

Til beskæftigelses- og Integrationsudvalget
i København

Valby, den 13. september 2013

Vedr. møde i udvalget den 16. september 2013, pkt. 4. Kontanthjælpsreformens konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen i BIF (2013-95312)

Kære udvalg!

I skal på mødet den 16. september 2013 drøfte kontanthjælpsreformens konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen i BIF og ikke mindst tilrettelæggelse af indsatsen på området.

Som formand for Incitas bestyrelse har jeg læst Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens indstilling og er bekymret over en række af de forslag til tilrettelæggelse af indsatsen, som stilles, fordi kommunen, hvis indstillingen godkendes, generelt forringer og fordyrer beskæftigelsesindsatsen i Københavns kommune – til skade for byens ledige og sygemeldte borgere.

Indledningsvis skal det bemærkes, at Incita deler forvaltningens opfattelse af kontanthjælpsreformens øgede behov for tilbud om brobygning, nytteindsats og mentor samt omlægning af refusionsreglerne for vejledning og opkvalificering, og dermed behovet for andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Mine bemærkninger – og bekymringer - er derfor primært rettet mod forvaltningens forslag til organisering af indsatsen.

Det fremgår i indstillingen, at den interne aktivering i kommunens egne Beskæftigelsescentre umiddelbart vil blive reduceret fra 137 mill.kr. til 36 mill.kr. som følge af ændring i opgaveporteføljen, svarende til en reduktion på knap 74 %. Tilsvarende skal eksternt køb af beskæftigelsesindsatsen reduceres fra 226 mill.kr. til 201 mill.kr., svarende til godt 11 %.

I indstillingen foreslås, at de nye opgaver brobygning, nytteindsats og mentor primært løses af kommunens beskæftigelsescentre gennem en omstilling af beskæftigelsesindsatsen, så den samlede økonomi og beskæftigelse på centrene kan opretholdes. Dette vil kræve en betydelig kompetenceudvikling af medarbejderne på beskæftigelsescentrene, som foreslås finansieret af et forventet mindreforbrug på indsatsrammen i 2013, d.v.s. penge, der oprindeligt er målrettet indsatsen i forhold til ledige og sygemeldte borgere.

Der er i indstillingen ikke redegjort for, hvad den foreslåede omlægning af indsatsen vil betyde for kvaliteten i opgaveløsningen – hverken på kort eller lang sigt.

En stor del af de kompetencer, der nu skal tilføres medarbejdere i kommunens egne beskæftigelsescentre findes allerede hos en række eksterne leverandører, der oven i købet – som Incita – er socialøkonomiske virksomheder (udover Incita, bl.a. HKI, Dansk Råstof og Væksthuset). Da I på mødet også skal drøfte muligheder for mere systematisk brug af socialøkonomiske virksomheder (dagsordenens punkt 3) kunne det være naturligt at bruge kontanthjælpsreformens ændrede opgaveportefølje til at styrke samarbejdet mellem kommunen og de socialøkonomiske virksomheder, der allerede i dag bidrager i beskæftigelsesindsatsen.

Lad mig konkret nævne en række kompetencer og miljøer for indsatser på de tre hovedområder i kontanthjælpsreformen – brobygning, nytteindsats og mentor - som i dag findes i ovennævnte virksomheder:

Brobygning

Incita har i dag et velfungerende samarbejde med en række uddannelsesinstitutioner, bl.a. i forhold til uddannelsespraktikker.

I forhold til unge som henholdsvis er et stykke eller langt fra uddannelse har vi et uddannelsesmiljø for personer med faglige, sociale og/eller personlige udfordringer i forhold til uddannelse.

Ud over afklaring og motivering af unge til valg af uddannelse, testes den unges kundskaber indenfor læse, regne, skrive og vi forholder dette til hvilket uddannelsesniveau, som den unge kan starte på (ex. 9. klasse, HF eller erhvervsskole)

Desuden støttes den unge til at målrette sin opkvalificering til optag på konkrete uddannelser, og vi samarbejder med andre forvaltninger og regionens sygehusvæsen om eventuel samtidig behandling eller støtter til, at der iværksættes behandling, f.eks. i psykiatrien, inden uddannelse påbegyndes.

Disse kompetencer kunne fortsat skabe værdi i beskæftigelsesindsatsen - og gerne sammen med de kommunale beskæftigelsescentre.

Nytteindsats

Incita er opmærksom på, at nytteindsatsen skal foregå på en offentlig arbejdsplads. Incita har uddannede branchementorer, der vil kunne varetage en række opgaver i forvaltningerne.

Således har Incita i samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen deltaget i projekter med cykeloprydning og vedligehold af byudstyr. Desuden har vi samarbejde med flere almene boligorganisationer, hvor en række opgaver er velegnede til nytteindsats.

Incitas kompetencer kunne således bruges dels til at 'aflaste' forvaltningerne i opgaveløsningen – som arbejdsleder for et arbejdshold/fællesskab, og dels i etablering af en 'nytteindsatsenhed', hvor den daglige koordinering af nytteindsatsopgaverne varetages.

Mentor

Fremadrettet er mentorstøtte en indsats, som skal målrettes målgrupper med mest behov herfor, herunder målgrupper med komplekse problemstillinger.

Incita har mere end 40 års erfaringer med disse målgrupper og har medarbejdere med forskellige faglige grunduddannelser – socialrådgivere, psykologer, fysioterapeuter m.fl. - der efterfølgende er specialiserede og videreuddannede som sociale, uddannelses- og/eller virksomhedsmentorer. Alle har stor erfaring i at støtte borgere i at agere på tværs af forvaltninger og sektorer.

Det er Incitas opfattelse, at der i høj grad forsat er brug for disse kompetencer og vi deltager gerne både i kompetenceudvikling af kommunens egne medarbejdere samt i den videre udvikling og udførelse af mentoropgaverne i beskæftigelsesindsatsen.

Afslutningsvis skal Incita foreslå, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i langt højere grad indtænker de socialøkonomiske virksomheder, der i dag bidrager som eksterne leverandører i beskæftigelsesindsatsen, i den kommende omstillingsproces.

Det er min opfattelse, at denne løsning ikke kun vil sikre en bedre kvalitet, men også målrette flere midler til det direkte arbejde med de ledige og sygemeldte borgere. Desuden vil der være mulighed for at finde flere innovative løsninger, f.eks. gennem et struktureret offentligt/privat partnerskab.

I håbet om, at disse bemærkninger kan give anledning til en konstruktiv drøftelse.

Med venlig hilsen



Jørgen Eckmann
Bestyrelsesformand
Incita