



## Notat

Til CSO

### Handlingsplan som opfølgning på fælles møde mellem CSO og næstformændene i forvaltningernes HovedMED

26-09-2022

Sagsnummer i F2  
2022 - 7225

Dokumentnummer i F2  
1998027

Sagsnummer eDoc  
2022-0151063

#### Resumé

På baggrund af møder i forvaltningernes HovedMED og efterfølgende fælles møde mellem CSO og næstformændene er der udarbejdet et forslag til en ramme for en handlingsplan.

#### Indstilling

Det indstilles, at CSO drøfter forslag til handlingsplan.

#### Sagsfremstilling

Der blev den 27. september 2022 afholdt fælles møde mellem CSO og næstformændene i forvaltningernes HovedMED på baggrund af næstformændenes henvendelse til Borgerrepræsentationen af 6. maj 2022.

I forlængelse af drøftelsen og de tværgående problemstillinger, der er konstateret, har CSO's formandskab drøftet en handlingsplan med følgende elementer:

#### 1. Klarhed over kompetencer, snitflader og roller mellem de lokale ledere og Koncernservice

Formålet er at skabe klarhed over kompetencer og snitflader mellem de lokale ledere og Koncernservice. Der udarbejdes målrettet kommunikation til lokale ledere/forvaltningerne, og snitfladerne kan drøftes på de fælles møder, jf. pkt. 4.

#### 2. Fælleserklæring fra CSO

Der udarbejdes en fælleserklæring fra CSO med det formål at sætte fokus på Københavns Kommune som en attraktiv arbejdsplads kendetegnet ved god personaleledelse, høj trivsel og tryghed for de ansatte. Erklæringen kan beskrive det mere værdimæssige afsæt i håndteringen af udfordringer på arbejdspladsen, herunder inddrage betydningen af håndteringen for hele arbejdspladsen.

#### 3. Fælleserklæring som afsæt for Koncernservice' arbejde

Koncernservice vil sammen med de juridiske og fagretlige rammer bruge fælleserklæringen som det værdimæssige grundlag for sit arbejde. Samtidig sættes der fokus på at have god forståelse af forvaltningernes lokale situation samt at undgå unødigt juridisk sprogbrug og lange partshøringer, afgørelser m.v.

#### **4. Fælles møder, f.eks. halvårligt, mellem de faglige organisationer, forvaltningerne (ved HR-chefer) og Koncernservice**

Formålet er at etablere et dialogforum, hvor de faglige organisationer, forvaltningerne og Koncernservice med udgangspunkt i bl.a. konkrete (anonymiserede) sager kan drøfte og udveksle synspunkter om tilgangen i personalesager med henblik på at skabe større gensidig forståelse for såvel de lokale forhold og de personalejuridiske rammer.

#### **5. Evaluering af Råd & Ret**

I løbet af 2023 planlægges en mindre evaluering af Råd & Ret. Det sker i de almindelige fora, der ligeledes stod for udarbejdelsen af den nuværende version. I den forbindelse vil CSO få mulighed for at afgive skriftlige input.

#### **Økonomi**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser

#### **Videre proces**

Efter CSO's drøftelse konkretiseres handlingsplanen yderligere med henblik på fornyet drøftelse i CSO.

#### **Bilag**

Ingen