



Bilag 2

Til Økonomiudvalget

Forslag til Økonomiforvaltningens høringsvar til Københavns Kommunes handicappolitik 2023-2026

Resumé

Den 21. september 2022 behandlede Socialudvalget udkast til Københavns Kommunes (KK) handicappolitik 2023-2026. Udkastet er derefter sendt i høring i de politiske udvalg samt i offentlig høring. Økonomiudvalget (ØU) er høringspart, og Økonomiforvaltningen (ØKF) har udarbejdet forslag til ØU's høringsvar.

Sagsfremstilling

KK's handicappolitik 2023-2026 arbejder med seks overordnede målsætninger, der understøtter politikens vision på forskellig vis. ØU har følgende bemærkninger til det foreliggende udkast:

1. Mere tillid mellem borgere med handicap og kommunen

ØU har ingen bemærkninger hertil.

2. Lettere adgang til hjælp

ØU har ingen bemærkninger hertil.

3. Københavns Kommune vil arbejde med universelt design, så byen bliver mere tilgængelig for flere

ØU har følgende bemærkninger:

Som styringsværktøj har Borgerrepræsentationen (BR) vedtaget *ejerstrategier for de større selskaber*. Heraf fremgår hvilke politikker, der har en særlig relevans for de respektive selskaber og selskabernes aktiviteter. Ejerstrategierne giver derved selskaberne, herunder de kommunalt udpegede bestyrelsesmedlemmer samt medejere, kendskab til KK's ønsker til selskaberne. Ejerstrategierne er ikke en instruktion, og den forpligter som sådan ikke det enkelte bestyrelsesmedlem eller selskabets bestyrelse. Den nuværende handicappolitik er fremhævet i de gældende ejerstrategier som særligt relevant for selskaberne. Det forventes, at den kommende handicappolitik tilsvarende vil blive fremhævet i ejerstrategierne. En del af selskaberne vil særligt kunne understøtte

22-11-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 17979

Dokumentnummer i F2
2290768

Sagsnummer eDoc
2022-0370309

Sagsbehandler
Andrea Kampe Ziska

målsætningen om at arbejde med et universelt design, så byen bliver mere (fysisk) tilgængelig for flere.

Regler om *adgang til bygninger for handicappede* er nationalt regulerede, og KK's tilgang til området er derfor at implementere de nationale regler i det konkrete byggeprojekt via de samarbejdspartnere/leverandører, som opgaverne udbydes til. KK og underleverandører arbejder systematisk med at sikre tilgængelighed for mennesker med funktionsnedsættelser ved planlægning og udførelse af alle kommunale byggeprojekter. Der arbejdes med dette ved såvel nybyggeri som udvidelse og renovering af skoler, daginstitutioner, sociale botilbud, idrætsfaciliteter mv., og indsatsen understøttes af brugerdialogen i forbindelse med planlægning af byggeprojekterne.

Der er tidligere, i forbindelse med KK's handicappolitik, arbejdet med idriftsættelse af Assist ift. *webtilgængelighed*, og det vil kunne undersøges om yderligere webtilgængelighedstiltag kunne være relevante ifm. ØKF's indsatsplan.

4. Børn og unge med handicap lærer og trives bedre i dagtilbud, fritidstilbud og skole

ØU har ingen bemærkninger hertil.

5. Flere skal have adgang til beskæftigelse og uddannelse - Københavns Kommune vil føre an som det gode eksempel

ØU har følgende bemærkninger:

I temagruppen vedrørende det sociale kapitel, som er nedsat under Det Centrale Samarbejdsorgan, arbejdes med forskellige aspekter af den *rummelige arbejdsplads*. I 2022 var der særligt fokus på fastholdelsesfleksjobs. I 2023 vil temagruppen have fokus på brug af handicapkompenserende ordninger, og undersøge om der er tilstrækkeligt kendskab til handicapkompenserende ordninger på arbejdspladserne i KK.

Det gøres opmærksom på, at løntilskud og virksomhedspraktik, og måltallene for disse, ikke vedrører mennesker med handicap, men ordinære ledige/jobsøgende. Det kan derfor overvejes at udelade dette område fra politikken. Måltal for fleksjob er derimod relevant for handicappolitikken, da det vedrører personer, som har behov for tilpasning af arbejdet. KK har dog overopfyldt netop dette måltal i flere år.

KK's CSR-enhed arbejder løbende med udviklingen af kommunens indsats for at styrke kontraktklausulen for beskæftigelse af ledige personer og personer med handicap. Det bemærkes derfor, at fokusområdet vedrørende brug af sociale kontrakter med fordel kan konkretiseres i politikken.

Endelig bemærkes, at alle større selskaber, jf. afsnit om ejerstrategier ovenfor, vil kunne arbejde for målsætningen om, at flere skal have adgang til beskæftigelse og uddannelse, herunder beskæftigelse af borgere med handicap på særlige vilkår og med kompensationsordning.

6. Hverdagsliv med livskvalitet

ØU har ingen bemærkninger hertil.