



Beskrivelse af forslag – Børnehuset Burlunden

Børnehuset Burlunden er en kommunal institution på 7 grupper, heraf indgår institutionens udflytterafdeling på tre grupper i forslaget, som kører til Rosenlundsvej 1 i Dragør.

Det foreslås, at udflytterafdelingen lukkes, hvilket betyder, at børnene skal omplaceres til nye pasningstilbud, da der ikke er plads på hjemmeadressen. Institutionen er valgt til nedjustering pba. af økonomi og særlig indsats.

Baggrund for udvælgelse: Økonomi, særlig indsats

Besparelse i mio. kr.

Besparelse i alt	Antal grupper	Besparelse pr. gruppe
2,1	3	0,7

Implementering: 2024

Opsummering af høringssvar

Der er i høringen modtaget 5 høringssvar. Alle høringssvar er imod lukningen af udflytteren. Der er flere kritikpunkter, og institutionens forældreråd og personalegruppe peger i stedet på at sammenlægge Burlundens udflytterafdeling med udflytterafdelingen på Jacob Holms Minde, som også er indstillet til lukning.

Forvaltningen anbefaler forsat den nuværende løsning, da det alternative forslag vil give en mindre besparelse end de to nuværende forslag, da Burlundens udgifter til buskørsel, ekstra normering og lokaler ikke vil bortfalde.

Burlundens forslag vil også betyde, at begge udflytterdele skal nednormeres, for at der er plads til børnene på udflyttestedet og i bussen. Det vil bl.a. betyde, at begge institutioner bliver "skævt normerede". Særligt Burlunden, som i dag har 48 vuggestuebørn hjemme, vil ikke kunne garantere vuggestuebørnene overgang til børnehavedelen, hvis udflytterdelen nednormeres.

Dertil er det muligt for alle børnene på Jacob Holms Mindes udflytterafdeling at forsætte på deres hjemmeadresse, da der er tilstrækkelig kapacitet.

Herudover påpeger forældrerådet, at det ikke muligt at indhente den forventede besparelse. Hertil bemærker forvaltningen, at besparelsen fortsat kan indhentes. En evt. beslutning om, at bygningerne efterfølgende skal benyttes til at dække merbehov i andre områder af København eller til genhusning er en selvstændig beslutning, hvormed der skal tilføres ekstra finansiering.

På de følgende sider fremgår dataoverblik for institutionen og opsummering af hvert høringssvar. Derudover er høringssvar vedlagt i fuld længde til sidst i materialet.

Dataoverblik -Børnehuset Burlunden

Kapacitet, søgning og besparelse

Institution	Kapacitet (børnegrupper)	Søgning 2020- 2023 (gennemsnit)	Besparelespotential (mio. kr.)
Børnehuset Burlunden	3	47%	2,1

Tilsyn

Institution	Tilsynstype	Tema 1: Samspil og relationer mellem børn og voksne	Tema 2: Børnefællesskab er og leg	Tema 3: Sprog og bevægelse	Tema 4: Forældre- samarbejde	Tema 5: Sammenhæng i overgange	Tema 6: Evaluerings- kultur	Særlig indsats
Børnehuset Burlunden	Ordinært	Ændre indsatsen	Ændre indsatsen	Justere indsatsen	Justere indsatsen	Justere indsatsen	Ændre indsatsen	Ja

Pædagogandel og personaleomsætning

Institution	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2021)	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2022)	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2023)	Personaleomsætning (2021)	Personaleomsætning (2022)	Personaleomsætning (2023)
Børnehuset Burlunden	43%	37%	31%	31%	31,7%	21,1%

Høringssvar



Bilag 1. Resumé af høringssvar – Børnehaven Burlunden

I nedenstående fremgår et resumé af alle høringssvar til forslaget om Børnehaven Burlunden. De fulde høringssvar kan læses efter resuméet.

23-05-2024

Nr.	Afsender	Resumé af høringssvar
1	Nanna Skov Frey, på vegne af personalegruppen	I høringssvaret fremhæves, at Burlundens Børnehave er en udflytterbørnehave med kun 20 minutters kørsel og en dyreprofil som særligt hjælper udsatte børn. Den korte køretur giver mulighed for at slappe af og lytte til en historie, uden at det tager for meget af deres dagligdag. Burlunden er i god stand modsat mange andre udflyttere og har tre stuer der muliggør nærværende ledelse i en højere grad end de små pga. økonomi. En række gevinster ved dyrene fremhæves også, fx at de hjælper børnene med at finde ro. Børnehaven har haft fokus på at forbedre læringsmiljøer og løfte den faglige kvalitet, sygefraværet er faldet med 30% det seneste år og der er markant flere der søger børnehaven end tidligere. Der udtrykkes også en bekymring for alle de vuggestuebørn der er indmeldt pga. udflytteren.
2	Lasse Slott Hansen, medarbejder i institutionen	I høringssvaret fremhæves, at siden det tilsyn fra 2021, der fremgår som begrundelse i høringsbrevet for, at institutionen er på særlig indsats, har en samlet og nysgerrig medarbejdergruppe arbejdet med at højne kvaliteten og et nyt ledelsesteam har også haft en positiv effekt. Et løsningsforslag er at flytte børn og personale fra Jacob Holms Mindes udflytterdel til Burlunden, hvilket kan optage ledige pladser og reducere udgifter. Denne sammenlægning vil også bevare børnenes relationer og sikre bedre pædagogiske rammer.
3	Institutionens forældreråd	I høringssvaret fremhæves, at Burlunden er Københavns ældste udflytter og fyldte 70 år i maj. Burlunden har adgang til hav, strand og

		skov og har et dyrehold som tjener et særligt pædagogisk formål hvor børnene lærer om empati og ansvar og er med til at give særlig børn med meget uro i kroppen en ro og plads til fordybelse. Institutionen har været under udvikling og sygefraværet ligger nu lavt sammenlignet med andre institutioner i området, ventelisten er pt. på 20 børn og der er en høj andel af uddannet personale. Forældrerådet i Børnehuset Burlunden argumenterer imod lukningen af institutionen, da beslutningen hviler på fejlagtige antagelser om besparelser. De fremhæver institutionens unikke pædagogiske praksis, som omfatter naturfællesskaber og dyrehold, og de potentielle negative konsekvenser for den tilbageværende vuggestue. Forældrerådet påpeger, at den forventede besparelse ikke er realiserbar og hviler på et forkert datagrundlag. De foreslår alternative løsninger, der kan opnå besparelser uden at lukke institutionen, og understreger vigtigheden af at bevare de eksisterende pædagogiske og sociale rammer for børnene. Endelig anmoder de politikerne om at overveje disse alternativer og tage hensyn til de positive udviklinger og unikke tilbud, som Burlunden tilbyder og lade en institution som dem, der ikke har samme mulighed for at råbe op som mange andre, en chance for at blive hørt.
4	Eric Rücker, forælder til børn i institutionen	En eventuel lukning ses som tragisk. I svaret fremhæves, at mange ansatte på Amager Hospital har deres børn gående i Burlunden pga. placering. Hospitalet har i forvejen rekrutteringsvanskeligheder og en lukning af Burlunden må forventes at bidrage til problemet.
5	Morten Kramer Rold Nielsen, forælder til tidligere børn i institutionen	Afsender anerkender, at der må reageres på faldende børnetal, men fremhæver, at beslutninger bør træffes på baggrund af en pædagogisk vurdering. Der foreslås, at der i stedet skæres ned på akademikere.


Fra: Nanna Skov Fey
Sendt: 31. maj 2024 13:06
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Burlundens høringssvar
Vedhæftede filer: Burlundens høringssvar 2024.pdf

Jeg sender hermed Burlundens høringssvar på vegne af Burlundens samlede personalegruppe.

Med venlig hilsen

Nanna Skov Fey
Pædagogisk leder
Børnehuset Burlunden

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Amager

Backersvej 70
2300 København S

Telefon 2931 7328
E-mail yx5e@kk.dk
EAN 5798009370532

Burlundens høringssvar

Udflytterbørnehave med kun 20 min kørsel tæt ved strand og skov, med unik dyreprofil som hjælper særligt de mest udsatte børn.

Høringssvar fra personalet i Burlunden

Burlundens udflytter afdeling er desværre kommet på listen over de institutioner i Københavns kommune som muligvis skal lukkes.

Dette er vi selvfølgelig utrolig kede af, da vi mener vi i Burlundens udflytter tilbyder Københavns børn noget helt unikt, som man ellers ikke møder i kommunen.

Burlundens udflytter er en del af et nyere udflytterfællesskab, hvor der er tænkt over alle detaljer i indretningen af både de indendørs og udendørsrammer. Det betyder at børnene indenfor har dejlige lyse lokaler, og udenfor har rammerne for alt det, som børn fortjener i deres barndom.

Men hvad gør os unik og bevaringsværdig

- I Burlunden har vi et dyrehold, og børnene i Burlunden bliver derfor uddannet i at være dyrevenner. Vi oplever utrolig stolte børn, og børn der har lært at vise omsorg og have ansvar.
- I Burlunden er kvaliteten blevet løftet på bare 1 år. Dette ses i tilsynsrapporten, på sygefraværet der er faldet med 30%, medarbejderomsætningen er lav og ventelisterne bliver længere og længere.
- Vi har kun 20 min i bus til vores udflytter, hvor flotte lyse lokaler og lækker natur venter os.
- **Løsningsforslag:** Vi har en halv stue til en hel stue til rådighed, ikke fordi vi mangler børn der kan tilbydes pladsen, men fordi der mangler kvalificeret personale i dagens Danmark. Vi foreslår derfor at, Børnehuset Burlunden består som det gør i dag, men at børn og personale der er tilknyttet Jacob Holms Mindes udflytterdel, får tilbudt plads hos os i Burlunden, så Jacob Holms mindes familier og personale kan forblive i en udflytter på Amager, og Burlunden består, men med fuld bemanning og børnetal.

Alternativt vil man også kunne forblive 2 separate institutioner, men hvor Jacobs Holms minde og Burlunden deler buskørsel og lokaler til og i Dragør. Dette kræver noget mere, da ledelsesansvaret bliver mere kompliceret, men ville stadig give en besparelse i buskørsel og husleje.

Hvis I har tid og lyst til et mere uddybende høringssvar, så kan det læses nedenfor 😊

Selve udflytteren: Vi har som personalegruppe tidligere været i andre udflyttere og kan derfor konstatere at:

- Mange andre udflyttere er i dårlig stand, og dårligt indrettet, hvilket kræver store investeringer at opdatere. Det modsatte er tilfældet for Burlundens udflytter. Det er en ny udflytter som ikke kræver nye investeringer.
- Mange andre udflyttere kører børnene i bus i 30-40-50 minutter og endda længere tid. Vi kører kun i 20 minutter. Nok til at børnene kan få fortalt en god historie, slappe af og tænke over dagens indtryk, men ikke så lang tid at det går fra børnenes muligheder for det gode børneliv.
- Mange andre udflyttere er kun 1 eller 2 stuer, hvilket gør at det er svært økonomisk at prioritere nærværende ledelse. Vi har med vores 3 stuer forudsætningen for at have nærværende ledelse, så vi løbende kan afstemme at vores børn får den barndom som de fortjener.

Dyrevenner: I Burlunden har vi som sagt en masse dyr, der er med til at give børnene kæmpe mulighed for at øve de sociale spilleregler, og derved udvikle empati og omsorg for andre. Dyrene er med til at danne et roligt miljø for børnene idet de skal være rolig ved dyrene, for at de vil være hos dem. Vi har en bred diversitet af dyr, der gør at børnene kan udforske og bliver tryk ved uvante oplevelser med dyr der evt er (klamme, uhyggelige mm.). Det er med til at gøre børnene modige og med til at få et bredere perspektiv på hvordan vi bruger dyr i vores hverdag f.eks som mad, tøj og andre produkter. Vi ser en stigende tendens af børn med uro i kroppen. Her er dyrene en god ven til at finde roen og overskuddet, da dyrene med det samme fortæller en hvis man er for voldsom. Vi mærker på børnene hvordan det positivt påvirker resten af deres dag.

Vi bliver bekymret for hvad dette kan få af langsigtet konsekvenser hvis vi ikke har mulighed for at tilbyde disse børn, det vi mener, dyrene er med til at give børnene.

Hvad siger forældre om det at deres børn er sammen med dyr i Burlunden:

“Skønt forløb Astrid har næsten ikke kunne være i sig selv af glæde”

“Emil grinede sådan da han skulle fortælle han havde trådt i en stor våd gedelort” “bare rolig mor det er jo bare ægte natur gødning”

“Vi oplevede at det betød meget for Felix og hele familien er blevet i formeret omkring dyrenes behov”

Stabil ledelse + Løft i kvaliteten det seneste år + Fald på 30 % i sygefravær det seneste år + markant øget forældresøgning

Burlunden har de seneste 5 år desværre være udfordret på fastholdelse af ledere.

En stor del af Burlundens personale har været ansat i Burlunden i 5-10 år, og har derfor oplevet at have 7 leder på 5 år, hvilket har resulteret i, at Burlunden har skulle ændre praksis og mindset 7 gange på bare 5 år.

Nu har Burlunden haft den samme leder samt klyngeleder i over et år, og begge har planer om at blive i mange flere. Burlunden har i mange år været på handleplan, og haft lav kvalitet. Dette har den nuværende ledelse arbejdet hårdt på at ændre, og Burlunden er derfor lige nu godt i gang med en forandringsproces som allerede kunne ses 3 måneder efter opstart af den nuværende leder. Burlundens læringsmiljøer er blevet forbedret, og er stadig ved at finpudses, da børnegrupper og interesser ændre sig. Nuværende leder har udarbejdet en udviklingsplan, som læner sig meget op ad

det personalegruppen allerede kender, men som er med til at understøtte personalets pædagogiske arbejde samt give personalet et fællessprog, og den vej rundt løfte den faglige kvalitet.

Disse tiltag ville vi være utrolig ked af at skulle give slip på, da vi, og forvaltningen, ser en positiv forandring, men som selvfølgelig kræver tid, som en lukning ville tage fra os.

Citat fra Nina (Medarbejder og TR): Vi er endelig blevet en samlet personalegruppe, på trods af to matrikler i hver sin kommune, og nu har vi brug for arbejdsro, så kvaliteten kan blive ved med at udvikle sig positivt.

Venteliste: I Burlunden er interessen for at starte hos os i udflytteren kun været stigende det sidste års tid.

Samtidig er vi gået fra kun at have søskendebørn og egne vuggestuebørn på ventelisten, til at have 20 børn udover søskendebørn og egne vuggestuebørn, og kan se ind i fulde børnehavegrupper til efteråret, hvis vi ikke skal lukkes. Med dette blik for øje, er det uforståeligt for os at lukke Burlundens udflytter.

Derudover frygter hele Burlunden hvilke konsekvenser det kan få for vores vuggestueafdeling, da størstedelen af de børn vi har i vuggestuen, er hos os pga. vores udflytter tilbud. Dette må ikke læses som at vores vuggestue ikke er et godt sted at være uden udflytteren, det skal læses som, at vores vuggestue hurtigt kan blive en svingdørs institution, som er valgt af nød og ikke lyst, hvilket vil få konsekvenser for kvaliteten af især forældresamarbejdet.

Bussen: Bussen danner et rum hvor der er mulighed for at styrke relationerne 1 til 1 både mellem børn voksne samt børn og børn. Bussen er et godt sted for de voksne at kunne bruge som et ekstra forberedelsesrum så vi ikke skal tage unødigt tid væk fra børnene.

Eksempel på relations dannelse i bussen: *På et tidspunkt var der en der var urolig og ikke kunne holde koncentrationen, der satte jeg mig og fortalte om nogle af ting vi kørte forbi, min gamle skole, det gamle vandtårn, det nye vandtårn, brandstation, de forskellige skole og kirker. Fik at vide at han efterfølgende havde været ud og kører med mor og far, havde siddet på bagsædet som en anden guide, dette er det gamle vandtårn osv. (Fortælling fra Tina, Pædagogmedhjælper i Burlunden).*

Vi håber inderligt, at I har læst vores høringsvar og at vi kan få lov til at forblive Burlunden mange år endnu.

Med venlig hilsen

Hele personalegruppen i Burlunden

Fra: Lasse Slott Hansen
Sendt: 31. maj 2024 09:49
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Høringssvar - Løsningsforslag #BevarBurlunden

 [Høringssvar - Løsningsforslag.docx](#)

Fra: Lasse Slott Hansen
Sendt: 3. juni 2024 16:55
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Sv: Høringssvar - Løsningsforslag #BevarBurlunden
Vedhæftede filer: Høringssvar - Løsningsforslag.pdf

Fra: BUFKP ARC Høring <buf_arc_hoering@kk.dk>
Sendt: 2. juni 2024 13:06
Til: Lasse Slott Hansen <XH0N@kk.dk>
Emne: SV: Høringssvar - Løsningsforslag #BevarBurlunden

Hej Lasse

Jeg kan ikke tilgå din vedhæftede fil, og jeg har anmodet om adgang, men kan fortsat ikke åbne filen. Kunne du venligst gensende filen - og gerne vedhæftet som PDF-fil.

På forhånd tak.

Dbh
Christina

Med venlig hilsen

Specialkonsulent
Administrativt Sekretariat, Jura og Processer

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Administrativt Ressourcecenter

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

Mobil 5132 5093
E-mail tg3l@kk.dk
EAN 5798009386229

Fra: Lasse Slott Hansen <XH0N@kk.dk>
Sendt: 31. maj 2024 09:49
Til: BUFKP ARC Høring <buf_arc_hoering@kk.dk>
Emne: Høringssvar - Løsningsforslag #BevarBurlunden

 [Høringssvar - Løsningsforslag.docx](#)

Høringssvar - et medarbejderperspektiv

Til rette vedkommende,

I dette høringssvar, vil der præsenteres et løsningsforslag vedrørende de lukningstruede daginstitutioner Børnehuset Burlunden og Jacob Holms minde.

Da den valgte begrundelse omkring den faglige kvalitet af Børnehuset Burlunden ikke længere stemmer overens med mere aktuelle tilsynsrapporter, vil det efter min overbevisning være stærkt bekymrende at sætte mere end 50 børns trivsel på spil.

Desuden, vil det med tanke på det vi ved fra forskningens verden omkring de omgivelser som netop denne institution tilbyder, også modstride med den pædagogiske kerneopgave rammesat af dagtilbudsloven. Derfor bør man rent økonomisk tilgodese udflytterbørnehaven som tilbud for de familier som har behov for dette, netop som det er valgt med matriklens øvrige institutioner. Uden at kende regnestykket, kunne det i denne forbindelse også tænkes, at tomme lokaler vil forsage et betydeligt økonomisk tab, som følge af en eventuel lukning.

Derfor har jeg spekuleret i et eventuelt løsningsforslag, som kunne udspille sig således;

Børnehuset Burlunden består som det gør i dag, dog med tilbud til familier (og personale) tilknyttet Jacob Holms Mindes udflytterdel, om at flytte institution til Burlunden. De familier, som ikke skulle takke ja til dette, kunne eventuelt tilbydes plads i Jacob Holms minde egen bybørnehave, såfremt der er kapacitet til det.

Med denne løsning kunne man få optaget de resterende pladser og rammer i Burlundens udflytterbørnehave, samt halveret de økonomiske udgifter der bruges på

transport, lokaler og andet.

Det bør nævnes, at jeg som medarbejder i Børnehuset Burlunden kun har dybdegående kendskab til egen institution, men i denne forbindelse, finder jeg det også relevant at udtrykke fortællingen om Burlunden, set fra et medarbejderperspektiv. Burlunden har ganske vist været pålagt en "særlig faglig indsats", som det fremgår af høringsbrevet.

Siden da (2021), har institutionen dog været i rivende udvikling, takket været en indsats fra en nysgerrig og selvflekkerende personalegruppe, flankeret af trofaste medarbejdere, som har været ansat i helt op mod to årtier, samt nyere ansatte pædagoger, der sammen har dannet ramme for en højnet kvalitet (se aktuelle tilsynsrapporter sammenlignet med tidligere).

Et nyt ledelsesteam bestående af pædagogisk leder samt klyngeleder, har tilmed også haft en positiv effekt på Burlundens udvikling. Udover at være en arbejdsplads, hvor medarbejdere oplever medbestemmelse og nyder at reflektere og evaluere i fællesskab, er vi også en institution, der for at fodre den enkelte medarbejders faglige nysgerrighed, tilbyder pædagogisk uddannelse af forskellige ordninger.

Kigger man nærmere på den data der kan findes omkring sygefravær, vil man også bemærke, at der det seneste år er sket en markant positiv ændring på det, som ellers er en vedvarende problematik på dagtilbudsområdet.

Med disse faktorer in mente, er det derfor min eftertrykkelige vurdering, at der bør overvejes løsninger, der i langt højere grad tilgodeser det som det hele bør dreje sig om; nemlig børnene. En sammenlægning af de omtalte institutioner, vil nemlig betyde, at de grupper af børn besparelserne omfatter, vil kunne følges videre ad på deres dannelsesrejse, og dermed bygge videre på de stærke relationer, der ellers står til at gå tabt.

Med venlig hilsen,

En bekymret medarbejder,
Lasse Slott Hansen (Pædagog, Børnehuset Burlunden).



Fra: Steffen Tikær <steffentikaer@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 19:13
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar til Børne- og Ungdomsforvaltningen
Vedhæftede filer: Høringssvar Forældrerådet i Børnehuset Burlunden.pdf

Kære modtager,

Hermed høringssvar fra forældrerådet i Børnehuset Burlunden.

Vil I venligst bekræfte modtagelsen og at den vedhæftede fil er tilgængelig for jer.

Venlig hilsen
Steffen Tikær
Forperson

Bevar Burlunden



Til medlemmerne af Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

På vegne af en samlet forældregruppe i Børnehuset Burlunden vil vi som forældreråd med dette høringssvar redegøre for, hvilke konsekvenser en lukning vil have samt gøre opmærksom på, hvorfor indstillingen til lukning af udflytterdelen hviler på et forkert faktiskt grundlag.

Vi vil desuden præsentere konkrete alternative løsningsforslag, som kan bidrage til at opnå den ønskede besparelse.

Vi ønsker at fremføre 3 hovedpointer, som det for jer politikere ikke er muligt at kende på baggrund af indstillingen fra forvaltningen:

1. Den forventede besparelse er ikke realiserbar og hviler på forkert datagrundlag og forkerte antagelser.
2. Man er ved at lukke en institution, som selv for skovbørnehaver er unik på grund af den pædagogiske praksis, som er opbygget omkring naturfællesskaber og institutionens dyrehold. Pædagogandelen er høj, men fremstår lavere på grund af Burlundens ansvar for fællespersonale i udflytterfællesskabets 5 institutioner.
3. Der er ikke taget højde for de utilsigtede følgevirkninger, herunder konsekvenserne som en lukning vil have for den tilbageværende vuggestue.

En ikke-realiserbar besparelse

Burlunden er på adressen i Dragør en del af et udflytterfællesskab på 5 institutioner, hvoraf de 4 øvrige ikke er omfattet af spareplanen. Det er Burlunden som bærer ansvaret for de medarbejdere, som driver udflytterfællesskabet, herunder gårdmænd og køkkenpersonale. De 2,1 mio. kr. som forvaltningen forventer at kunne spare ved en lukning, ved vi på grund af aktindsigt, ikke er retvisende fordi:

- De 4 øvrige institutioner skal fremadrettet alene bære omkostningerne til blandt andet gårdmand og fælles køkkenpersonale, som i dag er ansat af Burlunden og refunderes af de andre institutioner i fællesskabet. Lukkes Burlunden, kommer en estimeret ekstra driftsudgift på 350.000 kr. til de andre for fælles personale.
- Der er ikke indregnet den tomgangsleje på 950.000 kr., som må forventes grundet lokationen. Skulle lokalerne (mod forventning) anvendes til genhusning, vil besparelsen være endnu mindre, idet omkostningerne til bus vil bestå og alene er 1 mio. kr.
- Den forventede besparelse til social kompensation er ikke 217.000 kr., men derimod 66.000 kr. på grund af ændring i forvaltningens egen model, samt at vuggestuen er indregnet i besparelsesestimatet.

Den reelle besparelse er derfor kun ~1 mio. kr. Ydermere havde Burlunden et driftsoverskud på 700.000 kr. i 2023, som bidrog til at dække underskud andetsteds i klyngen.

En unik skovbørnehave med dyrehold

Burlunden fyldte 70 år i maj og er Københavns ældste udflytterbørnehave. Den har ligget i Kongelunden siden 1954 og blev fuldt restaureret i 2014. Burlunden er ikke en af kommunens nødløsninger grundet pladmangel, men en institution, som i et samlet fællesskab på 5 institutioner, er designet præcis til det formål den skal opfylde med optimale fysiske rammer både inde og ude. Udover adgang til hav, strand og skov har Burlunden som den eneste af kommunens institutioner dyrehold. Dyreholdet i Burlunden beskrives i Socialpædagogernes fagblad som tjenende helt specifikke pædagogiske formål, måske bedst manifesteret i programmet "Dyrevenner" som alle institutionens børn er igennem to gange i deres børnehavetid. De pædagogiske fordele er veldokumenterede i forskningen, men vi har også vores egen empiri i Burlunden:

"[...] børnene lærer om empati og ansvar. Vi oplever også, at dyrene giver en særlig ro. Selv børn, der har meget kropslig uro, kan pludselig fordybe sig [...]"

Interview med Zennie Kyed Lyderik, pædagog i Burlunden, i LFS Nyt, 2023

Summen af ovenstående bidrager til en – for københavnske børn – unik forståelse af dyr, natur og fællesskab, og som i øvrigt er helt i tråd med forvaltningens egen strategi "Vores børn – Københavns fremtid" samt kommunens egen afdeling for bæredygtig udvikling.

Som forældregruppe ønsker vi at nuancere de forhold, som gør sig gældende omkring den særligt faglige indsats:

- Burlunden er i en meget positiv udvikling. Der er blevet sat pædagogisk retning af en ny stærk pædagogisk leder samt klyngeleder. **Sygefraværet er faldet 30 %** det seneste år, og ligger lavt sammenlignet med andre institutioner i området. Der er børn på venteliste til både børnehave og vuggestue. I børnehaven er **ventelisten pt. på 20 børn**, udover søskendebørn og egne vuggestuebørn.
- **Pædagogandelen er høj** og over gennemsnittet i kommunen. I tallene som I politikere ser, bliver Burlunden ramt af at være ansvarlig for alt fællespersonale i udflytterfællesskabet, hvilket trækker vores andel ned med 10 procentpoint. Foruden de allerede uddannede pædagoger, er to mere under uddannelse og er færdiguddannede inden for det næste år.
- Forvaltningen anerkender de store fremskridt, som er sket under den nye ledelse. Næste tilsyn sker i uge 26, hvilket ikke giver ledelse og personale mulighed for bevis, hvor meget de har rykket sig, grundet høringsfrist i uge 23.
- Det er i tilsynsrapportens konklusioner ikke tydeliggjort, hvor de observationer, som ligger til grund for bedømmelserne, er foretaget. Der er tale om en samlet vurdering af den integrerede institution, som ikke er retvisende på alle punkter, hvis man isoleret vurderer børnehaven.
- Vi oplever en personalegruppe, der møder børnene i øjenhøjde, drager omsorg og hver dag arbejder for at give vores børn den bedste hverdag.
- Vi oplever børn i trivsel på grund af de unikke forhold Burlunden tilbyder!

Utilsigtede følger

Størstedelen af de nuværende forældre i vuggestuen har valgt Burlunden, fordi de ønsker deres børn i skovbørnehave. Lukkes børnehaven, forsvinder en stor del af tilsøgningen antageligvis til vuggestuen, som risikerer at blive en svingdørsinstitution. Vi har allerede nu set, at flere af vuggestuens forældre forsøger at flytte deres børn, fordi den mulige lukning fjerner vuggestuens relevans.

Som det også er tilfældet for andre institutioner på listen over institutioner udvalgt til lukning, er der ingen plan for, hvor vores børn skal hen; om de kan flyttes med deres venner og kendte voksne. Det er et voldsomt indgreb, som umuligt kan forsvares af jer som politikere, når det kan dokumenteres, at grundlaget for lukning ud fra forvaltningens kriterier slet og ret er forkert. Vi ved fra dialog med mange interessenter, at I har alternativer:

- I kunne vælge at lukke de dårligst drevne institutioner i kommunen.
- I kunne inddrage områdechefer og klyngeledere for at få deres faglige vurdering til hvordan kommunen kan lave besparelser med "mindst mulig indgriben". Ledelsen og personalegruppen i Burlunden har faktisk et helt konkret forslag, hvor besparelsen kunne findes ved at slå udflytterdelen i Jacob Holms Minde sammen med Burlunden.
- I kunne udvide radius for pasningsgaranti til 5 km og stoppe anlæg af enkelte nye institutioner.

- I kunne vælge at lave en løbende tilpasning af kapaciteten over en længere periode. Det ville give en mindre besparelse nu, men spare penge i det lange løb.
- Forvaltningen kunne undersøge muligheden for delte busser. Dette er også en mulighed ved personalets forslag om sammenlægning med Jacob Holms Minde.

I stedet har man lagt sig fast på en proces, hvor risikoen for fejl grundet forkert og forældet data er enorm, og hvor I som politikere ikke har en reel mulighed for at se nuancerne for f.eks. Burlunden. En proces, hvor de der bliver reddet, måske er dem som har flest ressourcer til at lave aktindsigter og høringsvar. Dem som har adgang til medierne og som formår at skabe opmærksomhed hos jer som beslutningstagere.

Vi anerkender fuldt ud, at I som beslutningstagere er sat i en svær position. Men vi kan ikke acceptere at blive lukket i en proces, som er så forhastet og fejlbehæftet, og hvor hensynet til vores børn slet ikke er en del af ligningen.

Vi håber inderligt I vil overveje, om I virkelig vil lukke en institution, der skaber så meget værdi for børn, forældre og personale. En institution som på alle måder bidrager til kommunens egne visioner på området, og sidst men ikke mindst en institution, som kunne reddes, hvis man blot ville overveje alternative løsningsforslag, som kunne levere den samme besparelse.

På vegne af forældregruppen i Børnehuset Burlunden
Forældrerådet



Bevar Burlunden

Fra: KITKP digitalpost
Til: KITKP digitalpost
Emne: Bevar Burlunden
Vedhæftede filer: memometadata.xml

Hej,

Angående en eventuel og tragisk lukning af Burlundens udflytter-børnehave så ønsker jeg som far til to at gøre jer opmærksom på et andet perspektiv på sagen. En stor del af forældregruppen er sundhedsfaglige og er ansatte på Amager hospital og har valgt Burlunden fordi at den ligger på hospitalets matrikel. Hospitalet har i forvejen en mangel på plejepersonale og en eventuel lukning af Burlunden ville sandsynligvis forværre situationen.

Med Venlig Hilsen/ Eric Rücker

Anæstesi Sygeplejerske, Amager-Hvidovre Hospital

Fra: Morten Kramer Rold Nielsen <kramermorten@gmail.com>
Sendt: 3. juni 2024 08:42
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Bevar Burlunden og det Røde hjørne

Kære KK

Faldende børnetal skal der naturligvis reageres på. Men det må ske ud fra en pædagogisk vurdering og ikke tilfældige økonomiske servietberegninger.

Jeg har selv haft børn i Burlunden, og mine nevøer går i dag på det Røde Hjørne. Velfungerende steder med plads til børn og pædagogik, varme og hjerterum.

Genovervej derfor og skør eventuelt ned på antallet af akademikere i kommunen, som laver skøre projekter.

Mvh

Morten Kramer Nielsen