

## Att: Teknik - og Miljøudvalget

### Spørgsmål til dagsordens punkt 3 på møde d. 11/6-2018

#### Om de kommunalt ansatte der er beskæftiget med renovation står der flg:

I aftalen af 7. Maj 2018. Kan man se at alle kommunalt ansatte, der er beskæftiget på renovationsområdet, bliver **virksomhedsoverdraget** hvilket betyder at det følger af loven, at den modtagende arbejdsgiver indtræder i de rettigheder og pligter, der var på overtagelsestidspunktet. Både i forhold til kollektive overenskomster og -aftaler, og i forhold til individuelle aftaler om løn- og ansættelsesvilkår vil medarbejdere der overdrages være omfattet af disse rettigheder, både nu og ved kommende beslutninger i Borgerrepræsentationen om overdragelse af nært knyttede driftsopgaver på affaldsområdet til ARC.

Om de 300 skraldemænd står *kun* følgende:

Efter overdragelse af affaldsindsamlingen, fortsætter skraldemændenes ansættelsesforhold uændret så længe de eksisterende kontrakter løber. Det forudsættes, at:

- Overdragelsen isoleret set ikke medfører takststigninger,
- Der gennemføres nærmere aftalt benchmarking af indsamlingsomkostningerne,
- ARC hjemtager affaldsindsamlingen i takt med, at kontrakterne udløber i perioden fra 2020-2022,
- Serviceniveau, arbejdsmiljø og miljøniveau (fx anvendelse af biogas og el i skraldebilerne) fastholdes, og
- Mål i kommunens ressource og affaldsplaner understøttes.

Ved kontraktophør skal ARC i videst muligt omfang overtage ansættelsesforholdet med de skraldemænd, der ønsker det.

Hvad betyder dette helt præcist for skraldemændene?

1. Skal de søge deres eget job ved kontraktophør, og dermed have en usikkerhed for om de har et job om 2-4 år når de nuværende kontrakter udløber og flexjobbere mister retten til dette, lærlinge, og særlige ressource forløb kan også miste retten?
2. Bliver de, som de kommunalt ansatte og de 2 forrige udbudsrunder, også virksomhedsoverdraget? Sikre VOL eller bare sikre de retslige forpligtelser Og dermed sikret skraldemændenes job og deres retsstilling.?
3. Har TMU overvejet hvilke muligheder der er for at sikre den ekspertise der er i alle de skraldemænd der er beskæftiget i Københavns kommune? Her tænkes der på hvilke løn - og ansættelsesvilkår at ARC skal ansætte efter.
4. Kan TMU bekræfte at Københavner aftalen bliver ført med over i ARC?
5. Kunne man forstille sig at TMU vil sikre at ARC benytter sig at skraldemændenes ekspertise når det drejer sig om bl.a indkøb af biler, tøj samt indretning af arbejdspladsen o.a.