



Bilag 4

Projektbeskrivelse

Dette er en projektbeskrivelse for 2024-26 for indsats under Jobcenter København - Ungeenheden (UNG) målrettet unge med minoritetsbaggrund i alderen 15-24 år, som har vanskeligt ved selv at finde et fritidsjob. Indsatsen indgår i Integrationshandleplan 2024-26 under temaet "Unge inklusion på arbejdsmarkedet - støtte til at københavnere opnår fritidsjob, elev- eller læreplads".

Det vil blive vurderet årligt om indsatsbeskrivelse og målsætninger skal justeres for det kommende år på baggrund af ny lovgivning, konjunkturer mv.

Økonomi

Til UNG afsættes der 1,0 mio. kr. i servicemidler i 2024-26 til indsatsen til fritidsjobkonsulenter og 0,55 mio. til lønrefusion til de kommunale fritidsjob.

Beskrivelse af indsatsen i 2024-26

Fritidsjobindsatsen har fokus på at matche unge med minoritetsbaggrund med enten private fritidsjob el. kommunale fritidsjob med mulighed for lønrefusion.

Indsatsen tilvejebringer fritids- og studiejob gennem samarbejde med aktører, der er i tæt kontakt til de unge: Boligsociale aktører i udsatte områder, ngo'er og socialøkonomiske virksomheder (fx Fisken og FRAK), UU-København m.fl.

Fritidsjobindsatsen arbejder tæt sammen med Lærepladsindsatsen (CBE) for at sikre synergier i den opsøgende kontakt med de unge.

Opsøgende indsatser med rekruttering af unge

Fritidsjobindsatsen har fokus på opsøgende indsatser med rekruttering af unge med behov for støtte til at opnå fritidsjob.

Øget samarbejde mellem fritidsjobkonsulenter og boligsociale aktører i udsatte områder har til formål at introducere flere minoritetsunge til arbejdsmarkedet via fritidsjobindsatsen. Dette udføres i fællesskab med Lærepladsindsatsen (CBE).

Virksomhedsopsøgende indsats

Fritidsjobindsatsen er virksomhedsopsøgende. Både kommunale og private virksomheder opsøges af Fritidsjobindsatsen med henblik på at skabe og formidle studie- eller fritidsjobåbninger.

Der foretages løbende opfølgning og samarbejde med arbejdsgiverne omkring rekruttering til fritids- eller studiejob.

Dialog med de unge og med arbejdsgiver for at tydeliggøre fritidsjobberens vilkår og behov skal fremme gensidig forståelse mellem arbejdsgiver og arbejdstager og således fremme fastholdelsen af fritidsjobbet.

Vejledning/træning

For nogle unge som er vokset op med forældre der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet, kan det være særligt udfordrende at søge job. Fritidsjobindsatsens træner unge i håndtering af jobsamtaler, adfærd på arbejdspladsen samt jobsøgning i form af bistand med CV-skrivning og udarbejdelse af ansøgning målrettet relevante brancher. Indsatsen tilbyder både individuel vejledning ligesom der løbende arrangeres events/workshops i samarbejde med andre relevante aktører med henblik på vejledning om jobsøgning, arbejdspladskultur og gensidige forventninger ml. arbejdsgivere og lønmodtagere. Disse workshops kan være særligt relevante for de unge, som er vokset op med forældre uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppen

Med indsatsen får unge københavnere (15-24 år) med minoritetsbaggrund hjælp til at finde fritidsjob. Der vil i indsatsen være et særligt fokus på at hjælpe unge med minoritetsbaggrund fra udsatte boligområder. Ligeledes vil indsatsen fokusere på unge med flygtningebaggrund, som for nyligt er kommet til Danmark.

Målsætninger pr. år i perioden 2024-26

- 90 unge med minoritetsbaggrund, i alderen 15-24 år, deltager i indsatsen årligt og alle matches med et fritidsjob.