



BILAG 4 Til Socialudvalget

Besvarelse af spm. 14 og 26

Opfølgning på budgetseminar – beskæftigelse

Notatet følger op på spørgsmål vedrørende beskæftigelsesindsatsen for Socialforvaltningens målgrupper, som blev stillet på Socialudvalgets budgetseminar d. 18. og 19. februar.

- Fælles matchgruppe 3 hvad skal der til, for at vi kan gøre det bedre? Hvor er der barrierer? Snitflader med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
- Notat på status for BR beslutning fra september vedr. Det rummelige arbejdsmarked for borgere med funktionsnedsættelse.

Socialudvalget drøfter på mødet den 3. april 2013 en analyse af målgruppen for beskæftigelsespejlemærket. Der henvises til denne indstilling sat tilhørende analyse og budgetpakke til besvarelsen af første spørgsmål.

I maj forelægges Socialudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en indstilling vedrørende snitflader mellem Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Status på sag om det rummelige arbejdsmarked for borgere med funktionsnedsættelse

Borgerrepræsentationen besluttede den 9. februar 2012,

At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen i samarbejde med relevante forvaltninger at udarbejde forslag til en styrket indsats for ansættelse af mennesker med funktionsnedsættelse, evt. i form af praktikpladser, med henblik på, at Københavns Kommune bliver en endnu mere rummelig arbejdsplads. Forslaget skal indeholde udkast til implementering og finansiering og foreligge senest medio 2012. Finansieringen bør indeholde et bud på timer og omkostninger til en fast støtteperson fra de involverede forvaltninger til mennesket med funktionsnedsættelsen.

Beslutningen resulterede i et fælles budgetforslag fra Økonomiforvaltningen og de relevante forvaltninger, indeholdende forslag til en styrket indsats for ansættelse af borgere med funktionsnedsættelser.

Budgetforslaget havde to spor:

1. Flere borgere med funktionsnedsættelser ansættes i Københavns Kommune.
2. Flere borgere med funktionsnedsættelser ansættes i private virksomheder.

22. marts 2013

Sagsnr.

Dokumentnr.
2013-251798

De af forslagene, der vedrørte Socialforvaltningens borgere, var:

- Central koordinator for indsatsen omkring rummeligt arbejdsmarked
- Bonusopgaver til borgere med handicap
- Jobcoach til borgere med Aspergers syndrom
- Videreførelse og opgradering af Fremtidsfabrikken og VIVIL
- Opgaver til JobShops gartnerhold og afsætning fra de beskyttede værksteder
- Samarbejde med TV Glad om ansættelse af STU-elever i praktik i Københavns Kommune

Budgetønsket blev ikke imødekommet ved budgetforhandlingerne for 2013. Fremtidsfabrikken og VIVIL er dog videreført via bevilling fra Budgetaftalen for 2013 samt ved intern omprioritering, mens en udvidelse af tilbuddene er stadig aktuell. Endvidere er der kommet et Jobshop-hold på Rådhuset i beskyttet beskæftigelse.

Økonomiforvaltningen oplyser, at arbejdet med rummeligt arbejdsmarked efterfølgende er blevet forankret i kommunens personalechefkreds, som vil følge op på området og igangsætte evt. tværgående initiativer, når det er relevant.

Dagtilbud/beskyttet beskæftigelse eller beskæftigelsestilbud

Borgerne har store forskelligheder i deres grad af funktionsnedsættelse, og derfor vil der også være stor forskel på, hvilke (beskæftigelses)tilbud, de kan tilbydes.

Der foregår i dag en tidlig screening af borgere med handicap, som er i målgruppen for job, herunder Job på særlige vilkår. Det er den Særlige Jobformidling (DSJ) under Børne- og Ungdomsforvaltningen, der følger op på de elever, som afslutter deres Særlig tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU). DSJ sikrer, at de unge enten tilbydes dagtilbud, kommer i praktik eller i beskæftigelse på særlige vilkår på det ordinære arbejdsmarked med ansættelse som mål. Den Særlige Jobformidlings målgruppe er udelukkende og fortrinsvis unge og yngre personer med diagnosen udviklingshæmning.

Hvad angår både beskyttet beskæftigelse og job på særlige vilkår, så er det en forudsætning, at borgerne har en vis arbejdsevne og er i stand til at producere noget. Det vurderes, at flere borgere kunne tildeles og fastholde et skånejob, hvis der var mulighed for pædagogisk støtte i længere eller kortere tid på arbejdspladsen. Dette ville kræve tilførsel af ressourcer til botilbuddene.

Der er ca. 270 fællesborgere med handicap, der modtager kontanthjælp, heraf ca. 200 borgere i match 2 og 70 borgere i match 3. Borgernes indsats skal koordineres mellem BIF og SOF efter sagsgangene

vedtaget gennem BIF-SOF strategien. Der er en særlig udfordring omkring de unge borgere med Aspergers Syndrom, som er på kon-tanthjælp og bor på botilbud, hvor der specifikt er et særligt behov for vidensdeling mellem BIF og SOF, da målgruppen har et helt særligt behov. BIF og SOF er i dialog om denne problemstilling.

På botilbuddene, især på handicapområdet, er der en del af borgerne, der grundet deres lave funktionsniveau ikke kan varetage et beskæfti-gelsestilbud. Disse borgere tilbydes i stedet et aktivitets- og samværs-tilbud i dagtimerne. Disse borgere har grundet deres varige funktions-nedsættelse ikke et potentiale for at udvikle sig mod et beskæftigelses-tilbud, men får deres behov for aktiviteter, sanseindtryk og samvær med andre dækket gennem et andet tilbud.