dem kompetencer, fællesskab og nye muligheder. Indsatsen er vokset markant og har opnået både national og international anerkendelse.

Parallelt har vi professionaliseret vores administrative funktioner, som i dag er helt centrale for vores drift og fortsatte udvikling. Gennem styrket projektledelse, systematisk brug af data og analyser samt en mere sammenhængende styring af økonomi og ressourcer har vi skabt et solidt beslutningsgrundlag. Det gør os i stand til at prioritere rigtigt, gennemføre komplekse udviklingsprojekter og løbende tilpasse organisationen til nye risici og krav.

“Et velfungerende beredskab hviler på langt mere end det operative beredskab. Vores tekniske, administrative og frivillige funktioner er en helt afgørende forudsætning for, at vi kan levere

høj kvalitet – hver dag og i alle situationer – også i fremtiden,”

Lasse Bederslev,
Afdelingschef for Teknik

9. ARBEJDSMILJØ, TRIVSEL OG EN STÆRK FÆLLES KULTUR

Vi ved, at et stærkt beredskab starter med en stærk arbejdsplads. Derfor har vi gennem de seneste 10 år arbejdet målrettet med at styrke arbejdsmiljø, trivsel og en fælles kultur på tværs af organisationen.



Efter sammenlægningen har vi haft fokus på at opbygge en fælles identitet og et stærkt tværgående samarbejde. Samtidig har vi udviklet en mere strategisk tilgang til arbejdsmiljø, hvor klare politikker, fælles retningslinjer og systematisk forebyggelse er blevet en integreret del af organisationen. Arbejdsmiljø er i dag ikke en enkeltstående indsats, men en løbende prioritet, der tænkes ind i både drift, udvikling og beslutninger på alle niveauer.

Det operative arbejde stiller særlige krav til både fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Derfor har vi blandt andet arbejdet med sodforebyggelse gennem konceptet Ren Brandmand, deltaget i forskningsprojekter og i 2024 taget et sanitetskøretøj i brug, som forbedrer mulighederne for at håndtere forurening direkte på skadestedet.

Samtidig arbejder vi med bæredygtighed som en del af vores ansvar. Vi har kortlagt vores CO₂-udledning og igangsat initiativer som grønnere indkøb og en gradvis omstilling til el- og hybridkøretøjer.

“Et stærkt beredskab forudsætter en stærk arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø. Derfor arbejder vi konsekvent med trivsel og forebyggelse som en integreret del af vores opgavevaretagelse,”

Susan Juul Jensen,
Afdelingschef for HR og planlægning

10. FRA LOKALT SAMARBEJDE TIL NATIONALT OG INTERNATIONALT UDSYN

Samarbejde er en grundsten i beredskabet, og gennem de seneste 10 år har vi styrket vores relationer og rolle – både lokalt, nationalt og internationalt.

Sammen med vores ejerkommuner og samarbejdspartnere arbejder vi hver dag for at skabe et robust og sammenhængende beredskab. Vi ser samarbejde som en forudsætning for læring og udvikling. Derfor deltager vi aktivt i nationale og internationale fora, netværk og ekspertpaneler, hvor vi både deler erfaringer og henter ny viden – på tværs af operative indsatser, forebyggelse og strategisk udvikling.

I 2025 blev vores beredskabsdirektør en del af et nationalt ekspertpanel nedsat af Ministeren for Samfundssikkerhed og Beredskab. Panelet har bidraget med anbefalinger til, hvordan samspejlet mellem det kommunale og statslige beredskab kan styrkes, og hvordan Danmark bedst rustes til fremtidens kriser.

Det er et eksempel på, hvordan vi ikke alene udvikler vores egen organisation, men også

bidrager aktivt til udviklingen af det samlede beredskab.

Vi oplever, at øget samarbejde på tværs af myndigheder og landegrænser er afgørende for at kunne håndtere et stadig mere komplekst og grænseoverskridende trusselsbillede.

“Efter 10 år står vi på et stærkt fundament og et klart afsæt for den videre udvikling, hvor vi har et skærpet fokus på vores kerneopgaver. Samtidig bevæger vi os ind i en fremtid med et mere komplekst og uforudsigeligt trusselsbillede. Det stiller nye krav til vores organisation, kompetencer og brug af teknologi. Vi bygger videre på vores erfaringer og arbejder målrettet på at være på forkant, så vi også fremover kan levere et robust og professionelt beredskab.”

Jakob Vedsted Andersen,
Beredskabsdirektør



TEMA
ÅRET SOM GIK





ÅRET SOM GIK 2025



RUSTET TIL FREMTIDENS UDFORDRINGER

I 2025 har vi haft fokus på at sætte retningen for udviklingen af fremtidens beredskab. Samtidig har vi arbejdet på at styrke vores beredskab på flere centrale områder blandt andet gennem tættere samarbejde med vores ejerkommuner og andre beredskaber.

DELTAGELSE I EKSPERTPANEL FOR BEREDSKABSOMRÅDET

I juni 2025 nedsatte Ministeren for Samfundssikkerhed og Beredskab et ekspertpanel, som skulle komme med anbefalinger til, hvordan statsligt og kommunalt redningsberedskab bedst kan samarbejde og og bidrage til en sammenhængende og robust beredskabsstruktur

Vores beredskabsdirektør, Jakob Vedsted Andersen, blev inviteret til at indgå som et af otte medlemmer, der samlet repræsenterer operativ erfaring, forskning, forvaltning og ekspertise inden for krisestyring, klimaforandringer og varsling af ekstreme vejrhændelser.



Panelets hovedopgaver har været at give anbefalinger til, hvordan stat og kommune bedst kan koordinere beredskabet. I februar 2026 fremlagde panelet ti konkrete anbefalinger, der skal styrke totalberedskabet i Danmark. Panelet fortsætter sit arbejde, og vi bidrager løbende med vores operative erfaringer og strategiske indsigt. Samarbejdet sikrer, at anbefalingerne bygger på helhedsforståelse og praktisk erfaring, hvilket giver os mulighed for at bidrage til en mere sammenhængende og robust national beredskabsstruktur.



NORDISK SAMARBEJDE STYRKET OG FORMALISERET

I september mødtes vi med beredskaberne i de nordiske hovedstæder og Göteborg til det årlige nordiske brandchefmøde for at udveksle viden og erfaringer. De nordiske beredskaber står overfor komplekse udfordringer i takt med klimaændringer, demografiske skift, teknologisk udvikling og geopolitiske forhold. Samarbejdet har derfor gennem mange år været tæt og konstruktivt.

På mødet formaliserede vi samarbejdet skriftligt og fastlagde principper for koordinering på både specialist- og ledelsesniveau. Dette gælder i forbindelse med større hændelser, forebyggelsesinitiativer, øvelser, udvikling af teknologi og beredskabsplanlægning. Samtidig sikrer

vi, at nationale og lokale forhold altid har førsteprioritet. Det formaliserede samarbejde giver os et styrket netværk, hvor vi kan lære af hinandens erfaringer, dele idéer og styrke robustheden i vores samlede beredskab, samtidig med at vi bevarer fleksibilitet til at prioritere lokale behov.



KLAR TIL FREMTIDEN – NY RBD GODKENDT I ALLE EJERKOMMUNER

RBD 2025+ fastlægger, hvordan vi dimensionerer Hovedstadens Beredskab i perioden 2025-2028, og sætter kursen for vores langsigtede udvikling på kommunalt, nationalt og internationalt niveau. Formålet er at skabe et robust beredskab, der kan håndtere både daglige opgaver og fremtidige udfordringer.

Vi har et solidt beredskab til daglig drift, men ændringer i byudvikling, byggeri og sikkerhedsbilledet kan udfordre os.

Derfor vil vi i RBD-perioden gennemføre analyser af fremtidens krav til operative medarbejdere og ledere, bemanning, uddannelses- og træningsfaciliteter, placering af brandstationer, samt materiel som stiger og røgdykkerudstyr.

Analysens resultater vil danne grundlag for drøftelser i bestyrelsen om risici, ambitionsniveau og service.

”Vi står over for fremtidige udfordringer, som stiller højere krav til beredskabet og vores fortsatte udvikling af kompetencer, materiel, skadestedsledelse og procedurer”.

Jakob Vedsted Andersen,
Beredskabsdirektør



ROC-Ø FORBEDRER BEREDSKABETS SAMLEDE EFFEKTIVITET

Regionalt Operationscenter Øst (ROC-Ø) er omdrejningspunktet for koordinering af alle indsatser til brand- og redning på Sjælland og varetager allerede disponeringen for ca. 40 % af alle udrykninger i Danmark. Fra 2026 styrkes samarbejdet yderligere gennem aftalen mellem Hovedstadens Beredskab og ti andre beredskaber om etablering af ROC-Ø.

Med ROC-Ø styrker vi både koordinering og ledelse af den operative virksomhed, så vi kan håndtere komplekse og langvarige hændelser, som udfordrer de enkelte beredskaber ressourcemæssigt. I november 2025 underskrev de 11 beredskaber et rammepapir, der fastlægger principper, delmål og udviklingstrin for samarbejdet. ROC-Ø gør os bedre rustet til at håndtere samtidige hændelser på tværs af regioner og styrker vores samlede robusthed.



DEN FOREBYGGENDE INDSATS STYRKES MED KOMPETENCEOVERDRAGELSE

Vi arbejder for at skabe tryghed og robusthed i ejerkommunernes institutioner gennem forebyggende indsats. I 2025 har syv af vores otte ejerkommuner valgt at overdrage flere forebyggende opgaver til os. Dette sikrer høj faglighed i rådgivning og beredskabsplanlægning, samtidig med at vi kan udnytte vores erfaringer fra både forebyggelsesarbejdet og akutte indsatser.

Alle institutioner i de syv kommuner får adgang til vores digitale platform, egetberedskab.dk, som giver et samlet overblik over beredskabsplaner, dokumenter og værktøjer. Personalet undervises i PLOV-konceptet, hvor skoleledere, lærere og øvrige medarbejdere lærer at forebygge og håndtere truende eller voldelige situationer. Kompetenceoverdragelsen sikrer et fælles fundament som styrker samarbejdet og kvaliteten af indsatsen.

STYRKET BEREDSKAB UNDER EU-FORMANDSKABET

I andet halvår af 2025 afsatte vi ekstra ressourcer til beredskabet under Danmarks EU-formandskab. Det kulminerede ved EU-topmødet den 1.-2. oktober, hvor SIKS-teamet blev indkaldt til at støtte politiet og øvrige myndigheder. To medarbejdere fra Østjyllands

Brandvæsen deltog som en del af teamet, hvilket styrkede det nationale samarbejde mellem de kommunale beredskaber.

Derudover blev ekstra ressourcer indkaldt til operative ledelse, operationscenter og øvrige funktioner, så vi kunne stå stærkt under topmødet. Den forhøjede beredskabsmæssige indsats har styrket vores operative kapacitet, erfaring med koordinering og evne til at håndtere komplekse hændelser under pres. Erfaringerne herfra vil blive anvendt i fremtidige planlægninger og øvelser.



“Det er utroligt vigtigt, at vi som beredskab hele tiden udvikler os, og at erfaringer fra vores indsatser bringes med videre.”

Jakob Vedsted Andersen,
Beredskabsdirektør

EVALUERING AF BRANDINDSATSEN I BØRSEN

Branden i Børsen i april 2024 var en af de mest omfattende brande i Københavns nyere historie. Vores indsats strakte sig over syv døgn og omfattede brandslukning, værdiredning, afstivning af bygninger og ledelse af indsatte styrker. For at sikre læring fra indsatsen indgik vi i et samarbejde med Storstockholm brandförsvaret om evaluering af indsatsen.

Evalueringen dækkede indsatsen fra brandens start og de efterfølgende to døgn, og blev gennemført af erfarne svenske beredskabsfolk, der havde fuld adgang til materiale og interviews fra vores indsats. Rapporten fremhæver styrker og områder med udviklingspotentiale og danner grundlag for uddannelse, øvelser og procedurer fremadrettet.

TEMA

ÅRETS INDSATSER







Den 30. april om eftermiddagen modtog Operationscenteret et stort antal 112-opkald samtidig. En personbil havde med høj fart ramt en menneskemængde på Sortedam Dossering ved Søerne i København med mange tilskadekomne til følge. En ældre bilist var forulykket i sin bil og var årsag til ulykken. Men indledningsvist kunne det ikke udelukkes at være en bevidst handling og angreb, som det er set flere steder i udlandet. Med det mindset blev en udrykning afsendt for at assistere politiet og ambulancetjenesten med redning af de mange sårede. Mindst 12 af de tilskadekomne krævede behandling og blev sendt på forskellige hospitaler, heraf flere i kritisk tilstand. Efter den voldsomme hændelse blev der gennemført defusing og debriefing med mandskab samt delt erfaringer med de andre involverede myndigheder. Foto af Phillip Eis.



Den 29. april anmeldes om kraftig brand i et ca. 2 x 3 meter stort BESS-anlæg ved en industribygning på Hedeager i Brøndby. BESS (Battery Energy Storage System) er et stort batterianlæg, der lagrer overskydende strøm typisk i lithiumion-celler. Går det i brand kan det udvikle sig eksplosivt og være meget vanskeligt at slukke. Ved ankomst brænder anlægget voldsomt med stor fare for spredning til industribygningen, der indeholder mange værdier. Mandskabet indsætter forhindring af brandspredning fra god afstand og i dækning på grund af eksplosionsfaren. Samtidig anvendes crawler med vandkanon til køling af det brændende BESS-anlæg. Det lykkes at forhindre brandspredning til bygningen. Da branden er slukket, placeres anlægget i vandfyldt container for at forhindre genopblussen af branden.





Lørdag den 27. september udbræder en voldsom tagbrand på Hejrevej på Nørrebro. Branden udvikler sig hurtigt og røgsøjlen kan ses over store dele af København. Bygningen var under ombygning, hvilket medførte brandspredning til de underliggende etager. Hovedstadens Beredskab iværksætter en massiv slukningsindsats, som hindrer brandspredning til flere bygninger i det sammenbyggede bygningskompleks, herunder en privatskole. I alt indsættes ca. 50 brandmænd fra fem stationer og frivilligheden. Derudover assisterer Beredskab Øst med en udrykningsenhed i taktisk reserve, som dog ikke kommer i brug. På grund af fare for nedfaldne bygningsdele bliver den endelige slukningsindsats langvarig og sidste køretøj forlader brandstedet efter ca. 12 timer. Efterfølgende foretages flere eftersyn for sikre mod genantændelse.

Den 20. maj indløb flere 112-meldinger om færdselsuheld med en forulykket en lastbil på motorring 3, som er brudt i brand. En udrykning bliver afsendt og under fremkørsel tilgår flere meldinger om, at en personbil også er involveret i færdselsuheldet. Lige inden udrykningen ankommer til skadestedet bliver det yderligere oplyst, at der er en fastklemt person i bilen. Mandskabet formår hurtigt at få frigjort og reddet personen i bilen ud, mens branden i lastbilen holdes under kontrol. Personen blev reddet ud uden skader og branden i lastbilen blev efterfølgende slukket.





Om aftenen den 16. oktober anmeldes om kraftig brand i ungdomsboligerne på Kobbelvænget i Tingbjerg. Flere 112-anmeldere har set beboere springe fra vinduerne. Bygningen huser mere end 150 mindre lejligheder fordelt langs lange korridorgange. Situationen er yderst kritisk. I nyere tid har lignende alvorlige brande haft dødelig udgang. Fra start opgraderes udrykningen derfor til det højeste niveau. Branden er opstået i en lejlighed på 2. sal, som er helt udbrændt. Kraftig røg har herfra spredt sig langs gangene til store dele af bygningen. To personer er sprunget ud af vinduet for at undslippe, men har ikke alvorlige skader. Mandskabet får hurtigt branden under kontrol, mens eftersøgningen for personer og udluftning for røgen bliver en omfattende og tidskrævende opgave. Ingen personer kom alvorligt til skade ved branden. Men skaderne på bygningen krævede at hele to skadeservice-firmaer blev involveret i indsatsen.





Den 28. november udbryder en kraftig lejlighedsbrand på Virkefeltet som følge af en eksplosion af ukendt årsag. Branden er på 1. sal er overtændt med varmesprængte ruder. Udrykningen opgraderes blandt andet med yderligere en station, indsatschef, taktisk ledelsesstøtte (TLS), drone og assistance fra Beredskab Øst. Ved ankomst dæmpes branden med CAFS/skum fra terræn med god effekt, inden røgdykkerne trænger ind. Tre personer i akut livsfare reddes ud med 12-meterstige. Yderligere beboere reddes ud og i alt evakueres 20 personer fra bygningen. En person findes omkommet i den brandramte lejlighed. Men hastigheden i indsatsen har medvirket til, at ikke flere kom alvorligt til skade.

2025

I BILLEDER





SKADESTEDSUNDERSØGELSER STYRKER FREMTIDENS BEREDSKAB

Brandtekniske skadestedsundersøgelser giver Hovedstadens Beredskab et vigtigt indblik i de brandtekniske udfordringer, vi møder i dag – og dem, vi kan forvente i morgen. Med Bygningsreglementet 2018 og certificeringsordningen for brandrådgivere er beredskabet i mindre grad end tidligere involveret i lokal sagsbehandling. Det har tydeliggjort behovet for at forstå de brandtekniske hensigter bag nye og stadigt mere komplekse byggerier.

I vores undersøgelser benytter vi data fra hændelserne, herunder foto- og videomateriale, droneoptagelser, bodycams samt oplysninger fra skadeservice og myndigheder. Ved egne besigtigelser foretager vi yderligere registreringer, som styrker den samlede analyse.

Medarbejdere fra Brandteknik har specialiseret viden til at analysere både brandforløb, insatstaktiske forhold og bygningers reaktion på brand. Årets undersøgelser har især omhandlet brande i korridorejendomme,

brandfarlige oplag og industri samt hændelser relateret til lithium-ion batterier og BESS anlæg – områder, hvor vi ser en tydelig udvikling i risikobilledet.

Resultaterne deles med relevante interessenter gennem indberetninger, bidrag til lovgivningsarbejde, politiets efterforskning og internt til forbedring af vores egen indsats.

Skadestedsundersøgelserne spiller i dag en central rolle i styrelser og myndigheders arbejde, og vores analyser anvendes aktivt i nationale arbejdsgrupper. Brandteknik deltager blandt andet i fagfora om træhusbyggeri og kulturhistorisk byggeri, hvor vores brandtekniske erfaringer bidrager til udviklingen af lovgivning og vejledninger.

Vi monitorerer desuden løbende hændelser både nationalt og internationalt for at identificere nye tendenser og teknologiske risici. Denne viden er afgørende for at styrke vores beredskab og sikre, at vi handler på baggrund af den nyeste erfaring og indsigt.



LÆRING, UDDANNELSE & VIRTUAL REALITY RUSTER OS TIL FREMTIDEN

Vores uddannelsesafdeling, Læring og Uddannelse, sørger for at klæde mandskabet på til fremtidens udfordringer, mens hverdagens kompetencer trænes, vedligeholdes og udbygges. I februar blev 40 instruktører og fagspecialister undervist i, hvordan byudvikling, kompleksitet og præstationspsykologi hænger sammen i en operativ kontekst.

"Store forandringer i vores byudvikling betyder, at både hverdagen og de opgaver, vi står overfor, bliver mere komplekse. Vores instruktører spiller en vigtig rolle, da de skal være i stand til at undervise vores operative personale, så det afspejler den udvikling, der er på vores område", fortæller Simon Kjærgaard, der er områdeleder i Læring og Uddannelse.

Læring og Uddannelse tager også mere utraditionelle metoder i brug under uddannelsen til Intern Holdleder. Her bruger de nemlig virtual reality til scenarietræning. Med VR-briller på kan man øve sig på svære eller pressede situationer uden konsekvenser. Du kan fejle, lære og prøve igen i den virtuelle verden.

"Med VR-teknologi kan vi simulere realistiske arbejdssituationer, som holdlederne kan møde i deres daglige arbejde. Hovedstadens Beredskab er med i et innovationsprojekt sammen med tre norske beredskaber. Projektet har til formål at udvikle et dynamisk planspil med realistiske virtuelle træningsscenarier", fortæller Simon Kjærgaard, områdeleder i Læring og Uddannelse.





FRIVILLIGE, SAMARITTER OG BRANDKADETTET FAVNER BREDT

Vores frivillige, samaritter og brandkadetter bidrager til trygheden i årets løb og har samtidig deltaget i store fejring og vigtige markeringer.

Til Priden gennem Frederiksberg og København rykkede vi ud med biler og uniformer som en del af fællesskabet *Serve with Pride*, hvor både brand, redning, forsvar og det præhospitale beredskab var repræsenteret.

Under puttefesten for 3000 festglade unge i Søndermarken stillede seks samaritter fra Frivilligheden en behandlerplads op i samarbejde med den fælles tryghedsskabende indsats med SSP, Københavns Politi, Gadeplan i Københavns Kommune og Natteravnene. I alt kom 39 unge forbi behandlerteltet for ambulans behandling. Samaritterne sørgede også for vand og opkald til forældre og Akutberedskabet.

I december var vi med til fejringen af Sociolancens første 10 år på gaden til gavn for socialt udsatte mennesker. Seks mand var mødt frem på Rådhuspladsen for at servere varm gullash til de fremmødte. Samaritterne måtte igen i uniformen til J-dag og de største julefrokostdage for at sikre et trygtere natteliv, hvor alle kan nyde aftenen og komme sikkert hjem igen.

"Uanset om det handler om førstehjælp, en tryk vej til skadestuen eller en high five, er vi på pletten", fortæller Mikkel Tidemand, som er Hovedstadens Beredskabs repræsentant i planlægningen af den fælles tryghedsskabende indsats.

Mere end 150 beboere i boligområdet Finsenshave på Frederiksberg fik i december besøg Røgalarmpatruljen fra vores unge brandkadetter fra Ungdomsbrandkorpset. Der blev sat 30 nye røgalarmer op og omtrent lige så mange fik kontrolleret, at deres eksisterende røgalarm virkede.



VI TRÆNER OG GRINER SAMMEN – OG ØVER OS PÅ AT SIGE FRA

Krænkende adfærd tolereres ikke i Hovedstadens Beredskab og alle ansatte skal behandles med respekt og værdighed. Det skal være trygt at sige fra og det har både medarbejdere og ledere et medansvar for. Derfor har vores arbejdsmiljøorganisation i år udarbejdet et sæt dilemmakort, der skal sætte gang i drøftelserne om, hvordan vi forebygger og håndterer krænkende adfærd. Dilemmakortene skal bruges som en del af det lokale forebyggende arbejde.

I vores afdeling for Teknik er der også gang i et mere håndgribeligt forebyggende arbejde. Hver morgen lidt i 07.00 bliver grønne, blå og sorte elastikker nemlig fundet frem fra skufferne og brugt til 5 minutters fælles elastiktræning, der både strækker kroppen igennem og får smilet frem på læberne. Operationscenteret havde også gang i bentøjet i forbindelse med Tæl Skridt-kampagnen fra Dansk Firmaidræt. Her deltog 29 medarbejdere og efter kun otte dage havde de gået mere end 2,5 millioner skridt. Selvom arbejdet i Operationscenteret er præ-

get af stillesiddende vagter, har deltagerne fundet kreative måder at få skridt i benene. Nogle går til og fra arbejde, andre tager runder i huset, når driften tillader det, og flere har taget lange gåture i fritiden. Indsatsen kan mærkes.

“Jeg er ærligt talt overrasket over, at alle er så aktive. Det siger virkelig noget om gejsten herinde. Deltagelsen har - ud over motion - styrket vores kollegiale fællesskab uden for skærmene og vagtplanen” fortæller initiativtager Michal Orizi.

Den 28. august deltog Hovedstadens Beredskab i årets DHL-stafet i Fælledparken. Med godt humør, stærkt fællesskab og løbe- og gåskoene behørigt snøret mødte mere end 100 kolleger op til DHL-stafetten og repræsenterede Hovedstadens Beredskab på bedste vis. Uanset om man løb, gik, heppede eller sørgede for mad og drikke, var stemningen helt i top.



BAD OG SAUNA FJERNER EFFEKTIVT SOD

Alle fire roder på Station Fælledvej har bidraget til forskningsprojektet BIOBRAND II. Undersøgelsen viser, at brandfolk i dag er markant mindre udsat for sod end tidligere.

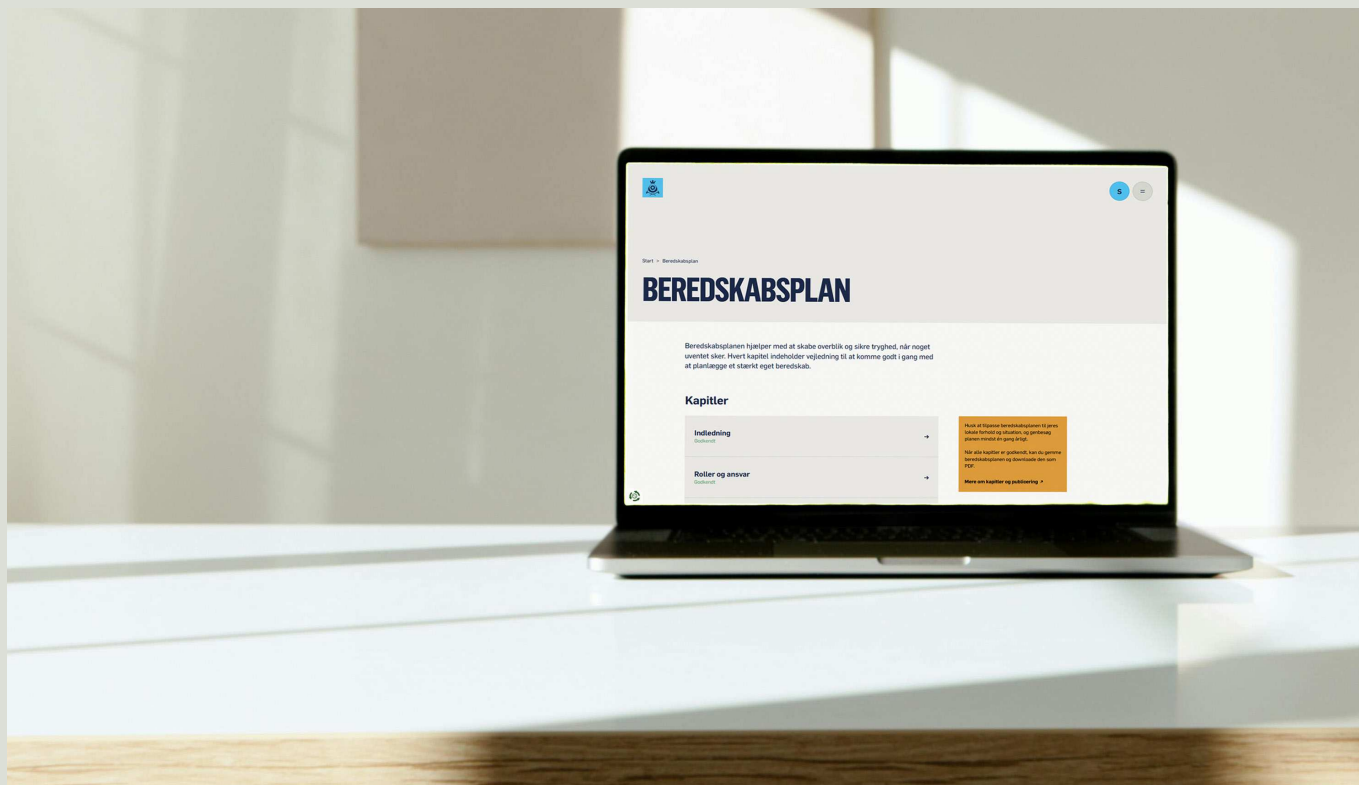
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø undersøgte for 10 år siden påvirkningen af sod blandt brandfolk på blandt andet Station Fælledvej. Og de nye målinger viser, at brandfolk i dag er væsentligt mindre udsat for sod end tidligere – både målt som sod på huden og som sodrester i urinen.

"Det er meget glædeligt, at der er sket en stor forbedring siden første måling i BIOBRAND I", siger arbejdsmiljøkoordinator Annette Thiim.

Med udgangspunkt i resultaterne fra BIOBRAND I blev der sat en række initiativer i gang. Blandt andet et øget fokus på vigtigheden af at bade efter en indsats og håndtering af det forurenede udstyr, branddragter og køretøjer. Hovedstadens Beredskab har også anskaffet et sanitetskøretøj, så der på skadessteder er mulighed for at bade og få rent tøj på.

Alle døgnbemandede stationer i Hovedstadens Beredskab har også fået installeret sauna.

Netop brugen af sauna har vist sig at have en signifikant effekt i forhold til at mindske sodpåvirkning.



PLATFORM SKAL STYRKE BEREDSKABET I INSTITUTIONER

I august 2025 gennemførte Hovedstadens Beredskab en større opdatering af den digitale beredskabsplatform egetberedskab.dk. Platformen er udviklet til ledere, driftsansvarlige og andre medarbejdere, der arbejder med forebyggelse og beredskabsplanlægning i hovedstadsområdets institutioner og virksomheder. Med opdateringen er platformen blevet mere brugervenlig og udvidet med nye digitale værktøjer, der gør det lettere at arbejde systematisk med brandforebyggelse og beredskabsplanlægning.

Et centralt element i opdateringen er en ny digital beredskabsplan, som gør det muligt at opbygge, tilpasse og vedligeholde beredskabsplanen direkte i platformen. Planen udarbejdes trin for trin med guides og skabeloner, som kan tilpasses den

enkelte organisations rammer. Det gør det enklere at komme i gang og lettere at holde beredskabsplanen opdateret. Samtidig er der udviklet nye funktioner, som giver et bedre overblik. Relevante dokumenter kan samles ét sted, og platformen hjælper med at holde styr på de opgaver og kontroller, der løbende skal følges op på.

Opdateringen markerer også et vigtigt skridt i samarbejdet med ejerkommunerne. Som et led i kompetenceoverdragelsen, kan egetberedskab.dk nu tilbydes bredt til kommunale institutioner i syv af Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner. Dermed får endnu flere arbejdspladser adgang til fælles værktøjer og viden, som kan styrke deres eget beredskab og skabe en mere ensartet tilgang til beredskabsplanlægning.



EKSTRA TRYK PÅ FOREBYGGENDE ARRANGEMENTER

Hovedstadens Beredskab gennemfører året rundt en række kampagner og arrangementer for borgerne i vores ejerkommuner, som led i den forebyggende indsats. En ekstra indsats på området har i 2025 ført til omkring en fordobling i antallet af borgerrettede arrangementer og cirka en tredobling i det anslåede besøgstal i forhold til året før. Det skyldes blandt andet genintroduktionen af de populære "Åben brandstation"-arrangementer, hvor vi inviterer beboerne i lokalområdet inden for på den lokale brandstation. Til årets største arrangement "Beredskabets dag" var temaet kriser og hjemmeberedskab, med henblik på at klæde borgerne på til både ulykker i hverdagen og større hændelser. Særligt velbesøgte var netop "Beredskabets dag" og "Brandstation by night" (kulturnatten i København), som blev afholdt henholdsvis på Rådhuspladsen og Hovedbrandstationen.

Samtidig er der arbejdet fokuseret med at udvikle det forebyggende udbytte af de gennemførte kampagner og arrangementer og der er indarbejdet mere konkret viden og læring om forebyggelse til de forskellige målgrupper (fx flugtvejsplaner til familier, røgalarmer til unge mv.) i aktiviteterne. I 2025 havde Hovedstadens Beredskab også et tilbud til ejerkommunernes skoler, som led i den nationale forebyggelseskampagne "Lær om brand" (uge 40), hvor ca. 30 klasser fra indskoling og mellemtrinnet deltog. Yderligere to af arrangementerne var målrettet ejerkommunernes skoler og daginstitutioner, henholdsvis "Glød og flamme-dag" på Frederiksberg og "Åben brandstation" i Hvidovre, som begge er forbeholdt kommunens institutioner. I 2025 har vi således mødt vores borgere, store som små, på stort set alle vores lokalstationer.



MOBILE SPRINKLERANSLÆG TIL FLERE SÅRBARE BORGERE

I Hovedstadens Beredskab varetager vi driften af mere end 530 mobile sprinkleranlæg. Det er vores teknik-afdeling, som står for installation og service af de mobile slukningsmoduler hos beboere, der er i særlig risiko for at blive udsat for brand. Det kan være på grund af demens, begrænset mobilitet, rygning eller anden risikoadfærd. Et mobilt sprinkleranlæg er meget effektivt til at inddæmme eller slukke en begyndende brand og redde liv. Når systemet detekterer røg, udløses en fin vandtåge, som effektivt køler og dæmper branden. Samtidig alarmeres personalet og kan komme beboeren til undsætning.

Som noget nyt er det i 2025 blevet muligt for vores ejerkommuner og institutioner at leje nogle af sprinkleranlæggene til deres sårbare borgere. Anlæggene installeres typisk på

plejehjem eller i beskyttede boliger og særlige botilbud. De første lejeaftaler om installation af mobile sprinkleranlæg er indgået, og dermed er flere anlæg kommet i brug til gavn for de sårbare borgere, som de beskytter. 26 gange i 2025 er et af vores mobile sprinkleranlæg blevet aktiveret. Nogle gange er branden startet på komfuret eller i en skraldespand i boligen. Der er også eksempler på, at der er gået ild i kørestolen eller sengen, mens beboeren opholder sig der.

Det er vores generelle erfaring, at anlæggets slukningseffekt og tidlige aktivering har en afgørende betydning og væsentligt begrænser både personskader og materielle skader. Ofte er branden slået ned af anlægget, når vores mandskab kommer frem, som kan nøjes med at efterslukke og udlufte boligen.



SÆRLIGT SAMARBEJDE MED MYNDIGHETEN FÖR CIVILT FÖRSVAR

Hovedstadens Beredskab indgik i 2025 et historisk samarbejde med svenske Myndigheten för civilt försvar. Det betyder, at vi kan sende mandskab til øvelsesområdet Revinge, hvor vi med egne instruktører gennemfører vores lovpligtige og obligatoriske brandhusøvelser.

"Vi er kommet i Revinge en del år, men denne helt unikke aftale tager os til et endnu højere niveau og betyder, at vi fortsat kan anvende disse state of the art uddannelses- og øvelsesfaciliteter hos vores svenske kollegaer. Vi tager i 2026 hul på en omfattende række

af uddannelser og øvelser for brandfolkene i hovedstadsområdet. Og det helt særlige er, at det foregår med vores egne instruktører", siger beredskabsdirektør Jakob Vedsted Andersen. Øvelsesområdet i Revinge skaber mulighed for at træne på objekter, der understøtter den kompleksitet vi ser i hverdagen.

Aftalen indebærer, at vi over de næste 2 år gennemfører vores lovpligtige og obligatoriske brandhusøvelser i Revinge. Det betyder, at alle medarbejdere hen over de næste år skal deltage på to uddannelsesdage hinsidan.

2021

I TAL

110

PERSONREDNINGER

29

PERSONER REDDET
FRA BRANDE

11

DYREREDNINGER

157

MILJØ- OG NATURINDSATSER

425

BYGNINGSBRANDE

688

ANDRE BRANDE

8.986

ANTAL SAMLEDE

UDRYKNINGER

312.015

1-1-2-OPKALD

Udrykninger

I alt har vi håndteret 8.986 hændelser i 2025

Samtlige hændelser delt op i Alarmtype	2025	2024
Reel alarm	2.505	2.319
Blind alarm	5.517	5.828
Falsk alarm	199	235
Assistance / Servicetur	516	425
First responder	249	212
Total	8.986	9.019

Reelle alarmer delt op i Hændelsestype	2025	2024
Brande og hændelser med brandfare		
Brand	1.111	1.046
Overhængende fare for brand	428	359
Ulykker		
Trafikulykke	421	444
Fastklemmt ikke trafikuheld (Elevatorstop o. lign.)	48	54
Drukneulykke/fare for drukneulykke	26	29
Sammenstyrtningsulykke	1	4
Togulykke	3	3
Fare for faldulykke	24	23
Overhængende fare for flyulykke	0	1
Flyulykke	0	1
Skibsulykke	3	3
Anden ulykke	18	23

Forurening		
Større forurening	10	9
Mindre forurening	143	103
Ledningsbrud (gas, el, vand)	119	69
Natur- og klimahændelser		
Oversvømmelse/Skybrud	0	6
Forhøjet vandstand	0	0
Storm/orkan	1	4
Tordenvejr (Lynnedslag)	0	1
Anden naturhændelse	3	2
Øvrige hændelser		
Anden naturhændelse	146	135
Total	2.505	2.319

Brande delt op i brandtype	2025	2024
Bygningsbrand	425	398
Container- & affaldsbrand	330	278
Køretøjsbrand	143	148
Eftersyn	110	122
Naturbrand	77	67
Brand i el-installationer	19	19
Skorstensbrand	4	5
Gasbrand	1	1
Bål på gade	0	0
Øvrige små brande	4	8
Total	1.111	1.046

Indsatser med personredning	2025	2024
Livreddende indsatser ved brande	21	11
Livreddende indsatser ved øvrige hændelser	89	98
Antal personer reddet fra brande	29	12
Antal personer reddet (øvrige hændelser)	159	177
First responder	249	212

Responstid

2025

	Under 10 minutter ¹		Over 10 minutter		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	184	92,0%	16	8,0%	200	6:42
Brøndby	403	93,3%	29	6,7%	432	6:36
Dragør	33	82,5%	7	17,5%	40	7:24
Frederiksberg	504	99,6%	2	0,4%	506	5:18
Glostrup	229	96,2%	9	3,8%	238	5:24
Hvidovre	403	93,5%	28	6,5%	431	6:24
København	4.913	97,1%	147	2,9%	5.060	5:36
Rødovre	211	90,2%	23	9,8%	234	6:54
I alt	6.880	96,3%	261	3,7%	7.141	05:42
Øvrige kommuner	27	87,1%	4	12,9%	31	06:30

2024

	Under 10 minutter ¹		Over 10 minutter		I alt	
	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	i %	Antal udrykninger	Gennemsnit (minutter:sekunder)
Albertslund	217	88,6%	28	11,4%	245	06:40
Brøndby	384	95,3%	19	4,7%	403	06:18
Dragør	33	76,7%	10	23,3%	43	07:57
Frederiksberg	601	98,7%	8	1,3%	609	05:09
Glostrup	241	97,2%	7	2,8%	248	05:20
Hvidovre	383	94,6%	22	5,4%	405	06:45
København	4.919	97,3%	137	2,7%	5.056	05:28
Rødovre	199	92,1%	17	7,9%	216	06:50
I alt	6.977	96,6%	248	3,4%	7.225	05:39
Øvrige kommuner	26	96,3%	1	3,7%	27	06:35

¹⁾ Denne søjle indeholder de udrykninger, hvor kvalitetsmålet er indfriet, dvs. vi har været fremme inden for den aftalte responstid.

²⁾ Udrykninger som enten er annulleret under kørslen, eller hvor tidsregistrering mangler, indgår ikke i tabellen.

Vi måler ikke på First Responder eller assistance / serviceture.

Opkald til alarmcentralen og operationscenteret

2025

Måned	1-1-2	Øvrige ¹	I alt
Januar	23.868	8.559	32.427
Februar	21.687	14.295	35.982
Marts	25.033	10.982	36.015
April	24.625	12.396	37.021
Maj	25.975	11.588	37.563
Juni	27.635	11.449	39.084
Juli	26.631	12.498	39.129
August	28.960	10.179	39.139
September	27.877	11.512	39.389
Oktober	26.098	13.846	39.944
November	26.286	14.873	41.159
December	27.340	14.133	41.473
I alt	312.015	146.310	458.325

2024

Måned	1-1-2	Øvrige ¹	I alt
Januar	24.531	11.371	35.902
Februar	21.814	10.807	32.621
Marts	24.257	10.076	34.333
April	24.807	12.102	36.909
Maj	28.815	11.950	40.765
Juni	28.469	11.160	39.629
Juli	24.533	10.652	35.185
August	28.346	11.221	39.567
September	26.321	11.196	37.517
Oktober	24.931	12.315	37.246
November	24.289	11.750	36.039
December	25.255	10.267	35.522
I alt	306.368	134.867	441.235

¹⁾ Øvrige: alarmfirmaer, politi, beredskaber, regionen, vagtoentraler, brandstationer og tyverialarmer.

ABA

Automatiske brand-alarmeringsanlæg

Antal tilsluttede ABA-anlæg i de enkelte kommuner	2025	2024
Albertslund	118	120
Brøndby	188	187
Dragør	17	17
Frederiksberg	393	391
Glostrup	167	163
Hvidovre	188	186
København	3.000	2.942
Rødovre	80	78
I alt	4.151	4.084

	2025	2024
Antal tilsluttede ABA-anlæg	4.151	4.084
Brande meldt fra ABA-anlæg	203	196
Blinde alarmer fra ABA-anlæg	4.768	5.109
Anden årsag til alarmering fra ABA-anlæg (falsk alarmering)	439	462
Antal udrykninger til ABA-anlæg i alt	5.410	5.767
Blinde alarmer pr. anlæg	1,15	1,25
Brand i % af antal ABA-udrykninger	3,75%	3,40%
Blinde alarmer i % af antal ABA-udrykninger	88,13%	88,59%
Anden årsag i % af antal ABA-udrykninger (falsk alarmering)	8,11%	8,01%
I alt	100,00%	100,00%

Brandsyn

Kommune	2025	2024
Albertslund	127	118
Brøndby	143	148
Dragør	44	27
Frederiksberg	241	243
Glostrup	106	102
Hvidovre	200	207
København	2832	2.365
Rødovre	82	103
I alt	3.770	3.313

Brandsyn kategorier

Kategori	2025	2024
Skoler mv. ¹⁾	333	373
Dag- og døgninstitutioner, mv. ²⁾	777	712
Butikker og forsamlingslokaler ³⁾	1.524	1.492
Fredede bygninger	400	197
Frivillige objekter ⁴⁾	27	21
Hoteller, mv. ⁵⁾	287	299
Større arrangementer	41	29
Tekniske forskrifter ⁶⁾	299	318
Campingpladser	1	1
I alt	3.697	3.505

¹⁾ Alle undervisningsafsnit til mere end 150 personer (gymnasier, HTX, universitet mm.)

²⁾ Daginstitutioner, plejehjem, sygehuse og sikrede institutioner, mv.

³⁾ Butikker, restauranter, biografer, museer, diskoteker, mv.

⁴⁾ Objekter der det pågældende år ikke har termin til syn eller er brandsynspligtige, men hvor brandsyn alligevel er gået grundet eget ønske eller aftale.

⁵⁾ Hoteller, kollegier, klublejigheder, mv.

⁶⁾ Oplag af gas, olie, benzin samt tankstationer og store lagerbygninger mv.

Fyrværkeri

Kategori	2025	2024
Tilsyn steder hvor beredskabet har givet tilladelse til opvaring af fyrværkeri ¹		9
Tilsyn af butikker der har anmeldt fyrværkerioplæg/salg		14
Tilsyn af containere		28
Tilsyn af salgssteder i det fri		9
Tilsyn af scenefyrværkeri		1
I alt		61

Sagsbehandling Beskyttelsesrum

Kommune	2025	2024
Albertslund	3	4
Brøndby	6	4
Dragør	3	3
Frederiksberg	20	11
Glostrup	3	3
Hvidovre	4	10
København	117	71
Rødovre	6	6
I alt	163	112

Hovedstadens Beredskab varetager sagsbehandling og myndighedsbehandling efter beskyttelsesrumslovgivningen.



SERVICE LEVEL AGREEMENTS (SLA)

Status 2025

Introduktion

Ved etableringen af Hovedstadens Beredskab blev der udarbejdet en Service Level Agreement (SLA), som beskriver serviceniveauet for de opgaver, som Hovedstadens Beredskab skal varetage på myndigheds- og forebyggelsesområdet, herunder forventningerne til samarbejdet med ejerkommunerne.

Service Level Agreement blev senest opdateret i 2021. Der er tale om opgaver bl.a. vedrørende risikobaseret dimensionering, beredskabsplaner og krisestyring, brandteknisk sagsbehandling og rådgivning, brandsyn, kampagner samt diverse tilladelser. Udover at beskrive den opgave, som Hovedstadens Beredskab skal løse og ansvarsfordelingen mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne, beskriver de forskellige Service Level Agreements også forventningerne til:

- Kompetencer/viden, som de medarbejdere i Hovedstadens Beredskab, der udfører opgaven, skal have (gælder for alle SLA).
- Den sagsbehandling/vejledning/rådgivning, der ydes over for fx ansøgere, bygherrer, institutioner, virksomheder, ejerkommunernes sagsbehandlere på området – herunder deltagelse i evt. dialogmøder (gælder for SLA markeret med *).
- Eventuelle krav til særligt objektkendskab – dvs. til objekter, hvor der kræves særlige faglige kompetencer, sikkerhedsgodkendelser og/eller hvor der er en veludviklet lokal praksis. Behandling af disse objekter kræver et indgående kendskab til objekttypen og kendskab til de særlige forhold, der knytter sig til det konkrete objekt (gælder for SLA markeret med **).
- Eventuelle krav til sagsbehandlingstider/svarfrister.

I forhold til krav til kompetencer og viden, herunder objektkendskab, gælder det for alle SLA, at Hovedstadens Beredskab overholder kravene til eventuelt særligt uddannelse/uddannelsesniveau. Derudover er der kontinuerligt fokus på at sikre og udvikle vidensniveauet hos medarbejderne, herunder sikre ekspertise på såvel særlige som ensartede objekter på tværs af ejerkommunerne.

Der er på Samarbejdsorganets møder i 2025 fra ejerkommunernes side løbende udtrykt stor tilfredshed med samarbejdet med Hovedstadens Beredskab på myndigheds- og forebyggelsesområdet. Samarbejdsorganet består af repræsentanter fra de 8 ejerkommuner, primært fra byggemyndighederne samt ledelsesrepræsentanter fra Hovedstadens Beredskab.

Samarbejdsorganet mødes 2-4 gange årligt og har til opgave at understøtte en ensartet og høj service i forbindelse med myndigheds- og forebyggelsesopgaver samt understøtte et godt samarbejde på disse områder mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne - og efter behov foretage mindre justeringer af SLA.

I det følgende redegøres for efterlevelsen af det aftalte serviceniveau for de enkelte SLA'er i 2025.

UDARBEJDELSE AF RBD**

Den risikobaserede dimensionering fastlægger niveauet for Hovedstadens Beredskabs opgavevaretagelse og sætter rammerne for den fremtidige udvikling. Udarbejdelsen af RBD'en følger af beredskabsloven §14 og bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering. Gældende Risikobaseret dimensionering (RBD 2025+) blev godkendt af bestyrelsen den 26. februar 2025 og efterfølgende i alle ejerkommunernes kommunalbestyrelser, og trådte således i kraft medio 2025. Forud for dette var der en proces omkring udarbejdelsen af den risikobaserede dimensionering, som bestyrelsen var tæt involveret i.

Der er igangsat aktiviteter med henblik på iværksættelse af den udvikling af beredskabet, der følger af RBD 2025+.

UDARBEJDELSE AF BEREDSKABSPLAN**

Efter aftaler i Hovedstadens Beredskabssamordning (HOBS) er Plan for fortsat drift i 2025 blevet revideret for Københavns, Hvidovre, Rødovre, Brøndby, Glostrup og Albertslund kommuners vedkommende med henblik på, at have en i valgperioden godkendt § 25 plan, og således at alle 8 ejerkommuner har opfyldt forpligtelsen på området. Frederiksberg og Dragør kommuner har tidligere i valgperioden fået revideret og godkendt Plan for fortsat drift. Samtlige planer er desuden indsendt og gennemgået med Styrelsen for Samfundssikkerhed, der har kvitteret for kommunernes opfyldelse af deres forpligtelse på området.

Der er desuden påbegyndt arbejde med ny Plan for fortsat drift, idet det i HOBS er aftalt, at der i 2026 udarbejdes nye planer, der i større grad beskriver det skærpede trusselsbillede og som skal forelægges for de nye kommunalbestyrelser/Borgerrepræsentationen i 2026, så kommunernes beredskabsplaner og beredskabsarbejde vedtages først i samlingen i de nye kommunalbestyrelser/Borgerrepræsentationen.

UDARBEJDELSE AF SEKTORPLANER*; **

Delplan for Kriseledelsesorganisationen – som er den delplan, der operationaliserer Plan for fortsat drift – og som forefindes godkendt i alle kommuner, er for enkelte kommuners vedkommende, og efter egne ønsker og på baggrund af erfaringer indhøstet på krisestyringsøvelser afholdt af HBR, i 2025 lettere revideret/specificeret på konkrete områder for opnåelse af en bedre krisestyring i den enkelte kommune.

Samtlige delplaner for kriseledelsesorganisationerne er således ved øvelser – og for Dragørs vedkommende ved skarp stormflodshændelse – afprøvet, og revideres løbende i de enkelte kommuner med bistand fra Hovedstadens Beredskabs 'Civil Sektors Beredskab'.

BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING, BEREDSKABSLOVEN*; **

Hovedstadens Beredskab har i 2025 udført brandteknisk sagsbehandling efter beredskabslovgivningen for brandfarlige virksomheder og oplag, herunder sagsbehandling af risikovirksomheder. Der var i 2025 med den grønne omstilling fortsat en del sager, som skulle behandles efter §34, stk. 2.

[Tabellen viser Hovedstadens Beredskabs overholdelse af servicemålene for den brandtekniske sagsbehandling efter beredskabsloven, samlet set og fordelt på de 8 ejerkommuner i perioden 1. januar 2025 til og med 31. december 2025. Servicemålene er, at 50 % af sagerne afgøres indenfor 5 dage, 80 % af sagerne afgøres indenfor 10 dage og minimum 95 % af sagerne afgøres indenfor 15 dage.]

**TABEL: BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING
BEREDSKABSLOV - TEKNISKE FORSKRIFTER OG §34, STK. 2**

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	87	91	96	45
Brøndby	77	86	100	22
Dragør	100	100	100	5
Frederiksberg	94	94	100	18
Glostrup	95	100	100	41
Hvidovre	90	94	99	69
København	94	98	100	128
Rødovre	67	100	100	6
I alt	91%	96%	99%	334

Servicemål: 50% af sagerne 80% af sagerne min. 95% af sagerne

For hele 2025 var det samlede antal henvendelser 334.

I 2025 har Hovedstadens Beredskab, ud over den daglige drift, arbejdet med en række opgaver inden for den brandfarlige industri. Den grønne omstil-

ling fortsætter med at påvirke beredskabet og vil sandsynligvis gøre det i de kommende år. Tilpasning til de nye vilkår kræver ændringer både i den operative indsats og i sagsbehandlingen. Et centralt område er håndteringen af lithiumionbatterier og BESS-anlæg (Battery Storage Systems), hvor der stadig mangler en tydelig lovgivning og meldepligt på opsatte anlæg. Det medfører blandt andet, at beredskabets vejledning til ansøgere om at navigere i dette lovgivningsvakuum er en væsentlig del af myndighedsarbejdet.

Eksplodingsrisiko ved lithiumionbatterier har fået øget opmærksomhed, da denne risiko i de fleste situationer vurderes vigtigere end giftige gasser ved hændelser med batterier. Eksplosionsfaren er dog stadig utilstrækkeligt udforsket, hvilket gør sagsbehandlingen kompleks. Derfor er det afgørende, at beredskabet i sagsbehandlingen nøje overvejer passende krav om foranstaltninger, der beskytter både borgere og brandfolk.

Ud over lithiumionbatterier modtager beredskabet regelmæssigt henvendelser om andre stoffer og væsker, som ikke er omfattet af gældende lovgivning for brand- og eksplosionsfarlige materialer. Disse henvendelser kræver ofte omfattende vurderinger og argumentation for at kunne stille krav om rimelige foranstaltninger i henhold til beredskabslovens § 34, stk. 2, hvor lovgivningen ikke dækker.

Med disse initiativer arbejder Hovedstadens Beredskab aktivt på at sikre tryghed og sikkerhed i en tid præget af teknologiske og samfundsmæssige forandringer.

BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING, BYGGELOVEN*; **

Hovedstadens Beredskab har i 2025 ydet brandteknisk rådgivning ved sagsbehandling efter bygningsreglementets kapitel 5 om brand og generel rådgivning om byggesagsrelaterede forhold.

Beredskabet har i 2025 ydet brandteknisk rådgivning ved skriftlige udtalelser over for byggemyndigheden ved konkrete brandtekniske spørgsmål om insatstaktiske forhold og teknisk sagsbehandling af de emner, der giver mulighed herfor i byggelovgivningen. Derudover har beredskabet givet skriftlige svar ved opfølgning på punkter i byggetilladelser fra før 1. januar 2020 (teknisk sagsbehandling) og andre forhold i byggelovgivningen, der giver mulighed for at kommunen behandler det brandtekniske forhold, herunder udendørsarrangementer, pladsfordelingsplaner mv. For Københavns Kom-

mune har beredskabet behandlet de fleste skriftlige sager direkte i kommunens sagsbehandlingssystem og for de øvrige kommuner sker sagsbehandlingen af skriftlige henvendelser via mail.

Ud over skriftlig rådgivning til kommunerne bistår beredskabet med let rådgivning over telefon og med ugentlige besøg omkring samme emner som beskrevet ovenfor. Også i 2025 har en brandtekniker på nærmere aftalte dage flyttet arbejdsplads til kommunernes byggemyndighed for derved at styrke relationen, vidensdeling og hurtig sagsbehandling af de ca. 200 byggesager, hvortil der har været et ønske om dialog.

Beredskabet deltager desuden i forhåndsdialogmøder, lovliggørelsessager og aftalte projekter med et brandteknisk og sagsoptimerende indhold. Endelig bistår beredskabet ved nye lokalplansforslag byggemyndigheden med udtalelser og møder for derved at sikre tidlig vidensdeling og indtænkning af beredskabets indsatsforhold i videre byplanlægning og afledte bebyggelsesprojekter. Ligeledes har beredskabet ydet brandteknisk rådgivning over for byggemyndighederne ved møder med andre myndigheder f.eks. politiet ved udendørsarrangementer, vejmyndigheden ved projekter med indretning af byrum og vejarbejder, påvirkning af eksisterende byggeri ved midlertidige byggepladser mv.

Det er fortsat behandling af eksisterende indsatsforhold ved ombygninger, der har fyldt mest i byggesagsbehandlingen af de indsatsmæssige forhold, hvor beredskabet har behandlet forhold over for byggemyndigheden. Derudover har der været mange sager med afvigelser fra de præaccepterede forhold vedrørende brandredningsarealer og fremføring af vand til brandslukning.

Når beredskabet ved enten operativ planlægning, operative hændelser, brandsyn og lignende vurderer, at der er ulovlige byggelovsmæssige forhold, indberettes dette til kommunens byggemyndighed. Særligt dokumentation for de indsatsmæssige forhold ved ombygninger af eksisterende byggeri har vist u hensigtsmæssige løsninger. Alvorligheden i det enkelte forhold drøftes ofte mellem byggemyndighed og beredskabet til brug for videre behandling fra kommunens side i en lovliggørelsessag og i særlige tilfælde deltager beredskabet også på tilsyn med kommunens byggemyndighed.

For at være med til at sikre forståelse og kendskab til beredskabets indsatsforhold i de valgte løsninger for kommende byggesager, har beredskabet også i 2025 haft fokus på at bidrage med undervisning om emnet over for studerende på Danmarks Tekniske Universitet og Konstruktøruddannelser. Også vores ejerkommuner er på årets fyraftensmøde blevet introduceret til beredskabets arbejde med brandredning og skadestedsundersøgelser.

Skadestedsundersøgelser foretages ved særlige og udvalgte hændelser, hvor der ses på de bygge- og brandtekniske udfordringer, som vi står over for. Undersøgelserne anvendes til egen læring i beredskabet, men elementer fra undersøgelsen deles også med relevante parter i såvel det politiske som til den private sektor, virksomheder og borgere for at skabe en bevidsthed om disse i et brandforebyggende perspektiv. I 2025 har der særligt været fokus på undersøgelser af korridorejendommens betydning for personsikkerhed samt beredskabets indsatsforhold.

Efter indførelsen af Bygningsreglementet 2018 og certificeringsordningen i byggelovgivningen er beredskabet i mindre grad involveret i sagsbehandlingen. I byggesagernes dokumentation refereres til de præaccepterede løsninger i bygningsreglementets vejledning om redningsberedskabets indsatsforhold eller til videreførelse af eksisterende lovlige forhold. Denne ændring har medført, at vi i vores skadestedsundersøgelser flere gange har oplevet, at den bagvedliggende hensigt i lovgivningen ikke følger med, når der i byggesagen projekteres indsatstaktiske forhold, hvilket ikke er hensigtsmæssigt.

Udover undersøgelse af brand i bygninger med korridorgange, har beredskabet i 2025 i vores skadestedsundersøgelser haft fokus på bl.a. brandfarlige oplag og industri samt lithiumion- og BESS-anlæg.

[Tabellen viser Hovedstadens Beredskabs overholdelse af servicemålene for de skriftlige udtalelser om brandtekniske forhold efter bygningsreglementets kapitel 5, samlet set og fordelt på de 8 ejerkommuner i perioden 1. januar 2025 til og med 31. december 2025. Servicemålene er, at der i 50 % af sagerne foreligger en udtalelse indenfor 5 dage, i 80 % af sagerne foreligger en udtalelse indenfor 10 dage og at der i minimum 95 % af sagerne foreligger en udtalelse inden for 15 dage. Målopfyldelsen ligger samlet set på henholdsvis 74 %, 94 % og 97 %. Der har samlet set været 1.325 sager i 2025.]

**TABEL: BRANDTEKNISK SAGSBEHANDLING
BYGGELOV - PROCENTDEL BESVARET I PERIODEN 1. JANUAR 2025 TIL OG MED 31.
DECEMBER 2025**

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	50	83	100	6
Brøndby	100	100	100	1
Dragør	49	90	95	39
Frederiksberg	78	94	97	105
Glostrup	63	100	100	30
Hvidovre	85	100	100	33
København	74	92	97	1.094
Rødovre	65	100	100	17
I alt	74%	94%	97%	1.325
Service mål:	50% af sagerne	80% af sagerne	min. 95% af sagerne	

Beredskabet behandler fortsat byggesager i Københavns Kommune i kommunens eget sagsbehandlingssystem, og tallene for denne opgaveløsning indgår i tallene i skemaet ovenfor.

BRANDTEKNISK RÅDGIVNING, BEREDSKABSPLANER JF. RISIKOBEKENDTGØRELSEN

Hovedstadens Beredskab har igennem 2025 samarbejdet med de øvrige risikomyndigheder, miljømyndighederne (ejerkommuner og Miljøstyrelsen), Arbejdstilsynet, Københavns Politi og Vestegnens Politi om brandsikkerheden på de ti risikovirksomheder, der er omfattet af risikobekendtgørelsen, i beredskabets dækningsområde.

For de syv særlig risikofyldte risikovirksomheder i dækningsområdet (kolonne 3 virksomheder i risikobekendtgørelsen) har beredskabet deltaget i de årlige risikotilsyn sammen med de øvrige relevante risikomyndigheder afhængig af objektets karakter.

For risikovirksomheder i kolonne 3 klassen, skal den eksterne beredskabsplan (plan for beredskabets, politiets og virksomhedens håndtering af et stort uheld) afprøves hvert tredje år. Beredskabet har i samarbejde med Københavns Politi afprøvet den eksterne beredskabsplan for Prøvestenen i

2025. Der deltog fem Kolonne 3 virksomheder og en Kolonne 2 virksomhed ved øvelsen. Ligeledes deltog Arbejdstilsynet også. Øvelsen havde særlig opmærksomhed på det nye alarmeringssystem på Prøvestenen. Risiko-myndighederne vil i starten af 2026 gennemgå øvelsen og komme med evt. forbedringer til den eksterne beredskabsplan.

FYRVÆRKERI*

I 2025 har Hovedstadens Beredskab sagsbehandlet ansøgninger om opbevaring, anvendelse m.m. af fyrværkeri ift. at give tilladelser, afslag, stillet vilkår, m.v.

Hovedstadens Beredskab har i 2025 fortsat arbejdet med at udfærdige tilladelser til brug af faste oplagssteder af fyrværkeri / pyrotekniske artikler, afskydning af fest- og scenefyrværkeri samt større oplagssteder ved salg af konsumfyrværkeri ved nytår.

Beredskabet foretager tilsyn af faste oplagssteder efter de terminer, der er fastsat i loven. Ligeledes foretages der tilsyn på salgssteder / butikker ved salg af konsumfyrværkeri. Det er beredskabets overordnede mål at få foretaget tilsyn på halvdelen af de steder, beredskabet har udfærdiget tilladelse til.

Arrangementsfyrværkeri

Antallet af fyrværkeritilladelser til arrangementsfyrværkeri har i 2025 været 24 festfyrværkerier og 52 scenefyrværkeri. (tallene dækker over flere ens arrangementer under samme tilladelse).

Beredskabet foretog tilsyn på et af disse arrangementer, hvilket ikke gav anledning til bemærkninger.

Salgssteder af fyrværkeri i forbindelse med nytår

Nytåret 2025-26 har budt på 50 salgssteder af fyrværkeri i beredskabets dækningsområde. Salgsstederne var fordelt på 32 salgstelte og/eller fyrværkericontainere og 18 butikker.

Beredskabet foretog op til jul og i dagene mellem jul og nytår tilsyn af salgs-

telte/fyrværkericontainere i det omfang, som Fyrværkeribekendtgørelsen foreskriver samt tilsyn af udvalgte salgssteder i butikker. Her blev der givet 83 påbud og de typiske påbud ved disse tilsyn har været:

- Åbne fyrværkerikasser
- Sigtelinje i fyrværkericontainere var ikke overholdt
- For lille afstand til biler
- Mangelfuld egenkontrol
- Defekt emballage
- Ikke tilgængelige slanger til brandslukning af containere
- Forkert opstilling ift. ansøgning og tilladelse

Der blev ved årets fyrværkeritilsyn foretaget en politianmeldelse.

Tilsyn med faste fyrværkerioplag

Hovedstadens Beredskab har i 2025 foretaget 9 tilsyn af de faste fyrværkerioplag. Oplagene er placeret på virksomheder, ved teatre, politi mv. Brandsynsintervallet for beredskabets 13 faste oplag er to år. Der var på 11 af årets tilsyn på lokaliteterne ingen påbud.

[Tabellen viser Hovedstadens Beredskabs overholdelse af servicemålet for sagsbehandlingen af ansøgninger om fyrværkeri, samlet set og fordelt på de 8 ejerkommuner i perioden 1. januar 2025 til og med 31. december 2025. Servicemålet er, alle ansøgninger er behandlet inden for 20 dage, hvor der ikke er fastsat en anden frist i lovgivningen.]

TABEL: FYRVÆRKERI 2025

Kommune	indenfor 20 dage	Antal
Albertslund	100%	10
Brøndby	100%	24
Dragør	100%	17
Frederiksberg	100%	30
Glostrup	100%	14
Hvidovre	100%	25
København	100%	236
Rødovre	100%	22
I alt	100%	378
Servicemål:	100%	

BRANDSYN*; **

Hovedstadens Beredskab har i 2025 gennemført alle brandsyn.

Der er gennemført 3.770 brandsyn i 2025. Disse er fordelt på 3.707 brandsynsobjekter på 2.260 adresser. De 3.770 gennemførte brandsyn indeholder tillige opfølgende brandsyn, mv.

Der er fortsat fokus på stabil kvalitet i udførelsen af brandsynsopgaverne gennem udvikling af medarbejdernes kompetencer og ensartethed i brandsynets udførelse. Dette er blandt andet kombineret med praktikforløb hos andre beredskaber for at drage erfaringer fra andre på brandsynsområdet.

Der er afholdt første temamøde for ejerkommunernes ejendomsansvarlige. Dette arbejde fortsætter ligeledes i 2026 med henblik på at gøre samarbejdet mere synligt og let tilgængeligt.

Brandsynsteamet er i 2025 flyttet ind på station Frederiksberg og sidder nu sammen med resten af Forebyggelse og Rådgivning. Dette forventes at medvirke til en øget faglig synergi i de forebyggende aktiviteter.

[Tabellen viser Hovedstadens Beredskabs overholdelse af servicemålene omkring brandsyn på brandsynspligtige objekter inden for beredskabets område, samlet set i forhold til antal gennemførte brandsyn og fordelt på de 8 ejerkommuner i 2025. Servicemålet er, at alle lovpligtige brandsyn skal være gået inden årets udgang. Målopfyldelsen ligger samlet set på 100 %.

TABEL: BRANDSYN 2025

Kommune	Antal gennemførte brandsyn	% af de lovpligtige brandsyn
Albertslund	127	100%
Brøndby	143	100%
Dragør	44	100%
Frederiksberg	241	100%
Glostrup	106	100%
Hvidovre	200	100%
København	2832	100%
Rødovre	82	100%
Total	3.770	100%

KAMPAGNER, FOREBYGGELSE AF BRAND

I 2025 har Hovedstadens Beredskab fortsat indsatsen med forskellige forebyggende initiativer og kampagner målrettet ejerkommunernes institutioner, virksomheder og borgerne.

Arbejdet med de forebyggende arrangementer er blevet væsentligt styrket i 2025, hvor der blev afholdt i alt 11 større borgerrettede arrangementer til sammenligning med seks året før. Det omfatter blandt andet "Åben brandstation", som blev genintroduceret og afholdt med succes på fem af vores lokalstationer. I årets løb er der således afholdt arrangementer med alle brandstationer (på nær st. Vesterbro pga. anlægsarbejde). Det anslåede besøgstal er betydeligt forøget, og særligt velbesøgt var "Beredskabets dag" på Rådhuspladsen i København, der havde fokus på "kriser og hjemmeberedskab" som tema. Til arrangementerne er der stort fokus på at styrke de besøgendes forebyggende viden og kompetencer for såvel voksne som børn, og i løbet af året er der udviklet nye tiltag og aktiviteter målrettet de forskellige målgrupper som f.eks. læring om flugtvejsplaner til familier, røgalarmer til unge mv. Derudover samarbejdede Hovedstadens Beredskab igen med Tivoli om "Hverdagens Helte", hvor beredskabet deltog med frivillige, Ungdomsbrandkorpset samt operativt ansatte og køretøjer til en spændende dag om forebyggelse.

Som noget nyt i år har Hovedstadens Beredskab haft et tilbud til ejerkommunens skoler, som led i den nationale forebyggelseskampagne "Lær om brand" (uge 40), hvor ca. 30 klasser fra indskoling og mellemtrinnet deltog. Yderligere to af arrangementerne har særligt været målrettet ejerkommunernes skoler og daginstitutioner, henholdsvis "Glød og flamme-dag" på Frederiksberg og "Åben brandstation" i Hvidovre, som begge er forbeholdt institutioner. Her styrker vi elevernes viden om blandt andet brandsikkerhed, førstehjælp og i at ringe 1-1-2 samt inspirerer pædagoger og lærere til at fortsætte de lærerige aktiviteter og øvelser hjemme på skolen eller i institutionen. Aktiviteterne kommer blandt andet fra kampagnematerialet om brandsikkerhed og førstehjælp, som Hovedstadens Beredskab har udviklet sammen med Børneulykkesfonden.

Hovedstadens Beredskab deltog også i den landsdækkende indsats "Røgalarmpatruljen" i samarbejde med Brandbevægelsen. Indsatsen havde fokus på boligområdet Finsenshave på Frederiksberg med mange ældre og udsatte borgere, hvor vores brandkadetter fra Ungdomsbrandkorpset over to aftener i november måned besøgte godt halvanden hundrede lejlighede-

der, kontrollerede røgalarmer og 30 beboere fik sat nye alarmer op. I årets sidste måneder blev der igen sat fokus på fyrværkerisikkerhed op til nytår i samarbejde med politiet, SSP og flere af vores naboberedskaber, hvor vi har udviklet nyt informationsmateriale. I København besøgte vi en ungdomsskole med udskolingselver fra hele byen og flere ungdomsklubber i udvalgte områder i Nordvest-kvarteret og på Amager. Mens vi på fem skoler i Albertslund, Brøndby og Glostrup gennemførte forebyggende oplæg om reglerne og sikker brug af fyrværkeri.

Hovedstadens Beredskab har i 2025 fortsat styrket og udvidet samarbejdet i Eget Beredskab Netværket, hvor i alt 29 særlige virksomheder deltager. Netværket skaber værdi og er til stor gavn for både virksomhederne og beredskabet. Virksomhederne styrker deres eget beredskab, og omvendt får vores operative organisation og mandskab et større kendskab til virksomhederne. I løbet af året er der afholdt dialogmøder og øvelser med hver enkelt af medlemsvirksomhederne. Som følge af det øgede fokus på samfundssikkerhed, har der været en stadig stigende interesse for, hvordan virksomhederne styrker deres robusthed. Vores brandmandsskab på stationerne har besøgt virksomhederne, deltaget i øvelser og trænet samarbejdet, og der er blevet afviklet fire fælles netværksmøder med relevante oplæg og vidensdeling mellem samarbejdsvirksomhederne.

Vi har i 2025 også afviklet mere end 900 forebyggende kurser, øvelser, foredrag og andre rådgivende aktiviteter for blandt andre vores ejerkommuners institutioner. Eksempelvis har vi gennemført sidste halvdel af de planlagte brand- og evakueringsøvelser og audits med alle Socialforvaltningens 189 institutioner og enheder i København. I Hovedstadens Beredskab arbejder vi kontinuerligt med at udvikle og samskabe de forebyggende tilbud med brugerne, så institutionernes behov mødes relevant og med kvalitet. Vi har derfor i 2025 også haft fokus på at opdatere og styrke evalueringen af vores kurser og ydelser. Således vi bliver ved med at udvikle forebyggende rådgivning og uddannelse med høj faglighed og kvalitet til gavn for borgere og institutioner i vores dækningsområde.

Beredskabsplatformen Egetberedskab.dk har i 2025 gennemgået en større opdatering og blev relanceret i august med et styrket fokus på brugervenlighed og forebyggende værktøjer til beredskabsplanlægning for institutioner og virksomheder i hovedstadsområdet. Som led i kompetenceoverdragelsen (2025) af udvalgte beredskabsydelser fra kommunerne til Hovedstadens Beredskab, er der gjort forberedelser til onboarding på platformen af institutionerne i de pågældende ejerkommuner. Siden relanceringen i august er der desuden tilføjet en digital DKV-log, som hjælper institutioner og virksomheder med nemt at holde styr på den lovpligtige egenkontrol af deres brand-

tekniske installationer.

BESKYTTELSESRUM

Hovedstadens Beredskab har i 2025 varetaget sagsbehandling og myndighedsbehandling efter beskyttelsesrumslovgivningen.

[Tabellen viser Hovedstadens Beredskabs overholdelse af servicemålene for sagsbehandlingen og myndighedsbehandlingen efter beskyttelsesrumslovgivningen, samlet set og fordelt på de 8 ejerkommuner i 2025. Servicemålene er, at 50 % af sagerne afgøres indenfor 5 dage, 80 % af sagerne afgøres indenfor 10 dage og minimum 95 % af sagerne afgøres indenfor 15 dage. Målopfyldelsen ligger samlet set på henholdsvis 100 %, 100 % og 100 %. Der har samlet set været 163 sager i 2025.]

TABEL: BESKYTTELSESRUM 2025

Kommune	indenfor 5 dage	indenfor 10 dage	indenfor 15 dage	Antal
Albertslund	100%	100%	100%	3
Brøndby	100%	100%	100%	6
Dragør	100%	100%	100%	3
Frederiksberg	100%	100%	100%	20
Glostrup	100%	100%	100%	3
Hvidovre	100%	100%	100%	4
København	100%	100%	100%	117
Rødovre	100%	100%	100%	6
I alt	100%	100%	100%	163

Service mål: 50% af sagerne 80% af sagerne min. 95% af sagerne

GEBYROPKRÆVNING VED BLINDE ALARMER*

Hovedstadens Beredskabs bestyrelse fastsatte på sit møde den 27. juni 2024 gebyr for 2025 for tilslutning og overvågning af brandtekniske installationer samt for udrykning til blinde alarmer ifm. sådanne anlæg, jf. beredskabslovens § 23a. Gældende gebyrer fremgår af Hovedstadens Beredskabs hjemmeside.

For relevante SLA'er, er der udarbejdet detaljerede samarbejds- og arbejdsgangsbeskrivelser mellem Hovedstadens Beredskab og ejerkommunerne med henblik på at sikre videndeling og en nærmere forventningsafstemning med hensyn til, hvem der gør hvad, hvornår og hvordan.

ÅRSREGNSKAB 2025

INDHOLD	74	PÅTEGNINGER
	76	DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
	82	LEDELSESBERETNING
	88	ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
	95	RESULTATOPGØRELSE
	96	BALANCE
	98	EGENKAPITALOPGØRELSE
	100	FINANSIERINGSOVERSIGT
	101	NOTER
	107	PERSONALEOVERSIGT

Påtegninger

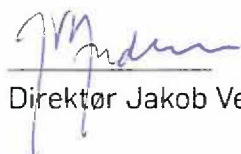
LEDELSENS PÅTEGNING

Undertegnede har dags dato aflagt årsregnskab for 2025 for Hovedstadens Beredskab I/S (Hovedstadens Beredskab).

Årsregnskabet bygger på de obligatoriske oversigter og redegørelser, der skal aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig således, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver, finansielle stilling samt årets økonomiske resultat.

København, den 28. april 2026



Direktør Jakob Vedsted Andersen

BESTYRELSENS PÅTEGNING

Bestyrelsen for Hovedstadens beredskab har i dag behandlet og vedtaget årsregnskabet for regnskabsåret 2025. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig således, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Hovedstadens Beredskab I/S' aktiver og passiver, finansielle stilling og økonomiske resultat. Det er vores opfattelse, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved selskabets forvaltning.

København, den 28. april 2026


Sisse Marie Welling
 Københavns Kommune

Før 
Maja Højgaard
 Brøndby Kommune


Kenneth Stig Gøtterup
 Dragør Kommune


Lars Gravgård Hansen
 Albertslund Kommune

Før 
Michael Vindfeldt
 Frederiksberg Kommune


Alexandra Dessoy
 Frederiksberg Kommune

AFSD
Kasper Damsgaard
 Glostrup Kommune

AFSD
Anders Wolf Andresen
 Hvidovre Kommune


Søren Friis Trebbien
 Hvidovre Kommune


Andreas Keil
 Københavns Kommune


Christopher Røhl
 Københavns Kommune


Line Barfod
 Københavns Kommune


Jens-Kristian Lütken
 Københavns Kommune

Før: 
Jakob Næsager
 Københavns Kommune

Før 
Britt Jensen
 Rødovre Kommune


Anne Tønnes
 Københavns Politi

AFSD
Kim Christiansen
 Vestegnens Politi

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Hovedstadens Beredskab I/S

REVISIONSPÅTEGNING PÅ ÅRSREGNSKABET

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet, der omfatter siderne 82 - 99 i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse nr. 998 af 3. juli 2025 om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv. ("regnskabs- og revisionsbekendtgørelsen").

Vi har revideret årsregnskabet for Hovedstadens Beredskab I/S ("interessentskabet") for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, finansieringsoversigt, balance, egenkapitalopgørelse og noter ("regnskabet").

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse om kommuners budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af interessentskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale ret-

ningslinjer for revisorerers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

CENTRALE FORHOLD VED REVISIONEN

Vi har fastlagt, at der ikke er centrale forhold ved revisionen at kommunikere i vores revisionspåtegning.

ANDRE OPLYSNINGER END REGNSKABET

Ledelsen er ansvarlig for Andre Oplysninger. Andre Oplysninger omfatter ledelsesberetning, siderne 82 - 88.

Vores konklusion om regnskabet dækker ikke Andre Oplysninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om disse.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse Andre Oplysninger og i den forbindelse overveje, om Andre Oplysninger er væsentligt inkonsistente med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er væsentlig fejlinformation i Andre Oplysninger, skal vi rapportere om dette forhold.

Vi har ingenting at rapportere i den forbindelse.

LEDELSENS ANSVAR FOR REGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et regnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere interessentskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at afvikle interessentskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISION AF REGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af kravene i regnskabs- og revisionsbekendtgørelsen, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af kravene i regnskabs- og revisionsbekendtgørelsen foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændigheder-

ne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af interessentskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om interessentskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at interessentskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Vi afgiver også en udtalelse til den øverste ledelse om, at vi har opfyldt relevante etiske krav vedrørende uafhængighed, og oplyser den om alle relationer og andre forhold, der med rimelighed kan tænkes at påvirke vores uafhængighed og, hvor dette er relevant, anvendte sikkerhedsforanstaltninger eller handlinger foretaget for at eliminere trusler.

Med udgangspunkt i de forhold, der er kommunikeret til den øverste ledelse, fastslår vi, hvilke forhold der var mest betydelige ved revisionen af regnskabet for den aktuelle periode og dermed er centrale forhold ved revisionen. Vi beskriver disse forhold i vores revisionspåtegning, medmindre lov eller øvrig regulering udelukker, at forholdet offentliggøres.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

**YDERLIGERE OPLYSNINGER KRÆVET I HENHOLD TIL BEKENDTGØRELSE
NR. 311 AF 27. MARTS 2019 OM KOMMUNAL OG REGIONAL REVISION**

Vores konklusion er konsistent med vores revisionsberetning til bestyrelsen.

Efter vores bedste overbevisning er der ikke udført forbudte ikke-revisionsydelser som omhandlet i bekendtgørelse nr. 311 af 27. marts 2019 om kommunal og regional revision.

Udover den lovpligtige revision, har vi afgivet erklæringer på projektreknskaber, andre erklæringer, der er pålagt interessentskabet, samt diverse rådgivningsopgaver. Der henvises til revisionsberetningen, for en detaljeret opstilling af opgaver.

Vi blev af bestyrelsen første gang antaget som revisor for interessentskabet for regnskabsåret 2016 og har varetaget revisionen i en samlet opgaveperiode på 10 år frem til og med regnskabsåret 2025. Vi blev senest antaget efter en udbudsprocedure i 2016.

UDTALELSE OM JURIDISK-KRITISK REVISION OG FORVALTNINGSREVISION

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsafklæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved driften af interessentskabet og forvaltningen af de midler, der er omfattet af regnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. Dette indebærer, at vi vurderer risikoen for, at der er væsentlige regelbrud i de dispositioner, der er omfattet af regnskabsafklæggelsen, eller væsentlige forvaltningsmangler i de systemer og processer, som ledelsen har etableret. På grundlag af risikovurderingen fastlægger vi de afgrænsede emner, som vi skal udføre juridisk-kritisk revision eller forvaltningsrevision af.

Ved en juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed, om de dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved en forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de systemer, processer eller dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, understøtter skyldige økonomiske hensyn ved driften af interessentskabet og forvaltningen af de midler, der er omfattet af regnskabet.


Vores revision af hvert udvalgt emne tager sigte på at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis som grundlag for en konklusion med høj grad af sikkerhed om det pågældende emne. Ved en revision kan der ikke opnås fuldstændig sikkerhed for at opdage alle regelbrud eller forvaltningsmangler. Da vi alene har udført juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af de udvalgte emner, kan vi ikke udtale os med sikkerhed om, at der ikke kan være væsentlige regelbrud eller væsentlige forvaltningsmangler på områder, der falder uden for de udvalgte emner.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige, kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 28. april 2026

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 81


Jesper Møller Løngvad
Statsautoriseret revisor

Ledelsesberetning

I 2025 har Hovedstadens Beredskab arbejdet målrettet med at styrke robusthed, samarbejde og kompetencer. Den risikobaserede dimensionering, RBD 2025+, blev i foråret godkendt af ejerkommunerne, og det fremtidige serviceniveau og det strategiske fundament for beredskabets udvikling i de kommende år er dermed fastlagt.

Hovedstadens Beredskab har i 2025 styrket samarbejdet mellemkommunalt og regionalt. Der er indgået en ny national assistanceaftale mellem landets 98 kommuner, som fra 1. januar 2026 gør det lettere og hurtigere at forskyde mandskab og materiel på tværs af landet ved større hændelser. Herudover er der etableret samarbejde mellem 11 beredskaber i Øst- og Nordsjælland om etablering af et regionalt operationscenter, der skal styrke koordinering, rådgivning og disponering af ressourcer på tværs af området. Begge aftaler bidrager væsentligt til at øge robustheden og den samlede indsatskapacitet. På it-området har samarbejdet med Nordjyllands Beredskab vedr. bl.a. operationscentrenes disponering været i fokus.

Inden for uddannelsesområdet har 2025 været præget af betydelige investeringer, bl.a. med fokus på at styrke kvaliteten af de læringsforløb, der gennemføres i organisationen. Samtidig er arbejdet med at systematisere erfaringer og sikre mere effektive og ensartede læringsprocesser på tværs af beredskabet påbegyndt.

Hovedstadens Beredskab har i 2025 videreudviklet konceptet "Særlig Indsats i Kritiske Situationer" (SIKS). I samarbejde med bl.a. Gribskov Beredskab og Køge Brand & Redning er uddannelse på flere niveauer gennemført for både deltidsbrandfolk, holdledere og indsatsledere. Dermed anvendes SIKS-principperne nu i beredskaber, der samlet dækker omkring 2 millioner indbyggere. I 2025 er der endvidere udviklet en breaching-uddannelse, som er under implementering og afprøvning i samarbejde med Politiet.

I forbindelse med åbningen af Hovedstadens Letbane har beredskaberne langs strækningen samarbejdet om uddannelse, planlægning og øvelser. De hændelser, der har været siden åbningen, har vist, at det forberedende arbejde har bidraget til effektive og sikre indsatser.

Hovedstadens Beredskab har arbejdet videre med implementeringen af klimahandlingsplanen. Der er fortsat overgang til el-køretøjer, hvor det er beredskabsmæssigt forsvarligt, arbejdet med forbedring af forbrugsdata for el og varme samt dialog med leverandører om mere bæredygtige løsninger. Medarbejdere i hele organisationen er blevet inddraget med forslag og initiativer, der kan bidrage til at reducere CO₂-udledningen, uden at det går ud over den operative kapacitet. Hovedstadens Beredskab har endvidere fornyet sin godkendelse som elbilsværksted.

Blandt årets større investeringer og projekter er renoveringen af station Frederiksberg, hvor de forebyggende kompetencer nu er samlet, og der samtidig er skabt bedre rammer for udrykning og hurtig afgang. Der er investeret i nye indsatslederkøretøjer med forbedrede ledelsesværktøjer, som tages i drift i begyndelsen af 2026. Derudover er der indkøbt servicekøretøjer til slukkerservice, brandhaneservice og servicering af betondækningsgrave. Røgdykkerudstyret til langvarige og komplekse indsatser er udskiftet med nye kredsløbsapparater i samarbejde med Metroselskabet, og der er implementeret et nyt værdiredningskoncept med tilhørende køretøj. I 2025 påbegyndtes også en omfattende og nødvendig udskiftning af SINE-radioer, som forventes at strække sig ind i 2026.

På det forebyggende område har fokus i 2025 været på at optimere brandsynsområdet. Herudover har et af de store projekter været videreudvikling af værktøjerne i beredskabsplatformen Egetberedskab.dk, hvor beredskabsplanlægning for institutioner og virksomheder samles ét sted. I 2025 blev der indgået kontrakt med Socialforvaltningen i Københavns Kommune om levering af brand- og evakueringsøvelser, og syv af Hovedstadens Beredskabs ejerkommuner besluttede at kompetenceoverdrage konceptet for håndtering af PLOV (Påbegyndt Livsfarlig og Voldelig handling) samt adgangen til egetberedskab.dk til Hovedstadens Beredskab. Disse aktiviteter bidrager dermed til opfyldelse af målsætningen om Hovedstadens Beredskab som den naturlige og foretrukne samarbejdspartner for ejerkommunerne vedr. forebyggende aktiviteter.

Samlet set har 2025 været et år, hvor Hovedstadens Beredskab har omsat strategiske beslutninger til konkret udvikling. Med styrket samarbejde, målrettede investeringer, fokus på læring og fortsat grøn omstilling står beredskabet bedre rustet til at løse sine opgaver i en tid, hvor kravene til robusthed, fleksibilitet og handlekraft fortsat er stigende.

HOVED- OG NØGLETAL

Alle tal i mio. kr.	2025	2024
Driftsbidrag	-428,7	-411,3
Indtægtsdækket virksomhed	-144,1	-144,4
Løn	387,0	369,3
Bidrag til tjenestemandspensioner	10,2	11,5
Husleje m.v	42,0	40,7
Driftsudgifter	124,8	124,0
Driftsresultat	-8,7	-10,2
Balancesum	296,9	278,3
Investeringer i materielle anlægsaktiver	6,1	14,0
Langfristet gæld	-51,4	-56,0
Egenkapital	-82,6	-69,4

Årets resultat

HOVEDSTADENS BEREDSKABS DRIFTSRESULTAT

Alle tal i mio. kr.	Budget 2025	Regnskab 2025	Afvigelse
Driftsbidrag ejerkommuner	-428,7	-428,7	0,0
Eksterne indtægter	-143,7	-144,1	-0,3
Indtægter i alt	-572,4	-572,7	-0,3
Løn	395,6	387,0	-8,6
Bidrag til tjenestemandspensioner	10,2	10,2	0,0
Husleje inkl. forbrugsudgifter	43,3	42,0	-1,3
Øvrige driftsudgifter	123,3	124,8	1,5
Udgifter i alt	572,4	564,0	-8,4
Årets resultat	0,0	-8,7	-8,7

Afvigelse ift. budgettet

Eksterne indtægter

Der er merindtægter på eksterne indtægter i forhold til det vedtagne budget på 0,3 mio. kr. Indtægterne fra kørsler til blinde alarmer er lavere i 2025 i forhold til tidligere år. Denne afvigelse udlignes dog af øgede indtægter på andre områder fx vedrørende samarbejdsaftale med Nordjyllands Beredskab samt brandhaneområdet og afholdelse af SIKS- og breaching-kurser. Indtægterne fra ABA (Automatisk Brandalarmering) budgetteres generelt efter et forsigtighedsprincip, da dette ikke er en styrbar indtægt. I de sidste tre års regnskaber har afvigelserne mellem indtægter og vedtaget budget på ABA-området været merindtægter i størrelsesorden 4-9 mio. kr. Antallet af faktureringer for blinde alarmer faldt dog med 6 % fra 2024 til 2025, og i regnskab 2025 endte indtægterne ca. 0,1 mio. kr. under det vedtagne budget.

Løn

På lønområdet er der et samlet mindreforbrug i forhold til det vedtagne budget på 8,6 mio. kr. Der har tidligere været forventet et mindre mindreforbrug, men de øgede aktiviteter indenfor læring og uddannelse samt de mange arrangementer og events i hovedstadsområdet, har vist sig muligt at afholde indenfor budgettet. I løbet af 2025 har det derudover påvirket lønforbruget, at der er gennemført en række nyansættelser i styrken samt midlertidig opnormering indenfor it-infrastrukturområdet, dog opvejes disse samlet set af vakancer, fratrædelser og mindre indkøb af ekstravagter end tidligere forventet. De budgetterede midler kom kun delvist i anvendelse, bl.a. fordi arbejdstidsreglerne vanskeliggjorde realiseringen af aktiviteterne fuldt ud, samt at kerneressourcer var blevet afsat til at foretage analyse- og strategiarbejde relateret til RBD 2025+. Derudover indkom der også flere refusioner i sidste kvartal end forventet.

Tjenestemandspensionsopsparingen

Der er en mindre afvigelse under afrundingsgrænsen, som skyldes forskydninger i nuværende forventede afgangstidspunkt. Afvigelsen vil blive afregnet med Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune i 2026.

Husleje inkl. forbrugsudgifter

Den samlede afvigelse på husleje inkl. forbrugsudgifter er et mindreforbrug på 1,3 mio. kr. Der er et mindreforbrug på 1 mio. kr. vedrørende husleje, da det vedtagne budget fremskrives med fremskrivningsprocenterne fra Kommunernes Landsforening, mens den faktiske husleje fremskrives med udviklingen i nettoprisindekset. Vedrørende rengøring er der et merforbrug på 0,4 mio. kr., da der bl.a. har været ekstra udgifter til rengøring ifm. renoveringer. Endelig er der et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. vedrørende forbrug af el, vand og varme.

Øvrige driftsudgifter

På øvrige driftsudgifter er der et merforbrug på 1,5 mio. kr. Merforbruget skyldes primært implementering af projekter fra 2024, som afsluttes i 2025, som fx udskiftning af færdselsvogne, operativ ledelsesudvikling og forbedring af faciliteter på Station Tomsgården til intern læring og uddannelse. Derudover er der igangsat nye projekter i 2025 såsom fx optimering af udrykningsforholdene på Station Frederiksberg og udskiftning af indsatslederkøretøjer. Dette opvejes til dels af en udskydelse af andre projekter fra 2025 til 2026, heriblandt bl.a. levering af brandhaner til udskiftning af de eksisterende til en værdi af 1,5 mio. kr.



Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Hovedstadens Beredskab er en fælleskommunal virksomhed oprettet efter styrelseslovens §60, hvorfor regnskabet aflægges i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision mv.

BOGFØRINGSPRINCIPPER

Hovedstadens Beredskabs bogføring foretages i overensstemmelse med god bogføringsskik. Den gode bogføringsskik kan beskrives som den praksis, der til enhver tid anses for god skik og brug blandt kyndige og ansvarsbevidste fagfolk inden for bogføringsområdet.

Det er en forudsætning for god bogføringsskik, at reglerne i Budget- og Regnskabssystem for kommuner samt øvrige relevante forskrifter er fulgt.

Regnskabsmaterialet omfatter de faktiske registreringer, herunder transaktionsspor, beskrivelser af bogføringen, herunder aftaler om elektronisk dataudveksling, beskrivelser af systemer til at opbevare og fremfinde opbevaret regnskabsmateriale, bilag og anden dokumentation, oplysninger i øvrigt, som er nødvendige for kontrolsporet, regnskaber samt revision.

Driftsregnskab

Selskabets indtægter består af driftsbidrag fra ejerkommunerne og eksterne indtægter, som omfatter brandalarmanlæg (ABA), overvågning af tyverialarmer (AIA), brandvagter, samarbejdsaftaler mv. Disse indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet.

Selskabets driftsudgifter omfatter omkostninger til opretholdelse af driften af beredskabet. Driftsudgifter i regnskabsopgørelsen indregnes i det regnskabsår, de vedrører, jf. transaktionsprincippet, forudsat at de er kendte for Hovedstadens Beredskab inden udløbet af supplementsperioden, der slutter 1. marts i det nye regnskabsår.

Der foretages endvidere efter supplementsperiodens udløb registrering af væsentlige afslutningsposter frem til 15. marts.

Selskabets personaleomkostninger omfatter bidrag til tjenestemandspensio-
ner, løn og andre personaleomkostninger til ledelse, administrativt, opera-
tivt og teknisk personale.

Præsentationen af årsregnskabet tager udgangspunkt i det udgiftsbaserede regnskab. Årsregnskabet primære funktion er at kunne sammenholde regnskabet med budgettet, der er opgjort efter udgiftsbaserede principper.

Balancen

Formålet med balancen er at vise Hovedstadens Beredskabs aktiver og passiver opgjort henholdsvis primo og ultimo regnskabsåret, idet der ved passiver forstås summen af egenkapital og forpligtigelser. Balancen er opgjort efter den omkostningsbaserede regnskabsmetode.

ANLÆGSAKTIVER

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver under udførelse

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til akkumulerede betalinger, indtil aktivet er færdigt. Der afskrives ikke på anlægsaktiver under udførelse, men påbegyndes først, når aktivet tages i brug.

Køretøjer

Aktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Ejendomsretten dokumenteres via bogførte fakturaer og leasingaftaler m.v. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for erhvervede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede levetid, mens afskrivninger for leasede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over leasingperioden.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket. Køretøjer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udgifter på over 100.000 kr., der medfører en væsentlig forbedring af et aktivs egenskaber eller en væsentlig forlængelse af et aktivs levetid, aktiveres sammen med det pågældende aktiv og afskrives over den nye levetid.

Anlæg, driftsmateriel og inventar

Anlæg, driftsmateriel og inventar indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivninger for anlæg, driftsmateriel og inventar fordeles lineært over aktivernes forventede levetid.

Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder – samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket.

Aktiver til over 100.000 kr., der indgår som en del af et større anlæg, registreres som et samlet anlæg.

Bygninger

Aktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af foretagne af- og nedskrivninger. Ejendomsretten dokumenteres via bogførte fakturaer m.v. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Afskrivninger for erhvervede materielle anlægsaktiver fordeles lineært over aktivernes forventede levetid. Aktiver med en levetid på 1 år eller derunder samt aktiver med en anskaffelsessum under 100.000 kr. indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret og registreres således ikke i anlægskartoteket.

Ligeledes indregnes kun aktiver, hvor arbejdet indebærer væsentlige ændringer i bestående bygninger eller anlæg, eller aktiver hvor formålet med eller brugen af bygningen m.v. ændres væsentligt.

Indretning af lejede lokaler samt anlæg, driftsmateriel og inventar, herunder edb-udstyr, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udgifter på over 100.000 kr., der medfører en væsentlig forbedring af et aktivs egenskaber eller en væsentlig forlængelse af et aktivs levetid, aktiveres sammen med det pågældende aktiv og afskrives over den nye levetid.

Levetider er fastsat til følgende:

Transportmidler, fx personbiler, busser, udrykningskøretøjer, ambulancer	Personbiler: 5-8 år Varevogne og ambulancer: 8 år Busser, lastbiler: 15 år
Inventar, fx telefon- og kommunikationsudstyr	3-5 år
It-udstyr, fx servere	3 år
Driftsmateriel, fx måleinstrumenter	3-10 år
Bygninger, fx ombygninger og istandsættelser	10 år

Levetiden for leaset materiel fastsættes med udgangspunkt i leasingaftalen.

OMSÆTNINGSAKTIVER

Likvide midler

Likvide midler omfatter bankindestående samt værdipapirer, som kan omsættes til likvider uden hindring og med ubetydelige risici for værdiændringer. Værdipapirer måles til dagsværdi på balancedagen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes i balancen til kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Lagerbeholdningen

Omfatter beklædning, reservedele, olie mv. Lageret opgøres til kostpris, opgjort i gennemsnitspriser. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Saldoen på lageret opgøres som den totale værdi af munderingsdepotet samt fysiske varer på øvrige lokationer.

Periodeafgrænsningsposter (aktiver)

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger, der vedrører det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

EGENKAPITAL

Egenkapitalen

Egenkapitalen indeholder virksomhedskapital og årenes akkumulerede over/underskud samt forskellen mellem de omkostnings- og udgiftsbaserede regnskabsprincipper.

LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE*Leasingforpligtelse*

Leasingforpligtelsen, vedrørende finansielt leasede aktiver, indregnes i balancen som gældsforpligtelse og måles på tidspunktet for indgåelsen af kontrakten til nutidsværdi af de fremtidige leasingydelse. De løbende leasingydelser opdeles i henholdsvis finansielle omkostninger, som indregnes i resultatopgørelsen og i en afdragsdel, som reducerer leasingforpligtelsen.

ANDRE GÆLDSFORPLIGTELSE

Andre gældsforpligtelser omfatter kreditorer, anden gæld, mellemregning kommuner, deposita, periodeafgrænsningsposter, moms mv.

Repo-forretning

Hovedstadens Beredskab anvender Repo-forretninger i forbindelse med likviditetsstyring. I perioder med negativ rente er det særlig fordelagtigt at investere i obligationer for at undgå at betale negativ rente. I perioder med positiv rente i samfundet kan obligationer også være fordelagtigt, da kuponrenten på obligationerne ofte vil være højere end renten på aftalekonti. Det afgørende formål med at lave repo-forretninger, når man har investeret i obligationer, er dog at sikre adgangen til likviditet. Saldoen er et udtryk for, hvilken værdi de af selskabets obligationer, der er anvendt som sikkerhedsstillelse i forbindelse med indgåede Repo-forretninger, har.

Udligningskonto, ejerkommuner

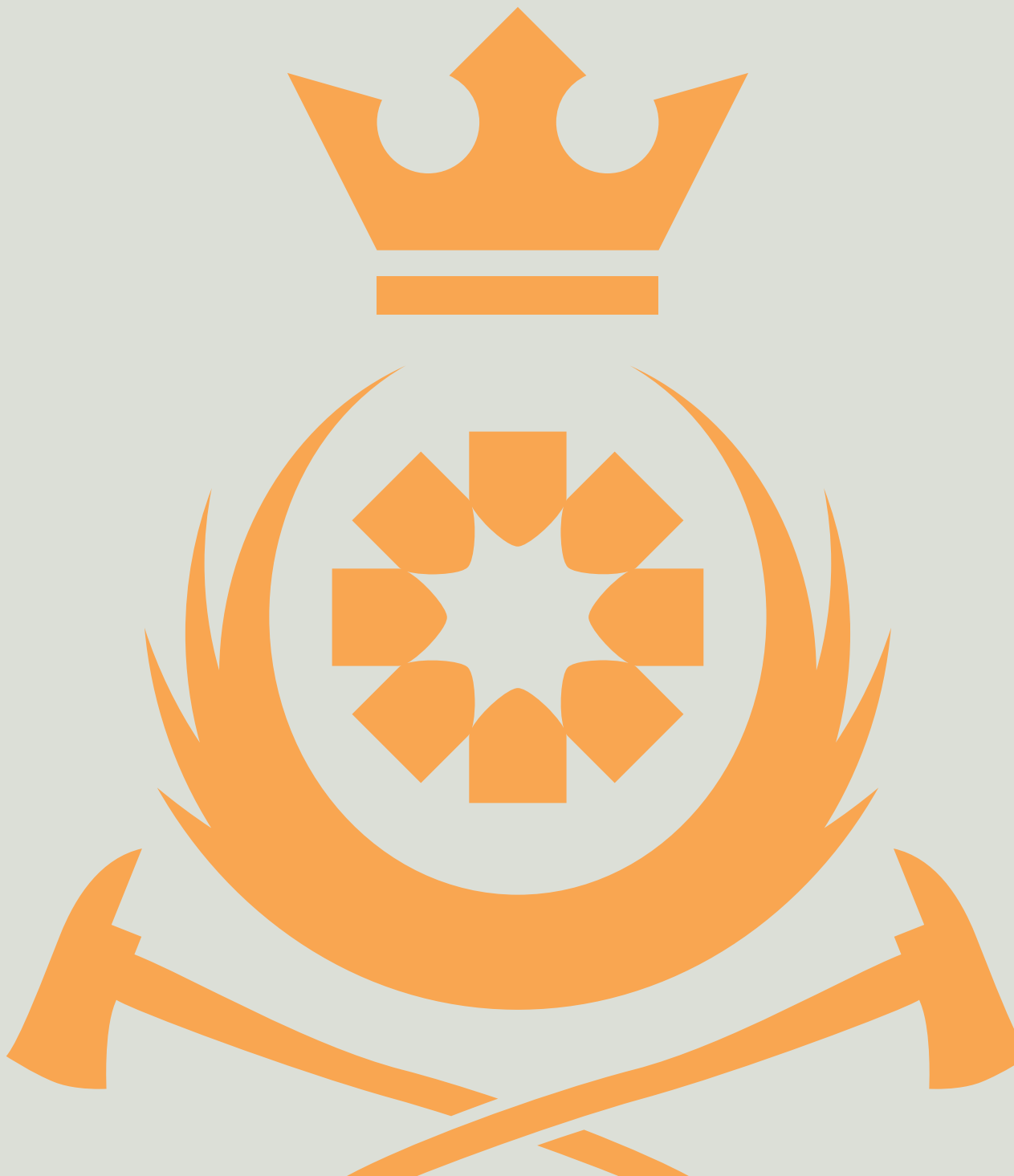
Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver opgjort i forbindelse med stiftelsen af selskabet.

Periodeafgrænsningsposter (passiver)

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indtægter mv. til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Anden gæld

Anden gæld vedrørende mellemregning med løn (KMD), herunder pension, ferie og A-skat m.m. samt skyldige deposita som vedrører 3. mands lejemål.



Resultatopgørelse

RESULTATOPGØRELSE FOR 1. JANUAR – 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	2025	2024
Driftsbidrag ejerkommuner	-428,7	-411,3
Eksterne indtægter	-144,1	-144,4
Indtægter i alt	-572,7	-555,7
Løn	387,0	369,3
Bidrag til tjenestemandspensioner*	10,2	11,5
Husleje	42,0	40,7
Drift	124,8	124,0
Udgifter i alt	564,0	545,5
Årets resultat	-8,7	-10,2

**) Bidrag til tjenestemandspensioner*

Dette punkt vedrører kun ejerkommunerne København og Frederiksberg. Hovedstadens Beredskab indbetaler et årligt bidrag svarende til pensionsbidraget for de modtagne tjenestemænd. Beløbet er faldende over tid som konsekvens af fratrædelser.

Balance

AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	Note	2025	2024
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver under udførelse	1	6,2	3,1
Køretøjer	2	71,6	75,2
Driftsmateriel og inventar	3	9,8	9,9
Bygninger	4	2,9	3,6
Materielle anlægsaktiver i alt		90,5	91,8
Anlægsaktiver i alt		90,5	91,8
Omsætningsaktiver			
Likvide midler	5	163,4	152,9
Tilgodehavender		12,8	17,1
Udligningskonto, ejerkommuner	6	4,2	4,2
Lager	7	9,0	8,5
Momsafregning	8	17,0	3,9
Omsætningsaktiver i alt		206,4	186,5
Aktiver i alt		296,9	278,3

PASSIVER PR. 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	Note	2025	2024
Virksomhedskapital		-59,9	-59,9
Regulering til omkostningsbaseret regnskab mv.	9	32,9	37,4
Overført resultat		-55,7	-47,0
Egenkapital i alt		-82,6	-69,4
Leasinggæld	10	-51,4	-56,0
Langfristet gældsforpligtigelse i alt		-51,4	-56,0
Kreditorer		-29,6	-19,5
Anden gæld	11	-2,1	-2,2
Udligningskonto, ejerkommuner	6	-17,4	-17,4
Periodeafgrænsningsposter		-113,7	-113,8
Kortfristet gældsforpligtigelse i alt		-162,8	-152,9
Passiver i alt		-296,9	-278,3

Egenkapitalopgørelse

EGENKAPITAL PR. 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	Virksomheds kapital	Reguleringer til omk. baseret regnskab	Overført resultat	i alt
2025				
Egenkapital 1. januar	-59,9	37,4	-47,0	-69,4
Reguleringer i året	0,0	-4,5	0,0	-4,5
Årets resultat	0,0	0,0	-8,7	-8,7
Egenkapital 31. december	-59,9	32,9	-55,7	-82,6

SPECIFIKATION AF EGENKAPITAL PR. 31. DECEMBER 2025 FORDELT PÅ EJERKOMMUNER

EGENKAPITAL PR. 31. DECEMBER

Alle tal i mio. kr.	Ejerandel	Egenkapital
<i>Specifikation af egenkapital</i>		
Albertslund	1,8%	1,5
Brøndby	2,0%	1,7
Dragør	1,1%	0,9
Frederiksberg	8,9%	7,4
Glostrup	1,3%	1,1
Hvidovre	3,0%	2,5
København	79,7%	65,8
Rødovre	2,2%	1,8
Egenkapital i alt	100%	82,6

Finansieringsoversigt

Alle tal i mio. kr.	2025	2024
Kassebeholdning primo	152,9	135,0
Årets resultat	8,7	10,2
Øvrige finansforskydninger	1,8	7,7
Likvider i alt	10,5	17,9
Kassebeholdning ultimo	163,4	152,9

Noter

NOTE 1: MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER UNDER UDFØRELSE

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	3,1
Tilgange	6,2
Taget i brug i året	-3,1
Ultimo	6,2
Af- og nedskrivninger	
Primo	0,0
Årets afskrivninger	0,0
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
Ultimo	0,0
Bogført værdi 31.12.2025	6,2

NOTE 2: ANLÆG – KØRETØJER

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	147,1
Justering af primo	2,7
Tilgange	4,6
Afgange	0,0
Ultimo	154,4
Af- og nedskrivninger	
Primo	-71,8
Årets afskrivninger	-11,0
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
Ultimo	-82,8
Bogført værdi 31.12 2025	71,6

NOTE 3: ANLÆG – DRIFTSMATERIEL & INVENTAR

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	21,1
Tilgange	1,5
Afgange	0,0
Ultimo	22,6
Af- og nedskrivninger	
Primo	-11,2
Årets afskrivninger	-1,6
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
Ultimo	-12,8
Bogført værdi 31.12.2025	
	9,8

NOTE 4: ANLÆG – BYGNINGER

Alle tal i mio. kr.

Anskaffelsessum	
Primo	7,2
Tilgange	0,0
Afgange	0,0
Ultimo	7,2
Af- og nedskrivninger	
Primo	-3,6
Årets afskrivninger	-0,7
Årets nedskrivninger	0,0
Af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0,0
Ultimo	-4,3
Bogført værdi 31.12.2025	2,9

NOTE 5: LIKVIDE MIDLER

Det omfatter bankindeståender, hvoraf den største post vedrører forudbetalingen for driftsbidraget for 1. kvartal 2026 på ca. 110 mio. kr.

NOTE 6: UDLIGNINGSKONTO, EJERKOMMUNER

KOMMUNE	AKTIVER	PASSIVER	I ALT
Albertslund kommune	163	0	163
Brøndby kommune	67	0	67
Dragør kommune	448	0	448
Frederiksberg kommune	3.477	-685	2.792
Glostrup kommune	0	-1.615	-1.615
Hvidovre kommune	0	-190	-190
Københavns kommune	0	-14.787	-14.787
Rødovre kommune	0	-120	-120
I alt	4.155	-17.398	-13.242

Præsenteres således i regnskabet:

- Under aktiver 4,2 mio. kr.
- Under passiver -17,4 mio. kr.

Saldoen udtrykker udligningen af forskellen mellem ejerandele og faktisk indskudte nettoaktiver opgjort i forbindelse med stiftelsen af selskabet.

NOTE 7: LAGER

Saldoen på lageret afspejler den totale værdi af munderingsdepotet og fysiske varer på følgende lagre: brandmateriel, autoværksted, radioværksted, brandhaner og slukkerservice.

NOTE 8: MOMSAFREGNING

-0,9 mio. kr. vedrører moms for 2025, som skal afregnes til SKAT, og 17,9 mio. kr. vedrører beløb til momsrefusion for 2025. Beløbet hjemtages af administrationskommunen.

NOTE 9: REGULERINGER TIL OMKOSTNINGSBASERET REGNSKAB

Saldoen udtrykker forskellen mellem det udgiftsbaserede og omkostningsbaserede regnskabsprincip, som kan forklares med en lagerforskydning, afskrivninger, anskaffelser, indtægtsregulering og leasingafdrag.

NOTE 10: LEASINGGÆLD

I 2025 har en samlet leasinggæld udgør i alt 51,4 mio. kr. Leasingforpligtelsen løber over en periode på mellem 1 – 15 år og afspejler en samlet værdi af leasinggæld vedrørende driftsmateriel.

NOTE 11: ANDEN GÆLD

Anden gæld på 2,1 mio. kr. i 2025 vedrører mellemregning med løn (KMD), herunder pension, ferie samt skyldige deposita som vedrører 3. mands lejemål.

NOTE 12: EVENTUALFORPLIGTELSER

Husleje med et opsigelsesvarsel på 12 mdr. svarende til 29,2 mio. kr.

Personaleoversigt 2025

I Hovedstadens Beredskab var der som et beregnet gennemsnit i 2025 ansat 715 personer eksklusiv de frivillige.