



Notat

Kvalitetsløft Tingbjerg

For en midlertidig periode på 6 år ansættes en ekstra klyngeleder i Brønshøj Vanløses Klynge A (Tingbjerg-klyngen).

Baggrund

Som bydel står Tingbjerg overfor store forandringer. Der er vedtaget en udviklingsplan for området, som skal sikre, at Tingbjerg fra 2025 ikke længere optræder på statens "ghettoliste".

Udviklingsplanen indebærer blandt andet, at der over de næste år bygges et betydeligt antal nye private boliger, som kan tiltrække flere ressourcer stærke familier til bydelen. Hermed forventes områdets beboersammensætning gradvist at ville forandre sig, ligesom børnetallet forventes at stige.

På baggrund af en bred politisk aftale om at modvirke parallelsamfund, vedtog Folketinget 13. december 2018 et løft på 30% for, hvor mange børn fra udsatte boligområder, der må nyoptages i hver daginstitution om året. Københavns Kommune har søgt dispensation fra lovgivningen under forudsætning af, at der i kraft af initiativerne i udviklingsplanen arbejdes målrettet hen imod en bedre fordeling af børn.

I Tingbjerg-klyngens institutioner er der imidlertid store udfordringer med den pædagogiske kvalitet, hvilket ses i institutionernes tilsynsrapporter og KIDS-evalueringer. Samtidig er kvaliteten af den pædagogiske praksis uensartet og medarbejderafhængig, og de pædagogiske ledere dækker i dag flere enheder (fx en vuggestue og en børnehave). De fysiske rammer er desuden nedslidte, og der er generelt problemer med at fastholde dygtige pædagoger, hvilket påvirker kvaliteten og medfører stor udskiftning i personalegruppen. Endelig har klyngens institutioner mange udsatte børn, hvilket ofte kræver ekstra tid til forældresamarbejde og tværfagligt samarbejde om det enkelte barn - også fra ledelsens side.

Hvis Tingbjerg skal kunne tiltrække ressourcer stærke børnefamilier og leve op til intentionerne i udviklingsplanen, er det afgørende, at kvaliteten i bydelens daginstitutioner løftes markant. Kvalitetsløftet er desuden vigtigt for at sikre de børn, som allerede bor i Tingbjerg,

7. august 2019

Sagsnr.
2019-0158623

Dokumentnr.
2019-0158623-6

Sagsbehandler
Marcello Linkimer

Ledelsessekretariatet

Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN nummer
5798009382160

www.kk.dk

Man-tor
9-16
Fre
9-15

en bedre start jf. ambitionen i Børne- og Ungdomsudvalgets strategi "Vores børn - Fælles ansvar".

Styrket ledelseskraft

I forhandlingerne om Budget 2020 indgår en række initiativer, der til sammen skal bidrage til at løfte kvaliteten i Tingbjergs daginstitutioner: muligheden for at indgå partnerskaber med velfungerende institutioner, muligheden for at sikre stabilitet omkring børnene i forbindelse med kompetenceudvikling, genopretning af nedslidte fysiske rammer og styrket ledelseskraft.

Styrket ledelseskraft indebærer blandt andet, at der ansættes en ekstra midlertidig klyngeleder, som kan understøtte den store ledelsesopgave, som Tingbjerg-klyngen står overfor, og som kan bidrage til, at klyngen løftes og bliver klar til at modtage flere børn i takt med områdets samlede udvikling. Der ansættes desuden flere pædagogiske ledere, således at der i udviklingsperioden vil være én leder pr. enhed.

I alle klyngens daginstitutioner skal der arbejdes med den pædagogiske kvalitet og skabes en stærk faglig kultur. Alle dagtilbuddene skal være høj kvalitetstilbud. Hvis dette skal lykkes, er det afgørende, at der bliver sat en klar ledelsesmæssig retning for institutionerne, at nye og igangværende indsætter tænkes sammen, og at medarbejderne i institutionerne oplever tæt og tydelig faglig ledelse. Forskning viser nemlig, at ledelsen af dagtilbud har afgørende betydning for såvel den pædagogiske kvalitet som udviklingen af samme, og at faglig ledelse tæt på personalet (der giver rum for sparring og dialog) har stor betydning.

Det er vurderingen, at én klyngeleder alene vil have svært ved at løfte denne opgave, og at der i denne konkrete sammenhæng er behov for ekstraordinært gode muligheder for faglig, ledelsesmæssig sparring på såvel praktisk som strategisk niveau. Med to klyngeledere i en midlertidig periode, bliver dette muligt. Ligeledes bliver det i højere grad muligt at sikre fysisk tilstedeværelse i institutionerne med henblik på at understøtte de pædagogiske lederes arbejde med at udvikle kvaliteten og kulturen i hver enkelt institution.

Den ekstra klyngeleder ansættes for en 6-årig periode, svarende til den periode udviklingsplanen omfatter. Dette vil sikre den fornødne ledelseskraft i udviklingsperioden, kontinuitet og gode betingelser for såvel videns- og erfaringsopsamling som forankring af tilpasninger.

Tingbjerg-klyngen ledes i dag midlertidigt af en klyngeleder fra område Brønshøj Vanløse, der samtidig har ansvar for sin egen klynge. Rekruttering til hhv. den vakante klyngelederstilling og den ekstra midlertidige

klyngelederstilling påbegyndes snarest. Begge stillinger forventes besat i løbet af efteråret.

Beslutningen om at tilføje en ekstra klyngeleder er drøftet med Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS).

Ansættelsen af en ekstra klyngeleder søges finansieret i BU20 som led i implementeringen af lovgivning om parallelsamfund. Findes den nødvendige finansiering ikke gennem budgettet, dækkes udgifterne til denne ene ekstraordinære ansættelse indenfor klyngens samlede økonomi.

Såfremt der tildeles midler til midlertidig ansættelse af en ekstra klyngeleder i forbindelse med BU20, vil denne blive ansat i efteråret 2020. Den vakante stilling som klyngeleder for Tingbjerg-klyngen forventes ligeledes besat i løbet af efteråret 2020.