

**Bilag 1: Monitorering af Inklusionsaftalen, 1. halvår 2013**

26-06-2013

Der har i 1. halvår 2013 været 13 indsatser fra Inklusionsaftalen 2013 under monitorering i forvaltningens Projektbank for Inklusion.

Sagsnr.
2013-96944Dokumentnr.
2013-447926Sagsbehandler
Jacob Midtgaard

	Navn	Enhed	Bevilling	Status
1	Københavns Værtsprogram	Integration og Sprog / BIF	1 mio.	Grøn
2	Copenhagen Career Program	Integration og Sprog / BIF	0,8 mio.	Grøn
3	Første job i Danmark	Center for Afklaring og Beskæftigelse / BIF	0,5 mio.	Grøn
4	Fremskudt sprogindsats	Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration / BIF	1,75 mio.	Grøn
5	Den gode løsladelse	Jobcenter København Ungecentret / BIF	0,5 mio.	Grøn
6	Ungdomsbrandkorps	Københavns Brandvæsen / ØKF	0,5 mio.	Grøn
7	Natteravnene Indre Nørrebro	Fonden for Socialt Ansvar	0,032 mio.	Grøn
8	Bydelsmødre	Fonden for Socialt Ansvar	0,5 mio.	Grøn
9	Integration og talentudvikling i B93	B93 / KFF	0,09 mio.	Grøn
10	Det gode ungdomsliv	Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF	1 mio.	Grøn
11	Udbredelse af ligebehandling	Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF	2 mio.	Grøn
12	Diskriminationsvejledere	Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF	0,5 mio.	Grøn
13	Smag Verden	Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF	1 mio.	Grøn

Center for Inklusion og BeskæftigelseBernstorffsgade 17, 1.
sal, lok. 148
1592 København VMobil
6114 2025E-mail
YZ40@bif.kk.dk

1. Københavns Værtsprogram
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 1 mio. kr.
Enhed: Integration og Sprog / BIF
Formål: Københavns Værtsprogram har til formål at matche nytilkomne udlændinge der bor i København med frivillige Københavnske værter for at fremme inklusionen af nye medborgere og facilitere sociale og professionelle netværk på tværs af kulturer. Deltagelse i Værtsprogrammet giver nytilkomne udlændinge mulighed for at få et socialt og professionelt netværk, der kan give dem adgang til arbejdsmarkedet, forbedre deres dansk kundskaber, introducere dem til tilbuddene i København og forbedre deres følelse af inklusion.
Målgruppe: Indsatsens ene målgruppe er nytilkomne udenlandske borgere, der har boet i Danmark i under 3 år og er bosat i Københavns Kommune. Den anden målgruppe er etablerede københavnere, der fungerer som værter. Der er mulighed for deltagelse uanset alder, køn, etnicitet osv.
Forventede resultater og effekter: Målsætningen for 2013 er, at der matches 150 borgere i løbet af året, hvilket er dobbelt så mange pr. år som i den foregående to-årige projektperiode. Der måles endvidere på følgende succeskriterier for de nyankomne: 70 % har fået større viden om normer, værdier og kulturer i Danmark, 70 % føler sig i højere grad inkluderet i København, 70 % har fået mere viden om kultur- og fritidstilbud i København, 70 % har fået mere viden om arbejde og uddannelse, 50 % føler deltagelsen har haft en positiv effekt i forhold til at ville fortsætte deres tilværelse i Danmark.
Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på antallet af match, hyppigheden i afholdelse af kurser, omtale i pressen, afholdelse af events samt forankring af indsatsen. Værtsprogrammet har i år indtil videre matchet 125 nytilkomne udlændinge i samarbejde med Foreningen Nydansker. I den forbindelse er der afholdt løbende kurser med en hyppighed på 1-2 kurser pr. måned samt 1 månedligt introkursus. Værtsprogrammet har desuden præsenteret og formidlet indsatsen i forskellige sammenhænge både nationalt og internationalt og har henover foråret været omtalt i en række presseindslag, forskellige nyhedsbreve og på kommunens hjemmeside. Endelig er der afholdt en række events og netværksarrangementer, som har bidraget til erfaringsudveksling omkring indsatsen. Bl.a. i forbindelse med åbningen af International House. Der arbejdes sideløbende på forankring og udvikling af indsatsen, herunder ansøgning om midler fremadrettet. På længere sigt måles resultaterne ud fra de ovennævnte succeskriterier. Der følges op herpå i 2. halvår.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

2. Copenhagen Career Program
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,8 mio. kr.
Enhed: Integration og Sprog / BIF
Formål: Indsatsen sikrer en bedre modtagelse og fastholdelse af velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft gennem en målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller og internationale studerende. København har brug for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet. Udenlandske arbejdstagere forlader dog ofte byen igen, fordi den medfølgende ægtefælle ikke finder arbejder her. Ligeledes har de internationale studerende sværere ved at finde arbejde end deres danske medstuderende.
Målgruppe: Den ene primære målgruppe er medfølgende ægtefæller til udenlandske arbejdstagere og studerende. Den anden primære målgruppe er internationale studerende. Career Program målretter indsatserne primært til studerende inden for tekniske områder. De sekundære målgrupper indbefatter universiteterne, virksomheder med udenlandske medarbejdere, fagforeninger samt aktører, der arbejder med målgruppen.
Forventede resultater og effekter: Med Career Program forventes at minimum 25 % af personer i beskæftigelsesrettede forløb er i ordinært job eller uddannelse efter 6 måneder. Ligeledes at mindst 40 % af personer i løntilskud er i ordinært job eller uddannelse efter 6 måneder, og at mindst 60 % af deltagerne i Mentor and Networking Program er i ordinært job eller uddannelse 6 måneder efter endt uddannelse. For at nå dette oprettes kontakt til minimum 250 medfølgende ægtefæller ved udgangen af 2013, der er kontakt til minimum 15 nye samarbejdspartnere, og der opnås mindst 1000 'likes' på Facebookside ved udgangen af 2013.
Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på antallet af match for studerende, bevillingen af beskæftigelsesrettede forløb, afholdelse af events og infomøder, nye samarbejdspartnere, formidling samt kontakt til medfølgende ægtefæller. Career Program har i 1. halvår matchet 20 studerende. Yderligere 20 vil blive matchet gennem Foreningen Nydansker henover sommeren. Beskæftigelsesrettet er der pt. oprettet 43 forløb. Sideløbende har Career Program afholdt 4 events og 3 informationsmøder for studerende samt 6 informationsmøder for medfølgende ægtefæller. Der er indgået samarbejde med 13 nye partnere. I forhold til formidling er der udarbejdet målrettet materiale til medfølgende ægtefæller og studerende samt oprettelse af en Facebook side med 739 likes. Der er 197 medfølgende ægtefæller registreret i programmet. På længere sigt måles resultaterne ud fra de ovennævnte succeskriterier. Der følges op herpå i 2. halvår.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

3. Første job i Danmark

Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,5 mio. kr. Desuden er der bevilget 1 mio. kr. fra Beskæftigelsesaftale 2013. Samlet 1,5 mio. kr.

Enhed: Center for Afklaring og Beskæftigelse / BIF

Formål: Første job i Danmark har som formål at fastholde velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft i Danmark og udnytte målgruppens ressourcer på det danske arbejdsmarked. Første Job i Danmark udbyder 4-ugers kurser på dansk og 4-dages informationsforløb på engelsk. Begge forløb er med efterfølgende individuel vejledning.

Målgruppe: Den primære målgruppe for Første job i Danmark er højtuddannede og velkvalificerede udenlandske borgere i København. Målgruppen har ændret sig de sidste to år, da der er kommet flere engelsktalende kursister. Deltagerne har blandet uddannelsesbaggrund og er primært selvforsørgende.

Forventede resultater og effekter: Første job i Danmark bidrager til, at velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes i Danmark, så ressourcerne bringes i spil på det danske arbejdsmarked til gavn for byens samlede vækst og diversitet. På kort sigt er resultatet, at målgruppen får indblik i hvor og hvordan man søger job i Danmark og opnår den fornødne viden for at begå sig på en dansk arbejdsplads. På længere sigt måles resultaterne ud fra succeskriterier om, at 80 % af kursisterne på de dansksprogede kurser er kommet i ordinær beskæftigelse, løntilskud eller uddannelse senest 6 måneder efter endt kursusforløb, og at 70 % af kursisterne, der har været i løntilskud, er blevet ansat i ordinært job.

Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på afholdte danske, engelske og individuelle kursusforløb samt forankring. Målet for Første job i Danmark er i 2013 at afholde 60 danske kursusforløb, dvs. en samlet stigning i antal forløb fra 2012, hvor der blev afholdt 49. Der er i 1. halvår gennemført 25 danske kursusforløb. I forhold til de engelske forløb er der fokus på en faglig udbygning og fastholdelse af det samme antal forløb som i 2012, hvor der blev afholdt 148. De engelske kursusforløb er derfor sat op til 4 dage og indeholder flere elementer fra danskkurset samt nyt fagligt indhold. Der er i 1. halvår gennemført 81 engelske kursusforløb. Endelig har der i 1. halvår været gennemført 14 individuelle kursusforløb. I forhold til forankring er Første job i Danmark på vej til at blive en del af International House. Indsatsen bliver således det tilbud, nye borgere i første omgang får tilbudt, når de henvender sig. På længere sigt måles resultaterne ud fra de ovennævnte succeskriterier. Der følges op herpå i 2. halvår.

Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

4. Fremskudt sprogindsats
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 1,75 mio. kr.
Enhed: Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration / BIF
Formål: Formålet med det fremskudte tilbud er at nå ud til flere borgere i udsatte boligområder og støtte dem ind i ordinære danskuddannelsestilbud. Det væsentligste formål med projektet er at fjerne nogle af de barrierer for borgere, som gerne vil lære dansk, samt via undervisning og vejledning at fremme motivation til at påbegynde danskundervisning på et af Københavns Sprogcentre. Der har i 2012 været fremskudt sprogindsats i Tingbjerg. Dette tilbud er videreført og suppleret med tilbud i Urbanplanen og Bispebjerg.
Målgruppe: Indsatsen er lokal forankret i udsatte boligområder og rækker ud til de målgrupper, der ikke deltager i ordinære danskuddannelsestilbud. Tilbuddet er for alle med behov, men erfaringerne viser, at det især er kvinder, der henvender sig – primært kvinder, som ikke har pasning til deres børn og derfor ikke modtager ordinær danskundervisning. Kvinderne er ofte i forskellige grader traumatiserede, psykisk sårbare mv.
Forventede resultater og effekter: Det forventes, at kursisterne gennem forbedret danskundskaber bliver motiveret til at fortsætte i ordinær danskundervisning på et af Københavns Sprogcentre. Herigennem bliver de bedre i stand til: at hjælpe deres børn i deres udvikling, at danne sociale netværk, at opnå øget inklusion i samfundet, og at komme nærmere arbejdsmarkedet. Der forventes at ca. 150 personer vil deltage i undervisningen. Det forventes ligeledes, at det vil være vanskeligt at få deltagerne til at fortsætte på ordinær danskuddannelse, da de foretrækker et lokalt tilbud, hvor de kan medbringe børn. På den baggrund forventes, at ca. 25 pct. af deltagerne i undervisningen fortsætter i ordinær uddannelse.
Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på antal kursister, vejledning, baggrund for fravælgelse samt overgang til ordinær uddannelse. Tingbjerg er det bedst dokumenterede tilbud. Urbanplanen oplever vanskeligheder med rekruttering, og Bispebjerg er stadig i opstartsfasen. Der er registreret 173 borgere, som har haft fremmøde i mere end én uge (136 kvinder og 37 mænd). De største modersmål grupper er hhv. urdu, arabisk og albansk. 146 af kursisterne er blevet orienteret om mulighederne for at deltage i ordinær danskundervisning. Grunde til fravælgelse af undervisning uden for boligområderne er identificeret. For kvinder: børnepasning, sygdom, alder, manglende overskud, venter på familiesammenføring. For mænd: helbred, arbejde, manglende tid pga. arbejde, venter på familiesammenføring. Ift. kursister der går videre har indsatsen adgang til tal fra CBSI Sprogcenter, hvor 25 er i danskuddannelse og 4 i FVU.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

5. Den gode løsladelse
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,5 mio. kr.
Enhed: Jobcenter København Ungecentret / BIF
Formål: Den gode løsladelse har til formål at bidrage til sammenhæng og klarhed i indsatserne ved overgangen fra fængsel til frihed. Rammerne for god løsladelse er en samarbejdsmetode, der sætter retningslinjerne for samarbejdsmetoden. Køreplanen definerer trin for trin samarbejdet mellem kommunen og Kriminalforsorgen i bestræbelsen på at sikre en god løsladelse. Der er endvidere udarbejdet en tidslinje, som specificerer, hvornår hvilke aktiviteter skal igangsættes. Herved sikres et individuelt tilpasset forløb, som sikrer den bedst mulige vej ud i friheden. Jobcenter København deltager i dette samarbejde mellem Kriminalforsorgen, fængslerne, pensionaterne og Socialforvaltningen for at skabe job- og uddannelsesmuligheder for de løsladte borgere.
Målgruppe: Indsatsen er i 2013 fokuseret unge under 30 år, herunder dømte, unge i fodlænke, unge under tilsyn fra Kriminalforsorgen i frihed, prøveløsladte i kriminalforsorgens pensionater.
Forventede resultater og effekter: Indsatsen understøtter Sikker By programmet. Den primære effekt består i at forebygge rekruttering af indsatte borgere til de kriminelle miljøer. Gennem koordinering af dømte borgeres løsladelse, herunder ikke mindst at handlerplaner bliver anvendt aktivt, modtager målgruppe ydelse og tilbud rettidigt. Indsatsen medvirker således til at udarbejde arbejds gange i samarbejde med Kriminalforsorgen og Socialforvaltningen, så der ikke er dømte, der bliver tabt ved løsladelse.
Fremdrift: Indsatsen understøtter Sikker By programmet, og monitoreringen for 1. halvår 2013 følger afrapporteringen hertil. Med udvidelsen af budgettet fra 2013 / 18+ strategien er der nu rekrutteret yderligere personale og målgruppen er udvidet til at gælde til op til 30 år. I første kvartal er der besøgt 12 fængsler. Det betyder dog også at personalet overnatter i Jylland, da der finder samtaler sted i flere forskellige fængsler. Infomaterialet er blevet opdateret til hhv. arresthuse og fængsler. Endelig er der indgået partnerskabsaftale med Københavns fængsel om, at der afholdes mindst 250 JUVU samtaler (job og uddannelse for varetægtsfængslede unge) i løbet af 2013.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

6. Ungdomsbrandkorps
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,5 mio. kr.
Enhed: Københavns Brandvæsen / ØKF
Formål: Københavns Brandvæsens Ungdomsbrandkorps er et alternativt fritidstilbud til unge. Baggrunden er forskellige modstandsepisoder med unge under brandslukning i Københavns forskellige bydele. Indsatsen har dermed til hensigt at skabe forståelse for og relationer til brandmændene, hvilket vil kunne lette arbejdet for brandvæsenet lokalt, samt være med til at sikre et bredere rekrutteringsgrundlag til brandmandsfaget.
Målgruppe: Den primære målgruppe er unge i udsatte boligområder. Herunder udvalgte 13-15 årige fra 10 forskellige skoler samt deres klassekammerater og venner. Den sekundære målgruppe er ansatte i Københavns Brandvæsen, der fungerer som instruktører og mentorer samt øvrige ansatte i Københavns Brandvæsen.
Forventede resultater og effekter: Det overordnede mål er, at give unge et spændende og interessant alternativ til livet på gaden. Målet er på længere sigt at få flere unge med etnisk minoritetsbaggrund til at søge stillinger inden for Brandvæsen. Ungdomsbrandkorpsset forventer at sikre fastholdelse af de 60 eksisterende deltagere samt åbne for yderligere 72 nye brandkadetter i perioden 2013-2015, så den samlede gruppe bliver på ca. 130 børn og unge.
Fremdrift: Indsatsen understøtter Sikker By programmet, og monitoreringen for 1. halvår 2013 følger afrapporteringen hertil. Der er i alt rekrutteret 61 brandkadetter fordelt på 5 hold. Herunder er det ene kadethold rekrutteret primært fra områder med gadeuro: Nørrebro, Tingbjerg og Urbanplanen. Ud af huset” aktiviteterne er øget væsentligt med henblik på dialog og kontakt med beboere i særlige boligkvarterer. Der er desuden afholdt 38 aktiviteter fordelt på de 5 hold, herunder opvisning ved arrangementer, skolebesøg, foredrag mm. Ift. succeskriterier oplyses: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Bestået grundforløb:</i> 92 % (hold 1), 100 % (hold 2), 64 % (hold 3) 75 % (hold 4), 100 % (hold 5). Succeskriterium: 80 % • <i>Styrket faglige færdighed:</i> 92 % (hold 1/2), 100 % (hold 4/5), data udestår fra hold 3. Succeskriterium: 85 % • <i>Styrket personlige færdigheder:</i> 92 % (hold 2), 100 % (hold 1/3/4/5). Succeskriterium: 85 % • <i>Bestået praktikforløb:</i> 100 % (hold 1), 93 % (hold 2), 86 % (hold 3) 55 % (hold 4) og 100 % (hold 5). Succeskriterium= 60 % • <i>Varetagelse fritidsjob:</i> 67 % (hold 1), 62 % (hold 2), 50 % (hold 3), 80 % (hold 4) og 75 % (hold 5). Succeskriterium: 50 %
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

7. Natteravnene Indre Nørrebro
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 32.000 kr.
Enhed: Natteravnene Indre Nørrebro / Fonden for Socialt Ansvar
Formål: Natteravnene Indre Nørrebro er en uafhængig forening under den landsdækkende forening Natteravnene. Natteravnenes vision er at skabe øget social værdi, gennem omsorg og forebyggende indsats ved at være til stede på en positiv måde i det offentlige rum. Natteravnene ønsker at medvirke til øget livsglæde, trivsel og integration især blandt udsatte børn og unge i det offentlige rum. Midlerne er givet til etablering og drift af foreningens lokaler.
Målgruppe: Børn og unge i det offentlige rum
Forventede resultater og effekter: Et trygt nærmiljø på Indre Nørrebro
Fremdrift: Da tilskuddet er under 100.000 kr. indgår indsatsen ikke i monitoreringen jf. reglerne for styring af inklusionsprojekter.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

8. Bydelsmødre
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,5 mio. kr.
Enhed: Fonden for Socialt Ansvar
Formål: Bydelsmødre hjælpe og støtter andre kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, der af forskellige årsager er socialt isolerede og langt fra arbejdsmarkedet. Formålet med indsatsen i 2013 er at fastholde de Bydelsmødre grupper som allerede findes samt udbrede foreningstanken blandt Bydelsmødre grupperne. Herudover er der fokus på at udvikle Bydelsmødre konceptet til at omfatte viden om jobcenterets tilbud.
Målgruppe: Indsatsen retter sig mod etniske minoritetskvinder, der er socialt isolerede og udsatte i forhold til deres livssituation. Mangfoldighed som ressource er kernen i Bydelsmødre-konceptet. Bydelsmødrene rekrutteres med blik for, at de skal dække så mange etniske baggrunde og sprog som muligt, da de på den måde når ud til så mangfoldig en gruppe som muligt.
Forventede resultater og effekter: Indsatsen støtter kvinder med etnisk minoritetsbaggrund til i højere grad at få indflydelse på og opleve at kunne tage kontrol over deres eget liv. Det forventes, at indsatsen er kendt blandt fagfolk, politikere og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund. Der arbejdes i 2013 på at skabe et samarbejde med jobcenter København, udvikle samt afholde et uddannelsesforløb knyttet til Jobcenteret. 20 nye Bydelsmødre uddannes, 3 foreninger fastholdes og 1 ny forening stiftes. Herunder forventes, at alle nuværende grupper stadig er aktive, og at konceptet for et samarbejde med jobcenteret kan udbredes til landsplan.
Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på netværk og debatarrangementer, samarbejde med jobcenter samt fastholdelse og rekruttering. I 1. halvår har der været 5 debatarrangementer, herunder opholdstilladelse, unge på gaden, national/ lokal politik, mentorer mm. De blev arrangeret i samarbejde med forskellige aktører – bl.a. KVINFO, politi, SSP, Immigrationsmuseet. Beskæftigelsesrettet er der indgået samarbejde med Jobcenter København, Integration og Sprog i International House og de fremskudte jobenheder i Bydelsmødrenes lokalområder. Disse vil møde alle foreningerne i efteråret, og der arrangeres en fælles tur til International House for alle Bydelsmødre i København. Der er planlagt uddannelsesforløb og modul med Jobcenter København, som afholdes i 2. halvår. Der er pt. rekrutteret 24 kvinder. I forhold til fastholdelse er BM Amager blevet stiftet som forening. BM Indre Nørrebro kører som forening og har inkluderet gruppen i Lundtoftegade. BM Ydre Nørrebro er ikke aktiv. En ny forening bliver etableret i Aldersrogadekvarteret/Hothers Plads i efteråret i samarbejde med Socialforvaltningen og to lokale helhedsplaner.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

9. Integration og talentudvikling i B93

Bevilling: I Inklusionsaftale 2013 blev Kultur- og Fritidsudvalget bevilget 90.000 kr. i 2013 til indsatsen. Kultur- og Fritidsudvalget medfinansierer med 60.000 kr. jf. reglerne for Den tværgående inklusions- og mangfoldighedspulje, i alt 150.000 kr. i 2013 til B 93.

Enhed: B93

Formål: Med indsatsen udvikles og fastholdes talenter med etnisk minoritetsbaggrund i B93. Klubben har mange erfaringer med at udvikle talenter, som senere gør sig gældende på landshold og i større klubber. I klubbens ungdomsafdeling har en stor andel af børnene etnisk minoritetsbaggrund, og en del af medlemmer kommer fra Nørrebro. Projektet vil således også sætte fokus på at integrere disse børn i klubben mere generelt.

Målgruppe: Indsatsen er målrettet unge med etnisk minoritetsbaggrund, bl.a. fra Nørrebro. 30-40 % af B93's ungdomsafdeling har etnisk minoritetsbaggrund.

Forventede resultater og effekter: Flere unge oplever sig som en del af København. Med indsatsen udvikles og fastholdes talenter med etnisk minoritetsbaggrund i B93

Fremdrift: Midlerne er overført til Kultur- og Fritidsforvaltningen, der varetager ansvaret for indsatsen, herunder monitorering. Indsatsen rapporteres i fremdrift, idet talenttræneren fortsat er ansat og udfylder sin funktion efter hensigten. Klubben oplever, at der er god stemning mellem ledere, trænere og spillere. To trænere har etnisk minoritetsbaggrund, hvilket giver god mening, da 40 % af de unge spillere har etnisk minoritetsbaggrund. Status på resultater er, at kun én ung er faldet fra i 2. kvartal (U19), og han har nu besluttet at komme tilbage til sommer efter dialog med træneren. Den høje fastholdelsesgrad skyldes, ifølge klubben, at den gode stemning har gjort sit, og at der ikke har været episoder eller konflikter, som ikke er blevet håndteret med det samme.

Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

10. Det gode ungdomsliv
Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 1 mio. kr.
Enhed: Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF
Formål: Undersøgelser samt erfaringer viser at social kontrol forekommer i Københavns Kommune. Udfordringen er bred: unge har til dels selv holdninger der viderefører social kontrol, der mangler støtte og metoder til medarbejderne til at håndtere social kontrol, og der er blandt medarbejdere, embedsværk og politikere en berøringsangst med emnet pga. angst for stigmatisering. Formålet er da at fremme det gode ungdomsliv blandt unge med etnisk minoritetsbaggrund ved at forebygge social kontrol.
Målgruppe: Indsatsens primære målgruppe er etnisk minoritetsunge (drengene og piger). Derudover rettes indsatsen mod kommunens ansatte, som har behov for viden og redskaber til at kunne hjælpe unge, der er udsat for social kontrol samt initiativer rettet mod civilsamfundet for at fremme holdninger, der støtter lige muligheder for alle børn og unge. Projektet er knyttet til en referencegruppe i Københavns Kommune med deltagelse fra BIF, BUF, SOF og SSP, herunder etnisk konsulentteam i SOF.
Forventede resultater og effekter: Med indsatsen italesættes social kontrol på politisk og administrativt niveau som en udfordring, der skal håndteres og undersøges. Indsatsen har fokus på, at unge opnår et godt ungdomsliv og lige muligheder uden social kontrol, og at unge har holdninger der støtter ligestilling. De forventede resultater indbefatter, at omfanget af social kontrol kortlægges i Københavns Kommune, at medarbejdere anvender redskaber (og har sprog) til at håndtere social kontrol, at unge og forældre oplever sig mødt med forståelse, at unge oplever at få den rette hjælp, at unge reflekterer og er i dialog omkring muligheder, kulturelle barrierer mm.
Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på rådgivninger, opmærksomhedsoplæg, kurser samt deltagerevalueringer. Etnisk konsulentteam har haft 7 personsager. Fra BUF er der modtaget 18 henvendelser fordelt på 3 personsager. Fra BIF er der modtaget 6 henvendelser fordelt på 4 personsager. Målsætningen er 16 sager pr. år. Etnisk konsulentteam har afholdt 2 oplæg (55 medarbejdere) for hhv. Musvågevejs udgående team og Jobcentret i Skelbækgade. Målsætningen er 8 oplæg pr. år (80 medarbejdere). Det forventes, at 40 medarbejdere gennemgår et kursus pr. år. Målsætningen er indfriet gennem et kursus afholdt af Social og Integrationsministeriet. 87 % var meget tilfredse med kurset. Der er afholdt 3 workshops med 45 medarbejdere ifm. udarbejdelse af best practice katalog. På længere sigt måles resultaterne ud fra fortsatte deltagerevalueringer samt surveys. Der følges op herpå i 2. halvår.
Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

11. Udbredelse af ligebehandling

Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 2 mio. kr.

Enhed: Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF

Formål: Der udarbejdes en ligebehandlingsstrategi for Københavns Kommune mhp. at nå inklusionspolitikens mål om "Flere skal have gavn af kommunens tilbud og færre skal opleve diskrimination". Derudover foretages målrettet efteruddannelse og en ligebehandlingsindsats i 25 institutioner gennem Ligebehandling KBH. Formålet er at styrke indsatsen og sikre en bedre service for alle kommunens borgere. Herunder at alle borgere oplever at have lige adgang og muligheder i borgerservice og tilbud, at kommunens ledere og medarbejdere har kompetencer i ligebehandling, at kommunen giver målrettet, relevant og forståelig information om kommunens servicetilbud, at kommunen har en inkluderende rekruttering samt at kommunen har et arbejdsmiljø, hvor ingen oplever diskrimination.

Målgruppe: Den primære målgruppe for ligebehandlingsstrategien er ledelse og medarbejdere i Københavns Kommune. Sekundært er målgruppen de borgere, som forventes at opnå en bedre service. Den primære målgruppe for Ligebehandling KBH er brugere og medarbejdere i de 25 institutioner.

Forventede resultater og effekter: Med ligebehandlingsstrategien forventes på kort sigt at ligebehandling bliver sat aktivt på dagsordenen i kommunen og ledere og medarbejder bliver bevidste om udfordringerne. På længere sigt at der ydes bedre service for alle borgere i kommunen, og at borgerne oplever at blive behandlet ligeværdigt i deres kontakt med kommunen. Med Ligebehandling KBH får de involverede institutioner kvalitetsudviklet deres services og personalepolitik med ligebehandling i handleplaner og praksis. Herved forventes på sigt en ændring i adfærd.

Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på inddragelse, udarbejdelse og høring under Ligebehandlingsstrategien samt leverandørstyring og udvælgelse af institutioner under Ligebehandling KBH. Som afsæt for ligebehandlingsstrategien er der afholdt workshop med et bredt udsnit af NGO'er og kommunens forvaltninger. Input fra workshoppen er indarbejdet i det 1. høringsudkast, der er udarbejdet og drøftet i BIU. Høringsudkastet er skrevet igennem på baggrund af BIU's drøftelse og efter godkendelse udsendt i høring hos de 6 politiske udvalg, NGO'erne fra workshoppen samt Board for bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling. I forhold til Ligebehandling KBH er der indgået kontrakt med COWI. 12 institutioner er pt. tilmeldt projektet. Økonomiforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen har meddelt, at de ikke vil deltage i projektet. Der er proces omkring udvælgelse af yderligere institutioner.

Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

12. Diskriminationsvejledere

Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 0,5 mio. kr.

Enhed: Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF

Formål: Formålet med indsatsen er en kapacitetsopbygning af miljøer, NGO'er og foreninger som er i kontakt med københavnere, der har oplevet eller er i risiko for at opleve diskrimination. Dermed søger indsatsen dels at sikre, at der tages vare på folk der oplever diskrimination i København, dels at øge tilbøjeligheden til at anmelde og registrere diskrimination.

Målgruppe: Der uddannes 50 personer fra hele København, der kan vejlede og hjælpe borgere lokalt i egne miljøer, som har oplevet eller er i risiko for at opleve diskrimination. Uddannelsen tilrettelægges med fokus på at øge deltagerens viden om diskrimination, hvor man kan få hjælp, hvordan man registrerer og anmelder, samt hvordan man bedst kan tage vare på borgere, der har oplevet at blive udsat for diskrimination. Vejlederne rekrutteres på baggrund af deres personlige engagement og eventuelle tilknytning til en NGO eller forening. Det samlede hold af kursister dækker beskyttelsesgrundene alder, funktionsevne, køn, kønsidentitet, race, etnicitet, hudfarve, seksuel orientering, tro, religion og social baggrund.

Forventede resultater og effekter: Der forventes med indsatsen en opkvalificering af ressourcepersonerne i forhold til viden om diskrimination og hadforbrydelser. Herunder også en opkvalificering af de repræsenterede NGO'er i forhold til at takle diskrimination, fx gennem rådgivning og undervisning. Der etableres netværk og en fælles platform mod diskrimination og hadforbrydelser blandt kursisterne og deres NGO'er på tværs af beskyttelsesgrundene. Herigennem ydes bedre støtte til københavnere, der oplever diskrimination. På længere sigt forventes en øget registrering og anmeldelse af diskrimination og hadforbrydelser.

Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på rekruttering af ressourcepersoner, afvikling af kursusgange samt løbende evaluering af forløbet. Det er rekrutteret 60 kursister, der dækker beskyttelsesgrundene. Herunder er der 25 NGO'er og foreninger repræsenteret. Kursisterne har alle modtaget 4 kursusgange samt deltaget i 1 fælles afslutningsarrangement. Kursusgangene har anskuet diskrimination og hadforbrydelser set fra forskellige perspektiver, herunder aktør, lovgivning, psykologi og politi. Desuden har der været særligt fokus på, hvordan man anmelder diskrimination og nedbringer mørketallene. Sideløbende med kursusgangene er der foretaget kvalitative interviews og løbende tilpasning af kurset. Desuden har spørgeskemaer vist markant tilfredshed med kursets indhold og kvalitet, det personlige udbytte samt relevansen iht. det daglige arbejde.

Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.

13. Smag Verden

Bevilling: Der er i Inklusionsaftale 2013 bevilget 1 mio. kr.

Enhed: Center for Inklusion og Beskæftigelse / BIF

Formål: København ønsker at blive den mest inkluderende storby i Europa i 2015. Dette kræver at flere københavnere med minoritetsbaggrund oplever tilhørsforhold til byen. Smag Verden er Københavns Kommunes fejring af byens mangfoldighed. Fejringen giver alle københavnere mulighed for at mødes på tværs og giver samtidig etniske minoritetsforeninger mulighed for at gå i dialog med byens borgere. Smag verden afholdes i samarbejde med Copenhagen Cooking. De overordnede formål er:

- Styrke samhørigheden og tilhørsforholdet blandt alle byens borgere
- Mobilisere og synliggøre minoritetsforeninger og deres ressourcer
- Styrke samarbejdet mellem civilsamfundets organisationer og andre aktører i byen samt skabe partnerskaber i inklusionsarbejdet.

Målgruppe: Alle københavnere er målgruppe for Smag Verden. Der samarbejdes med en lang række aktører, bl.a. Copenhagen Cooking, Københavnske foreninger, kontaktudvalget for frivilligarbejde, restauranter, lokaludvalg og bydelsindsatser herunder skoler, fritidsinstitutioner og andre lokale aktører, religiøse menigheder, ungemedarbejder, jobcenter m.fl.

Forventede resultater og effekter:

- 40 % af de deltagende 30 etniske minoritetsforeninger medvirker i et længerevarende forløb med kommunen.
- 70 % af de deltagende etniske minoritetsforeninger oplever mulighed for at synliggøre deres ressourcer og rolle i det københavnske foreningsliv.
- 80 % af de deltagende foreninger og restauranter oplever styrket fællesskab mellem københavnere.
- Minimum 30.000 besøgende

Fremdrift: Monitoreringen har i 1. halvår 2013 haft fokus på logistikken omkring eventen. Desuden har der været fokus på styrkelse af samarbejdsfladerne mellem de deltagende foreninger. Grundet den nye placering på Prags Boulevard oplever projektledelsen et større ressourcetræk i 2013 år ift. den logistiske planlægning. Milepælsplanen følges. Udover samarbejde med Copenhagen Cooking er der indgået samarbejde og outsourcing af aktiviteter til nye aktører, herunder World Music Festival, Kulturhuset Prismet samt det lokale kreative netværk PB43. Der er tilmeldt 86 foreninger, der deltager i et temaforløb med fokus på kommunens mangfoldighedscharter. Herunder sikres styrket samarbejdet og fællesaktiviteter på tværs af foreningerne.

Vurdering: Indsatsen følger de opstillede succeskriterier for aktiviteter og resultater i 1. halvår 2013. Status er grøn.