



Boligsocial helhedsplan for Urbanplanen

2014-17



1. Forord

Boligforeningen 3B og Københavns kommune er enige om, at udviklingen i Urbanplanen - et af Danmarks største sammenhængende almene boligområder med over 5000 beboere - er væsentligt ift. til det forebyggende boligsociale arbejde på Amager og i kommunen som helhed.

Københavns Kommune peger på, at udviklingen i Urbanplanen skal koordineres med udviklingen af det resterende udsatte byområde på Amager, herunder den boligsociale helhedsplan i Sundholms- og Holmbladsgadekvartererne. Dette for at sikre fælles retning på indsatserne, udnyttelse af ressourcerne på tværs og gode forudsætninger for at samarbejde tæt med kommunen om de indsatser, der har fælles snitflader. Landsbyggefonden er af samme opfattelse som kommunen, da erfaringen viser at boligsociale indsatser, der dækker over større geografiske områder rummer mere udviklingspotentiale, og ofte har større effekt. Der vil derfor i denne helhedsplan ansættes en fælles udviklingskonsulent mellem boligforeningerne VIBO og 3B, med henblik på at fremme samarbejdet mellem de to helhedsplaner på Amager.

Grundlaget for 3B's ansøgning er, at der fortsat er svære sociale udfordringer i kvarteret, men også et stort potentiale og mange resurser hos beboere, lokalt ansatte og frivillige foreninger. Det er afgørende for trygheden og udviklingen i hele bydelen, at der investeres i boligsocial udvikling af Urbanplanen, da man ellers risikerer, at en række ghettoiseringstendenser og problemer i lokalområdet udvikler sig yderligere.

Det boligsociale samarbejde mellem kommunen og 3B har været succesfuldt for Urbanplanen. De boligsociale aktiviteter, der er gennemført hidtil har betydet meget for en bred gruppe af beboere i og omkring boligområdet, der har fået mulighed for at forbedre deres livskvalitet og deres sociale netværk. På det professionelle plan har Partnerskabet (det boligsociale team i Urbanplanen) skabt nye traditioner, netværk og samarbejdskonstellationer, der bringer forskellige aktører fra kommunen, boligsektoren, frivillige foreninger og virksomheder i tættere samarbejde med hinanden.

Det gode lokale samarbejde er et godt udgangspunkt for at gennemføre en målrettet boligsocial indsats fra 2014 til 2017.

2. Resumé

Urbanplanen har en række boligsociale udfordringer: unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde, og nogle af dem skaber utryghed i området og er kriminalitetstruede; familier, der ikke har nok kendskab til det kommunale system til at hente den hjælp, de har brug for; socialt udsatte beboere, der lever isolerede i deres bolig eller generer deres omgivelser; højere arbejdsløshed og lavere uddannelsesniveau end det kommunale gennemsnit; mangel på kulturtilbud og generelt mangel på liv i gaderne, hvilket er med til at skabe utryghed. Kvarteret har også en del udviklingspotentiale, da det ligger så centralt i København, er tæt befolket, og mange resurser blandt beboerne er stadig ikke bragt i spil. Derudover har kvarteret en stor park og mange grønne områder, hvor der kan skabes liv. Derfor vil Boligforeningen 3B og Københavns Kommune gennemføre en fireårig boligsocial helhedsplan i kvarteret fra 2014 til 2017. Kvarterets boligsociale helhedsplan vil bygges op om fem indsatsområder: Børn, unge og familier; Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv; Kultur og Fritid; Udsatte grupper og Beboernetværk, Inddragelse og Demokrati. Derudover har Boligforeningen 3B valgt at arbejde med to temaer, som spiller ind i de udvalgte indsatsområder, nemlig tryghed og det grønne. Tryghed udgør Urbanplanens beboeres største bekymring, og det grønne anses som et af kvarterets største potentialer. Arbejdet omkring tryghed og det grønne anses for at understøtte løsningen af kvarterets vigtige boligsociale udfordringer såsom lavt uddannelsesniveau, lav beskæftigelse, lav deltagelse i kultur og fritidstilbud; mangel på bevidsthed omkring sundhed og motion. Der vil være særlig fokus på børn og unge og forebyggelse af kriminalitet.

Det boligsociale arbejde vil gennemføres ud fra tre metodiske grundsten. Vi vil arbejde faciliterende, ved at skabe rammer og samarbejdsrelationer, sådan at engagerede beboere og frivillige kan



få de bedste vilkår for at bidrage til kvarterets udvikling og løsning af de boligsociale udfordringer. Vores indsatser skal være brobyggende, sådan at de koordineres og udvikles i tæt samarbejde med de eksisterende kommunale indsatser og med helhedsplanen for Holmbladsgades- og Sundholmsvejskvarteret. Det er meningen, at så mange beboere som muligt, der har særlige behov, henvises til eksisterende tilbud hos de lokale kommunale partnere eller frivillige foreninger/organisationer. Der vil også blive brobygget til indsatser under den anden helhedsplan på Amager. Endelig skal helhedsplanen være resursebaseret og prøve at bringe nye beboere og frivillige på banen ved at opsøge dem på gadeplanen og i deres boliger.

3. Baggrund - boligområdet og perspektiverne i det boligsociale arbejde

I den nuværende helhedsplansperiode har den politiske organisation ændret sig i Urbanplanen. Boligrådets 5 afdelingsbestyrelser har stiftet en fælles bestyrelse, der består af formanden og næstformanden for hver afdelingsbestyrelse. I månederne op til udarbejdelsen af den boligsociale helhedsplan har der været et tæt samarbejde mellem fællesbestyrelsen og de boligsociale medarbejdere. Desuden har fællesbestyrelsen og de boligsociale medarbejdere stået for et seminar, hvor de mange frivillige fra Urbanplanens klubber og foreninger har kunnet bidrage med deres input til både helhedsplanen og kvarterets fremtidige udvikling generelt. Forud for helhedsplanen har der også været et tæt samarbejde mellem Københavns Kommune og boligsociale medarbejdere fra både 3B og VIBO. Der er udarbejdet samarbejdskontrakter på de indsatsområder, der har et snitflade til det kommunale arbejde.

De seneste års udvikling i Urbanplanens beboersammensætning under finanskrisen har ikke været gunstig for kvarteret. På trods af de positive effekter af den fleksible udlejning er ledigheden steget i alle afdelinger, og den gennemsnitlige indkomst er faldet siden 2010. Dette afspejler sig i livsstilen hos mange beboere i området, hvor der ofte mangler viden samt sociale og økonomiske resurser hos de enkelte husstande i forhold til tilknytning til arbejdsmarkedet, uddannelse, sund livsstil, og stærke bånd til lokalområdet og samfundet som helhed. Der er endvidere tale om en fattigdomsproblematik, som udvikler sig yderligere under den igangværende krise.

Urbanplanen har de sidste årtier udviklet sig til et multikulturelt boligområde, hvor over halvdelen af alle beboere og ca. 70 % af de unge under 25 år har anden etnisk baggrund end dansk, hvilket bl.a. udfordrer rammerne i det traditionelle beboerdemokrati. Ydermere bemærker beboerne i Urbanplanen, at problematikken omkring socialt udsatte beboere forværres i takt med, at kommunen anviser psykisk syge og sårbare beboere, der ofte er isolerede i deres boliger, eller har svært ved at forholde sig til en husorden og livet i fællesskab. Det er vigtigt, at bydelen kan tilbyde attraktive muligheder for netværk og hjælp til målgruppen. Der vil fremover være rige muligheder for et langt mere effektivt samarbejde, fordi kommunens socialforvaltning har iværksat en lang række nye boligsociale indsatser for udsatte grupper. Et nyt værested for målgruppen vil åbne i Sundbygård blandt andet på baggrund af helhedsplanernes efterspørgsel i prækvalifikationsansøgningen. Tilbuddet vil ligge tæt på Remisevængerne. Det skal også nævnes, at der er ansat flere boligrådgivere og specialiserede sagsbehandlere i Socialforvaltningen.

Miljøet for de unge i Urbanplanen er hårdt, og mange unge kan ikke se positive fremtidsperspektiver, hvilket 3B vurderer, er en væsentlig årsag til, at det hårde kriminelle miljø kan tiltrække flere unge. Især gruppen af 16-25-årige unge mænd udgør en seriøs tryghedsudfordring for Urbanplanen i dag: trusler mod beboere og ansatte, hærværk og tilbagevendende problemer med knivstikkeri internt i gruppen af unge. Problemerne skyldes bl.a. manglende uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt perspektiv. Tiltagende og mere struktureret bandevirksomhed med udbredt hashhandel og småkriminalitet truer sammenhængskraften i området.

Urbanplanen er et område med meget lav uddannelsesgrad; Over 50 % af beboerne har kun grundskole eller uoplyst, mens det samme gælder for næsten 70 % af de 16-29årige. De tilsvarende tal for kommunen ligger mellem 31-35 %. De mange unge uden uddannelse er uden tvivl det



største strukturelle problem i Urbanplanen, hvorfor dette også får en stor plads i nærværende helhedsplan.

Især problemstillingerne med rodløse unge har gjort, at utrygheden stadig er på et markant niveau blandt områdets beboere. Boligforeningen 3B gennemførte en beboerundersøgelse i to omgange, 2004 og 2010. Undersøgelserne viste en positiv udvikling ift. fx beboertilfredshed og integration, men også status quo på andre væsentlige områder. Fx følte en tredje del af respondenterne sig utrygge eller mindre trygge ved at bo i Urbanplanen. Beboerne er særligt utrygge i Remiseparken og Solvang Centret, hvor de unge "hænger ud" - her er op mod 75 % af beboerne utrygge ved at færdes. Utrygheden er også markant ved butikscentret i Hørgården. Disse områder har vakt kommunens opmærksomhed, og en udviklingsplan for området, herunder forslag om fysisk udvikling af Remiseparken og området omkring Solvang Centret, er under udarbejdelse. Blandt andet med henblik på at styrke tryghed og åbne området op mod de omkringliggende kvarterer. Indsatser under udviklingsplanen vil muligvis omfattes af budget 2014.

Godt halvdelen af alle beboere nævner Urbanplanens omdømme som det mest negativt ved at bo i Urbanplanen, og dermed er omdømmet den problemstilling flest beboere nævner i beboerundersøgelsen.

En konsekvens af udviklingen i beboersammensætningen er, at Urbanplanens store afdeling Hørgården (I+II) stadig er på Regeringens særlige ghettoliste. Hørgården ligger over grænseværdien for kriminelt dømt, 60 % af afdelingens beboere er nydanskere, og ledighedsprocenten er omkring 40 %. Hørgården er kommet ud af regeringens liste over udsatte boligområder ifølge de nye fem vurderingskriterier.

De andre afdelinger i Urbanplanen har desværre en beboersammensætning, der i høj grad ligner Hørgårdens. Inden Hørgården kom på regeringens ghettoliste, udarbejdede kommunen et socialt Københavnerkort, hvor en gul farve signalerer belastningsgrad i almene boligområder. Disse gule 'skyer' hænger netop over denne del af Amager samt naboområder med tilsvarende problemer, som således får højeste prioritet i det fremtidige samarbejde.

Københavns Kommune har nu lanceret et øget fokus på Urbanplanen og de øvrige udsatte afdelinger på Amager, bl.a. via etablering af et tryghedspartnerskab i Urbanplanen mellem Center for Sikker By under Økonomiforvaltningen og Boligforeningen 3B samt en lokal udviklingsplan og et styrket samarbejde om den boligsociale indsats i hele byområdet. Som en del af dette har kommunen oprettet et boligsocialt forum på Amager, på lige fod med de andre udsatte bydele. Dette fungerer som et fagligt styringsnetværk, der sikrer sammenhænge mellem de boligsociale indsatser og den lokale kommunale drift. Boligforeningerne udvikler allerede på nuværende tidspunkt projekter på tværs af boligområderne i bydelen. Dette giver endnu bedre rammer for udviklingen af indsatsen og samarbejdet med kommunen via en ny helhedsplan.

4. Vision og overordnede mål

Vision

Urbanplanens placering tæt på Københavns centrum gør potentielt kvarteret til et eftertragtet boligområde med betydelige udviklingsmuligheder. Derfor vil 3B i samarbejde med Københavns Kommune holde et højt ambitionsniveau i Urbanplanens udvikling, dels ved at gøre det til et boligområde, hvor langt de fleste beboere føler sig trygge, og føler sig hjemme, og dels ved at samarbejde om at mobilisere beboerne blandt andet omkring det grønne miljø i Urbanplanen. At fremme tryghed indebærer både fysiske og sociale tiltag. Urbanplanen skal åbnes op mod de omkringliggende byområder og blive så multifunktionel som muligt, sådan at der kommer mere liv i gaderne. Det er vigtigt, at beboerne i Urbanplanen får naturlige interaktioner med hinanden og omverden, især fordi der gennem årene er opbygget barrierer mellem de forskellige kulturelle grupperinger og mellem unge og ældre. De lokale foreninger skal styrkes, sådan at så mange beboere som muligt lærer hinanden at kende ved at samarbejde omkring afholdelse af aktiviteter, der tjener fællesskabet. Desuden skal brobygning mellem de beboernære aktiviteter og de lokale kommunale tilbud



opgraderes, sådan at Urbanplanens beboere får bedre kendskab til den service de har adgang til lokalt og bruger den. Dette gør sig gældende for de specielle indsatser i jobcentrene, forebyggelsescentret, væresteder for psykisk syge og sårbare beboere, uddannelses- og klubtilbud til unge og familier mm.

3Bs vurdering er, at Urbanplanen har et grønt potentiale, fordi Remiseparken og de mange grønne områder mellem husene rummer muligheder for at udvikle naturaktiviteter, der vil fremme mødet mellem de mange forskellige beboere, men også byde udefrakommende på spændende grønne oplevelser. Desuden ligger Urbanplanen tæt på Amager Fælled og Kalvebod Fælled, der er de to største beskyttede naturområder i København.

Aktiviteter omkring det grønne giver mulighed for at inkludere sårbare og isolerede beboere i det spirende sociale liv, der fremover skal være præget af mangfoldighed og rummelighed.

Når man nævner det grønne er det også vigtigt at understrege, at afdelingsbestyrelserne i Urbanplanen viser stigende interesser for miljøvenlige løsninger i deres energiforbrug og anvendelse af vand.

Den boligsociale indsats skal også indebære, at man arbejder målrettet på at modvirke sociale uligheder i kvarteret ved at forsøge at fremme beboernes adgang til uddannelse, beskæftigelse og sundhed. Det gør sig især gældende for dem, der repræsenterer kvarterets fremtid, nemlig børn og unge beboere, som skal opleve i en tidlig alder, at de har reelle muligheder for at vælge uddannelse og for at bide sig fast på arbejdsmarkedet. De unge skal tidligt opleve, hvad det betyder, at have et arbejde og få stimuleret deres selvdisciplin. Helhedsplanen vil også omfatte et styrket samarbejde med kommunen med henblik på at sikre en tidlig indsats omkring de familier, der har brug for støtte. Det boligsociale arbejde i Urbanplanen skal handle om utrætteligt at danne netværk for at modvirke fremmedgørelse og fremme tryghed, men også fremme beskæftigelse, læring og øge sundhedsniveauet.

3B og Center for Sikker By under Københavns Kommunes Økonomiforvaltning har, sammen med alle øvrige forvaltninger, indgået en samarbejdsaftale om et tryghedspartnerskab, der vil sikre fokus på (og midler til) tryghedsskabende aktiviteter i 2014, 2015 og 2016. Denne indsats vil gennemføres i tæt samarbejde med den boligsociale helhedsplan/boligsocialt forum og bidrage til at gøre alle aktiviteter, der berører tryghed, synlige for beboerne, samarbejdspartnere og de lokale medier. Der vil også være mulighed for at supplere de boligsociale tiltage med tryghedsvandringer og mindre fysiske projekter på steder, hvor beboerne føler sig utrygge.

Det er også vigtigt ikke at glemme de beboere, der ikke nødvendigvis er meget synlige, og som for ofte bliver glemt i deres lejligheder uden sociale netværk, fordi de befinder sig i svære livssituationer eller rammes af psykiske lidelser. Disse beboere skal have en chance for at bidrage til fællesskabet efter evner og behov, og for at blive koblet til de kommunale og frivillige tilbud, der findes for dem i lokalområdet. målgruppen.

Endelig er det vigtigt, efter mange års boligsocialt arbejde i Urbanplan, ikke at lade sig fange i en rutine, hvor man antager, at man har prøvet mange tiltag og kender området for godt. En ny helhedsplan skal implementeres i en nysgerrig stil, hvor det boligsociale team på ny afdækker de mange ressourcer, der ikke er opdaget endnu, og som kan bidrage til mere tryghed, til udvikling af kvarterets grønne områder og være med til at løse Urbanplanens boligsociale udfordringer.

Mål

1. At forebygge kriminalitet blandt unge og nedbringe utrygheden
2. At bidrage til større tryghed og social kapital ved at mobilisere frivillige omkring kulturaktiviteter og udvikling af nyttige grønne arealer
3. At forbedre læring hos unge og øge antallet af unge, der vælger at tage en uddannelse eller et job ved at oplyse familier om muligheder herom og brobygge til lokale kommunale tilbud
4. At forbedre unge og voksne beboeres muligheder for at komme i beskæftigelse og uddannelse og bidrage til skabelse af rummelige lokale arbejdspladser ud fra en social-økonomisk tankegang
5. At kortlægge beboernes ressourcer for at puste nyt liv i det frivillige arbejde



6. At inddrage unge i lokale demokratiske processer med henblik på at øge tryghed i kvarteret og styrke de unges kompetencer
7. At sikre et effektivt lokalt samarbejde omkring udsatte beboere, så de får tilbudt den hjælp de har brug for og kan fastholdes i deres bolig
8. At sikre, at udsatte familier, og heriblandt især kvinder støttes med en tidlig indsats og brobygges til passende kommunale tilbud

Succeskriterier

- Mål 1: Politiet registrerer et fald i anmeldt kriminalitet hos 16-25årige på mindst 20 %
- Mål 1. og 2. angående tryghed: Ved gentagelse af Urbanplanens beboerundersøgelse i 2017 er der mindst 20 % færre beboere, der føler sig utrygge i Urbanplanen.
- Mål 2: Der er etableret grønne aktiviteter (nyttehaver, drivhus, biavl, frugthaver e.l.) i 4 ud af Urbanplanens 5 afdelinger. Mindst 35 nye frivillige er blevet inddraget i grønne aktiviteter eller kulturelle arrangementer eller foreninger. Beboerundersøgelsen i 2017 viser en stigning på mindst 15 % blandt beboere, der taler med naboer eller andre beboere i kvarteret, eller deltager i helhedsplanens aktiviteter
- Mål 3: KÅS tallene viser en stigning på mindst 15 % blandt unge, der vælger at tage en uddannelse ultimo 2017. 40 unge har fået et fritidsjob via helhedsplanen brobygning til Jobcentret Skelbækgade eller kontakt med lokale arbejdspladser
- Mål 4. Kås tallene i 2017 viser mindst 10 % stigning blandt beboere, der enten er i arbejde eller har været i uddannelse i de foregående 4 år.
- Mål 5: Mindst 800 husstande i Urbanplanen har fået besøg af det boligsociale team: 40 frivillige er rekrutteret til enten eksisterende eller nystartede aktiviteter, der understøtter helhedsplanen.
- Mål 6. Tryghed angående mål 6 vurderes på samme måde som tryghed i mål 1 og 2, ved gentagelse af beboerundersøgelse. Derudover er der etableret mindst 2 vedvarende samarbejdsnetværk, der bringer unge i spil med lokaludvalget, afdelingsbestyrelserne og/eller fællesbestyrelsen.
- Mål 7: Det styrkede samarbejde mellem det boligsociale team, driftscheferne og kommunens boligrådgivere fører til at mindst 70 socialt udsatte og isolerede beboere får tilbudt hjælp i form af rådgivning, netværksaktiviteter eller deltagelse i de lokale væresteder. Boligrådgiverne, ejendomskontorerne og Partnerskabet registrer selv de sager, der behandles. Ejendomskontorerne registrerer et fald på mindst 15 % i klagesager, der vedrører socialt udsatte.
- Mål 8: Foreningen Healthy Girls har øget sit medlemstal med mindst 100 kvinder, heriblandt mindst 50 fra Urbanplanen. Mindst 50 familier med særlige behov er blevet henvist til et lokalt kommunalt tilbud (de boligsociale medarbejdere registrerer antallet)



5. Indsatserne

Med baggrund i erfaringerne fra det boligsociale arbejde i Urbanplanen vil 3B fortsætte med at udfolde den faciliterende og brobyggende boligsociale arbejdsmetode inden for temaerne beskæftigelse, uddannelse og erhverv; børn, unge og familier; kultur og fritid; udsatte grupper; beboernetværk, inddragelse og demokrati. Kommunikationsindsatsen er en væsentlig del af den nye helhedsorienterede indsats i kvarteret, men indsatsen bliver sammenkørt med samtlige indsatsområder og er ikke et selvstændigt tema i den nye plan. Det samme gælder sundhed, der især vil indgå som en vigtig del af beskæftigelsesindsatsen og indsatsen omkring udsatte grupper. Som nyt indsatsområde ønsker Boligforeningen 3B desuden i højere grad at arbejde med kvarterets socialt udsatte beboere, især ved at udvikle det nuværende samarbejde mellem beboerne, boligselskabet og kommunen, og ved at videreudvikle den dynamiske bydelsdækkende forening Healthy Girls.

5.1 Indsatsområde 1: Børn, Unge og Familie

Problemkompleks

I Urbanplanen befinder 16,5 % af beboerne sig i aldersgruppen 7-17 år. Det er dobbelt så mange som gennemsnittet i Københavns Kommune. Samtidig bør det tages i betragtning, at andelen af offentligt forsørgede personer, samt personer med lav uddannelse i området er markant højere end gennemsnittet for Københavns Kommune. Kvarteret står i en situation, hvor en stor andel af de unge beboere, samt de, der i de foregående år er trådt ind i voksenlivet, i høj grad rammes af manglende uddannelse og høj ledighed.

Mange af kvarterets børn og unge har desuden en anden etnisk oprindelse end dansk. Kommunen og boligorganisationerne i det lokale ungesamarbejde har fokus på at øge viden om gruppens behov gennem inddragelse af målgruppen selv. Det er en udfordring at udvikle høj kvalitets tilbud, der inkluderer de børn og unge, der bor i bydelen. Mange unge føler sig ikke som medborgere i samfundet, og har svært ved at tro på deres fremtidsmuligheder. Mange er ikke tilknyttet det organiserede fritidsliv.

helhedsplanens helhedsorienterede børne- og ungeindsats vil derfor fokusere på at udvikle et bredt samarbejde med lokale, private og kommunale aktører. Indsatsen skal afhjælpe og forebygge en lang række af de udsathedsproblematikker, der gør sig gældende for områdets mange børn og unge, og metoderne skal udvikles af og forankres hos de lokale parter.

Indsatsen vil bygge dels på videreudvikling af eksisterende aktiviteter, dels på nye aktiviteter, der er under planlægning. Den metodiske tilgang medfører således, at der løbende genereres nye forandringsteorier og muligheder, der skal afprøves og implementeres, når de viser sig egnet til at løse problemer. Indsatsen vil derfor i hele perioden være styret af to overordnede betragtninger:

1. Implementering af aktiviteter i området, herunder tæt koordination og begyndende samkøring med Sundholms- og Holmbladsgadekvarterets helhedsplan. Ambitionsniveauet skal være højt i tilgang og metoder, så fremtidens løsninger for børn og unge i den københavnske del af Amagers udsatte boligområder er tilpasset målgruppens behov og problemløsning.
2. Udvikling og afprøvning af nye strategier, organiseringer og praksisfællesskaber i feltet mellem offentlige, private og frivillige aktører på området.



3. Brobygning til eksisterende kommunale aktiviteter til målgruppen, sådan at udvikling af aktiviteter og strategier sker i tæt samarbejde med Børne- og Ungeforvaltningens drift, og så områdets familier i stigende grad kender de muligheder, der eksisterer for børn og unge.

Socialforvaltningens familierådgivning i Københavns Kommune koordinerer et professionelt lokalt praksisnetværk, der skal sikre vidensdeling mellem de mange aktører, der arbejder med den tidlige familieindsats på Amager. Netværket går på tværs af kommunale, frivillige og boligsociale medarbejdere.

Mål:

Formålet med helhedsplanens børne- og ungeindsats er:

1. At det forebyggende arbejde sikrer en høj grad af deltagelse og engagement blandt områdets børn og unge, så det understøtter en positiv identitetsdannelse og udvikling af et legitimt medborgerskab. De unge skal være med til at producere løsninger.
2. At involvere forældrene, skolerne og klubberne i højere grad omkring børne- og ungeproblematikken i kvarteret
3. At sikre at så mange af Urbanplanens familier som muligt kender til de lokale tilbud til børn, unge og familier
4. Forebyggelse af kriminalitet blandt områdets kriminalitetstruede og uroskabende børn og unge med henblik på at skabe mere tryghed i boligområdet og i den udsatte bydel i sin helhed.
5. At styrke aktiv deltagelse, identitet og muligheder hos udsatte børn og unge, herunder styrke overgang mellem unge- og voksenliv ved at skabe en uformel læringsplatform ved hjælp af en opsøgende indsats

Succeskriterier 4 år:

- Mål 1.: 12 unge eller grupper af unge fra Urbanplanen ansøger om midler i Amager Lynpulje for at gennemføre eget projekt. 18 unge fra Urbanplanen deltager i møder med Urbanplanens fællesbestyrelse eller lokaludvalget.
- Mål 2.: 50 husstande fra Urbanplanen deltager i arrangementer omkring forældrenetværk om uddannelse. 3 skoler og 2 fritidsklubber er med som arrangører.
- Mål 3.: Ungdommens Uddannelsesvejledning rådgiver 70 unge/familier, der er blevet henvist via forældrenetværket eller den opsøgende ungedarbejder
- Mål 4.: Der er etableret et samarbejde (mindst 10 møder eller arbejdsseminarer ultimo 2017) om at implementere og konkretisere en 18+ strategi for forebyggelse af kriminalitet blandt 16-25-årige, der bidrager til mere tryghed i området. Strategien er implementeret i samarbejde med SSP, BUF og SOF ultimo 2017.
- Mål 5.: Den opsøgende børne- og ungedarbejder har haft regelmæssig kontakt (mindst 1 gang om måneden gennem mindst 8 måneder) med 60 unge fra Urbanplanen ultimo 2017

Aktiviteter

Den vidtrækkende portefølje af aktiviteter og projekter som børne- og unge indsatsen er en aktiv medspiller i, er for overskuelighedens skyld bygget op omkring fem aktiviteter. De omfatter:

- Forældrenetværk og orientering af unge om uddannelse og beskæftigelse
- Lommepegejob
- Samarbejde i grundskolen



- Brobygning til voksenlivet og opsøgende indsats
- Ungenetværk

5.1.1 Forældrenetværk og orientering af unge og familier om uddannelse og beskæftigelse

Problemkompleks

Uddannelsesgraden blandt unge i Urbanplanen er markant lavere end i København som helhed. Særligt drenge og unge mænd halter bagefter. Beskæftigelses- og uddannelsesniveaue er tillige lavt blandt de voksne beboere. For mange børn og unge vokser derfor op i miljøer med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet. 50 % af beboerne i Urbanplanen har kun grundskole eller uoplyst. 70 % af de 16-29-årigebeboere i Urbanplanen har kun grundskole eller uoplyst. De tilsvarende tal for kommunen ligger mellem 31-35 %. (Kås-tal 2012). For mange familier har ringe kendskab til uddannelsessystemet og de muligheder deres børn har. Det gælder især familier fra etniske minoriteter. Det er vigtigt at helhedsplanen sikrer at børn, unge og deres familie har det nødvendige kendskab til de tilbud, der allerede findes i kommunal regi.

Målgruppe

Unge i alderen 13-17 år og 18-25 år (ca. 400 pers) og deres forældre (ca. 250 pers) med særligt fokus på forældre fra etniske minoriteter

Mål

1. At flere unge og flere forældre fra Urbanplanen stifter bekendtskab med uddannelsesvejledningen og rådgivning for unge og orienteres om de fremtidsmuligheder, der reelt findes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.
2. At flere unge fra Urbanplanen går i gang med en uddannelse efter deres kontakt med Uddannelsesvejledning

Succeskriterier

- Mål 1.: Uddannelsesvejledning og rådgivning for unge registrerer en regelmæssig stigning i det antal henvendelser de får fra lokale unge og forældre (mindst 10 % årligt).
- Mål 2.: 20 unge fra Urbanplanen er gået i gang med en uddannelse, praktikforløb eller fritidsjob efter at de eller deres forældre har været i kontakt med Uddannelsesvejledningen, den opsøgende indsats eller forældrenetværket (nævnte arrangører følger op på familiernes beslutninger og orienterer børn og ungekoordinatoren i helhedsplanen).
- Mål 1 og 2: Ultimo 2017 kan man se i KÅS tallene at 10 % flere unge i Urbanplanen er i uddannelse eller i arbejde.

Måling: Børne- og ungekoordinatoren holder tæt kontakt med UU, forældrenetværk og den opsøgende medarbejder



Indholdet og praksis

Der etableres et forældrenetværk i tæt samarbejde med de boligsociale helhedsplaner på Amager. Forældrenetværket skal mødes i de lokaler, der også bruges til job og uddannelsescafé (i Urbanplanen). De tilbydes oplæg, foredrag, forumteater m.m., der omhandler det danske uddannelsessystem. Dette skal give forældrene viden om de forskellige forhold, som spiller en afgørende rolle for deres børns deltagelse i en uddannelse. Det skal endvidere bidrage til, at forældrene samtidigt får blik for egne ressourcer i forhold til at motivere og støtte deres børns skolegang, samt redskaber til at skabe en bedre kommunikation med deres børn.

Forældrenetværket skal støtte op om planlægningen og afviklingen af en uddannelsesbasar, der afholdes på Peder Lykke Skolen. Endvidere skal forældrenetværket stå for afvikling af andre uddannelsesfremmende aktiviteter for forældrene i boligområderne, især for forældre fra etniske minoriteter.

I alle de aktiviteter, hvor det boligsociale team møder unge og forældre, sørger man for, at målgruppen orienteres om muligheden for at modtage uddannelsesrådgivning. Det gælder den opsøgende indsats for forebyggelse af kriminalitet, forældrenetværk, lommepengejobs, fritidsjobs og involvering af unge i det lokale demokrati.

Der etableres et direkte samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning herunder frem-skudt vejledning i Urbanplanen en gang om ugen. Aktiviteten understøtter, at flere udsatte unge modtager vejledning.

Det boligsociale team igangsætter synlige og inddragende børne- og ungeaktiviteter med uddannelses- og medborgerskabsperspektiv, der øger de unges motivation og gøre dem bevidst om deres muligheder for uddannelse, praktikforløb og beskæftigelse. Aktiviteterne er med til at understøtte forudsætningerne for en vellykket vejledning.

Projektkoordinatorer arrangerer 2 temamøder årligt om uddannelsesmuligheder med både unge og deres forældre som målgruppe. Disse temamøder kan afholdes i samme regi som job- og uddannelsescaféens lignende aktiviteter indenfor indsatsområdet Uddannelse, Beskæftigelse og Erhverv.

Medarbejderressourcer

Børn og ungekoordinatoren: 2 timer/uge – Opsøgende ungemedarbejder 2 timer/uge
Eventkoordinatoren: 2 timer/uge – Netværkskoordinator 1 time/uge

Samarbejdsrelationer

- Helhedsplan Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret (AAB, DAB, ViBo, fsb, DFB)
- Børne- og Ungdomsforvaltningen (Ungdommens Uddannelsesvejledning København; Ungdomsklubber fra Klynge 19)
- Kultur- og Fritidsforvaltningen (Solvang Bibliotek og Medbogercenter; Bydelsmødre fra Amagerbro Kultur)
- Socialforvaltningen (Gadeplansmedarbejdere, Familierådgivningen og ungerådgivning fra Børnefamilieteam Amager Øst og Vest)
- Økonomiforvaltning (Center for Sikker By: Tryghedspartnerskabet)

Forankring



Selve indsatsen gennemføres af UU, men det boligsociale team har en faciliterende og koordinerende rolle samt ansvaret for at gennemføre temamøder. Helhedsplanens medarbejdere sørger ligeledes for at motivere og mobilisere de unge, sådan at de i stigende grad henvises til lokale partnere som UU, foreninger eller uddannelsesinstitutioner. I løbet af helhedsplanens 4-årige periode. Og gennem det brede samarbejde, vil projektmedarbejderne finde lokale partnere, der vil påtage sig ansvaret for at arrangere temamøder, fx Solvang Bibliotek, skolerne eller ungdomsklubberne.

5.1.2 Lommepengejob

Problemkompleks

Et af de største problemer for unge i Urbanplanen er overgangen mellem skolen og uddannelse/arbejde. Mange af Urbanplanens unge får aldrig en uddannelse, eller gennemgår en periode på flere år (ofte 5 år), hvor de hverken er i uddannelse eller fast arbejde.

Målgruppe

Unge i alderen 13-15 (ca. 200 pers.)

Mål

1. At give unge (især unge fra udsatte familier) en første kontakt med arbejdsmarkedet og bidrage til en bedre overgang fra skolen til uddannelse/arbejde.
2. At forberede de unge til et fritidsjob, når de bliver 15 år

Succeskriterier

Mål 1. 15 unge har fået et lommepengejob ultimo 2014

Mål 2. mindst 5 af de 15 første unge i lommepengejob får et fritidsjob inden afslutning af helhedsplansperioder

Børne- og ungekoordinatoren registrer deltagerne i samarbejde med den opsøgende medarbejder på ungeområdet.

Samarbejdsrelationer

Aktiviteten bygger på et samarbejde med 3Bs drift, UU, SSP projekter for unge med særlige udfordringer, den bemandede legeplads.

Medarbejderressourcer

Opsøgende børne- og ungemedarbejder: 2 timer/uge – børn og ungekoordinator: 1 time/uge

Forankring



Der er pt. ingen aftale om andre lokale aktører, der kan overtage koordinering af lommepengeprojektet. De boligsociale medarbejdere vil i løbet af helhedsplanens periode arbejde på, at 3Bs lokale drift kan blive involveret i projektet og evt. overtage styringen af lommepengeordningen efter 2017.

5.1.3 Samarbejde i grundskolen

Problemkompleks

For at løfte graden af uddannelses gennemførelse for området børn og unge, er det nødvendigt at samarbejde med grundskolerne, i det omfang helhedsplanen kan bidrage ved at invitere skolerne til samarbejde omkring udvikling af menneskelige ressourcer, relationsarbejde på tværs af beboere og frivillig-grupper, samt udvikling af de fysiske omgivelser. Der er indgået aftaler om aktiviteten med de tre lokale folkeskoler, Dyveke skolen, Peder Lykke skolen og Højdevang skolen. Aktiviteten vil således også omfatte deltagere fra Sundholmsvejskvarteret, da området børn også benytter især Peder Lykke skolen og Højdevang Skolen.

Målgruppe

250 elever fra 6. til 9. klasser

Mål

1. Helhedsplanen skal bidrage til at udvikle og afprøve nye former for læring og metoder, der kan supplere grundskolernes arbejde med områdets børn og unge, så de fastholder såvel interesse for - og gode relationer til - uddannelsessystemet.

Succeskriterier

- Lærerne i skolerne bemærker en øget motivation og bedre faglige resultater blandt projektets deltagere sammenlignet med klasser eller årgange, der ikke deltager i projektet
- De 9. klasser, der er omfattet af projektet oplever mindst 5 % mere succes i overgang til uddannelse i forhold til tidligere årgang
- 80 elever fra mindst 2 lokale skoler deltager i '2300S' og "Boost camp" i 2014

Børne- og ungekoordinatoren holder en tæt kontakt med skolernes ledelse, der afrapporterer om resultater og deltagelse

Indhold og Praksis

Helhedsplanen faciliterer mødet mellem henholdsvis elever/lærere og aktører fra det fælles lokale netværk, og skaber mulighed for dannelsen af nye læringsrum, hvor aktører ude fra supplerer lærernes undervisning med coaching af unge, og deres deltagelse i lokale produktioner. De to forløb med folkeskolerne er følgende:

- "2300S". Fortællingen om mig, mit område og min fremtid. Forløb på otte uger med en ugentlig undervisningsdag. Gennem tre skoleår samarbejder eleverne med en journalist



omkring udgivelse af tre publikationer, der sætter fokus på de unges rejse fra identifikation til realisering af individuelle drømme under og efter deres grundskoleforløb (50 elever)

- **"Boost Camp"**. Korte intensive undervisningsforløb på hhv. 6. og 9. klassetrin (200 elever), hvor eleverne gennemgår træning i at sætte mål for undervisningen og ansvarstagen for klassens fællesskab. Undervisningen tilrettelægges uden for skolen i samarbejde med Partnerskabet og flere eksterne aktører.

Medarbejderressurser

Børn- og ungekoordinator: 3 timer/uge - eventkoordinator 1time/uge

Samarbejdsrelationer

Grundskoleaktiviteterne foretages i samarbejde med områdets skoler (Dyvekeskolen, Peder Lykke skolen og Højdevang skole), samt aktører involveret i konkrete lærings- og undervisningsforløb, som er typiske eksterne coaches eller instruktører. UU vejledningen vil også orienteres om projektet og dermed kunne orientere pågældende familier om muligheder for uddannelser efter 9. klasser. Herudover inddrages foreninger.

5.1.4 Brobygning til voksenlivet og opsøgende indsats

Problemkompleks

Boligsociale, kommunale og frivillige ungeaktører oplever udfordringer med en gruppe kriminelle og kriminalitetstruede unge 16-24-årige i byområdet. Det er unge, der ofte har en svær skolegang bag sig, og som har en oplevelse af ikke at have muligheder. De har ringe forudsætninger for at indgå i job- og uddannelse, ringe oplevelse af rettigheder og pligter og hænger ofte ud på gaden og i boligafdelingerne. Lokale institutioner/foreninger har udfordringer med at rumme dem og særligt 18+ gruppen udgør en udfordring. En del har sporadisk tilknytning til beskæftigelse og uddannelse, mens en del ernærer sig på anden vis. Gruppen mangler støtte og motivation for at kunne tage ansvar for eget liv.

Der er i kommunalt regi en række initiativer i gang for at styrke myndighedsarbejdet mellem forvaltningerne i forhold til overgangen fra ung til voksen og den opsøgende indsats (fx 18+ strategi, ungebydelsplan). Det boligsociale samarbejde mellem kommune og helhedsplaner i det udsatte byområde Amager-Sundby understøtter og supplerer disse initiativer. Det sker tæt koordineret med 'Center for Byudvikling Partnerskabet for Amager', der også har 'brobygning til voksenlivet' som fokusområde. Kommune og boligorganisationer møder de unge med forskellig tilgang - myndighed versus civilsamfundsaktør. Kommunen kan i samarbejdet med helhedsplaner og civile aktører udvikle nye måder at møde og motivere de unge på.

Målgruppe

Kriminalitetstruede unge i alderen 16-25 år, eller unge over 18 år der ikke har gennemført deres overgang fra slutningen af grundskolen til et velfungerende voksent liv (ca. 150 personer i Urbanplanen)

Mål



1. Samarbejde om at styrke målgruppens oplevelse af mening/succes, og hermed skabe forudsætningerne for succesfuld brobygning til fx jobcenter
2. Tæt koordinering af den opsøgende indsats i området, da både boligorganisationer og kommune har opsøgende medarbejdere ansat.
3. Udvikling af nye metoder og ny viden gennem tæt samarbejde mellem kommune, boligsociale og frivillige aktører og stor inddragelse af målgruppen.

Succeskriterier

- Mål 1.: Ultimo 2014 har mindst 10 unge fået mulighed for at blive ansatte i de lokale idrætshaller og skoler i forbindelse med udvidet åbningstider, der skal sikre at unge fra den udsatte bydel Amager Vest-Sundby deltager i aftenaktiviteter. Og mindst 5 unge fra Urbanplanen har prøvet kræfterne af i praktikforløb hos de lokale ungeaktører.
- Mål 2.: Gadeplansmedarbejdere fra de 2 boligsociale helhedsplaner og Amagers kommunale ungeindsatser deltager i fællesskab i et kursus eller seminar, der fokuserer på arbejdsmetoder med 18+ i 2014.
- Mål 3.: Målet kan først opfyldes i slutningen af helhedsplansperioden. Ultimo 2017 er der gennemført en proces, der inddrager mindst 20 unge fra målgruppen i Urbanplanen, og hvor der er koblet et forskningsprojekt, der vil drage lære af erfaringer fra hele Amager Vest og Sundby men også andre Københavnske bydele. Den nye indsamlede viden om målgruppen formidles til kommunale såvel som boligsociale aktører, der arbejder med unge.

Børne- og ungekoordinatoren har ansvaret for at indhente oplysninger om, hvor mange unge bliver ansatte i forbindelse med udvidet åbningstider i de lokale haller. Han koordinerer selv praktikforløbene for de unge, der kommer i praktik og kan registrere antallet. Det 3. mål opfyldes i samarbejde med en forskningsinstitution, der afrapporterer resultater til børn og ungekoordinatoren.

Indhold og praksis

Den første del af projektet gennemføres primært med to grupper unge, der samles omkring Solvangcenteret og Hørgården. Den boligsociale opsøgende indsats er allerede i kontakt med en stor del af målgruppen og sørger for, at disse unge får mulighed for at spille ind, når der skal ansættes instruktører i de lokale idrætshaller. Der er indgået aftaler med lokale kommunale ansatte og sportsforeninger om at bruge hallerne i aftentimer, hvor unge fra udsatte boligområder kan dyrke sport.

Den anden del af projektet handler om koordinering af de opsøgende indsatser. Koordineringen skal sikre, at ressourcerne i området spiller sammen, samt at opsøgende medarbejdere/gadeplan er rustede til og tydelige i kontakten til målgruppen, hvad enten de er forankret kommunalt eller i en boligsocial helhedsplan. Det kræver fælles sprog og faglighed. Herudover at alle opsøgende medarbejdere kender til muligheder og behov for at brobygge til uddannelsesvejledning, jobcenter, fritids- og rådgivningstilbud, herunder har direkte kontakter til relevante myndigheder. Det kræver også, at alle myndigheder kender til opsøgende indsatser/civile tilbud, så de kan spille sammen med disse.

Dette samarbejde skal i løbet af 2014 involvere forskningsinstitutioner og erhvervsliv. Projektet er baseret på en aktionsforskningsstrategi, hvor man arbejder med målgruppen samtidig med, at man reflekterer og analyserer arbejdsmetoderne sammen med målgruppen. Det er vigtigt, at de unge, der er i en vanskelig livssituation oplever, at de kan bruges til noget i deres boligområde. Urbanplanens fællesbestyrelse er villig til at inddrage nogle af de unge mænd fra pågældende gruppe i løsning af gør-det-selv opgaver for fx ældre beboere. Det kræver, at der er de nødvendige pæda samles og metoderne kan tilpasses målgruppen, der bliver hørt og inddraget.



medarbejderressourcer

Børne- og ungekoordinator: 3 timer/uge – opsøgende børn og ungemedarbejder 2 timer/uge

Samarbejdsrelationer

Socialforvaltningen
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Børne- og Ungdomsforvaltningen
SSP og SSP+ indsats
Boligsociale medarbejdere i Holmbladsgade- og Sundholmsvejsskvarteret.
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Teknik- og Miljøforvaltningen
Center for Byudvikling/ Sikker By under Økonomiforvaltningen
Frivillige organisationer (Røde kors, Dansk Flygtningehjælp)
Erhvervsliv
Mindst 1 forskningsinstitution
Din betjent (nærpolitiet)

5.1.5. Ungenetværk Amager Vest

Problemkompleks

De mange lokale aktører fra boligsociale indsatser, kommunen og frivilligforeninger, der arbejder med børn og unge har brug for et forum, hvor de kan udveksle erfaringer med deres arbejde og sikre, at der sker en koordinering frem for dobbeltarbejde. Herunder, at alle kender mulighederne for at brobygge til områdets forskellige tilbud og koble disse sammen i en helhedsorienteret indsats.

Målgruppe

Samtlige aktører, der arbejder med børn og unge i Amager Vest.

Mål

1. At sikre vidensdeling, udvikling og koordinering mellem og på tværs af kommunale institutioner og boligorganisationer på praksisniveau
2. At identificere evt. mangler i børne- og ungeindsatsen og håndtere dem gennem praksissamarbejde samt bære dem videre til besluttende niveau i henholdsvis boligorganisationer eller kommune, når det behøves.

Succeskriterier

- Mål 1.: Der afholdes mindst 8 møder på tværs af organisationer i 2014 i ungenetværket
- Der dannes 4 arbejdsgrupper under ungenetværket i løbet af 2014



- Mål 2.: De eventuelle mangler, der omtales i mål 2 identificeres løbende , og kan ikke forudses. Derfor er der ingen succeskriterier forbundet med mål
- Mål 3.: Der afholdes et ungeseminar i 2014

Børne- og ungekoordinatoren afrapporterer antal afholdte netværksmøder, praksisnetværk og ungeseminar

Indhold og praksis

Ungenetværket Amager Vest holder møde ca. 1 gang årligt sammen med Ungenetværket Amager Øst for at sikre en koordinering på bydelsniveau. De mange samarbejdspartnere orienterer hinanden om deres del af ungearbejdet med henblik på at koordinere indsatserne og undgå, at der sker dobbelt arbejde eller, at der mangler indsatser for bestemte målgrupper i bydelen.

De konkrete projekter/aktiviteter udføres i mindre arbejdsgrupper, der aftaler møder lokalt efter behov,. Det tætte samarbejde mellem parterne sikrer, at metoder og viden om børne- og ungearbejdet i bydelen forankres hos henholdsvis kommune, frivillige organisationer og boligorganisationer.

Netværkene afholder et årligt ungeseminar, der understøtter faglig udvikling og læring på tværs. Det er SSP ledelsen Amager, der er ansvarlig for afholdelse af ungeseminarer i samarbejde med de to ungenetværk på Amager.

Børne- og ungekoordinatoren i Urbanplanens boligsociale helhedsplan er tovholder for ungenetværket Amager Vest og fungerer som sekretær for gruppen. Den funktion er aftalt overleveret til Københavns Kommune i løbet af helhedsplanens periode.

Medarbejderressourcer

Børne- og ungekoordinator: 2 timer/uge

Samarbejdsrelationer

SSP, Sundholmsvejskvarterets helhedsplan, Socialforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen, Områdeløft i Sundholmsvejskvarteret, Bibliotekerne, Børn og Ungdomsforvaltningen, Lokaludvalget Amager Vest, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungdomsskolen Amager, frivillige organisationer.

Forankring

Ungenetværket Amager Vest forankres hos kommunen inden ultimo 2017 iht. aftale med Københavns Kommune i kontrakt.



5.2 Indsatsområde 2: uddannelse, Beskæftigelse og Erhverv

Problemkompleks

Uddannelses- og beskæftigelsesniveauet i det udsatte byområde Amager-Sundby er lavere end Københavnergennemsnittet. Fx har 50 % af beboerne i Urbanplanen kun grundskole eller uoplyst. 70 % af de 16-29-årige beboere har kun grundskole eller uoplyst. De tilsvarende tal for kommunen ligger mellem 31-35 %. Andelen af beboere på indkomsterstøttede ydelser er en væsentlig udfordring for den sociale balance i Urbanplanen. Der er, efter helhedsplan og kommunes erfaring i nuværende helhedsplan, behov for en lokal indsats, der i tæt samarbejde med den kommunale beskæftigelsesindsats understøtter indsatsen omkring de beboere, der ikke hidtil har profiteret af den kommunale beskæftigelsesindsats i så høj grad. Der er ligeledes behov for at igangsætte tiltag, der vil fremme uddannelsesniveauet i Urbanplanen, samt udviklingsaktiviteter, der vil bidrage til at skabe rummelige arbejdspladser i kvarteret, for beboere, der har svært ved at få adgang til arbejdsmarkedet (sårbare beboere). 3B vil benytte sig af den nye boligsociale helhedsplan for at undersøge muligheden for at skabe sådanne arbejdspladser i området ved hjælp af socialøkonomiske tiltag.

Mål

1. At øge beboernes muligheder for at komme i beskæftigelse og uddannelse med henblik på bringe beskæftigelsen i området tættere på københavnergennemsnittet.
2. At styrke unges forudsætninger og muligheder for uddannelse og arbejde.
3. At udvikle tiltag, der skaber rummelige arbejdspladser i kvarteret ud fra et social-økonomisk princip

Succeskriterier

- Mål 1.: 120 beboere med svag arbejdsmarkedstilknytning og få formelle kompetencer er gennem uddannelse og opkvalificerende forløb blevet bragt nærmere arbejdsmarkedet eller startet på en opkvalificerende uddannelse ved udgang af 2017
- Mål 2.: 200 er blevet henvist til UU, jobcenteret eller uddannelsesinstitutioner i kræft af aktiviteterne i job- og uddannelsescaféen eller fritidsjobs
- Mål 2.: Mindst 80 unge har fået et fritidsjob i løbet af projektperioden.
- Partnerskabet har været med til at starte mindst en socialøkonomisk virksomhed og været med til at skabe mindst 7 rummelige arbejdspladser i området.

Indsamling af data vedr. indsatsområdet påhviler sekretariatslederen og børne- og ungekoordinatoren, der aftaler registrering af beboere med pågældende partnere.

Aktiviteter

- Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen
- Job- og uddannelsescafé
- Lokal beskæftigelse, herunder iværksætteri og udvikling af modeller for sociale virksomheder
- Uddannelsesvejledning og -rådgivning for unge
- Fritidsjobs



5.2.1 Fremskudt beskæftigelse i Urbanplanen

Problemkompleks

Borgere, som modtager kontanthjælp, skal jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, møde til en jobsamtale hver 3. måned. Samtalen har til formål at følge op på borgerens udvikling i relation til arbejdsmarkedet. På baggrund af samtalen tages der stilling til det videre forløb, herunder hvorvidt der skal rekvireres lægelige akter, om borgeren skal tilbydes et beskæftigelsesfremmende forløb eller lignende. Mange (socialt) udsatte borgere, der er kategoriseret som matchgruppe 2 og 3, har svært ved at møde i Jobcenteret og derved at leve op til lovens krav. Flere af borgerne i målgruppen lider fx af angst og psykisk-socialt problemer. Borgerne risikerer at blive sanktioneret og dette kan forværre deres situation og fastholde dem i en marginaliseringsposition.

Målgruppe

Ledige beboere fra Urbanplane førhen kategoriseret i matchgruppe 2 og 3 (ca. 500 beboere)

Mål

- At øge beskæftigelsen for tidligere matchgruppe 2 og 3.
- At forebygge fattigdom ved at sikre, at den lovbestemte, kommunale beskæftigelsesindsats får gennemslagskraft i lokalområdet.

Succeskriterier

- Mindst 25 beboere fra tidligere matchgruppe 2 og 3 er kommet i arbejde (enten skånejobs eller via socialøkonomiske virksomheder)
- Samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og 3B er forankret og fortsætter udenfor helhedsplanens rammer efter 2017.

Indholdet og praksis

For at imødekomme udsatte borgere (førhen match 2 og 3) tilbyder den fremskudte beskæftigelse en lokalt forankret indsats der består i

- en myndighedsudfoldelse hvor Jobcenter København – Center for Jobindsats (Teamet Udvalgte Boligområder) indkalder boligområdets kontanthjælpsmodtagere til afklarende og opfølgende kontaktsamtaler (såkaldte jobsamtaler). Den fremskudte beskæftigelsesindsats er etableret med 2 jobkonsulenter i en såkaldt Åben Rådgivning i Urbanplanen 3 dage om ugen.
- en åben og frivillig rådgivning, hvor helhedsplanens jobkonsulent tilbyder vejledning og beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder, yder hjælp til arbejdet med ansøgninger og CV, samt direkte jobformidling.

Som udgangspunkt varetager Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning (BIF) den lovmæssige indsats. Sammen med forvaltningen og en række andre aktører arbejder 3B/Partnerskabet på at fremme den nødvendige kobling og synergieffekt mellem en social og be-



skæftigelsesmæssig indsats. Målrettede indsatser på områder som børn og unge, kultur og fritid eller socialt udsatte understøtter den fremskudte beskæftigelsesindsats, og er løftestang for, at borgere bliver arbejdsmarkedsparete. Forebyggelsescenter Amager tilbyder målrettede sundhedsindsatser inden for kost, rygning, alkohol og motion. Disse tilgange skal sammen arbejde med en vifte af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger med Job- og uddannelsescafé (se 5.1.2) som omdrejningspunkt. Caféen bliver desuden en platform, hvor beskæftigelsesforvaltningen møder borgerne på en ny måde, og skaber tillid til flere af området beboere.

Medarbejderressourcer

Projektlederen 2 timer/uge.

Samarbejdsrelationer

- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)
 - Jobcenter København – Center for Jobindsats, Team Udvalgte Boligområder
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)
 - Forebyggelsescenter Amager
 - Socialforvaltningen
 - Teknik- og Miljøforvaltningen

Forankring

Selve aktiviteten er allerede forankret i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune. Det boligsociale team sørger for at skabe ordentlige arbejdsforhold for jobkonsulenterne og for at deres arbejde koordineres med den øvrige boligsociale indsats.

5.2.2 Job- og uddannelsescafé

Problemkompleks

Mange af de ledige borgere i Urbanplanen er i risikogruppen for at blive langtidsledige. At være arbejdsløs betyder for mange at blive isoleret fra omverdenen, netop de manglende netværk er en væsentlig hindring for tilbagevenden på arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Projektet retter sig mod alle ledige beboere i Urbanplanen, herunder borgere fra matchgruppe 2 og 3, unge under 18 år, kvindelige familieforsørgede, 'almindelig ledige' borgere. (ca. 500 beboere i alt)

Mål

Det primære formål med Job- og uddannelsescaféen er at lave en ramme for beskæftigelsesfremmende aktiviteter i lokalområdet. Jobcaféen og dens aktiviteter sigter efter at kunne fungere som bindeled mellem forskellige interessenter og aktører på beskæftigelsesområdet lokalt og de ledige beboere. Endvidere skal Jobcaféen fungere som en platform for kommunale samarbejdspartnere,



herunder BIF, SOF og SUF, med henblik på, at styrke deres forudsætninger for at nå beboere i lokalområdet, der ellers vil gå glip af tilbud rettet mod dem. Desuden sigter caféen efter at ledige beboere kan mødes på tværs, opbygge netværk og motivation og undgå at blive isoleret fra lokalområdet og resten af samfundet.

Succeskriterier

- I gennemsnit besøger mindst 20 ledige job- og uddannelsescaféen per uge
- Mindst 50 % af de besøgende oplever at deres netværk og viden om arbejdsmarkedet er øget i perioden
- 10 % af deltagerne kommer i arbejde, i uddannelse eller starter et praktikforløb.

Indholdet og praksis

Job- og uddannelsescaféen etablerer en netværksbaseret ramme, der understøtter uformelle beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter i lokalområdet. Caféens aktiviteter fungerer som lokalt bindeled mellem interessenter og aktører på beskæftigelsesområdet. Caféen kobler helhedsplanernes lokale kendskab og gode forudsætninger for at skabe kontakt, netværk og tillid med frivillige aktører, kommunale uddannelses- og beskæftigelsesindsatser samt virksomheder. Der skal arbejdes på en positiv synergieffekt mellem jobcaféen i Urbanplanen og den fremskudte kommunale indsats i form af udstationerede jobkonsulenter. Derudover søger Jobcaféen at skabe en kultur, hvor ledige beboere kan mødes på tværs og opbygge netværk og fællesskab med henblik på at undgå at blive isoleret.

Jobcaféen har åbent 2 timer om ugen. Aktiviteten gennemføres i samarbejde med Hovedstadens Røde Kors' Karriereguiden, der bidrager med to frivillige og frivillige fra lokalområdet. Jobcaféen tilbyder beboere fra Urbanplanen og Sundholms- og Holmbladsgadeskvartererne beskæftigelsesfremmende aktiviteter omkring en kop kaffe og et stykke brød.

Job- og uddannelsescaféen er rammen for følgende aktiviteter:

- Frivillig jobvejledning
Et fast tilbud hvor ledige beboere kan få hjælp med jobsøgning, herunder udarbejdelse af CV og ansøgningsbrev.
- Temamøder og foredrag
Hver tredje måned afholdes der et foredrag eller temamøde der informerer ledige om relevante emner som fx "Uskrevne regler på arbejdsmarkedet" og "Kontanthjælp: ret og pligt".
- Virksomhedstræf og jobmesser
To gange om året afholdes der et virksomhedstræf eller jobmesse hvor ledige og arbejdsgivere kan mødes direkte med hinanden og gøre kommunikationsvejen så kort som muligt.
- Sprog og kompetenceudviklingskurser
Der afholdes mindst to opkvalificerende og kompetencegivende kurser per år, der kan bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet, som IT-opkvalificering, mobilitetskurser (fx "Lær at cykle" og "Offentlig trafik: på vej til arbejde") og arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.
- Fritidsjob og uddannelsesvejledning for unge
Temamøder om fritidsjob og uddannelse og rådgivning og støtte om muligheder for job og uddannelse.
- Uddannelsesrettede aktiviteter for ledige over 30
- Uddannelsesaftner for unge og forældre med deltagelse af fx UU og andre relevante lokale samarbejdspartnere
- Jobcaféen skal desuden spille sammen med udviklingen af modeller for sociale virksomheder, der de beboere, der møder op i jobcaféen en potentiale deltager i udvikling af social-



økonomiske virksomheder

Helhedsplanen for Sundholmsvej- og Holmbladsgadeskvarteret informerer deres beboere om muligheden for at deltage i Urbanplanens jobcaféen.

Medarbejderressourcer

Alle aktiviteter i Job- og uddannelsescaféen koordineres af en projektmedarbejder i Urbanplanen, Ca. 10 timer/uge. Projektlederen ca. 1 time/uge.

Samarbejdsrelationer:

- Helhedsplan for Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret (AAB, DAB, VIBO, fsb, DFB)
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
 - Jobcenter København - Center for Jobindsats
 - Jobcenter København - Ungecenter
 - Center for beskæftigelse, sprog og integration (CBSI) – Sprogcenter
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Forebyggelsescenter Amager
- Socialforvaltningen, Teamet "Basis Kombiforløb"
- Økonomiforvaltningen
 - Københavns Borgerservice,
- Hovedstadens Røde Kors, Karriereguiden
- Verdens Kultur Center
- VUC København
- Aktivitetshuset Hørgården

Forankring

Projektmedarbejderen vil i løbet af denne helhedsplan forsøge at koble flere frivillige resurser til aktiviteten, sådan at den gradvis forankres i et samarbejde mellem BIF og hovedstadens Røde Kors og evt. andre frivillige foreninger og lokale kommunale partnere

5.2.3 Udvikling af modeller for socialøkonomiske virksomheder

Problemkompleks

Borgere der ikke passer ind på arbejdsmarkedet og ikke kan arbejde på almindelige vilkår har ringe muligheder i en tid, hvor der er høj arbejdsløshed. Typiske problemer kan være analfabetisme, dårlige dansk-kundskaber og store kulturelle barrierer. Disse borgere er, eller risikerer at blive, langtidsledige, og deres chancer for at nogensinde komme væk fra overførselsindkomst og ind i ordinær beskæftigelse må siges at være minimale. Ikke desto mindre har denne gruppe mange uudnyttede resurser, der kan være til gavn for dem selv og samfundet omkring.

Målgruppe



Ledige beboere fra områderne, særlig dem tilhørende de tidligere matchgrupper 2 og 3 (ca. 400 beboere i Urbanplanen)

Mål

- Styrke synlig beskæftigelse i nærområderne, fx gennem etablering af lokale arbejds- og praktikpladser, der kan være med til at øge det generelle kendskab til arbejdsmarkedet i boligområderne.
- Afprøve modeller for sociale virksomheder.
- Udvikle et iværksætttermiljø for unge på Amager.
- Styrke koblingen mellem fysiske og sociale initiativer i det udsatte byområde Amager-Sundby

Succeskriterier

- Efter endte periode er der afprøvet 3 forskellige modeller for socialøkonomiske virksomheder og en model for social økonomisk virksomhed er fuldt udviklet og beskæftiger mindst 5 beboere. I slutningen af første år i projektet er en model afprøvet.
- Det boligsociale team og beskæftigelseskonsulenterne har skabe kontakt med mindst 10 beboere, der har potentiale for delvist at styre en socialøkonomisk virksomhed.

Indholdet og praksis

Det lokale samarbejde bidrager til udvikling af et fleksibelt arbejdsmarked, der løfter flere udsatte borgere ud af passiv forsørgelse og giver unge bedre forudsætninger for at indgå på arbejdsmarkedet.

- Green Teams
I regi af Green Team samarbejdet ansætter Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning beboere fra udsatte byområder i løntilskudsstillinger, jobrotationsstillinger og fritidsjob. Jobbene formidles gennem BIF/Jobcenter Musvågevej og Skelbækgade. Der vil også være et samarbejde mellem Green Teams og den boligsociale helhedsplan om at understøtte og supplere indsats ved fx at ansætte unge i fritidsjobs, hvis det er muligt.
- Sociale virksomheder og iværksætteri
Områdeløft Sundholmskvarteret er tovholder for udvikling af en model for sociale virksomheder på Sundholm. Den boligsociale helhedsplan i Urbanplanen fortsætter med det arbejde der er startet omkring udvikling af en model for sociale virksomheder i forbindelse med Urban Farming. Københavns Erhvervsservice finansierer og afvikler et iværksætteri- og innovationskursus for unge 18-30-årige på Amager i 2014 med afsæt i erfaringerne fra LAB2700 i Tingbjerg. De boligsociale helhedsplaner og områdeløft rekrutterer unge til kurset og støtter op om unge. Det sker koordineret med initiativer for at skabe ungt iværksætttermiljø i Urbanplanen.
- Sociale klausuler og kobling mellem fysisk og social udvikling i det udsatte byområde Amager-Sundby

Medarbejderressourcer

Kulturkoordinator: 8 timer/uge – eventkoordinator 3 timer/uge. Projektleder 4 timer/uge. Børne- og unge koordinator: 4 timer/uge.



Samarbejdsrelationer

- Områdeløft Sundholmskvarteret
- Teknik- og Miljøforvaltningen
 - Københavns Erhvervsservice
 - Center for Renhold (Green Teams)
 - Center for Bydesign
 - Bemandede legepladser, Park og Natur
- Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen
 - Jobcenter København – Center for Jobindsats
 - Jobcenter København – Center for Ungeindsats
- Social- og omsorgsforvaltningen,

Forankring

Parterne arbejder på at etablere en selv bærende lokal organisering, der fremmer socialt entreprenørskab/iværksætteri på Amager. Lokal jobskabelse involverer kernetrift i boligorganisationer og kommunen, men også udvikling af en drift i nystartede socioøkonomiske strukturer og private partnernær virksomheder. Det boligsociale team vil kun koordinere starten af processen, sørge for at finde relevante beboere og sætte parterne i kontakt med hinanden.

5.2.4 Fritidsjobs

Problemkompleks

Som det blev beskrevet under indsatsområdet Børn, Unge og Familier er overgangen mellem grundskolen og uddannelse/beskæftigelse en særlig udfordring for unge i Urbanplanen. Fritidsjob har betydning for uddannelse og arbejde senere i livet. Mange unge i Urbanplanen vokser op i familier uden tilknytning til job og uddannelse. Unge der ikke har prøvet et fritidsjob risikerer at gå glip af en vigtig erfaring, der kan gøre dem i stand til at stifte bekendtskab med arbejdsmarkedets spilleregler og senere få en uddannelse og et arbejde. Desuden har en stor del af disse unge svært ved at fastholde et fritidsjob over længere tid, ofte fordi fritidsjobbet ikke giver nogen anerkendelse i deres vennekreds, og/eller fordi de ikke får opbakning fra deres familie.

Målgruppe

Unge i alderen 15-18 år (ca. 350 pers)

Mål

De overordnede mål er:

- At unge fra Urbanplanen og omkringliggende udsatte byområder får gode forudsætninger for at tage en uddannelse, få et arbejde og udvikle et positivt medborgerskab.
- At de unge får en meningsfuld hverdag og kriminalitet og uro i byområdet derved forebygges.
- At uddannelses- og beskæftigelsesfrekvensen i Urbanplanen styrkes.

Succeskriterier



- 20 unge fra Urbanplanen får et fritidsjob i 2014
- 9 unge fra Urbanplanen fastholdes i et fritidsjob i mere end 6 måneder

Indholdet og praksis

Der arbejdes med fritidsjobs gennem:

- lokale fritidsjobs forankret i boligafdelingerne for 13-17-årige i de almene boligafdelinger
- Brobygning til fritidsjobindsatsen i Jobcenter København for 15-25-årige og 'Ung i Job' under SSP ved at rekruttere gennem andre aktiviteter
- Forberede de unge til at varetage fritidsjobs via:
 - Lommepegeprojekter i boligafdelingerne (ad hoc småopgaver)
- Projektmedarbejderen og den opsøgende medarbejder på ungeområdet motiverer unge til at søge fritidsjobs udenfor boligområdet
- Rekruttere potentielle unge aktivitetsmedarbejdere til udvidet åbningstid i idrætsanlæg.
- Annoncere fritidsjobs fra JKU lokalt via sociale medier, opslag i boligområdet e.l.
- Opfordre forældre og netværk til at bakke unge op ift. at søge fritidsjobs i samarbejde med fritidsklubber, Københavns Ungdomsskole og de øvrige lokale børne- og Ungeaktører. Dette arbejdes der med i diverse familieaktiviteter som fx familieaktiviteter, der afvikles i regi af helhedsplanen i nabokvarteret og hvor der er indgået aftale om brobygning
- Efter behov at hjælpe de unge med transport (individer eller grupper) til JKU (i Skelbækgade)
- Invitere Jobcenter Skelbækgade til relevante lokale ungearrangementer, der har fokus på uddannelse og job.

Medarbejderressourcer

Opsøgende ungemedarbejder: 4 timer/uge, projektmedarbejder 4 timer/uge, børn og ungekoordinatoren 4 timer/uge, Projektleder: 2 timer/uge.

Samarbejdsrelationer

- Helhedsplan Sundholms- og Holmbladsgadekvarteret (AAB, DAB, ViBo, fsb, DFB)
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
 - Jobcenter København - Ungecentret
- Børne- og Ungdomsforvaltningen,
 - Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) København
 - Ungdomsskolen
 - Junior og Ungdomsklubber
- Socialforvaltningen
 - SSP Ung i Job
- Kultur- og Fritidsforvaltningen
 - Sundby Idrætspark
 - Prismen
 - Integration & Fritid
 - Team Bade

Forankring



En del af indsatsen udføres allerede af SSP 'Ung i Job' og Jobcenter København. 3B vurderer, at Urbanplanen er så stort et boligområde, hvor mange beboere er i målgruppen, at det kræver en indsats fra det boligsociale team, hvis der skal gøres en forskel på området. Der skal arbejdes målrettet på at etablere fritidsjobs fx med 3Bs lokale drift og de mange andre arbejdspladser Urbanplanen rummer, og især at henvise de unge til jobcentret Skælbækgade, der har en specialiseret indsats med henblik på at finde virksomheder, da giver fritidsjobs til unge. Når den del af indsatsen udrulles, vil de boligsociale medarbejdere undersøge muligheder for forankring af opgaverne hos lokale partnere som lokaludvalget, biblioteket, driften og de lokale ungdomsklubber, der også har fokus på fritidsjob.



5.3 Indsatsområde 3: Beboernetværk, inddragelse og demokrati

Problemkompleks

Som det er beskrevet i den indledende del af helhedsplanen, er udfordringer forbundet med tryk-
hed et af de største problemer i Urbanplanen ifølge områdets beboere. Det første problem er kvar-
terets fysiske udformning, der gør, at der ikke er nok liv på gaden, da der ikke er mange andre
funktioner end selve boligerne i Urbanplanen. Butikslivet fungerer ikke, og der mangler steder, hvor
beboerne kan mødes og frivilligt indgå i aktiviteter sammen. Resultat er, at mange beboere mang-
ler lokale netværk og bliver fremmede overfor deres naboer. Det andet problem er de mange unge
i området, der ikke kan finde ud af at bruge deres fritid på konstruktive aktiviteter, og opholder sig
på gaden. De er ofte årsag til hinandens og andre beboeres utryghed, især omkring butikscentrene
og i Remiseparken. De unge selv påpeger den ulige magtbalance i området, hvor deres behov og
synspunkt om områdets udvikling ikke bliver tilgodeset, da de ikke indgår i lokale beslutninger.

Mål

- Tilskynde flere beboerne i Urbanplanen til at indgå i frivillige lokale aktiviteter
- Inddrage unge i demokratiske processer, sådan at de får chancer for at sætte deres præg på området

Succeskriterier

- 50 nye frivillige indgår i etableret og nye aktiviteter, der er til gavn for kvarteret udvikling
- Der er etableret et tillidsforhold mellem afdelingsbestyrelserne og mindst 5 unge fra hver af Urbanplanens aktiviteter, som kan ses på etableret netværk med regelmæssige møder og dialog

Aktiviteter

- Resursekortlægning
- Beboerdemokrati, selvorganisering og medborgerskab for unge

5.3.1 Resursekortlægning

Problemkompleks

Urbanplanen har meget få beboere, der engagerer sig i lokale aktiviteter, der er til gavn for kvarte-
rets udvikling og bidrager til netværksskabelse. Det er vigtigt for trykgheden i området at så mange
beboere som muligt kender hinanden og samarbejder med hinanden. Det er betingelsen for et vel-
fungerende lokalt demokrati, hvor problemer og løsninger kan drøftes i fællesskab.

Efter mange års erfaring med boligsocialt arbejde og en arbejdsform, der peger mod mere facilitate-
ring og mindre direkte kontakt med beboerne, er der en tendens til at Partnerskabet samarbejder
med de samme beboere, der kan betegnes som tordenskjoldssoldater.



Mål

At det boligsociale team genopdager områdets beboere og rekrutterer nye frivillige, der vil engagere sig i det lokale fællesskab

Succeskriterier

- Ultimo 2014 har Partnerskabet tilrettelagt og gennemført en resursekortlægningsproces, hvor der sikres at man møder nye beboere, hvor de er, enten på gadeplan, eller ved at stemme dørklokker.
- Mindst 2 ud af 5 afdelinger er blevet resursekortlagt, og alle medarbejdere i teamet har deltaget i processen
- 20 nye frivillige er blevet inddraget i etablerede eller nye aktiviteter

Indhold og praksis

Partnerskabet tilrettelægger og gennemfører en resursekortlægningsproces inspireret af ABCD metode (Assessed Based Community Development). Teamet skal møde så mange beboere som muligt i deres nærområde, dvs. enten tæt på deres opgang eller i deres lejligheder, men henblik på at stille dem spørgsmål om deres forhold til kvarteret, deres kompetencer og deres ønsker om aktiviteter og deltagelse i fællesskabet. Der bliver etableret en personlig kontakt, hvor de beboere, der udviser interesse for eksisterende eller nye aktiviteter, bliver bedt om deres kontakt oplysninger. Det er vigtigt at teamet følger op på den første kontakt, og tilbyder praktisk deltagelse til beboerne, der har interesse. På denne måde bliver der opdaget beboere med kompetencer, der er til gavn for eksisterende aktiviteter, og beboerne får mulighed for at få hjælp til at starte aktiviteter, som de selv har foreslået. De aktiviteter, der understøtter målene i helhedsplanen vil få mulighed for at få bistand fra Partnerskabet.

Der bliver tilrettelagt en proces på 2 uger i 2014 og 2 uger i 2015, hvor teamet kortlægger kvarteret i fællesskabet. Aktiviteten kan med fordele bruges som teambuilding, med henblik på at fremme samarbejdet på tværs af medarbejderne

Medarbejder resurser

Projektlederen: 3 timer/uge

Alle andre medarbejdere: 2 timer/uge

Samarbejdsrelationer

- Afdelingsbestyrelser inddrages i tilrettelæggelsen af processen
- Alle de samarbejdspartnere, der er nævnt i helhedsplaner er potentielle samarbejdspartnere på denne aktivitet, der det afhænger af de ønsker, der bliver formuleret af de nye frivillige beboere.

Forankring



Aktiviteten er et engangsprojekt, men hvis 3Bs drift udviser interesse og mulighed for at deltage i aktiviteten, kan det udmunde i etablering af årlige servicebesøg i Urbanplanens aktiviteter. I sådan et tilfælde vil der ikke længere arbejdes isoleret med resursekortlægning, men snarere med at organisere årlig besøg i lejermålene med henblik på at forebygge misvedligholdelser og henvise eventuelle sårbare beboere til kommunens boligrådgivere.

5.3.2 Demokratilæring, selvorganisering og medborgerskab for unge

problemkompleks

I kraft af de udsathedsproblematikker der kendetegner området er der behov for, at der i Helhedsplans regi arbejdes på at sikre forløb og processer, der kan bidrage til udvikling af en mere positiv selvforståelse hos de unge som ligeværdige medborgere med samme rettigheder og muligheder som andre unge i Københavns Kommune. Områdets unge skal derfor opleve konkrete erfaringer med, at de har mulighed for aktiv deltagelse og medindflydelse i deres nærområde. Det er også vigtigt at Urbanplanens unge og deres familier får øget kendskab til de mange muligheder, der findes i især lokale kommunale tilbud. Forholdet mellem især grupper af unge drenge og bestyrelserne, driften og det boligsociale team er ikke godt og ofte præget af uudtalte konflikter. De unge bliver dermed fremmedgjort over for kvarterets afdelingsbestyrelser og omvendt. Der skal faciliteres møder, der udmønter sig i mere tillid mellem parterne. Det samme gælder det lokale politiske system, nemlig lokaludvalget. Derfor vil aktiviteten søge et tættere samarbejde med lokaludvalget omkring demokratisk læring.

Mål

- Indsatsen skal sikre at flere unge involveres aktivt i projekter og beslutninger, der påvirker området. Herunder udvikling af fællesskabsfremmende aktiviteter initieret, udviklet og gennemført af de unge selv
- Der skal skabes en højere grad af "familiarisering" mellem de unge og fællesbestyrelsen, driften, det boligsociale team, og Lokaludvalg Amager Vest.

Succeskriterier

- Der er dannet et demokratisk ungenetværk, der har et formelt forhold til Urbanplanens fællesbestyrelse og afdelingsbestyrelserne. Mindst 2 unge i hver afdeling deltager i netværket det første år
- 1 forening dannes af unge omkring et formål, der gør gavn for hele kvarteret, og eventuelt i samarbejde med helhedsplanen i Sundholmsvej- og Holmbladesgadekvarteret, der igangsætter en unge-ambassadøraktivitet
- 2 forslag til lokale tiltag er blevet gennemarbejdet af ungenetværket og præsenteret for Fællesbestyrelsen. Den opsøgende ungemedarbejder vejleder de unge, for at sikre, at de ikke kommer med urealistiske ønsker til Afdelingsbestyrelserne, sådan at man undgår at projektet skaber flere frustrationer hos de unge.
- Der er gennemført et konfliktmæglingsforløb med henblik på at forbedre de unge grupperingers forhold til lokale beboerdemokrater, driften og det boligsociale team.
- Pågældende unge og voksne begynder at danne uformelle netværk, hvor der er udvekslet tlf. nr. og man kender hinandens fornavn.



Indhold og praksis

Strategien for indsatsen er at skabe aktiviteter for og med de unge, hvilket lærer dem basale færdigheder og forståelse af at være aktivt deltagende medborgere, herunder få uddannelse og arbejde. Hertil ønskes det at bringe lokale aktører og foreninger i spil samt videre- og nyudvikle tilbud, aktiviteter og organisationsformer, der understøtter dette formål. Flere omfattende projekter og aktiviteter omkring indsatsen er allerede påbegyndt herunder:

- KLUB 18 – og andre ungdomsaktiviteter. Unge voksne 18+’ere fra området, der repræsenterer væsentlige ressourcer, ønsker at være medudviklere på nye tilbud og løsninger omkring de udfordringer Urbanplanen oplever med ungdomsgrupperinger på gadeplan.
- Amager Lynpulje. Samarbejde med Brug For Alle Unge, Sundholmskvarterets Helhedsplan og Amager Vest Lokaludvalg. Amager Lynpulje giver som noget helt nyt unge fra området mulighed for at søge puljemidler til afholdelse af lokale aktiviteter, hvortil de tilbydes sparring til efterfølgende idéudvikling. Herigennem lærer de unge om demokratiske forløb og beslutningsprocesser, samt styrkes i konkret koordinering og afholdelse af lokale aktiviteter.

Partnerskabets unged medarbejdere vil videreudvikle disse to tilbud, sådan at de medvirker sammen til aktivitetens formål. Gennem klub 18 er Partnerskabet i kontakt med en gruppe unge, der er bevidst om nødvendigheden af en dialog mellem kvarterets unge og afdelingsbestyrelserne, driften og andre ansatte. Denne gruppe vil være med til at bidrage til en øget tryghed. De fungerer som mæglere og ambassadører overfor andre unge, der ikke i samme grad har indset, at de kan være med til at skabe utryghed og bør indgå i samarbejdet med lokale aktører, der kan træffe vigtige beslutninger for de unges trivsel.

Amager Lynpulje understøtter deltagelsesprocessen ved at finansiere små projekter, sådan at de unge oplever succes med deres initiativer og forslag til afdelingsbestyrelserne og lokaludvalget. De oplever, at der er kort vej fra ide til handling og føler sig hørt.

Medarbejderressurser

Opsøgende børne- og unged medarbejder: 2 timer/uge, Børn- og ungekoordinator: 2 timer/uge
Projektleder 1 time/uge

Samarbejdsrelationer

Alle de unge, der indgår i klub 18 og Amager Lynpulje bliver koblet til de øvrige tilbud, der er nævnt til målgruppen i denne helhedsplan, fx job- og uddannelsescaféen, fritidsjobs, UU vejledningen eller SSP projekter for særligt udsatte unge.

Forankring

Netværket mellem unge og beboerdemokratiet forankres i fællesbestyrelsen. I de kommende 4 år etableres der traditioner for dialog og regelmæssige møder mellem fællesbestyrelsen i Urbanplanen og det ungeråd, der vil udspringe af klub 18.

Amager lynpuljen gennemføres i tæt samarbejde med Lokaludvalg Amager Vest.



Indsatsområde 5: Udsatte Grupper

Problemkompleks

Beboerne i Urbanplanen udtrykker i stigende grad deres bekymring over de mange socialt udsatte borgere, der bor i Urbanplanen. Denne gruppe beboere er ofte anvist af kommunen, og mistrives alt for ofte. Deres mistrivsel kommer til udtryk enten ved, at de ikke kan finde ud af at bo alment, og har en adfærd, der generer deres naboer (larm, forskudte døgnrytme), eller fordi de isolerer sig i lejlighederne og stort set ikke kommer i kontakt med omverden.

Den anden store gruppe socialt udsatte borgere er kvinder, ofte med anden etnisk baggrund, der har meget begrænset kontakt til deres danske omgivelser og ofte forsørges af deres ægtefælle eller af det offentlige system. Deres isolation begrænser stærkt deres mulighed for at få et socialt netværk og et arbejde. De rammes ofte af livsstilssygdom, da de ofte ikke forbinder deres velvære med kost og motion.

Mål

- At sikre sig at socialt udsatte får tidligt tilbudt den hjælp de har brug for
- At forebygge udsættelser
- At bringe socialt udsatte kvinder tættere på arbejdsmarkedet og sociale netværk
- At bidrage til andre beboeres tryghed, da en del af målgruppen har svært ved at bo alment.

Succeskriterier

- I slutningen af helhedsplansperioden er der styrket samarbejdstraditioner mellem Socialforvaltningen, 3Bs drift og boligsociale medarbejdere samt afdelingsbestyrelser, der sikrer hurtige tiltag overfor udsatte grupper (mindst to årlige møder på tværs af ovennævnte partnere) og god kommunikation mellem samarbejdspartnerne
- Der er udarbejdet en hæfte om arbejdsgang for behandling af sager (enten klagesager eller bekymringslister om enkelte beboere og familier), som samarbejdspartnerne kan bruge når de opdager socialt udsatte, der ikke får hjælp
- 3Bs kundeafdeling konstaterer et fald i antal udsættelser i Urbanplanen
- Ejendomskontorerne i Urbanplanen registrerer, at antallet af klager relaterede til socialt udsatte er bragt ned med ca. 10 % ultimo 2014
- 30 nye kvinder fra Urbanplanen er blevet medlemmer af

Aktiviteter

Udvikling af det lokale samarbejde om udsatte grupper
Fokus på socialt udsatte kvinders sundhed, motion og social inklusion

5.5.1 Styrket lokalt samarbejde om udsatte grupper

Problemkompleks

For mange socialt udsatte borgere er svære at nå for kommunen. Boligforeningen 3B og Københavns kommune vurderer, at der er potentiale for at styrke den nuværende kontaktpersonordning



gennem øget lokalt samarbejde og opbygning af tætte lokale netværk på tværs af de forskellige aktører (3Bs drift, afdelingsbestyrelserne, Socialforvaltningen og frivillige foreninger, der arbejder på området).

Målgruppe

Socialt udsatte og sårbare (eller isolerede) beboere i Urbanplanen (ca. 300 borgere)

Mål

- At kontaktpersonordningen styrkes gennem øget lokalt samarbejde, sådan at flere socialt udsatte beboere kan få en henvendelse fra enten boligrådgiverne, driften, frivillige eller boligsociale medarbejdere
- At socialt udsatte beboere får tilbudt hjælp i relevante kommunale tilbud eller deltagelse i boligsociale aktiviteter, der bidrager til deres inklusion i det lokale samfund
- At netværket er forankret lokalt
- At forebygge udsættelser af socialt udsatte beboere

Succeskriterier

- Mindst 35 socialt udsatte borgere får en henvendelse fra enten SOF, boligsociale medarbejdere eller frivillige via kontaktpersonordningen eller samarbejdet mellem driften og det boligsociale team
- Der afholdes 2 stormøder med repræsentanter fra det boligsociale team, kontaktpersonerne, boligrådgiverne og driften vedr. samarbejdet omkring socialt udsatte

Indhold og praksis

Samarbejdet bygger videre på de erfaringer, der er gjort centralt og lokalt med kontaktpersonordningen. Socialforvaltningen (SOF) og boligsociale medarbejdere bliver bragt sammen i et veludviklet netværk, der sikrer, at både nye og etablerede socialt udsatte beboere opdages hurtigt, og får tilbudt hjælp. Derudover er de boligsociale medarbejdere med til at sikre, at der er en kommunikationskanal mellem det professionelle samarbejde og kontaktpersoner i afdelingsbestyrelserne og driften.

SOF afholder i forvejen møder for kontaktpersoner fra hele kommunen. Dette suppleres med ovennævnte netværk, der består af SOFs medarbejdere, øvrige forvaltninger og medarbejdere fra de boligsociale helhedsplaner, der arbejder med socialt udsatte. Målet er at sikre praksissamarbejde om indsatsen, og sikre at SOFs mange boligsociale resurser bringes i spil i boligafdelingerne, herunder i helhedsplanens indsatser.

Derudover vil SOF åbne et værested for målgruppen i Sundbygård, i nærheden af Solvang Centret. SOFs lokale samarbejdspartnere vil dermed kunne hjælpe beboere, de er bekymrede for, ved at sætte dem direkte i kontakt med værestedet. Det boligsociale team, sørger for at relevante aktiviteter, især omkring det grønne er velegnet til målgruppen, og at boligsociale aktiviteter er i dialog med værestedet Sundbygård omkring målgruppens behov, sådan at der kan brobygges til stedet og sundbygård også udbyder tilbud, der matcher lokale ønsker og udfordringer blandt udsatte målgrupper i boligområdet.

Medarbejdere fra driften i hele det udsatte områdes almene boligafdelinger vil få mulighed for at opgradere deres kendskab til udsatte grupper i to forskellige programmer. Dels vil VIBO udbyde kurset 'de blå resurser' og dels vil Københavns Kommune tilbyde lignende kursus til ejendoms-



funktionærer indenfor projektet 'Green Teams'. I Urbanplanen vil det være oplagt, at driftsmedarbejdere fra Remisevænget Nord, Vest of Øst samt Dyvekevænget deltager i projektet 'Green Teams', hvor de vil få mulighed for at samarbejde med de medarbejdere, der vedligeholder Remiseparken, mens ejendomsfunktionærer fra Hørgården vil foretrække at deltage i VIBOs kursus, 'Blå ressourcer', da Hørgården er nabo til Sundholmsvejskvarteret. Der er aftalt oplæg fra blandt andet Socialforvaltningen på kurserne samt tilbud om temamøder for driften i boligområderne. Det daglige samarbejde om udsatte beboere koordineres blandt andet på lokale netværksmøder.

Medarbejderressurser

Projektleder: 4 timer/uge – netværkskoordinatoren: 5 timer/uge

Samarbejdsrelationer

Socialforvaltningen; 3B's drift; afdelingsbestyrelserne; det boligsociale team; lokale foreninger, der arbejder med målgruppen.

Forankring

Når de lokale partnere, der arbejder med socialt udsatte styrker samarbejdet og opbygger samarbejdsrutiner vil forudsætningerne forøges for et effektivt netværk, der kører selvstændigt med tovholdere i 3B og SOF, samt frivillige tovholdere blandt fx afdelingsbestyrelsesmedlemmer eller i drift.

5.5.2 Motion, sundhed og social inklusion for udsatte kvinder

Problemkompleks

I Urbanplanen er mange kvinder især med etnisk minoritetsbaggrund afskåret fra det sociale liv, der udspiller sig i samfundet. De er hverken på arbejdsmarkedet eller medlemmer af det organiserede fritidsliv. Mange er enlige mødre eller forsørget af deres ægtefælle. De fleste har ingen eller ringe danske kundskaber og dårlige sundhedsvaner (kost og motion). Partnerskabet har i den nuværende helhedsplan for perioden 1.7.12-31.12.13 arbejdet med målgruppen på bydelsniveau i samarbejde med Sundholmsvejskvarterets helhedsplan og Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning og Forebyggelsescenter Amager under Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Samarbejdet resulterede bl.a. i opbygning af en bydelsdækkende forening, 'Healthy Girls' med nu 250 medlemmer, som dels selv står for koordinering af en række fritidsaktiviteter og kurser, og dels sørger for at kvinder og deres børn henvises til relevante kommunale tilbud. 60 % af Healthy Girls medlemmer anses for at været socialt udsatte borgere, fordi de er dårligt stillet i forhold til arbejdsmarkedet og risikerer eksklusion fra det danske samfund.

Udover foreningen Healthy Girls arbejder det boligsociale team også med at koordinere fritidsaktiviteter for udsatte voksne i med fokus på sprogekundskaber og sundhed.

Målgruppe

- Kvinder (især med etniske minoritets baggrund) i hele bydelen (ca. 900 beboere i det udsatte byområde)
- Øvrige socialt udsatte, der har brug for at integreres i fritidsaktiviteter med fokus på sund-



hed (ca. 350 pers. i det udsatte byområde)

Mål

- At kvinder (især med minoritets baggrund) integreres i aktiviteter, der opgraderer deres sprogkompetencer og muligheder for at deltage i det lokale samfund
- At kvinder får tilbudt aktiviteter og oplysninger om sund livsstil
- At familier får tilbudt den hjælp de har brug for i en tidlig indsats via et tæt samarbejde mellem foreningen 'Healthy Girls', nabokvarterets familieindsats og kvindecafé, hvorigennem kommunale familietilbud, sundhedstilbud, familierådgivning mm., kan møde målgruppen.

Succeskriterier

- Foreningen Healthy Girls får 50 nye medlemmer
- Mindst 65 socialt udsatte beboere deltager i fritidsaktiviteter med fokus på motion og sundhed
- 25 familier får tilbudt hjælp via samarbejdet mellem 'Healthy Girls', familiekurser, kvindecafé, forebyggelsescentret og SOF Amager

Indholdet og praksis

Netværkskoordinatoren sørger for, i samarbejde med KFF, at videreudvikle Healthy Girls, sådan at foreningen vokser med ca. 50 medlemmer årligt. Healthy Girls er en selvstændig forening med egen bestyrelse, som har samarbejdsaftaler med både KFF og forebyggelsescenter Amager. Dette samarbejde styrkes, sådan at kommunen i stigende grad vil være foreningens primære partner og støtte.

Healthy Girls tilrettelægger en række aktiviteter for dets medlemmer som motionstilbud, svømning, yoga, mindfulness samt diverse fællesspisninger og møder, hvor oplysninger om sundhed, børneinstitutioner og skoler er i fokus. Medlemmerne indgår i et fællesskab i foreningen, og får mulighed for at opgradere deres kompetencer ved fx at deltage i organisering af aktiviteterne eller selv blive udlært som instruktører i de aktiviteter, der tilbydes. Derudover er Healthy Girls engageret i et lokalt samarbejde med Holmbladsgade – og Sundholmsvejskvarterets helhedsplan via deres familiekurser og kvindecafé, der sikrer, at lokale kommunale tilbud fra forebyggelsescentret og Socialforvaltninger kan komme i kontakt med de borgere og familier, der har brug for en indsats.

Medarbejderressourcer

Netværkskoordinatoren: 20 timer/uge projektleder 1time/uge

Samarbejdsrelationer

Kultur- og Fritidsforvaltning, herunder lokale kulturinstitutioner,
 Amager forebyggelsescenter under Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
 Andre lignende foreninger
 Helhedsplanen i Sundholmsvejs- og Holmbladsgadekvarteret
 SOF
 Sundhedsplejersker under Børne- og Ungdomsforvaltningen



Forankring

Foreningen Healthy Girls satser på at vokse sig stor nok til at blive selv bærende og ansætte en koordinator på deltid via kontingenterne og kommunalt tilskud.



Indsatsområde 6: Kultur og Fritid

Problemkompleks

Amager Vest har få kultur- og fritidstilbud sammenlignet med resten af Københavns Kommune. Der mangler dels en del aktiviteter og events, der skaber et rigt lokalt kulturliv og samtidig målrettede aktiviteter, hvor der bliver sat fokus på læring og kompetenceudvikling, sådan at kulturindsatsen også får positive effekter på problemer, der er relateret til beskæftigelse, sundhed, socialt udsatte og børn og unge. Mangel på kulturtilbud er også et af fokuspunkterne for Københavns Kommunes lokale udviklingsplan i de kommende år.

En af de største udfordringer i Urbanplanen er, at der ikke findes nok steder og aktiviteter, der tilskynder beboerne, og borgere udefra til at mødes på tværs af kultur og aldersgrupper. Solvang centret fungerer ikke som udvekslingssted. Der er desuden ingen andre steder, og kun få begivenheder, der fremmer kvarterets sociale sammenhæng. Det skaber en tendens til fremmedgørelse, hvor en del beboere ikke bliver inkluderet i det lokale sociale liv, og hvor der dannes grupper, der ikke ser positivt på hinanden (unge, gamle beboere, etniske minoriteter osv.) Denne tendens er med til at gøre Urbanplanen til et sted, hvor mange beboere oplever utryghed, fordi de ikke kender hinanden.

Vores kultur- og fritidsindsats vil udføres i tæt samarbejde med en række samarbejdspartnere, lokalt i kvarteret og på tværs af Amager. Ved at styrke samarbejdet vedrørende kulturliv på tværs af Vestamager opnår vi en bedre social integration af kvarteret i byen og bidrager til forbedring af Urbanplanens image.

Vi vil fremme samarbejdet mellem institutioner, foreninger og organisationer på tværs af Amager ved at koordinere events med Sundholmvejskvarteret, men også Islandsbrygge og Ørestad.

Det er vigtigt at beboerne inddrages og hjælpes til at tage initiativ til projekter og aktiviteter. Det er i denne henseende vigtigt at Partnerskabet kan tilbyde kvalificeret foreningsstøtte og frivilligorganisering.

Kulturindsatsen giver beboerne nogle tilbud, der retter sig mod læring, uddannelse og medborgerskab. Særlig samarbejdet i Solvang Kultur- og Medborgercenter skal give tilbud, der giver beboerne bedre kompetencer i forhold til uddannelse, IT-håndtering og danskundervisning.

Urbanplanens beboere og Boligforeningen 3B har i løbet af den nuværende helhedsplan (2007-2012) opdaget, at forholdet til jorden og naturen i bredere forstand har et stort potentiale for at skabe sociale møder og social sammenhæng i kvarteret. Vi ønsker at målrette en del af indsatsen på kultur- og fritidsområdet på det grønne, og være med til at invitere naturen tilbage til Urbanplanen. Kvarteret skal være et område, hvor naturen møder byen, og hvor der udvikles miljøvenlige løsninger.

Mål

- Skabe større social sammenhængskraft og mere tryghed i Urbanplanen
- Forbedre områdets image ved at skabe et attraktivt og levende område
- Inkludere mange unge og isolerede beboere i lokalområdet og øge medborgerskabet
- Opgradere de frivilliges kompetencer, så de selv kan tage initiativ og gennemføre kulturelle aktiviteter og fritidstilbud
- At bidrage til udvikling af Urbanplanen som et område, hvor beboerne prioriterer det grønne ved at dyrke jord i kvarteret og opsøge de lokale naturområder
- At bidrage til at skabe bedre rammer for en øget læring blandt kvarterets beboere
- At sikre sig, at Urbanplanens beboere øger deres kendskab til og brug af de lokale kultur- og fritidstilbud



Succeskriterier

Ultimo 2017 har Urbanplanen fået flere lokale kultur- og fritidstilbud pr. 1000 indbyggere, sådan at kvarteret kommer tættere på København i gennemsnittet, og aktiviteterne afspejler lokale behov og initiativer. Målet opnås i samarbejde med Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning, herunder kommunens lokale udviklingsplan.

- Ultimo 2017 er der skabt traditioner for frivillige kultur- og fritidsaktiviteter, der kan stimulere mødet mellem generationer og kulturelle grupper
- I slutningen af 2017 er der registreret en øget deltagelse på mindst 15 pct. I eksisterende aktiviteter for børn og unge, som bidrager til deres fysiske udfoldelse og sundhed, og udvider deres mulighed for at bruge lokalområdet. Der er ligeledes udviklet mindst 10 nye aktiviteter i samarbejde med de eksisterende aktører.
- Ved projektslut kan man se, at der i aktiviteterernes udfoldelse er blevet sat fokus på læring og kompetenceudvikling, fordi mange frivillige beboere og eksterne partnere vedtager centrale funktioner i organisering af 40 % af aktiviteterne.
- At mindst 50 beboere og frivillige, der deltager i boligsociale aktiviteter er blevet henvist til eksisterende kultur- og fritidstilbud.

5.6.1 Aktivitet 1 - Koordinering, udvikling og opstart af læringstilbud

Problemkompleks

Når det kommer til uddannelsesniveau, danskundskaber, IT-kompetencer har Urbanplanen en række udfordringer. Solvang Kultur- og Medborgercenter, som Partnerskabet er en integreret del af, har en række lærings- og rådgivningstilbud (herunder advokathjælp, lektiecafé, it-værksted, læseklubber og sundhedspleje) som områdets mange forskellige målgrupper, især udsatte borgere, gør brug af.

Der er dels brug for en effektiv informationsindsats om de eksisterende lokale kultur- og fritidstilbud og for en aktiv koordinering og udvikling af de nuværende tilbud. I enkelte tilfælde vil nye tilbud kunne starte op, alt efter borgernes behov, og såfremt de understøtter helhedsplanens mål.

Målgruppe

- Udsatte beboere
- Beboere med ringe sproglige og skriftlige kompetencer
- Beboere med ringe IT-kompetencer
- Beboere med økonomiske vanskeligheder

Mål

- At kortlægge beboernes behov på medborgerskabs- og læringsområdet
- At udvikle kultur- og medborgerskabsaktiviteter, der afspejler områdets behov.
- At styrke borgernes lige adgang til støtte, læring og kulturel udfoldelse og herigennem styrke demokrati og inklusion.
- At opgradere beboernes sociale og faglige kompetencer med henblik på at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet



Succeskriterier

- Der er igangsat to nye medborgerskabstilbud pr. 31.12.14, herunder et lokalt cykelværksted og en aktivitet vedr. læring og nærdemokrati
- IT-kurserne og gældsrådgivningstilbuddet er blevet opgraderet
- Solvangs Kultur og Medborgercenter (SKMC) er begyndt at arbejde målrette på at få et fysisk sted, hvor de kan afholde de fleste af deres aktiviteter.
- Biblioteket, skolen og det boligsociale team lægger en fælles formidlingsstrategi for SKMCs synlighed og afgrænsning

Indhold og praksis

Det boligsociale team tager aktiv del i udvikling af SKMCs tilbud og aktiviteter, og bruger dermed tid på at koordinere programmer med eksterne partnere (DRK, Dansk Flygtningehjælp og andre frivilligorganisationer)

Medarbejderressourcer

Kulturkoordinator: 3 timer/uge – projektleder: 3 timer/uge

Samarbejdsrelationer

Solvang Kultur- og Medborgercenter; Solvang Bibliotek, Dyvekeskolen og Partnerskabet. (Jf. samarbejdsaftale). Herudover sundhedsplejersker, ungerådgivning mv.

Forankring

Solvang Kultur- og Medborgercenter forsøger konstant at forankre deres aktiviteter i frivillige foreninger som DRK, Dansk Flygtningehjælp, Liv i Sundby samt i den kommunale drift.

5.6.2 Aktivitet 2 – Foreningsstøtte og frivilligorganisering

Problemkompleks

Urbanplanen har sammenlignet med det øvrige København få aktive i de lokale foreninger. Vi ønsker derfor at styrke foreningslivet ved at skabe de bedst mulige vilkår for de lokale foreninger og klubber. Vi vil endvidere øge beboernes kendskab til de lokale kultur- og fritidsforeninger. Derudover ønsker vi at de resursepersoner som er i området får mulighed for at udvikle deres potentiale og få støtte til at opstart og udvikle almenyttige projekter og aktiviteter. Dette skal gøres ved at hjælpe de frivillige til at igangsætte egne projekter, hjælpe dem videre til aktiviteter i eller uden for Urbanplanen eller få dem inddraget i nogle af Partnerskabets nuværende tilbud.



Målgruppe

Beboere, der allerede er aktive i eksisterende klubber, foreninger eller afdelingsbestyrelser, og der ønsker at del deres erfaring med at køre stabile aktiviteter med andre beboere

Mål

- At inddrage resursebeboere i almennyttige boligsociale aktiviteter
- At sikre en deling af erfaringer og kompetencer med nye frivillige
- At bidrage til udvikling og formidling af eksisterende aktiviteter i lokale klubber og foreninger

Succeskriterier

- 10 frivillige fra stabile klubber og foreninger er involverede i gennemførelse af nye aktiviteter, der blev foreslået af beboerne ved frivillighedskonferencen 2013
- Der er afholdt en messe for frivillige klubber og foreninger i 2014
- 4 af de eksisterende klubber og foreninger bemærker at deres medlemstal er vokset pga. indsatsen

Indholdet og praksis

Det boligsociale team vil hjælpe nye foreninger til at udarbejde vedtægter, lægge budgetter, fundraise og udvikle netværk. Derudover vil de bistå eksisterende klubber og foreninger, når de skal afholde den første foreningernes dag i 2014.

Samarbejdsrelationer

- Klubber og foreninger, der er baseret eller arbejder i Urbanplanen
- Kultur og Fritidsforvaltningen i Københavns Kommune
- Afdelingsbestyrelserne
- Frivillighedscenter Amager

Medarbejderressourcer

Frivillighedskoordinator: 5 timer/uge – kulturkoordinator: 2 timer/uge

Forankring

Meningen med aktiviteten er dels at skabe selv bærende foreninger omkring almennyttige aktiviteter, der støtter helhedsplanens overordnede mål og at bidrage til udvikling af klubber og foreninger, der allerede er forankrede og selv bærende, sådan at de også arbejder med almennyttige formål.



5.6.3 Aktivitet 3 – Events; Urbanfestival og Foreningernes Dag

Problemkompleks

Partnerskabets beboerundersøgelse fra 2010 tydeliggjorde, at beboerne ser Urbanplanens dårlige omdømme som det mest negative ved at bo i området. Derudover nævnes tryghed og integration som betydelige udfordringer. 3B har erfaret, at organisering af kvarterdækkende begivenheder af høj kvalitet er med til at skabe dels stolthed over at høre til et område men også til at skabe solide tværgående netværk, der bringer forskellige mennesker sammen. Det er med til at gøre en forskel for lokalområdet og skabe tryghed, fordi flere beboere lærer hinanden at kende, og øger deres kendskab til eksisterende tilbud i deres lokalområde. Planlægning af festivalen foregår i samarbejde med de lokale organisationer og et fast frivilligkorps af beboere fra Urbanplanen med det boligsociale team som tovholdere. De sidste par år har der været flere tusinde deltagere til Urbanfestivalen, som er kommet fra hele Københavnsområdet. Dette har en stor indflydelse på hele området. I 2013 har både afdelingsbestyrelserne og klubberne og foreningernes bestyrelser taget aktiv del i udformningen af Urbanplanens boligsociale helhedsplan. De ønsker at opbygge en lokal tradition omkring klubber og foreninger ved at arrangere foreningernes dag første gang i 2014. De ønsker at øge deres rekrutteringsgrundlag og gøre alle deres aktiviteter synlige for hinanden og kvarterets beboere. Indsatsen er med til at understøtte et aktivt fritidsliv, også blandt den store andel af børn og familier i området, der ikke deltager de mange lokale sports- og fritidsforeningers aktiviteter.

Målgruppe

2 målgrupper:

- Arrangørerne: beboere og frivillige, der er aktive i klubber, foreninger og afdelingsbestyrelserne i Urbanplanen.
- Deltagerne: alle beboere i Urbanplanen, der vil få mulighed for at høre om alle de aktiviteter, der foregår i deres kvarter.

Mål

- At skabe et stærkt og dynamisk foreningsliv, hvor flere boligsociale aktiviteter vil kunne forankres
- Skabe større tilfredshed med at bo i Urbanplanen, ved at stimulere foreningslivet
- At skabe større ejerskab til alle de aktiviteter, der udruller sig i Urbanplanen
- At bringe beboere og frivillige med vidt forskellige baggrund og interesser tættere sammen omkring organisering af begivenheden.
- At give lokale kultur- og fritidsforeninger mulighed for blive mere synlige overfor Urbanplanens beboere

Succeskriterier

- 9 beboere og 15 foreninger har været med til at organisere festivalen i 2014
- 95% af klubber og foreninger, der arbejder i Urbanplanen har deltaget i Foreningernes Dag.
- Efter det første arrangement i 2014 er der 20 frivillige, der melder sig til det hold, der står for arrangementet i 2015.



- Mindst 500 ikke-aktive beboere har besøgt Foreningernes Dag
- Der er skrevet 2 artikler i de lokale medier om begivenheden i 2014

Indholdet og praksis

Det boligsociale team vil være tovholdere og arbejde tæt sammen med foreningernes bestyrelser omkring organisering af begivenheden. Der nedsættes en eventgruppe i januar 2014 og begivenheden sker i løbet af sommeren 2014.

Medarbejderressourcer

2014 og 2015 : Projektleder: 2 timer/uge - eventkoordinator: 3 timer/uge – kulturkoordinator: 2 timer/uge

Samarbejdsrelationer

Afdelingsbestyrelser, Fællesbestyrelsen; bestyrelser for lokale klubber og foreninger; frivillige beboere og frivillige ud fra; Solvangs Kultur- og MedborgerCenter;

Forankring

Det boligsociale team hjælper med at koordinere begivenheden i 2014 og 2015. Derefter bliver Foreningernes Dag overladt til foreningerne og klubbernes bestyrelser, der vil organisere eventen i samarbejde med afdelingsbestyrelserne.

5.6.4 Det grønne i Urbanplanen

Problemkompleks

Som nævnt ovenfor mangler Urbanplanen mødesteder, der kan bidrage til at beboerne mødes og samarbejder på tværs af kulturelle grupper og generationer. Det er blandt andet derfor nævnes utryghed som områdets næststørste problem efter omdømmet. Der er i kvarteret for få muligheder og lejligheder til at beboerne mødes og samarbejder omkring noget praktisk. Mange beboerne bruger ikke de grønne områder og Remiseparken, og især mange børn og unge er ikke bevidst om de muligheder naturen rummer i deres nærområde i form af socialt samvær og spændende læringsformer. Beboere med psykiske lidelser går glip af vigtige terapeutiske og sociale muligheder ved at deltage i dyrkning af jorden. Ikke desto mindre har kvarteret en fysisk udformning, der åbner op for muligheder i de mange grønne områder. 3B ser Remiseparken og de mange friarealer mellem bygningerne som potentielle mødesteder. I nuværende helhedsplan er der enkelte steder i kvarteret startet haver med midler fra en pulje hos Realdania. Desuden er der startet en arbejdsgruppe omkring biavl, der er med til producere flere 100 kilo honning om året fra Urbanplanen. Haverne og biavl viser sig at være effektive måder at skabe netværk på, og få forskellige mennesker til at samarbejde og øge deres kendskab til mad og sundhed. Der er også stor interesse blandt beboerne om at deltage i urban gardening, hvilket afspejler sig i de aktivitetsforslag, der kommer fra de 70 frivillige, der blev inddraget i udformningen af helhedsplanen.



Målgruppe

- Beboere med interesse for urban gardening og indretning af de friarealer og den lokale natur i det hele taget (ca. 500 personer)
- Socialt udsatte og isolerede voksne (ca. 300)
- Børn og unge: 10-15 år (ca. 600 personer)
- Forældre, med henblik på, at gøre dem mere synlige i gaden, og holde opsyn med børnene (ca. 500 pers.)

Mål

- At styrke tryghed og sociale netværk på tværs af kulturgrupper og generationer ved at skabe små lokale arbejdsgrupper omkring anlæggelse af nyttehaver, drivhuse, bede, biavl
- At øge inklusion af isolerede beboere og socialt udsatte i kvarterets sociale liv
- At øge beboernes anvendelse af Remiseparken og friarealer i mindst 3 afdelinger i Urbanplanen
- At få flere børn og unge til at bruge de omkringliggende naturfaciliteter, herunder Kalvebod Fælled og Amager Fælled, og Amager Strandpark
- At skabe læring omkring bæredygtighed, naturen og sund mad for alle deltagere i aktiviteten

Succeskriterier

- 150 beboere deltager i et af de grønne projekter inden 2015.
- Mindst 5 % af de voksne deltagere i de grønne projekter er isolerede eller socialt udsatte beboere
- 200 børn og unge introduceres for muligheder omkring naturen i og omkring Urbanplanen og deltager i læringsprojekter
- 40 af deltagerne blandt børn og unge har øget deres brug af den lokale natur efter endt aktivitet

Indholdet og praksis

Der findes allerede beboere i Urbanplanen, der gerne vil indgå i projekter omkring det grønne i enten deres afdelinger, eller i et bredere perspektiv på Amager Vest. Ved frivillighedskonferencen, der blev afholdt i foråret 2013 er der dannet arbejdsgrupper herom. I takt med at gruppernes arbejde skrider frem vil der være flere frivillige (både beboere og frivillige ud fra), der kobler sig til projektet, samt beboere, der bliver rekrutteret i andre projekter og henviste til grønne projekter. 3Bs drift er positivt indstillet til gennemførelse af grønne projekter. Nogle medarbejdere, er villige til at engagere sig i projekterne og vil vejlede de frivillige i udvikling af deres lokale beplantninger. Der er pt. etableret en frivillig gruppe i Remisevænget Øst, der hjælpes af en medarbejder i 3Bs drift. Den model vil blive brugt i Remisevænget Nord, Dyvekevænget og Hørgården. Andre frivillige vil blive koblet til projekter i Remiseparken i samarbejde med den bemandede lejeplads under Teknik- og Miljøforvaltningen, eller i grupper, der er interesserede i at arbejde med brug af naturen i Amager Fælled og Kalvebod Fælled.

Medarbejderressourcer



Kulturkoordinator: 20 timer. Eventkoordinator: 5 timer. Opsøgende børn og unge medarbejder: 2 timer.

Samarbejdsrelationer

Projekterne gennemføres i samarbejde med den grønne koordinator i Sundholmsvejskvarterets helhedsplan og med lokale ansatte i Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltningen, da Remiseparken ligger på en kommunal grund, og fordi denne aktivitet kan spille sammen med den lokale udvikling af områdets fysiske rammer. Afdelingsbestyrelserne og 3Bs lokale drift involveres konsekvent, når der skal besluttes, hvilke arealer, der kan anvendes.

Der er aftalt sparring fra Teknik- og Miljøforvaltningen, herunder frivillighedskonsulent samt Miljøpunkt Amager og Amager Vest lokaludvalg.

Kontaktpersonerne (kontaktpersonordningen) og Socialforvaltningens voksenenhed på Amager holdes orienterede om de grønne projekter, sådan at isolerede beboere og socialt udsatte kan henvises til de lokale tovholdere.

De aktiviteter, der gennemføres med børn og unge koordineres af det boligsociale team, men udføres af frivillige fra Red Barnet. De lokale skoler og børneinstitutioner, som er relevante for målgruppens alder involveres, sådan at forankring kan begynde tidligt i indsatsen.

Forankring

Den erfaring vi har i Urbanplanen vedr. anlæggelse af nyttehaver og drivhus viser, at der skal være en tovholder for hvert lille lokalt projekt. I takt med, at flere arealer dyrkes af beboerne og frivillige vil driften have mindre areal, der skal vedligeholdes. Det vil indfri resurser til at bistå beboerne i den daglige brug af jorden.

Forankringsstrategien er, at der altid er en lokal ansat til at bistå med at fordele bedene, parcellerne og drivhusene med henblik på at undgå, at projekterne ophører pga. konflikter.

Aktiviteter med børn og unge forankres i de lokale skoler og institutioner samt Red Barnet Ungdom. Efter det først projektår vil det boligsociale team kun følge op på projektet på afstand og koordinere om nødvendigt.

5.6.5 Feriecamp

Problemkompleks

Mange børn og unge i Amagers udsatte byområde deltager ikke i det lokale foreningsliv. De har ofte et meget ringe kendskab til eksisterende tilbud i sport og fritidsforeninger. FerieCamp vil introducere børn og unge til et aktivt kultur- og idrætsliv ved at få til lokale foreninger til at afholde aktiviteter i boligområderne i løbet af skoleferierne. Dels kan de deltage i et bredt udbud af kultur- og idrætsstilbud i deres ferier, dels får de efterfølgende mulighed for at melde sig ind i en forening og/eller gøre aktivt brug af lokalområdets kultur, fritids- og idrætsstilbud.

Partnerskabet vil stå for den lokale planlægning af Feriecamp aktiviteterne på Amager, og dermed opnå tæt relation til lokale idræts- og fritidsforeninger, sikre at børn og unge fra Urbanplanen får mulighed for at deltage i spændende aktiviteter i deres område.

Samarbejdet omfatter afholdelse af følgende camps:

FerieCamp på Amager for 6 – 17 årige (7 uger årligt)

FerieCamp på Amager for 13 – 17 årige (4 uger årligt)



Målgruppe

Børn og unge; 6-17 år (ca. 400 beboere i Urban og ca.700 beboere i Sundholmsvejskvarteret)

Mål

- Sikre et bredt udbud af kultur- og idrætstilbud for børn og unge i ferieperioder
- Sørge for at børn og unge i dette udsatte byområde introduceres til mange forskellige aktiviteter
- Skabe rammer for at børn og unge får mulighed og lyst til at melde sig ind i lokale idræts- og fritidsforeninger.

Succeskriterier

- De lokale foreninger og DGI bemærker, at mindst 20 % af den samlede målgruppe i kvartererne deltager i aktiviteterne
- Feriecamp-aktiviteter synliggøres i samtlige lokale informationskanaler i skoler, institutioner, idrætsforeninger, Urbanplanens medier, Sundholmsvejskvarterets blad og Amagers lokalavis.
- De lokale foreninger registrerer 3-5 % øget tilmelding blandt målgruppen efter feriecamp 2014.

Indhold og praksis

Aktiviteten tilbyder børn og unge i hele bydelen ferieaktiviteter, med henblik på at inkludere dem i nye fritidsaktiviteter i lokale foreninger. 3Bs boligsociale team koordinerer aktiviteten, dvs. at der laves aftaler med pågældende lokale foreninger og DGI instruktører. Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning finansierer løn til campkoordinatorer og aktivitetskoordinatorer i de lokale foreninger. Det er 3B der er ansvarlig for den overordnet koordinering af feriecamps og rekrutterer campkoordinatorerne blandt lokale unge, der kender kvartererne. Holmbladsgade- og Sundholmsvejskvarterets boligsociale team hjælper med at finde campkoordinatorer i deres områder. Samtlige aktiviteter udrulles i hele Amager Vest. Derfor er det vigtigt at de to helhedsplaner på Amager engagerer sig i planlægningsfasen. Der er pt. underskrevet en samarbejdsaftale mellem 3B, Vibo og Kultur- og Fritidsforvaltningen i Københavns Kommune vedr. gennemførelsen af feriecamps i skoleferieperioderne i 2014. Aktiviteten spiller sammen med begge boligsociale helhedsplaners generelle indsats for at brobygge Urbanplanens mange børn til klubber og øvrige fritidstilbud i byområdet, herunder også inddrage forældrene i børnenes fritidsliv.

Medarbejderressourcer

Kulturkoordinator: 3 timer/uge. Eventkoordinator: 1 timer/uge. Opsøgende ungemedarbejder: 1 timer/uge



Samarbejdspartnere

Det boligsociale team koordinerer aktiviteterne med DGI og de lokale foreninger og lokale kulturinstitutioner samt børne- og ungeaktører. Desuden sikrer de sig at aktivitetsprogrammerne bliver annoncerede i god tid gennem alle lokale informationskanaler. Kultur- og Fritidsforvaltningen finansierer aktiviteterne.

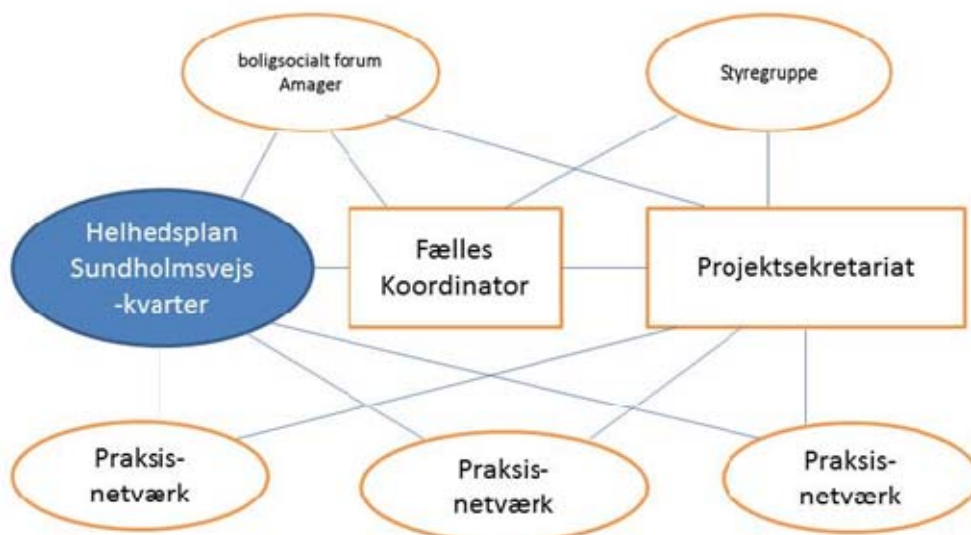
Forankring

Det boligsociale team står for koordinering af feriecamps i regi af SKMC (Solvang Kultur- og MedborgerCenter) i 2014 og 2015. Det er pt. ukendt om der vil være nye kommunale midler til projektet efter 2014, men hvis det er tilfælde vil 3B forsøge at forankre koordineringen af feriecamps hos en lokal partner, fx i regi af Solvangs Kultur og Medborgercenter, eller anden kulturpartner i Urbanplanen eller Sundholmsvejskvarter.



6. Organisering og evaluering

6.1 Organisation



Urbanplanens helhedsplan vil i den kommende helhedsplan være nødt til arbejde med færre medarbejdere, da den ny bevilling er mindre end for den nuværende helhedsplan. Sekretariatet vil bestå af en leder, tre fuldtidsmedarbejdere og fire deltidsmedarbejdere. Boligforeningen 3B vil konstituere en styregruppe, der består af beboerrepræsentanter og repræsentanter for helhedsplanens partnere, uanset om de er lokale foreninger eller offentlige samarbejdspartnere, der arbejder i kvarteret.

Derudover har Københavns Kommune nedsat et boligsocialt forum for Amager, der fungerer som fagligt koordineringsorgan, med repræsentanter fra kommunale forvaltninger (både centralt og lokalt), boligorganisationerne, og de to helhedsplaner på Amager. Dette skal sikre, at den samlede boligsociale indsats i hele bydelen arbejder i samme retning uanset om aktiviteterne koordineres af kommunen eller boligorganisationer. Når aktørerne bringes i tættere samarbejde, bliver det også nemmere, at sikre en effektiv forankring af aktiviteterne tidligt i forløbene.

Der er i forbindelse med udarbejdelse af helhedsplanen udviklet forpligtende kontrakter om det boligsociale samarbejde mellem kommune og helhedsplaner i det udsatte byområde Amager Sundby. Der er udarbejdet kontrakter om; 'Kultur og fritid', 'Udsatte grupper', 'Børn, unge og familie' samt 'Beskæftigelse, uddannelse og erhverv'. Kontrakterne fungerer som bilag til helhedsplanen. Der følges løbende op på kontrakterne i boligsocialt forum og praksisnetværk herunder.

I takt med, at det boligsociale arbejde koordineres mere og mere med den kommunale drift er der dannet arbejdsgrupper, der udvikler samarbejdsaftaler på de forskellige indsatsområder. Det betyder også, at stadig flere projekter udvikles og koordineres på tværs af helhedsplanerne indenfor arbejdsgrupperne. Derudover er der dannet praksisnetværk omkring Unge (Se aktiviteten Unge-netværk), Tidlig Familieindsats og Udsatte Voksne. De tre netværk skal sikre tæt koordinering mel-



lem praksismedarbejdere fra kommunen og helhedsplanerne i selve implementering af indsatserne.

Københavns Kommune og Landsbyggefonden ønsker, at det boligsociale arbejde styres og udvikles på bydelsniveau i en enkelt helhedsplan efter 2017. Derfor vil 3B og VIBO ansætte en fælles udviklingskonsulent, der vil sørge for at projekterne udvikler brede fælles indsatser. (se nedenstående opgavebeskrivelse)

I løbet af den nuværende helhedsplans periode har den beboerdemokratiske struktur udviklet sig i Urbanplanen. De fem afdelinger har stiftet en fælles bestyrelse for Urbanplanen, hvor formand og næstformand for hver afdeling sidder. Det er vigtigt at projektlederen og udviklingskoordinatoren samarbejder tæt med Fællesbestyrelsen enten via deres inddragelse i styregruppen eller ved direkte kontakt og orientering.

Sekretariatet:

Helhedsplanens team består af:

- 1 projektleder (fuldtid)
- 1 udviklingskonsulent (1/2 tid, da stillingen deles med Sundholmsvejskvarterets helhedsplan)
- 1 administrativ medarbejder (18,5 timer)
- 1 eventkoordinator (fuldtid)
- 1 Børn og Ungekoordinator (fuldtid)
- 1 opsøgende ungemedarbejder (20 timer)
- 1 kulturkoordinator (fuldtid)
- 1 netværkskoordinator (fuldtid)

Udviklingskonsulenten refererer til direktøren for drift og kundeservice i Boligforeningen 3B

Projektlederen refererer til direktøren for drift og kundeservice i Boligforeningen 3B

De øvrige medarbejdere refererer til projektlederen.

Ansættelse af en fælles udviklingskonsulent

I forbindelse med udarbejdelse af denne boligsociale helhedsplan har Landsbyggefonden kræver, at der ansættes en udviklingskonsulent til at arbejde med en faglig udvikling af fælles aktiviteter mellem henholdsvis helhedsplanen for Urbanplanen, helhedsplanen for Sundholms- og Holmbladskvartererne samt Københavns Kommune i den nye helhedsplansperiode fra 2014-2017. Stillingen vil blive slået op i fællesskab mellem de administrerende boligforeninger 3B og VIBO. Ansættelsen sker ligeledes på tværs af førnævnte boligforeninger.

Udviklingskonsulenten vil være sidestillet med sekretariatslederne for henholdsvis Urbanplanen og Sundholms- og Holmbladskvartererne og beslutninger ved udviklingskonsulentens arbejdsområder tages i konsensus mellem de to parter.

Udviklingskonsulenten skal arbejde tæt sammen med sekretariatslederne for henholdsvis Urbanplanen og Sundholms- og Holmbladskvartererne, de boligsociale konsulenter i VIBO og 3B samt en række aktører i Københavns Kommune. Udviklingskonsulenten skal arbejde for alle de almene boligafdelinger, der deltager i én af de ovennævnte boligsociale helhedsplaner på Amager. Disse afdelinger befinder sig i et geografisk område, som i denne sammenhæng betragtes som ét kvarter. Udviklingskonsulentens hovedfunktion er at varetage afdelingernes interesser, når lokale offentlige tilbud udvikles i samarbejde med Københavns Kommune, samt at udarbejde et dokument, der definerer det boligsociale samarbejde i kvarteret efter 2017.

Det forventes at udviklingskonsulenten skal arbejde med følgende opgaver:

- Tager aktiv del i samarbejdet mellem Københavns Kommunes udviklingsplan på Amager og de boligsociale indsatser, med henblik på at bidrage til kvarteret udvikling
- Arbejder sammen med Københavns Kommune på at udvikle attraktive kultur- og fritidstilbud og indsatser inden for beskæftigelse samt børn og unge.



- Samarbejder med Københavns Kommune og politiet med henblik på, at udvikle relevante tilbud til børn og unge, især unge mellem 18 og 25 år
- Udvikler et fagligt samarbejde mellem Københavns Kommune, boligafdelingerne og lokale foreninger omkring særlige udsatte beboere
- Deltager i Boligsocialt Forum Amager og relevante netværksgrupper under Boligsocialt Forum
- Deltager i styregrupperne for Urbanplanens, og evt. Sundholms- og Holmbladskvarterernes, boligsociale helhedsplaner
- Undersøger interessen for at opbygge et fælles beboerdemokratisk forum på tværs af helhedsplanerne, hvor der arbejdes med fx tryghed, socialt udsatte, og kvarterets udvikling i sin helhed
- Udarbejder et dokument, der definerer det boligsociale samarbejde i kvarteret efter 2017

VIBO og Boligforeningen 3B indgår en aftale vedrørende ansættelsen af udviklingskonsulenten.

Samarbejde med Center for Sikker By

Som det er beskrevet i helhedsplanens indledende del, har Boligforeningen 3B indgået et tryghedspartnerskab med Center for Sikker By under Københavns Kommunes Økonomiforvaltning samt alle øvrige forvaltninger. Tryghedspartnerskabet råder over kommunale midler i 2014, 2015 og 2016. Sikker By partnerskabet bidrager, under forudsætning af godkendelse i styregruppe og ØU, med en del af den kommunale medfinansiering for den boligsociale helhedsplan i 2015, 2016. Københavns Kommune og 3B er af samme opfattelse angående nødvendigheden af at gennemføre en tryghedsindsats i Urbanplanen. Der er i tryghedspartnerskabet særligt fokus på 18+ og beskæftigelse, og indsatserne spiller tæt sammen med det boligsociale samarbejde i byområdet. Et forslag der arbejdes videre med er, at der under tryghedspartnerskabet ansættes en eventkoordinator, der vil deltage i arrangering af events, hvor tryghed er i fokus og bl.a. formidle tryghedsindsatserne til bydelens beboere og de lokale medier. Denne medarbejder fremgår ikke i helhedsplanen, som koordinator for et enkelt indsatsområde, men vil i givet fald arbejde på samtlige indsatsområder i de aktiviteter, der berører tryghed. Det gør sig særligt gældende i de fleste aktiviteter under indsatsområdet: Børn, unge og familier (herunder 18+), fritidsjobsordningen samt job- og Uddannelsescafé under indsatsområdet Uddannelse beskæftigelse og erhverv, Unge i demokrati og medborgerskab i indsatsområdet Beboernetværk og demokrati, fokus på socialt udsatte kvinder, sundhed, motion og social inklusion under indsatsområdet Udsatte grupper. Herudover samtlige aktiviteter under indsatsområdet Kultur og fritid, der alle indeholder eventkoordinering. De enkelte aktiviteter under tryghedspartnerskabet udvikles og besluttes i partnerskabets arbejds- og styregruppe, der har repræsentation af alle forvaltninger, politiet og 3B.

Tryghedspartnerskabet involverer en række lokale kommunale partnere, som også er partnere i forskellige dele af den boligsociale helhedsplan. Det handler bl.a. om SSP samarbejdet på Amager Vest, lokaludvalget, SOF Amager, BUF Amager, BIF centralt, KFF og SUF Amager. Derudover har tryghedspartnerskabet en styregruppe, der er uafhængig af styregruppen for den boligsociale helhedsplan. Sikker By partnerskabet spiller tæt sammen med boligsocialt forum, så aktiviteterne koordineres og afvikles med synergi.



6.2 Evaluering

Helhedsplanen indeholder en række succeskriterier, der bygger på beboernes oplevelse af deres boligområdes sociale tilstand. Derfor vil 3B i 2017 gentage denne beboerundersøgelse, der er blevet gennemført i kvarteret i 2004 og 2010.

Derudover vil projektteamet i begrænset omfang sørge for at involvere uvildige rådgivere i kvalitative evalueringer af enkelte aktiviteter men henblik på at supplere den kvantitative evaluering, der udføres årligt af Landsbyggefonden.

Københavns Kommune evaluerer en gang om året på samarbejdet mellem kommunen og helhedsplanerne og fremdrift.

7. Overordnet tidsplan/milepælsplan for hele helhedsplanen

Budget for boligsocial helhedsplan

Boligområde/projekt navn

Urbanplanen 14-17

Journal nr.:

Jnr: 101080

		Udgifter pr. år				Samlede udgifter	Finansiering					
		2014	2015	2016	2017		Landsbyggefonden	medfinansiering - boligorganisation	evt. anden finansiering	medfinansiering - kommunen		
											LBF/CFBU	
Projektorganisation												
Udviklingskonsulent for 2 Amager helhedsplaner	2. Anden løn esk. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv.	213.629	237.790	242.530	247.270	941.219	861.699					79520
Udviklingskonsulent for 2 Amager helhedsplaner	4. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv. anden løn	56.788	63.210	64.470	65.730	250.198	250.198					
Sekretariatsleder	1. Projektlederløn esk. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv	250.490	271.340	279.440	283.485	1.084.755	900.265	184.490				
Sekretariatsleder	3. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv. Projektleder	66.710	72.130	73.885	75.225	287.950	287.950					
Administrativ medarbejder	2. Anden løn esk. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv.	240.889	161.492	165.426	168.827	736.634	609.532	127.082				
Administrativ medarbejder	4. Pension, arbejdsmarkedsbidrag mv. anden løn	64.034	42.928	43.974	44.878	195.814	195.814					
Leje inkl forbrug forsikring og alarm	10. Lokaleje	129.021	140.750	140.750	140.750	551.271	551.271					
Kontorhold, anskaffelser, kopi, tryk	9. Administrationsudgifter og anskaffelser	60.408	26.066	26.067	26.067	138.608	138.608					
Rengøring og hærverk	13. Andet	84.971	92.696	92.696	92.696	363.059	363.059					
IT og telefoni	9. Administrationsudgifter og anskaffelser	42.625	46.500	46.500	46.500	182.125	182.125					
Konferencer, møder, kurser	11. Evaluering/konferencer/rapporter	79.169	86.366	86.366	86.366	338.267	338.267					
Administrationsbidrag og IT support 3B (2)	Administrativ bistand fra boligorg.	130.625	142.500	142.500	142.500	558.125	558.125					
Fælles personaleudgifter	6. Administrativ bistand fra boligorg.	121.917	133.000	133.000	133.000	520.917	454.721	66.196				
Projektrevision	12. Revision	13.750	15.000	15.000	15.000	58.750	58.750					
3B koordinering	7. Konsulentbistand fra boligorg.	120.668	131.879	131.879	131.879	516.305	516.305					
Kommunal administrationsbidrag	13. Andet	101.333	101.333	101.333	101.334	405.333						405333
Øvrige udgifter	13. Andet	17.417	19.000	19.000	19.000	74.417	74.417					
I alt		1.794.444	1.783.980	1.804.816	1.820.507	0	7.203.747	6.341.126	377.768	0	0	484.853
1. Børn, unge og familie												
Løn børn- og ungekoordinator (3/4 stilling)		318.495	316.230	323.919	330.378	1.289.022	676.523	134.377				
pension, ferie, AM, ATP mm. Børn og unge koord		84.663	84.060	86.106	87.822	342.651	342.651					
Løn opsøgende medarbejder		142.232	145.492	148.876	152.324	588.924	134.203					
pension, ferie, AM, ATP mm. Opsøgende medarb.		37.808	38.674	39.572	40.492	156.546	156.546					
Sekretariatsleder løn		50.098	54.268	55.888	56.697	216.951	179.755	37.196				
Sekretariatsleder pension mm.		13.342	14.426	14.777	15.045	57.590	57.590					
Aktiviteter		146.250	155.000	155.000	155.000	611.250	611.250					
Events, publikation, annoncering		49.667	55.000	55.000	54.000	213.667	213.667					
lokaler		40.000	40.000	40.000	40.000	160.000		160.000				
Forældrenetværk og orientering af familier om uddannelse	2. Forældre og læring/inddragelse	55% 485.405	55% 496.733	55% 505.526	55% 512.467	0						
Lømpengejobs	12. Andet	20% 176.511	20% 180.630	20% 183.828	20% 186.352	0						
Samarbejde i grundskolen	12. Andet	10% 88.256	10% 90.315	10% 91.914	10% 93.176	0						
Opsøgende indsats for brobygning til voksenlivet	11. Dialogskabende aktivitet (Vælg aktivitet)	15% 132.383	15% 135.473	15% 137.871	15% 139.764	0						
I alt		100% 882.555	100% 903.150	100% 919.138	100% 931.758	0	3.636.601	2.372.165	331.573	0	0	932.843
2. Uddannelse, beskæftigelse og erhverv												
Løn børn- og ungekoordinator (1/4 stilling)		106.165	105.410	107.973	110.126	429.674	281.160					
pension, ferie, AM, ATP mm. Børn og ungekoord		28.221	28.020	28.702	29.274	114.217	114.217					
løn event koordinator (3/4 stilling stilling)		310.089	299.989	308.560	314.688	1.233.326	306.709	114.217				
pension, ferie, AM, ATP mm. Eventkoord		61.018	60.586	62.058	63.296	246.958	246.958					
løn sekretariatsleder		100.196	108.536	111.776	113.394	433.902	360.106	73.796				
pension, ferie mm. Sekretariatsleder		26.684	28.852	29.554	30.090	115.180	115.180					
Aktiviteter		105.000	105.000	105.000	105.000	420.000	420.000					
lokaler		6.000	6.000	6.000	6.000	24.000		24.000				
Events, publikation, annoncering		15.583	17.000	17.000	17.000	66.583	66.583					
Frømskudt beskæftigelse i Urbanplanen	3. Frømskudt kommunal beskæftigelsesindsats med boligs	8% 60.716	8% 60.751	8% 62.130	8% 63.109	0						
Job og Uddannelsescafé	2. Jobparatørelse	35% 265.635	35% 265.788	35% 271.818	35% 276.104	0						
Udvikling af modeller for socialvirksomheder	4. Erhverv	37% 280.814	37% 280.975	37% 287.351	37% 291.881	0						
Fritidsjobs	6. Fritidsjobvejledning (Vælg aktivitet)	20% 151.791	20% 151.879	20% 155.325	20% 157.774	0						
I alt		100% 758.956	100% 759.393	100% 776.623	100% 788.868	0	3.083.840	1.796.696	422.947	0	0	864.197
3. Beboernetværk, inddragelse og demokrati												
Løn event koordinator (1/4 stilling)		103.363	99.996	102.854	104.896	411.109	411.109					
pension, ferie, mm event koord		27.476	26.582	27.340	27.884	109.282	109.282					
løn sekretariatsleder		50.098	54.268	55.888	56.697	216.951	180.053	36.898				
pension mm. Sekretariatsleder		13.342	14.426	14.777	15.045	57.590	57.590					
Løn opsøgende medarbejder (1/3 af 20 timersstilling)		71.116	72.746	74.438	76.162	294.462	294.462					
pension, ferir mm. Opsøgende medarb		18.904	19.337	19.786	20.246	78.273	78.273					
Aktiviteter		26.790	29.750	29.750	29.750	116.040	116.040					
Events, publikation, annoncering		5.500	6.000	6.000	6.000	23.500	23.500					
Resursekortlægning	14. Andet	60% 199.353	60% 193.863	60% 198.500	60% 202.008	0						
Demokratilæring, selvorganisering og medborgerskab for unge	9. Udvikling og styrkelse af beboerdemokrati (Vælg aktivitet)	40% 126.636	40% 129.242	40% 132.333	40% 134.672	0						
(Vælg aktivitet)		0	0	0	0	0						
(Vælg aktivitet)		0	0	0	0	0						
(Vælg aktivitet)		0	0	0	0	0						

I alt		100%	316.589	100%	323.105	100%	330.833	100%	336.680	100%	0	1.307.207	1.270.309	36.898	0	
4. Sundhed																
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
I alt		0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0	0	0	0	
5. Udsatte grupper																
Løn Netværkskoordinator (fuldtid)			408.254		405.993		415.242		423.519			1.652.408	1.191.842		312.500	
pension, ferie mm. Netværkskoord.			108.523		107.763		110.381		112.581			439.248	24.748		414.500	
løn sekretariatsleder			50.098		54.268		55.888		56.697			216.951	70.771	36.898		
pension mm. sekretariatsleder			13.342		14.426		14.777		15.045			57.590	57.590			
Events, publikation, annoncering			5.500		6.000		6.000		6.000			23.500	23.500			
Lokal koordinering, udsatte grupper			13.750		15.000		15.000		15.000			58.750	58.750			
Aktiviteter			65.000		70.000		70.000		65.000			270.000	270.000			
lokaler			80.000		80.000		80.000		80.000			320.000		320.000		
Styrket lokalt samarbejde om udsatte grupper	2. Opsøgende boligsocial indsats	20%	148.893	20%	150.570	20%	153.458	20%	154.768	20%	0					
Motion, sundhed og social inklusion for udsatte kvinder	4. Vejledningstilbud	80%	595.574	80%	602.280	80%	613.830	80%	619.074	80%	0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
I alt		100%	744.467	100%	752.850	100%	767.288	100%	773.842	100%	0	3.038.447	1.697.201	356.898	727.000	257.348
6. Kultur og fritid																
Løn Kulturkoordinator (fuldtid)			404.318		401.872		410.184		417.458			1.633.832	1.289.873	216.534		
pension, ferie mm. kulturkoord.			102.000		101.000		101.400		104.342			408.742	371.360	37.382		
Events, publikation, annoncering			85.250		93.000		93.000		93.000			364.250	364.250			
Aktiviteter			126.000		123.000		124.000		124.000			497.000	497.000			
Lokaler			40.000		40.000		40.000		40.000			160.000		160.000		
Koordinering, udvikling og opstart af læringstilbud	5. Kulturelle aktiviteter	20%	148.893	20%	150.570	20%	153.458	20%	154.768	20%	0					
Foreningsstøtte og frivillig organisering	4. Introduktion til foreningslivet	20%	148.893	20%	150.570	20%	153.458	20%	154.768	20%	0					
Events: Urbanfestival og Foreningernes Dag	1. Fester/traditioner/fællesspisning	10%	74.447	10%	75.285	10%	76.729	10%	77.384	10%	0					
Det grønne i Urbanplanen	3. Forskennelse og brug af fællesarealer	40%	297.787	40%	301.140	40%	306.915	40%	309.537	40%	0					
Feriecamp	4. Introduktion til foreningslivet	10%	74.447	10%	75.285	10%	76.729	10%	77.384	10%	0					
I alt		100%	757.568	100%	758.872	100%	768.584	100%	778.800	100%	0	3.063.824	2.522.483	413.916	0	127.425
7. Image og kommunikation																
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
	(Vælg aktivitet)		0		0		0		0		0					
I alt		0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0	0	0	0	
Lokal evaluering																
I alt			0		0		0		0		0	0	0	0	0	
Total			5.254.579		5.281.350		5.367.282		5.430.455		0	21.333.666	16.000.000	1.940.000	727.000	2.666.666 ³⁾

(2) 9.850 pr. medarbejder pr. år til administrations bistand fra 3Bs Økonomi, afdeling og 15.225 kr. pr. medarbejder pr. år til IT support og licenser

(3) Inkluderende 750.000 kr. + 166.000 kr. ; Jf. særskilt indstilling herom