

Fra: [REDACTED]

Sendt: 7. juni 2021 14:03

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>; Anna Maria Hede Christensen (Borgerrepræsentationen) <Anna_Maria_Hede_Christensen@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Henrik Svendsen (Borgerrepræsentationen) <Henrik_Svendsen@kk.dk>; Jes Vissing Tiedemann (Borgerrepræsentationen) <Jes_Vissing_Tiedemann@kk.dk>; Laura Rosenvinge (Borgerrepræsentationen) <Laura_Rosenvinge@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <Klaus_Mygind@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Helle Bonnesen (Borgerrepræsentationen) <Helle_Bonnesen@kk.dk>; Jens-Kristian Lütken (Borgerrepræsentationen) <Jens-Kristian_Lutken@kk.dk>; Niko Grünfeld (Borgerrepræsentationen) <Niko_Grunfeld@kk.dk>; Henrik Svendsen (Borgerrepræsentationen) <Henrik_Svendsen@kk.dk>

Emne: BUU - opfølgning på VVKC og dårligt arbejdsmiljø

Til BUU

Som I ved, var vi mange der fulgte med i forespørgslen omkring de handicappede børn, som blev bragt for BR den 20. maj.

Der kom som forventet ikke nogle synderligt brugbare svar ud af forespørgslen, og familierne er som altid forsømt i "Valby-sagen" samt andre handicappede børn i området, som borgmesteren udmærket kender til. Borgmesteren har valgt at lukke øjnene og se fremad. Men det er jo også mest bekvemt med kommunalvalg for døren.

Nu har BUF efter 6 mdr langt om længe valgt at svare selektivt på min aktindsigt. Og selvom borgmesteren og Stax fortæller en historie om, hvor meget bedre det går i klynge VVKC, vil jeg lade tallene for sygefravær og personaleomsætning for 2020 tale for sig selv (vedhæftet).

Derudover vil jeg også opfordre til at I kigger på institutionen Børneliv, hvor borgmesteren også har lukket øjnene for det, der sker. Personaleomsætningen landede på 88% (!) i 2020. Disse forældre står også tilbage med følelsen af at være lukket ned, og et pædagogisk tilsyn som er fiflet ved for at forskønne virkelighedens verden.

Nu skal I behandle størrelsen af klynger og flere ledere. Men i virkeligheden kunne problemerne være klaret, havde der siddet kompetente personer i rollerne og at de pædagogiske ledere fik mere mandat, og ikke skulle bokse mod inkompetence og nepotisme i BUFs inderste kerne.

Denne appel om at tage fat om nældens rod, få fjernet dårligere ledere i BUF og arbejde MED medarbejdere, vil jeg endnu engang sende jer videre med, når I mødes til drøftelser den 9. juni. Tallene burde for enhver dygtig leder være nok pejlemærke til et større indgreb.

Mvh
[REDACTED]



Eftersendelse af personaleomsætning og sygefraværstal i forbindelse med aktindsigtssag



Børne- og Ungdomsforvaltningen har nu igen mulighed for at levere tal vedr. personaleomsætning og sygefraværstal.

Koncern Service og vores eksterne leverandører har undersøgt den tidligere identificerede fejl og lavet opdateringer i systemet.

Systemet giver nu et stabilt og retvisende udtræk af personaleomsætningstallene. Personaleomsætningstallene skal ses med forbehold for sene registreringsændringer af personalet.

Vi kan derfor imødekomme din tidligere anmodning om:

"Personaleomsætning, sygefravær og trivselsmåling for hhv. VVK, VVKC og Vesterbro Børneliv sammenholdt med BUF. 2017-2020"

21. maj 2021

Sagsnummer
2021-0027824

Dokumentnummer
2021-0027824-10

Administrativt Ressourcecenter
Administrativt Sekretariat, Jura
og Processer
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN-nummer
5798009386229

Sygefravær på fravær i perioden **2017-2020** i Daginstitutionen Vesterbro Børneliv, Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D (VVK D), Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave (VVK) og Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Sygefravær 2019-2020, fraværsværk pr. fuldtidsansat	2017	2018	2019	2020	Antal fuldtidsansatte, gennemsnit 2020
Daginstitutionen Vesterbro Børneliv	12,0	20,6	26,3	24,8	27
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	10,6	12,6	14,5	17,0	147
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	12,3	12,1	13,8	13,6	2.957
Børne- og Ungdomsforvaltningen	11,9	11,9	12,8	13,0	14.507
Kilde: Ledelsesinformation personale					
Note: Sygefravær 2020 opgjort inklusiv Covid-19 sygefravær					

Personaleomsætning i perioden **2017-2020** i Daginstitutionen Vesterbro Børneliv, Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge D (VVK D), Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave (VVK) og Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Personaleomsætning	2017	2018	2019	2020
Daginstitutionen Vesterbro Børneliv	32,1%	42,8%	56,2%	88,9%
Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Klynge C	31,4%	42,5%	42,3%	40,8%
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	21,6%	24,6%	23,8%	22,7%
Børne- og Ungdomsforvaltningen	21,4%	23,0%	23,8%	22,0%
Kilde: Ledelsesinformation personale				

Opgørelsen af personaleomsætningen baserer sig på registreringerne i lønsystemet. I metoden anvendes forholdet mellem antallet af *fratrådte* medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal ansatte i den opgjorte periode.

I opgørelsen indgår månedslønnede medarbejdere, mens timelønnede ikke indgår.

Følgende medarbejderkredse indgår *ikke* i opgørelsen: elever (det er f.eks. HK-elever, lærerstuderende og pædagogstuderende), flexjob og ekstraordinært ansatte (som f.eks. jobtræning (løntilskudsordninger), skånejob).

Og endelig er tidsbegrænsede ansættelser *ikke* medtaget i opgørelsen.

Københavns kommune har i forbindelse med data for personaleomsætning identificeret variationer i historiske data, hvor antallet af ansatte på en given enhed kunne variere alt afhængigt af dato for datatræk i ledelsesinformationssystemet. Fejlen ligger hos kommunens eksterne leverandør af ledelsesinformationssystemet og er nu udbedret. Fejlen vedrører historiske data fx for årene 2017 og 2018. Fejlene er marginale i det samlede billede, men kan medføre en mere markant forskydning ift. personaleomsætning på den enkelte enhed. Efter fejlen er identificeret har vi derfor ikke udleveret data om

personaleomsætning indtil det er sikret at fejlen er udbedret. Københavns Kommune har nu sikret, at den identificerede fejl er korrekt rettet af den eksterne leverandør og vi kan derfor igen udlevere data om personaleomsætning.

Som konsekvens af den identificerede fejl kan der derfor være udleveret data i forbindelse med aktindsigtssager, hvor svaret ikke er præcist ift. data der udleveres efter udbedring af fejlen, når det vedrører data på enhedsniveau.

Københavns kommune skal beklage at det derfor er muligt, at der nu udleveres data der ikke er 100% identisk med data, der tidligere er udleveret i forbindelse med aktindsigter vedrørende personaleomsætning.

Hvis du har spørgsmål ift. data, herunder en evt. diskrepans mellem data der aktuelt udleveres og data du tidligere har modtaget, er du meget velkommen til at vende tilbage med evt. spørgsmål.

I forbindelse med din anden aktindsigt, af 15. marts 2021, vedrørende, *"Nyeste trivselsmålinger for hhv. medarbejdere og pædagogiske ledere i BUF i 2021, som netop er gennemført"*

Vil vi vende tilbage i starten af næste uge, for en afgrænsning af denne anmodning.

Venlig hilsen

Pia V. Petersen
Administrativ medarbejder