



Notat

Vilkår og aflønning for plejefamilier

Vilkår for plejefamilier i Københavns Kommune

I Københavns Kommune, arbejder plejefamilier på kontraktbasis, og vederlaget fastsættes ud fra KL's vejledende takster og individuelle vurderinger af opgaven og barnets behov.

I Københavns Kommune aflønnes der efter forhandlingsmodellen eller gennemsnitsmodellen. I forhandlingsmodellen genforhandles kontrakten som udgangspunkt hvert andet år. Ved styrkede anbringelser genforhandles den efter fire år. Revurdering af vederlag sker på baggrund af en vurdering af barnets støttebehov og omfanget af plejeopgaven. I gennemsnitsmodellen bliver der fastlagt en gennemsnitlig vederlagshonorering, som løber under hele anbringelsen. Niveauet fastsættes ved forløbets start og genforhandles ikke. Gennemsnitsmodellen har til hensigt at sikre fast honorering gennem anbringelsen. På den måde er gennemsnitsmodellen med til at skabe ro omkring anbringelsen. Se tabel 1 for eksempler på fastsættelse af vederlag ift. kompleksiteten af barnets udfordringer.

Ved kontraktfornyelse vil Familieplejen København genvurdere vederlag ud fra den gældende vederlagsbeskrivelse. Hvis der vurderes ændringer i plejeopgaven, vil en forhandling indgås. Såfremt der ikke er ændringer, vil der fremsendes en ny kontrakt uden ændringer. Der skal ligeledes udarbejdes ny kontrakt, hvis der sker ændringer i plejeforholdet eller støtteopholdet, såsom ændringer i antal dage, ændrede antal vederlag. Ønskes ændring af kontraktindehaver, kan dette kun ske i særlige tilfælde, fx ved ledighed, efterløn, pensionering, barsel eller samlivsændringer (skilsmisse/samlivsophør, eller en ny partner, som flytter ind).

Der er tre hovedtyper af plejefamilier, der matcher forskellige børns behov:

1. Almen plejefamilie for børn med lette til moderate støttebehov med fokus på omsorg, alderssvarende udvikling, skolegang og fritidsaktiviteter.
2. Forstærket plejefamilie for børn med moderate til svære støttebehov, som har brug for specialiseret støtte (fx pædagogisk

17-09-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 13638

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc
2025-0200919

Sagsbehandler
Freja Mokkelbost

indsats) fra eksterne fagfolk samtidig med hverdagsliv i plejefamilien.

3. Specialiseret plejefamilie for børn med svære støttebehov, ofte med psykiske eller adfærdsmæssige udfordringer, hvor plejefamilier har særlige kompetencer og indgår aktivt i behandling og samarbejde med eksterne fagfolk, fx psykologer.

I plejefamilier, der tager sig af børn med svære støttebehov, kan der gives ekstra støtte og ressourcer alt efter kompleksiteten. For børn med massive psykiske og fysiske funktionsnedsættelser, hjerneskader eller svære adfærdsforstyrrelser kan plejefamilien få 9 vederlag eller mere i særligt krævende situationer. Antallet af vederlag hænger sammen med kompleksiteten af barnets udfordringer. Jo mere komplekse sagerne er, jo flere vederlag er der mulighed for at få. Se nedenstående afsnit om vederlag for uddybning af vederlag. Familien modtager også ekstra konsulentbistand og psykologisk supervision de første fire år af anbringelsen. I alle typer sager gælder det, at hvis anbringelsen bliver særlig udfordrende, kan familien få tættere telefonisk opfølgning, ekstra pædagogisk supervision, særligt tilrettet kompetenceudvikling, samarbejds-møder, psykologisk supervision, krisehjælp eller andre former for støtte. Familieplejen i Københavns Kommune oplyser, at det vurderes, at de styrkede anbringelser i kommunen matcher de mest komplekse sager.

Vederlag

Der er ingen lovbestemte retningslinjer for, hvor mange vederlag der ydes for forskellige typer af døgnpleje- og støtteophold. To plejeforhold er aldrig helt ens, derfor fastsættes antallet af vederlag ud fra et fagligt skøn indenfor rammerne, som er bevilget af den anbringende myndighed. Fastsættelse af antal vederlag sker altså på baggrund af en konkret vurdering af plejeforholdets karakter, herunder barnets situation, samt graden af påvirkning af familielivet i plejefamilien. Netværksplejefamilier modtager ikke vederlag, men kun omkostningsandele, som udbetales via barnets børne- og ungerådgiver/netværkskonsulent. Der er en række definitioner, der bestemmer antallet af vederlag. Nedenstående opidser kort behovene, der bestemmer antallet af vederlag.

Nedenstående oversigt i tabel 2 viser KL's taksttabel for vederlag per måned for de forskellige antal vederlag. Udover vederlag får plejefamilien omkostningsbeløb til dækning af omkostninger fx kost, logi, beklædning og lommepege.

Tabel 1: KL's taksttabel for vederlag

Antal vederlag	Per måned	Plejefamilien
4	20.344 kr.	Hvis plejebarnet er på efterskole og har adresse hos plejefamilien eller hvis plejebarnet bevilges efterværn.
5	24.453 kr.	Er alment godkendt.

6	30.516 kr.	Er almen eller forstærket godkendt. Er indstillet på, at opgaven kan kræve den ene plejeforælder er hjemmegående på deltid ved behov.
7	35.602 kr.	Er i udgangspunkt forstærket eller specialiseret godkendt. Er indstillet på, at opgaven kan kræve den ene plejeforælder er hjemmegående på fuldtid ved behov.
8	40.688 kr.	Er forstærket eller specialiseret godkendt. Er indstillet på, at den ene plejeforælder er fuldtidsbeskæftiget med plejeopgaven, og at den anden plejeforælder yder væsentlige professionelle bidrag.
9	45.774 kr.	Plejefamilier, der varetager styrkede anbringelser kan i nogle tilfælde honoreres med 9 vederlag i anbringelses opstart, hvis det forventes, at plejefamilien skal yde en ekstra stor indsats.

*I meget særlige tilfælde kan der gives mere end 9 vederlag

Vilkår

Plejefamilier er omfattet af nedenstående vilkår:

- Ret til ferie: Plejefamilier er omfattet af ferieloven og har ret til 5 ugers ferie samt et ferietillæg på 1% af vederlaget.
- Arbejdsskadeforsikring: Plejefamilier er dækket af arbejdsskadeforsikring, hvis de kommer til skade i forbindelse med plejeopgaven.
- Ret til supervision og efteruddannelse: Kommunen tilbyder supervision og relevante kurser, så plejefamilier kan udvikle deres kompetencer og få støtte i svære situationer.

Supplerende støtte, ferie og aflastning

Plejefamilier i kommunen, som har børn med svære psykiske udfordringer, har adgang til både supervision og ekstra støtte, men de faktiske muligheder for supplerende ferie og aflastning afhænger af den specifikke situation og skal vurderes samt godkendes individuelt.

Socialfaglig støtte

- Fast tilknyttet familieplejekonsulent som yder pædagogisk supervision og faglig understøttelse.
- Supervision: Plejefamilier kan få psykologisk supervision, især ved komplekse opgaver.
- Lovpligtig intensiv støtte ved nye anbringelser, inkl. kurser og temasupervisioner i barnets første år.

Ved tegn på sammenbrud i anbringelsen kan plejefamilien få ekstra støtte, fx hyppigere supervision, krisehjælp eller samarbejds møder. For at forebygge brutte forløb, har Familieplejen derudover igangsat en projektindsats i form af forebyggende kompetenceudvikling, gruppesupervision og ekstra faglig støtte for plejefamilier med børn på vej i teenagealderen.

Ferie

- Plejefamilier har ret til ferie i henhold til ferieloven, inkl. 5 ugers ferie.
- 5. ferieuge kan udbetales fra 2025, hvis den ikke afholdes.
- Københavns Kommune yder årligt et fast tilskud på 1.500 kr. pr. barn ved støtteophold og 5.000 kr. pr. barn ved døgnanbringelse ferieaktiviteter.

Aflastning

Der findes to former for aflastning alt efter behov for plejefamilier i Københavns Kommune:

1. Barnets behov: Hvis barnet har særlige psykiske udfordringer, kan der arrangeres støtteophold hos en anden godkendt plejefamilie. Det er for nuværende vanskeligt at rekruttere familier til støtteophold.
2. Plejefamiliens behov: Hvis plejefamilien har brug for en pause (fx ved belastning eller sygdom), kan der søges aflastning. Dette kræver godkendelse af barnets børne- og ungerådgiver, som vurderer, om barnets tarv tillader det.