
From: Mads Kamp Hansen
Sent: 9. december 2019 14:22
To: Lars Eisenhardt
Subject: Fwd: Afslag på refusion af lederkurser

Har aftalt at det tilknytttes sagen

Vh. Mads

Fra: Lars Sørensen <lars@hsk.dk>
Sendt: Monday, December 9, 2019 2:20:40 PM
Til: Mads Kamp Hansen <madska@kk.dk>
Emne: Afslag på refusion af lederkurser

Kære Mads, her kommer vores input til klagen til Folkeoplysningsudvalget:

Vi har på det seneste modtaget afslag på ansøgninger om refusion til lederkurser, som vi historisk set altid har modtaget tilskud til. Klubbens bestyrelse har drøftet det principielle i afslagene, da de er af stor betydning for os og vores muligheder for at holde klubbens frivillige og trænere uddannet på et godt niveau. Vi tror på, at afslagene beror på, at vi fra Hovedstadens Svømmeklubs side ikke har været dygtige nok til at forklare Københavns Kommune, hvordan vores hverdag er og ikke mindst, hvordan og hvorfor vi uddanner trænere og frivillige.

Vi føler os i Hovedstadens Svømmeklub ikke berettigede til særbehandling, men vi har, fordi vi dækker mange svømmehaller, fordi vi engagerer ca. 250 trænere og har ca. 10.000 medlemmer, andre behov og en anden organisering end de fleste andre idrætsforeninger. Vi ser på trods af vores størrelse og organisering, at vi lever op til intentionen bag de opsatte regler og vejledninger – at sikre at foreninger har veluddannelse frivillige og trænere, samt at refusionen gives på en gennemsigtig, fair og rimelig måde. Vi ønsker derfor, at kommunen godkender vores organisering, vores uddannelser og fortæller os, hvilke særlige dokumentationskrav og retningslinjer, vi skal leve op til for, at Københavns Kommune også er sikre på, at vi efterlever intention og grundtankerne bag mulighederne for refusion af lederkurser.

Det er særligt to principielle områder, som vi ønsker, at forvaltningen ser nærmere på og dermed genovervejer at godkende.

Det **ene** afslag er et hjælpetrænerkursus, som er kernen i det første skridt i, hvordan vi uddanner de unge trænere i foreningen til at kunne varetage undervisning af vores medlemmer.

Vores ca. 250 trænere skal alle have en kvalificerende uddannelse, samt livredderprøve (hvis over 18 år). Det er stor og tung logistikopgave for os, som vi prioriterer højt. Bl.a. har vi en deltidsmedarbejder som uddannelsesansvarlig. Vi har struktureret os med én uddannelse for hjælpetrænere under 18 år og én uddannelse for trænere over 18 år. Begge uddannelser er HSK-betingelser for at være tilknyttet et svømmehold som hjælpetræner eller træner.

Hjælpetræneruddannelsen afholder vi internt, da der ikke findes en uddannelse i regi af Dansk Svømmeunion, som er anvendelig for den hverdag, vi har i de københavnske svømmehaller. Derudover er vores antal af hjælpetrænere så stort, at vi har svært ved at få plads hos Dansk Svømmeunion og DGI, når vi har behov. Det betyder, at vi har udviklet et hjælpetrænerkursus, som forløber over tre weekends, der er fast pensum og en afsluttende opgave. Som undervisere benytter vi erfarne trænere fra klubben. Underviserne er alle uddannede trænere i regi af Dansk Svømmeunion og aflønnes på samme vilkår som i Dansk Svømmeunion/DGI. Det har vi naturligvis dokumentation for, også at vi udbetaler særskilt instruktørløn på lønsedlerne. Det er denne uddannelse, som vi har modtaget afslag på. Hjælpetræneruddannelsen afvikler vi i øvrigt også i samarbejde med Ungdomsskolen i København, tidligere har vi anvendt den omtalte uddannelse som valgfag på folkeskolerne i Tingbjerg og i Kirsebærhaven. Derudover er det faglige indhold og længden af uddannelse højere end andre sammenlignelige uddannelser i Dansk Svømmeunion og DGI.

Vi har i fire år afviklet uddannelsen for hjælpetrænerne på denne måde. Andre interne uddannelser for vores trænere/hjælpetrænere fungerer efter samme princip.

Vi dokumenterer meget gerne yderligere omkring indholdet af vores hjælpetræneruddannelse.

Vores hovedpointe er her, at vores interne hjælpetræneruddannelse kører på et niveau, som er fuldt ud sammenligneligt med de tilsvarende uddannelser udbudt af idrættens organisationer og at vi kan dokumentere alt omkring afholdelse, dvs. pensum, deltagelse af trænere, aflønningsform for undervisere og at de underviste efterfølgende får ansættelse som hjælpetrænere i klubben mm.

Det **andet** afslag er omkring kursus og uddannelse af fastansatte. Her møder vi i stigende omfang afslag med begrundelsen, at uddannelsen/kurset er kompetencegivende. Vi forstår ikke, hvad den begrundelse for afslag dækker over. I vejledningen, som der henvises til i afslagene, nævnes, at der ikke kan gives støtte til en træner, som søger uddannelse til træning af professionelle udøvere, dem har vi ingen af i HSK da alle vores idrætsudøvere er amatører. Vi videreuddanner naturligvis løbende vores fastansatte trænere og øvrige ansatte. Dem uddanner vi, så de kan fungere og blive dygtigere til at arbejde med vores frivillige, trænere og ikke mindst medlemmerne. I den løbende uddannelse og udvikling, tilegner ansatte sig naturligvis kompetencer, som kan benyttes i Hovedstadens Svømmeklub, men også i andre idrætsforeninger/arbejdspladser, som de måtte få ansættelse i fremover.

Vi håber, at kultur- og fritidsforvaltningen med ovenstående information vil genoverveje afslagene og vil gå i dialog med Hovedstadens Svømmeklub, så vi kan sikre, at der findes den fornødne indsigt og afklaring hos kommunen, således at Hovedstadens Svømmeklub efterlever de grundlæggende intentioner bag de opsatte regler og vejledninger for refusion af lederkurser.

Med venlig hilsen
Hovedstadens Svømmeklub

Lars Sørensen
Klubdirektør

Mobil: +45 3114 6178

Web: www.hsk.dk

Facebook: www.facebook.com/hovedstadens

