

Fra: Sigrid Gjessing Jacobsen <[redacted]>

Sendt: 10. juni 2019 20:48

Til: [redacted]

Emne: Åbent borgerbrev vedrørende kvalitet i de københavnske vuggestuer

Vesterbro 10-06-2019

Att. Borgerrepræsentationen  
Københavns Kommune

## Borgerbrev vedrørende kvalitet i de københavnske vuggestuer

Vi er en forældregruppe, der opfordrer borgerrepræsentationen til at afsætte flere midler til at understøtte kvaliteten i byens vuggestuer. Vi er bekendte med, at der fra 2016 er tilført vuggestuerne 35 millioner kr. ekstra årligt til flere uddannede pædagoger. De ekstra pædagoger skal styrke kvaliteten i arbejdet med børnene og understøtte den tidlige indsats inden for de politisk vedtagne pejlemærker.

Bevillingen udløber imidlertid i 2020 og dette vækker bekymring hos os forældre. Vi oplever en hverdag i institutionerne, hvor engagerede pædagoger og medarbejdere kæmper en nærmest umulig kamp. Med de nuværende midler og normeringer forekommer det vanskeligt – og til tider umuligt – at opfylde de opstillede pejlemærker og målsætninger for omsorg, udvikling og pædagogisk kvalitet.

Skal vuggestuerne med nuværende normeringer leve op til det ønskede kvalitetsløft, skal der følge midler med. Dette blandt andet ud fra følgende pejlemærker:

- **Børn har krav på omsorg, nærvær og udvikling**  
Børn har krav på omsorg, nærvær og rum for leg, læring og udvikling i hele institutionens åbningstid, og ikke kun i afgrænsede nedslag på dagen.
- **Stærk faglig kvalitet**  
At sikre børnenes krav på omsorg, nærvær og udvikling kræver et stærkt fagligt læringsmiljø med en velorganiseret pædagogik udført af fagprofessionelle.
- **Behov for faglig ledelse**  
Faglig ledelse er afgørende for kvaliteten i vuggestuerne. At bedrive faglig ledelse kræver, at de pædagogiske ledere ikke skal bruge størstedelen af deres arbejdstid på administrative opgaver, men reelt har tid til sikre den faglige kvalitet i hele institutionen. Herunder mere fysisk tilstedeværelse med viden om, hvad der rører sig på stuerne, samt tid til at understøtte hensigtsmæssige samarbejds kulturer i arbejdsfællesskaberne.
- **Attraktive arbejdspladser**  
Institutionerne er udfordrede på rekruttering, og det er svært at finde kvalificeret arbejdsplads. Institutioner, hvor de økonomiske rammer er medvirkende til at skabe faglig kvalitet, er mere attraktive og tiltrækker derfor også flere og mere kvalificerede ansøgere.

Forældregruppen oplever at ovenstående pejlemærker er en udfordring for vuggestuerne at leve op til med en nuværende grundnormering på to pædagoger og en medhjælper til 13 børn på en stue fra kl. 7-17. Grundnormeringen betyder i praksis, at der som udgangspunkt er tre medarbejdere om formiddagen (hvis ikke en er på ferie, er syg, har barn syg, har omsorgsdag, er

på kursus eller sidder i møde) til at løfte opgaven, men at samme opgave om eftermiddagen reelt skal løftes af kun to medarbejdere.

Dagtilbuddene i Københavns Kommune bygger på forskningsbaseret viden, hvor organisering af børnene i mindre grupper er medvirkende til at skabe pædagogisk kvalitet (Jf. KIDS). Vis os i praksis, at I tager alvorligt, at balancering af ressourcer og arbejdsomfang er medvirkende til, at det lykkes.

Forældregruppen indstiller derfor til, at Borgerrepræsentationen i budgetforhandlingerne for 2020 og frem afsætter midler til daginstitutionsområdet til styrkede normeringer. Som minimum mener vi, at den ekstra pulje på 35 millioner årligt bør fortsættes for at understøtte kvaliteten i byens vuggestuegrupper.

På vegne af forældrebestyrelserne i:

Barnets Hus Amerikavej, København V  
Børnehuset Bellis, København NV  
Min Lille Verden, Frederiksberg (modtager driftsmidler fra Københavns Kommune)  
Fru Hedevig Baggers Børnehave, København NV  
Samuelsgårdens Vuggestue og Børnehave, København N  
Børnehuset Vor Frue, København K

*Brevet er fremsendt til alle medlemmer af Borgerrepræsentationen herunder også Børne- og Ungdomsborgmester Jesper Christensen.*



Forældrebestyrelserne i Barnets Hus Amerikavej,  
Børnehuset Bellis, Min Lille Verden, Fru Hedevig Baggers  
Børnehave, Samuelsgården og Børnehuset Vor frue

Kære forældrebestyrelser

Tak for jeres brev omkring udløb af bevillinger til vuggestuerne i 2020.

Jeg vil starte med at erklære mig enig i de fire pejlemærker, I stiller op. Det er også helt afgørende, at vi har dygtige pædagoger og medhjælpere ansat. Det er en af de udfordringer, vi står overfor i de kommende år; at kunne rekruttere pædagogisk personale med de rette kvalifikationer.

En anden grundforudsætning for kvalitet er tilstrækkelige normeringer, som I også peger på. Når vi ser på de nuværende tal, ligger København fint, men som I også skriver, så er det sådan, at vi står overfor et bevillingsudløb på vuggestueområdet.

Når vi går til budgetforhandlinger, er det også noget af det, som jeg vil presse på for, at vi kan finde midler til. Det kræver dog en politisk enighed om, at det er det, vi skal prioritere.

Virkeligheden er jo desværre, at vi er pressede på den samlede økonomi. Situationen er, at København vokser, og der kommer flere børn i byen. Samtidig er det sådan, at de økonomiske rammer, vi er underlagt af staten, betyder, at vi ikke tilsvarende får flere midler. Kort sagt, så vokser vores område, men skal drives for de samme ressourcer. Og der er ingen tegn på, at udviklingen ændrer sig i de kommende år.

Jeg vil igen sige tak for, at I tog jer tid til at skrive til mig.

Venlig hilsen

Jesper Christensen

28. juni 2019

Sagsnr.  
2019-0161638

Dokumentnr.  
2019-0161638-5

Rådhuset

1599 København V

Telefon  
3366 2000

E-mail  
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk