



10-10-2013

Sagsnr.
2013-0174915

Dokumentnr.
2013-0174915-16

Bilag 2

Overordnede projektbeskrivelser fra de fire ansøgende institutioner

Kennedygården fritidshjem og klub: Pejlemærkerne som innovative rammer

Institutionen er normeret til 145 fritidshjemsbørn, 260 fritidsklubbørn og har 80 ungdomsklubpladser. Der er omkring 35 ansatte i institutionen, der ligger på Østerbro.

Institutionen ønsker at arbejde innovativt ud fra et gennemgående tema: Pejlemærkerne for pædagogisk kvalitet.

Pejlemærkerne skal være rammen hvori det innoverende og udviklende arbejde foregår. Indenfor hvert pejlemærke vil institutionen udvikle pædagogiske metoder til at systematisere, dokumentere og videreudvikle det pædagogiske arbejde med pejlemærket. Dette kan f. eks. ske via relations-mind-maps og brugerundersøgelser blandt forældrene. En af de vigtige ressourcer, som institutionen vil gøre brug af i det innovative arbejde i forsøgsperioden, vil være større inddragelse af personalets iderigdom, forældre og børns indflydelse.

St. Vigerslev fritidshjem og klub: Gentænke fritidstilbuddet og opskrift på det gode arbejdsmiljø

Institutionen er normeret til 55 fritidshjemsbørn og 50 fritidsklubbørn. Der er ni ansatte i institutionen, der ligger Valby.

Institutionen ønsker at arbejde innovativt ud fra to temaer: Udvide og omforme fritidstilbuddets rammer og udvikle en ”opskrift” på et velfungerende arbejdsmiljø.

Fritidstilbuddet står overfor forandringer i fremtiden, i den proces vil institutionen gerne afprøve en række ideer til at udvide og omforme fritidstilbuddet. F.eks. vil institutionen tilbyde at 5-årige børn fra områdets børnehaver, kan gå i fritidshjem om formiddagen i en forsøgsordning, der skal undersøge om børnene hermed opnår en bedre overgang til skole og fritidshjem.

Derudover vil institutionen udvikle et fodboldtilbud til børn, der er initieret og drevet af institutionen.

Ledelsesinformation og Implementering

Gyldenløvesgade 15, 4.
sal
1502 København V

E-mail
BS1E@buf.kk.dk

Den nye måde at arbejde på skal fremme inklusion af svage børn, og udvikle et fleksibelt fritidstilbud, der er tilpasset børnene.

Institutionen har gode erfaringer med at opnå et godt arbejdsmiljø og i forbindelse hermed ønsker de at tilknytte en forsker, der kan bidrage med analyse på, hvad det er, der skaber det gode arbejdsmiljø i deres institution og i forlængelse heraf udarbejde en opskrift på det gode arbejdsmiljø. Det interessante vil her være at se på, om en evt. ændring af de nuværende rammer, og alternative måder at strukturere arbejdet på yderligere vil kunne styrke det gode arbejdsmiljø.

Institutionen vil anvende aktionslæringsmetoden som redskab til at arbejde reflekterende og evaluerende med de innovative projekter i forsøgsperioden.

Københavns idrætsbørnehave Ryvangen 2: Kvalitativ sprogscreening og teambaseret arbejdsstruktur

Institutionen er normeret til 82 børn fordelt på 62 børnehavebørn, 8 basisbørn og 12 treårige børn. Der er 25 ansatte i institutionen, der har opsamling i Valby. Institutionen er en certificeret idrætsinstitution, hvilket betyder at idræt, leg og bevægelse står i centrum for den pædagogiske praksis.

Institutionen ønsker at arbejde innovativt ud fra to hovedtemaer: Udvikling af ny kvalitativ sprogscreeningsmetode og udvikling af en teambaseret arbejdsstruktur.

Institutionen vil arbejde innovativt med at udvikle en sprogscreeningsmetode, der tager afsæt kvalitative metoder til at bestemme børnenes kommunikative ståsted, frem for at anvende en sprogtest. Formålet er, at fremme inklusion af børn med et anderledes kommunikativt sprog end det verbale og præcisere den pædagogiske sprogindsats herefter.

Endvidere vil institutionen undersøge, hvordan de kan fremme institutionens kollektive arbejdsstruktur frem for en individorienteret arbejdsstruktur, f. eks ved at blive fritaget for at afholde årlige MUS-samtaler.

Institutionen vil udarbejde overordnede mål og succeskriterier for det innovative arbejde i forsøgsperioden.

Østerbrogården Børnehave, fritidshjem og klub: Omforme klub og fritidstilbud og delbemande offentlig legeplads

Institutionen er normeret til 190 fritidshjemsbørn og 260 fritidsklubbørn og huser ca. 55 børn fra en udflytterbørnehave om morgnen og om eftermiddagen. Der er omkring 40 ansatte i institutionen, der ligger på Østerbro.

Institutionen vil arbejde innovativt ud fra to temaer: Gentænke klub- og fritidstilbuddets rammer samt at skabe samarbejde omkring de kommunale bemandede legepladser.

Fritidstilbuddet står overfor forandringer i fremtiden, I den proces vil institutionen gerne afprøve nye strukturelle grænser ved, at tilbuddene bliver mere fleksible og holder åbent over flere timer. Endvidere vil institutionen gerne i samarbejde med Teknik og Miljøforvaltningen udvide bemanningen af en kommunal bemandet legeplads, så institutionen derigennem får mere plads, som børnene kan lege på.

Institutionen vil arbejde innovativt ud fra forskellige innovationsperspektiver, der på forskellige måder kan medvirke til at se tingene fra en ny vinkel.