

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE, INDVANDRERE OG INTEGRATION

ANSØGNINGSSKEMA

Lokal beskæftigelsesindsats i udsatte byområder

1. Generelle oplysninger

Ansøgers navn og institution (*kommune, AF, virksomhed, forening mv.*):

Byudvikling i Partnerskaber//Fællesadministrationen 3B,

SE-nummer/CVR/CPR: 19786145

Adresse: Remisevej 15, 2300 Kbh. S /Kronprinsessegade 14, 1306 Kbh. K

Tlf. nummer (*til kontaktperson*): Mikkel N. Pedersen 32552124/ Lise Jordahn, 3318 6218

E-mail: mpn@3b.dk / ljo@3b.dk

Navn på den tegningsberettigede for institutionen/virksomheden: (*Med tegningsberettiget menes den person, der kan forpligte institutionen/virksomheden økonomisk*)

Driftschef Torben Hjelm

Navn på projektleder og kontaktperson: Mikkel N. Pedersen (Byudvikling i Partnerskaber) og Lise Jordahn (3B)

2. Projektets titel

Kompetenceafklaring og jobformidling i Urbanplanen

3. Projektperiode *Dato for projektets start og sluttidspunkt. Der kan normalt ikke ydes støtte til udgifter, der vedrører aktiviteter, der er igangsat før eventuelt tilsagn fra Integrationsministeriet foreligger.*

Projektet er klar til start den 1.april 2006 og forløber som pilotprojekt frem til 31.december 2006. Se i øvrigt pkt. 18.

4. Ansøgt beløb inklusiv moms Bemærk at budgetskema, der er vedhæftet som bilag til dette ansøgningskema, altid skal udfyldes og medsendes.

9 måneders løn til konsulent fra Dag- døgncentret (DDC) / projekt Springbræt i alt 360.000 kr. inkl. feriepenge, pension og administrationsgebyr til DDC.

Istandsættelse af lokale: 15.000 kr.

Drift 10.000kr.

Erfaringsopsamling og konceptudvikling 30.000 kr.

3B vil i samarbejde med Københavns Jobcenter med udgangspunkt i pilotprojektet udvikle et koncept for hvordan partnerskaber mellem den almene sektor og kommunen kan bidrage til at øge forbindelsen mellem ledige beboere i udsatte boligområder og erhvervslivet.

5. Projektets målgruppe(r) Er der tale om flere målgrupper, beskrives de særskilt. Hvor mange personer omfatter målgruppen, hvilke personer er der tale om, f.eks. køn, alder, forsørgelsesgrundlag mv.? Efter hvilke kriterier er målgruppen udvalgt og hvordan skabes der kontakt mellem målgruppen og projektet?

Projektet retter sig mod alle kategorier af arbejdsledige beboere i Urbanplanen med henblik på en generel øgning af beskæftigelsen i området. De boligsociale nøgletal for 2005 dokumenterer, at området svarer til de områder der jf. Regeringens strategi mod ghettoisering begrunder en omfattende indsats - ikke mindst på beskæftigelsesområdet.

Urbanplanen består af 5 selvstændige almene afdelinger med i alt ca. 5500 beboere i hele området. 43 % af beboerne i Urbanplanen er af anden etnisk baggrund end dansk. Der er i Urbanplanen særlig mange der er udenfor arbejdsmarkedet. Seneste KÅS tal for arbejdsmarkedsstatus fortæller om 12% på dagpenge, 13% på revalidering/aktivering og 16-17% på kontanthjælp ud af hele gruppen over 15 år. Til det kan tilføjes at ca. 27% er på varige indkomsterstøttende ydelser.

Kontakten til målgruppen skabes med udgangspunkt i de konkrete henvendelser vedrørende hjælp til beskæftigelse, der igennem længere tid er registreret hos sekretariatet for Byudvikling i Partnerskaber. Der bygges endvidere på den eksisterende positive synergieffekt der eksisterer i området som følge af Byudvikling i Partnerskaber, som har eksisteret i Urbanplanen siden 2003. Der er således på forhånd skabt kontakt mellem projektet og målgruppen. Den etablerede kontakt skal suppleres med opslag, information gennem den lokale tv kanal og gennem mund- til mund metoden. Fra sammenlignelige projekter¹ er der erfaring for, at tilbud om f.eks. jobformidling hurtigt omsættes i det interne miljø i boligområdet, og dermed er der sandsynlighed for at nå målgruppen.

¹ F.eks. Den fremskudte beskæftigelsesindsats i Mjølnerparken.- et samarbejde mellem Lokalcenter Ydre Nørrebro og Københavns Jobcenter februar 2005-december 2005)

6. Har ansøger tidligere ansøgt/fået bevilget økonomisk støtte fra

Integrationsministeriet til dette eller andre projekter *Alle hidtidige ansøgninger oplyses, uanset om der er bevilliget støtte fra ministeriet eller ej. Ikke tidligere ansøgt*

År	Journalnummer	Ansøgt beløb, kr.	Bevilliget beløb, kr.

7. Resumé af projektet *Kort beskrivelse – max 10 linier – af projektets formål, hovedaktiviteter og forventede resultater.*

Projektets formål er at etablere sig som et lokalt, aktivt bindeled mellem ledige beboere i Urbanplanen og erhvervslivet. Hovedaktiviteten er en frivillig "Åben Jobklub" 2 gange om ugen, hvor en fagligt kompetent konsulent ved brug af viften af beskæftigelsesfremmende tiltag tilbyder kompetenceafklaring, direkte jobformidling eller etablering af målrettede og opkvalificerende forløb.

På længere sigt er det formodningen, at en øget beskæftigelsesgrad vil standse den nuværende "ghettoisering" af området og bidrage til udvikling af Urbanplanen som et socialt bæredygtigt område, der fungerer og tiltrækker en mere blandet beboersammensætning. Projektets resultater skal anvendes til udvikling af et koncept for hvordan partnerskaber mellem den almene sektor og kommunen kan bidrage til at øge forbindelsen mellem ledige beboere i udsatte boligområder og erhvervslivet.

8. Baggrund for projektet *Hvorfor er projektet relevant og på hvilke områder er projektet interessant for andre?*

Projektet er baseret på et ønske om at udforske synergieffekten ved at arbejde med en særlig lokal beskæftigelsesindsats som led i det større projekt 'Byudvikling i Partnerskaber'. Byudvikling i Partnerskaber er samarbejde mellem den nye Ørestad, de fem boligafdelinger (Remisevængerne, Hørgården og Dyvekevænget), beboernetværk, institutioner, det lokale erhvervsliv og Københavns Kommune. Partnerskabet arbejder for at skabe en spændende, tryk og familievenlig bydel i et boligområde, der grænser op til Ørestad på Amager.

Temaerne for partnerskabets arbejde er:

- Fysisk fornyelse: Nye facader, legepladser, belysning, stier og pladser.
- Erhverv og uddannelse: Flere i arbejde og uddannelse til unge.
- Kultur og netværk: Muligheder og tryk for alle, beboeraktiviteter, foredrag, teater og musik.
- Integration: Kulturudveksling, tolerance, demokrati og respekt.
- Trafik og miljø: Bedre skoleveje, stier på tværs, affaldssortering og energibesparelser.

Den daglige indsats og koordinering sker fra et lokalt placeret sekretariat i Solvang Centret, hvor der sidder 5 fastansatte og flere løse tilknyttede medarbejdere, som arbejder med en

række projekter i forhold til beboerne, boligerne og områderne i Urbanplanen².

Sekretariatet for Byudvikling i Partnerskaber får dagligt henvendelser fra beboere, der ønsker konkret hjælp og vejledning til at komme i job eller uddannelse. Dertil kommer sekretariatets mange kontaktflader til ansatte og beboere i boligområdet og ansatte og brugere i institutionerne i området, hvilket styrker troen på at der kan opnås gode beskæftigelsesmæssige resultater via lokal jobvejledning som del af en større områdeindsats.

"Kompetenceafklaring og lokal jobformidling i Urbanplanen" skal ses som et pilotprojekt baseret på en frivillig, åben jobklub forud for ansøgning i 2006 til de af landsbyggefonden administrerede midler (de såkaldte ghettomidler, 600 mio. kr.) Med henblik på denne udbygning er det Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering, at der blandt andet på baggrund af erfaringerne i Akacieparken og Mjølnerparken, kan ses på en systematisk screening af beboerne i forhold til uddannelse og arbejde samt anvendelse af intensiverede kontaktføløb overfor ledige beboere i Urbanplanen.

Eftersom graden af ghettoisering jf. Programbestyrelsens strategi mod ghettoisering blandt andet er bestemt af hvor mange personer i et boligområde der står uden for arbejdsmarkedet, er det indlysende, at bedre beskæftigelse i området vil være et meget væsentligt skridt mod at nedbryde polariseringen mellem de udsatte områder og det omgivende samfund.

I følge en af hovedkonklusionerne i en evaluering af AF Storkøbenhavns inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen³ vises det, at der i høj grad er brug for en differentieret indsats for at få de ledige i beskæftigelse. Personer, der er sværest at få i arbejde er blandt andet personer med anden etnisk baggrund og personer med høj forudgående ledighedsgrad – karakteristika, der i høj grad gør sig gældende for mange af Urbanplanens beboere. Analyserne viser også, at positive effekter på nedbringelsen af ledighed kan tilskrives værktøjer som jobklubber, virksomhedsbesøg, formidling af konkrete job eller henvisning til konkrete virksomheder – værktøjer, hvor arbejdsmarkedsperspektivet er konkret og nærværende.

På det lokale niveau er beboernes daglige henvendelser til beboerrådgiverne en tydelig indikator på, at der i Urbanplanen er behov for en lokalt forankret indsats til at styrke Københavns Jobcenters mulighed for at komme i dialog med de arbejdsledige beboere i

² Se her Partnerskabets hjemmeside www.partnerskabet.dk

³ Akf og New Insight A/S (2005): *Evaluering af AF-Storkøbenhavns inddragelse af aktører i forbindelse med kontaktføløb mv. i 2003-2004.*

området.

Projektet er af generel interesse i forhold til strategien mod ghettoisering fordi Urbanplanens udfordringer for så vidt angår beboersammensætning og beskæftigelsesgrad, er sammenlignelig med andre problemramte områder. Den omstændighed, at der i de udsatte områder er en høj grad af ledighed, bør udnyttes positivt i forhold til den aktuelle efterspørgsel på arbejdskraft i blandt andet servicesektoren.

Samtidig er der med en lokalt forankret jobklub også mulighed for at gøre sig erfaringer med konstruktiv dialog, der kan anvendes på andre områder, blandt andet uddannelse og adgang til andre jobfunktioner i samfundet. Konkret tænkes der i forhold til Urbanplanen på den fysiske og sociale sammenhæng, der skal etableres med Ørestaden og herunder Danmarks Radio, Københavns Universitet og IT Universitetet.

9. Forudsætninger for at gennemføre projektet *Hvad kvalificerer ansøger til at gennemføre projektet succesfuldt?*

Projektet vil blive forankret i sekretariatet for Byudvikling i Partnerskaber, som i forvejen koordinerer en række boligsociale, integrationsmæssige og fysiske aktiviteter. Projektet arbejder både med indsatser og aktiviteter for udsatte målgrupper og mere generelle kulturelle aktiviteter. En omfattende fysisk renovering er også i gang i Urbanplanen. Forudsætningerne er dermed gode for både at styre og administrere projektet og for at udnytte synergieffekten i den brede kontakt til beboerne. Forudsætningerne for at gennemføre projektet er styrket af udsigten til at etablere samarbejde med Københavns Jobcenter – et samarbejde som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen jf. brev af 28.2.2006 også er parat til indgå i.

Med valget af Projekt Springbræt som konsulenter i jobklubben, er der tale om en særdeles kompetent samarbejdspartner, der på grund af dokumentret succes med at bringe borgere med svag arbejdsmarkedstilknytning i arbejde har et velrenommeret ry i Københavns Kommune. Springbræt har desuden på forhånd et beskæftigelsessamarbejde med boligafdelinger i Urbanplanen. Springbræt har desuden et veletableret virksomhedsnetværk, som umiddelbart vil kunne anvendes. Projekt Springbræt er en del af Dag- og døgncentret, der har rammeaftale med Københavns Kommune om levering af ydelser til ledige borgere om for- og revalidering samt særligt beskæftigelsesfremmende tiltag.

I løbet af foråret 2007 starter entreprenørfirmaet Enemærke & Petersen (E&P) et større renoveringsarbejde i Urbanplanen, som forventes at strække sig over 6-8 år. På nuværende tidspunkt har E&P overfor 3B givet positivt udtryk for at indgå i et samarbejde om lokal jobskabelse i forbindelse med renoveringen. Konkret er det tilkendegivet at E&P vil undersøge muligheden for pladser til voksenlærlinge og behovet for ufaglært arbejdskraft. Aktuelt har E&P en lagerhal i Glostrup, hvor der er perspektiv for at ansætte lager – og værkstedsarbejdere. Disse jobplaceringer kan på sigt munde ud i tilknytning til renoveringen i Urbanplanen. Projekt Springbræt vil fungere som formidlere til E&P om muligheder inden for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder brug af mentorordning.

ISS har ligeledes overfor 3B givet udtryk for interesse i samarbejde. ISS har tidligere samarbejdet om beskæftigelse i blandt andet Mjølnerparken og Akacieparken.

Fællesadministrationen 3B vil være den overordnede tovholder på erfaringerne, som skal evalueres og på sigt anvendes i boligområder med udfordringer svarende til dem vi finder i Urbanplanen.

10. Projektets formål *Hvad ønskes opnået med projektet?*

Det ønskes med udgangspunkt i pilotprojektet, at udvikle et koncept for hvordan partnerskaber mellem den almene sektor og kommunen kan bidrage til at øge forbindelsen mellem ledige beboere i udsatte boligområder og erhvervslivet.

Med projektet ønskes en realisering af innovativ beskæftigelsesindsats for beboere i Urbanplanen, som ikke profiterer af eksisterende beskæftigelsestilbud. På baggrund af beboersammensætningen i Urbanplanen vil der fortrinsvis være tale om beboere med anden etnisk baggrund end dansk.

Med projektet ønsker vi at bidrage til brobygning mellem erhvervsliv og de udsatte boligområder og i sammenhæng hermed at inkorporere nye visioner for og metoder i beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsledige beboere i Urbanplanen skal have mulighed for gennem kompetenceafklaring at blive matchet med relevante arbejdsgivere eller uddannelsestilbud.

11. Projektbeskrivelse *Projektets indhold. Hvilke konkrete tiltag skal gennemføres, hvor, hvordan og af hvem? Hvilke arbejdsmetoder tænkes anvendt?*

Der vil være "Åben Jobklub" i et eksisterende lokale tæt på sekretariatet 2 gange om ugen. Konsulenten fra Springbræt vil gennem samtaler rådgive beboere og på baggrund af samtalerne bistå beboerne med at finde arbejde eller uddannelse. Aktiviteterne omfatter bl.a.:

- Rådgivning i forhold til jobsøgning
- Rådgivning om uddannelsesmuligheder
- Bistand til realisering af egne ønsker til job og uddannelse
- Der vil formodentlig relativt hurtigt vise en række fællestræk i typen af henvendelser. I sekretariatet er der f.eks. konstateret efterspørgsel for hvordan man etablerer sig med selvstændig virksomhed. Med udgangspunkt i de konkrete henvendelser, vil der være mulighed for metodeudvikle projektets aktiviteter i form af gruppevis vejledning om f.eks. iværksætter. Det vil i den forbindelse være oplagt at etablere samarbejde med Erhvervscenter for Etablering, Vækst og Udvikling (EVU).

12. Geografi *Hvilke kommuner/geografiske områder er omfattet af projektet?*

Københavns Kommune/ Urbanplanen (bykvarter med ca. 5500 beboere).

13. Projektets delmål, succeskriterier og forventede resultater *Hvilke konkrete resultater forventes opnået med projektet. Delmål og succeskriterierne bør være optimistiske, realistiske og målbare, se også punkt 20.*

Ledigheden i Urbanplan reduceres gennem rådgivning, der fører til at flere kommer i arbejde eller uddannelse. Urbanplanen udvikles gradvist til et socialt bæredygtigt område, der rekrutterer en mere blandet beboersammensætning.

På individniveau:

3-5 beboere, der ikke hidtil har profiteret af den eksisterende beskæftigelsesindsats, har pr. åbningsdag samtale med jobkonsulenten. Alle vil blive rådgivet mens ca. halvdelen vil komme videre i arbejde, uddannelse eller få inspiration til at komme videre, f.eks. i form af et tilbud om opkvalificerende forløb fra Københavns Jobcenter. For den samlede projektperiode vil det betyde at ca. 250 beboere modtager rådgivning, hvorved ca. 125 bringes fra passiv til aktiv tilværelse. Der skal tages forbehold for hvor mange der kommer i beskæftigelse og aktiv forsørgelse, da der kan være stor forskel på graden af arbejdsmarkedsparathed hos den enkelte beboer og deraf følgende behov for samtaler, opfølgning og samarbejde med f.eks. sagsbehandler og mentor.

Internt i Urbanplanen:

Projektet er synligt efter den første måned, og der opstår gennem positiv omtale blandt beboerne en positiv stemning omkring nye veje til arbejdsmarkedet. Der opstår viden om, at der eksisterer et nærværende tilbud om jobformidling.

Eksternt:

Kendskabet øges blandt ledige beboere om kravene på arbejdsmarkedet og mulighederne for uddannelse. Urbanplanen får nuanceret og forbedret sit omdømme i det omkringliggende samfund fordi beboerne synliggøres gennem aktiv samfundsdeltagelse.

Artikler om projektet er optaget i lokalaviser således at det omgivende lokalsamfund, og ikke mindst erhvervslivet er blevet gjort bekendt med projektet. Der er skabt kendskab til og interesse for at replicere metoden, blandt andet hos arbejdsgivere, der gennem Mentor Avisen kan få inspiration til hvorledes socialt ansvar og rekruttering af arbejdskraft kan

realiseres. Andre boligområder og kommuner med ligende udfordringer får gennem formidling i BL's erfarneværk inspiration til hvorledes de sammen kan udgøre et aktivt bindeled mellem ledige beboere og erhvervslivet.

Målopfyldelsen vil således konkret kunne aflæses i antal beboere der er kommet i beskæftigelse, uddannelse eller som er kommet fra en passiv til aktiv forsørgelse i form af deltagelse et målrettet, opkvalificerende forløb.

Antal henvendelser i Jobklubben vil ligeledes være en indikator på projektets succes, i det der vil være tale om en begyndende dialog mellem beboere og det omgivende samfund, som måske ikke umiddelbart omsættes i en konkret jobplacering.

Der er udviklet, afprøvet og evalueret et koncept for hvordan der gennem et samarbejde mellem aktører i den kommunale beskæftigelsesindsats og i den almene sektor kan skabes en forbedret lokal jobformidling i udsatte byområder.

14. Hvordan skal de opsatte delmål og succeskriterier måles/vurderes *Hvordan vurderes og kontrolleres, at de opsatte delmål opfyldes, hvordan opgøres, om succeskriterierne er nået?*

Springbræt fører statistik over antal og typer af henvendelser og resultater heraf, som rapporteres til Byudvikling i Partnerskaber og 3B.

Målopfyldelsen vil således konkret kunne aflæses i antal beboere der er kommet i beskæftigelse, uddannelse eller som er kommet fra en passiv til aktiv forsørgelse i form af deltagelse et målrettet, opkvalificerende forløb.

Der skal inden projektets start i samarbejde mellem 3B, Partnerskabet, Københavns Jobcenter og Springbræt udarbejdes en skabelon for evaluering, der tager højde for måling af såvel kvantitative som kvalitative indikatorer på projektets effekt.

3B er den overordnede tovholder på gennemførelse af projektet samt ansvarlig for formidling af projektets resultater og erfaringer til andre aktører.

15. Information/formidling *Hvordan formidles projektets resultater og erfaringer til andre?*

Erfaringer og resultater opsamles og formidles i "Byudvikling i Partnerskaber".

3B vil varetage tovholderfunktionen og sikre formidling til BL's landsdækkende erfanetværk.

Derudover skabes kontakt til den lokale presse samt til relevante fagblade, således der formidles viden til såvel det lokale erhvervsliv, relevante faggrupper og ikke mindst til erhvervslivet, eksempelvis gennem Mentor Avisen.

16. Projektets samspil med andre initiativer *Hvorledes koordineres projektet med andre eksisterende eller planlagte projekter. Hvordan indgår projektet i den øvrige integrations- og arbejdsmarkedsindsats?*

Projektet er en udvikling af Erhvervspartnerkabet⁴ med henblik på at skabe konkret rådgivning om arbejde og uddannelse i en periode, hvor beboere efterspørger indsatsen, og hvor arbejdsgivere efterspørger arbejdskraft.

Projektet skal i sin pilotfase ses som fundamentet for at oparbejde en brugergruppe i Urbanplanen, hvoraf nogle omgående kan bringes i kontakt med arbejdsgivere med henblik på ustøttet beskæftigelse.

Der er aktuelt truffet aftale med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Københavns Kommune om at indgå i partnerskab i projektet med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse. Partnerskabserklæring vedlagt.

På sigt skal udvikles et fælles koncept for hvorledes en lokalt forankret indsats i de udsatte boligområder kan styrke Københavns Jobcenters muligheder for konstruktiv dialog med de arbejdsledige borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, og som ofte vil være beboere i de udsatte områder.

Det er Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering, at der i forbindelse med eventuel tildeling af Landsbyggefondens midler, blandt andet på baggrund af erfaringerne i Akacieparken og Mjølnerparken, kan ses på en systematisk screening af beboerne i forhold til uddannelse og arbejde samt anvendelse af intensiverede kontaktføløb overfor ledige beboere i Urbanplanen.

⁴ www.partnerskab.dk/erhvervspartnerkabet

Konceptet skal bl.a. anvendes i forhold til ansøgningsrunden til Landsbyggefonden.

3B har medio februar haft en positiv dialog med Københavns Kommune herom

17. Projektets organisering *Hvordan organiseres projektet, og hvem er ansvarlig for de enkelte dele af projektet?*

Jobklubben organiseres i tæt samarbejde med Byudvikling i Partnerskaber, Københavns Jobcenter og 3B. Der etableres styregruppe bestående af repræsentanter fra Københavns Kommune (Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen, BIF), Byudvikling i Partnerskaber, 3B, Projekt Springbræt, en repræsentant fra erhvervslivet og eventuelt fra SLIB-projektet.

18. Forankring *(Hvordan sikres forankring af projektet og videreførelse efter den planlagte projektperiode?)*

Projektet betragtes som en forløber for en længere indsats, der realiseres gennem et samarbejde med Københavns Kommune og en bevilling fra Landsbyggefondens pulje til social og forebyggende indsats i problemramte afdelinger.

19. Projektets tidsplan og milepæle *Tidsplan for de forskellige aktiviteter, samt hvornår de enkelte delmål forudsættes at være nået?*

Ultimo marts: Styregruppe er sammensat, skabelon for projektstyring og evaluering udarbejdet og lokaler er klar til etablering af "Åben Jobklub". Dette sker i samarbejde, 3B er koordinator på aktiviteterne

Primo april: Partnerskabet er ansvarlig for Information i boligområdet. Start på "Åben Jobklub"

April: 3B er ansvarlig for formidling om projektet til lokalaviser, virksomhedsnetværk m.fl.

Maj: Model for systematisk samarbejde mellem et udsat boligområde og Københavns Jobcenter er udviklet og godkendt af styregruppen.

Juni: 3B er ansvarlig for at ansøgning om fortsættelse af modellen er ansøgt hos Landsbyggefonden

August-december: Formidling i BL's erfanetværk, fagblade, afholdelse af workshops for aktører i sammenlignelige boligområder/partnerskaber. Dette sker i samarbejde, 3B er koordinator på aktiviteterne.

December: Ca. 250 borgere er kompetenceafklarede, ca. 125 er i beskæftigelse eller i opkvalificerende forløb, evaluering er udarbejdet og model for fortsættelse af projektet er realiserbar. Dette sker i samarbejde, 3B er koordinator på aktiviteterne.

20. Særlige spørgsmål vedrørende succeskriterier

Urbanplanen består af 5 selvstændige almene afdelinger med i alt ca. 5500 beboere i hele området. 43 % af beboerne i Urbanplanen er af anden etnisk baggrund end dansk. Der er i Urbanplanen særlig mange der er udenfor arbejdsmarkedet. Seneste KÅS tal for arbejdsmarkedsstatus fortæller om 12% på dagpenge, 13% på revalidering/aktivering og 16-17% på kontanthjælp ud af hele gruppen over 15 år. Til det kan tilføjes at ca. 27% er på varige indkomsterstøttende ydelser.

21. Indhentelse af børneattester *Såfremt projektet eller dele af projektet indebærer, at en eller flere personer som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med*

børn under 15 år, skal børneattest, jf. § 36 i bekendtgørelsen om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister, indhentes for de pågældende personer.

Indebærer projektet eller dele af projektet en direkte kontakt med børn under 15 år?

JA ___

Nej ___

22. Underskrift af tilskudsansvarlig. Hvis rubrikken ikke er udfyldt vil ansøgningen blive returneret ubehandlet.

Jeg bekræfter hermed under strafansvar, at de oplysninger, jeg har givet, er rigtige. Urigtige oplysninger medfører bortfald af tilsagn og er undergivet straffelovens regler om strafansvar for afgivelse af urigtige oplysninger i retsforhold, der vedkommer det offentlige, jf. straffelovens § 163.

Dato

Underskrift

BUDGETSKEMA

Venskabsfamilier og frivilligt integrationsarbejde

Budgettet bør omfatte hele projektet dvs. også dele, som støttes fra anden side samt egenfinansiering. Alle beløb angives inklusiv moms.

Under indtægter skal ikke medregnes allerede afholdte aktiviteter og lønudgifter.

Under udgifter skal det tydeligt fremgå, hvad de anførte udgifter omfatter. F.eks. skal det under overskriften Løn angives løn til projektleder, løn til projektmedarbejdere, løn til administrativt personale mv.

1. Indtægter	
Integrationsministeriet	415.000 kr.
Medfinansiering	30.000 kr. (Projektsparring, information i boligområdet mv. ved Byudvikling i partnerskaber)
Egenfinansiering	25.000 kr. (husleje, administration, løbende drift mm).
Indtægter i alt, kr.	470.000 kr.
2. Udgifter	
Løn	360.000 kr.
Ekstern bistand	
Aktivitetsudgifter	20.000
Anskaffelser	
Formidling/evaluering	25.000 kr. 30.000 kr.
Revision	5000 kr.
Øvrige driftsudgifter	5000 kr.
Husleje	25.000 kr.
Efter behov søges Byudvikling i Partnerskaber om tilskud til aktivitetsudgifter.	
Udgifter i alt, kr.	470.000 kr.
3. Resultat (Indtægter - udgifter), kr.	
	0 kr.



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Direktionen

Til Puljen "Lokal beskæftigelsesindsats i udsatte byområder"

Dato:

Sagsnr.: 296885

Dok.nr.: 1779762

Partnerskabserklæring

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune, skal hermed med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse, tilkendegive at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen gerne vil medvirke til gennemførelsen af projekt "Kompetenceafklaring og jobformidling i Urbanplanen".

Venlig hilsen

Morten Binder
direktør

Direktionen

Bernstorffsgade 17, 3.
1592 København V.

Telefon
33 17 33 17

Direkte telefon
33 17 36 02

Telefax
33 17 32 04

E-mail
Morten.Binder@bif.kk.dk

www.kk.dk