

Bilag 2: Afrapportering og måltal der foreslås fjernet/annulleret

Afrapportering – 1 afmelding	Bemærkning	Konsekvenser
2.a) Ligestillingsbarometer	Jf. lovgivning vil kommunen fortsat afrapportere ifm. den to - årige ligestillingsredegørelse.	Ingen, da kommunen overholder krav jf. lovgivning og vil fremgå af ledelsestilsynet.
Måltal – 3 afmeldinger	Bemærkning	Konsekvenser
2.c) Måltal for sagsbehandlingstid for kommuneplantillæg	Der er så få Kommuneplantillæg, der ikke følger lokalplaner, at målet mister sin mening.	Ingen.
2. d) HR måltal fra årlig HR redegørelse	Uaktuel, da HR redegørelsen ikke længere udgives. Derfor er HR måltallene ikke længere relevante, da de enten er nået eller ikke opgøres på samme måde som ved vedtagelsen i forbindelse med HR redegørelsen. Eksempler herpå er sygefravær og trivsel. ØU besluttede 19/08 2003 en årlig HR redegørelse. HR målene er vedtaget af ØU 2/09 2008, fornyet 12/5 2009, 4/5 2010 samt juni 2011.	Ingen.