

Fra: [REDACTED]

Sendt: Monday, February 14, 2022 9:23:46 PM

Til: Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <Jens-Kristian_Lutken@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Katrine Hassenkam Zoref (Borgerrepræsentationen) <Katrine_Hassenkam@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Marcus Vesterager (Borgerrepræsentationen) <Marcus_Vesterager@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Ide Kastbjerg@kk.dk <Ide_Kastbjerg@kk.dk>; Emil Sloth Andersen (Borgerrepræsentationen) <Emil_Sloth_Andersen@kk.dk>; Harun Demirtas (Borgerrepræsentationen) <Harun_Demirtas@kk.dk>; Rasmus Rune Steenberger (Borgerrepræsentationen) <Rasmus_Steenberger@kk.dk>; Jakob Næsager (Borgerrepræsentationen) <Jakob_Naesager@kk.dk>

Emne: Vedrørende øget ledelse i de københavnske daginstitutioner

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget.

Som forældrebestyrelse i Klynge IBØ-A (Christianshavn) kvitterer vi for den politiske intention, at der kommer mere lokal ledelse ind på alle Københavns offentlige institutioner. Problemet er, at det desværre ikke kan lade sig gøre med den økonomiske ramme, der er afsat til implementeringen (eller den bestand af pædagoger der p.t. er "til rådighed" for København).

Faktisk medfører implementeringen, indenfor de rammer, der er afsat, betydelig risiko for, at der samlet vil blive **færre uddannet pædagog-timer**, når initiativet er implementeret.

Med den afsatte økonomiske ramme, er det ikke muligt at sikre, at der er en pædagogisk leder til hver institution. De institutioner, der i dag deles om en pædagogisk leder, bliver med initiativet nødsaget til at pålægge en pædagog ledelsesfunktioner. De timer, som den pågældende pædagog nu skal bruge på ledelsesopgaver - frem for at drage pædagogisk omsorg for børnene i institutionen - kan kompenseres gennem tilkøb af vikartimer, omend dette heller ikke er finansieret af aftalen. Da det praktisk taget er umuligt at rekruttere uddannede pædagoger til at påtage sig vikartimer, vil konsekvensen i øvrigt blive, at vikartimerne vil blive fyldt ud med ikke-pædagogisk uddannet personale.

Dermed indebærer implementeringen af det politiske initiativ, at man reelt får færre pædagogtimer i institutionerne, eller bare helt enkelt færre timer til samvær med børnene.

Det tænker vi strider imod den politiske intention med både dette initiativ men også andre politiske initiativer på området, og vi vil derfor kraftigt opfordre Børne- og Ungdomsudvalget til at genoverveje den implementeringsmodel, som forvaltningen har pålagt institutionerne at efterkomme, herunder genoverveje, om den økonomiske rammer, der er afsat, reelt er tilstrækkeligt til at sikre en implementering i overensstemmelse med de politiske ønsker.

Det er vores børns omsorg og trivsel, der er på spil, og derfor er der ikke plads til gode politiske intentioner, der får utilsigtede konsekvenser, grundet en uhensigtsmæssig implementering. Vi ser frem til at høre fra jer.

Vi har indsendt et hørings svar med flere detaljer om vores klynge og hvad aftalen konkret betyder for os. Denne er også vedhæftet mailen her.

På forhånd tak for jeres tid.

På vegne af Forældrebestyrelsen i Klynge IBØ-A

[REDACTED]

Vedrørende øget ledelse i de københavnske institutioner - hørings svar

Kære Københavns Kommune, særligt børne- og ungdomsudvalget,

I anledning af den lokale implementering af øget ledelse i dagtilbud, som vedtaget i budgetaftale 2022, ønsker vi fra bestyrelsen i Klynge IBØ-A at gøre opmærksom på nogle observationer.

Først og fremmest vil vi kvittere for de ekstra midler til ledelse, ikke mindst fordi det giver udtryk for en politisk opmærksomhed på dette område. Vi synes det er helt rigtigt set, at der skal mere ledelse til lokalt i de enkelte institutioner, og at dette vil kræve ekstra tilførte midler.

Klynge IBØ-A (Indre By-Østerbro afdeling A) omfatter alle offentlige dagtilbud på Christianshavn. Vi udgør fem dagtilbud, seks enheder (Krudthuset består af to enheder), 104 medarbejdere inkl. køkken, og vi har en normering 518 børn i alt.

Indtil nu har vi haft 4 pædagogiske ledere på tværs af vores 6 enheder. Dermed har vi haft to ledere, der hver har ledet (og fortsat leder) to dagtilbud hver. Med de midler, der som led i budgetaftalen 2022 tilføres vores klynge til øget ledelse, plus øget midler til ledelse som følge af indfasning af minimumsnormeringer, har vi midler til at ansætte yderligere én pædagogisk leder.

Til gengæld står vi tilbage med en situation, hvor vi fortsat har én leder, der skal lede to dagtilbud. Der er 1,5 km mellem disse to dagtilbud, og ifølge de vedtagne principper og pejlemærker for organisering af ledelse af dagtilbud 2021¹, udløser dette et behov for en lokal pædagog med ledelsesfunktion.

Dette er desuden også tilfældet i klyngens største institution, som huser 250 børn og 55 medarbejdere. Hér er huset delt op i to afdelinger med én pædagogisk leder tilknyttet hver af afdelingerne. Eftersom hver af disse ledere har over 25 medarbejdere, er der også hér behov for en pædagog med ledelsesfunktion til hver af afdelingerne.

Pædagoger med ledelsesfunktion er ifølge de økonomiske forudsætninger, der ligger til grund for beregningerne af de midler, der skal tilføres ledelse², ikke at anse som "ekstra" pædagoger.

¹ Principper for organisering af ledelse af dagtilbud <https://www.kk.dk/sites/default/files/agenda/9d446b7e-909c-4786-a183-4d707a519e73/03e66f30-fdea-4b64-b311-09d9b67130bb-bilag-14.pdf>

² Økonomiske forudsætninger (Bilag 3 til "Opfølgning af analyse på dagtilbud", mødedato 09.06.2021) <https://www.kk.dk/sites/default/files/agenda/9d446b7e-909c-4786-a183-4d707a519e73/03e66f30-fdea-4b64-b311-09d9b67130bb-bilag-16.pdf>

Hvor der for klyngeledere og for pædagogiske ledere budgetteres med årslønninger og dermed ny-ansættelser, budgetteres der for pædagoger med ledelsesfunktion kun med tillæg udover gennemsnitslønnen. Der skal altså findes tid til ledelse blandt nogen af de pædagoger, der i forvejen arbejder i institutionerne. At indføre mere nærværende ledelse ud fra denne "model", vil derfor decideret fjerne pædagogisk kompetence fra samværet med børnene.

Selvom vi også ønsker mere lokal pædagogisk ledelse, er det svært at ønske noget højere end mere nærværende pædagogressourcer til børnene. At skulle skære i den tid, som det pædagogiske personale har til børnene, er svært at skulle acceptere - omend ideen om mere lokal pædagogisk ledelse er god.

Således undrer vi som forældre og bestyrelse os over, at implementeringen og budgettering til øget lokal ledelse i de Københavnske daginstitutioner er gjort på en måde, som nødsager institutionerne at tage fra den voksentid, som er tiltænkt børnene, såfremt det ifølge de vedtagne principper og pejlemærker vurderes nødvendigt med øget ledelse i det enkelte dagtilbud. Vi opfordrer derfor til, at man fra Københavns Kommune, herunder Børne- og Ungdomsforvaltningen genovervejer implementeringsmodellen og budgetteringen.

Venlig hilsen
Bestyrelsen i klynge IBØ-A



Forældrebestyrelsen i Klynge IBØ-A

Kære forældrebestyrelse i Klynge IBØ A,

Tak for jeres henvendelse af den 14. februar 2022 til Børne- og Ungdomsudvalget om udmøntningen af de ekstra midler til ledelse af københavnske dagtilbud i 2022.

Jeg er glad for at høre, at I med de ekstra midler til ledelse kan ansætte en ekstra pædagogisk leder i jeres klynge. Og jeg sætter pris på det engagement, som jeres henvendelse og høringssvar vidner om.

De københavnske daginstitutioner er mangfoldige med en stor variation i størrelse, enhedstyper, afstande mv. Derfor er der i udmøntning af de ekstra midler til ledelse i 2022 lagt vægt på, at prioriteringen af midlerne til ledelse sker lokalt i samspil med den samlede budgetlægning for klyngen.

Det er rigtigt, at den store variation kan give forskelle i de lokale behov for ledelse, og også forskelle i mulighederne for at indfri lokale ønsker og behov. Forvaltningen har gjort Børne- og Ungdomsudvalget opmærksom på, at den nuværende budgetfordelingsmodel for dagtilbud godt kan trænge til et eftersyn blandt andet i forhold til måden, vi tildeler midler til ledelse på. Så jeg forventer, at vi i udvalget inden sommerferien kommer til at behandle et forslag til en revideret budgetfordelingsmodel, som vi kan sende i høring. Og her vil I så få mulighed for at bidrage med jeres perspektiver på fordeling af midler til ledelse i vores daginstitutioner.

På trods af de udfordringer I oplever, håber jeg, at I også ser de ekstra midler til ledelse som et godt skridt i retning af at skabe mere nærværende pædagogisk ledelse i Københavns daginstitutioner.

Venlig hilsen

Jakob Næsager

15-03-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 3052

Dokumentnummer i F2
1036268

Sagsnummer i eDoc
2022-0068041

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk