

Profil plejehjem i København

April 2013

Peder Lykke Centrets bestyrelse fremsender hermed forpligtende interesselikendegivelse vedrørende profil som mangfoldighedsplejehjem. I forhold til den tidligere fremsendte ansøgning er fokus skærpet i retning af et særligt tilbud til ældre fra etniske minoriteter.

Motivation

Peder Lykke Centret er beliggende i Urban Planen på Amager, der er et beboelseskvarter med en meget stor etnisk mangfoldighed. Vi finder det naturligt at tilstræbe, at plejehjemmets beboersammensætning afspejler det lokalsamfund, vi befinder os i. I kraft af tilbud i bl.a. aktivitetscentret og daghøjskolen er vi allerede i kontakt med en del af de ældre fra etniske minoriteter i lokalområdet. Det betyder at vi, til trods for at der i etableringsfasen vil gå noget tid, før vi kan forvente en større andel af beboere med samme kulturelle baggrund, hurtigt vil kunne tilbyde en del af de nyindflyttede et samvær med ældre, de deler sprog og kultur med. Tidligere projekter har været rettet imod at skabe fællesskaber mellem aktivitetscenter, daghøjskole, lokalområde og plejehjemmets beboere. Det vil komme os til gode i etablering af et mangfoldighedsplejehjem, hvor beboerne skal kunne møde attraktive fællesskaber. I Peder Lykke Centrets værdigrundlag og daglige praksis lægges der i forvejen vægt på, at det er naturligt at mennesker er forskellige og kommer med mange forskellige kulturelle og sociale baggrunde. Vores ønske er at støtte hver enkelt i at nyde alderdommen som netop hun/han ønsker det. At styrke den etniske mangfoldighed med alt hvad det indebærer af udvikling i forhold til måltider, kulturtilbud, personalekompetencer etc., ligger derfor i klar forlængelse af centrets værdier.

Peder Lykke Centret gennemførte i 2009 – 2012(13) et stort kompetenceudviklingsprojekt for alle medarbejdere, der havde til formål at fremme trivsel og samarbejde. Centrets værdigrundlag indgik som en væsentlig del i projektet. Det har betydet, at medarbejderne er bevidste om værdierne og at f.eks. rummelighed og interesse for menneskers forskellighed i vid udstrækning allerede er afspejlet i medarbejdernes daglige praksis. Der er således et solidt fundament at bygge på i den kompetenceudvikling der skal følge med etableringen af et mangfoldighedsplejehjem.

Inddragelsesproces

Forud for udarbejdelse af denne interesselikendegivelse er der afholdt møder i MED - udvalg, beboer- og pårørenderåd, Ledergruppen, samt bestyrelsen. Der har foregået en grundig drøftelse af denne udviklingsmulighed. Der har været stillet alverdens spørgsmål og alle fora udtrykker positiv interesse for forslaget.

Vi er bevidste om, at hvis etableringen af et mangfoldighedsplejehjem skal blive en positiv oplevelse for både nuværende og kommende beboere/pårørende/medarbejdere, skal alle aktører inddrages aktivt i den videre proces. Såfremt det besluttet, at vi kan påbegynde arbejdet, vil vi i samarbejde med lokalområdekantoret og andre interessenter bl.a. Amager partnerskab – tryghed i nærmiljøet og visitationen, lægge en procesplan for inddragelsesprocessen.

Visjoner for dagligdagen på det kommende mangfoldighedsplejehjem.

I motivationen er det allerede beskrevet, at vi ser hverdagen på et mangfoldighedsplejehjem som et levende sted, hvor der er fællesskab og udveksling med andre brugere af Peder Lykke Centret og naboerne.

Derudover vil dagligdagen være præget af:

- ❖ Respekt for det enkelte menneskes livshistorie og kulturelle baggrund..
- ❖ Forskellige slags mad (vi har eget produktionskøkken).
- ❖ Fester og fejring af forskellige kulturelle højtider og mærkedage.
- ❖ En fysisk indretning af fællesarealerne der er præget af de mennesker, der bor her.
- ❖ Endnu mere liv i plejeafdelingerne: etnisk og sprogligt fællesskab mellem beboere og andre brugere af huset vil skabe relationer på tværs og give flere besøg og evt. aktiviteter i plejeafdelingerne.

I håb om at der vil blive set velvilligt på denne ansøgning.

På bestyrelsens vegne

Formand.

Advokat Susanne Borch