

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Selvbetjening.kk.dk <[noreply@selvbetjening.kk.dk](mailto:noreply@selvbetjening.kk.dk)>

Sendt: 4. april 2022 05:14

Til: Borgmesteren for BUF <[borgmester@buf.kk.dk](mailto:borgmester@buf.kk.dk)>

Emne: Kan en klynge blive for lille? Henvendelse vedr. dagsordenspunkt 3 på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 6. april: Forslag til justering af klyngestrukturen – efter høring.

Henvendelse via kontaktformular

EMNE: Kan en klynge blive for lille? Henvendelse vedr. dagsordenspunkt 3 på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 6. april: Forslag til justering af klyngestrukturen – efter høring.

NAVN: Flemming Klysner Nielsen

EMAIL: [v274@kk.dk](mailto:v274@kk.dk)

BESKED:

Kære Jacob Næsager

Vi skriver til dig i din egenskab af formand for Børne- og Ungdomsudvalget vedr. dagsordenspunkt 3 på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 6. april: Forslag til justering af klyngestrukturen – efter høring. Vi håber at du og de øvrige medlemmer af udvalget vil tage vores henvendelse i betragtning, når i behandler punktet.

Med venlig hilsen

LokalMED i klynge BV-E

Kære Børne- og Ungdomsudvalg

Kan en klynge blive for lille?

Vi skriver til jer fordi vi kan se af dagsordenen til Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 6. april, at i skal tage stilling til et nyt forslag om klyngejusteringer. I det nye forslag bliver vores klynge (Klynge E i Brønshøj-Vanløse) en af de mindste klynge i København vurderet ift. antal pladser (400) og antal ledere (4).

I det oprindelige forslag til klyngejustering blev det foreslået, at der skulle overflyttes en enhed fra klynge F til klynge E. Med denne justering var der en god indbyrdes balance mellem Brønshøj-Vanløses 6 klynger.

I det nye forslag, bliver der lagt vægt på høringssvaret fra klynge F, som skriver at de ikke ønsker, at deres klynge bliver splittet, da dette vil have en negativ påvirkning på den stærke ledelse, arbejdet i forældrebestyrelsen og samarbejdet mellem de pædagogiske ledere

Det er prisværdigt at se, at der er en god kommunikation mellem politikere og forældre om den ønskede kvalitet i klyngerne, men det nye forslag til klyngejusteringer efterlader klynge E med nogle udfordringer som gør, at vi spørger os selv, kan en klynge blive for lille. Kan ønsket om at regulere udfordringerne med for store klynger have en utilsigtet bivirkning for de mindste klynger.

Hvad er konsekvensen - økonomi

Med den nuværende størrelse bliver Klynge BV E den næstmindste klynge i BUF med 406 pladser. Gennemsnitligt ser det ud til, at klyngerne på tværs af byen har omkring 600 pladser.

Klyngelederlønnen er budgetteret til ca. kr. 800.000. Hvis man har 400 børn i en klynge, så bidrager hvert barn via pladsprisen med kr. 2.000 til klyngelederlønnen. Har klyngen modsat 750 børn, så bidrager hvert barn med kr. 1.066. I en lille klynge vil budgettet til driften af klyngen dermed blive reduceret med kr. 400.00 sammenlignet med en stor klynge.

Vi håber at denne effekt (et udhulet budget) er utilsigtet – og at der er mulighed for at regulere denne tydelige og målbare skævhed, som byens børn oplever.

Hvad er konsekvensen - ledelsesressourcer Klynge E's ledelsesteam består lige nu af en klyngeleder og 3 pædagogiske ledere. Vi er meget glade for at vi med budgetbevillingen til "mere ledelse" kan ansætte en ekstra pædagogisk leder i løbet af 2022. Vi er enige med jer i, at nærværende ledelse er en afgørende faktor for at hæve den pædagogiske kvalitet.

Når vi sammenligner antallet af ledere med de omkringliggende klynger, så er klynge E en lille klynge, og vi frygter at et lille ledelsesteam kan blive presset på mængden af fælles opgaver på tværs af klyngen, som i et vist omfang også vil give et yderligere pres i forhold til at udøve nærværende ledelse tæt på børn, forældre og medarbejdere.

Vi frygter at et lille ledelsesteam vil være sårbare og mangle robusthed i forhold til:

- at have færre ressourcer til at hjælpe hinanden med at varetage ledelsesopgaver på tværs
- at opretholde en stabil ledelseskultur. Hvis en leder fratræder så mister klyngen 25% af den samlede mængde af erfaring og know-how
- at understøtte driften af en institution, som for en periode kan have brug for ekstra ledelsesressourcer eller have en vakant lederstilling

#### Forslag til løsninger

Vi har stor respekt for jeres vilje til at lytte til høringssvarene, og har ligeledes en respekt for at andre klynger har deres holdninger til forslaget om klyngejusteringer. Vi vil derfor foreslå et par alternative løsninger, som kan øge robustheden i klynge E og bidrage til, at vi på lige fod med de øvrige klynge kan tilbyde gode og udviklende børnemiljøer de kommende år.

#### 1. Forslag om budgetudligning

For at modvirke, at klyngelederlønningen i en lille klynge udhuler budgettet sammenlignet med en stor klynge, så opfordrer vi til, at BUF indføre en fælles budgetudligning, som sikrer at klyngelederlønningerne dækkes af pladsprisen på tværs af børnepoint i alle klynger.

2. forslag om at styrke klynge E ved at fortsætte det nuværende samarbejde med en fritidsklynge  
Klynge E er siden 2019 blevet reduceret i størrelsen. I første omgang i forbindelse med oprettelsen af KKFO'erne, som fjernede klyngens fritidshjem, og igen senest i år med oprettelsen af fritidsklynger, som fjernede klyngens fritidscenter. Klynge E og fritidscenteret/fritidsklyngen har dog fortsat fælles ledelse, da vores klyngeleder Flemming Klysner Nielsen er konstitueret som klyngeleder i fritidsklyngen, hvilket sikrer en stor robusthed i begge klynger. Hvis denne model fortsætter i 2023, så vil budgettet i begge klynge styrkes og ledelsesteamet vil i fællesskab opnå en større robusthed.

Med venlig hilsen  
LokalMED i klynge BV-E

Med venlig hilsen  
Flemming Klysner Nielsen  
Klyngeleder  
Brønshøj/Vanløse Klynge E

---

KØBENHAVNS KOMMUNE  
Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Område Brønshøj/Vanløse  
Tyborøn Allé 55, 1. sal  
2720 Vanløse  
Mobil 2829 9720  
E-mail [v274@kk.dk](mailto:v274@kk.dk)  
EAN 5798009370419  
TELEFON: 28299720