

08.12.2022

Koncernservice
Økonomiforvaltningen

Bilag 1.

Måltal for sygefravær i Københavns Kommune 2023



Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

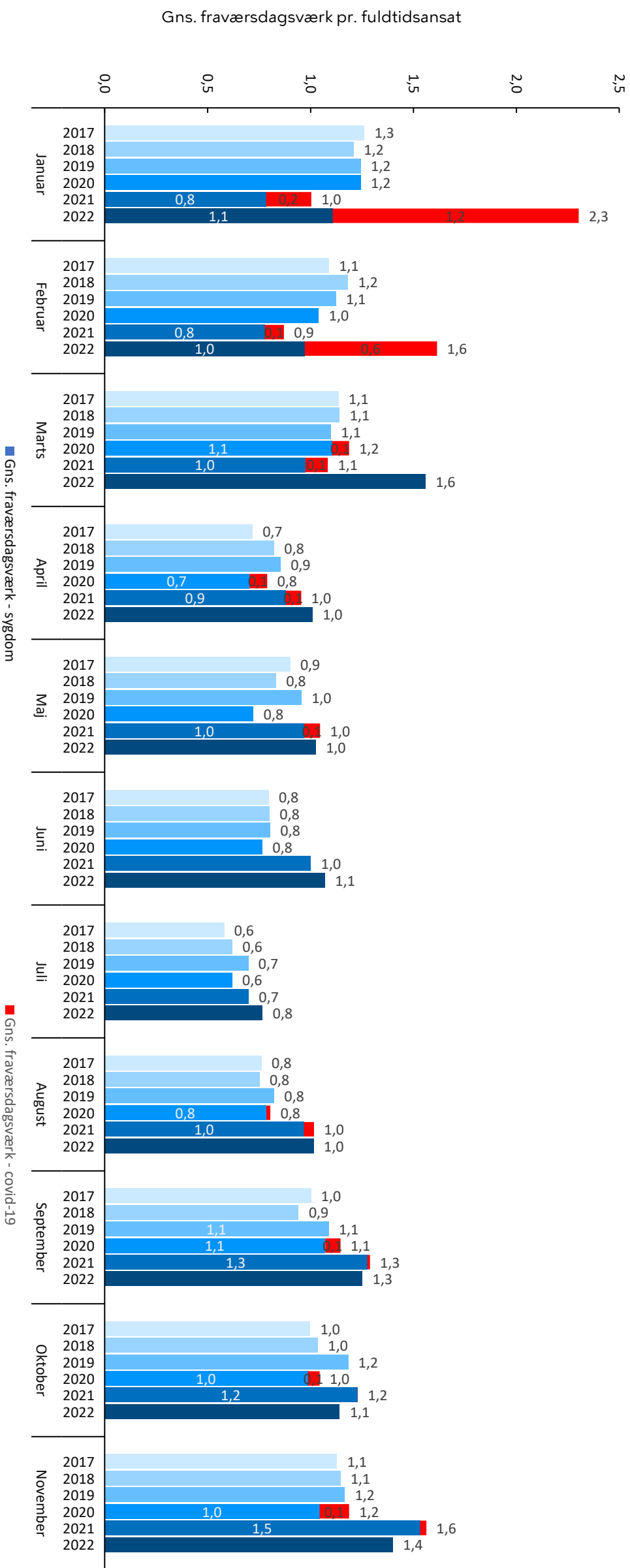
Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade • covid-19 sygdom
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom* • Arbejdsskade
23.11.2021 – 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom • Arbejdsskade • covid-19 sygdom • covid-19 karantæne • covid-19 hjemsendelse
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Sygdom* • Arbejdsskade

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

Kilde: Koncernservice, Økonomiforvaltningen

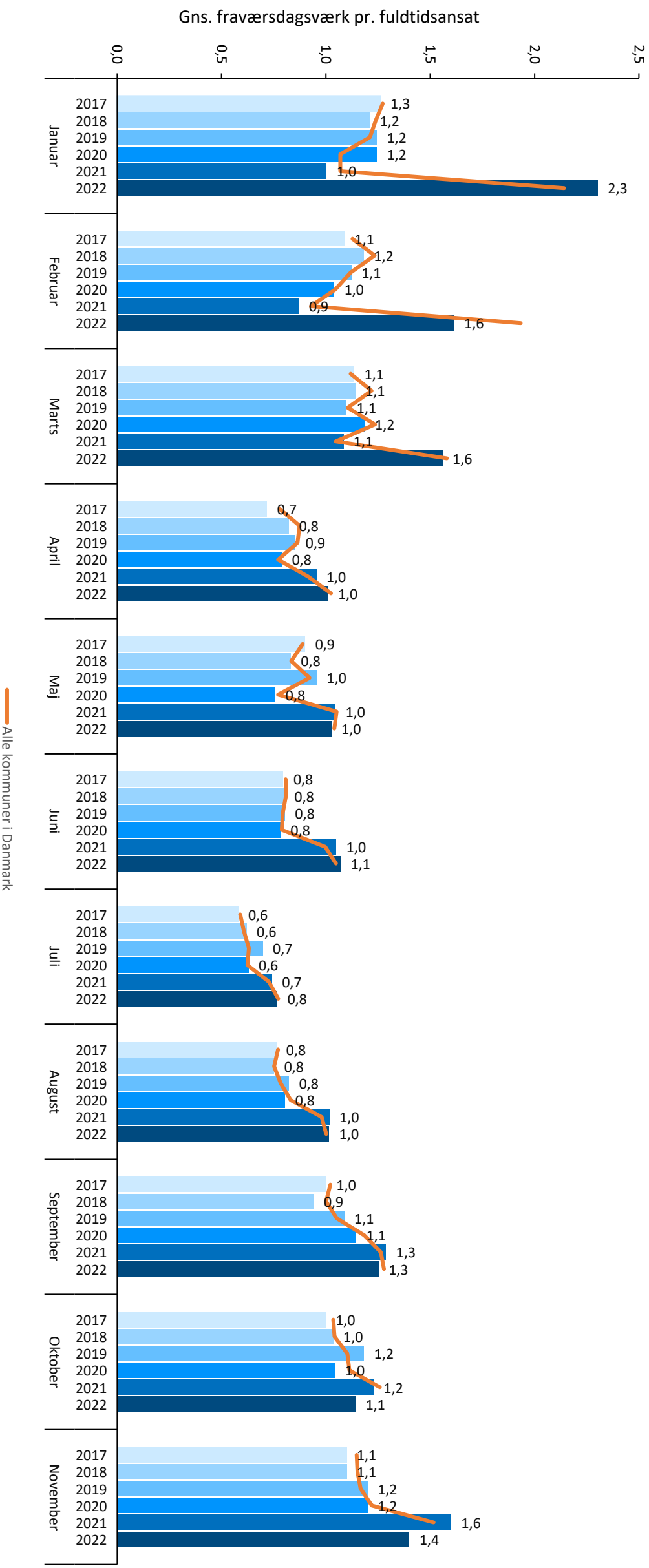
Sygefravær i Københavns Kommune januar-november 2017-2022



Note: Separat registrering af covid-19 relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19 relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.

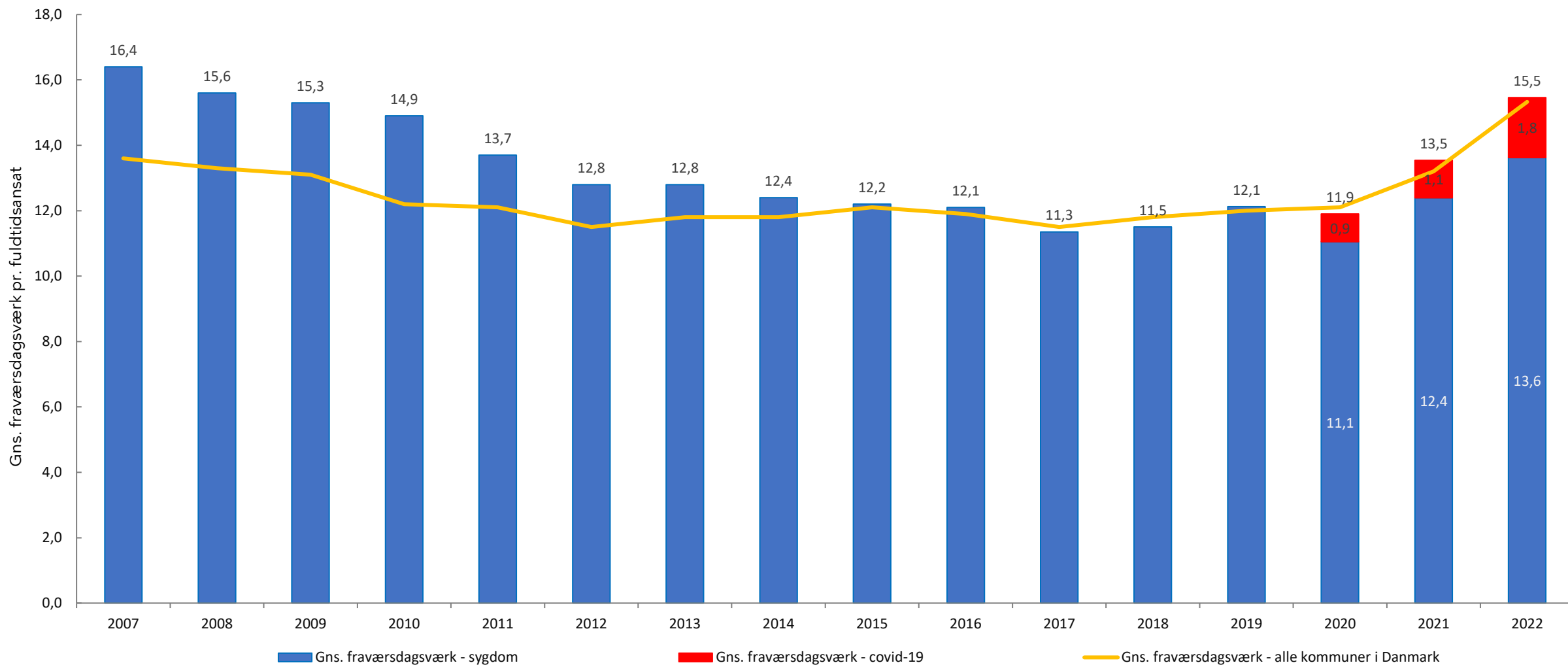
Kilde: Opus Løn og Personale 08.12.2022

Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet januar-november 2017-2022



Kilde: Opus Løn og Personale (08.12.22); KRL lokale løndata (08.12.2022).

Sygefravær i Københavns Kommune og gns. landets kommuner 2007-2022



Note: 2022-resultat for KK er ÅTM januar-november 2022 + fremskrivning af december baseret på historiske tal (2017-2021). 2022-resultat for alle kommuner i Danmark er ÅTM januar-september 2022 + fremskrivning af oktober-december baseret på historiske tal (2017-2021)

Kilde: Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021; Opus Løn og Personale (08.12.22); KRL lokale løndata (08.12.2022).

Sygefravær 2017-2022 og måltal 2022/23

Forvaltning	Sygefravær						Måltal
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 og 2023
	(gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat)						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	8,4	8,2	8,9	7,2	8,9	10,5	8,3
Børne- og Ungdomsforvaltningen	11,9	11,9	12,8	13,0	14,9	17,3	10,7
Kultur- og Fritidsforvaltningen	7,8	8,1	8,6	6,8	9,4	10,1	7,6
Socialforvaltningen	11,8	12,7	12,4	12,0	13,4	15,2	11,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	12,6	13,1	14,1	14,2	15,7	17,4	12,4
Teknik- og Miljøforvaltningen	9,5	9,2	8,9	9,3	10,0	11,3	7,6
Økonomiforvaltningen	8,6	7,6	8,1	7,8	9,3	10,5	8,7
Københavns Kommune i alt	11,3	11,5	12,1	11,9	13,5	15,5	10,6

Note: 2022-resultat for KK og forvaltninger er ÅTM januar-november 2022 + fremskrivning af december baseret på historiske tal (2017-2021).

Kilde: Opus Løn og Personale (08.12.22)