

Bilag 1

Principper for organisering af ledelse af dagtilbud

Med denne indstilling anbefales det, at de eksisterende principper for organisering og ledelse af dagtilbud erstattes af nedenstående reviderede principper og pejlemærker.

Principperne danner grundlaget for ledelsesstrukturen. Pejlemærkerne er vejledende i forhold til organiseringen af ledelsen i klyngerne.

Pejlemærkerne forudsætter, at der jf. indstillingen findes finansiering til de ekstra ledelsesressourcer. Hvis det ikke sker, kan pejlemærkerne ikke implementeres, og vil skulle revurderes.

Principper og pejlemærker for organisering af ledelse i dagtilbud 2021

Principper for organisering af ledelse

Organiseringen i kommunale klynger omfatter kommunale dagtilbud 0-5 år.

Hver klynge ledes af en klyngeleder, som har det overordnede ansvar for personale, budget og kvalitet i klyngen.

Det er klyngelederens ansvar at sammensætte ledelsen og fordele ledelsesopgaver i klyngen indenfor de til enhver tid gældende rammer. Sammensætning af ledelsen skal drøftes med forældrebestyrelsen og LokalMED og afspejle de lokale forhold og behov for ledelse i klyngen.

Der er minimum en pædagogisk leder i hver institution. Den pædagogiske leder har ansvar for det pædagogiske tilbud og den faglige kvalitet i den enkelte institution og det daglige samarbejde med forældrene i institutionen. Hverdagens pædagogik tilrettelægges i den enkelte enhed.

Organiseringen af ledelsen i selvejende klynger og netværk besluttet i de enkelte bestyrelser inden for rammerne af den gældende driftsoverenskomst med kommunen. Det er bestyrelsens ansvar at prioritere institutionens midler til både ledelse og medarbejdere og sikre, at institutionerne leverer god faglig kvalitet og lever op til rammerne for normeringer, budget mv.

Pejlemærker for organisering af ledelsen af dagtilbud

Hvis der er mere end 750 pladser i en klynge, skal områdechefen gå i dialog med direktionen om den fremtidige klyngeorganisering i området og behov for eventuelle tilpasninger. Forældrebestyrelse, forældreråd og LokalMED inddrages.

Det skal tilstræbes, at en pædagogisk leder har mellem 12 og 25 medarbejdere. Har den pædagogiske leder mere end 25 medarbejdere skal klyngelederen, i dialog med forældrebestyrelsen, forældreråd og LokalMED, tage stilling til om og i givet fald hvordan, der skal prioriteres yderligere ledelsesressourcer til enheden. Har den pædagogiske leder 35 eller flere medarbejdere, anbefales det, at der ansættes en pædagogisk leder mere.

Hvis en institution er delt op på flere adresser med mere end 200 meters afstand, skal der sikres lokal pædagogisk ledelse på alle adresser. Dette kan ske ved en ekstra pædagogisk leder eller pædagog(er) med ledelsesfunktion. Er der mere end cirka 10-12 medarbejdere på adressen anbefales det, at der ansættes en særskilt pædagogisk leder til adressen.

De gældende principper bygger på oprettelse af klyngerne i 2011 og justeringen af klyngestrukturen i 2016. Nedenstående principper blev politisk vedtaget som rammesættende for dannelsen af klynger og organiseringen i klynger og institutioner.

Klyngedannelsen i 2011

- Minimum 350 - 400 børn pr. klynge
- Geografisk nærhed (vurderes dog i hvert enkelt tilfælde)
- 0 -13-års institutioner
- én klyngeleder med administrationsansvar
- én pædagogisk leder på hver enhed/institution i klyngen

Justeringen i 2016:

- Ledelsesstruktur fastsættes i den enkelte klynge på baggrund af klyngens sammensætning.
- Der tilstræbes 1 pædagogisk leder/team pr. matrikel
- Ledelsens sammensætning er klyngelederens ansvar under ansvar overfor forældrebestyrelse og BUF's områdechef.
- Klyngerne skal være robuste for at sikre fuldtidsstillinger, med hensyntagen til sammenhængskraften i klyngerne.
- Klyngerne skal i videst muligt omfang struktureres / organiseres efter skoledistrikterne, så der skabes en sammenhængende organisatorisk struktur.
- De selvejende institutioner organiseres - i videst muligt omfang - med én netværksleder, og én netværksbestyrelse (evt. med formænd for de enkelte lokale bestyrelser). Institutioner har fortsat mulighed for lokal ledelse og bestyrelse.