



Bilag 1

Projektbeskrivelse

Dette er et konceptpapir for 2024-26 for indsats under Jobcenter København - Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE) målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere med integrationsbehov. Indsatsen indgår i Integrationshandleplan 2024-26 under temaet "En håndholdt beskæftigelsesindsats med fokus på faglig- og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur".

Det vil blive vurderet årligt om indsatsbeskrivelse og målsætninger skal justeres for det kommende år på baggrund af ny lovgivning, konjunkturer mv.

Økonomi

Til CBE afsættes der fra integrationsbevillingen 1,4 mio. kr. i servicemidler i 2024 og 1,65 mio. kr. årligt i servicemidler 2025-2026. Desuden afsættes årligt 1,5 mio. kr. i indsatsmidler i 2024-2026, som er finansieret af BIF's egen budgetramme.

Beskrivelse af indsatsen i 2024-26

Med indsatsen vil der blive iværksat en håndholdt indsats målrettet jobparate borgere med integrationsbehov med fokus på særligt faglig og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur. Formålet er at fremme målgruppens mulighed for at opnå beskæftigelse eller uddannelse.

Konkrete tilbud skræddersyes efter den enkeltes behov, men der tilbydes følgende elementer under indsatsen i 2024-26:

Interne virksomheds- og uddannelsesrettede forløb

De interne forløb på CBE består af en kombination af borgerinddragende workshops, besøg af arbejdsgivere, virksomhedsbesøg mm. Der er fokus på, at der er sammenhæng mellem borgens behov og indholdet i forløbet.

De interne forløb giver mulighed for at danne en tæt relation til borgerne og opbygge tillid og dermed få et større indblik i eventuelle barrierer for at komme i beskæftigelse. Desuden er der fokus på empowerment, og derigennem styrke borgernes tro og handlemuligheder for at opnå beskæftigelse.

Derudover arbejdes der med at styrke og strukturere borgernes jobsøgning, herunder afklare jobmål og branche, hvor der er realistisk mulighed for at opnå selvforsørgelse- eller komme tættere på job gennem løntilskud, virksomhedspraktik, opkvalificering eller ordinær uddannelse. Borgerne får blandt andet viden inden for bestemte brancheområder i forhold til jobsøgningsstrategier. De bliver præsenteret for konkrete jobåbninger samt mulighed for deltagelse i matcharrangementer med arbejdsgivere.

Formålet er særligt at få flere langtidsledige borgere i beskæftigelse og at opnå progression i timetallet for deltidsansatte.

Helbredsmestring

En del kontanthjælpsmodtagere med integrationsbehov kan have behov for at få en afklaring af deres fysiske og psykiske helbredsproblemer for at belyse, hvorvidt og hvordan de kan begå sig på arbejdsmarkedet.

Der vil derfor i de interne forløb samt i jobsamtaler i integrationsindsatsen være fokus på afklaring af borgernes ressourcer i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Faglig og sproglig opkvalificering

En stor del af borgerne mangler de nødvendige faglige kompetencer og danskkompetencer for at kunne opnå og fastholde et arbejde, samt for at begå sig på en arbejdsplads. Der vil i indsatsen derfor være mulighed for:

- Afklaring af borgerens kompetencer, og hvilken branche, der kunne være relevant for borgeren at arbejde i
- Faglig eller sproglig opkvalificering målrettet branchen, fx gennem Jobdansk (under Jobcenter København), Grundlæggende dansk for tosprogede (FVU) eller særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb til plejesektoren eller servicebranchen.
- Virksomhedsplacering (f.eks. virksomhedspraktik eller løntilskud)
- Løbende og tæt opfølgning på både borgeren og arbejdspladsen
- Tilbud om en fastholdelses- eller sprogmentor på arbejdspladsen.
- Der vil være mulighed for efterværn
- Anvendelse af IGU for den del af borgerne, som er i målgruppen herfor.

Arbejdspladskultur

En stor del af borgerne har brug for at styrke deres evne til at begå sig på en dansk arbejdsplads. Der vil i indsatsen derfor gennemføres workshops om arbejdspladskultur, hvor der formidlers viden om dansk

arbejdspladskultur. Det vil foregå i forbindelse med de interne forløb på CBE.

Målgruppen

Jobparate kontanthjælps- og dagpengemodtagere fra 18-60 år, der har sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet og behov for faglig eller sproglig opkvalificering.

Målsætninger pr. år i perioden 2024-26

- 300 helårspersoner
- 50 procent har været i internt forløb, virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb
- 35 procent er kommet i ordinært job eller ordinær uddannelse (småjob, deltidsjob og uddannelsesforløb og jobrotation)

Der vil desuden være fokus på at opnå progression i timeantallet for ordinær beskæftigelse, såfremt borgeren starter med et småjob eller deltidsjob.