



Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Opfølgning på medlemsforslag i BR om lovlig meritpædagogordning

Borgerrepræsentationen har med godkendelse af medlemsforslag på møde 2. marts 2023 pålagt Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) at komme med forslag til en lovlig meritpædagoguddannelse.

Behovet for en ny model for meritpædagoguddannelse er opstået pga. KL's udmelding om manglende hjemmel til tidligere meget udbredt meritmodel i København. På den baggrund har BUF i samarbejde med Københavns Professionshøjskole (KP) udarbejdet et bud på en ny model og rettet henvendelse til KL omkring den nye model. Den nye model samt brev til KL og svar fra KL om modellen er vedhæftet som bilag 1-3.

Løsning

Det er planen, at den nye model for ordinær meritpædagoguddannelse kan opstartes til efterårsoptaget 2023, og at den vil medvirke til at sikre, at der i Københavns Kommune fortsat kan uddannes et stort antal pædagogmedhjælpere via meritpædagoguddannelserne (bilag 1).

Økonomien i den nye meritpædagogmodel betyder en lønnedgang for pædagogmedhjælperen i det første studieår. Den udfordring har BUF fremsat i brevet til KL (bilag 2). Svarbrevet fra KL (bilag 3) indeholder KL's overvejelser omkring økonomien forbundet med meritpædagoguddannelse.

Der er således dialoger i gang, hvor målet er at forbedre de økonomiske rammer for meritpædagoguddannelserne. BUF fastholder pres og fokus på at få gode rammer for meritpædagoguddannelserne, for arbejdspladserne og for de studerende pædagogmedhjælpere.

Når der kommer evt. afklaring om nye rammer for og finansiering af den ordinære meritpædagoguddannelse fra nationalt hold, vil forvaltningen orientere BUU om det.

Bilag

Bilag 1. 2+3 model - ny meritpædagoguddannelse

Bilag 2. Brev til KL vedr. merit

Bilag 3. Svarbrev fra KL vedr. meritpædagoguddannelsen

14-03-2023

Sagsnummer I F2
2023 - 4575

Dokumentnummer i F2
2898490

Sagsnummer i eDoc
2023-0104333

Sagsbehandler
Christina Bundgaard

Marts 2023

Center for politik og HR
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Ny model for ordinær meritpædagoguddannelse

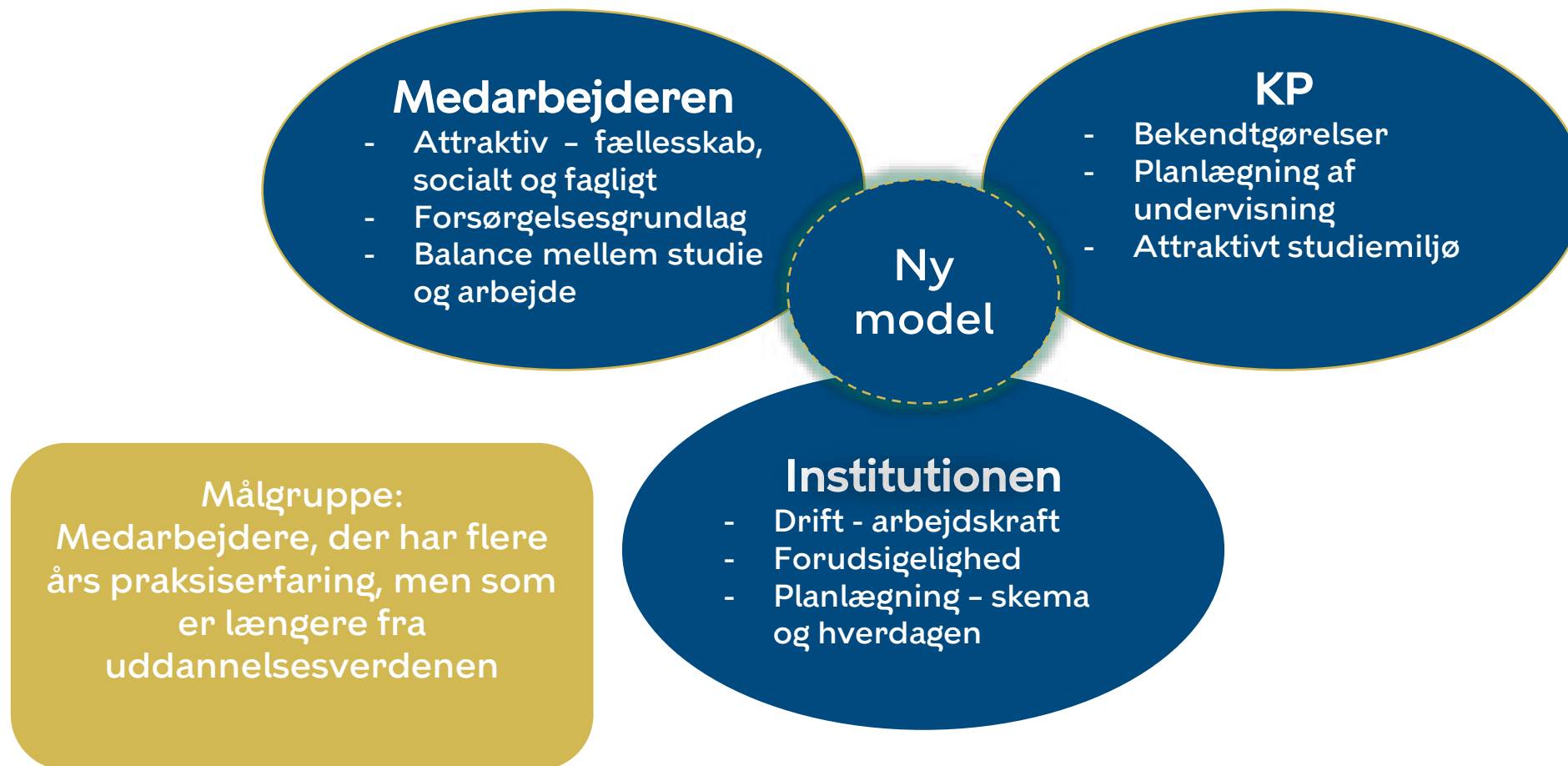
Ny model frem mod
efterårsoptaget 2023



Der er 3 forskellige meritpædagoguddannelser

- **Ordinær meritpædagoguddannelse** (1. studieår er tilrettelagt som fuldtidsstudie; 2. og 3. studieår tilrettelagt som deltidsstudie, hvor der veksles mellem undervisning på uddannelsesstedet hver 5. weekend og netbaseret undervisning). **DENNE ER ORDNING KAN IKKE LÆNGERE ANVENDES EFTER KL'S UDMELDING OM MANGLENDE HJEMMEL TIL AT UDBETALE LØN TIL DE STUDERENDE PÅ 1. STUDIEÅR.**
- **Netbaseret ordinær meritpædagoguddannelse** (gennem hele uddannelsen veksles mellem undervisning på uddannelsesstedet hver 5. weekend og netbaseret undervisning. 1. år på er et fuldtidsstudie; 2. og 3. studieår tages som deltidsstudie). **ORDNINGEN FORTSÆTTER UÆNDRET**
- **Meritpædagoguddannelse som sporskifte -for personer der allerede har en videregående uddannelse** (gennem hele uddannelsen veksles mellem undervisning på uddannelsesstedet hver 5. weekend og netbaseret undervisning. 1. semester på uddannelsen er et fuldtidsstudie; de resterende to år tages som deltidsstudie). **ORDNINGEN FORTSÆTTER UÆNDRET**

Kriterier for ny model for ordinær meritpædagoguddannelse



Ny model for ordinær meritpædagoguddannelse

- under udarbejdelse og forventes klar til studiestart efterår 2023

Fuldtidsstudie + ansættelse med delvis orlov på 1. studieår

- Uddannelse med fremmøde 2 dage om ugen
- Arbejde 3 dage på arbejdspladsen
- Medarbejderen søger delvis orlov fra arbejdspladsen

Forsørgelsesgrundlag - eksempel

Løn for 22 timer/uge:	ca. 15.500 kr.
SVU for 15 timer/uge:	ca. 4.800 kr.
<hr/>	
Indtægt/måned:	ca. 20.300kr.
Indtægtsnedgang/måned:	min. 5.000 kr.*
<hr/>	
Muligt løntillæg/måned:	ca. 1.000 kr.

* Konkret lønnedgang for medarbejdere afhænger af deres erfaring

2. og 3. studieår gennemføres om hidtil netbaseret uden for arbejdstiden



KL
Weidekampsgade 10
2300 København S

Kære Kristian Vendelbo og Kristian Heunicke

I budgetaftalen 2022 for Københavns Kommune blev der afsat midler til at uddanne 160 meritpædagoger årligt for at imødegå de massive rekrutteringsudfordringer i kommunens vuggestuer og børnehaver. Med KL's udmelding af 1. december 2022 er kommunens muligheder for at understøtte merituddannelse af ufaglærte pædagogiske medarbejdere blevet væsentligt udfordret.

På baggrund af KL's skrivelse af 1. december 2022 har Københavns Kommune derfor ændret tilgang til uddannelsen af meritpædagoger og de vilkår, pædagogmedhjælpere tilbydes under den ordinære merituddannelse.

Med dette brev orienterer vi jer om, hvordan vi i København på den korte bane arbejder videre med en ny model for den ordinære meritpædagoguddannelse. Og så oplister vi en række konkrete ønsker til forbedring af SVU, som vi opfordrer KL til at gå videre med til staten for, at vi giver ordentlige rammer for vores pædagogmedhjælpere der tager meritpædagoguddannelse.

Københavns Kommune har sammen med Københavns Professionshøjskole udviklet en ny model for den ordinære merituddannelse, som vi forventer at tage i brug fra optaget på uddannelsen september 2023.

I den nye model tilbydes meritpædagogstuderende deltidsansættelse (og derved deltidsorlov) på deres tjenestested ved siden af uddannelsesforløbet. Uddannelsesforløbet tilrettelægges i komprimerede blokke med i gennemsnit 2 studiedage om ugen, og uddannelsen er fortsat et fuldtidsstudie.

Det betyder, at de meritstuderende vil kunne arbejde i gennemsnit tre dage om ugen og så have orlov til studie de to andre dage. Derved får medarbejderne mulighed for at fastholde et højere indtægtsniveau under uddannelsen end Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) alene. Det er vores erfaring, at de medarbejdere, der er målgruppen for den ordinære meritpædagoguddannelse, ikke vil have økonomisk mulighed for at tage uddannelsen, hvis det alene skal ske på den nuværende SVU-sats. Med denne model vil de studerende opleve en indtægtsnedgang

28. februar 2023

Sagsnummer
2023-0072630

Dokumentnummer
2023-0072630-4

Direktion
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009386199

www.kk.dk

på det 1. studieår svarende ca. 5.000 kr. (ca. 20 %) månedligt (afhængigt af deres erfaringstrin). Vi påtænker at yde et ekstra løntillæg i relevant omfang i henhold til lokal løn i første studieår for at reducere indtægtsnedgangen.

Modellen er administrativt tung og indeholder fortsat en række udfordringer. Nedenfor er oplistet nogle løsningsforslag til udfordringerne, og vi vil gerne opfordre til, at KL bringer disse forslag videre i de fortsatte drøftelser med regeringen om vilkårene for meritpædagoguddannelsen.

1. Mulighed for SVU ved studierelevant beskæftigelse ved eget tjenestested

Hvis en pædagogmedhjælper fortsætter arbejdet som pædagogmedhjælper på deltid (f.eks. 15 timer om ugen svarende til mange studiejobs) og dermed kun bevilges delvist orlov, vil SVU blive reduceret, jf. pkt. 2.

Disse regler omkring reduktion af SVU gælder imidlertid ikke i situationer, hvor medarbejderen får fuld orlov uden løn fra sin hidtidige stilling ifm. meritpædagoguddannelsen og samtidig påtager sig et deltidsjob for en anden arbejdsgiver som pædagogmedhjælper eller et job med helt andre opgaver hos egen arbejdsgiver, f.eks. som ufaglært rengøringsmedarbejder. Her er der ingen begrænsninger, og SVU reduceres ikke.

2. Fuld SVU-sats i hele uddannelsesperioden (uagtet deltidsorlov)

De nuværende regler for beregning af SVU betyder, at medarbejderen alene får SVU svarende til det antal timer, der er fravær fra arbejdspladsen - uagtet at medarbejderen gennemfører et fuldtidsstudie sideløbende.

For at lykkes med arbejdet med modellen omkring deltidsorlov vil det være nødvendigt at kigge på mulighederne for at opnå fuld SVU i hele perioden, også hvis den studerende arbejder på deltid hos den hidtidige arbejdsgiver.

3. Forhøjet SVU-sats

Pædagogstuderende på den ordinære merituddannelse er fyldt 25 år og har mindst 2 års erhvervserfaring. Som pædagogmedhjælper i Københavns Kommune med 2 års beskæftigelse oppebærer man som minimum en aktuel løn på 24.600 kr./mdr. ekskl. pension. SVU-satsen er 2.733 kr./uge svarende til ca. 11.850 kr./mdr. Der er derfor tale om en væsentlig indtægtsnedgang, som kan være svær at håndtere for disse medarbejdere.

Det kan afhjælpes ved en forhøjet sats for SVU, hvilket bør bringes op over for regeringen.

Ovenstående er Københavns Kommunes konkrete bud på ændringer, som regeringen med fordel kan gennemføre med henblik på at fremme den ordinære meritpædagoguddannelse. Hertil kan være andre

forhold, som bør adresseres ifm. overenskomstforhandlingerne i 2024, og som KL's løn og personaleudvalg og bestyrelse med fordel kan drøfte frem mod formuleringen af overenskomstkraav.

Vi forventer som nævnt sammen med Københavns Professionshøjskole at tage den nye model i brug fra efterårssemesteret 2023. Og så håber vi, at KL sammen med Staten snart kommer med solide og enkle fremadrettede løsninger, der giver gode rammer for både de meritpædagogstuderende og deres arbejdspladser. Vi stiller os gerne til rådighed for videndeling og dialog om udfordringer og løsninger, som vi beskriver.

Med venlig hilsen

Tobias Børner Stax
Administrerende direktør



Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen
att. Administrerende direktør Tobias Børner Stax
Rådhuspladsen 1
1550 København V

Kære Tobias

Tak for dit brev om meritpædagoguddannelsen. Jeg har aftalt med Kristian Vendelbo, at jeg svarer på vegne af os begge.

Din orientering om, hvordan I arbejder videre med meritpædagoguddannelsen, er meget nyttig og i god tråd med de spor, vi selv arbejder med. Også tak for gode input om SVU-ordningen, som vi vil inddrage i det videre arbejde i forhold til staten. Vi er enige i, at SVU-ordningen, som den er udformet i dag, ikke i tilstrækkelig grad understøtter meritpædagoguddannelsen, og at der er brug for at se på, hvordan ordningen kan indrettes mere fleksibelt.

Meritpædagoguddannelsen er en meget vigtig brik i at kunne rekruttere uddannet personale til området. Vi er derfor glade for, at børne- og undervisningsministeren efter ønske fra flere parter har meldt ud, at regeringen med det kommende finanslovsforslag for 2023 foreslår, at der afsættes midler til en opkvalificeringspulje, som det også tidligere har indgået i Aftalen om minimumsnormeringer. Vi er gået aktivt i dialog med ministeriet om den konkrete udmøntning af disse midler, så de kan afhjælpe nogle af de udfordringer, I konkret står med i forhold til vilkår under meritpædagoguddannelsen.

Vi er i tæt dialog med jer i kommunerne og de relevante parter, fx professionshøjskoler og faglige organisationer, om det videre arbejde med meritpædagoguddannelsen. Vi har sammensat en ny kommunegruppe om meritpædagoguddannelsen med deltagelse fra bl.a. Københavns Kommune. Vi afholdt et meget konstruktivt møde i gruppen fredag den 3. marts, og vi vil inddrage gruppen hen over foråret, hvor vi bl.a. vil arbejde videre med mange af de modeller og forslag, I peger på.

Vi trækker på det fælles arbejde i forhold til, hvordan vi foreslår den statslige pulje skal udmøntes. Når vilkårene for puljen er kendt, kan vi vurdere hvilke supplerende tiltag, der måtte være nødvendige i forhold til meritpædagoguddannelsen. Det indebærer, at vi forhåbentlig i løbet af maj måned kan udmelde vores samlede overvejelser og anbefalinger i forhold til den videre brug af uddannelsen.

Med venlig hilsen

Kristian Heunicke

Dato: 10. marts 2023

Sags ID: SAG-2022-04729
Dok. ID: 3311517

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1