



Orientering

Til Økonomiudvalget

Orientering om henvendelse fra seks næstformænd i forvaltningernes Hoved-MED

02-06-2022

Sagsnummer i F2

Dokumentnummer i F2
1371507

Sagsnummer eDoc

Sagsbehandler

Resumé

Næstformændene fra HovedMED i seks forvaltninger har rettet henvendelse til de syv borgmestre og alle medlemmer af Borgerrepræsentationen med en kritik af Københavns Kommunes (KK) tilgang til forhandling af personalesager særligt i forbindelse med afskedssager og fratrædelsesaftaler. Økonomiudvalget orienteres om den videre proces med de faglige organisationer.

Problemstilling

Næstformændene fra HovedMED i Børne- og Ungdomsforvaltningen, Socialforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Økonomiforvaltningen har den 6. maj 2022 rettet henvendelse til de syv borgmestre og alle medlemmer af Borgerrepræsentationen med en kritik af Københavns Kommunes (KK) tilgang til forhandling af personalesager særligt i forbindelse med afskedssager og fratrædelsesaftaler. Henvendelsen er vedlagt i bilag 1.

I henvendelsen anføres det indledningsvist, at der de senere år er sket et "alvorligt skred i KK's forvaltningspraksis" og "en gennemgribende ændring i tilgangen til personalesager i KK, særligt i forbindelse med afskedssager og fratrædelsesaftaler".

Organisationerne fremhæver, at en publikation "Råd & Ret – en håndbog om personalejura i Københavns Kommune" fra 2021 tydeligt illustrerer dette skred. Håndbogen er henvendt til ledere med personaleansvar i Københavns Kommune. Organisationerne sammenligner bl.a. med en tidligere udgave af Råd & Ret fra 2002.

Den nye Råd & Ret fra 2021 er skrevet med inspiration fra den gamle vejledning fra 2002, men er tilpasset de organisatoriske ændringer, der er sket siden 2002. Derudover har der været fokus på en sproglig fornyelse, og på at gøre teksten lettilgængelig for kommunens ledere.

Råd & Ret fra 2002 blev udarbejdet på et tidspunkt, hvor der var decentral personaleadministration i de enkelte forvaltninger og den personalejuridiske rådgivning blev varetaget i hver enkelt forvaltning. Koncernservice (KS) er sidenhen

blevet oprettet, og den personalejuridiske rådgivning af lederne blev i 2013 samlet i KS.

KS udgav i 2021 "Råd & Ret – En håndbog om personalejura i Københavns Kommune", som er målrettet ledere med personaleansvar i KK. Råd & Ret beskriver dels, hvordan man som leder skal håndtere et forløb, hvis der opstår problemer med en medarbejder under en ansættelse ("Råd"). Dernæst introducerer teksten på en kort og overskuelig måde (nye) ledere til de forvaltningsretlige grundsætninger, som man skal kende til som leder i den offentlige forvaltning ("Ret"). Endelig beskriver vejledningen arbejdsdelingen mellem forvaltningerne og Personalejura & Forhandling.

Råd & Ret fra 2021 er blevet til i et samarbejde mellem KS og forvaltningerne. Undervejs har udvalgte ledere fra alle forvaltninger bidraget med at læse udkast og give konkret feedback.

Løsning

Formand og næstformand for det Centrale Samarbejdsorgan (CSO) i Københavns Kommune (hhv. Søren Hartmann Hede, ØKF og Britt Petersen, LFS) har den 9. maj 2022 i fællesskab svaret de seks næstformænd på deres henvendelse. Svaret er vedlagt i bilag 2.

Af svaret fremgår det, at henvendelsen tages meget alvorligt, og at der vil blive taget initiativ til, at den kritik og de problemstillinger, der rejses i brevet, bliver drøftet grundigt i de relevante fora. Dvs. dels i CSO og dels i de enkelte forvaltningers HovedMED.

Konkret lægges der op til følgende proces:

- 9. juni 2022: Indledende drøftelse på ordinært møde i CSO, hvor CSO fastlægger rammen for de efterfølgende drøftelser i forvaltningernes HovedMED, herunder spørgsmål til brug på møderne.
- Juni-september 2022: Dialog i forvaltningernes HovedMED på møder enten før eller efter sommerferien i overensstemmelse med CSO's rammesætning. KS deltager mhp. at kunne besvare eventuelle spørgsmål.
- September 2022: Møde mellem CSO og næstformændene fra forvaltningernes HovedMED, hvor der samles op på drøftelserne i de respektive forvaltningers HovedMED.
- 13. oktober 2022: På det ordinære møde i CSO samles op og CSO kan tage stilling til eventuelle tiltag i forlængelse heraf.
- November/december 2022: Økonomiudvalget som ressortudvalg inden for kommunens personaleforhold orienteres om resultatet af processen, herunder udfaldet af drøftelserne i CSO.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Den skitserede proces gennemføres

Bilag

Bilag 1. Henvendelse fra næstformændene i forvaltningernes HovedMED

Bilag 2. Svar fra næstformand og formand i CSO