

**AFRAPPORTERING TIL
KØBENHAVNS KOMMUNE**
SAGSNUMMER: 2015-0210158

FRAK
GØR UNGE GODE TIL AT ARBEJDE!





MAN LÆRER AT ARBEJDE HÅRDT

Jeg er blevet bedre til samarbejde med voksne og folk jeg ikke kender og så er jeg blevet mere selvstændig. Jeg ved f.eks. godt hvad jeg skal, når jeg er færdig med noget eller færdig med at holde pause. Jeg er heller ikke bange for at spørge om hjælp mere. Jeg arbejder meget hårdere end jeg gjorde i starten, hvor jeg syntes FRAK var lidt hårdt. Nu ved jeg alt arbejde kræver man laver noget, når man er på arbejde.

Bilal, 16 år, startede i FRAK som 14-årig. Han har fået et arbejde i en forretning og går på Hotel & Restaurantskolen.



MERE END ARBEJDSERFARING

FRAK er meget mere end bare at tjene penge, det er slet ikke pengene. Det er oplevelserne, jeg føler FRAK går meget mere op i hver person har det godt med det arbejde de har og de hygger sig imens. FRAK er meget mere end et arbejde. Man får venner, kollegaer, og oplevelser som er det allervigtigste for mig. Som 13-årig, især fra Nørrebro, får du i FRAK alt det du nogle gange mangler.

Jine, 16 år, startede i FRAK som 15-årig som lokal guide. Hun har nu et fritidsjob i FaktaQ.



MAN FÅR AMBITIONER

Den erfaring jeg har fået i FRAK har hjulpet mig til at få mit arbejde. Der er mange ting jeg har lært i FRAK, så jeg kan passe det arbejde jeg har nu. Jeg er blevet bedre til at tage ansvar og passe mit arbejde. (...) Jeg har fået drømme. Jeg vil også gerne have et firma og et godt arbejde. Før i tiden tænkte jeg ikke så meget over det, men nu gør jeg og jeg vil jeg gerne have et firma.

Musa, 16 år, startede i FRAK som 14-årig. Han går i specialskole og arbejder lige nu i en børneinstitution.



ET ALTERNATIVT TIL GADELIVET

FRAK rydder godt op, vi gør det med kærlighed og ikke med had. Vi gør en stor forskel for byen. Ved at børn lærer at tjene penge så de får en bedre fremtid. Hvis ikke man lærte det, ville gadelivet tage imod dem. Der er mindre chance for man bliver gadebarn og kriminel med FRAK.

Abdallah, 14 år, går på et dagbehandlingstilbud og har løst 26 opgaver.



MAN BLIVER GOD TIL AT ARBEJDE

Jeg er blevet god til alt, der har med arbejde at gøre. Respektere chefen og kollegaer, være venlig overfor kunder og andre. Tale med folk jeg ikke kender og arbejde, når der skal arbejdes, selvom man ikke har lyst. Tale pænt og være en god person og være smilende. Jeg har lært at vise respekt overfor mit arbejde.

Shamarka, 21 år, med i FRAK i to år og nu ansat i Dansk Transportservice.



FLERE MULIGHEDER

Når man er færdig i FRAK så kan man arbejde hvor som helst. Man ved, hvad de grundlæggende regler er på en arbejdsplads. Komme til tiden, respektere chefen, hjælpe hinanden - alt det har man lært i FRAK, så man skal bare læres op i sine opgaver og så er man klar.

Walid, 18 år, startede i FRAK som 14-årig og fik en læreplads i et byggefirma via FRAK da han var 16 år.

1. RAMMEN FOR AFRAPPORTERINGEN

Københavns Borgerrepræsentation traf i forbindelse med vedtagelse af Budget 2016 beslutning om at afsætte DKK 375.000 årligt i 2016-2019 til medfinansiering af aktiviteter i Fritidsakademiet. Medfinansiering indgår i en fireårig indsats, som FRAK har fået 3,7 millioner kroner til fra VELUX FONDEN. Dette dokument er en redegørelse for gennemførelsen af aktiviteterne, jf. afsnit 2.1 i resultatkontrakten (dokument 2015-0210158-2), frem til og med 02/06/2019. Afrapportering består af en redegørelse for gennemførelse af aktiviteterne beskrevet i resultatkontrakten, som forpligter FRAK sig på følgende mål:

1. Håndholdt indsats overfor unge fra Nørrebro, der skal gøre de unge arbejdsmarkedsklar og understøtte, at de får og fastholder et fritidsjob.
2. Etablering af kontakt med minimum 300 unge fra Nørrebro mellem 13-17 år i aftaleperioden med henblik på brobygning til fritidsjob. Kontakten til de unge sker ud fra den i bilag 1 beskrevne ungemetode, der har til formål at modne og udvikle de unge til at træffe de nødvendige og hensigtsmæssige personlige valg.¹
3. Derudover forpligter FRAK og Københavns Kommunes fritidsjobformidling sig på at samarbejde om brobygning til fritidsjob for målgruppen i aftaleperioden.

2. ANTAL UNGE I KONTAKTFORLØB





Med et halvt år tilbage af den fireårige driftsbevilling fra Københavns Kommune og vi er næsten i mål med målsætningen om antal unge / kontaktføreløb:

Kontaktføreløb (alle FRAK-unge)	Mål	2016	2017	2018	2019	I alt	% indfriet
Antal unikke unge	300	82	62	86	40	270	90%
Antal unge der har arbejdet hvert år		82	129	139	72		

Kigger man kun på FRAK-unge fra Nørrebro, så ser det sådan her ud:

Kontaktføreløb på Nørrebro	2016	2017	2018	2019	I alt
Antal unikke unge	61	55	59	34	209
Antal Nørrebro-unge der har arbejdet hvert år	61	86	87	63	

Andre tal vi har nået på grund af driftsbevillingen og midlerne fra VELUX FONDEN, men som vi ikke er forpligtet til at afrapportere til Københavns Kommune.²

			
38 GRUPPELEDERE	250 OPGAVER	15.000+ ARBEJDSTIMER	189 UNGE I FRITIDSJOB
38 gruppeledere over 18 år har oplært de unge og været med til at gøre dem gode til at arbejde. ³	FRAK-unge har siden 2016 løst 220 opgaver for blandt andre kultur- og event-arrangører, virksomheder, boligsociale helhedsplaner og kommunale aktører. ⁴	De unge og gruppelederne har i alt arbejdet over 13.500 timer med bl.a. at sikre, at København er ren, grøn og en levende kulturby. ⁵	189 unge er blevet brobygget til et fritidsjob på almindelige vilkår. Heraf er 100 blevet brobygget i 2017-2018 som en del af et samarbejde med Københavns Kommune finansieret af Integrationshandleplanen 2017-2018. ⁶

¹ I forbindelse med godkendelsen af afrapporteringen fra 2017 fik vi en mail dateret den 19/02/2018 fra forvaltningen, hvori man giver udtryk for, at man ser det som en naturlig udvikling, at FRAK skaber kontakt til unge uden for Nørrebro. Derfor har vi medregnet alle FRAK-unge, uanset hvor de bor i København, i vores opgørelse over antal kontaktføreløb etableret siden 2016.

² De tal, der præsenteres i skemaet, inkluderer ikke tal fra vores grønne spor, som er finansieret af Den A.P. Møllerske Støttefond som en selvstændig afdeling i FRAK. Inkluderer vi disse, så forhøjes alle tallene yderligere.

³ Gruppeledere: 5 i 2019 (til og med den 02/06), 16 i 2018, 7 i 2017 og 10 i 2016.

⁴ Antal opgaver: 32 i 2019 (til og med den 02/06), 88 i 2018, 82 i 2017, 50 i 2016.

⁵ Ungetimer: 1.569 i 2019 (til og med den 02/06), 6.412 i 2018, 4.997 i 2017 og 2.037 i 2016).

⁶ Unge i fritidsjob: 3 i 2019 (til og med den 02/06), 36 i 2018, 25 i 2017, 26 i 2016. Dertil 100 unge via fritidsjobindsatsen finansieret af Integrationshandleplanen 2017-2018 (40 i 2017 og 60 i 2018)

HIGHLIGHTS



FRAK MINDSKER RISIKOEN FOR EN KRIMINEL LØBEBANE

Forskere fra Aarhus Universitet har efter bestilling fra Det Kriminalpræventive Råd lavet en case-analyse af FRAKs metode. De konkluderer, at FRAK-unge "på lang sigt vil kunne øge deres livschancer og på kort sigt vil få styrket deres tro på egne kompetencer og muligheder for at klare sig på ordinære vilkår i samfundet". Og at FRAK "tilbyder de unge en positiv identitet, som kan være et alternativ til lav social status (...). Disse dimensioner vil samlet mindske risikoen for at påbegynde en kriminel løbebane". FRAK blev endvidere udpeget som en af de mest innovative integrationsløsninger af UN Sustainable Development Solutions Network. Ifølge deres rapport fra 2018, fremmer FRAK integrationen fordi de bl.a. inkluderer unge i driften og udviklingen af deres lokalområde.



FRAK LYKTES MED AT GØRE UNGE GODE TIL AT ARBEJDE

Vi har siden 2016 fået lavet 9 eksterne evalueringer foretaget af to forskellige evaluatore og af forskere fra Aalborg Universitet. De peger alle sammen på, at vi lykkes med vores ungemetode. De unge, der kommer i FRAK, bliver gode til at arbejde og står stærkere, når de skal til at brobygges til et fast fritidsjob. Hovedpointerne fra evalueringerne er følgende:

- FRAK giver unge et stærkt fællesskab, hvor de lærer værdien i at arbejde.
- Det udgør en tryk start på arbejdslivet.
- De unge lærer meget i mødet med andre mennesker, som ikke ligner dem selv.
- FRAK er et alternativ til gaden, som gør forældre stolte.
- De unges nervøsitet i starten bliver til arbejdsselvtilid.
- De opnår anerkendelse fra lokalmiljøet.



UNGE KLAR TIL FRITIDSJOB = ØKONOMISK SAMFUNDSGEVINST

Den Sociale Kapitalfond konkluderer i en rapport fra 2017, at der er en betydelig samfunds-økonomisk gevinst i at få den målgruppe, som FRAK arbejder med, i et fritidsjob. En registeranalyse af årgang 91 viser, at unge med ikke-vestlig baggrund, der havde et fritidsjob da de var 13-16 år, havde en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet som voksne. Der konkluderes, at "frem til de fylder 25 år, bidrager de i snit med ca. 70.000 kr. mere til det offentlige, hvis de havde et fritidsjob som helt unge. Gevinst-potentialet bliver endnu større, hvis eventuelle besparelser i forhold til bl.a. kriminalforsorg og kommunale administrationsomkostninger indregnes, eller hvis det bliver sammenholdt med de langsigtede gevinster af et højere uddannelsesniveau over fx et livsforløb."



SODAVAND PÅ UKRUDT

Unge fra indre Nørrebro har lavet en Ukrudt-brus. De har deltaget i hele processen fra jord til bord og har bl.a. sanket, forarbejdet, produceret og solgt brusen. I år laver vi den samme brus med unge fra Lundtoftegade og så en ny brus med unge fra Urbanplanen.



JOBCAMP PÅ KAPELVEJ 44

FRAK-unge brugte en del af deres sommerferie sidste år på at forskønne haven foran Kapelvej 44. De unge fik således sved på panden og penge på lommen ved at forskønne og forgrønne et slidt område i kvarteret. Området er nu mere attraktivt og de unge er stolte.



DR DRAMA & ANDRE

FRAK-unge har arbejdet for DR Drama, Brøndby IF, Distortion, Roskilde Festival, Sparta, Logik & Co mfl., De har solgt kioskvarer på plejehjem, passet småbørn, klippet hæk og slået græs, ryddet op efter events, hjulpet virksomheder med at flytte og meget mere!

3. HÅNDHOLDT INDSATS OG UNGEMETODE

FRAKs empowermentstrategi – eller ungemetode – tager udgangspunkt i Pierre Bourdieus kapitalteori. Han forstår kapital som en værdi eller ressource, som en person er i besiddelse af og som former vedkommendes livsmuligheder. Mængden af kapital afspejler ens muligheder og kapitalerne er med til at forme mennesker, relationer og fællesskaber. Han taler om fire kapitaler, som kort sagt defineres på følgende vis: Økonomisk kapital er adgang til penge og materielle goder. Kulturel kapital handler om dannelse, socialisering og kompetencer. Social kapital er de ressourcer man får via mere eller mindre formaliserede relationer og netværk. Symbolsk kapital handler om anerkendelse, prestige og agtelse.

FÆLLESSKAB (Social kapital)	Vi har fokus på at skabe et stærkt fællesskab for vores unge, hvor de kan vokse og lære af hinanden. Vi arbejder også på at åbne dørene for flere fællesskaber via de forbindelser vi skaber til mange forskellige og mangfoldige aktører både i og udenfor deres kvarter.	<ul style="list-style-type: none"> De unge arbejder primært i teams af 3-5 unge og en gruppeleder, De arbejder på tværs af alder, etnicitet og geografi De kan deltage i FRAK-aftner, som har et socialt og fagligt indhold
TJENE EGNE PENGE (Økonomisk kapital)	Vi giver de unge mulighed for at tjene penge. Det er vigtigt for deres personlige udvikling og fremtid, at de lærer værdien af at tjene deres egne penge ved at blive en del af et konstruktivt fællesskab. På den måde får de blod på tanden og lyst til at tjene egne penge – nu og som voksen.	<ul style="list-style-type: none"> Lønudbetaling hver anden uge Viden om feriepenge, ATP m.m. Aktivering af feriekort
WORK SKILLS (Kulturel kapital)	Vi styrker deres grundlæggende arbejdsfærdigheder og -kvalifikationer (work skills). Dette indbefatter både konkret arbejdserfaring samt færdigheder og viden om arbejdsmarkedets spilleregler og normer. Vi har fokus på uformel læring, social træning og på at styrke de unges arbejdsmoral.	<ul style="list-style-type: none"> Learning-by-doing Introduktion til forskellige fag og arbejdsområder (maler, gartner, kultur, servicefag etc.) Konkret arbejdserfaring
UNGE = RESSOURCE (Symbolsk kapital)	Vi arbejder for, at vores unge mødes med positive forventninger og anerkendes som en ressource i deres kvarter og i samfundet. De har rigtigt meget at byde på. Vores opgave handler om at gøre det muligt for de unge at lykkes. Vi hjælper dem med at indfri deres potentialer.	<ul style="list-style-type: none"> Involvering af de unge i opgaver i deres lokalområde, hvor de gør en reel forskel. Fx omdanner et slidt område til et grønt og mere indbydende og trygt område Involvering af de unge i praktiske opgaver i forbindelse med lokale events

Generelt lykkes vi rigtig godt med de **allermest udsatte unge** - især på Indre Nørrebro. Det skyldes bl.a. vores massive tilstedeværelse i bydelen og vores gode ry som dem, der holder hvad de lover, som vi har oparbejdet henover de sidste seks år. Mest af alt lykkes vi pga. vores ungemetode og fordi de rammer, som vi tilbyder, er med til at tiltrække og fastholde de unge. Den hårde gruppe tæller alt fra unge som har afsonet eller er anbragt til unge, som i den grad er i fare for komme ud i kriminalitet.

4. SAMARBEJDE MED JOBCENTER KØBENHAVN, UNGECENTER (JKU)

I midten af 2017 fik vi underskrevet en partnerskabsaftale med JKU. I 2018 har de dog ikke haft rådgivning af vores unge i forbindelse med FRAK-aftner. Det skyldes primært, at vi fra april 2017 fik vores egen interne fritidsjobindsats og har selvfølgelig prioriteret at sende vores FRAK-unge til vores egen fritidsjobkonsulenter først. Vi har dog samarbejdet med JKU omkring en fritidsjobcafé på Peder Lykke Skole, som vi kører i samarbejde med den boligsociale helhedsplan. Her har JKU for nyligt holdt et oplæg for skolens unge. Vi henviser i højere grad FRAK-unge til JKU her i 2019.