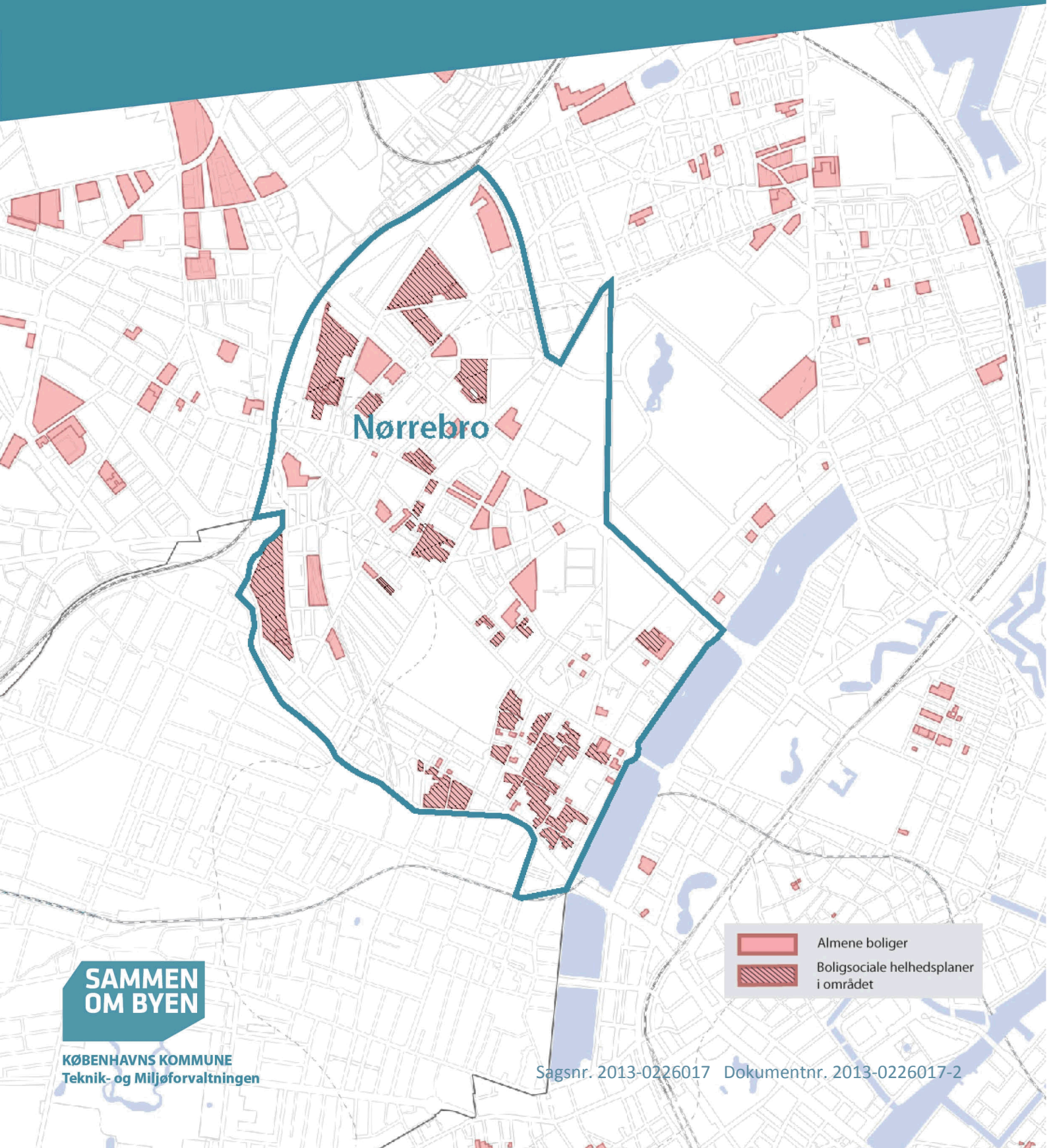


# KONTRAKT OM BOLIGSOCIALT SAMARBEJDE PÅ NØRREBRO

## UDDANNELSE, BESKÆFTIGELSE OG ERHVERV

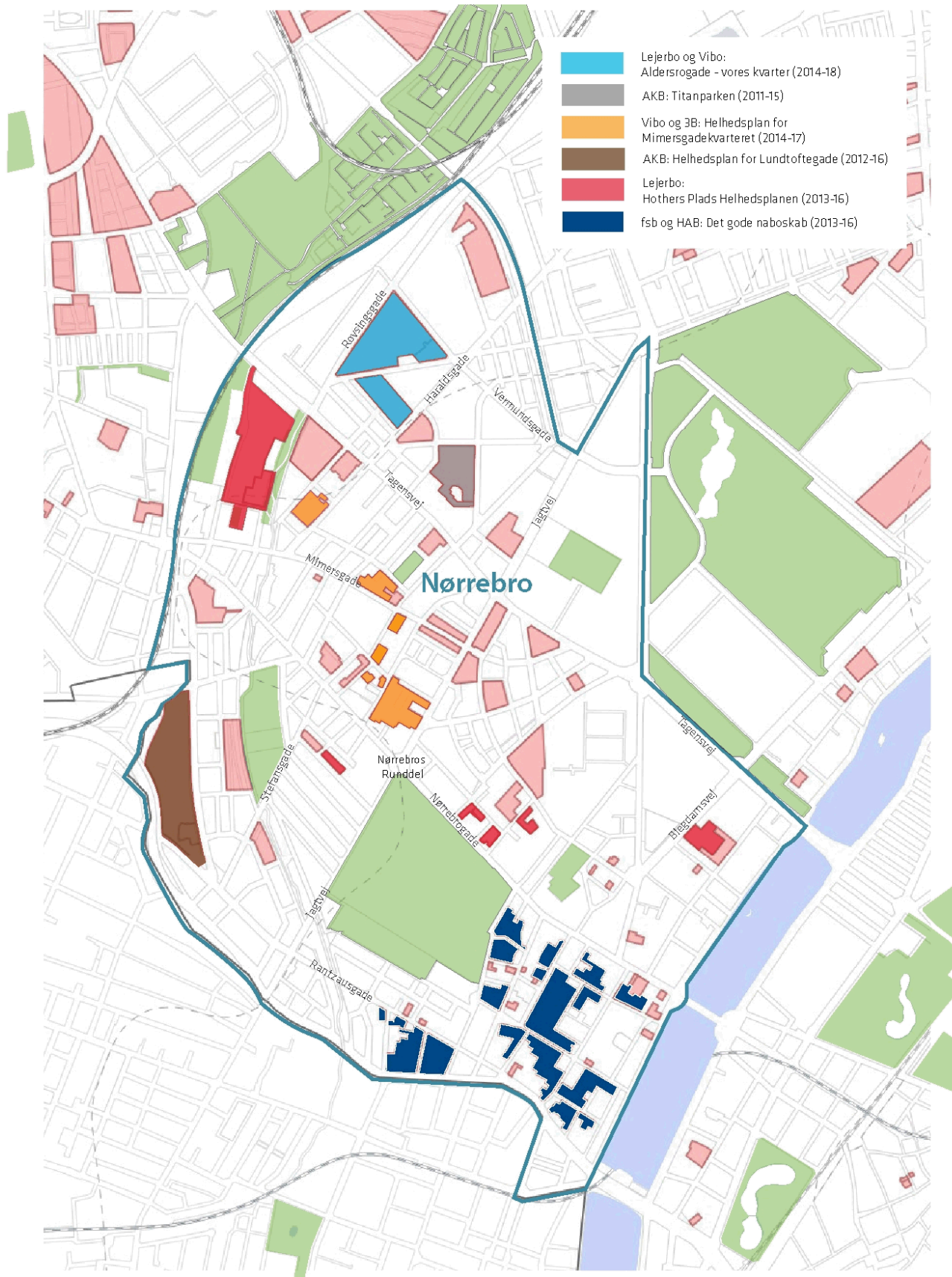
12. DECEMBER 2013



**SAMMEN  
OM BYEN**

KØBENHAVNS KOMMUNE  
Teknik- og Miljøforvaltningen

Sagsnr. 2013-0226017 Dokumentnr. 2013-0226017-2



## INDHOLD

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Overordnet om indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv .....</b>                | <b>4</b>  |
| <b>Aktiviteter og netværk under indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv.....</b>  | <b>6</b>  |
| Aktivitet/netværk: Samarbejde omkring fritidsjobindsats.....                                    | 6         |
| Aktivitet/netværk: Fremskudt UU vejledning i Aldersrogade – vores kvarter .....                 | 13        |
| Aktivitet/netværk: Fremskudt beskæftigelse (Lundtoftegade, Hothers Plads og Aldersrogade) ..... | 15        |
| <b>Øvrige parter involveret i indsatsområdet – Uddannelse, beskæftigelse og erhverv .....</b>   | <b>18</b> |
| <b>Øvrige aktiviteter under indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv.....</b>      | <b>19</b> |

### Samarbejde mellem Københavns Kommune og boligsociale helhedsplaner

Københavns Kommune og de almene boligorganisationer samarbejder om de dele af boligorganisationernes boligsociale helhedsplaner, der har snitflader til kommunens kernerdrift. Samarbejdet koordineres på bydelsniveau på Boligsocialt Forum, hvor forvaltninger og boligorganisationer er repræsenteret. En overordnet samarbejdsaftale sætter rammerne for Boligsocialt Forum. Aftaler om konkrete samarbejdsflader beskrives i kontrakter om boligsocialt samarbejde. Kontrakterne udarbejdes på bydelsniveau.

Denne kontrakt beskriver samarbejdet på Nørrebro indenfor indsatsområdet 'Uddannelse, beskæftigelse og erhverv'. Herudover er der på Nørrebro indgået kontrakter om indsatsområderne 'Kultur og fritid', 'Børn, unge og familie' og 'Udsatte grupper'. Første udgave af kontrakterne blev udarbejdet i forbindelse med fornyelse af den boligsociale helhedsplan for Lundtoftegade (maj 2012). Kontrakterne blev siden revideret (november 2012), hvor yderligere to boligsociale helhedsplaner blev omfattet; hhv. fsb og HABIL's boligsociale helhedsplan 'Det gode Naboskab' og Lejerbo's 'Hothers Plads Helhedsplanen'. Kontrakterne er revideret igen ifm. udarbejdelse af Lejerbo og Vibos nye helhedsplan 'Aldersrogade – vores kvarter' samt Vibo og 3B's 'Helhedsplan for Mimersgadekvarteret'. AKBs helhedsplan i Titanparken er integreret, hvor det er relevant. Kontrakterne er dynamiske arbejdsredskaber og kan revideres efter behov på Boligsocialt Forum.

September 2013

## Overordnet om indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

### Hvilke overordnede mål har indsatsområdet? (Max tre)

- At alle unge skal have mulighed for at udvikle deres særlige evner, kompetencer og kvalifikationer i forhold til uddannelse og arbejdsmarkedet.
- At unge i almene boligområder på Nørrebro opnår samme beskæftigelsesgrad og uddannelsesfrekvens som unge københavnere generelt.
- At beskæftigelsen generelt øges i de almene boligafdelinger under helhedsplanerne med henblik på at bringe beskæftigelsen på Nørrebro på niveau med københavnergennemsnittet.

### Hvilke overordnede mål fra 'Politik for Udsatte Byområder' understøtter indsatsområdet?

- At beskæftigelsesgraden og uddannelsesfrekvensen i de udsatte områder kommer på niveau med københavnergennemsnittet.

### Aktiviteter som kommune og boligorganisationer samarbejder om under indsatsområdet?

- Samarbejde om fritidsjobindsats mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen, herunder UU-vejledningen, Hotspot og de boligsociale helhedsplaner.
- Fremskudt UU vejledning i 'Aldersrogade – vores kvarter'
- Samarbejde om den fremskudte beskæftigelsesindsats mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og de boligsociale helhedsplaner.

### Boligorganisationer og forvaltninger, som er involveret i indsatsområdet. Herunder markering af kontaktpersoner på ledelsesniveau

#### **Boligorganisationer**

- **fsb og HABIL**  
Det gode naboskab  
Boligsocial koordinator, pt. Rikke Pedersen
- **Boligselskabet AKB, København**  
Den boligsociale helhedsplan for Lundtoftegade  
Den boligsociale helhedsplan i Titanparken

Boligsocial koordinator i KAB, pt. Louise Cohn Jacobsen

- **Vibo og 3B**  
Helhedsplan for Mimersgadekvarteret  
Boligsocial chef i Vibo, pt. Tanja Thomsen
- **Lejerbo og Vibo**  
Aldersrogade - vores kvarter  
Boligsocial koordinator, pt. Mette Frances Johanneson
- **Lejerbo**  
Hothers Plads Helhedsplanen  
Boligsocial koordinator, pt. Mette Frances Johanneson

#### Forvaltninger

- **Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**  
Jobcenter København - Ungecentret, områdechef pt. Dorthe Bayer  
Jobcenter København, JKI (Udvalgte Byområder), Afdelingschef, pt. Lone Helder  
Hotspot Nørrebro, chef Indre Nørrebro, pt. Tine Hviid Gammelby og chef Ydre Nørrebro, pt. Henriette Nygaard Korf
- **Børne- og ungdomsforvaltningen**  
Ungdoms Uddannelsesvejledningen (UU) København, UU leder (18-24 område), pt. Michelle Beldner  
Ungdoms Uddannelsesvejledningen (UU) København, UU leder (13-17 område), pt. Ulrich Moesgaard  
Pædagogisk konsulent i BUF Nørrebro/Bispebjerg, pt. Gitte Lohse
- **Socialforvaltningen**  
SSP Ung i Job: Sekretariatschef, Socialforvaltningen, Mål- og Rammekontoret for Børn og Familier / SSP-sekretariatet, pt. Michael Melbye  
Ny Start: Børnefamiliecenter København, Nørrebro, afdelingsleder, Tom Kryger

#### Indsatsområdets samlede økonomiske ramme i boligsociale helhedsplaner

Hothers Plads Helhedsplanen (2013-16): kr. 3.131.250  
Det gode naboskab (2013-16): ingen økonomi under dette indsatsområde  
Boligsocial helhedsplan for Lundtoftegade (2012 -16): kr. 1.047.801  
Aldersrogade - vores kvarter (2014-18): kr. 2.309.587  
Helhedsplan for Mimersgadekvarteret (2014-17): kr. 1.505.497

#### Overordnet koordinering af indsatsen

Boligsocialt Forum Nørrebro  
Tovholder: Teknik og Miljøforvaltningen, Center for Bydesign, pt. Carina Wedell Andersen

## Aktiviteter og netværk under indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

| Aktivitet/netværk: Samarbejde omkring fritidsjobindsats  |  |
|--|--|
| Kort beskrivelse af aktiviteten – herunder hvordan aktiviteten understøtter indsatsområdets overordnede mål og målene i Politik for Udsatte Byområder? | <p>Forskning viser, at et fritidsjob har betydning for både uddannelse og arbejde senere i livet. Mange unge i udsatte byområder vokser op i familier uden tilknytning til job og uddannelse.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med formidling af fritids- (og studie)jobs i Jobcenter København - Ungecentret (JKU) i alle de udsatte byområder, herunder på Nørrebro. Den kommunale fritidsjobindsats justeres årligt og er betinget af, at der afsættes midler på kommunens budget. På Nørrebro arbejder de boligsociale helhedsplaner også med fritidsjobindsats, ligesom SSP Ung i job også har en indsats i bydelen. Desuden er de kommunale klubber forpligtede til at arbejde pædagogisk med de unge mhp. positivt at påvirke dem ift. uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Et formaliseret samarbejde mellem alle parter, der arbejder med fritidsjobs på Nørrebro, skal sikre koordinering af de forskellige aktiviteter (fx kontakt til virksomheder, formidling af jobopslag gennem forskellige kanaler, motivation af unge, personlig rådgivning (cv, jobansøgninger, jobsamtaler, forventninger på arbejdspladsen), kontakt til arbejdsgiveren mv.) så ressourcerne anvendes bedst muligt. Samarbejdet mellem de lokale parter i bydelen og JKU tilpasses løbende.</p> <p>Målgruppe og metoder varierer hos de forskellige parter, men alle forpligter sig til at forfølge det fælles mål: at flest mulige unge på Nørrebro får erfaring med fritidsjob og at de sikres de bedste forudsætninger for fastholdelse. De overordnede mål med en fritidsjobindsats er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• at uddannelses- og beskæftigelsesfrekvensen i de udsatte byområder kommer på niveau med københavnergennemsnittet.</li><li>• at de unge får en meningsfuld hverdag og derved forebygge kriminalitet og uro i bydelen samt forbedre de unges muligheder for at udvikle et positivt medborgerskab.</li></ul> <p>Mhp. at alle parter er bevidste om, hvordan deres ressourcer bidrager til realiseringen af de fælles mål udvikles samarbejdet i kvartalsvise netværksmøder (på tværs af bydelene).<br/>Netværksmøderne faciliteres af JKU. Netværksmøderne skal:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Orienterer om JKUs (BIF-indsatsen revideres årligt)</li><li>• Forventningsafstemme hvad forskellige parter bidrager med i</li></ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>samarbejdet</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinere undervisning i CV, ansøgning, ansættelsessamtaler etc.</li><li>• Koordinere arbejdet med opfølgning og fastholdelse af unge</li><li>• Synliggøre 'huller' i indsatsen – at identificere hvor er der brug for udvikling (fx ift. relationsarbejdet til de unge)</li><li>• Overordnet fokus på læring – hvilke metoder virker bedst og hvordan kan de udbredes</li></ul>   |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet/netværk?<br/>Herunder kontaktperson</p> | <p><b><u>Boligorganisationer</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Vibo og 3B</b><br/>Boligsocial helhedsplan for Mimersgadekvarteret<br/>Fritidsjobkonsulent, pt. Dea Pedersen (delt med Lundtoftegade)</li><li>• <b>AKB København</b><br/>Boligsocial helhedsplan i Lundtoftegade<br/>Fritidsjobkonsulent, pt. Dea Pedersen (delt med Mimersgadekvarteret)</li><li>• <b>Fsb og HABIL</b><br/>Det gode naboskab<br/>Børn- og ungemedarbejder, pt. Rikke Djørup</li><li>• <b>Lejerbo</b><br/>Hothers Plads Helhedsplanen<br/>Sekretariatsleder, pt. Eskild Dahl Pedersen</li><li>• <b>Lejerbo og Vibo</b><br/>Aldersrogade - vores kvarter<br/>Børn og ungemedarbejder, pt. Merouane Bouyhyaoui</li></ul> <p><b><u>Forvaltninger</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen</b><br/>Jobcenter København - Ungecentret, fritidsjobkonsulent<br/>Hotspot Nørrebro, Analyse- og udviklingsmedarbejder, pt. Lea Selsing</li><li>• <b>Børne- og ungeforvaltningen, UU København</b><br/>Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) København, leder 13-17 år<br/>Pædagogisk konsulent i BUF Nørrebro, pt. Henrik Schackinger<br/>Leder af klubfællesskabet indre Nørrebro, pt. Britt Riese<br/>Leder af klubfællesskabet Ydre Nørrebro, pt. Sasa Popovic</li><li>• <b>Socialforvaltningen</b><br/>SSP Ung i Job Nørrebro, jobkonsulent</li></ul> |

|   | Ny Start, afdelingsleder  |
|---|---|
| Ansvar og rollefordeling<br><i>Hvem gør hvad hvornår?</i> | <p>Samarbejdet skal sikre forankring og den bedst mulige udnyttelse af ressourcer til stede hos parterne. De lokale indsats i helhedsplanerne har som udgangspunkt en forberedende karakter med mulighed for tæt kontakt til den unge og pædagogisk opfølgning gennem det lokale netværk med voksne, som de unge har tillid til. De unge skal så snart de er parate til det brobygges til kommunens fritidsjobindsats i JKU. Alle parter forpligtes til at være opmærksomme på denne arbejdsdeling. Tilsvarende forpligter alle parter sig til at henvise til hinandens tilbud med udgangspunkt i en faglig vurdering af den unges behov, samt hvilke muligheder der eksisterer lokalt, i det boligområde den unge er bosat i.</p> <p><b>Fritidsjobkonsulenterne i Jobcenter København - Ungecentret</b><br/>Arbejder i 2013 med målgruppen 15-25 år. JKU formidler fritidsjobs og studiejobs til unge under 25. Jobcenter Skelbækgade er ansvarlige for:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At finde private fritidsjobstillinger gennem virksomhedskontakt</li><li>• At udarbejde stillingsopslag og sende dem ud i det bydelsdækkende netværk af samarbejdsparter (boligsociale helhedsplaner, SSP Ung i job, klubber). Stillingsopslaget anviser tydeligt målgruppe (alder, fx 15-17, 18 og opefter), antal timer, evt. deadline for ansøgning.</li><li>• At koordinere alle jobopslag og ansøgninger. Dvs. alle ansøgninger går gennem JKU.</li><li>• At afholde gruppeundervisning hos JKU i Skelbækgade i udarbejdelse af ansøgning og CV, arbejdsmarkedsforhold mv.</li><li>• Efter aftale at afholde gruppeundervisning i CV, arbejdsmarkedsforhold mv. lokalt</li><li>• At yde individuel rådgivning i JKU i udarbejdelse af CV og ansøgning samt indgå dialog med de unge omkring forventet 'opførsel' i ansættelsesproces og under evt. ansættelse. Rådgivningen ydes efter aftale eller i 'fritidsjob-café'.</li><li>• Systematisk opfølgning på alle unge, som fritidsjobkonsulenterne får i job</li><li>• Systematisk tilbagemelding til samarbejdsparter om, hvor mange jobs der besættes gennem ordningen</li><li>• Deltager efter aftale på familiekurser, forældrecafeer mv. lokalt i helhedsplanerne mhp. at oplyse forældrene om vigtigheden af de unge stifter erfaringer med arbejdsmarkedet tidligt. Denne type aktiviteter giver desuden mulighed for at orientere om, hvad der i øvrigt ligger af tilbud i JKU.</li></ul> <p><b>Ungdoms Uddannelsesvejledningen (UU)</b> har ansvar for:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At henvise unge til fritidsjobsindsats lokalt på Nørrebro eller i JKU</li><li>• At afklare unge (15-18 år) der er færdige med grundskolen, men som ikke er kommet i gang med en ungdomsuddannelse eller</li></ul> |



|  |   |
|--|---|
|  | <p>arbejde og har brug for et særligt forløb mhp. at de bliver uddannelsesparate.</p> <p><b>SSP, Ung i Job - Nørrebro</b> (Indsatsen er pt. finansieret til udgangen af 2014)</p> <p>Ung i Job formidler fritidsjob til unge i alderen 14-18 år. Ung i Job arbejder med at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formidle jobs fra JKU til unge der vurderes at være motiverede og havde forudsætninger for en mindre 'håndholdt' proces</li><li>• Identificere fritidsjobs gennem lokalt virksomhedsnetværk.</li><li>• Løbende kontakt til arbejdsgivere i lokalt virksomhedsnetværk</li><li>• Formidle fritidsjobs gennem lokalt virksomhedsnetværk til unge med behov for en mere håndholdt indsats og tæt personlig opfølgning</li><li>• Forældresamarbejde – dialog med forældre mhp. at sikre opbakning fra familien</li><li>• Rådgive unge ifm. ansøgningsproces</li><li>• Rådgive unge der får ansættelse mhp. at de fastholder deres job</li><li>• Tilrettelægge jobsøgningskurser for grupper af unge</li></ul> <p><b>SOF, Ny Start</b></p> <p>Ny Start er en målrettet indsats for uroskabende og kriminelle eller kriminalitetstruede unge mellem 15-25 år (og deres familier) i Mjølnerparken og området omkring Blågårds Plads. Unge, der er indskrevet i projektet, kan få særlig støtte, og Ny Start vil derfor sikre den 'håndholdte' støtte til unge, der får fritidsjob.</p> <p><b>Ungdomsklubberne</b> skal jf. klubbydelsplanerne støtte de unge ift. beskæftigelse og uddannelse. Klubberne vil derfor have ansvar for at</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• motivere unge til at søge fritidsjob og uddanne sig som en del af det daglige pædagogiske arbejde</li><li>• yde rådgivning ifm. jobsøgning og/eller fastholdelse</li><li>• brobygge til JKU og/eller andre lokale aktører, der formidler fritidsjob (afhængigt af hvor 'job-parat' den unge er, og hvilke boligområder de unge kommer fra).</li></ul> <p><b>Hotspot Indre og Ydre Nørrebro</b> har ansat to lokale medarbejdere til at gennemføre projektet Fritidsakademiet (FAK), der skal forberede udsatte unge på Nørrebro til fritidsjob. Projektet er forankret i VerdensKulturCentret og er finansieret af Hotspot. Målgruppen er unge, der ikke er parate til et egentligt fritidsjob. Målet med projektet er at styrke de unges kompetencer og øge deres arbejdsmarkedsparathed gennem konkrete arbejdsopgaver ifm. lokale events (fx rengøring, cykelvagter, sceneopsætning og andre logistiske opgaver ifm. gadefestivaler, uddeling af flyers og plakato-phængning, billetsalg, guider). Projektets medarbejdere brobygger de unge til fritidsjobindsatsen i JKU, i helhedsplanerne eller SSP Ung i job efterhånden som de bliver modne til det, afhængigt af hvor meget støtte de unge forventes at have brug for.</p> |
|--|---|

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>De boligsociale helhedsplaner på Nørrebro</b></p> <p>Der er flere helhedsplaner på Nørrebro, der arbejder forskelligt med fritidsjobindsatsen, hvorfor hver helhedsplans roller og ansvar præciseres nedenfor:</p> <p><b>Mimersgadekvarteret og Lundtoftegade</b> deler en fritidsjobkonsulent der ansættes i AKB København. Helhedsplanen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Motiverer unge til at søge ordinære fritidsjobs og praktikker hos private og kommunale arbejdsgivere udenfor boligområdet</li><li>• Vejleder og rådgiver unge mellem 14 og 17, der bor eller færdes i områderne Lundtoftegade eller Mimersgadekvarteret, i forhold til fritidsjob</li><li>• Annoncerer fritidsjobs fra JKU lokalt via sociale medier, opslag i boligområdet e.l.</li><li>• Formidler jobs fra JKU til unge, der vurderes at være motiverede og havde forudsætninger for en mindre 'håndholdt' proces</li><li>• Formidler fritidsjobs gennem eget virksomhedsnetværk til unge der har brug for tættere støtte.</li><li>• Tæt individuel rådgivning/coaching og opfølgning af unge som helhedsplanen formidler jobs til.</li><li>• Underviser (grupper) og vejleder (individuel) om arbejdspladskulturer og hvordan man agerer på en arbejdsplads.</li><li>• Forældresamarbejde – dialog med forældre mhp. at sikre opbakning fra familien, bl.a. ved at deltage i de etablerede familiekurser/familie aktiviteter under helhedsplanerne, efter behov.</li></ul> <p><b>Hothers Plads helhedsplanen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forbereder du unge til fritidsjobs gennem lokale fritidsjob. Unge på 14-15 år ansættes i boligorganisationen til renhold mv. i op til et år. Ansættelsessamtaler afholdes i First Floor.</li><li>• Brobygger unge der har afsluttet lokalt fritidsjob til SSP Ung i Job eller JKU afhængigt af den unges behov for personlig støtte</li><li>• Annoncere stillingsoplag fra JKU</li></ul> <p><b>Aldersrogade - vores kvarter</b></p> <p>Aldersrogade - vores kvarter har indgået aftale med JKU om at frikøbe en fritidsjobkonsulent 7t/ugentligt til at varetage den personlige vejledning af unge lokalt i boligområdet. Fritidsjobkonsulenten har fast mødetid 3 timer ugentligt efter nærmere aftale med medarbejdere i helhedsplanen. Den resterende tid kan anvendes til forældresamarbejde, 'ekstra' virksomhedskontakt, 'ekstra' rådgivning i Skelbækgade e.a. Aktiviteter i Aldersrogade – vores kvarter ligger eftermiddage/aftener</p> |
|--|---|

|  |   |
|--|---|
|  | <p>og tilrettes løbende og fleksibelt med udgangspunkt i helhedsplanens øvrige arbejde<sup>1</sup>. Helhedsplanen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutterer til den lokale fritidsjobvejledning gennem det tætte netværk med unge og forældre</li> <li>• Udvikler løbende det lokale samarbejde med JKU fritidsjobkonsulenten</li> <li>• Forbereder du unge til fritidsjobs gennem lokale fritidsjob. Unge på 13-14 år ansættes i boligorganisationen til renhold mv. i op til et år.</li> <li>• Motivere unge til at søge fritidsjobs udenfor boligområdet</li> <li>• Annoncerer fritidsjobs fra JKU lokalt via sociale medier, opslag i boligområdet e.l.</li> </ul> <p><b>Det gode naboskab (Indre Nørrebro)</b> har afsat en ½ medarbejder, der:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modner unge til egentlige fritidsjobs gennem lokale lommepegeprojekter</li> <li>• Identificerer, opsøger og motiverer unge til at søge fritidsjobs udenfor boligområderne</li> <li>• Brobygger unge til JKU der forventes at kunne varetage et fritidsjob med begrænset personlig støtte</li> <li>• Annoncerer fritidsjobs fra JKU lokalt via sociale medier, opslag i boligområdet e.l.</li> <li>• Vejleder unge individuelt ift. ansøgninger og samtaler</li> <li>• Støtter de unge lokalt der får fritidsjob</li> <li>• Gennem familieaktiviteter i helhedsplanen opfordre forældre til at bakke deres unge op ift at søge fritidsjobs</li> <li>• Brobygger unge der har brug for en mere håndholdt indsats til SSP Ung i job</li> </ul> |
| <p>Økonomi<br/><i>Evt. frikøb</i></p>  | <p>Aldersrogade – vores kvarter frikøber en fritidsjobkonsulent i Skelbækgade 7 t/ugen. Budget 105.000 kr./årligt. Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.</p>   |
| <p>Hvilke eventuelle lokaliteter benyttes til indsatsen?<br/><br/><i>Lokaler og fysiske rammer som fx gårdrum eller bemandede legepladser.</i></p> |   |
| <p>Hvordan skal aktiviteten, samarbejdet og/eller</p>  | <p>Boligorganisationerne kan forankre 'lokale' fritidsjob, der modner og forberede de unge til at varetage 'ordinære' fritidsjob i deres</p>  |

<sup>1</sup> Ifm. opstart af samarbejdet aftales roller og ansvar nærmere. Der holdes statusmøder hvert halve år eller efter behov mhp. eventuelle justeringer i samarbejdet.

|   |  |
|---|--|
| metodeudviklingen forankres i boligorganisation og/eller kommune? | normale drift.<br>JKU vil arbejde på at udvikle kernerdriften til at omfatte fritidsjobformidling. |
| Revision af aftalen   | Boligsocialt Forum Nørrebro  |

| Aktivitet/netværk: Fremskudt UU vejledning i Aldersrogade – vores kvarter  |  |
|--|--|
| <p>Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål? (Herunder kort beskrivelse af aktiviteten)<br/>Mål med samarbejde</p>   | <p>Uddannelsesgraden blandt unge i udsatte byområder er markant lavere end i København som helheds. Særligt drenge og unge mænd halter bagefter.</p> <p>UU København vil i samarbejde med 'Aldersrogade - vores kvarter' have en fremskudt indsats i 2014-17. Der vil være UU vejledere til stede lokalt i helhedsplanen en fast ugedag. Den fremskudte UU vejledning vil spille sammen med fritidsjobvejledning og lektiehjælp og vil således være et af flere initiativer, der skal styrke de unge ift. at komme i gang med en uddannelse. Med en fremskudt indsats kan forældresamarbejdet desuden forbedres. Hypotesen med den fremskudte indsats er, at det vil være lettere at etablere en positiv kontakt i lokalområdet, hvor de unge er trygge, og dermed har bedre forudsætninger for at udvikle deres handlekompetencer.</p> <p>Målet med samarbejdet er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• via helhedsplanens medarbejdere og øvrige aktiviteter på børn, unge og familieområdet at etablere kontakt til UU, der i perioden vil være lokalt til stede en fast ugedag.</li><li>• via den relation der etableres lokalt at brobygge de unge til UU København</li></ul> <p>Herved øges bevidstheden blandt de unge om hvad der er af uddannelsesmuligheder og hvad de aktivt skal gøre for at kunne gennemføre en uddannelse. De unge motiveres til at tage ansvar for deres egne muligheder og handle positivt i forhold hertil.</p> <p>Den fremskudte indsats deles mellem vejlederteam Område Vest (13-17 år) og Vejlederteam 18-25.</p> |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet?<br/>Herunder kontaktperson</p> | <p><b><u>Boligorganisationer</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Lejerbo København og Vibo</b><br/>Aldersrogade – vores kvarter<br/>Boligsocial medarbejder, pt. Merouane Bouhyaoui</li></ul> <p><b><u>Forvaltninger</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Børne- og ungeforvaltningen</b><br/>Ungdommens Uddannelsesvejledningen (UU) København,<br/>Vejledningsteam Område Vest<br/>Vejledningsteam 18-24 år</li></ul>   |

|  |   |
|--|---|
| <p>Ansvar og rollefordeling<br/>Hvem gør hvad hvornår?</p>   | <p><b>Boligorganisationen</b><br/>Helhedsplanen er ansvarlige for at oplyse om den fremskudte vejledning og motivere de unge – og deres forældre – til at benytte tilbuddet. Det sker gennem kontakt til potentielle brugere via øvrige aktiviteter i helhedsplanen. Helhedsplanen tilstræber, at der bliver skabt synergi mellem UU vejledningen, lektiehjælp og fritidsjobvejledning.</p> <p><b>Børn- og Ungeforvaltningen</b><br/>UU København er til stede lokalt i beboerhuset på et fast ugentligt tidspunkt.</p> <p>UU vejlederen kan desuden holde oplæg i familienetværket e.l. mhp. at orientere om uddannelsesmuligheder.</p> <p>Ifm. opstart af samarbejdet afholdes et møde, hvor roller og ansvar drøftes nærmere. Der afholdes statusmøder hvert halve år, eller efter behov, mhp. eventuelle justeringer i samarbejdet.</p> |
| <p>Økonomi (evt. frikøb)</p>   | <p>Helhedsplanen frikøber en UU vejleder 7 timer ugentligt. Pris pr. år kr. 105.000.</p> <p>Samarbejdet kan opsiges af begge parter med tre måneds varsel.</p>  |
| <p>Hvilke eventuelle lokaliteter benyttes til indsatsen?</p> <p><i>Lokaler og fysiske rammer som fx gårdrum eller bemandede legepladser.</i></p> | <p>Beboerhuset i Den Grønne Trekant.</p>  |
| <p>Forankring og udviklingspotentiale</p>  | <p>Erfaringerne med fremskudt UU-vejledning vil være med til at udvikle metoderne i UU-vejledningens kernerdrift.</p>   |
| <p>Revision af aftalen</p>   | <p>Boligsocialt Forum Nørrebro</p>  |

| <b>Aktivitet/netværk: Fremskudt beskæftigelse (Lundtoftegade, Hothers Plads og Aldersrogade)</b>   |   |
|--|---|
| <p>Hvordan understøtter aktiviteten indsatsområdets overordnede mål? (Herunder kort beskrivelse af aktiviteten)<br/>Mål med samarbejde</p>   | <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens boligsociale strategi sigter mod, at beskæftigelsesgraden i de udsatte byområder kommer på niveau med københavnergennemsnittet.</p> <p>Den fremskudte beskæftigelsesindsats skal understøtte og supplere Jobcenter Københavns almindelige jobcenterindsats og bidrage til øget samarbejde på tværs af forvaltninger og lokale aktører. Den fremskudte beskæftigelsesindsats arbejder dialogbaseret og målrettet på baggrund af konkret viden om beboerne i de 3 geografisk afgrænsede områder. Viden fra det lokale niveau søges udnyttet bedst muligt ved tilrettelæggelse af aktiviteter og indsatser i Jobcentret – og omvendt.</p> <p>Se i øvrigt nedenfor om ansvar og rollefordeling.</p>  |
| <p>Hvilke medarbejderfunktioner fra henholdsvis kommune og boligorganisationer indgår i den fælles aktivitet?<br/>Herunder kontaktperson</p> | <p><b><u>Boligorganisationer</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Boligselskabet AKB, København</b><br/>Den boligsociale helhedsplan Lundtoftegade<br/>Områdekoordinator, pt. Dorte Fensbo</li><li>• <b>Lejerbo København</b><br/>Hothers Plads Helhedspladsen<br/>Sekretariatsleder, pt. Eskild Dahl Pedersen</li></ul> <p>Aldersrogade - vores kvarter<br/>Sekretariatsleder, pt. Britta Thomsen</p> <p><b><u>Forvaltninger</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen</b><br/>2 jobkonsulenter fra JKI (ud af en samlet områdegruppe på ca. 6 jobkonsulenter) er lokalt til stede på hver af de 3 lokaliteter.</li></ul> <p>Kontaktpersoner er pt.:</p> <p>Lundtoftegade: pt. Jalila Rachdi Bührmann<br/>Hothers Plads: pt. Grete Kerrn-Jespersen<br/>Vermundsgade: pt. Mette Gotthardt</p> |
| <p>Ansvar og rollefordeling<br/>Hvem gør hvad hvornår?</p>   | <p>Den fremskudte beskæftigelsesindsats er i hver af de 3 områder etableret med 2 jobkonsulenter i en såkaldt Åben Rådgivning.</p>  |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>Rådgivningen holder fast åbent 2-3 dage om ugen ud fra en løbende vurdering af områdets behov, ressourcesituationen i Jobcentret mv.</p> <p>Åbningstiderne er pt.:</p> <p>Lundtoftegade: Mandag og onsdag, kl. 9-15<br/>Hothers Plads: Onsdag og torsdag, kl. 9-15<br/>Vermundsgade: Mandag, tirsdag og torsdag, kl. 9-15.</p> <p>Rådgivningerne er åbne for alle beboere i lokalområdet og henvendelse kan ske uden forudgående aftale.</p> <p>Jobkonsulenterne holder også planlagte samtaler fx med beboere, som kan have svært ved at møde i Jobcentret, eller som opfølgning på det pligtmæssige kontakforløb i Jobcentret. Jobkonsulenterne kan direkte iværksætte konkrete indsatser for borgere over 30 år i matchgruppe 2 (og 3). Der er endvidere mulighed for at få en aftale med en virksomhedskonsulent.</p> <p>De supplerende lokale møder handler om at skabe tillid, troværdighed og en mere ligeværdig dialog, om at kunne "gribe" og fastholde beboerne, når deres selvtillid og motivation er størst.</p> <p>Den fremskudte beskæftigelsesindsats kan også tilrettelægge målgruppebestemte indsatser i form af fx job- og uddannelsesmesser eller tema- og informationsarrangementer.</p> <p>Alle aktiviteter sker i et tæt samarbejde med de boligsociale helhedsplaner på Nørrebro. De lokale jobkonsulenter holder ad hoc planlægnings- og evalueringsmøder med medarbejderne i den boligsociale helhedsplan.</p> |
| <p>Hvilke eventuelle lokaliteter benyttes til indsatsen?</p> <p>Lokaler og fysiske rammer som fx gårdrum eller bemandede legepladser.</p> | <p>Aldersrogade: Jobcenter København har indgået aftale med boligselskabet Lejerbo om brug af lokaler i Beboerhuset, Vermundsgade 43 A, 2100 København Ø.</p> <p>Mjølnerparken: Jobcentret har indgået aftale om brug af nye lokaliteter på Hothers Plads 2, 2200 København N.</p> <p>Lundtoftegade: Jobcenter København har indgået aftale med boligselskabet AKB (v/KAB) om brug af lokaler i Lundtoftegade 21 A, 2200 København N</p>   |
| <p>Forankring og udviklingspotentiale</p>   | <p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i en række udsatte boligområder ansvaret for den fremskudte beskæftigelsesindsats, der løbende evalueres og tilpasses.</p>   |
| <p>Revision af aftalen</p>  | <p>Hvis en eller flere af parterne ønsker aftalen revideret forelægges</p>   |



|  |  |
|--|--|
|  | dette for Boligsocialt forum Nørrebro. |
|--|--|

## Øvrige parter involveret i indsatsområdet – Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

### Øvrige samarbejdsparter involveret i indsatsområdet

Foreningen Nydansker  
Natteravnene  
Ungdommens Røde Kors  
Dansk Flygtningehjælp

## Øvrige aktiviteter under indsatsområdet - Uddannelse, beskæftigelse og erhverv

| Aktiviteter/netværk, hvor kommunen ikke er involveret, fx aktiviteter som udelukkende er på boligafdelingsniveau |  |
|--|--|
| Navn på aktivitet/netværk  | <p><b>Lektiecafeer</b><br/><b>Det gode Naboskab</b> arbejder sammen med Natteravnene og Ungdommens Røde Kors fem lektiecaféer på Indre Nørrebro. Lektiecaféerne understøtter helhedsplanens ønske om at styrke målgruppen socialt og fagligt således at flere af kvarterets børn og unge får en god skolegang.</p> <p><b>Hothers Plads Helhedsplanen</b> arbejder sammen med Sjakket og Dansk Flygtningehjælp om den mobile lektiecafé Stuen.</p> <p><b>Helhedsplan for Mimergadekvarteret</b> afholder en lektiecafe i samarbejde med Ungdommens Røde Kors. Der brobygges endvidere til Lektiecafeen i Nørrebro Bibliotek.</p> <p><b>Mentorordning (Mimergadekvarteret)</b><br/>I samarbejde med Foreningen Nydansker etableres mentorforløb unde Københavns Erhvervsmentor for unge mellem 16-24 år, der har brug for en positiv voksenkontakt, der kan hjælpe med at afklare de unges muligheder for uddannelse og beskæftigelse.</p> |