
Subject:

Klage over afslag om refusion til lederkurser

Fra: Lars Sørensen <lars@hsk.dk>**Sendt:** 12. november 2019 14:28**Til:** Marianne Kruckow <CA3Q@kk.dk>**Cc:** Susanne Mortensen <susanne@hsk.dk>**Emne:** Klage over afslag om refusion til lederkurser

Kære Marianne,

Vi har på det seneste modtaget afslag på ansøgninger om refusion til et lederkurser, som vi historisk set altid har modtaget tilskud til. Vi er derfor i vildrede, da jeres vejledninger og beskrivelser ikke giver os den fornødne afklaring.

Susanne, vores controller, har også haft møde med Snorre og Betina og forsøgt at få afklaret yderligere bl.a. omkring kursusrefusion.

Dog er der særligt to af afslagene, som er ret principielle og vigtige for os. Derfor vil jeg gerne uddybe.

Det **ene** afslag er et hjælpetrænerkursus, som er kernen i det første skridt i, hvordan vi uddanner de unge trænere i foreningen til at kunne varetage undervisning af vores medlemmer.

Vi vil gerne forklare, hvordan vi har konstrueret vores træneruddannelser og håber dermed, at vi kan få accept af fortsat at modtage refusion for de lederkurser. Pga. vores størrelse gør vi nok tingene anderledes end andre foreninger. Vi har lidt over 200 trænere ansat, som alle skal have en kvalificerende uddannelse, samt livredderprøve (hvis over 18 år). Det er stor opgave for os, som vi prioriterer højt. Bl.a. har vi en deltidsmedarbejder som uddannelsesansvarlig. Vi har struktureret os med én uddannelse for hjælpetrænere under 18 år og én uddannelse for trænere over 18 år. Begge uddannelser er betingelser for at være tilknyttet et svømmehold som hjælpetræner eller træner.

Hjælpetræneruddannelsen kører vi internt, da der ikke findes en uddannelse i regi af Dansk Svømmeunion, som er anvendelig for den hverdag, vi har i de københavnske svømmehaller. Derudover er vores antal af hjælpetrænere så stort, at vi har svært ved at få plads hos Dansk Svømmeunion og DGI, når vi har behov. Det betyder, at vi har udviklet et hjælpetrænerkursus, som forløber over tre weekends, der er fast pensum og en afsluttende opgave. Som undervisere benytter vi erfarne trænere fra klubben. Underviserne er alle uddannede trænere i regi af Dansk Svømmeunion og aflønnes på samme vilkår som i Dansk Svømmeunion. Det har vi naturligvis dokumentation for, også at vi udbetaler særskilt instruktørløn på lønsedlerne. Det er denne uddannelse, som vi har modtaget afslag på.

Hjælpetræneruddannelsen har vi øvrigt også til at køre i samarbejde med Ungdomsskolen i København og tidligere har vi anvendt den omtalte uddannelse som valgfag på folkeskolerne i Tingbjerg og i Kirsebærhaven. Derudover er det faglige indhold og længden af uddannelse højere end andre sammenlignelige uddannelser i dansk idræt.

Vi har i fire år kørt uddannelsen for hjælpetrænerne på denne måde. Andre interne uddannelser for vores trænere/hjælpetrænere fungerer efter samme princip.

Vi fremsender meget gerne yderligere dokumentation for indhold på hjælpetræneruddannelse. Vi kan også, hvis det giver mening for Københavns Kommune, få DGI eller Dansk Svømmeunion til at verificere det faglige indhold og måden vi afvikler kurserne på. De kender vores situation og behov.

Det **andet** afslag er omkring kursus og uddannelse af fastansatte. Her møder vi i stigende omfang afslag med begrundelsen, at uddannelsen/kurset er kompetencegivende. Vi forstår ikke, hvad den begrundelse for afslag dækker over. I vejledningen, som der henvises til i afslagene, nævnes, at der ikke kan gives støtte til en træner, som søger uddannelse til træning af professionelle udøvere, dem har vi ingen af i HSK da alle vores idrætsudøvere er amatører.

Vi håber meget, at I med ovenstående information vil genoverveje afslagene og dermed godkende vores hjælpetræneruddannelser og andre lignende interne uddannelser til refusion. Hvis der skal mere dokumentation til fra vores side, så hører vi gerne fra jer.

Med venlig hilsen

Hovedstadens Svømmeklub

Lars Sørensen

Klubdirektør

Mobil: +45 3114 6178

Web: www.hsk.dk

Facebook: www.facebook.com/hovedstadens

