



**Til Økonomiudvalget aflæggerbord**

20-03-2015

**Metroselskabet I/S: Redegørelse om CMT's kendskab til CIPA ansattes forhold**

Sagsnr.  
2015-0065850

Dokumentnr.  
2015-0065850-8

Sagsbehandler  
Thomas Kentorp

Til orientering:

Den 10. marts 2015 blev ØU orienteret om kendelsen samme dato i den faglige voldgift vedrørende Copenhagen Metro Teams (CMT's) underentreprenør CIPA, som idømte CIPA en bod på 22 mio. kr., der skal betales til 3F/BJMF.

3F/BJMF har efterfølgende fremført, at CMT har været vidende om de CIPA ansattes utilfredsstillende og overenskomststridige forhold.

I vedlagte redegørelse orienterer Metroselskabet om sagens udvikling og 3F/BJMF's anklage mod CMT. Metroselskabet opsummerer, at det ikke entydigt kan konkluderes, om CMT har dækket over CIPA.

Det fremgår endvidere, at CMT har forpligtet sig til at levere en redegørelse til 3F/BJMF, som skal afklare og dokumentere CMT's rolle i sagen. Såfremt denne redegørelse frembringer nye oplysninger, vil Metroselskabet orientere selskabets ejere.

**Bilag:**

Metroselskabets redegørelse vedrørende CMT's kendskab til CIPA ansattes forhold af den 19. marts 2015.

**Center for Byudvikling**

Rådhuset, 3. sal, v. 26  
1599 København V

Telefon  
5137 2894

E-mail  
THKE@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800176



## Notat

**Emne:** Redegørelse vedrørende CMT's kendskab til CIPA-ansattes forhold

**Fra:** Metroselskabet

**Til:**

**Kopi til:**

**Dato:** 19. marts 2015

### Redegørelse vedrørende CMT's kendskab til CIPA-medarbejdernes arbejdstider

3F/BJMF har – efter afgørelsen i CIA-sagen d. 10. marts – fremført, at:

- CMT har været vidende om de CIPA-ansattes overarbejde,
- CMT har dækket over dette
- afgørelsen i CIPA-sagen viser dette

Anklagen var ikke kendt af Metroselskabet, før den blev fremsat i medierne, og Metroselskabet har valgt at undersøge denne nærmere, da selskabet vurderer anklagen som meget alvorlig.

Anklagen blev også efterfølgende rejst på et møde den 11. marts mellem 3F/BJMF og CMT, som Metroselskabet havde arrangeret. CMT tilkendegav på mødet, at de ville undersøge anklagen. CMT har i januar skiftet projektdirektør, der således ikke var tiltrådt i perioden, som anklagen henviser til.

#### Baggrund for anklagen

For at afdække anklagen har Metroselskabet anmodet 3F/BJMF om de dokumenter/bilag, som er grundlag herfor. Bilagene er fremsendt af 3F/BJMF og offentliggjort efter kendelsen i den faglige voldgift d. 10. marts 2015.

#### Af selve kendelsen (10. marts 2015) fra den faglige voldgift fremgår:

- CMT har haft kendskab til bemanning af forskellige sjaks og arbejdstiden for disse. Dette er baseret på et vidneudsagn.
- Det fremgår ikke af kendelsen, om CMT har haft kendskab til CIPA-ansattes lønforhold, da dette i udgangspunktet udelukkende er et anliggende mellem medarbejderen og virksomheden.
- Kendelsen behandler ikke påstanden om, at CMT har dækket over CIPA-ansattes overarbejde.

#### Af bilag 59 replik fra bilagsmaterialet til den faglige voldgift fremgår, at:

- En tidligere funktionær hos CIPA har i et vidneudsagn forklaret, at nogle CIPA-ansatte arbejdede til mellem 4 til 10 euro i timen, samt at arbejderne skulle godkende særlige aftaler, for ikke at blive fyret. Derudover forklarede vidnet, at han skrev arbejderne timer ind i en oversigt, som blev afleveret til CIPAs ledelse i slutningen af måneden. Men at det udelukkende var CIPAs ledelse, der planlagde arbejdstiden. Det fremgår ligeledes af



vidneudsagnet, at vidnet, mens han var ansat i CIPA, havde søgt job i CMT, hvilket repræsentanter fra CIPAs ledelse var imod.

**Af bilag 60 replik fra bilagsmaterialet til den faglige voldgift fremgår, at:**

- Et møde blev afholdt mellem CIPAs ledelse og repræsentanter fra 3F/BJMF om, at 14 tidligere CIPA-ansatte var blevet opsagt. Arbejderne havde arbejdet både dag og nat op til 70 timer om ugen, uden arbejdstidsaftale eller arbejdsplaner. Der er efterfølgende indgået forlig mellem 3F/BJMF og Dansk Byggeri/CIPA om sagen, som bilag 60 omhandler.
- Det fremgår ikke af bilaget, om CMT har været vidende om de CIPA-ansattes overarbejde, eller om CMT har dækket over dette.

**Af bilag 72 til den faglige voldgift fremgår, at:**

- Metroselskabet og CMT har på byggemøder udvekslet information om CIPAs holddrift og bemanning på fire byggepladser i perioden fra 1.1.2014-31.1.2014. Det fremgår, at det er CMT, der koordinerer underentreprenørernes arbejdstid og bemanning. Derfor er det CMT, der på byggemøderne oplyser Metroselskabet som bygherre om holddrift og bemanning.
- Af dette bilag kan det udledes, at CIPA i perioder og på nogle sites har arbejdet i lange skiftehold, men det kan ikke udledes af bilaget, om CIPA har brudt overenskomsten.
- Det kan ligeledes udledes, at CMT har haft kendskab til arbejdstiderne. Omvendt kan ikke udledes, at CMT har haft kendskab til den enkelte medarbejders arbejdstid, og om aflønningen har været korrekt i forhold til overenskomsten.
- De oplysninger som fremgår af bilaget, er oplysninger CMT har udvekslet med Metroselskabet, og de er omfattet af offentlighedsloven.

**Af bilag 9 CIPA turnusliste TGV, 12-17. maj 2014 i den faglige voldgift, fremgår at:**

- 59 medarbejdere er i oversigten listet i dag- og nat hold med arbejdstiderne 7.00-18.00 eller 7.00-19.00 eller 19-7.00 eller 18.00-5.00 for ugen fra mandag d. 12.maj til lørdag d. 17. maj.
- Det fremgår ikke af bilaget, om CMT har været vidende om de CIPA-ansattes overarbejde eller om CMT har haft kendskab til billaget.

Udover kendelsen og visse bilag herfra, som 3F/BJMF har lagt til grund for deres påstand, har 3F/BJMF henvist til nedenstående dokumenter, som de har fremsendt til Metroselskabet:

**Af mail med vedhæftede bilag fra CIPA (Giulia Grimaldi) til Dansk Byggeri den 11. marts, 2014 fremgår at:**

- Dansk Byggeri orienteres pr. mail fra CIPA om, at 14 tidligere CIPA-ansatte er opsagt, deres arbejdstimer inkl. overarbejde samt oversigt over lønudbetalingen. Arbejdstimerne er registreret op til 70 timer ugentligt ifølge referatet. Samme sag blev omtalt i bilag 60.
- Det fremgår ikke af e-mailen om CMT har været vidende om de CIPA-ansattes overarbejde eller dækket over dette.

Der er efterfølgende indgået forlig mellem 3F/BJMF og Dansk Byggeri/CIPA om sagen e-mailen omhandler.

**Af CIPA audit case udarbejdet af CMT fremgår (Juli, 2014)**

CMT udarbejdede i juli 2015 en summarisk undersøgelse af CIPAs løn- og arbejdsforhold efter kritik heraf blev rejst i Fagbladet 3F. Undersøgelsen omfatter udelukkende dokumentation, som virksomheden CIPA indsendte til CMT.



- I redegørelsen fra CMT i juli 2014 angives det, at CMT har modtaget information fra CIPA, der tyder på, at CIPA overholder overenskomsten. CMT vurderer derfor, på daværende tidspunkt, at det er "højest sandsynligt", at CIPA overholder overenskomsten.

Det skal bemærkes, at Metroselskabet gik videre med Selskabets egen og betydeligt mere omfattende undersøgelse af underentreprenørernes løn og arbejdsforhold uafhængigt af CMT's redegørelse om CIPA.

#### **Opsummering**

På grundlag af de relativt sparsomme oplysninger fra voldgiftens kendelse samt de øvrige dokumenter kan det ikke entydigt konkluderes, om CMT har dækket over CIPAs arbejdstider/manglende lønbetaling eller ej. CMT har imidlertid forpligtet sig til at levere en redegørelse om dette til 3F/BJMF, hvorfor der her kan fremkomme nye oplysninger. Selskabet vil derfor orientere, såfremt denne redegørelse frembringer nye oplysninger.