



Bilag 2

Projektbeskrivelse

Dette er et konceptpapir for 2024-26 for indsats under Jobcenter København - Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA) målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen indgår i Integrationshandleplan 2024-26 under temaet "En håndholdt beskæftigelsesindsats med fokus på faglig- og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur".

Det vil blive vurderet årligt om indsatsbeskrivelse og målsætninger skal justeres for det kommende år på baggrund af ny lovgivning, konjunkturer mv.

Økonomi

Til CBA afsættes der fra integrationsbevillingen 1,4 mio. kr. i servicemidler i 2024 og 1,65 mio. kr. årligt i servicemidler 2025-2026. Desuden afsættes årligt 1,5 mio. kr. i indsatsmidler i 2024-2026, som er finansieret af BIF's egen budgetramme.

Beskrivelse af indsatsen i 2024-26

Med indsatsen vil der blive iværksat en håndholdt indsats målrettet kontanthjælpsmodtagere med integrationsbehov med fokus på særligt faglig og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur. Formålet er at fremme målgruppens mulighed for at opnå beskæftigelse, herunder småjob eller førtidspension for dem, der ikke kan opnå beskæftigelse.

Indsatsen vil i 2024 have særligt fokus på de mest udsatte borgere i aldersgruppen 55-65 år med en langvarig kontanthjælpshistorik, hvor der vil være fokus på afklaring til andet forsørgelsesgrundlag som fleksjob eller førtidspension.

I 2025-26 vil indsatsen i højere grad have fokus på at få borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Konkrete tilbud skræddersyes efter den enkeltes behov, men der tilbydes følgende elementer under indsatsen i 2024-26:

Helbredsmestring

En del kontanthjælpsmodtagere med integrationsbehov kan have behov for at få en afklaring af deres fysiske og psykiske helbredsproblemer for at belyse, hvorvidt og hvordan de kan begå sig

på arbejdsmarkedet samt vejledning til hvordan de kan mestre deres sygdom, så de samtidig kan have et job. Indsatsen vil indeholde følgende elementer:

Helbredsmæssig gennemgang ved læge (sundhedskordinator) med særligt kendskab til målgruppen mhp. på afklaring af graden af fysisk/psykisk sygdom, særlige hensyn (fx skånebehov) og at øge den lediges forståelse af sin egen helbredsmæssige situation. Opgaven varetages af sundhedskordinatorer fra Klinisk Funktion fra Region Hovedstaden.

Sundhedskordinatoren vil understøtte sagsbehandlerne i at forstå allerede eksisterende lægelige akter i forhold til belysning af sygdommens karakter, skånebehov for borger og i at indhente relevante nye lægelige akter. Sundhedskordinator vil ligeledes kunne deltage i særlig tilrettelagte workshops med fokus på helbredsmestring. Sundhedskordinator vil kunne deltage i 3-partsamtaler med borger og sagsbehandler, når dette vurderes nødvendigt for en fælles forståelse af de helbredsmæssige udfordringer og dertilhørende skånebehov.

Faglig og sproglig opkvalificering

En stor del af borgerne mangler de nødvendige faglige og danskkompetencer for at kunne begå sig på en arbejdsplads, herunder på småjob mv. Der vil i indsatsen derfor være mulighed for:

- Afklaring af borgerens kompetencer, og hvilken branche, der kunne være relevant for borgeren at arbejde i
- Faglig eller sproglig opkvalificering målrettet branchen, fx gennem Jobdansk (under Jobcenter København), Grundlæggende dansk for tosprogede (FVU) eller særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb til plejesektoren eller servicebranchen.
- Virksomhedsplacering (f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud)
- Løbende og tæt opfølgning på både borgeren og arbejdspladsen
- Tilbud om en helhedsorienteret mentor eller fastholdelses- eller sprogmentor på arbejdspladsen.

Da indsatsen i 2024 vil have et særligt fokus på aldersgruppen 55-64 år vil den dansksproglig opkvalificering forventeligt i høj grad bestå af træning i mundtlig kommunikation og arbejdspladsdansk.

Arbejdspladskultur

En stor del af borgerne har brug for at styrke deres evne til at begå sig på en dansk arbejdsplads. Der vil i indsatsen derfor gennemføres workshops om arbejdspladskultur for alle deltagere, hvor der formidles viden om dansk arbejdspladskultur.

Særligt fokus på afklaring i 2024

Der er en større gruppe med ikke-vestlig baggrund med en lang ledighedshistorik, som er relativt tæt på pensionsalderen. Det vurderes,

at denne målgruppe vil have meget vanskeligt ved at komme i beskæftigelse, ligesom målgruppen kan have vanskeligt ved at indgå i den kommende 37 timers arbejdspligt. På den baggrund vil der i 2024 være et særligt fokus på afklaring til fleksjob eller førtidspension for borgere i målgruppen for dette. Indsatsen vil tilrettelægges som:

- En løbende intern indsats for grupper af 20-25 borgere ad gangen, hvor der vil indgå elementer af brancheafklaring, CV-workshop, arbejdsmarkedskendskab og træning af arbejdsmarkedsdansk. Den interne indsats vil klargøre borgerne til deltagelse i virksomhedspraktik.
- Den interne indsats vil også kunne bidrage til en vurdering og beskrivelse af borgernes ressourcer herunder funktions- og arbejdsevne.
- Alle borgere vil som udgangspunkt skulle deltage i virksomhedspraktik. Det vurderes, at en del af målgruppen vil have vanskeligt ved at indgå i en individuel ekstern praktik på det ordinære arbejdsmarked, hvorfor der vil arbejdes med udvikling af interne praktikafklaringer og gruppepraktikker, hvor borgerne i mere skånsomme miljøer kan afklares til førtidspension.
- Det afklarende arbejde for den særligt udsatte målgruppe af ældre borgere vil kræve en meget håndholdt, individuel og støttende indsats af den enkelte jobrådgiver. Der vil desuden være et stort dokumentationsarbejde i de enkelte sager i samarbejde med SOF, SUF, praktiserende læge og øvrige sundhedsvæsen.

Målgruppen

Der vil være følgende kriterier for udvælgelse af målgruppen i 2024:

- Ledighed de seneste 8 ud af 10 år
- Aldersgruppe ml. 55-64 år

Målsætninger

Helårspladser

Antallet af helårspladser vil i 2024 være på 125.

Antallet af helårspladser vil i 2025 og 2026 være på et højere niveau end i 2024, da der her er fokus på en målgruppe tættere på arbejdsmarkedet, som ikke kræver samme lave sagsstammeniveau, som når borgerne skal afklares til førtidspension.

Øvrige målsætninger

- 80 procent har været i virksomhedsplacering, opkvalificering eller opstartet forberedende plan.
- 60 procent er kommet i småjob, ordinært job, fleksjob eller opnået førtidspension.

