
From: Lone Rigmor Lundgreen Frandsen
Sent: 28. november 2019 13:06
To: Lone Rigmor Lundgreen Frandsen
Subject: Rollespilsfabrikken - evaluering
Attachments: Evaluering.docx; Evaluering.pdf

Kære Lone

Det er korrekt. Til slut november vil der være 69 uddannede. Det vil være resultatet fra projektets første år, som startede i februar 2019.

D.d. har 29 unge været på kursus.

Mvh
Klara Rotvig

Fra: Klara Rotvig <klararotvig@gmail.com>
Sendt: 29. oktober 2019 14:48
Til: Lone Rigmor Lundgreen Frandsen <lofran@kk.dk>
Emne: Re: Evaluering - rykker

Kære Lone,

Jeg vedhæfter her vores evaluering og foreløbige regnskab og beklager igen at det er forsinket.

Mvh
Klara Rotvig
Rollespilsfabrikken



E.doc.nr.:

Udviklingspuljen for børn og unge Evalueringsskema

Forening: Rollespilsfabrikken
Titel på projektet: Trygdeltagelse for Alle
Foreningsnr. i Københavns Kommune: 26454
Kontaktperson: Klara Rotvig Foreningens adresse: Brønshøjvej 17, 2700 Brønshøj Telefon: 6128 5965 Email: klararotvig@gmail.com
Projekt start: 01.02.2019 Projekt slut: 31.12.2020
Foreningens formand: Claus Raasted Adresse: c/o Siv Østerbye, Tagensvej 103A 1.tv, 2200 Kbh N Telefon: 2234 2480 Email: claus.raasted@gmail.com
Hvilken type var projektet (sæt kryds): Etablering af ny folkeoplysende forening __. Aktivitetsudvikling _X_. Rekruttering __. Partnerskab _X_. Administrativ lettelse _X_.
Hvad var projektets mål: Projektets mål er at skabe en ny ansvarspost i foreningen der skal facilitere rummelighed, tryghed og mangfoldighed, for at imødekomme den stigning i medlemstal der betyder at vi nu har over 1000 medlemmer.

Det vil vi gøre ved at udvikle en fast uddannelse til ungeledere, om hvad der er god opførsel og hvordan man håndterer brud på tryghed. Uddannelsen skal indeholde forskellige temaer som samvær, førstehjælp, psykisk førstehjælp og konflikthåndtering, som kan inspirere de unge til at være inkluderende og tage ansvar, så vi sammen kan håndtere den voksende diversitet vi ser i vores forening.

Vores mål er at skabe grundlag for mere mangfoldighed i foreningen, vi vil kunne rumme både dem som er rå og dem som er mere følsomme, så vi fortsat kan vokse og favne mange forskellige børn og unge i hele København.

Uddannelsen bygger ovenpå vores samarbejdspartner Landsforeningen Bifrosts "Trygdeltagelse"-materiale som blev udgivet i juni 2018 og vi vil derudover udvikle yderligere materiale til undervisningen.

Projektet vil resultere i 75 uddannede frivillige og 130 som har været til et arrangement i forbindelse med projektet (f.eks. oplysningsaftener)

Mål: uddanne 75 + 130

Mål: skabe en kultur om hvordan vi diskuterer tryghed i foreninger

Mål: udvikle uddannelsesmateriale der kan bruges de næste mange år

Mål: skabe netværk

Hvem var projektets målgruppe (køn, alder m.m.):

Projektet henvender sig primært, men ikke udelukkende, til unge i alderen 15 til 25 år. Er en ung være moden til at deltage, men ikke falde inden for aldersgruppen, kan der søges om dispensation. De unge skal have tilknytning til rollespilmiljøet i København, men er ikke bundet af at være fra Rollespilsfabrikken. Skulle andre foreningsfrivillige være interesseret, kan der arrangeres events for disse.

Beskriv de udførte aktiviteter:

Kurser:

- Kursus nr. 1 for Rollespilsfabrikkens sommerlejrfrivillige
Juni 2019
Grunduddannelse med særligt fokus på frivillig- og arrangørpleje, tryk samarbejdskultur og håndtering af triste, vrede og hjemveramte børn
- Kursus nr. 2 for frivillige på *Level-up*-kursusweekend
Oktober 2019
Avanceret kursus med gennemgang af teori, øvelser og undervisning i afholdelse af kurser i egne foreninger
- Kursus nr. 3 for foreningsfrivillige på Landsforeningen Bifrosts årlige generalforsamling
November 2019
Avanceret kursus med gennemgang af teori, øvelser og fokus på deltageres konkrete udfordringer

Debatarrangementer:

1. Tema: indsamling og diskussion af viden og best-practice på rollespilskonferencen Knudepunkt
Februar 2019
2. Tema: tryghedsværter på rollespilskonferencen Fastaval
April 2019
3. Tema: grundlæggende tryghed og inklusion i forskellige foreninger i København ved KulturKBHs årlige generalforsamling
Maj 2019
4. Tema: sprog og kultur i tryghedsarbejde på Landsforeningen Bifrost's årlige sommerskole
Juli 2019

Hvilke samarbejdspartnere var der i projektet?:

Vores samarbejdspartnere kan opdeles i to grupper: Andre rollespilsrelaterede foreninger i København og organisationer med fokus på relevant faglighed indenfor uddannelse og tryghed.

Rollespilsforeninger: Rollespilsforeningen Harreskoven, foreningen ALEA, og Landsforeningen Bifrost.

Andre organisationer: Everyday Sexism Project, Dansk Folkehjælp (viden om førstehjælpskurser), Psykiatrifonden (viden om psykisk førstehjælp), Politiet og Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) som har lovet at give sparring på udviklingen af undervisningen i trygdeltagelse.

Hvor mange nye medlemmer under 25 år / nye frivillige / instruktører har foreningen fået i forbindelse med projektet?:

Projektets første år har handlet om at uddanne vores frivillige og at etablere strukturen i foreningen, herunder bl.a. at starte processen med at oprette de formelle poster til tryghedsansvarlige. Det betyder at de fleste af de unge vi har uddannet, allerede er medlemmer af foreningen.

Nu hvor vi skal afholde anden omgang af kurser, vil der være fokus på at udfylde pladserne med nye frivillige. Vi vil gerne bruge Trygdeltagelse til at understøtte overgangen fra menigt medlem til instruktør, så medlemmer der førhen ville blive meldt ud af foreningen fordi de blev for gamle til at deltage i vores børneaktiviteter, vil i stedet blive uddannet og få nye roller, som tryghedsansvarlige.

Kursusdeltagere:

69

Debatarrangementer:

46

Hvordan videreføres aktiviteten i foreningen?:

Vi har på nuværende tidspunkt afviklet projektets første otte måneder og er i fuld sving med at afslutte årets sidste aktiviteter og planlægge det kommende.

I projektets andet år, 2020, skal afholdes et grundkursus og to specialiseringskurser, efter aftale med forvaltningen, hvis indhold og metode er revideret efter vores erfaringer fra projektets første år.

Dertil afsættes tid til revidering og afslutning af det endelige uddannelsesmateriale, som skal ligge til grundlag for fremtidig uddannelse af ungeledere i tryghed.

Vi er også positivt begejstrede for at kunne fortsætte projektets debatarrangementer, som vi har fået positive tilbagemeldinger på, både fra foreningens egne medlemmer og de som har deltaget fra andre steder. Debatarrangementerne er for os en glimrende måde at indsamle ny viden og perspektiver.

Har foreningen opnået projektets succeskriterier:***Mål: uddanne 75 + 130***

Vi er allerede på nuværende tidspunkt godt på vej til vores toårige mål om 75 uddannede unge og vil i løbet af projektets andet år overstige målet. Dertil er vi lidt over en tredjedel af vejen til målet om 130 deltagere til de yderligere aktiviteter.

Mål: skabe en kultur om hvordan vi diskuterer tryghed i foreninger

Vi oplever at foreningens egne unge er begyndt at efterspørge Trygdeltagelsesrelaterede arrangementer for forskellige ansvarsgrupper, herunder vores månedlige rollespilskampagner for børn.

Samtidig møder vi ofte frivillige fra andre foreninger, som spørger os om råd og input til deres egne tryghedsudfordringer.

Bl.a. har Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) indført tryghedsværter på deres kommende delegeret møde, hvilket var et uventet, men glædeligt tiltag. Vi håber at dette åbner op for muligheden for at brede flere af vores tryghedsmetoder ud til DUFs 70 medlemsorganisationer.

Mål: udvikle uddannelsesmateriale der kan bruges de næste mange år

Uddannelsesmateriale er stadig rått og "in the making", men er begyndt at tage form og forbedres med hvert kursus og debatarrangement.

Mål: skabe netværk

Projektet er en platform vi i forening bruger til vidensdeling og sparring med andre foreninger i København. Bl.a. har vi samtaler om tryghed med alt fra andre rollespilsforeninger til fodboldklubber som også er med i Københavns Kommunes sociale partnerskaber og musikere fra KulturKBH.

Hvis ikke, hvorfor:

Økonomi

Som det fremgår af budgetskemaet herunder, har vi i projektets første 8 måneder endnu ikke brugt mange penge. Dette skyldes dels at en stor del af udgifter til print, udvikling af håndbog og andet informationsmateriale ligger i efterårs- og vintermånederne, samt at vi ikke har opgjort hele årets brug af materialer med vores kontorfællesskab.

Samtidig har der endnu været 7 lønudbetalinger, fra februar til og med september 2019.

Udarbejdelsen af videoer vil være en samlet udgift i projektets andet år, når undervisningsmaterialet, som skal ligge til grundlag for videoernes indhold, er udarbejdet.

Budgetår 1		
	Budget	Udgifter
Lønudgifter (73.333/ 12x7)	73.333,00 kr.	42.777,58 kr.
M aterialer til undervisning	20.000,00 kr.	5.432,00 kr.
Informationsmateriale	32.000,00 kr.	
Korte videoer	10.000,00 kr.	
I alt	135.333,00 kr.	48.209,58 kr.



E.doc.nr.:

Udviklingspuljen for børn og unge Evalueringskema

Forening: Rollespilsfabrikken
Titel på projektet: Trygdeltagelse for Alle
Foreningsnr. i Københavns Kommune: 26454
Kontaktperson: Klara Rotvig Foreningens adresse: Brønshøjvej 17, 2700 Brønshøj Telefon: 6128 5965 E.mail: klararotvig@gmail.com
Projekt start: 01.02.2019 Projekt slut: 31.12.2020
Foreningens formand: Claus Raasted Adresse: c/o Siv Østerbye, Tagensvej 103A 1.tv, 2200 Kbh N Telefon: 2234 2480 E.mail: claus.raasted@gmail.com
Hvilken type var projektet (sæt kryds): Etablering af ny folkeoplysende forening __. Aktivitetsudvikling _X_. Rekruttering __. Partnerskab _X_. Administrativ lettelse _X_.
Hvad var projektets mål: Projektets mål er at skabe en ny ansvarspost i foreningen der skal facilitere rummelighed, tryghed og mangfoldighed, for at imødekomme den stigning i medlemstal der betyder at vi nu har over 1000 medlemmer.

Det vil vi gøre ved at udvikle en fast uddannelse til ungeledere, om hvad der er god opførsel og hvordan man håndterer brud på tryghed. Uddannelsen skal indeholde forskellige temaer som samvær, førstehjælp, psykisk førstehjælp og konflikthåndtering, som kan inspirere de unge til at være inkluderende og tage ansvar, så vi sammen kan håndtere den voksende diversitet vi ser i vores forening.

Vores mål er at skabe grundlag for mere mangfoldighed i foreningen, vi vil kunne rumme både dem som er rå og dem som er mere følsomme, så vi fortsat kan vokse og favne mange forskellige børn og unge i hele København.

Uddannelsen bygger ovenpå vores samarbejdspartner Landsforeningen Bifrosts "Trygdeltagelse"-materiale som blev udgivet i juni 2018 og vi vil derudover udvikle yderligere materiale til undervisningen.

Projektet vil resultere i 75 uddannede frivillige og 130 som har været til et arrangement i forbindelse med projektet (f.eks. oplysningsaftener)

Mål: uddanne 75 + 130

Mål: skabe en kultur om hvordan vi diskuterer tryghed i foreninger

Mål: udvikle uddannelsesmateriale der kan bruges de næste mange år

Mål: skabe netværk

Hvem var projektets målgruppe (køn, alder m.m.):

Projektet henvender sig primært, men ikke udelukkende, til unge i alderen 15 til 25 år. Er en ung være moden til at deltage, men ikke falde inden for aldersgruppen, kan der søges om dispensation. De unge skal have tilknytning til rollespilmiljøet i København, men er ikke bundet af at være fra Rollespilsfabrikken. Skulle andre foreningsfrivillige være interesseret, kan der arrangeres events for disse.

Beskriv de udførte aktiviteter:

Kurser:

- Kursus nr. 1 for Rollespilsfabrikkens sommerlejrfrivillige
Juni 2019
Grunduddannelse med særligt fokus på frivillig- og arrangørpleje, tryk samarbejdskultur og håndtering af triste, vrede og hjemveramte børn
- Kursus nr. 2 for frivillige på *Level-up*-kursusweekend
Oktober 2019
Avanceret kursus med gennemgang af teori, øvelser og undervisning i afholdelse af kurser i egne foreninger
- Kursus nr. 3 for foreningsfrivillige på Landsforeningen Bifrosts årlige generalforsamling
November 2019
Avanceret kursus med gennemgang af teori, øvelser og fokus på deltageres konkrete udfordringer

Debatarrangementer:

1. Tema: indsamling og diskussion af viden og best-practice på rollespilskonferencen Knudepunkt
Februar 2019
2. Tema: tryghedsværter på rollespilskonferencen Fastaval
April 2019
3. Tema: grundlæggende tryghed og inklusion i forskellige foreninger i København ved KulturKBHs årlige generalforsamling
Maj 2019
4. Tema: sprog og kultur i tryghedsarbejde på Landsforeningen Bifrosts årlige sommerskole
Juli 2019

Hvilke samarbejdspartnere var der i projektet?:

Vores samarbejdspartnere kan opdeles i to grupper: Andre rollespilsrelaterede foreninger i København og organisationer med fokus på relevant faglighed indenfor uddannelse og tryghed.

Rollespilsforeninger: Rollespilsforeningen Harreskoven, foreningen ALEA, og Landsforeningen Bifrost.

Andre organisationer: Everyday Sexism Project, Dansk Folkehjælp (viden om førstehjælpskurser), Psykiatrifonden (viden om psykisk førstehjælp), Politiet og Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) som har lovet at give sparring på udviklingen af undervisningen i trygdeltagelse.

Hvor mange nye medlemmer under 25 år / nye frivillige / instruktører har foreningen fået i forbindelse med projektet?:

Projektets første år har handlet om at uddanne vores frivillige og at etablere strukturen i foreningen, herunder bl.a. at starte processen med at oprette de formelle poster til tryghedsansvarlige. Det betyder at de fleste af de unge vi har uddannet, allerede er medlemmer af foreningen.

Nu hvor vi skal afholde anden omgang af kurser, vil der være fokus på at udfylde pladserne med nye frivillige. Vi vil gerne bruge Trygdeltagelse til at understøtte overgangen fra menigt medlem til instruktør, så medlemmer der førhen ville blive meldt ud af foreningen fordi de blev for gamle til at deltage i vores børneaktiviteter, vil i stedet blive uddannet og få nye roller, som tryghedsansvarlige.

Kursusdeltagere:

69

Debatarrangementer:

46

Hvordan videreføres aktiviteten i foreningen?:

Vi har på nuværende tidspunkt afviklet projektets første otte måneder og er i fuld sving med at afslutte årets sidste aktiviteter og planlægge det kommende.

I projektets andet år, 2020, skal afholdes et grundkursus og to specialiseringskurser, efter aftale med forvaltningen, hvis indhold og metode er revideret efter vores erfaringer fra projektets første år.

Dertil afsættes tid til revidering og afslutning af det endelige uddannelsesmateriale, som skal ligge til grundlag for fremtidig uddannelse af ungeledere i tryghed.

Vi er også positivt begejstrede for at kunne fortsætte projektets debatarrangementer, som vi har fået positive tilbagemeldinger på, både fra foreningens egne medlemmer og de som har deltaget fra andre steder. Debatarrangementerne er for os en glimrende måde at indsamle ny viden og perspektiver.

Har foreningen opnået projektets succeskriterier:

Mål: uddanne 75 + 130

Vi er allerede på nuværende tidspunkt godt på vej til vores toårige mål om 75 uddannede unge og vil i løbet af projektets andet år overstige målet. Dertil er vi lidt over en tredjedel af vejen til målet om 130 deltagere til de yderligere aktiviteter.

Mål: skabe en kultur om hvordan vi diskuterer tryghed i foreninger

Vi oplever at foreningens egne unge er begyndt at efterspørge Trygdeltagelsesrelaterede arrangementer for forskellige ansvarsgrupper, herunder vores månedlige rollespilskampagner for børn.

Samtidig møder vi ofte frivillige fra andre foreninger, som spørger os om råd og input til deres egne tryghedsudfordringer.

Bl.a. har Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) indført tryghedsværter på deres kommende delegeret møde, hvilket var et uventet, men glædeligt tiltag. Vi håber at dette åbner op for muligheden for at brede flere af vores tryghedsmetoder ud til DUFs 70 medlemsorganisationer.

Mål: udvikle uddannelsesmateriale der kan bruges de næste mange år

Uddannelsesmateriale er stadig rått og "in the making", men er begyndt at tage form og forbedres med hvert kursus og debatarrangement.

Mål: skabe netværk

Projektet er en platform vi i forening bruger til vidensdeling og sparring med andre foreninger i København. Bl.a. har vi samtaler om tryghed med alt fra andre rollespilsforeninger til fodboldklubber som også er med i Københavns Kommunes sociale partnerskaber og musikere fra KulturKBH.

Hvis ikke, hvorfor:

Økonomi

Som det fremgår af budgetskemaet herunder, har vi i projektets første 8 måneder endnu ikke brugt mange penge. Dette skyldes dels at en stor del af udgifter til print, udvikling af håndbog og andet informationsmateriale ligger i efterårs- og vintermånederne, samt at vi ikke har opgjort hele årets brug af materialer med vores kontorfællesskab.

Samtidig har der endnu været 7 lønudbetalinger, fra februar til og med september 2019.

Udarbejdelsen af videoer vil være en samlet udgift i projektets andet år, når undervisningsmaterialet, som skal ligge til grundlag for videoernes indhold, er udarbejdet.

Budgetår 1	Budget	Udgifter
Lønudgifter (73.333/12x7)	73.333,00 kr.	42.777,58 kr.
Materialer til undervisning	20.000,00 kr.	5.432,00 kr.
Informationsmateriale	32.000,00 kr.	
Korte videoer	10.000,00 kr.	
I alt	135.333,00 kr.	48.209,58 kr.