



Beskrivelse af forslag – Fix-Karreen

Fix-karreen er en kommunal institution på 4 grupper beliggende på Jagtvej 105D på Nørrebro.

Det foreslås, at hele institutionen lukkes midlertidigt. Alle børn og forældre skal tilbydes nye pasningstilbud, da hele institutionen lukkes. Institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16%.

Baggrund for udvælgelse: Søgning

Besparelse i mio. kr.

Besparelse i alt	Antal grupper	Besparelse pr. gruppe
1,0	4	0,3

Implementering: 2025

Opsummering af høringssvar

Der er i høringen modtaget 42 høringssvar. Høringssvar er fra forældreråd, pædagogisk leder, klyngeledelse- og bestyrelse, LokalMED samt forældre på institutionen.

I høringssvarene argumenteres imod en lukning af institutionen, hvor institutionen beskrives som et trygt og stabilt miljø for områdets børn. Derudover påpeges det, at data om faglig kvalitet og søgning ikke er retvisende, da institutionen ikke længere er på særlig indsats og søgningen er steget i 2024.

Det er korrekt, at institutionen ikke længere er på særlig indsats, som blev afsluttet med udgangen af 2023. Derfor er dette fjernet som udvælgelseskriterie. Det skal dog noteres, at institutionen har været på særlig indsats i fire år før dette fra 2020-2023. Ift. søgning, så er data opgjort som et treårigt gennemsnit for 2020-2023, og derfor vil søgningen i 2024 ikke nødvendigvis afspejle, hvad der er opgjort i datamaterialet. Dertil skal det noteres, at søgning viser, hvor mange, som er på venteliste til institutionen, og ikke hvor mange, som er indmeldt.

På de følgende sider fremgår dataoverblik for institutionen og opsummering af hvert høringssvar. Derudover er høringssvar vedlagt i fuld længde til sidst i materialet.

Dataoverblik – Fix-karreen

Kapacitet, søgning og besparelse

Institution	Kapacitet (børnegrupper)	Søgning 2020- 2023 (gennemsnit)	Besparelespotential (mio. kr.)
Fix-karreen	4	16%	1,0

Tilsyn

Institution	Tilsynstype	Tema 1: Samspil og relationer mellem børn og voksne	Tema 2: Børnefællesskab er og leg	Tema 3: Sprog og bevægelse	Tema 4: Forældre- samarbejde	Tema 5: Sammenhæng i overgange	Tema 6: Evaluerings- kultur	Særlig indsats
Fix-karreen	Ordinært	Justere indsatsen	Justere indsatsen	Justere indsatsen	Justere indsatsen	Vedligeholde indsatsen	Justere indsatsen	Nej

Pædagogandel og personaleomsætning

Institution	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2021)	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2022)	Andel af det pædagogiske personale, der er uddannede pædagoger (2023)	Personaleomsætning (2021)	Personaleomsætning (2022)	Personaleomsætning (2023)
Fix-Karreen	34%	37%	41%	36,7%	55,4%	6,3%

Høringssvar



Bilag 1. Resumé af høringssvar – Fix-Karreen

Herunder er resuméer af alle høringssvar til forslaget om Fix-Karreen.
De fulde høringssvar kan læses efter resuméet.

23-05-2024

Nr.	Afsender	Resumé af høringssvar
1	Frederikke Eskesen Forælder	I høringssvaret påpeges, at Fix-Karreen i dag lever op til alle pædagogiske standarder og er fuldt besat af pædagogisk personale. De anvendte kriterier (faglig handlingsplan og antal søgning om plads) er forældede, og besparelser står ikke mål med de sociale og emotionelle omkostninger for børnene. Afsenderen bemærker, at institutionen har dybe rødder på Nørrebro (eksisteret i over 40 år), den har skabt stabilitet og tryghed for utallige familier gennem tiden og er en integreret del af bydelens identitet. Det bekymrer pågældende, at der ikke er en plan: Hvor skal vores børn gå hen, hvis Fix-Kareen lukker? Alle institutioner i området har ventelister, og det giver utryghed, når der ikke er nogen klar løsning på plads.
2	Anne-Marie Hindsgaul Nissen og Nana Lundstrøm, forældre	I høringssvaret påpeges, at data anvendt som begrundelsen for lukningen er mangelfuld og forkert. Det er gamle data fra 2022 og afspejler ikke den aktuelle situation. I dag er det en institution med venteliste og stor efterspørgsel. Tidligere var den under "særlig indsats", men den nyeste rapport fra 2023 viser, at vuggestuen opfylder alle pædagogiske standarder, og den særlige indsats blev afsluttet i starten af 2024. Den positive udvikling bør ses som argument mod lukningen. Afsenderne af høringssvaret mener desuden, at det er kritisk, at der ikke er konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange. Endelig bemærkes, at institution har eksisteret i over 40 år og spiller en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
3	Nana Lundstrøm (forældre) på vegne af Ebba Hindsgaul Lundstrøm, 2 år, barn	På vegne af barnet skriver afsender: <i>"Stop med at lukke det sted som gør mig glad, hvor jeg har venner og voksne som passer på mig og gør mig tryk hver dag. Det er her jeg er, når mine</i>

Center for Politik og HR
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

	i og bruger af Fix-Karreen.	<i>mødre hjælper de andre børn i byen. Jeg håber, I hører, at jeg siger stop, for det har jeg lært man skal gøre, når nogen gør en ked af det".</i>
4	Thor Stefansson Hiis Forælder	I høringssvaret påpeges, at en lukning af Fix-Karreen ikke lever op til kriteriet om mindst indgriben. Institutionen har også en lav personaleomsætning, hvor flere af pædagogerne har været der i over 15 år, og den kontinuitet kan ikke genskabes i en ny institution. Bl.a. går den tavse viden opbygget gennem mange år blandt personalet tabt. Institutionen har også en usædvanlig lav sygefraværprocent, hvilket er en vigtig indikator for et sundt og velfungerende arbejdsmiljø. Det påpeges desuden, at der ikke er plan for, hvad der skal ske med børnene, hvis Fix-Karreen lukker. Alle andre institutioner i området har ventelister, og det skaber en unødigt stress og usikkerhed for både børn og forældre.
5	Iben Kiilerich Krog Forælder	Afsenderen af høringssvaret er forundret over, at Københavns Kommune kan overveje at lukke denne perle. Blev Københavns Kommune ikke opfordret til at tage lav kvalitet med som et parameter, da institutioner til lukning skulle udvælges? Der er også i høringen anvendt data, som er to år gammelt. Pågældende bemærker, at Fix-Karreen har udviklet sig siden da, og der er investeret masser af midler på rådgivning mm. Fix-Karreen er heller ikke længere på Faglig Handlingsplan, der er venteliste, og du finder ikke glattere børn i Københavns Kommune. Derfor er det helt hovedrystende, at kommunen overvejer at lukke noget, der er så godt - og så endda på et helt forkert fagligt grundlag.
6	Martin Høj-Mørkenborg Forælder til Alma	En forælder skriver i høringssvaret, at datteren har fået den bedst start på institutionslivet i Fix-Karreen. Den var en garantiplads, som egentlig skulle være springbræt til ønskeinstitutionen, men har valgt at blive, da det er blevet Almas andet hjem. Afsenderen af høringssvaret bemærker i øvrigt, at institutionen har venteliste, er kommet af Særligt Tilsyn, og har øget den pædagogiske kvalitet markant. Det er et sted med høj pædagogandel, lavt sygefravær og har, ifølge personalet selv, et fantastisk arbejdsmiljø. Det bemærkes desuden i høringssvaret, at de anvendte data er forældede. Fix-Karreen har fået ny leder og forbedret kvaliteten markant - fremgang bør ikke straffes. Afsenderen mener ikke, at Formanden for Børne- og Ungdomsudvalget skaber det bedste børneliv ved at lukke 30 institutioner.

		Endelig spørges, Hvor pågældende skal aflevere sin datter, når Fix- Karreen lukkes, da der er ventelister alle steder indenfor 3 km af bopæl.
7	Trine Grønholt Sidelmann Forælder på vegne af Lilie (1 år)	Forælderen skriver på vegne af sin datter: <i>"I nat havde jeg et helt forfærdeligt mareridt. Jeg skulle starte i en ny vuggestue, hvor jeg slet ikke kendte nogle voksne eller børn. Jeg håber godt nok, at det bare var en ond drøm".</i>
8	Trine Grønholt Sidelmann og Oliver Forældre til Lilie	I høringssvaret påpeges, at en lukning vil få alvorlige konsekvenser for både børn og lokalsamfundet. Fix-Karreen var præcis det den stressramte familie havde brug for. Lukningen er ikke lille indgreb, da 48 af de allermindste børn frarøves væsentlige omsorgspersoner - små børn kan også få stress. At rykke på de mindste for så lille en besparelse giver ingen mening, og de andre institutioner i området er for store og kaotiske til barnet. Afsenderne af høringssvaret bemærker, at medarbejderne har knoklet de sidste par år for at lykkes med "særlig indsats", og det er lykket for dem. Det vil være ressourcespild, hvis den store investering går tabt. Grundlaget bygger desuden på gennemsnitlig beregning over fire år, der ikke tager højde for forbedringerne, og de seneste tal bør tages med i betragtning. Endelig spørges til, om det kan passe, at der lukkes et sted med høj kvalitet, lavt sygefravær, en pædagogandel på 58%, belægning på 100%, og venteliste? Hvor skal børnene egentlig gå hen, når der ikke er andre ledige pladser på Nørrebro?
9	Amalie Hølmich og Laurens Bojesen forældre til Selma	Det fremgår af høringssvaret, at forældrenes oplevelse med Fix-Karreen har været enestående, og deres barn har udviklet sig positivt. De har et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de dygtige pædagoger. Institutionen har høj efterspørgsel, positiv udvikling, forbedret faglig kvalitet under ny ledelse, lav personaleomsætning, en høj andel af uddannede pædagoger, er økonomisk sund og er et bevidst valg for mange forældre. Det bemærkes desuden, at institutionen har eksisteret i over 40 år og spiller en vigtig rolle i lokalsamfundet på Nørrebro. En lukning vil få store konsekvenser for de 48 børn, som vil miste deres trygge omgivelser. Der er ingen konkrete planer for omplacering, og ventelisterne i området er lange.
10	Krestina Tang og Bo Bjarnaa, forældre til Hans	Afsenderne af høringssvaret bemærker, at en lukning af Fix-Karreen vil få alvorlige konsekvenser for både børnene og lokalsamfundet. Deres barn

		startede i Fix-Karreen 1. april 2024 efter et turbulent forløb. Fix-Karreen giver ham tryghed, engagement fra pædagoger og et miljø, hvor han trives. Lukning vil fjerne dette trygge miljø. Forældrene mener, at der usikkert, om de vil finde samme kvalitet andetsteds. Desuden fremhæves i svaret, at Fix-Karreen har høj efterspørgsel, forbedret faglig kvalitet, lav personaleomsætning og sygefravær, høj andel af uddannede pædagoger, god økonomi og er et bevidst valg for mange forældre. Institutionen har eksisteret i over 40 år og spiller en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro. Der er ingen konkrete planer for omplacering af børnene, og ventelisterne i området er lange. De anmoder derfor om at beslutningen revurderes. Endelig bemærker de, at de selv arbejder som pædagoger i Københavns kommune.
11	Forældrerådet Fremsendt af Julie Lystoft Zabel og Line Edslev Andersen	Forældrerådet skriver, at forslaget om lukning af Fix-karreen begrundes med lav søgning og forventet ledig kapacitet. Som forældreråd vil de påpege, at Fix-karreen har gennemgået stor udvikling de sidste to år. Efter lederskiftet i september 2022 er kvaliteten markant forbedret, og institutionen blev taget af Faglig handlingsplan i februar 2024. Søgningen er nu 100%, og lukningen vil påvirke mange børn og forældre og give en minimal besparelse. De foreslår at basere beslutninger på nyeste data og at bruge klyngedata til justeringer. Endelig påpeger de, at Fix-karreen er en vigtig og velfungerende institution, som forældre bevidst vælger.
12	David Jonathan Kjær Sydenham og Katrine Bak Wraae Forældre	De pågældende forældre bemærker, at en lukning af Fix-Karreen vil få alvorlige konsekvenser for både børnene og lokalsamfundet. Deres erfaring med Fix-Karreen har været enestående; deres barn har udviklet sig positivt, og de har oplevet et tæt samarbejde med de dygtige pædagoger. Fix-Karreen har gennemgået betydelige forbedringer og opfylder alle pædagogiske standarder. Institutionen har 100% belægningsgrad i 2024 og høj faglig kvalitet. Det påpeges også, at Lukningen vil påvirke 48 børn og give en minimal besparelse.
13	Line Edslev Andersen, Forælder til Emil	En forælder skriver i høringsvaret, at når hendes barn på to år kommer ind på Solsikkestuen, så bliver han mødt af pædagogerne med stor begejstring. De har lært ham at spise med ske, tage bukser på og tælle til tolv. De hjælper ham med følelser og opfordrer til oplevelser i regnvejr og solskin.

		Det bemærkes, at indstillingen af Fix-Karreen til lukning er forældet. Fix-karreen har været under skærpet tilsyn, men er det ikke længere. Stedet har forandret sig, hvilket bekræftes i seneste tilsynsrapport fra 2023. Der arbejdes systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten under ny leder og der er nu venteliste. Endelig opfordres udvalget til at besøge institutionen og vurdere den aktuelle kvalitet før en beslutning.
14	René Jacobsen og Louise Svensson Forældre til Bjørn	Det påpeges i høringssvaret, at en lukning af Fix-Karreen vil få alvorlige konsekvenser for både børnene og lokalsamfundet. Institutionen er et trygt og godt miljø, hvor børnene udvikler sig positivt, og hvor der er tæt samarbejde mellem forældre og de dygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet den tryghed og støtte i hverdagen, som de kunne ønske sig som forældre. Fix-Karreen har betydeligt forbedret sig siden 2022 og opfylder alle pædagogiske standarder. Institutionen har 100% belægning, lav personaleomsætning, lav sygefravær, høj andel uddannede pædagoger, og en god økonomi. Forældrene vælger aktivt Fix-Karreen, og lukningen vil påvirke 48 børn negativt. De anmoder Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen og anerkende institutionens positive udvikling og høje kvalitet
15	Luka Høj-Mørkenborg og Martin Høj-Mørkenborg Forældre til Alma	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om barnet Alma, som har udviklet sig positivt i vuggestuen.
16	Hasan Hamzic og Julie Lystoft Zabel Forældre til Nura	De pågældende forældre er overraskede over forslaget om at lukke Fix-Karreen, og de har mange ubesvarede spørgsmål. Personalet var tydeligt berørt, og beslutningen er baseret på forældede data om lav søgning og en faglig handleplan. De skriver, at Fix-Karreen er en god og tryk institution, fuldt belagt, og den har forbedret sig markant. Lukningen vil rive 48 børns hverdag i stykker, og der er ikke plads nok i nærområdet. Der er skabt en masse bekymring hos utroligt mange forældre – og klyngeledere eller fagpersonale er ikke blevet inddraget. Drastiske uventede tiltag gør det mindre attraktivt at forblive i byen, og de beder om en revurdering, og at der laves en model for justering af pladser, som ikke vil påvirke børnene i samme omfang.
17	Louise Andersen og Bjarke Bjørk Forældre til Frida	Forældrene skriver, at Fix-Karreen er den dejligste oase med de dygtigste pædagoger. Der er nærvær i fokus og en utrolig høj faglig kvalitet. At lukke Fix-Kareen, vil rive gulvtæppet væk under en masse

		glade, trykke børn, deres forældre, og en pædagoggruppe, som er tydeligt glade for deres arbejde – og som har arbejdet hårdt for at få institutionen på ret køl efter år med turbulens. Skal de nu straffes for det? De bemærker, at Fix-Karreen har et pragteksempplar af en leder som altid er synlig og tilgængelig.
18	Kaare og Malene Rosbach Munch, Forældre til Calvin	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at de oprindeligt fik plads gennem garantiordningen, men nu er de kun blevet positivt overrasket over Fix-Karreen og ønsker nu, at deres barn skal blive der.
19	Maria Bessmann og Niels Buhrkall Forældre til Virgil	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at deres barn har fået den tryghed og støtte, som de kunne ønske sig.
20	Mira Adler Simesen Forælder til Vivi	Forælderen skriver, at de endte hos Fix-Karreen på grund af sammenlægninger og lange ventelister, og det har været det bedste for dem. Fix-Karreen emmer af kærlighed, faglighed og overskud. De forældede data giver et forkert billede; Fix-Karreen har vendt noget negativt til noget yderst positivt de sidste 2-3 år. Det er en juvel på Nørrebro, hvor gode historier om institutionslivet bliver skrevet. Afsenderen af høringsvaret håber, svaret vil blive taget i overvejelse, så Fix-Karreen kan fortsætte sin positive udvikling.
21	Forældrebestyrelsen i Klynge NB B Fremsendt af Morten Barslund	Forældrebestyrelsen undrer sig over, at de ikke blev inddraget tidligere i beslutningen om lukning af Fix-Karreen. Institutionen har de seneste år forbedret sig markant med høj faglig kvalitet og stor søgning. Beslutningen om lukning er baseret på forældede data og misvisende information. Fix-Karreen har en høj belægningsprocent og stor efterspørgsel. At lukke en institution, der har gennemgået så positiv udvikling, vil være skadeligt for børn og forældre. De opfordrer Børne- og Ungdomsudvalget til at genoverveje og bevare Fix-Karreen.
22	Sofie Ozanne og Mads Bjerringgaard Carlsson, Forældre til Luca	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning. De pågældende forældre er dybt bekymrede over forslaget om at lukke vuggestuen Fix-Karreen. Institutionen er en uvurderlig støtte for Luca, som har haft en udfordrende start i livet. Det pædagogiske personale har givet ham den nødvendige omsorg og opmærksomhed, og lukningen vil være skadelig for Lucas udvikling og trivsel, da han vil skulle vænne sig til nye omgivelser kort før børnehavestart.
23	Christian Oliver Pihl og Trine Grønholt Sidelmann	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at deres barn har fået den tryghed og støtte, som de kunne ønske sig.

24	Forældrebestyrelsen Fremsendt af Rikke Gård, Klyngeleder	Se pkt. 21
25	Martin Molter West Forælder	Af høringssvaret fremgår det, at Fix-Karreen er en fantastisk vuggestue med kompetente, omsorgsfulde voksne, som dagligt støtter og engagerer vores børn. Som forælder oplever man tryghed, ro og trivsel, og de pågældende blev meget overrasket over, at Fix-Karreen er på listen over institutioner, der foreslås lukket. Begrundelsen bygger på forkerte og forældede data. Forvaltningen har bekræftet, at Fix-Karreen ikke længere er under særlig indsats, men den foreslås stadig lukket pga. søgningstal, som baseres på historiske data fra 2020-2023. Fix-Karreen har haft fuld kapacitet og venteliste de seneste år. Metoden til beregning af søgningstallet er desuden tvivlsom, og Fix-Karreen skiller sig ud med 100% belægning. Endelig påpeges, at lukningen vil give en begrænset besparelse og påvirke mange børn og forældre, hvilket strider mod kriteriet om "mindst indgribende". Afsenderen af høringssvaret opfordrer Børne- og Ungdomsudvalget til at fjerne Fix-Karreen fra listen over lukningstruede institutioner.
26	Ledelsesteamet i Klynge NB B Fremsendt af Rikke Gaard, Klyngeleder	Ledelsesteamet ønsker at dele kommentarer til og bekymringer over forslag om lukning af Fix-Karreen. De er forundret over manglende involvering i processen om kapacitetsjusteringer, på trods af HovedMED fokus på arbejdsfællesskab, medindflydelse og medansvar. Indstillingen er begrundet med fejlagtige og forældede data. Ledelsen foreslår alternative strategier – og peger på løsninger ifm. Sølund og Land og By, eller ved alternativ anvendelse af Fix-Karreen. Der rejses tvivl om datagrundlagets validitet og konsekvenserne af besparelsen. De argumenterer for at bevare Fix-Karreen med fokus på børnenes trivsel og BUU's strategi om tidlig indsats.
27	LokalMED i Klynge NB B Fremsendt af Rikke Gaard, Klyngeleder	Se pkt. 26
28	Forældregruppen Fremsendt af Sanna Svensson	De er som forældregruppe i Fix-Karreen dybt bekymrede og imod forslaget om at lukke vuggestuen. Beslutningsgrundlaget, der er baseret på forældede data, afspejler ikke vuggestuens nuværende kvalitet. Med en venteliste og 100%

		belægning i 2024 er der tydelige tegn på efterspørgsel. Under ny ledelse har vuggestuen oplevet forbedringer og opfylder alle pædagogiske standarder ifølge tilsynsrapporter. Lukningen vil få store konsekvenser for børnene og forældrene, og der er ingen klar plan for omplacering. Forældregruppen anmoder om en revurdering af beslutningen.
29	Sanna Svensson & Jonas Skrøder Forældre til Buster	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at deres barn har fået den tryghed og støtte, som de kunne ønske sig.
30	Forældrebestyrelsen Klynge NB B Forperson Pernille Just (v. Sara Eriksen)	Se pkt. 21
31	Forældrebestyrelsen i Klynge NB B Fremsendt af Simone Götze Thomhave	Se pkt. 21
32	Sofie Amalie Dammeyer Johansen & Zeki Sebastian Søgaard Jindyl Forældre til Selma	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at deres barn har fået den tryghed og støtte, som de kunne ønske sig.
33	Forældregruppen – Fremsendt af Sofie Amalie Dammeyer Johansen	Se pkt. 28
34	Steen Toftel og Susanne Rosbach Bedsteforældre til Calvin	Bedsteforældre skriver i svaret, at indkøringen af deres barnebarn i Fix-Karreen blev håndteret professionelt. Forældrene følte sig trygge ved det erfarne personale. Vuggestuen ligger tæt på familiens bopæl, og det letter hverdagen for de travle forældre. Institutionen er præget af kærlig omsorg og har unikke faciliteter, som en egen legeplads og rolige omgivelser. De deltog i et bedsteforældrearrangement og var imponerede over institutionens initiativ. Beskeden om lukning har skabt stor bekymring, da de ser Fix-Karreen som en uerstattelig perle i området. De opfordrer kraftigt til, at vuggestuen får lov at fortsætte
35	Trine Storgård og Thomas Zederkopff, forældre til Sylvester	Samme svar som 14 med tilføjelse af personlig beretning om, at deres barn har fået den tryghed og støtte, som de kunne ønske sig.
36	Vibe Aggerbeck Christensen Forælder til Kirsten	Forælderen til et barn i vuggestuen Fix-Karreen udtrykker sin bekymring over beslutningen om at lukke institutionen. Begrundelsen, baseret på forældede data om kvalitet og lav søgning, modsiger den seneste tilsynsrapport, som viser

		forbedringer. Hun og andre forældre valgte at beholde vores børn i Fix-Karreen på grund af tilfredshed med stedet. Nye ledelsesændringer har forbedret personaleomsætning og sygefravær, og andelen af uddannede pædagoger er steget. Lukningen vil skabe logistiske problemer og usikkerhed for børnene. Hun opfordrer Børne- og Ungdomsudvalget til at revurdere beslutningen.
37	Dorthe Mørkenborg	Afsenderen af høringssvaret skriver, at det er nu muligheden for at sikre gode normeringer og bedre plads til børnene er der. Netop de små institutioner og det at komme ud i naturen dagligt, gavner mange københavnske børn, som ikke nødvendigvis trives i store institutioner. Om Fix-karreen skriver pågældende, at der er sket en fantastisk udvikling over de seneste år, hvor Fix-karreen nu er en velfungerende vuggestue med en voksende skare af aktive forældre. 58 % af det pædagogiske personale er uddannede pædagoger og dertil skal lægges lederens ekspertise. Alle dagtilbud i nærheden har venteliste – så hvor skal børnene fra Fix-karreen flyttes hen? Endeligt spørges til, hvorfor man vil lukke velfungerende dagtilbud og børns mulighed for at komme tættere på naturen - Hvorfor er netop Fix-karreen indstillet til lukning?
38	Heidi Lybecker	I høringssvaret bemærkes det, at pædagogikken er på et højt fagligt plan, da Fix-karreen som en af de få i området har uddannede og dedikerede pædagoger, svarende til normeringen af børn. Pædagogerne udtrykker stor arbejdsglæde. Det lave sygefravær giver overskud, der muliggør kreativitet, udflugter, leg og at børnene bliver set i øjnene. De fysiske rammer er et lille hus med ro, indrettet med fire små stuer, hvor ingen børn kan forsvinde i hjørnerne. Alle stuer har udgang til legepladsen bygget til små mennesker. Fix-karreen har de seneste to år gennemgået en forbilledlig positiv udvikling. For to år siden var Fix-Karren under skærpet tilsyn med lav pædagogisk faglighed, høj medarbejderomsætning og mangel på søgning. Men takket være ny ledelse, et driftigt personale og store ambitioner og forbedringstiltag er Fix-Karren i dag et sted af allerhøjeste kvalitet. Dette vidner den seneste tilsynsrapport også om.
39	Juliana Rodrigues-Andersen	Den pædagogiske leder skriver, at det billede, som de indsendte data bygger på, ikke stemmer overens

	Pædagogisk leder	med nyeste data. Det giver derfor ikke et retvisende billede af institutionen. Pågældende ønsker derfor at gøre opmærksom på, at Fix-karreen anno 2024 har afsluttet faglig handlingsplan, har en tilsynsrapport med 1 i vedligehold og 5 justerer indsats, har 5 uddannede pædagoger (ud af 12 stillinger) samt 1 sporskiftepædagog og 1 PAU, er gået fra at være en garantipladsinstitution til venteliste med 60 % 1. prioritetssøgning, og har lavt sygefravær og stabile ansættelser.
40	Martin Mørkenborg Hansen På vegne af forældre fra Mælkebøtterne, Valmuerne, Solsikkerne og Violerne i Fix-Karreen	Forældregruppen skriver, at institutionen er blevet indstillet til lukning på grund af lav søgning og behov for særlig indsats, men sidstnævnte er fejlagtige data, da vuggestuen kom af særlig indsats i efteråret 2023. Søgningens procenten på 16% er et gennemsnit fra 2020-2023, hvor der var et indskrivningsstop som følge af den særlige indsats i perioden. Fix-Karreén har forbedret sig markant siden 2020 og er nu fuldt besat med en venteliste samt en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket tydeligt viser institutionens nuværende høje efterspørgsel og forældrenes tillid. Dette skinner ligeledes igennem i Fix-Karreens høje 1-prioritetsprocent på 60 % i 2024. Lukning vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn og indebære den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. Børnegruppe. Fix-Karreen beviser, foruden et lavt sygefravær samt en høj belægningsgrad på 100 % i 2024, ydermere en høj faglig kvalitet qua procentsatsen på hele 58 % uddannede pædagoger i huset pr. 1. juni 2024. Siden ny leder tiltrådte i september 2022, har institutionen kun oplevet fremgang. Man finder det uacceptabelt, at der ikke foreligger en konkret plan for omplacering af børnene.
41	Nana Lundstrøm (forældre) på vegne af Ebba Hindsgaul Lundstrøm, 2 år, barn i og bruger af Fix-Karreen.	Samme som nr. 3.
42	Tine Tranekær på vegne af medarbejdergruppen i Vuggestuen Fix-karreen,	At Fix-karreen er blevet udvalgt, skyldes formentlig brug af forældet data fra 2022 om institutionens daværende kvalitet. Fix-karreen var under skærpet tilsyn, børnetallet var lavt og ventelisten var ikke-eksisterende. Men sådan er det ikke i dag. I dag er Fix-karreen en god vuggestue med en venteliste, hvor familierne vælger den som førsteprioritet. Man har en høj andel af pædagoger i huset og lavt

		sygefravær. Man har en tilsynsrapport, som bekræfter kvalitet og udvikling. Det kræver benhårdt arbejde, hver evig eneste dag, at løfte kvalitet, kultur og faglighed i et dagtilbud
--	--	--

Fra: Frederikke Holmsgaard Eskesen <frederikke@eskesens.dk>
Sendt: 27. maj 2024 21:03
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar: Lukning af Fix-kareen

Til Børne- og Ungdomsudvalget,

Jeg skriver til jer som en bekymret forælder til et barn i vuggestuen Fix-Kareen. Vores barn har kun været i Fix-Kareen i et lille år, men på denne korte tid er det blevet en uundværlig del af vores hverdag. Som forældre ved vi, hvor afgørende de tidligste år af vores børns liv er. Det er i disse år, fundamentet for deres fremtidige trivsel og udvikling bliver lagt. Fix-Kareen har skabt en tryk og kærlig ramme, hvor vores barn har fået lov til at blomstre. Derfor er vi dybt bekymrede over forslaget om at lukke Fix-Kareen.

Fix-Kareen står til lukning på grund af to kriterier: faglig handlingsplan/særlig indsats og antal søgning. Disse kriterier er imidlertid ikke længere relevante. Fix-Kareen har gennemgået betydelige forbedringer og lever nu op til alle pædagogiske standarder. Det er også værd at nævne, at Fix-Kareen nu er fuldt besat af pædagogisk personale, hvilket burde anerkendes og belønnes frem for at blive straffet.

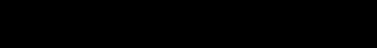
En lukning af Fix-Kareen vil ikke være den mindst indgribende løsning, som politikerne ellers skal stræbe efter. Lukningen frigiver kun et lille beløb i budgettet, men konsekvenserne er store for de 48 børn og deres familier, som vil miste en stabil og tryk dagligdag. De økonomiske besparelser står slet ikke mål med de sociale og emotionelle omkostninger for børnene.

Derudover er Fix-Kareen en institution med dybe rødder i Nørrebro og har eksisteret i over 40 år. Den har skabt stabilitet og tryk for utallige familier gennem tiden og er en integreret del af bydelens identitet. I en tid hvor alt bliver større og mere presset, er det vigtigt at bevare de små institutioner, der tilbyder et nærvær og en personlig tilgang, som større institutioner ikke nødvendigvis kan matche.

Men mest af alt bekymrer det mig, at der ikke er svar på nogle helt essentielle spørgsmål for vores families fremtid: Hvor skal vores børn gå hen, hvis Fix-Kareen lukker? Alle institutioner i området har ventelister, og der er ingen plan for, hvad der skal ske med vores børn. Hvordan kan vi som forældre føle os tryk ved denne beslutning, når der ikke er nogen klar løsning på plads?

Jeg håber, at I vil overveje vores bekymringer og de alvorlige konsekvenser, en lukning af Fix-Kareen vil have for vores børn og vores lokalsamfund.

Mvh Frederikke Eskesen
Forælder til barn i Fix-Kareen



Fra: Nana Lundstrøm <naxnalk@hotmail.com>
Sendt: 28. maj 2024 09:08
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix Kareen
Vedhæftede filer: Høringssvar angående lukning af Fix-Kareen.docx

Hej

Vedhæftet er vores høringssvar ang. Lukning af Fix-Kareen.

Mange hilsner
Nana Lundstrøm

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Emne: Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix Kareen

Dato: 28/05-2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

Vi, Anne-Marie Hindsgaul Nissen og Nana Lundstrøm, forældre til Ebba, i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil få alvorlige konsekvenser for både vores børn og lokalsamfundet.

Vores manglende forståelse er stor, da man ønsker at lukke et så kvalitativt tilbud som Fix-Kareen. Vores lille familie er, ligesom så mange andre familier, afhængige af den omsorg og tryghed, der hver dag leveres i Fix-Kareen. Min hustru arbejder med børn der har skoleværing og jeg selv, er skolelærer på en af byens folkeskoler. Vi passer vores job, som til tider er rigtig hårdt. Vi har derfor brug for at vide, at vores barn er i de bedst mulige rammer, når vi ikke er sammen med hende. Og det ved vi, at hun er i Fix-Karreen.

Vi betaler selv meromkostning, for at have Ebba gående i Fix-Kareen, idet vi netop er flyttet. Det var slet ikke et spørgsmål, om Ebba skulle blive i Fix-Kareen, selvom det både er dyrt og tidskrævende i en travl børnefamilie. Vi gør det, fordi hun er tryk, glad og de kender hende, netop som hun er. Vi prioriterer vores barns trivsel, og det koster. Det håber vi, at I også vil tænke på, når I tager denne beslutning.

Men, vi er slet ikke i tvivl om at Fix-Kareen vil bestå, i det, at den data, som er blevet begrundelsen for lukningen, er mangelfuld og forkert.

Fejlagtig repræsentation af nutidige forhold:

Beslutningen om at lukke Fix-Karreen bygger på gammel data fra 2022 og afspejler ikke den aktuelle situation. I dag har vuggestuen en venteliste og stor efterspørgsel, hvilket viser

forældrenes tillid og behov. Selvom institutionen tidligere har været under "særlig indsats", er situationen nu meget bedre. Den nyeste rapport fra 2023 viser, at vuggestuen opfylder alle pædagogiske standarder, og den særlige indsats blev afsluttet i starten af 2024.

Denne positive udvikling bør ses som et stærkt argument mod lukningen, da Fix-Karreen nu effektivt opfylder lokalsamfundets behov.

Under Julianna Rodrigues-Andersens ledelse er Fix-Karreen blevet markant bedre inden for faglig kvalitet, samarbejde med forældre og medarbejdernes trivsel.

Vuggestuen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær. 58% af personalet er pædagoger (eksklusive lederen), og belægningsprocenten er 100%. Den seneste rapport, høje belægningsprocent, øget efterspørgsel og høj andel af uddannede pædagoger viser en klar positiv udvikling og høj kvalitet. Dette bør anerkendes og bevares, ikke lukkes ned.

Desuden findes disse udmærkede argumenter også for, hvorfor Fix-Kareen ikke skal lukkes:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har en venteliste og generel øget efterspørgsel, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens.
2. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen, hvilket understreger institutionens værdi og kvalitet.
3. **Minimalt indgribende beslutning:** Lukningen af Fix-Karreen vil få store konsekvenser for de 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser.
4. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.
5. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og

vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Venlig hilsen

Anne-Marie Hindsgaul Nissen og Nana Lundstrøm

[REDACTED]

Fra: Nana Lundstrøm <naxnalk@hotmail.com>
Sendt: 28. maj 2024 09:11
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix Kareen
Vedhæftede filer: Høringssvar Ebba H. Lundstrøm.docx

Hej

Jeg sender her høringssvar på vegne af vores datter, Ebba Hindsgaul Lundstrøm.
Det er vedhæftet her.

Mange hilsner
Nana Lundstrøm

Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix Kareen

Dato: 28/05-2024

På vegne af Ebba Hindsgaul Lundstrøm, 2 år, barn i og bruger af Fix-Kareen.

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

Angående foreslået lukning af Fix-Kareen.

Mit navn er Ebba, jeg går på Solsikkestuen i Fix-Kareen.

Jeg glæder mig altid til at komme i vuggestue. Når jeg cykler afsted med min mor eller mama, taler vi om, hvad vi skal huske at fortælle mine pædagoger Batoul, Samjhana og Tine.

Jeg kan nu finde ud af, at få solcreme på, fordi Batoul synger en sang, og forklarer mig at cremen bliver usynlig, når den masseres ind. Så synes jeg ikke det er så slemt.

Tine har altid et kæmpe smil og hendes latter smitter. Jeg hører altid hendes latter, fordi der er roligt på min stue. Det gør mig tryk og giver mig en god følelse i maven.

Samjhana tjekker om jeg har spist godt og sørger for at jeg forstår, hvad jeg skal gøre, når mine venner og jeg, bliver uvenner. Vi skal sige stop, vi skal bruge vores ord og vi må ikke slå.

Og det er derfor jeg gerne vil skrive dette brev til jer, for jeg vil gerne sige stop. Stop med at lukke det sted som gør mig glad, der jeg har venner og voksne som passer på mig og gør mig tryk hver dag. Det er her jeg er når mine mødre hjælper de andre børn i byen.

Jeg håber, I hører, at jeg siger stop, for det har jeg lært man skal gøre, når nogen gør en ked af det.

Venlige hilsner

Ebba Hindsgaul Lundstrøm

Fra: Thor Hiis <thorhiis@live.dk>
Sendt: 27. maj 2024 21:05
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar: Lukning af daginstitutioner (Fix-Kareen)

Til Børne- og Ungdomsudvalget,

Jeg skriver til jer som en dybt bekymret forælder til et barn i vuggestuen Fix-Kareen. Selvom vores barn kun har været en del af Fix-Kareen i et lille år, har denne institution allerede haft en enorm betydning for vores barns udvikling og trivsel. Fix-Kareen er mere end bare en vuggestue; det er et sted, hvor børnene får en tryk og stabil start på livet, hvilket er altafgørende i de tidlige år. For vores familie har Fix-Kareen været en uvurderlig støtte, og vi kan ikke forestille os vores hverdag uden dets omsorgsfulde rammer.

Jeg vil gerne fremhæve, at en af de vigtigste kriterier for politiske beslutninger om lukning af daginstitutioner er, at indgrebet skal være mindst muligt indgribende. En lukning af Fix-Kareen lever ikke op til dette kriterium. Fix-Kareen har en lav personaleomsætning, hvor flere af pædagogerne har været der i over 15 år. Denne kontinuitet skaber en unik tryk og stabilitet for børnene, som ikke kan genskabes i en ny institution. Der er tale om en tavs viden blandt personalet, som er opbygget gennem mange års arbejde med børnene og deres individuelle behov – en viden, der vil gå tabt ved en lukning.

Fix-Kareen har desuden en usædvanlig lav sygefraværsprocent, hvilket er en vigtig indikator for et sundt og velfungerende arbejdsmiljø. Et lavt sygefravær betyder, at børnene oplever kontinuitet og stabilitet i deres daglige pædagogiske miljø. Dette er afgørende for deres tryk og trivsel. Lukningen af Fix-Kareen vil fjerne denne stabilitet og skabe unødvendig usikkerhed for børnene.

Jeg vil også gerne påpege, at der ikke er nogen plan for, hvad der skal ske med børnene, hvis Fix-Kareen lukker. Alle andre institutioner i området har ventelister, og forældre står i en usikker situation uden klarhed over, hvor deres børn skal passes fremover. Dette skaber en unødigt stress og usikkerhed for både børn og forældre.

Til sidst vil jeg gerne stille et spørgsmål: Hvordan kan man forsvare at lukke en velfungerende institution som Fix-Kareen, som bidrager så positivt til børns udvikling og trivsel, uden at have en klar og gennearbejdet plan for de berørte børn? Hvordan kan vi som forældre føle os tryk ved en beslutning, der har så store konsekvenser for vores børns hverdag? Skal spareøvelser virkelig vægtes højere end vores små københavnernes trivsel?

Jeg håber, at I vil tage vores bekymringer alvorligt og overveje de langvarige konsekvenser, en lukning af Fix-Kareen vil have for vores børn og lokalsamfund.

Mange hilsner

Thor Stefansson Hiis

Sendt fra min iPhone

Fra: Iben Krog Rasmussen <iben.kr2@gmail.com>
Sendt: 25. maj 2024 17:43
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedr. lukning af vuggestuer

Høringssvar vedr. evt. lukning af vuggestuer

Jeg havde egentlig tænkt, at jeg aldrig skulle få børn i Københavns Kommune. Men job, kærlighed og livet viste sig at føre til en lejlighed på Nørrebro, mand og barn. Jeg er vokset op på landet, så tanken om barn i byen skræmte mig. Men her må jeg bare sige, at København har vist sig fra sin bedste side, og vi elsker at være børnefamilie på Nørrebro. Godt gået af jer.

Da det gik op for mig, at vi blev boende på Nørrebro, så ville jeg i det mindste have, at vores barn skulle i dagpleje. Det har jeg selv gået i, det bruger vi på landet, det var trygt. Men efter at have besøgt flere dagplejer, så mistede jeg modet. Enten var åbningstiderne for korte – ellers var pladsen for trang.

Så jeg begyndte at besøge vuggestuer. Alle steder var ventelisten evighedslang, men en kollega anbefalede mig at besøge Fix Karreen. Deres datter gik der, og de var tilfredse til op over begge ører.

Da jeg tog derhen, tabte jeg kæben. Fix Kareen er en lille oase midt på Nørrebro. Så stille. Så tryk. Hende der viste mig rundt var en pædagog, der havde arbejdet der i 20 år. Hun hadede skærme, og hun elskede børn. Hun havde en tro på børn som stærke mennesker. Hun så muligheder og udvikling, fremfor farer og udfordringer. Og fra de sekunder vidste jeg, at min søn måtte gå i vuggestue her.

Fix-Karreen er fantastisk kernevelfærd

I Fix-Karreen har vi fået modbevist alle de teser, vi tidligere har mødt om vuggestuer. "Der er ikke tid til børnene". "Børnene får aldrig skiftet ble". "Pædagogerne løber rundt". "Børnene sidder i et hjørne og græder dagen lang". Der er givetvis bunkevis af institutioner i Københavns Kommune, hvor disse udsagn er sande. Men Fix-Karreen er ikke en af dem.

Som forældre er vi dem, der sammen med pædagogerne kender vuggestuen allerbedst. Vi afleverer og henter glade og stimulerede børn hver eneste dag. Vi inviteres til forældrearbejdsdage på lørdage, da ledelsen i Fix-Karreen vægter og realiserer et højt forældreengagement og fælles ejerskab over vores børns vigtigste sted udover hjemmet. Fix-Karreen arrangerer olde/bedsteforældre-dage, hvor den ældre generation kommer og planter jordbær på legepladsen, og vores ældre generation elsker Fix-Karreen lige så højt som os. Fix-Karreen er mere end opbevaring af børn.

Derfor er jeg som forældre også enormt forundret over, at Københavns Kommune overhovedet kan overveje at lukke denne perle?

Ingen forældre ønsker selvsagt, at netop den vuggestue, som deres børn går i, skal lukkes. Men der er noget ved denne politiske proces, som undrer mig meget, og får mig til at spørge:

- Hvorfor lukke et sted, der virkelig fungerer?
- Har nogen fra Københavns Kommune overhovedet været på besøg det seneste år hos vores vuggestue og oplevet den fantastiske stemning og de trygge rammer?
- Blev Københavns Kommune ikke opfordret til at tage lav kvalitet med som et parameter, da institutionerne skulle udvælges?

Politikere skal tage beslutning på ordentligt grundlag

Begrundelsen for, at Fix Kareen er listen over lukningstruede er, at institutionen var på Faglig Handlungsplan og havde lav søgning. Udfordringen ved den begrundelse er blot, at den data, som beslutningsindstillingen henviser til, er to år gammel. Siden Fix-Karreen fik sine forbedringspunkter, har institutionen netop hade forbedringspunkter.

Juliana er blevet ansat som leder. Hele personalet har knoklet for at gøre det endnu bedre. Fix-Karreen har udviklet sig, og Københavns Kommune har investeret masser af midler på rådgivning til, at Fix-Karreen skulle blive bedre - og nu er vuggestuen netop blevet bedre! Fix-Karreen er ikke længere på Faglig Handlungsplan, der er venteliste, og du finder ikke gladere børn i Københavns Kommune. Derfor er det helt hovedrystende, at Københavns Kommune overhovedet overvejer at lukke noget, der er så godt - og så endda på et helt forkert fagligt grundlag.

Mange hilsner
Iben Krog
Borger i Københavns Kommune og mor til Holger på halvandet

--

Iben Kiilerich Krog
+ 22 48 35 11

[REDACTED]

Fra: Martin Mørkenborg Hansen <martinmorkenborg@gmail.com>
Sendt: 22. maj 2024 20:29
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar fix-karren
Vedhæftede filer: Høringssvar.docx

Høringssvar angående lukning af daginstitutioner

Mvh
Martin Høj-Mørkenborg

Høringssvar

Jeg har haft min datter til at gå i Fix-Karreen siden november 2023. En garantiplads, der skulle være et springbræt til at ønske institutionen. Et springbræt, som endte med at blive et ståsted. Mange institutioner blev besøgt, da der skulle vælges vuggestue, og mange stod ud. Min datter blev skrevet på venteliste. Vi endte med at skulle have en garantiplads, for at kunne beholde pladsen på ventelisten til ønske institutionen. Sidenhen har jeg valgt at lade min datter blive i Fix-Karreen, for hun har simpelthen sin bedste start på institutionslivet, lige netop her. Alma går hver dag troligt ud i entreen, hiver i sine jakke og finder sine sko frem, for nu skal hun ned til alle sit andet hjem - Sin trygge vuggestue. Med alle hendes varme, opmærksomme, sjove, omsorgsfulde og helt igennem fantastiske voksne. Sine fantastiske små kammerater, der står samme sted i livet som hende - Med små skridt mod at blive samfundsborgere, klar til at lære alt hvad det store liv har at byde på. Lige her, i et lille rødt hus i en baggård på Nørrebro. Et sted, der nu ikke længere har garanti pladser, men venteliste. Et sted der i løbet af en årrække har formået at komme af Særligt Tilsyn, og har øget den pædagogiske kvalitet markant. Et sted med høj pædagog andel, lavt sygefravær og, ifølge personalet selv, et fantastisk arbejdsmiljø.

Og for lige at holde fast i dette gode personale. Når man hovedløst vælger at skulle lukke institutioner, så river man billedligt talt tæppet væk under vores fremtid. Vores 48 små børn, der er i gang med at tage deres spæde skridt imod fællesskabet. Som er i gang med at lære at gebærde sig socialt, at lære hvem de selv er, og lære hvordan man er god for og ved andre. Når man vil fjerne disse 48 børn fra hinanden og deres trygge voksne, så tvinger man dem ud i et nyt skift, hvor de skal starte forfra med nye relationer. De kommer væk fra den tavse viden, som personalet har brugt lang tid på at opbygge med og om dem, som de nye voksne så skal starte forfra med. Det er ikke fair for nogen, og slet ikke for vores børn.

Dataen som man vælger at lukke Fix-Karreen på, stammer fra en periode hvor der var lukket for opskrivning i Fix-Karreen. Der var ikke en leder, og kvaliteten var så dårlig, at man vurderede, at det ikke var fagligt forsvarligt at opskrive børn. Sidenhen har Fix-Karreen fået ny leder, og siden hendes start er kvaliteten markant forbedret. Det er ikke i orden at blive straffet for fremgang.

KBH Kommune beskriver deres værdigrundlag som *"København er som Danmarks hovedstad og centrum i Øresundsregionen et kraftcenter for menneskelig, kulturel og økonomisk udvikling på et bæredygtigt grundlag"* – en lukning af Fix-Karreen strider imod disse værdier. Formanden for Børn- og Ungeudvalget ønsker at skabe det bedste børneliv – at lukke 30 institutioner er overhovedet ikke en måde at gøre dette på. Tværtimod.

Så jeg har bare et afsluttende spørgsmål; Hvor skal jeg aflevere min datter når i lukker Fix-Karreen? For en hurtig søgning på Pladsanvisningen viser, at alt hvad der indenfor 3km af min bopæl (som er alt hvad Pladsanvisningen viser mig, selvom jeg sætter grænsen til 4km), har ventelister.

Så hvor er der plads til os?

Fra: Trine Grønholt Sidelmann <tgs@nohrcon.com>
Sendt: 28. maj 2024 22:03
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: trine.sidelmann; oliver_pihl@hotmail.com
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen

Kære Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

I nat havde jeg et helt forfærdeligt mareridt. Jeg skulle starte i en ny vuggestue, hvor jeg slet ikke kendte nogle voksne eller børn.

Jeg håber godt nok, at det bare var en ond drøm. Jeg elsker nemlig min vuggestue Fix-Karreen overalt på jorden – udover mor og far selvfølgelig. Men mine søde voksenvenner Samjhana, Tine og Batoul er næsten lige så gode som mor og far.

De står altid klar til at tage imod mig om morgenen med de største smil, og når jeg bliver lidt ked af det, så er de lynhurtige til at trøste mig. De ved lige præcis, hvordan jeg gerne vil have min leverpostejmad. De har lært mig at hælde vand op i en kop, og lige nu øver vi os sammen i at spise med ske. Når jeg skal sove, så ved de præcis, hvordan jeg gerne vil pakkes ind i dynen i barnevognen under bøgetræerne sammen med bamse. Og når jeg skal plaske med vand, så ved de, at jeg allerhelst vil lege med dyr. Når de store børn er lidt vildere end mig, så får jeg lov til at komme op i deres arme. Og når jeg tager mine første skridt i løbet af de næste måneder, så er det måske dem, der får lov til at se det. De kan mærke, når jeg har en dårlig dag - så ringer de bare til mor og far og siger, at jeg gerne vil hjem igen.

Ja, de ved faktisk en hel masse ting om mig, som ingen andre ved. Gad mig vide, hvad der sker med al den viden, hvis jeg skal rykkes hen til nogle nye voksne, som slet ikke kender mig? Nu er jeg jo netop lige blevet så gode venner med Samjhana, Tine og Batoul. Så jeg håber, det bare var et mareridt.

De allerbedste børnehilsner fra Lilie, 1 år

Fra: trine sidelmann <trine_sidelmann@msn.com>
Sendt: 28. maj 2024 21:57
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: oliver
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix Kareen

Kære Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Vi, Oliver Pihl og Trine Grønholt Sidelmann, forældre til Lilie Grønholt Sidelmann Pihl i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både vores børn og lokalsamfundet.

Fix-Karreen var lige præcis den trygge ramme, som vi stod og manglede til vores datter Lilie i hendes første år. Faktisk har vi svært ved at forestille os en mere sikker havn til hende, og derfor gør det også ondt helt ned i tåspidserne, at I vil fjerne den sikkerhed, de primære omsorgspersoner og de små legekammerater i jeres indstilling om at lukke Fix-Karreen.

De sidste 2,5 år har min partner Oliver været ramt af et langstrakt forløb med stress og depression. Det har været en hård start på forældreskabet, en krævende barsel og en svær jobopstart. Men selvom vores dreamteam er punkteret lige nu, så har vi klaret det som familie. Det har dog skabt et endnu større behov for tryghed, stabilitet og en sikker legeplads til vores datter. Da vi stødte på Fix-Karreen i vores jagt på lige præcis den plet, blev vi derfor hurtigt overbeviste, da vi besøgte stedet. Da vi trådte ind ad døren, sagde en anden forælder da også som det første til os: "Det her er en skjult lille perle". Og så var banen ligesom kridtet op.

I vores videre snak med lederen Juliana kom vi ind på det lange sygdomsforløb og vores lidt vaklende ståsted. Juliana forsikrede os, at hun havde en stue med al den ekstra kærlighed, vi har brug for som familie. Og det var ikke en løgn. Solsikkestuen er propfyldt med omsorg, kærlighed og store smil, som kun Samjhana, Tine og Batoul kan gøre det, når de hver dag møder alle vores små i børnehøjde. De trækker i regntøjet og danser på legepladsen, når det regner. De "flyver" over i Assistens som små sommerfugle på jagt efter nektar, når forårets første blomster springer ud. De giver den altid lidt ekstra, og det gør de blandt andet, fordi de er virkelig dygtige til det, de gør, og så er de et helt eminent team. Når vores datter kravler grinende hen i deres ventende favn hver morgen, så ved vi, at det er lige præcis her, hun hører hjemme – når hun ikke er hos os. Vi har den helt rigtige og gode mavefornemmelse og fuld tillid til, at der bliver taget godt hånd om vores pige. Og det er ikke en selvfølge.

I har opstillet et kriterie om, at lukningerne skal være mindst muligt indgribende for de berørte børn. En lukning af Fix-Karreen er ikke bare et lille indgreb. Det er 48 af de **allermindste** børn, der bliver frarøvet deres mest væsentlige omsorgspersoner – næst efter os forældre. De får fjernet deres sikre havn. Men små børn har brug for ro, stabilitet og genkendelighed. Og små børn kan faktisk også få stress, når de bliver rykket på. Det anbefales ovenikøbet først, at vi som forældre giver vores børn fra os, når de er 1,5 – 2 år. Det er desværre ikke en mulighed i Danmark, når man har et arbejde, der skal passes. Men at rykke **endnu én gang på de allermindste børn** for så lille en besparelse giver absolut ingen mening.

I vores forsøg på at finde en institution besøgte vi mange steder. Vi gik fra flere steder med en følelse af, at det var for stort og kaotisk til os. Som en lille institution med 4 stuer giver Fix-Karreen os lige præcis den familiære og hjemlige følelse, vores familie har brug for. Og den slags familier skal der også være plads til.

Det mest triste er næsten, at alle medarbejderne i Fix-Karreen har knoklet de sidste par år for at gøre det til et dejligt sted, fordi institutionen har været på særlig indsats. Og det er lykket for dem. De er stolte af dem selv som team og deres store indsats. De er gået det ekstra for at skabe det allerbedste sted for vores børn. Og det tager I fra dem, hvis I lukker institutionen. Det vil virkelig være et ressourcespild uden lige. Og hvis I gerne vil beholde nogle af de mest hjertevarme pædagoger, vi har mødt, så er det værd at overveje ikke at rive tæppet væk under dem.

I må for guds skyld love os, at I kigger ordentlig på jeres datagrundlag, inden I tager den endelige beslutning. På stående fod har I lavet en gennemsnitlig beregning over fire år, der slet ikke tager højde for de store forbedringer, som Københavns Kommune har brugt så mange penge på. Så få lige de seneste tal med, inden I lukker et så godt sted.

Og så vil vi lige stille et par spørgsmål, I kan tænke lidt over: kan det virkelig passe, at I vil lukke et sted med så høj kvalitet? Så lavt sygefravær hos medarbejderne? En pædagogandel på 58% eksklusiv den pædagogiske leder? Et belægningstal på 100%? En fin venteliste? Og hvor skal vores børn egentlig gå hen, når der ikke er andre ledige pladser på Nørrebro? Det er i hvert fald det, pladsanvisningen fortæller os.

Det håber vi godt nok ikke. Og det er ikke bare for vores datter og hendes legeskammeraters skyld. Det er også for alle de (forhåbentlig!) kommende heldige børnefødder, der skal betræde legepladsen i Fix-Karreen. For pædagogerne som elsker deres arbejde og deres kollegaer. Og for lederen Juliana der har stået ved roret og vendt skuden.

De bedste hilsner

Oliver og Trine

Forældre til Lilie på 1 år

+45 28 88 04 42

Fra: Amalie Hölmich <amalieholmich@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 20:08
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 02-06-24

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Amalie Hölmich og Laurens Bojesen forældre til Selma i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Selma har udviklet sig positivt under hendes tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Selma den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valgt:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.lp

Mvh. Amalie Hølmich og Laurens Bojesen

Fra: bo bjarnaa <fortand@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 20:12
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,
Vi, Krestina og Bo, forældre til Hans i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Hans startede i Fix-Karreen 1. april 2024, efter et mildest talt turbulent forløb, med overhovedet at få en plads i en daginstitution - Den daginstitution vil I nu lukke.

Den daginstitution der giver Hans tryghed, sand i håret, tomatsovs under neglene og smil på læben. I vil måske mene at det kan han også få andre steder, og givetvis. Det I bare ikke kan sikre os er, at han får en daginstitution som Fix-Karreen, hvor alle pædagogiske stillinger er besat og en tilsynsrapport der vidner om, at der arbejdes benhårdt med pædagogisk faglighed hver dag, til glæde og gavn for både børn og os som forældre.

Vi er begge uddannede pædagoger og arbejder begge i Københavns Kommune- vi er altså nogle af jeres såkaldte eftertragtede pædagogiske medarbejdere. Hvis I vil fastholde og måske endda tiltrække pædagogiske medarbejdere som os, til en dyr by som København, vil vi foreslå, at I sørger for at bibeholde daginstitutioner som Fix-Karreen, og således sikre et stærkt pædagogisk tilbud til vores børn, imens vi går på arbejde og tage os af byens andre børn og unge, med engagement, faglig stolthed og ro i maven- for det kan vi KUN hvis vi ved at vores egne børn er i et kvalificeret pædagogisk tilbud.

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Hans, har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Hans den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

Øget efterspørgsel: Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.

Positiv udvikling: Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.

Faglig kvalitet: Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.

Lav personaleomsætning: Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.

Høj andel af pædagoger: 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.

Økonomisk sundhed: Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.

Aktivt valg: Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.

Minimalt indgribende beslutning: Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.

Langvarig institution: Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.

Mangel på alternative pladser: Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Krestina Tang og Bo Bjarnaa



Fra: Julie Lystoft Zabel <julie.lystoftzabel@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 13:44
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: Julie Lystoft Zabel
Emne: [EKSTERN] Høringssvar om nedjustering af daginstitutionspladser
Vedhæftede filer: høringssvar.BUU.maj2024_endelig.docx

Til rette vedkommende,

Vedhæftet er forældrerådets høringssvar om nedlukning af Fix-karreen.

På forældrerådets vegne

Julie Zabel

København N, den 2/6/2024

Høringssvar vedr. forslag om permanent lukning af Vuggestuen Fix-karreen på Nørrebro

I indstillingen til kapacitetsjusteringer i de københavnske institutioner, som I, Børne- og Ungdomsudvalget, har godkendt på udvalgsmødet den 03.05.2024, fremgår det, at begrundelsen for lukning af Fix-karreen er: *"At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser."*

Som forældreråd er det vigtigt for os at påpege, at Fix-karreen har gennemgået en meget stor udvikling de seneste to år. Denne udvikling bør indgå, når der på mødet den 19.06.2024 træffes endelig beslutning. Efter lederskifte i september 2022 blev der lagt en tydelig og klar retning for kravene til kvalitet: for hvad der skulle arbejdes med, og hvordan vi ville komme i mål. Det har givet pote, og Fix-karreen er nu en anden institution, end det billede, som data fra 2022 tegner, og som indstillingen bygger på. Derfor vil vi uddybe rammerne, som de er med nutidsbriller, så I har den rette data og viden, når I skal træffe så indgribende beslutninger for arbejdet med at sikre daginstitutioner for alle børn i kommunen, som matcher kvalitetsmålene i dagtilbudsloven og Københavns Kommunes strategi for arbejdet med børn og unge.

Generelt har Fix-karreen arbejdet som samlet arbejdsfællesskab med åbenhed i samarbejdet med forældrene omkring kvaliteten i vuggestuens arbejde med børnenes ret og krav på at være en del af et berigende og positivt lærings-, udviklings- og dannelsesfællesskab. Det har været benhårdt arbejde og krævet alles deltagelse for at lykkes med opgaven.

Før vi adresserer grundene til at lukke Fix-karreen, som de fremgår i indstillingen, bemærker vi, at der i det generelle materiale om kapacitetsjusteringen i de københavnske institutioner står, at målet er at gennemføre den "mindst indgribende" kapacitetsjustering forstået på den måde, at *"færrest børn og forældre påvirkes af nedjusteringen og i mindst muligt omfang"*. Besparelsen for Fix-Karreen er opgjort til ca. 1 mio. kr. Hvis man fordeler den på institutionens 4 børnegrupper og sammenligner med øvrige institutioner har Fix-Karreen en af de laveste opgjorte besparelser målt pr. børnegruppe – faktisk den næstlaveste blandt de 33 indstillede institutioner og nr. 344 ud af alle 377 institutioner. Valget af Fix-Karreen må derfor siges at højne antallet af berørte børn og forældre. Hvis den ønskede besparelse på 60 mio. kr. skulle hentes på børnegrupper som Fix-Karreen, ville man skulle lukke 254 børnegrupper i stedet for de 105, som er en del af indstillingen (og som har en opgjort besparelse på 65 mio.).

Ang. begrundelse nr. 1: Institutionen er på særlig indsats

- Fix-karreen er ikke på faglig handlingsplan eller anden særlig indsats. Der er stor kvalitet i fagligheden, og børnene i Fix-karreen mødes med respekt og omsorg af uddannet, fagligt kompetent personale. Børnene færdes i et pædagogisk miljø, hvor de formes og dannes på en måde, der er til gavn for dem senere i børnehavens legeforhandlinger, skolens mangfoldige krav og i deres generelle færden gennem livet som medborgere i samfundet.
- Fix-karreen kom på faglig handlingsplan i 2020. I september 2022 ansættes der ny pædagogisk leder. Det beslattes i forbindelse med tilsyn 2022, i oktober 2022, at forlænge indsatsen omkring faglig handlingsplan. I den generelle indledning i tilsynet står der: *"Det vurderes, at den nye pædagogiske leder har sat gang i*

vigtige og nyttigt prioriteret indsatser. Med de forskellige indsatser vurderes det, at der vil ske en betydelig positiv fremgang ift. kvaliteten af det pædagogiske arbejde i Fix-Kareen.”

- Den 21.2.24 (på baggrund af Tilsyn+, den 24.11.23) blev Fix-karreen officielt taget af Faglig handlingsplan med begrundelsen: *”Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan. På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix-Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene.”*

Ang. begrundelse nr. 2: Institutionen har en lav søgning på 16%

- Den lave søgning, er, så vidt vi er blevet orienteret, beregnet ud fra antallet af børn på venteliste på datoen den 5.9. i årene 2020–2023. Den benyttede data er ikke retvisende for Fix-karreen i dag, særligt fordi man besluttede at indføre et indskrivningsstop i perioden 1.5.–31.8 2022, i forbindelse med den særlige indsats.
- Efter indskrivningsstoppet har belægningsprocenten været stigende og er i dag 100%. Dette indikerer, at der er en højere søgning til vuggestuen, end indstillingen antager.

Ang. begrundelse 3: Fix-karreen er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser

- Institutionen er en del af klynge NB B, som dækker over institutionerne Land & by, Nordstjernen, Krummerne og Sølund. Fælles for alle institutionerne i klyngen er, at der er venteliste, inkl. Fix-karreen.
- Fix-karreens fysiske placering gør, at vi ikke kun får søgning fra området Rådmandsgade, men også fra områderne Stefansgade og Guldbergsgade.
- Fix-karreens placering er for forældre et tilvalg ved opskrivning, da den ligger lige ved runddelen – men samtidig er en oase, fordi den er trukket tilbage fra Jagtvejen, Runddelen og Nørrebrogades larm.

Forslag til alternative muligheder

1. At følge kvalitetskriterierne på baggrund af nyeste data fra tilsynskonceptet i Københavns Kommune. Her vil vi foreslå en tydelig defineret tidsramme til at rette op, hvis et dagtilbud ikke opfylder de faglige kvalitetskrav til dagtilbuddene, f.eks. gennem brug af KIDS-materialet til at synliggøre progressionen for den faglige udvikling. Samt at der nedsættes klare mål og handlemuligheder for forvaltningen, hvis ikke det lykkes at ændre den faglige kvalitet i dagtilbuddet.
2. At man benytter klyngernes data til kapacitetsjusteringer. Baggrunden er, at flere klynger består af forskelligartede dagtilbud, som bidrager forskelligt til økonomien. Og har et fælles ansvar for at sikre institutioner i klyngen med god pædagogisk kvalitet.
3. At der skabes et system, hvor forældre har bedre mulighed for at vælge små institutioner, når børnene er små, og at flytte til større institutioner, i takt med de bliver større. Dette kunne gøres ved at lave opskrivninger til klynger i stedet for enkelte institutioner. Vores oplevelse er, at forældrene i Fix-karreen sætter stor pris på, at deres børn starter deres institutionsliv et lille sted, hvor der er roligt, og alle kender alle. Nogle har valgt institutionen netop på grund af dens størrelse.
4. At undlade at lukke velfungerende institutioner uden at inddrage forvaltningen, lederne eller brugerne til validering af data.

På vegne af forældrerådet i Fix-karreen

Forperson Julie Lystoft Zabel og Line Edslev Andersen.

Fra: Katrine Bak Wraae <katrinebw@hotmail.com>
Sendt: 1. juni 2024 14:23
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslag om lukning af vuggestuen Fix-Kareen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Dato: 1. juni 2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, David Jonathan Kjær Sydenham og Katrine Bak Wraae, forældre til Walther Jonathan Bak Sydenham i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores dreng Walther har udviklet sig positivt i løbet hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Walther den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre. Walther er et barn med meget energi og kraftigt bygget med stor muskelmasse. Pædagogerne er meget opmærksomme på hans ekstra behov for grovmotorisk udfordring og har indkøbt legeredskaber netop til dette formål. De ser ham, som den dreng han er, og de behov han netop har, hvilket har været meget rørende for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. Øget efterspørgsel: Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. Positiv udvikling: Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023. 3.
3. Faglig kvalitet: Under ledelse af Julianna Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. Lav personaleomsætning: Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. Høj andel af pædagoger: 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. Økonomisk sundhed: Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.

7. Aktivt valg: Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. Minimalt indgribende beslutning: Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Til sammenligning med de resterende 32 indstillede institutioner eksemplificerer indstillingen af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. Langvarig institution: Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. Mangel på alternative pladser: Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.”

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Med venlig hilsen David Jonathan Kjær Sydenham og Katrine Bak Wraae

Fra: Line Edslev Andersen <line.edslev.andersen@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 14:59
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar til forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen på Nørrebro
Vedhæftede filer: Høringssvar_Line Edslev Andersen.pdf

Vedhæftet er mit høringssvar. Bekræft venligst modtagelsen. Tak.

Mvh. Line Edslev Andersen, mor til Emil, som går i Fix-karreen.

Høringssvar til forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen på Nørrebro

Når Emil, mit barn på to år, kommer ind på Solsikkestuen om morgenen, bliver han taget imod af Batoul, Samjhana eller Tine med en begejstring så stor, at man skulle tro, de var i familie med ham. Det var dem, der lærte Emil at spise med ske. De lærte ham at tage bukser på. De lærte ham at tælle til tolv. De lod ham hælde vand op til sig selv (eller ud over bordet), da han var helt lille, for "hvordan skulle børnene ellers få den bevægelse ind i armen". De hjælper ham med at forstå og udtrykke de følelser, han har, når han tager legetøj fra nogen, eller når nogen tager legetøj fra ham.

Når det regner, skal børnene ud at opleve regnen, og Batoul, Samjhana og Tine hjælper dem med regnbukserne, regnjakkerne, gummistøvlerne og huerne. Når vejret er godt, bliver planterne på Assistens Kirkegård eller dyrene i De Gamles By studeret. At der også er tid til alle lortebleerne er utroligt.

Børne- og Ungdomsudvalg i Københavns Kommune, I har godkendt forvaltningens indstilling om at lukke vuggestuen Fix-karreen, som stedet hedder. Den begrundelse, I giver for at lukke Fix-karreen, er forældet. Fix-karreen har været under skærpet tilsyn, men er det ikke længere. Stedet har forandret sig, blandt andet på grund af den nye leder, Juliana, der ifølge seneste tilsynsrapport fra 2023 "arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer". I dag har vuggestuen en venteliste.

Børne- og Ungdomsudvalg, I kan tage en tur ud til Fix-karreen og opleve personalets omsorg for børnene og deres overskud til at gå på opdagelse med børnene og lære dem at begå sig. Daginstitutionen er en uendeligt stor del af verden, som vores børn oplever den. Når man beslutter at lukke institutioner, skal begrundelsen være i orden.

Med venlig hilsen



Line Edslev Andersen, mor til Emil Edslev West, som har hjemme i Fix-karreen.

Fra: Louise Svensson <louise.s.svensson@gmail.com>
Sendt: 1. juni 2024 21:44
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 01.06.2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, René og Louise, forældre til Bjørn i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Bjørn, har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Bjørn den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. Øget efterspørgsel:

Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.

2. Positiv udvikling:

Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.

3. Faglig kvalitet:

Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.

4. Lav personaleomsætning:

Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.

5. Høj andel af pædagoger:

58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.

6. Økonomisk sundhed:

Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.

7. Aktivt valg:

Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.

8. Minimalt indgribende beslutning: Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Til sammenligning med de resterende 32 indstillede institutioner eksemplificerer indstillingen af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.

9. Langvarig institution:

Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.

10. Mangel på alternative pladser: Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. René Jacobsen og Louise Svensson

Fra: Martin Mørkenborg Hansen <martinmorkenborg@gmail.com>
Sendt: 1. juni 2024 22:22
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Emne: Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 01/06-2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Luka og Martin Høj-Mørkenborg, forældre til Alma Høj-Mørkenborg i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Alma, har udviklet sig positivt under hendes tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Alma den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Til sammenligning med de resterende 32 indstillede institutioner eksemplificerer indstillingen af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.

9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Luka Høj-Mørkenborg og Martin Høj-Mørkenborg



Fra: Julie Lystoft Zabel <julie.lystoftzabel@gmail.com>
Sendt: 3. juni 2024 08:42
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: Hasan; Julie Lystoft Zabel
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedr. nedlukning af Fix-Karreen
Vedhæftede filer: Høringssvar vedrørende nedlukning af Fix.docx

Til rette vedkommende,

Vedhæftet er vores høringssvar vedrørende nedlukning af Fix-Karreen.

Mvh Hasan Hamzic og Julie Zabel

Høringssvar vedrørende nedlukning af Fix-Karreen

Det var noget af en overraskelse at læse at Fix-Karreen blev indstillet til lukning. Som forælder sidder man tilbage med overvældende mange spørgsmål. Hvor end man søgte efter svar, var der ingen der kunne svare.

Indstillingen kom ud af den blå luft. Da vi hentede vores datter fra vuggestuen samme dag, var det et tydeligt berørt personale som også havde læst indstillingen. De havde fået beskeden i løbet af dagen, og måtte hurtigt samle sig sammen for at kunne passe vores børn. Det er deres levebrød, men det er vores børn. Utrygheden stod vi sammen omkring – for hvad skulle der ske?

Når man læser indstillingen til nedlukning af Fix-Karreen er der ikke meget belæg for begrundelsen. Det er tydeligt at beslutningen er baseret på forældet data, og der ikke er gjort en reel indsats for at finde information på institutionen.

Fix-Karreen er en lille, tryk og hyggelig vuggestue med 4 stuer. Det har været et vigtigt kriterie for valget af institution at den ikke var integreret, da der dermed var mere ro og tryk for vores datter, da hun pludselig skulle "kastes" ud i den store verden uden sine forældre. Her mener vi, at en institution hvor det udelukkende er vuggestuebørn, giver en større tryk.

Korrekt begrundelse for nedlukning?

Vi læser at begrundelsen for nedlukning er lav søgning og at institutionen er på faglig handleplan.

Begge argumenter er forældede, da institutionen har kæmpet bravt de sidste to år, og er kommet af den faglige handleplan – samt er fuldt belagte og har en del der aktivt tilvælger Fix-Karreen når de søger institutionsplads.

Der er investeret massivt i Fix-Karreens udvikling fra personalets side, hvilket er blevet honoreret, og institutionen er kommet af Faglig Handlungsplan i slutningen af 2023.

Institutionen havde indskrivningsstop fra maj 2022 til august 2022. Dette var en oplyst beslutning, for at skåne personalet, da der ikke havde været en pædagogisk leder i et stykke tid. Med ansættelsen af den nye leder Juliana, blev der samtidig åbnet for indskrivning – og derfra er det kun gået en vej – fremad!

Hvor skal vores børn være?

Hvis i vælger at lukke Fix-Karren vil i rive 48 børns trykke hverdag i stykker. Der skal være 48 nye indkøringer i en ny institution, nogle vil kun skulle være der i kort tid for derefter at skulle køres ind i børnehave (dermed endnu en indkøring). Det kan ikke siges at være i barnets tarv.

Derudover – efter en kort opringning til Pladsanvisningen i vores område – står det helt klart at der ikke er plads til alle vores børn i dette nærområde. Der vil derfor være flere der skal starte i institutioner der ligger langt væk. Hvordan har i tænkt jer at vores hverdag skal hænge sammen? Der er ikke pladser nok til vores børn her på indre Nørrebro. Den klynge som Fix-Karreen er en del af, har voldsomt lange ventelister, og man skal være yderst heldig hvis man skal kunne få en plads. Det virker derfor ikke korrekt

at lukke Fix-Karreen, da institutionen ligger i et område hvor der netop ikke mangler børn (nærområde omkring Guldberg). Det er nødvendigt at tage dette med i jeres beslutning, da det vil ødelægge vores hverdag såfremt vi skal bruge en masse transporttid på at aflevere og hente vores datter.

Som en afsluttende bemærkning, vil vi blot understrege den usikkerhed disse indstillinger har medført. Vores har i ikke inddraget klyngeledere eller andre fagpersoner i disse beslutninger? Hvorfor har i ikke overvejet en rolig nedfasning af pladser, fremfor en øjeblikkelig lukning. Hvorfor har i ikke indtænkt vores børn tarv i jeres beslutning?

I har med disse indstillinger skabt en masse bekymring hos utroligt mange forældre – og har gjort det mindre attraktivt at forblive i byen. For hvor stopper I? Hvis i kan finde på at tage så drastiske beslutninger om en øjeblikkelig nedlukning af vores børns institutioner, hvad ser vi så ikke ind i af vilde beslutninger fremadrettet.

Vi håber I vil genoverveje jeres beslutning, og lave en anden model for justering af pladser, som ikke vil påvirke vores børn i samme omfang.

Med håbet om en bedre plan for besparelse

Venlig hilsen

Hasan Hamzic og Julie Lystoft Zabel

Forældre til Nura i Fix-Karreen

Fra: Louise Andersen
Sendt: 3. juni 2024 08:25
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Ang. lukning af Fix-Kareen

Kære jer,

Her får i endnu et høringssvar angående Fix-Kareens indstilling til lukning.

Det bliver kort.

Vi har haft vores datter Frida Bjørk i vuggestuen siden september 2022. Det er den dejligste oase med de dygtigste pædagoger. Der er nærvær i fokus og en utrolig høj faglig kvalitet. At lukke Fix-Kareen, vil rive gulvtæppet væk under en masse glade, trygge børn og deres forældre, som famler rundt i institutionsjunglen og desuden en pædagoggruppe, som er tydeligt glade for deres arbejde – og som har arbejdet hårdt for at få institutionen på ret køl efter år med turbolens. Skal de nu straffes for det? I denne anledning vil jeg i øvrigt lige fremhæve Juliana, som har været et pragteksemlar af en leder og ALTID tilstede og synlig i institutionen.

Frida starter i børnehave til august – hvilket vi er kede af, da vi så skal sige farvel til verdens bedste intuition.

Min pointe er vel selvsagt. Lad være at lukke Fix-Kareen.

Mvh. Frida Bjørk, mor Louise og far Bjarke.

Fra: Malene Rosbach <malene_zero@hotmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 21:46
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: Kaarre
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Kaare og Malene, forældre til Calvin i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vi fik oprindeligt en plads gennem garantiordningen, og er kun blevet positivt overrasket over Fix-Karreen og ønsker nu, at vores barn, Calvin, skal forblive indskrevet i vuggestuen. Calvin har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et meget tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Calvin den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser medfølgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Kaare og Malene Rosbach Munch

Sendt fra min iPhone

Fra: Malene Rosbach <malene_zero@hotmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 21:46
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: Kaarre
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Kaare og Malene, forældre til Calvin i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vi fik oprindeligt en plads gennem garantiordningen, og er kun blevet positivt overrasket over Fix-Karreen og ønsker nu, at vores barn, Calvin, skal forblive indskrevet i vuggestuen. Calvin har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et meget tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Calvin den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser medfølgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Kaare og Malene Rosbach Munch

Sendt fra min iPhone

Fra: Maria Rotne Bessmann <maria_bessmann@hotmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 20:26
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 2 juni 2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi Maria Rotne Bessmann og Niels Buhrkall, forældre til Virgil Buhrkall Bessmann i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vi er to nybagte forældre som har valgt Fix-kareen til i november efter at have fået en rundvisning på stedet, her vi blev mødt med følelsen af overskud og kvalitet. Vi viste efter denne gang at Fix-karren kunne give Virgil den omsorg og kvalitet som vi kun kunne drømme om. Vores dreng Virgil har lige været igennem indkøring i vuggestuen. Vi har slet ikke fortrudt, vi ser en glad dreng der bliver mødt med omsorg, struktur og kvalitet. Vi er så taknemlig at være kommet ind i denne vuggestue.

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vi har oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Virgil den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.

8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Maria Bessmann og Niels Buhrkall

Fra: Mira Adler Simesen <mira.simesen@gmail.com>
Sendt: 3. juni 2024 08:59
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar ang. Fix-kareen

Til rette vedkommende

Det er med blødende hjerte at jeg skriver dette.

Vi er én af de familier som pga. sammenlægninger af andre institutioner og lange ventelister andre steder, endte med at måtte søge en garantiplads - og ved et **lykkeligt** tilfælde blev vi tildelt en plads hos Fix-Karreen, og fra hjertet - det er noget af det bedste der er sket os!

Fix-karreen er et fantastisk sted! Det er et af de steder som emmer af kærlighed, faglighed og overskud. Det er et sted med plads til at komme tæt på hinanden og på vores børn - og vi som forældre føler os lykkelige over at kunne sende vores barn i vuggestue et sted som i Fix-karreen.

Det billede I fremstiller - på baggrund af data som ovenikøbet er forældet - kunne ikke være længere fra sandheden i dag! Fix-karreen er en historie om en institution der vendte noget negativt (for 2-3 år siden) til noget yderst positivt - og jeg vil bestemt mene at en beslutning i dag IKKE skal baseres på noget der ligger 2-3 år tilbage i tiden - og som ikke længere er sandt.

Fix-karreen er en juvel på Nørrebro. Et sted de gode historier om institutionslivet i Københavns kommune bliver skrevet.

Hvad er argumentet for at lukke en institution som denne?

Jeg håber I vil tage mine (og sikkert en masse andre forældre's ord) til overvejelse, så der kommer til at blive skrevet en masse fantastiske historier fra Fix-karreen i fremtiden.

Tak for at have taget dig tid til at læse dette.

Med venlig hilsen,

Forældre Mira Adler Simesen og datter Vivi fra Mælkebøtterne, Fix-karreen.

Fra: Morten Gregersen <morten.mbg@gmail.com>
Sendt: 3. juni 2024 07:29
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Vedr. Indstilling til lukning af Fix-Karreen

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

Forældrebestyrelsen i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har, gennem de seneste par år, været bekendt med at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor undrer det os at vi som forældrebestyrelse ikke er blevet involveret tidligere i denne proces, så vi ville have haft mulighed for at komme med kvalificerede bidrag, kunne validere data og dermed have været med til at tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænsede område.

Som forældrebestyrelse har vi været involveret i udviklingen som Vuggestuen Fix-Karreen har været igennem i de seneste år og dethar været en fornøjelse at se hvordan vuggestuen har gået fra at være en institution med få børn, få uddannet personale og lav pædagogisk kvalitet, til en vuggestue med høj faglig kvalitet en betydelig andel af pædagoger, samt en stor søgning fra forældre.

Vi synes det er vigtigt at vi som forældre og borgere i Københavns Kommune, har flere institutionstyper at vælge imellem og en vuggestue med 4 grupper, er med til at tiltrække forældre der ser dette som et væsentligt kvalitetstilbud der kan tilbyde gode og trygge rammer for deres børn.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Når vi forældre søger institution til vores børn er det i vores nærområde. Derfor undrer det os, at der ikke bliver set på det område som Klyngen dækker; Fra Vuggestuen Fix-Karreen på Jagtvej, Land og By i Sjællandsgade, Nordstjernen på Sankt Hans Torv til Sølund og Krummerne i Ryesgade ved Søerne.

Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karreen begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner,

når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Samtidig kan vi se at begrundelserne for indstillingen, bygger på et forældet datagrundlag, som giver et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterier, den er blevet indstillet på.

Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

2: Lav søgning:

Bilag vedlagt

Den data der er indhentet, og som danner baggrund for beregning af den lave søgning er så vidt vi er orienteret, beregnet på data, hentet på samme dag, d. 16.9, i årene 2020 – 2023.

Vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 14 – 23 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %.

Som I kan læse af ovenstående måder at trække tal fra ventelisten påmeget forskellige billeder af søgning til vuggestuen og spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af?

Samtidig vil vi pointeres at andelen af forældre som har Fix-Karren som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i egen bopælskommune.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen Fix-Karren har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre. Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannede pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sjovt, lærerigt og sprudlende børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget **vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karren.**

Husk BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

..."Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet"...

Mange hilsner

Morten Barslund

Fra: mads Carlsson <MadsBCarlsson@outlook.dk>
Sendt: 2. juni 2024 23:25
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende lukning af Fix-karreen
Vedhæftede filer: Vores individuelle høringssvar .pdf

Til børne og ungdomsudvalget

Vedhæftet finder I høringssvar

Mvh Sofie og Mads

Sendt fra [Outlook til Android](#)

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Emne: Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 02.06.2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Sofie Ozanne og Mads Bjerringgaard Carlsson, forældre til Luca Carlsson Ozanne i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Fix-Karreen: En uvurderlig støtte for vores søn Lucas udvikling

Vores søn Luca har haft en udfordrende start i livet, og vi vidste, at begyndelsen i vuggestuen ville blive svær. Vi valgte aktivt Fix-Karreen som vores førsteprioritet på grund af mange gode anbefalinger. Luca startede i Fix-Karreen i december 2023, og de første måneder var hårde, men det pædagogiske personale – især Lene, Fatima og Søren – ydede en ekstraordinær indsats for at sikre, at Luca følte sig tryk og i gode hænder. Som en lille institution har Fix-Karreen givet Luca den individuelle opmærksomhed og omsorg, han har haft brug for. Deres evne til at skabe en personlig og nærværende atmosfære har gjort en stor forskel.

Luca er nu blevet en glad og tryk dreng, som vinker farvel uden problemer. Han har udviklet sig positivt og er tryk ved både børn og voksne i vuggestuen. Den stabile og kærlige hverdag, som Fix-Karreen tilbyder, er uvurderlig for os som forældre. Fix-Karreen har vist, hvordan en lille institution kan skabe en stærk følelse af tryk og tilhørsforhold, som er afgørende for et barn som Luca. Vi frygter de negative konsekvenser for Luca, hvis han skal starte et nyt sted kort tid før overgangen til børnehave. At skulle vænne sig til nye ansigter og omgivelser vil være en stor udfordring for ham, og vi er bekymrede for, hvordan det vil påvirke hans udvikling og trivsel.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024 en generel øget efterspørgsel, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 2020-2023. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.

3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58 % af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner, giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer), hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Med venlig hilsen,

Mads Bjerringgaard Carlsson & Sofie Ozanne

Fra: Oliver Pihl <oliver_pihl@hotmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 18:49
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 02.06.2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Trine Grønholt Sidelmann og Christian Oliver Pihl, forældre til Lilie G. S. Pihl i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Lilie, har udviklet sig positivt under sin tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Lilie den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.

10. Mangel på alternative pladser: Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

De bedste hilsner

Christian Oliver Pihl og Trine Grønholt Sidelmann

Fra: Rikke Gaard
Sendt: 3. juni 2024 08:02
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Klynge NB B vedr. nedskalering af pladskapaciteten på dagtilbudsområdet
Vedhæftede filer: 31.5.24 Høringssvar forældrebestyrelsen Klynge NB b.pdf; Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix.docx

Hermed fremsendes høringssvar fra forældrebestyrelsen i Klynge NB B angående nedskalering af pladskapaciteten, vedrørende Vuggestuen Fix-Karreen.

Med venlig hilsen

Rikke Gaard

Klyngeleder
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Nørrebro/Bispebjerg

Udbygade 1, 2.th
2200 København N

Mobil 2058 9577
E-mail ug1s@kk.dk
EAN 5798009370242

Forældrebestyrelsen
Klyngen NB B
Udbygade 1, 2
2200 København N
Forperson: Penille Just
pernillejust@gmail.com

Børne og Ungdoms Udvalget
Københavns Rådhus

København den 31. maj 2024

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

Forældrebestyrelsen i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har, gennem de seneste par år, været bekendt med at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor undrer det os at vi som forældrebestyrelse ikke er blevet involveret tidligere i denne proces, så vi ville have haft mulighed for at komme med kvalificerede bidrag, kunne validere data og dermed have været med til at tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænsede område.

Som forældrebestyrelse har vi været involveret i udviklingen som Vuggestuen Fix-Karren har været igennem i de seneste år og det har været en fornøjelse at se hvordan vuggestuen har gået fra at være en institution med få børn, få uddannet personale og lav pædagogisk kvalitet, til en vuggestue med høj faglig kvalitet en betydelig andel af pædagoger, samt en stor søgning fra forældre.

Vi synes det er vigtigt at vi som forældre og borgere i Københavns Kommune, har flere institutionstyper at vælge imellem og en vuggestue med 4 grupper, er med til at tiltrække forældre der ser dette som et væsentligt kvalitetstilbud der kan tilbyde gode og trygge rammer for deres børn.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Når vi forældre søger institution til vores børn er det i vores nærområde. Derfor undrer det os, at der ikke bliver set på det område som Klyngen dækker; Fra Vuggestuen Fix-Karren på Jagtvej, Land og By i

Sjællandsgade, Nordstjernen på Sankt Hans Torv til Sølund og Krummerne i Ryesgade ved Søerne. Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karren begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner, når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Samtidig kan vi se at begrundelserne for indstillingen, bygger på et forældet datagrundlag, som giver et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterier, den er blevet indstillet på.

Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

2: Lav søgning:

Bilag vedlagt

Den data der er indhentet, og som danner baggrund for beregning af den lave søgning er så vidt vi er orienteret, beregnet på data, hentet på samme dag, d. 16.9, i årene 2020 – 2023.

Vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 14 –23 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %.

Som I kan læse af ovenstående måder at trække tal fra ventelisten på meget forskellige billeder af søgning til vuggestuen og spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af?

Samtidig vil vi pointere at andelen af forældre som har Fix-Karren som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i egen bopælskommune.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen Fix-Karren har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre.

Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannede pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sjovt, lærerigt og sprudlende børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karren.

Husk BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

..."Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet"...

Venlig hilsen

På vegne af forældrebestyrelsen
Klynge NB B
Forperson
Pernille Just



BRUNN

31/5 - 24

Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix-Karreen fra 2022 – 2024

Vuggestuen Fix-Karreen er en vuggestue normeret til 48 vuggestuebørn fordelt på 4 børnegrupper

I 2022:

Vuggestuen var på "Faglig handleplan", Særlig indsats.

Institutionen var en garantiplads institution

Pr. 1.9.22: 3 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Der var indskrivningsstop fra 4.5 – 31.8 2022

Gennemsnits belægningstal: 36,98 (77 %)

Der blev ansat ny pædagogisk leder d.1.9.22.

I 2023:

Der var indskrivning af nye børn. Andelen af garanti pladser var faldende.

Søgningen til institutionerne er stigende.

Gennemsnits belægningstal: 45 (93,75 %)

Pr. 1.9.23: 5 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder

Den faglige kvalitet:

Der blev skabt en stor udvikling i de faglige processer og kvalitet blev højnet betragteligt i forbindelse med den særlige indsats.

Det pædagogiske tilsyn + blev afsluttet den 24.11.24, med følgende kommentar:

I 2024:

Venteliste til institutionen og flere forældre der søgte institutionen som 1. og 2. prioritet

Gennemsnits belægningstal: 48/49 (100 %)

Der blev lavet et KIDS rapport og Institutionen kom af faglig handleplan.

Pr. 1.6.24: 7 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Data	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Belægningstal	46,42 96,7 %	47,17 98,2 %	36,58 77 % Der var indskrivnings- stop fra d.1.5 – 31.8.22	45 93,75 %	48/49 100 %	48/49 100 %
Venteliste/ Ønsker 1.1. – 31.12.aa	23 børn Heraf 20 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	23 børn Heraf 17 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	25 børn Heraf 21 som 1. og 2. prioritet. Søgning 52 %	15 børn Heraf 11 som 1. og 2. prioritet. Søgning 33 %	D.1.1.- 1.5.24 14 på venteliste Heraf de 13 som 1. og 2. prioritet Søgning ca. 27 %	3 børn som 1. og 2. prioritet.
16.9.20xx	1	0	0	5		

Søgning					Mange forældre der har valgt at blive i insti. På deres garantiplads. 3 forældre der har valgt at blive i Fix- og ikke flytte barnet til deres hjemkommune.	
Andelen af uddannet pædagoger ud af medarbejdere der har direkte kontakt med børnene.			12 medarbejdere 3 pædagoger 25 %	12 medarbejdere 5 pædagoger 41 % 1 Sporskifte studerende.	12 medarbejdere 7 pædagoger 58 % 1 Sporskifte studerende	12 medarbejdere 8 pædagoger 66 % 1 sporskiftestuderende bliver færdiguddannet i 2025
Særlig indsats			Faglig Handleplan	Faglig handleplan	Fix-Karreen kommer af Faglig Handleplan "Særlig indsats".	
Pædagogisk tilsyn			17.11.22 Vurderinger: 3 områder med Ny indsats 3 områder med Tilpas indsats. Generelt: "Det vurderes, at den nye pædagogiske leder har sat gang i vigtige og nyttigt prioriteret indsatser. Med de forskellige indsatser vurderes det, at der vil ske en betydelig positiv fremgang ift. kvaliteten af det pædagogiske arbejde i Fix-Kareen." (Afsluttende kommentar)	24.11.23 Vurderinger: 1 område med vedligehold indsats 5 områder med: Justerer indsats Generelt: "Det vurderes, at Fix-Kareen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at de pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer.	21.2.24 Beslutning: "Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan. På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Kareen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."	

Fra: Martin Molter West <martinmolterwest@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 22:32
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høring vedrørende nedskalering af dagtilbudskapacitet: Forslag om lukning af vuggestuen Fix-Karreen er baseret på forkerte data
Vedhæftede filer: Høringssvar_Forslag om lukning af Fix-Karreen er baseret på forkerte data.pdf

Att.: Børne- og Ungdomsudvalget samt BUF

Vedhæftet sender jeg høringssvar ang. forslaget om lukning af Fix-Karreen. I er som anført velkomne til at række ud, hvis bemærkningerne giver anledning til spørgsmål m.v. Jeg går ud fra, at I videreformidler mine kontaktoplysninger til udvalgsmedlemmerne, hvis der bliver behov for det.

I bedes venligst bekræfte modtagelsen af materialet.

Mvh. Martin

--

Martin Molter West
Fuglebakkevej 88A, 4. TV
2000 Frederiksberg

Mobil: +45 41 71 52 06

Mobil2: +45 40 51 65 50

E-mail: martinmolterwest@gmail.com

Høring vedrørende nedskalering af dagtilbudskapacitet: Forslag om lukning af vuggestuen Fix-Karreen er baseret på forkerte data

Kære Børne- og Ungdomsudvalg og BUF

Jeg vil for det første gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med jeres behandling af forslaget om at lukke min søns vuggestue, Fix-Karreen, permanent. Jeg vil også gerne takke forvaltningen for at have været behjælpelig med at besvare spørgsmål og levere noget af datagrundlaget bag beslutningen om at indstille Fix-Karreen til lukning. Det er meget værdsat, og det har givet mulighed for at give et mere konkret høringssvar med fokus på netop begrundelserne for indstillingen.

Jeg kunne således godt skrive en masse om og give eksempler på, hvor fantastisk en vuggestue Fix-Karreen er, hvordan vores børn dagligt bliver mødt af kompetente, søde, entusiastiske og omsorgsfulde voksne med fokus på både det enkelte barn og børnefællesskaber, og hvordan de støtter, engagerer og opfordrer vores børn til at se, opleve og tage del i verden. Og jeg kunne uddybe den enorme betydning, det har, at man som forælder hver dag afleverer sit barn i en vuggestue som Fix-Karreen med tryghed, ro og trivsel.

Det er de oplevelser, der gjorde, at jeg var meget overrasket over at høre, at Fix-Karreen var inkluderet på listen over indstillede institutioner. Derfor besluttede jeg mig for at se nærmere på begrundelserne for indstillingen af Fix-Karreen til permanent lukning, hvilket mit høringssvar vil fokusere på.

Begrundelserne for at indstille Fix-Karreen til lukning er baseret på forkerte og forældede data

- i) Første begrundelse er forkert, hvilket forvaltningen har bekræftet

I indstillingsnotatet til Børne- og Ungdomsudvalget ("BUU") angives følgende for Fix-Karreen: "*Baggrund for udvælgelse: Særlig indsats, søgning*".¹ Der er således angivet to begrundelser for at indstille Fix-Karreen til lukning. Imidlertid er den første begrundelse forkert, hvilket forvaltningen også har bekræftet over for mig: "Fix-karreen har været på særlig indsats, men er det fra november 2023 ikke længere. Det er korrekt, og vil blive præciseret i den kommende indstilling. Fix-karreen indstilles fortsat grundet søgning".²

- ii) Ingen andre institutioner er alene indstillet med begrundelse i søgningstallet

Fix-Karreen er dermed ifølge forvaltningen fortsat indstillet, men nu kun med begrundelse i søgning. Hvis man gennemgår de indstillede institutioner, er ingen andre indstillet alene pga. søgning. Det er derfor i sig selv en overraskelse, at Fix-Karreen fortsat indstilles lukket, men det giver også anledning til at se nærmere på opgørelsen af søgning, som altså ifølge forvaltningen kan være udslagsgivende.

- iii) Metoden til opgørelse af søgningstal giver betydelig vægt til forældede data

Det opgjorte søgningstal er et gennemsnit for perioden 2020-2023, og dermed lægger søgningstallet betydelig vægt på historiske/forældede data. Det er almindeligt kendt, hvilket bl.a. blev drøftet på KFO-møde i maj, hvor flere af BUU's medlemmer deltog, at kvalitet og popularitet for særligt daginstitutioner

¹ Kilde: <https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/B%C3%B8rne-%20og%20Ungdomsudvalget/m%C3%B8de-03052024/referat>

² Kilde: Svar modtaget fra Børne- og Ungdomsforvaltningen den 31/5 2024.

kan fluktuere meget. Alene at indstille Fix-Karreen til lukning på baggrund af dette mål er derfor potentielt meget problematisk.

Helt konkret er Fix-Karreen et eksempel på en institution, som tidligere har haft visse udfordringer, og den har været omfattet af særlig indsats, men de seneste år er udviklingen vendt, belægningen er 100 pct., og der er venteliste.

Brugen af søgningstallet synes at være begrundet i et ønske om at have et udtryk for institutionens popularitet og brug. Og i den forbindelse har Børne- og ungdomsborgmesteren også sammenkoblet søgningen med kapacitetsudnyttelsen: *"Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset."*³

Når man ser nærmere på søgningstallet og belægningen i alle institutioner i Københavns Kommune kan man også godt finde belæg for, at et højt søgningstal er korreleret med høj belægning og omvendt. Der er dermed i gennemsnit en sammenhæng mellem søgning og belægning, men netop Fix-Karreen er en stor undtagelse med belægning på 100 pct.

Indstillingen af Fix-Karreen med begrundelse i et forældet søgningstal viser udfordringen med at bruge dette mål isoleret. Det svarer til, at op- og nedrykning i indeværende sæson i en sportsturnering bliver afgjort ud fra præstationerne flere år tilbage, eller at valg af politikere sker ud fra historiske stemmetal. Og det flugter ikke med den forståelse af sammenhængen mellem søgning og kapacitetsudnyttelse, som borgmesteren har præsenteret.

- iv) Hvis der skulle indstilles institutioner til lukning alene på baggrund af søgningstal, burde Fix-Karreen ikke være med på listen

Selv hvis man accepterer præmissen om, at det beregnede søgningstal er anvendeligt og giver et retvisende billede af de enkelte institutioners popularitet og brug, er det meget svært at forstå, hvorfor Fix-Karreen er inkluderet på listen. I hele Københavns Kommune er der således 21 institutioner, herunder institutioner i nærheden af Fix-Karreen, som har et lavere søgningstal end Fix-Karreen, og kun en enkelt af disse er med i forvaltningens indstilling.

Blandt de 45 institutioner i Københavns Kommune med lavest søgning, har alene Fix-Karreen og to andre institutioner fuld kapacitetsudnyttelse (dvs. mindst 100 pct. belægning), og ingen af de to andre institutioner er indstillet. Hvis man fokuserer på de indstillede institutioner med lavest søgning, og hvor søgning indgår som en del af begrundelsen, er den gennemsnitlige belægning 79 pct., mens Fix-Karreens som nævnt er 100 pct.

For Fix-Karreen kan man sige, at belægningen er væsentligt højere, end hvad man ville forvente ud fra det forældede søgningstal, og det er under alle omstændigheder problematisk, hvis forvaltningen fastholder at indstille Fix-Karreen med begrundelse i søgningstallet, uden samtidig at se på andre relevante forhold, hvor Fix-Karreen tydeligvis skiller sig markant ud fra "sammenlignelige" institutioner.

- v) Det er uklart, hvor metoden til opgørelse af søgningstallet stammer fra, og om der er tale om et anerkendt og alment brugt mål

³ Kilde: <https://ekstrabladet.dk/nyheder/samfund/faldende-boernetal-vil-lukke-en-af-byens-bedste-boernehaver/10231384>

Forvaltningen har redegjort for, hvordan søgningstallet i deres opgørelse er beregnet, men det står ikke klart, om der er tale om et anerkendt og alment brugt mål til opgørelse af søgning.⁴ Som angivet og eksemplificeret ovenfor er der umiddelbart nogle svagheder i metoden, som bl.a. i særlig grad er kommet til udtryk for Fix-Karreen.

Særligt hvis forvaltningen vil fastholde at indstille Fix-Karreen med begrundelse i alene søgningstallet, bør metoden være anerkendt og alment brugt, og eventuelle metodemæssige risici bør gennemtænkes grundigt. Som eksemplificeret med Fix-Karreen giver metoden umiddelbart anledning til resultater, som medfører betydelig risiko for mere eller mindre tilfældige og arbitrære valg af institutioner.

Lukning af Fix-Karreen giver en meget begrænset besparelse sammenlignet med øvrige institutioner i Københavns Kommune, og indstillingen lever dermed ikke op til kriteriet om "mindst indgribende"

i) Fix-Karreen har den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe

Besparelsen for Fix-Karreen er opgjort til ca. 1 mio. kr. Hvis man sammenligner med de øvrige institutioner i København har Fix-Karreen en af de laveste opgjorte besparelser målt pr. børnegruppe – faktisk den næstlaveste blandt de 33 indstillede institutioner og nr. 344 ud af alle 377 institutioner. Der er med andre ord tale om en begrænset besparelse sammenlignet med øvrige institutioner, og ifølge forvaltningens opgørelser kunne der hentes en større besparelse hos 343 institutioner.

ii) Lukning af Fix-Karreen lever ikke op til ønsket om at lukninger skal være "mindst indgribende"

Forvaltningen har om kriteriet "Mindst indgribende" angivet: *"Mindste indgriben indebærer, at færrest børn og forældre påvirkes af nedjusteringen og i mindst muligt omfang. Derfor er forslag blevet prioriteret, hvor børn kan forblive indmeldt i deres nuværende institution, f.eks. ved lukning af udflytterafdelinger, hvor børnene kan forsætte på hjemmeadressen."*⁵

Indstillingen af Fix-Karreen indebærer permanent lukning af institutionen, og der er således tale om et meget indgribende forslag. Hvis man derudover fokuserer på den opgjorte besparelse, bliver det klart, at en lukning af Fix-Karreen ikke vil leve op til kriteriet om *"at færrest børn og forældre påvirkes"*. Valget af Fix-Karreen kan snarere siges at maksimere antallet af berørte børn og forældre. Forvaltningens indstilling inkluderer 105 børnegrupper med en samlet besparelse på 65 mio. kr. Hvis den ønskede besparelse på 60 mio. kr. skulle hentes i institutioner som Fix-Karreen, ville man i stedet skulle lukke mere end 250 børnegrupper.

Udover at begrundelserne for at indstille Fix-Karreen til lukning er baseret på forkerte data, er der dermed også tale om et meget uforståeligt og uhensigtsmæssigt valg set fra et økonomisk perspektiv.

⁴ Forvaltningen har i deres svar til mig angivet følgende: *"Forvaltningen kan oplyse, at søgningen bliver opgjort ens for alle institutioner. På den samme dag i september hvert år – for at kunne sammenligne – tager man antallet på venteliste og dividerer med det samlede antal pladser. F.eks. vil søgningen være 17 procent, hvis der er 17 på venteliste til 100 pladser. (...) Søgningen er opgjort som et gennemsnit for perioden 2020-2023."* Det er endvidere oplyst, at *"den samme dag i september hvert år"* er den 5. september. Kilde: Svar modtaget fra Børne- og Ungdomsforvaltningen den 30/5 2024.

⁵ Kilde: Svar modtaget fra Børne- og Ungdomsforvaltningen den 30/5 2024.

En række øvrige forhold understøtter, at indstillingen af Fix-Karreen er uforståelig, og at Fix-Karreen derfor ikke skal lukkes

- i) Fix-Karreen har en høj andel af pædagogisk uddannet personale og en stabil medarbejdergruppe

I indstillingsnotatet til BUU fremgår følgende af indledningen: *"Af notatet præsenteres hvert forslag til nedjustering samt en begrundelse for udvælgelse. Forvaltningen har i udvælgelsen lagt vægt på mindste indgriben, økonomi, faglig kvalitet og de politisk vedtagne kriterier om kapacitet, søgning og fysiske faciliteter. Herudover fremgår relevante data om institutionerne til sidst i bilaget"*.⁶ Forvaltningen har efterfølgende oplyst, at *"Andelen af uddannet personale har ikke været et kriterie"*.⁷ Andelen af uddannet personale fremgår dog netop af bilaget med *"relevante data om institutionerne"*.

Det er uforståeligt, at man ikke har lagt vægt på andelen af pædagogisk uddannet personale samt øvrige parametre relateret til personalets kvalifikationer og trivsel, da netop personalet har en helt afgørende rolle for daginstitutionerne. For Fix-Karreen har andelen af pædagogisk uddannet personale været stigende de seneste år, og p.t. udgør uddannede pædagoger 58 pct., ligesom personaleomsætningen er helt i bund.

- ii) Det er uklart, hvordan "faglige kvalitet" er inddraget, men mange institutioner under skærpet tilsyn og med flere anmærkninger om behov for ændret eller ny indsats er ikke indstillet til lukning

Det er uklart, hvordan "faglig kvalitet" er inddraget i udvælgelsen af de indstillede institutioner. Nogle af institutionerne har "særligt indsats" eller "faglige udfordringer" som begrundelse for indstillingen (for Fix-Karreen var det som nævnt fejlagtigt, hvilket forvaltningen har bekræftet).

Københavns Kommune gennemfører årlige tilsyn i alle institutioner inden for 6 faglige temaer, og hvis man ser på oversigten over de gennemførte tilsyn i 2023, har en lang række institutioner fået anmærkninger i form af meddelelse om at ændre indsatsen eller iværksætte ny indsats inden for disse temaer. For 43 institutioner var der mindst to af den slags anmærkninger. Derudover var der 21 institutioner, hvor en særlig indsats var i gang ultimo 2023. En stor del af institutioner med særlig indsats og med anmærkninger i forbindelse med tilsyn er ikke inkluderet i forvaltningens indstilling. Fix-Karreen er som nævnt ikke længere under særlig indsats, og seneste tilsyn i 2023 gav ingen anmærkninger.

---oOo---

På den baggrund vil jeg opfordre Børne- og Ungdomsudvalget til at sørge for, at Fix-Karreen bliver fjernet fra listen over indstillede og lukningstruede institutioner. Hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål eller bemærkninger, står jeg til rådighed.

Med venlig hilsen

Martin Molter West, far til barn i Fix-Karreen

⁶ Kilde: <https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/B%C3%B8rne-%20og%20Ungdomsudvalget/m%C3%B8de-03052024/referat>

⁷ Kilde: Svar modtaget fra Børne- og Ungdomsforvaltningen den 30/5 2024.

Fra: Rikke Gaard
Sendt: 2. juni 2024 16:23
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudskapacitet. Lukning af Fix-Karreen
Vedhæftede filer: 16.5.24 Høringssvar Ledelsesteamet.docx; Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix.docx

Hermed høringssvar fra ledelsesteamet i Klynge NB B vedr. lukning af Fix-Karreen

Med venlig hilsen

Rikke Gaard
Klyngeleder
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Nørrebro/Bispebjerg

Udbygade 1, 2.th
2200 København N

Mobil 2058 9577
E-mail ug1s@kk.dk
EAN 5798009370242

Ledelsesteamet
Klyngen NB B
Udbygade 1, 2
2200 København N
Klyngeleder Rikke Gaard
UG1S@kk.dk

Børne og Ungdoms Udvalget
Københavns Rådhus

København 31.5.24

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

Ledelsesteamet i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har, gennem de seneste par år, været bekendt med at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor står vi også med den undring, over at vi som klynge og ledelsesteam, ikke at være blevet involveret i denne proces, særligt når HovedMED, som organisatorisk enhed i BUF, i år har valgt at have fokus på arbejdsfællesskab; "Medindflydelse, medbestemmelse og medansvar". Hvis dette organisatoriske greb var blevet taget alvorligt, og man havde inddraget os; Klyngerne og ledelsesteams i denne tilpasning af kapacitet, ville vi kunne validere data, have komme med kvalificerede bidrag og dermed kunnet tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænset område.

Scenarier og bidrag vi kunne have bidraget med:

Den integreret institution Sølund, en af klyngens institutioner, der ligger ved siden af plejehjemmet, skal inden for de næste år, (2027) flytte over i en ny bygget institution, ved siden af den nuværende. I følge planen, så vil det "Nye Sølund" kunne rumme lidt flere børnegrupper end den nuværende, hvilket betyder en udvidelse af pladskapaciteten, og som kan have indflydelse på deres udflytterdel, som de deler med en af klyngens andre institutioner, Krummerne. Begge institutioner ligger i Ryesgade.

Denne situation er ikke taget med i betragtningerne vedr. kapacitetsjusteringerne.

Den integreret institution Land og By har bygningsmæssig kapacitet til at deres udflytter del, evt. kan flyttes til deres hus i byen og man ville kunne have justeret kapaciteten.

Man kunne have tænkt Fix-Karren ind i en anden særlig strategi, grundet dens fysiske rammer, 4 grupperum, til f.eks. at være en særlig institution. F.eks. en "familie institution for sårbare familier", en institution med

særlige vægt på "Unge enlige mødre" eller en vuggestue med basisgrupper for småvuggestuebørn med særlige behov.

Som tidligere skrevet, hvis vi var blevet kunne vi have indgået i en dialog om nye og andre muligheder for nedskalering eller anden form for kapacitetsjusteringer, inden for vores klyngeområde. Og det ville vi have taget imod med engagement og vilje til at tage et medansvar.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Vuggestuen ligger i det område som Klynge NB B dækker; fra Ryesgade ved søerne, Sankt Hanstov, Sjællandsgade til Jagtvej.

Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karreen begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner, når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Samtidig kan vi se at begrundelserne for indstillingen, bygger på et forældet datagrundlag, som giver et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterierne, den er blevet indstillet på.

Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttet, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

2: Lav søgning:

Bilag vedlagt.

Den data der er indhentet, og som danner baggrund for beregning af den lave søgning er så vidt vi er orienteret, beregnet på data, hentet på samme dag, d. 5.9, i årene 2020 – 2023.

Vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 23 – 14 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, f. eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %. (Altså lavere % tal end tal trukket den 5.9, hvor søgning er 16 %)

Problematikken ved at anvende denne form for data: en venteliste gennem et år vs. 1 dag om året, som beslutningsgrundlag giver to meget forskellige billeder af søgningen til vuggestuen.

Spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af? Samtidig vil vi pointere at andelen af forældre som har Fix-Karren som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i bopælskommune uden for København.

Økonomisk besparelse:

Hvis vi ser på den økonomiske besparelse for Fix-Karren er opgjort til ca. 1 mio. kr. Hvis man fordeler den på de 4 børnegrupper og sammenligner med øvrige institutioner, har Fix-Karren en af de laveste opgjorte besparelser målt pr. børnegruppe – faktisk den næstlaveste blandt de 33 indstillede institutioner og nr. 344 ud af alle 377 institutioner.

Kriteriet "Mindst indgribende": *"Mindste indgriben indebærer, at færrest børn og forældre påvirkes af nedjusteringen og i mindst muligt omfang. Derfor er forslag blevet prioriteret, hvor børn kan forblive indmeldt i deres nuværende institution, f.eks. ved lukning af udflytterafdelinger, hvor børnene kan forsætte på hjemmeadressen."*

Ved valg af Fix-Karren kan det snarere siges at maksimere antallet af berørte børn og forældre. Hvis den ønskede besparelse på 60 mio. kr. skulle hentes på børnegrupper som Fix-Karren ville man skulle lukke 254 børnegrupper i stedet for de 105, som er en del af indstillingen (og som har opgjort besparelse på 65 mio.)

Spørgsmålet er om den økonomiske besparelse ved lukning af Fix-Karren kan svare sig, set i lyset af omfanget af konsekvenserne for børnene, forældrene og medarbejderne.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen Fix-Karren har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre.

Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre

tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannet pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sjovt, lærigt og sprudlende børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget **vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karreen.**

Husk BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

..."Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet" ...

Venlig hilsen

Ledelsesteamet

Klynge NB B

Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix-Karreen fra 2022 – 2024

Vuggestuen Fix-Karreen er en vuggestue normeret til 48 vuggestuebørn fordelt på 4 børnegrupper

I 2022:

Vuggestuen var på "Faglig handleplan", Særlig indsats.

Institutionen var en garantiplads institution

Pr. 1.9.22: 3 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Der var indskrivningsstop fra 4.5 – 31.8 2022

Gennemsnits belægningstal: 36,98 (77 %)

Der blev ansat ny pædagogisk leder d.1.9.22.

I 2023:

Der var indskrivning af nye børn. Andelen af garanti pladser var faldende.

Søgningen til institutionerne er stigende.

Gennemsnits belægningstal: 45 (93,75 %)

Pr. 1.9.23: 5 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder

Den faglige kvalitet:

Der blev skabt en stor udvikling i de faglige processer og kvalitet blev højnet betragteligt i forbindelse med den særlige indsats.

Det pædagogiske tilsyn + blev afsluttet den 24.11.24, med følgende kommentar:

I 2024:

Venteliste til institutionen og flere forældre der søgte institutionen som 1. og 2. prioritet

Gennemsnits belægningstal: 48/49 (100 %)

Der blev lavet et KIDS rapport og Institutionen kom af faglig handleplan.

Pr. 1.6.24: 7 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Data	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Belægningstal	46,42 96,7 %	47,17 98,2 %	36,58 77 % Der var indskrivnings- stop fra d.1.5 – 31.8.22	45 93,75 %	48/49 100 %	48/49 100 %
Venteliste/ Ønsker 1.1. – 31.12.aa	23 børn Heraf 20 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	23 børn Heraf 17 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	25 børn Heraf 21 som 1. og 2. prioritet. Søgning 52 %	15 børn Heraf 11 som 1. og 2. prioritet. Søgning 33 %	D.1.1.- 1.5.24 14 på venteliste Heraf de 13 som 1. og 2. prioritet Søgning ca. 27 %	3 børn som 1. og 2. prioritet.
16.9.20xx	1	0	0	5		

Søgning					Mange forældre der har valgt at blive i insti. På deres garantiplads. 3 forældre der har valgt at blive i Fix- og ikke flytte barnet til deres hjemkommune.	
Andelen af uddannet pædagoger ud af medarbejdere der har direkte kontakt med børnene.			12 medarbejdere 3 pædagoger 25 %	12 medarbejdere 5 pædagoger 41 % 1 Sporskifte studerende.	12 medarbejdere 7 pædagoger 58 % 1 Sporskifte studerende	12 medarbejdere 8 pædagoger 66 % 1 sporskiftestuderende bliver færdiguddannet i 2025
Særlig indsats			Faglig Handleplan	Faglig handleplan	Fix-Kareen kommer af Faglig Handleplan "Særlig indsats".	
Pædagogisk tilsyn			17.11.22 Vurderinger: 3 områder med Ny indsats 3 områder med Tilpas indsats. Generelt: "Det vurderes, at den nye pædagogiske leder har sat gang i vigtige og nyttigt prioriteret indsatser. Med de forskellige indsatser vurderes det, at der vil ske en betydelig positiv fremgang ift. kvaliteten af det pædagogiske arbejde i Fix-Kareen." (Afsluttende kommentar)	24.11.23 Vurderinger: 1 område med vedligehold indsats 5 områder med: Justerer indsats Generelt: "Det vurderes, at Fix-Kareen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at de pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer.	21.2.24 Beslutning: "Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan. På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Kareen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."	

Fra: Rikke Gaard
Sendt: 3. juni 2024 07:59
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: Høringssvar fra LokalMED Klynge NB B
Vedhæftede filer: 3.6.24 Høringssvar LokalMed.pdf; Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix.docx

Hermed fremsendes Høringssvar vedr. justering af pladskapaciteten på dagtilbudsområdet fra LokalMED i Klynge NB B, vedr. Vuggestuen Fix-Karreen.

Med venlig hilsen

Rikke Gaard

Klyngeleder
Nørrebro/Bispebjerg Klynge B

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Nørrebro/Bispebjerg

Udbygade 1, 2.th
2200 København N

Mobil 2058 9577
E-mail ug1s@kk.dk
EAN 5798009370242

LokalMED
Klyngen NB B
Udbygade 1, 2
2200 København N
Klyngeleder Rikke Gaard
UG1S@kk.dk

Børne og Ungdoms Udvalget
Københavns Rådhus

København 31.maj 2024

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

LokalMED i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har været bekendt med gennem det seneste år at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor undrer det os at vi som LokalMED ikke er blevet involveret i denne proces, særligt når HovedMED, som organisatorisk enhed i BUF, i år har valgt at have fokus på arbejdsfællesskab; "Medindflydelse, Medbestemmelse, og Medansvar". Hvis dette organisatoriske greb var blevet taget alvorligt, og man havde inddraget os; LokalMED i Klyngerne i denne tilpasning af kapacitet, ville kunne validere data, komme med kvalificerede bidrag og dermed tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænset område.

"HovedMED s tema: Indflydelse i arbejdet....

Dette er dybt beklageligt, særligt når begrundelsen for indstillingen, er på et forældet datagrundlag og et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterierne, den er blevet indstillet på. Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Det billede der tegnes af vuggestuen Fix-Karreen i den data der er indhente, kan vi ikke genkende og vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttet, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

Vi har som LokalMED nøje fulgt med i den proces, som Fix-Karreen har været i, i forbindelse med den særlige indsats, og kan med glæde se hvordan denne udvikling har båret frugt; Udviklet og styrket arbejdsfællesskabet i institutionen, skabt større trivsel blandt medarbejderne og et lavere sygefravær til stor gavn for børn, forældre og medarbejderne.

2: Lav søgning:

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 23 – 14 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %.

Problematikken ved at anvende denne form for data som beslutningsgrundlag en venteliste gennem et år vs. 1 dag om året, giver det to meget forskellige billeder af søgningen til vuggestuen.

Spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af?

Samtidig vil vi pointeres at andelen af forældre som har Fix-Karreen som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i egen bopælskommune.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Vuggestuen ligger i det område som Klynge NB B dækker; fra Ryesgade ved søerne, Sankt Hanstørv, Sjællandsgade til Jagtvej.

Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karren begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner, når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, så vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det muligvis ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre.

Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannet pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sprudlende og lærerigt børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget **vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karreen.**

For husk på:

BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

...”Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet”...

Venlig hilsen

LokalMED

Klynge NB B

Næst forperson

Sheila Lovia Acquah



Bilag 1 Oversigt over udviklingen i Vuggestuen Fix-Karreen fra 2022 – 2024

Vuggestuen Fix-Karreen er en vuggestue normeret til 48 vuggestuebørn fordelt på 4 børnegrupper

I 2022:

Vuggestuen var på "Faglig handleplan", Særlig indsats.

Institutionen var en garantiplads institution

Pr. 1.9.22: 3 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Der var indskrivningsstop fra 4.5 – 31.8 2022

Gennemsnits belægningstal: 36,98 (77 %)

Der blev ansat ny pædagogisk leder d.1.9.22.

I 2023:

Der var indskrivning af nye børn. Andelen af garanti pladser var faldende.

Søgningen til institutionerne er stigende.

Gennemsnits belægningstal: 45 (93,75 %)

Pr. 1.9.23: 5 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder

Den faglige kvalitet:

Der blev skabt en stor udvikling i de faglige processer og kvalitet blev højnet betragteligt i forbindelse med den særlige indsats.

Det pædagogiske tilsyn + blev afsluttet den 24.11.24, med følgende kommentar:

I 2024:

Venteliste til institutionen og flere forældre der søgte institutionen som 1. og 2. prioritet

Gennemsnits belægningstal: 48/49 (100 %)

Der blev lavet et KIDS rapport og Institutionen kom af faglig handleplan.

Pr. 1.6.24: 7 uddannet pædagoger eksklusiv pædagogisk leder.

Data	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Belægningstal	46,42 96,7 %	47,17 98,2 %	36,58 77 % Der var indskrivnings- stop fra d.1.5 – 31.8.22	45 93,75 %	48/49 100 %	48/49 100 %
Venteliste/ Ønsker 1.1. – 31.12.aa	23 børn Heraf 20 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	23 børn Heraf 17 som 1. og 2. prioritet Søgning 48 %	25 børn Heraf 21 som 1. og 2. prioritet. Søgning 52 %	15 børn Heraf 11 som 1. og 2. prioritet. Søgning 33 %	D.1.1.- 1.5.24 14 på venteliste Heraf de 13 som 1. og 2. prioritet Søgning ca. 27 %	3 børn som 1. og 2. prioritet.
16.9.20xx	1	0	0	5		

Søgning					Mange forældre der har valgt at blive i insti. På deres garantiplads. 3 forældre der har valgt at blive i Fix- og ikke flytte barnet til deres hjemkommune.	
Andelen af uddannet pædagoger ud af medarbejdere der har direkte kontakt med børnene.			12 medarbejdere 3 pædagoger 25 %	12 medarbejdere 5 pædagoger 41 % 1 Sporskifte studerende.	12 medarbejdere 7 pædagoger 58 % 1 Sporskifte studerende	12 medarbejdere 8 pædagoger 66 % 1 sporskiftestuderende bliver færdiguddannet i 2025
Særlig indsats			Faglig Handleplan	Faglig handleplan	Fix-Karreen kommer af Faglig Handleplan "Særlig indsats".	
Pædagogisk tilsyn			17.11.22 Vurderinger: 3 områder med Ny indsats 3 områder med Tilpas indsats. Generelt: "Det vurderes, at den nye pædagogiske leder har sat gang i vigtige og nyttigt prioriteret indsatser. Med de forskellige indsatser vurderes det, at der vil ske en betydelig positiv fremgang ift. kvaliteten af det pædagogiske arbejde i Fix-Kareen." (Afsluttende kommentar)	24.11.23 Vurderinger: 1 område med vedligehold indsats 5 områder med: Justerer indsats Generelt: "Det vurderes, at Fix-Kareen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at de pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer.	21.2.24 Beslutning: "Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan. På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Kareen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."	

Fra: sanna svensson <sannamsv@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 20:05
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om permanent lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, forældregruppen i Fix-Karreen, ønsker at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om permanent lukning af vuggestuen. En indstilling baseret på data fra 2020-2023, jf. søgeprocenten på 16 % for perioden, er i vores øjne ikke en retfærdig bevæggrund for afgørelsen, da denne fraviger vuggestuens høje kvalitetsniveau, venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024. Vi har, i denne henseende, forsøgt at samle vores kritikpunkter i nedenstående skriv.

Fejlagtig repræsentation af nutidige forhold

Beslutningsgrundlaget for lukningen af Fix-Karreen, baseret på data fra 2020-2023, afspejler ikke vuggestuens nuværende kvalitet i 2024. Søgningssprocenten på 16% er et gennemsnit fra 2020-2023, hvor der, af hensyn til både børn og ansattes social-faglige trivsel, blev indført et indskrivningsstop som følge af den særlige indsats i perioden. Vuggestuen har i dag en venteliste og en markant højere efterspørgsel, hvilket indikerer en stærk tillid samt behov fra forældrenes side. Institutionen er, foruden lav søgning, blevet indstillet til permanent lukning pga. behovet for særlig indsats, men sidstnævnte er, som tidligere anfægtet, fejlagtig data, da vuggestuen kom af særlig indsats i januar 2024 qua tilsynsrapportens offentlige resultater i november 2023. Vuggestuens kvalitet har ændret sig betydeligt efter at den pædagogiske leder, Juliana Rodrigues-Andersen, blev ansat i efteråret 2022. Fix-Karreens tilsynsrapport fra 2023 bekræfter tillige, at vuggestuen opfylder alle pædagogiske standarder jf. tilsynsrapportens fremhævelse af institutionens: “[...] gode pædagogiske arbejder [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 3). I tilsynsrapporten står det klart, at Fix-Karreen i overvejende grad skal *vedligeholde* samt *justere* indsatsen og fortsætte det gode pædagogiske arbejde i hverdagen ved løbende at udvikle/justere vuggestuens praksis. Tilsynets pædagogiske konsulent, Tove Conrad Lidgaard, fremhæver i denne henseende: “[...] Det vurderes, at Fix-Karreen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at den pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 5). Fix-Karreen har forbedret sig markant siden 2020 og er, som nævnt, fuldt besat med en venteliste, jf. belægningsgraden på 100 % i 2024, hvilket tydeligt viser institutionens nuværende høje efterspørgsel. Dette skinner ligeledes igennem i Fix-Karreens høje 1-prioritetsprocent på 60 % i 2024. Af samme årsag blev den særlige indsats afsluttet i januar 2024 (se nedenstående citat) i sammenhæng med tilsynets kvalitative observationsresultater den 25.09.2023 (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 5). Der er, ifm. den særlige indsats fra 2020-2023, immervæk blevet investeret midler i at forbedre institutionen, og denne vilje og indsats bør ikke ignoreres. Den positive udvikling bør anerkendes som et væsentligt argument mod lukning, idet Fix-Karreen klart demonstrerer, at vuggestuen møder lokalsamfundets behov.

Nedenfor ses afgørelsen ifm. afslutningen af den særlige indsats i januar 2024:

“[...] På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Karreen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Der ses en tydelig sammenhæng mellem drøftelserne/refleksionerne under den faglige dialog og tilsynets observationer – herunder den samlede KIDS vurdering foretaget af dels institutionsleder, to medarbejderrepræsentanter fra vuggestuen samt pædagogisk konsulent. Det vurderes, at Fix-Karreen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis.” (Beslutningsreferat, 21.02.2024)

Under Juliana Rodrigues-Andersens ledelse har institutionen oplevet en stor forbedring iht. vuggestuens faglige kvalitet, forældresamarbejdet samt trivslen blandt medarbejderne. Fix-Karreen har lav personaleomsætning, og der ses tilmed lavt sygefravær blandt personalet. Der er en god normering (3 voksne til 12 børn), hvoraf 58 % af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024. Vi mener derfor, at: 1/ institutionens sunde økonomi, 2/ tilsynsrapporten for 2023, 3/ belægningsgraden på 100 %, 4/ forøgelsen i søgning (1. prioritets-procent på 60 %) samt 5/ andelen af uddannede pædagoger (58 %) vidner om en positiv udvikling og kvalitet, som vi forældre i den grad mærker hos pædagogerne og ledelsen.

Fix-Karreen er et tilvalg, ikke en nødløsning

Det er svært for os at forstå beslutningen om at lukke institutioner på Indre Nørrebro, især når vi som forældre har kæmpet for at få plads til vores børn i selv samme område. Fix-Karreen er *ikke* en nødløsning; det er et tilvalg. Det kan fremhæves, at 21 børn er blevet indskrevet via en garantiplads i perioden 2023-2024, hvoraf selv samme antal (21 børn) er blevet i Fix-Karreen i 2024 til trods for forældrenes 1. og 2. prioritetstilbud via pladsanvisningen. Dette vidner altså om forældrenes store tilfredshed med kvalitetsniveauet i Fix-Karreen. At lukke Fix-Karreen vil fratage mange familier en institution, de aktivt har (til)valgt og samtidigt værdsætter.

Mindst muligt indgribende beslutning

Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer), hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal. En permanent lukning af Fix-Karreen vil således frigive en relativt 'lille' besparelse, ift. institutionens børnetal (48 børn), hvilket går imod Børne- og Ungeudvalgets kriterium for 'mindst indgriben'. Lukningen vil, ligesom i de 32 andre indstillede institutioner, ramme vores børn i deres mest formative år og tilmed skabe stor utryghed i hverdagen. Fix-Karreen har været en integreret del af Nørrebro i over 40 år, og vi ser det derfor som essentielt at bevare små institutioner såsom Fix-Karreen i dagtilbuddet i Københavns Kommune. En lille institution som vores er meget mere end blot et sted, hvor vores børn tilbringer deres dagtimer. Fix-Karreen er en tryk og nærværende base, et 'hjem nummer to', hvor hvert barn bliver set, hørt og anerkendt som det unikke individ, de er. Vi oplever, ligesom tilsynets pædagogiske konsulent Tove Conrad Lidegaard, at pædagogerne i Fix-Karreen gør et godt pædagogisk arbejde: *"[...] Det pædagogiske personale er [...] opmærksomme og reagerer sensitivt på børnenes signaler [...] spejler ofte børnenes følelser ved hjælp af mimik, krop, lyde og ord [...] nærværende og fordybet i samspillet med børnene [...]"* (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 6). Vi ser dagligt, hvordan pædagogerne har tid og overskud til at skabe tætte, tillidsfulde relationer til både børnene og os forældre, hvilket vi mener skaber et solidt fundament for børnenes alsidige udvikling og trivsel i samspillet med hjemmet. Den tavse viden og tilknytning, som vores pædagoger har opbygget til vores børn, kan ikke overføres til en ny institution og vil derfor gå tabt ved en permanent lukning. Desuden er der også stor risiko for personaleflugt og nedsat motivation ifm. lukningen samt omplaceringer, hvilket yderligere underminerer stabiliteten i en kritisk tid i vores børns udvikling.

Manglende plan for omplacering

Det er helt uacceptabelt, at der ikke foreligger en konkret plan for omplacering af vores børn i tilfælde af, at institutionen lukkes. Vi ønsker en detaljeret og gennemarbejdet handlingsplan, der sikrer, at alle børn får tilbudt pladser af sammenlignelig kvalitet inden for rimelig afstand. Efter dialog med pladsanvisningen står det klart, at der ikke er ledige pladser i nærområdet, og ventelisterne er meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen permanent. I og med at der *ikke* er tale om en 'mindst muligt indgribende beslutning', da en lukning af Fix-Karreen vil give den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe af de i alt 33 indstillede, er vi, i sammenhæng med Fix-Karreens høje kvalitetsniveau fra september 2023 til dags dato, således *uforstående* over for Børne- og Ungeudvalgets beslutning at lukke Fix-Karreen permanent. Vi

håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde kvalitetsinstitution, der gennem sine 40 år på Nørrebro, har bidraget til børns liv og læring. Vi kan ikke ønske os et bedre sted til vores børn.

Med venlig hilsen,

Forældre fra Mælkebøtterne, Valmuerne, Solsikkerne og Violerne i Fix-Karreen.

Fra: sanna svensson <sannamsv@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 20:09
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

2/6-24

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Jonas & Sanna, forældre til Buster Svensson, i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Buster, har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Buster den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive

nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.lp

Mvh Sanna Svensson & Jonas Skrøder

--

Sanna Svensson
Psykomotorisk Terapeut
(+45) 3132 1162
sannamsv@gmail.com

Forældrebestyrelsen
Klyngen NB B
Udbygade 1, 2
2200 København N
Forperson: Penille Just
pernillejust@gmail.com

Børne og Ungdoms Udvalget
Københavns Rådhus

København den 31. maj 2024

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

Forældrebestyrelsen i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har, gennem de seneste par år, været bekendt med at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor undrer det os at vi som forældrebestyrelse ikke er blevet involveret tidligere i denne proces, så vi ville have haft mulighed for at komme med kvalificerede bidrag, kunne validere data og dermed have været med til at tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænsede område.

Som forældrebestyrelse har vi været involveret i udviklingen som Vuggestuen Fix-Karren har været igennem i de seneste år og det har været en fornøjelse at se hvordan vuggestuen har gået fra at være en institution med få børn, få uddannet personale og lav pædagogisk kvalitet, til en vuggestue med høj faglig kvalitet en betydelig andel af pædagoger, samt en stor søgning fra forældre.

Vi synes det er vigtigt at vi som forældre og borgere i Københavns Kommune, har flere institutionstyper at vælge imellem og en vuggestue med 4 grupper, er med til at tiltrække forældre der ser dette som et væsentligt kvalitetstilbud der kan tilbyde gode og trygge rammer for deres børn.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Når vi forældre søger institution til vores børn er det i vores nærområde. Derfor undrer det os, at der ikke bliver set på det område som Klyngen dækker; Fra Vuggestuen Fix-Karren på Jagtvej, Land og By i

Sjællandsgade, Nordstjernen på Sankt Hans Torv til Sølund og Krummerne i Ryesgade ved Søerne. Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karren begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner, når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Samtidig kan vi se at begrundelserne for indstillingen, bygger på et forældet datagrundlag, som giver et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterier, den er blevet indstillet på.

Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttet, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

2: Lav søgning:

Bilag vedlagt

Den data der er indhentet, og som danner baggrund for beregning af den lave søgning er så vidt vi er orienteret, beregnet på data, hentet på samme dag, d. 16.9, i årene 2020 – 2023.

Vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 14 –23 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %.

Som I kan læse af ovenstående måder at trække tal fra ventelisten på meget forskellige billeder af søgning til vuggestuen og spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af?

Samtidig vil vi pointere at andelen af forældre som har Fix-Karren som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i egen bopælskommune.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen Fix-Karren har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre.

Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannede pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sjovt, lærerigt og sprudlende børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget **vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karren.**

Husk BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

..."Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet" ...

Venlig hilsen

På vegne af forældrebestyrelsen
Klynge NB B
Forperson
Pernille Just

Fra: Simone Götze Thomhave <simonegoetze.t@gmail.com>
Sendt: 2. juni 2024 22:58
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Vedr. Indstilling til lukning af Fix-Karreen

Høringssvar vedr. nedskalering af kapacitet på dagtilbudsområdet.

I indstillingen vedr. nedskalering af kapaciteten på dagtilbudsområdet er en af Klynge NB B's institutioner, vuggestuen Fix-Karreen indstillet til lukning.

Vi kan læse at begrundelsen herfor er: "At institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16 %, at den er placeret i et område, hvor der forventes ledig kapacitet og mange tomme pladser.

Forældrebestyrelsen i Klynge NB B har nogle kommentarer, bekymringer samt nogle undringer, som vi vil gøre Børne og Ungdomsudvalget opmærksom på.

Manglende involvering.

Vi har, gennem de seneste par år, været bekendt med at Københavns Kommune har stået over for udfordringer med et faldende børnetal.

Derfor undrer det os at vi som forældrebestyrelse ikke er blevet involveret tidligere i denne proces, så vi ville have haft mulighed for at komme med kvalificerede bidrag, kunne validere data og dermed have været med til at tage et medansvar for justering af kapaciteten inden for vores afgrænsede område.

Som forældrebestyrelse har vi været involveret i udviklingen som Vuggestuen Fix-Karreen har været igennem i de seneste år og dethar været en fornøjelse at se hvordan vuggestuen har gået fra at være en institution med få børn, få uddannet personale og lav pædagogisk kvalitet, til en vuggestue med høj faglig kvalitet en betydelig andel af pædagoger, samt en stor søgning fra forældre.

Vi synes det er vigtigt at vi som forældre og borgere i Københavns Kommune, har flere institutionstyper at vælge imellem og en vuggestue med 4 grupper, er med til at tiltrække forældre der ser dette som et væsentligt kvalitetstilbud der kan tilbyde gode og trygge rammer for deres børn.

Vuggestuen Fix-Karreen en del af Klynge NB B

I indstillingen skelnes der ikke til hvordan venteliste/kapaciteten er inden for klyngens område, men kun til området, hvor den pågældende institution ligger i.

Det betyder at der tages udgangspunkt i at børnene fra Fix-Karreen vil komme i børnehave ud mod ydre Nørrebro. Men dette er ikke tilfældet.

Når vi forældre søger institution til vores børn er det i vores nærområde. Derfor undrer det os, at der ikke bliver set på det område som Klyngen dækker; Fra Vuggestuen Fix-Karreen på Jagtvej, Land og By i Sjællandsgade, Nordstjernen på Sankt Hans Torv til Sølund og Krummerne i Ryesgade ved Søerne.

Søgningen til Fix-Karreen er fra forældre der bor i nærheden af Guldberg Skole distrikt, og børnene fra Fix-Karreen begynder oftest i børnehave i en af Klyngens andre institutioner eller institutioner der ligger i Guldberg skoledistrikt. Forældrene søger altså ind mod klyngens andre institutioner, når børnene skal i børnehave.

Så hvis man i stedet kigger på kapaciteten i det område som Klyngerne dækker over, vil det muligvis se anderledes ud, og dermed er det ikke sikkert at der er en overkapacitet i klyngens område.

Datagrundlag i indstilling i fht. kriterierne:

Samtidig kan vi se at begrundelserne for indstillingen, bygger på et forældet datagrundlag, som giver et misvisende billede af institutionen, i fht. de kriterier, den er blevet indstillet på.

Dette ville vi have haft mulighed for at gøre opmærksom på, hvis vi var blevet inddraget i processen.

1: Særlig indsats:

Vuggestuen Fix-Karreen er ikke på særlig indsats. Dette blev besluttet på møde den 21.2.24, på baggrund af Tilsyn +, d.24.11.23, og med denne begrundelse:

"Det besluttes, at Fix-Kareen ikke længere skal være på Faglig handlingsplan.

På baggrund af tilsyn+ i 2023 i Fix – Kareen, som er afsluttet, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Det vurderes, at Fix-Kareen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis."

(Citat slut)

Det er derfor vigtigt for os at pointerer at grundlaget for indstillingen er forkert og misvisende, og mener derfor at det ikke kan danne baggrund for beslutning om nedlukning af Fix-Karreen.

2: Lav søgning:

Bilag vedlagt

Den data der er indhentet, og som danner baggrund for beregning af den lave søgning er så vidt vi er orienteret, beregnet på data, hentet på samme dag, d. 16.9, i årene 2020 – 2023.

Vi vil gerne sætte spørgsmål tegn ved om denne data er et validt grundlag at tage en sådan beslutning på.

Belægningstal:

Når vi ser på belægningstallene i årene fra 2020 – 2024/25 ser vi en gennemsnits dækningsprocent på 93,13 %.

Hertil skal det bemærkes at der var et indskrivningsstop i perioden 1.5. – 31.8 2022, hvilke selvfølgelig har haft en betydning for at belægningsprocenten ikke er højere.

Hvis vi ser på belægningsprocenten efter indskrivningsstop og frem til den 15.5.2024, så er den stigende i gen med en 100 % belægning.

Dette indikerer at der er en højere søgning til vuggestuen end indstillingen antager.

Venteliste og søgning:

Når vi ser på ventelisterne i årene fra 2020 – 2024/25 kan vi se at tallet ligger på mellem 14 – 23 børn om året, hvilket er en søgning på mellem 27 – 52 %, hvilket er langt over de 16 % som der står skrevet i begrundelsen for indstillingen.

Hvis vi ser på ventelisten samme dag, eks. 16.9. hver år i perioden 2020 – 2023, ser vi at der er i alt 6 børn på venteliste, hvilket giver en søgning på ca. 12,5 %.

Som I kan læse af ovenstående måder at trække tal fra ventelisten påmeget forskellige billeder af søgning til vuggestuen og spørgsmålet er om dette er et validt datagrundlag at tage en beslutning om nedlukning, på baggrund af?

Samtidig vil vi pointeres at andelen af forældre som har Fix-Karren som 1. eller 2. prioritet har været stærk stigende og at institutionen er gået fra at være en "Garantiplads institution" til en vuggestue, hvor forældre vælger at lade deres børn blive, på trods af tilbud om andre institutioner, også i egen bopælskommune.

Den faglige kvalitet og børnene

Afslutningsvis vil vi henlede jeres opmærksomhed på at Vuggestuen Fix-Karreen har gennemgået en stor faglig udvikling og et gevaldigt kvalitetsløft til stor gavn og glæde for børn og forældre. Der blev ansat ny leder den 1.9.22, som gennem sit virke har fået skabt en institution, med stor forældre tilfredshed, stor søgning, en høj andel af uddannede pædagoger alt sammen som er med til at skabe de bedste betingelser for et godt, sjovt, lærerigt og sprudlende børneliv for de mindste af byens børn.

Med disse begrundelser vil vi henstille til at Børne og Ungdomsudvalget **vælger at bevare Vuggestuen Fix-Karreen.**

Husk BUU strategi 2022 – 2025:

Vores børn – fælles fremtid:

..."Tidlig indsats skal sikre den bedste start på børnelivet"...

Mange hilsner
Simone

Fra: Sofie Amalie Dammeyer Johansen <sofieadj@live.dk>
Sendt: 1. juni 2024 13:03
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Dato: 1. juni 2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Sofie Amalie & Zeki Sebastian, forældre til Selma i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Selma, har udviklet sig positivt under hendes tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Selma den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Julianna Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Til sammenligning med de resterende 32 indstillede institutioner eksemplificerer indstillingen af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.
9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.

10. Mangel på alternative pladser: Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Sofie Amalie Dammeyer Johansen & Zeki Sebastian Søgaard Jindyl

Fra: Sofie Amalie Dammeyer Johansen <sofieadj@live.dk>
Sendt: 2. juni 2024 23:24
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om permanent lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Høringssvar – forældregruppen i Fix-Karreen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Dato: 2. juni 2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, forældregruppen i Fix-Karreen, ønsker at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om permanent lukning af vuggestuen. En indstilling baseret på data fra 2020-2023, jf. søgeprocenten på 16 % for perioden, er i vores øjne ikke en retfærdig bevæggrund for afgørelsen, da denne fraviger vuggestuens høje kvalitetsniveau, venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024. Vi har, i denne henseende, forsøgt at samle vores kritikpunkter i nedenstående skriv.

Fejlagtig repræsentation af nutidige forhold

Beslutningsgrundlaget for lukningen af Fix-Karreen, baseret på data fra 2020-2023, afspejler ikke vuggestuens nuværende kvalitet i 2024. Søgningssprocenten på 16% er et gennemsnit fra 2020-2023, hvor der, af hensyn til både børn og ansattes social-faglige trivsel, blev indført et indskrivningsstop som følge af den særlige indsats i perioden. Vuggestuen har i dag en venteliste og en markant højere efterspørgsel, hvilket indikerer en stærk tillid samt behov fra forældrenes side. Institutionen er, foruden lav søgning, blevet indstillet til permanent lukning pga. behovet for særlig indsats, men sidstnævnte er, som tidligere anfægtet, fejlagtig data, da vuggestuen kom af særlig indsats i januar 2024 qua tilsynsrapportens offentlige resultater i november 2023. Vuggestuens kvalitet har ændret sig betydeligt efter at den pædagogiske leder, Juliana Rodrigues-Andersen, blev ansat i efteråret 2022. Fix-Karreens tilsynsrapport fra 2023 bekræfter tillige, at vuggestuen opfylder alle pædagogiske standarder jf. tilsynsrapportens fremhævelse af institutionens: “[...] gode pædagogiske arbejde [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 3). I tilsynsrapporten står det klart, at Fix-Karreen i overvejende grad skal *vedligeholde* samt *justere* indsatsen og fortsætte det gode pædagogiske arbejde i hverdagen ved løbende at udvikle/justere vuggestuens praksis. Tilsynets pædagogiske konsulent, Tove Conrad Lidegaard, fremhæver i denne henseende: “[...] Det vurderes, at Fix-Karreen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at den pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 5). Fix-Karreen har forbedret sig markant siden 2020 og er, som nævnt, fuldt besat med en venteliste, jf. belægningsgraden på 100 % i 2024, hvilket tydeligt viser institutionens nuværende høje efterspørgsel. Dette skinner ligeledes igennem i Fix-Karreens høje 1-prioritetsprocent på 60 % i 2024. Af samme årsag blev den særlige indsats afsluttet i januar 2024 (se nedenstående citat) i sammenhæng med tilsynets kvalitative observationsresultater den 25.09.2023 (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 5). Der er, ifm. den særlige indsats fra 2020-2023, immervæk blevet investeret midler i at forbedre institutionen, og denne vilje og indsats bør ikke ignoreres. Den positive

udvikling bør anerkendes som et væsentligt argument mod lukning, idet Fix-Karreen klart demonstrerer, at vuggestuen møder lokalsamfundets behov.

Nedenfor ses afgørelsen ifm. afslutningen af den særlige indsats i januar 2024:

"[...] På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Karreen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Der ses en tydelig sammenhæng mellem drøftelserne/refleksionerne under den faglige dialog og tilsynets observationer – herunder den samlede KIDS vurdering foretaget af dels institutionsleder, to medarbejderrepræsentanter fra vuggestuen samt pædagogisk konsulent. Det vurderes, at Fix-Karreen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis." (Beslutningsreferat, 21.02.2024)

Under Juliana Rodrigues-Andersens ledelse har institutionen oplevet en stor forbedring iht. vuggestuens faglige kvalitet, forældresamarbejdet samt trivslen blandt medarbejderne. Fix-Karreen har lav personaleomsætning, og der ses tilmed lavt sygefravær blandt personalet. Der er en god normering (3 voksne til 12 børn), hvoraf 58 % af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024. Vi mener derfor, at: 1/ institutionens sunde økonomi, 2/ tilsynsrapporten for 2023, 3/ belægningsgraden på 100 %, 4/ forøgelsen i søgning (1. prioritets-procent på 60 %) samt 5/ andelen af uddannede pædagoger (58 %) vidner om en positiv udvikling og kvalitet, som vi forældre i den grad mærker hos pædagogerne og ledelsen.

Fix-Karreen er et tilvalg, ikke en nødløsning

Det er svært for os at forstå beslutningen om at lukke institutioner på Indre Nørrebro, især når vi som forældre har kæmpet for at få plads til vores børn i selv samme område. Fix-Karreen er *ikke* en nødløsning; det er et tilvalg. Det kan fremhæves, at 21 børn er blevet indskrevet via en garantiplads i perioden 2023-2024, hvoraf selv samme antal (21 børn) er blevet i Fix-Karreen i 2024 til trods for forældrenes 1. og 2. prioritetstilbud via pladsanvisningen. Dette vidner altså om forældrenes store tilfredshed med kvalitetsniveauet i Fix-Karreen. At lukke Fix-Karreen vil fratage mange familier en institution, de aktivt har (til)valgt og samtidigt værdsætter.

Mindst muligt indgribende beslutning

Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer), hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal. En permanent lukning af Fix-Karreen vil således frigive en relativt 'lille' besparelse, ift. institutionens børnetal (48 børn), hvilket går imod Børne- og Ungeudvalgets kriterium for 'mindst indgriben'. Lukningen vil, ligesom i de 32 andre indstillede institutioner, ramme vores børn i deres mest formative år og tilmed skabe stor utryghed i hverdagen. Fix-Karreen har været en integreret del af Nørrebro i over 40 år, og vi ser det derfor som essentielt at bevare små institutioner såsom Fix-Karreen i dagtilbuddet i Københavns Kommune. En lille institution som vores er meget mere end blot et sted, hvor vores børn tilbringer deres dagtimer. Fix-Karreen er en tryk og nærværende base, et 'hjem nummer to', hvor hvert barn bliver set, hørt og anerkendt som det unikke individ, de er. Vi oplever, ligesom tilsynets pædagogiske konsulent Tove Conrad Lidegaard, at pædagogerne i Fix-Karreen gør et godt pædagogisk arbejde: *"[...] Det pædagogiske personale er [...] opmærksomme og reagerer sensitivt på børnenes signaler [...] spejler ofte børnenes følelser ved hjælp af mimik, krop, lyde og ord [...] nærværende og fordybet i samspillet med børnene [...]"* (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 6). Vi ser dagligt, hvordan pædagogerne har tid og overskud til at skabe tætte, tillidsfulde relationer til både børnene og os forældre, hvilket vi mener skaber et solidt fundament for børnenes alsidige udvikling og trivsel i samspillet med hjemmet. Den tavse viden og tilknytning, som vores pædagoger har opbygget til vores børn, kan ikke overføres til en ny institution og vil derfor gå tabt ved en permanent lukning. Desuden er der også stor risiko for personaleflugt og nedsat motivation ifm. lukningen samt omplaceringer, hvilket yderligere underminerer stabiliteten i en kritisk tid i vores børns udvikling.

Manglende plan for omplacering

Det er helt uacceptabelt, at der ikke foreligger en konkret plan for omplacering af vores børn i tilfælde af, at institutionen lukkes. Vi ønsker en detaljeret og gennemarbejdet handlingsplan, der sikrer, at alle børn får tilbudt pladser af sammenlignelig kvalitet inden for rimelig afstand. Efter dialog med pladsanvisningen står det klart, at der ikke er ledige pladser i nærområdet, og ventelisterne er meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen permanent. I og med at der *ikke* er tale om en 'mindst muligt indgribende beslutning', da en lukning af Fix-Karreen vil give den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe af de i alt 33 indstillede, er vi, i sammenhæng med Fix-Karreens høje kvalitetsniveau fra september 2023 til dags dato, således *uforstående* over for Børne- og Ungeudvalgets beslutning at lukke Fix-Karreen permanent. Vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde kvalitetsinstitution, der gennem sine 40 år på Nørrebro, har bidraget til børns liv og læring. Vi kan ikke ønske os et bedre sted til vores børn.

Med venlig hilsen,

Forældre fra Mælkebøtterne, Valmuerne, Solsikkerne og Violerne i Fix-Karreen.

Amalie Rosenkrantz Hølmich (Selma Valmuer)
Anne-Marie Hindsgaul-Nissen (Ebba Solsikker)
Bendegúz Barna (Otto Valmuer)
Bjarke Bendtsen Kragh (Frida Solsikker)
Bo Leon Drage Bjarnaa (Hans Solsikker)
Camilla Bendix Jeppesen (Otto Valmuer)
Christian Oliver Pihl (Lilie Solsikker)
David Jonathan Kjær Sydenham (Walther Violer)
Emil Kiilerich Krog (Holger Violer)
Eskild Børsting Sørensen (Erik Valmuer)
Frederikke Holmsgaard Eskesen (Vester Solsikker)
Frederikke West Jenstrup (Cleo Valmuer)
Hasan Hamzic (Nura Violer)
Heidi Halling Lybecker (Emilie Valmuer)
Iben Kiilerich Krog (Holger Violer)
Ida Kvist Sommer Kristensen (Svend Violer)
Irma Bazelyte (Ida Mælkebøtter)
Julie Lystoft Zabel (Nura Violer)
Kathrine Møller Melchiorsen (Luna Violer, Marlon Violer)
Katrine Bak Wraae (Walther Violer)
Krestina Tang (Hans Solsikker)
Kaare Rosbach Munch (Kalvin Valmuer)
Laurens Henze Bojesen (Selma Valmuer)
Line Edslev Andersen (Emil Solsikker)
Line Mouritsen Broløs (Frida Solsikker)
Linette Vestergaard Jensen (Erik Valmuer)
Louise Holm Andersen (Frida Solsikker)
Louise Strømgaard Svensson (Bjørn Valmuer)
Luka Høj-Mørkenborg (Alma Mælkebøtter)
Luna Kuik Gyalokay (Nolan Valmuer)
Mads Bjerringgaard Carlsson (Luca Mælkebøtter)
Mads Gersing Andersen (Agnes Mælkebøtter)
Mads Steensig Pelt (Frida Solsikker)
Malene Rosbach Munch (Kalvin Valmuer)
Maria Rotne Bessmann (Virgil Valmuer)

Maria Søborg Schultz (Ester Mælkebøtter, Ada Mælkebøtter)
Martin Høj-Mørkenborg (Alma Mælkebøtter)
Martin Molter West (Emil Solsikker)
Miamuna Darbo (Mariam Violer)
Nana Lundstrøm (Ebba Solsikker)
Nathan David Kuik (Nolan Valmuer)
Niels Buhrkall (Virgil Valmuer)
Patrick N Bloch Andersen (Agnes Valmuer)
Petrine Puper Jørgensen (Louie Violer)
Rikke Smith Keller (Agnes Valmuer)
Sanna Merida Rose Svensson (Buster Solsikker)
Sarah Gersing Andersen (Agnes Mælkebøtter)
Silvia Vidal Melgosa (Queralt Solsikker)
Simon Balahang Jensen (Svend Violer)
Sofie Amalie Dammeyer Johansen (Selma Violer)
Sofie Ozanne (Luca Mælkebøtter)
Thomas Zederkopff (Sylvester Mælkebøtter)
Thor Stefansson Hiis (Vester Solsikker)
Trine Grønholt Sidelmann (Lilie Solsikker)
Trine Storgård (Sylvester Mælkebøtter)
Vibe Emilie Aggerbeck Christensen (Kirsten Violer)
Zeki Sebastian Søgaard Jindyl (Selma Violer)

Høringssvar – forældregruppen i Fix-Karreen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Dato: 2. juni 2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, forældregruppen i Fix-Karreen, ønsker at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om permanent lukning af vuggestuen. En indstilling baseret på data fra 2020-2023, jf. søgeprocenten på 16 % for perioden, er i vores øjne ikke en retfærdig bevæggrund for afgørelsen, da denne fraviger vuggestuens høje kvalitetsniveau, venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024. Vi har, i denne henseende, forsøgt at samle vores kritikpunkter i nedenstående skriv.

Fejlagtig repræsentation af nutidige forhold

Beslutningsgrundlaget for lukningen af Fix-Karreen, baseret på data fra 2020-2023, afspejler ikke vuggestuens nuværende kvalitet i 2024. Søgningssprocenten på 16% er et gennemsnit fra 2020-2023, hvor der, af hensyn til både børn og ansattes social-faglige trivsel, blev indført et indskrivningsstop som følge af den særlige indsats i perioden. Vuggestuen har i dag en venteliste og en markant højere efterspørgsel, hvilket indikerer en stærk tillid samt behov fra forældrenes side. Institutionen er, foruden lav søgning, blevet indstillet til permanent lukning pga. behovet for særlig indsats, men sidstnævnte er, som tidligere anfægtet, fejlagtig data, da vuggestuen kom af særlig indsats i januar 2024 qua tilsynsrapportens offentlige resultater i november 2023. Vuggestuens kvalitet har ændret sig betydeligt efter at den pædagogiske leder, Juliana Rodrigues-Andersen, blev ansat i efteråret 2022. Fix-Karreens tilsynsrapport fra 2023 bekræfter tillige, at vuggestuen opfylder alle pædagogiske standarder jf. tilsynsrapportens fremhævelse af institutionens: “[...] gode pædagogiske arbejde [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 3). I tilsynsrapporten står det klart, at Fix-Karreen i overvejende grad skal *vedligeholde* samt *justere* indsatsen og fortsætte det gode pædagogiske arbejde i hverdagen ved løbende at udvikle/justere vuggestuens praksis. Tilsynets pædagogiske konsulent, Tove Conrad Lidegaard, fremhæver i denne henseende: “[...] Det vurderes, at Fix-Karreen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at den pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer [...]” (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 5). Fix-Karreen har forbedret sig markant siden 2020 og er, som nævnt, fuldt besat med en venteliste, jf. belægningsgraden på 100 % i 2024, hvilket tydeligt viser institutionens nuværende høje efterspørgsel. Dette skinner ligeledes igennem i Fix-Karreens høje 1-prioritetsprocent på 60 % i 2024. Af samme årsag blev den særlige indsats afsluttet i januar 2024 (se nedenstående citat) i sammenhæng med tilsynets kvalitative observationsresultater den 25.09.2023 (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 5). Der er, ifm. den særlige indsats fra 2020-2023, immervæk blevet investeret midler i at forbedre institutionen, og denne vilje og indsats bør ikke ignoreres. Den

positive udvikling bør anerkendes som et væsentligt argument mod lukning, idet Fix-Karreen klart demonstrerer, at vuggestuen møder lokalsamfundets behov.

Nedenfor ses afgørelsen ifm. afslutningen af den særlige indsats i januar 2024:

"[...] På baggrund af tilsyn+ 2023 i Fix - Karreen som er afsluttet 24.11.2023, vurderes det, at institutionen har løftet den faglige kvalitet mærkbart og med god og positiv effekt for børnene. Der ses en tydelig sammenhæng mellem drøftelserne/refleksionerne under den faglige dialog og tilsynets observationer – herunder den samlede KIDS vurdering foretaget af dels institutionsleder, to medarbejderrepræsentanter fra vuggestuen samt pædagogisk konsulent. Det vurderes, at Fix-Karreen skal fortsætte det gode arbejde med at forbedre, udvikle og forfine den pædagogiske praksis." (Beslutningsreferat, 21.02.2024)

Under Juliana Rodrigues-Andersens ledelse har institutionen oplevet en stor forbedring iht. vuggestuens faglige kvalitet, forældresamarbejdet samt trivslen blandt medarbejderne. Fix-Karreen har lav personaleomsætning, og der ses tilmed lavt sygefravær blandt personalet. Der er en god normering (3 voksne til 12 børn), hvoraf 58 % af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024. Vi mener derfor, at: 1/ institutionens sunde økonomi, 2/ tilsynsrapporten for 2023, 3/ belægningsgraden på 100 %, 4/ forøgelsen i søgning (1. prioritets-procent på 60 %) samt 5/ andelen af uddannede pædagoger (58 %) vidner om en positiv udvikling og kvalitet, som vi forældre i den grad mærker hos pædagogerne og ledelsen.

Fix-Karreen er et tilvalg, ikke en nødløsning

Det er svært for os at forstå beslutningen om at lukke institutioner på Indre Nørrebro, især når vi som forældre har kæmpet for at få plads til vores børn i selv samme område. Fix-Karreen er *ikke* en nødløsning; det er et tilvalg. Det kan fremhæves, at 21 børn er blevet indskrevet via en garantiplads i perioden 2023-2024, hvoraf selv samme antal (21 børn) er blevet i Fix-Karreen i 2024 til trods for forældrenes 1. og 2. prioritetstilbud via pladsanvisningen. Dette vidner altså om forældrenes store tilfredshed med kvalitetsniveauet i Fix-Karreen. At lukke Fix-Karreen vil fratage mange familier en institution, de aktivt har (til)valgt og samtidigt værdsætter.

Mindst muligt indgribende beslutning

Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer), hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal. En permanent lukning af Fix-Karreen vil således frigive en relativt 'lille' besparelse, ift. institutionens børnetal (48 børn), hvilket går imod Børne- og Ungeudvalgets kriterium for 'mindst indgriben'. Lukningen vil, ligesom i de 32 andre indstillede institutioner, ramme vores børn i deres mest formative år og tilmed skabe stor utryghed i hverdagen. Fix-Karreen har været en integreret del af Nørrebro i over 40 år, og vi ser det derfor som essentielt at bevare små institutioner såsom Fix-Karreen i dagtilbuddet i Københavns Kommune. En lille institution som vores er meget mere end blot et sted, hvor vores børn tilbringer deres dagtimer. Fix-Karreen er en tryk og nærværende base, et 'hjem nummer to', hvor hvert barn bliver set, hørt og anerkendt som det unikke individ, de er. Vi oplever, ligesom tilsynets pædagogiske konsulent Tove Conrad Lidegaard, at pædagogerne i Fix-Karreen gør et godt pædagogisk arbejde: *"[...] Det pædagogiske personale er [...] opmærksomme*

og reagerer sensitivt på børnenes signaler [...] spejler ofte børnenes følelser ved hjælp af mimik, krop, lyde og ord [...] nærværende og fordybet i samspillet med børnene [...].” (Tilsynsrapport 2023, Fix-Karreen, side 6). Vi ser dagligt, hvordan pædagogerne har tid og overskud til at skabe tætte, tillidsfulde relationer til både børnene og os forældre, hvilket vi mener skaber et solidt fundament for børnenes alsidige udvikling og trivsel i samspillet med hjemmet. Den tavse viden og tilknytning, som vores pædagoger har opbygget til vores børn, kan ikke overføres til en ny institution og vil derfor gå tabt ved en permanent lukning. Desuden er der også stor risiko for personaleflugt og nedsat motivation ifm. lukningen samt omplaceringer, hvilket yderligere underminerer stabiliteten i en kritisk tid i vores børns udvikling.

Manglende plan for omplacering

Det er helt uacceptabelt, at der ikke foreligger en konkret plan for omplacering af vores børn i tilfælde af, at institutionen lukkes. Vi ønsker en detaljeret og gennearbejdet handlingsplan, der sikrer, at alle børn får tilbudt pladser af sammenlignelig kvalitet inden for rimelig afstand. Efter dialog med pladsanvisningen står det klart, at der ikke er ledige pladser i nærområdet, og ventelisterne er meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen permanent. I og med at der *ikke* er tale om en ‘mindst muligt indgribende beslutning’, da en lukning af Fix-Karreen vil give den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe af de i alt 33 indstillede, er vi, i sammenhæng med Fix-Karreens høje kvalitetsniveau fra september 2023 til dags dato, således *uforstående* over for Børne- og Ungeudvalgets beslutning at lukke Fix-Karreen permanent. Vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde kvalitetsinstitution, der gennem sine 40 år på Nørrebro, har bidraget til børns liv og læring. Vi kan ikke ønske os et bedre sted til vores børn.

Med venlig hilsen,

Forældre fra Mælkebøtterne, Valmuerne, Solsikkerne og Violerne i Fix-Karreen.

Amalie Rosenkrantz Hølmich (Selma Valmuer)

Anne-Marie Hindsgaul-Nissen (Ebba Solsikker)

Bendegúz Barna (Otto Valmuer)

Bjarke Bendtsen Kragh (Frida Solsikker)

Bo Leon Drage Bjarnaa (Hans Solsikker)

Camilla Bendix Jeppesen (Otto Valmuer)

Christian Oliver Pihl (Lilie Solsikker)

David Jonathan Kjær Sydenham (Walther Violer)

Emil Kiilerich Krog (Holger Violer)

Eskild Børsting Sørensen (Erik Valmuer)

Frederikke Holmsgaard Eskesen (Vester Solsikker)

Frederikke West Jenstrup (Cleo Valmuer)

Hasan Hamzic (Nura Violer)

Heidi Halling Lybecker (Emilie Valmuer)

Iben Kiilerich Krog (Holger Violer)

Ida Kvist Sommer Kristensen (Svend Violer)

Irma Bazelyte (Ida Mælkebøtter)
 Julie Lystoft Zabel (Nura Violer)
 Kathrine Møller Melchiorson (Luna Violer, Marlon Violer)
 Katrine Bak Wraae (Walther Violer)
 Krestina Tang (Hans Solsikker)
 Kaare Rosbach Munch (Kalvin Valmuer)
 Laurens Henze Bojesen (Selma Valmuer)
 Line Edslev Andersen (Emil Solsikker)
 Line Mouritsen Broløs (Frida Solsikker)
 Linette Vestergaard Jensen (Erik Valmuer)
 Louise Holm Andersen (Frida Solsikker)
 Louise Strømgaard Svensson (Bjørn Valmuer)
 Luka Høj-Mørkenborg (Alma Mælkebøtter)
 Luna Kuik Gyalokay (Nolan Valmuer)
 Mads Bjerringgaard Carlsson (Luca Mælkebøtter)
 Mads Gersing Andersen (Agnes Mælkebøtter)
 Mads Steensig Pelt (Frida Solsikker)
 Malene Rosbach Munch (Kalvin Valmuer)
 Maria Rotne Bessmann (Virgil Valmuer)
 Maria Søborg Schultz (Ester Mælkebøtter, Ada Mælkebøtter)
 Martin Høj-Mørkenborg (Alma Mælkebøtter)
 Martin Molter West (Emil Solsikker)
 Miamuna Darbo (Mariam Violer)
 Nana Lundstrøm (Ebba Solsikker)
 Nathan David Kuik (Nolan Valmuer)
 Niels Buhrkall (Virgil Valmuer)
 Patrick N Bloch Andersen (Agnes Valmuer)
 Petrine Puper Jørgensen (Louie Violer)
 Rikke Smith Keller (Agnes Valmuer)
 Sanna Merida Rose Svensson (Buster Solsikker)
 Sarah Gersing Andersen (Agnes Mælkebøtter)
 Silvia Vidal Melgosa (Queralt Solsikker)
 Simon Balahang Jensen (Svend Violer)
 Sofie Amalie Dammeyer Johansen (Selma Violer)
 Sofie Ozanne (Luca Mælkebøtter)
 Thomas Zederkopff (Sylvester Mælkebøtter)
 Thor Stefansson Hiis (Vester Solsikker)
 Trine Grønholt Sidelmann (Lilie Solsikker)
 Trine Storgård (Sylvester Mælkebøtter)
 Vibe Emilie Aggerbeck Christensen (Kirsten Violer)
 Zeki Sebastian Søgaard Jindyl (Selma Violer)



Fra: Steen og Susanne <rosbach@live.dk>
Sendt: 31. maj 2024 16:43
Til: BUFKP ARC Høring
Cc: Steen og Susanne
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedr. forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen på Nørrebro.
Vedhæftede filer: Høringssvar vedr. Fix-Karreen 31052024.docx

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Se venligst vedhæftede høringssvar.

Med venlig hilsen

Steen Toftel og Susanne Rosbach

Emne: Høringssvar vedr. forslaget om lukning af vuggestuen Fix-Karreen på Nørrebro.

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget.

Min mand og jeg er morfar og mormor til en 1-årig dreng, Calvin, som i marts 2024 var så heldig at få plads i Fix-Karreen.

Indkøringen af vores barnebarn blev håndteret professionelt og forløb utrolig godt, og både Calvin og hans forældre følte sig meget trygge ved det erfarne personale. Desuden ligger vuggestuen lige i nærområdet i forhold til familiens bopæl på Indre Nørrebro, hvilket letter hverdagen meget i en travl børnefamilie, hvor begge forældre er udearbejdende i krævende jobs.

Efter vores opfattelse er der tale om en meget velfungerende institution, som er præget af kærlig omsorg for børnene. Calvin har allerede knyttet sig meget til pædagogerne. Desuden synes vi, at vuggestuens faciliteter er helt unikke i forhold til mange andre institutioner i København: Der er egen legeplads i en dejlig lille gårdhave, hvortil der er udgang fra alle stuer, og hvor børnene kan sove middagslur udendørs i rolige, grønne omgivelser. Fix-Karreen ligger afskærmet fra det livlige Nørrebro og fremstår som en lille oase, hvor der er en fantastisk ro. Beliggenheden lige overfor Assistens Kirkegården og andre grønne områder i lokalområdet er rigtig fin, og vuggestuen benytter sig flittigt af dem til små ture ud af huset.

Den 3. maj var vi inviteret til bedsteforældrearrangement i Fix-Karreen, hvor vi og Kalvins oldemor tilbragte en rigtig hyggelig eftermiddag med børn, pædagoger og andre pårørende. Vi plantede små planter i gårdhaven, og glædede os til at se dem vokse op. Vi var imponerede over det overskud, som vuggestuen udviste ved at afholde sådan et arrangement, og syntes, at det var et virkelig godt og relevant initiativ, da vi bedsteforældre jo i dag ofte spiller en stor rolle i forhold til pasning og afhentning af børnebørn.

Kort tid efter arrangementet fik vi den triste besked om, at Fix-Karreen er indstillet til lukning.

Vi er uforstående overfor, at netop denne institution er udvalgt, da vi som sagt har et meget positivt indtryk af den, og opfatter den som en lille perle med unikke kvaliteter, som ikke vil kunne genskabes.

Vi kan desuden undre os over rationalet i at lukke en så relativt lille institution.

Vi kan på jeres hjemmeside se, at beslutningen bl.a. er truffet på baggrund af, at der generelt er færre børn på Nørrebro, og dermed overskydende pladser. Men i det område på Indre Nørrebro, hvor vores datter og svigersøn bor, er der ikke overskydende pladser i de omkringliggende institutioner.

Vi blev glade og imponerede over effektiviteten og børnevenligheden i Københavns Kommune og over kvaliteten af vuggestuen, da Calvin fik pladsen i Fix-Karreen, og endda på behovstidspunktet. Glæden er nu vendt til bekymring og undren.

Vi tvivler på baggrund af ovenstående meget på, at man rammer rigtigt ved at lukke Fix-Karreen, og vi vil opfordre kraftigt til, at I i den endelige beslutning lader denne vuggestue fortsætte.

Med venlig hilsen

Steen Toftel og Susanne Rosbach (forældre til Malene Rosbach Munch, som er mor til Calvin)

Fra: Trine Storgård <ts@frederiksberggade.dk>
Sendt: 3. juni 2024 08:48
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedrørende forslaget om lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Til Børne- og Ungdomsudvalget, Københavns Kommune

Dato: 3/6-24

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget,

Vi, Trine Storgård og Thomas Zederkopff, forældre til Sylvester Storgård Zederkopff i vuggestuen Fix-Karreen, ønsker hermed at udtrykke vores dybe bekymring og modstand mod forslaget om lukning af vores elskede institution. Vi mener, at denne beslutning vil have alvorlige konsekvenser for både institutionens børn og lokalsamfundet.

Personlig beretning:

Vores oplevelse med Fix-Karreen har været enestående. Vores barn, Sylvester, har udviklet sig positivt under hans tid i vuggestuen, og vi har tilmed oplevet et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de engagerede og topdygtige pædagoger. Fix-Karreen har givet Sylvester den tryghed og støtte i hverdagen, vi kunne ønske os, hvilket er uvurderligt for os som forældre.

10 gode grunde til at bevare Fix-Karreen:

1. **Øget efterspørgsel:** Fix-Karreen har, qua vuggestuens venteliste samt belægningsgrad på 100 % i 2024, en generel øget efterspørgsel i 2024, hvilket indikerer behovet for institutionens fortsatte eksistens, til trods for den lave søgeprocent på 16 % i perioden september 20'-23'. Dette understreger således Fix-Karreens nuværende popularitet samt kvalitet.
2. **Positiv udvikling:** Institutionen har gennemgået betydelige forbedringer fra 2022-2023 og opfylder alle pædagogiske standarder jf. den seneste tilsynsrapport fra 2023.
3. **Faglig kvalitet:** Under ledelse af Juliana Rodrigues-Andersen (ansat efteråret 2022) har Fix-Karreen oplevet markant forbedret faglig kvalitet samt trivsel blandt både børn og medarbejdere.
4. **Lav personaleomsætning:** Fix-Karreen har lav personaleomsætning og lavt sygefravær, hvilket vidner om et stabilt og sundt arbejdsmiljø.
5. **Høj andel af pædagoger:** 58% af personalet er uddannede pædagoger pr. 1. juni 2024, hvilket sikrer en høj faglig standard i arbejdet med børnene.
6. **Økonomisk sundhed:** Institutionen har en god økonomi med en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket demonstrerer institutionens bæredygtighed.
7. **Aktivt valg:** Forældre vælger bevidst Fix-Karreen (1. prioritets-procentsats på 60 % i 2024), hvilket understreger institutionens faglige værdi og kvalitet.
8. **Minimalt indgribende beslutning:** Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Hvis man sammenligner med de resterende 32 indstillede institutioner giver en lukning af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1 mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal.

9. **Langvarig institution:** Fix-Karreen har eksisteret i over 40 år og spiller ligeledes en central rolle i lokalsamfundet på Nørrebro.
10. **Mangel på alternative pladser:** Der foreligger ingen konkret plan for omplacering af børnene, og ventelisterne i nærområdet er allerede meget lange.

Vi anmoder derfor Børne- og Ungdomsudvalget om at revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen. Den positive udvikling og den nuværende høje kvalitet bør anerkendes og støttes, frem for at blive nedlagt. Fix-Karreen er en institution, der gør en markant forskel for vores børn og vores samfund, og vi håber på jeres støtte til at bevare denne værdifulde ressource.

Mvh. Trine Storgård og Thomas Zederkopff

Fra: Vibe Christensen <vibe.aggerbeck@gmail.com>
Sendt: 1. juni 2024 14:00
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: [EKSTERN] Høringssvar vedr. nedskalering af dagtilbudskapacitet Fix-karreen
Vedhæftede filer: Høringssvar.pdf

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

Jeg sender her et høringssvar i forbindelse med nedskaleringen af dagtilbudskapaciteten i Københavns Kommune, hvor min datters institution Fix-Karreen er blevet indstillet til lukning.

Med venlig hilsen
Vibe Aggerbeck Christensen

01.06.2024

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

Som (solo)mor til Kirsten Aggerbeck Christensen i vuggestuen Fix-Karreen ønsker jeg at udtrykke min bekymring om lukning af min datters institution. Jeg mener, at denne beslutning vil have store konsekvenser for børnene i vuggestuen og deres forældre.

Begrundelsen for, at Fix-Karreen er indstillet til lukning, er problemer med kvaliteten og lav søgning, men det bygger på forældet data. Den seneste tilsynsrapport viser netop, at udviklingen er vendt. Jeg fik selv tilbudt en garantiplads i Fix-Karreen, og selv om jeg kort tid efter fik tilbudt min ønskeplads, valgte jeg at beholde min datter i Fix-Karreen, fordi jeg var så tilfreds med stedet og pædagogerne. Jeg ved, at flere andre forældre har valgt at gøre det samme. Og nu er Fix-Karreen ikke længere noget, man får som garantiplads, men noget man vælger som førsteprioritet. Med en ny ledelse er der sket markante forandringer. Personaleomsætning og sygefravær er nedbragt. Til gengæld er andelen af uddannede pædagoger steget. Den er langt højere, end hvad der lader til at være tilfældet i andre institutioner (i hvert tilfælde hvis jeg spørger i min egen vennekreds). Så begrundelsen for at ville lukke Fix-Karreen hviler på et meget tyndt grundlag.

Jeg forstår selvfølgelig godt rationale i beslutningen om lukninger af institutioner på baggrund af dalende fødselstal. Jeg tror ikke, der er nogen, der ønsker halvtomme institutioner, hvor man brænder lønkroner og husleje af. Men hvis man taler med pladsanvisningen, får man ikke indtryk af, at der er ledige pladser på stribe i nærområdet. Så enten er der et hav af ledige pladser på lager i nogle andre af byens områder, eller også kunne man fristes til at tænke, at nedlukningerne måske effektueres lidt for hurtigt i forhold til de reelle forhold. Ventelisterne på indre Nørrebro er i al fald stadig til at tage og føle på, og som forældre gør det altså en kæmpe forskel, om man har en vuggestue, der ligger inden for 400 meter, eller om man bliver sendt 4 kilometer i den forkerte retning. Åbningstiderne er i forvejen blevet beskåret, så hvis jeg pludselig skal på en 4 kilometers ekstra cykeltur, bliver det svært at få logistikken til at hænge sammen. Den udfordring er der nok flere af forældrene i vuggestuen, der kan skrive under på.

Samtidig er det ikke særlig betryggende, at der ikke findes en procedure for, hvordan et skift vil ske. Det er jo små børn, der bliver rykket ud af deres trygge rammer, og ifølge udmeldingerne vil nedlukningerne ske 3-6 måneder efter, afgørelsen er truffet. For min datter vil det betyde, at hun kommer til at skifte institution få måneder inden, hun skal skifte fra vuggestue til børnehave, så det bliver to store skift i rap. Det er meget at skulle kapere for et lille menneske, uanset om skiftet sker i tæt dialog med pladsanvisningen eller ej. De kan jo ikke trylle med forholdene.

For mig at se giver det absolut ikke mening at ville lukke en institution af høj kvalitet i et område, hvor institutionspladser stadig er en mangelvare. Jeg håber derfor, at Børne- og Ungdomsudvalget vil revurdere beslutningen om at lukke Fix-Karreen.

Med venlig hilsen
Vibe Aggerbeck Christensen
Fuldmægtig

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 15:25
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: åbent brev - Høringssvar ang. varsling om lukning af dagtilbud (1152994)
Vedhæftede filer: åbent brev.docx; Blanket.pdf; flettefelder.txt

T.O.

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: KFFKP Digitale Blanketter <noreply-digitaleblanketter@kk.dk>

Sendt: 27. maj 2024 22:31

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: åbent brev - Høringssvar ang. varsling om lukning af dagtilbud (1152994)

Henvendelse via kontaktformular

EMNE: åbent brev - Høringssvar ang. varsling om lukning af dagtilbud

NAVN: Dorte Mørkenborg

EMAIL: dorthemorkenborgh@gmail.com

BESKED:

Åbent brev fra en undrende farmor.

Det er med sorg og undren, at jeg erfarer, at Københavns Kommune vil lukke en række dagtilbud.

Det er ellers nu muligheden for at sikre gode normeringer og bedre plads til børnene er der. I stedet varsels lukning af flere mindre dagtilbud og en række udflytterbørnehave grupper. Det, på trods af, at netop de små institutioner og det at komme ud i naturen dagligt, gavner mange københavnske børn, som ikke nødvendigvis trives i store mamut institutioner.

Mit barnebarn fik garantiplads i Fix-karreen – en lille vuggestue på Nørrebro med plads til 48 børn – da ventelisten til prioritet 1 var for stor.

I første omgang var ingen af os særlig glade for den løsning, da vi jo godt vidste, at en garantiplads ofte findes i de dagtilbud, der halter og scorer dårligt i de pædagogiske tilsyn.

Heldigvis viste det sig at alle bekymringer om at skulle starte i Fix-karreen var ubegrundede. Der er sket en fantastisk udvikling over de seneste år Fix-karreen er en velfungerende vuggestue, med en voksende skare af aktive forældre.

58 % af det pædagogiske personale er uddannede pædagoger og dertil skal lægges lederens ekspertise. Eneste ønske skulle være at de også fik børnehavedel, så børnene ikke skal flytte til nyt hus, når de nærmer sig 3 år.

Jeg hører, at alle dagtilbud i nærheden har venteliste – så hvor skal børnene fra Fix-karreen egentlig flyttes hen?

#hvor er der plads til dem?# Også Fix-karreen har nu venteliste.

Hvorfor vil man lukke velfungerende dagtilbud og børns mulighed for at komme tættere på naturen?

Lukning af disse vil blot få flere børnefamilier til at forlade kommunen.

Hvorfor er netop Fix-karreen indstillet til lukning?

Hvorfor skal mit barnebarn have to skift i vente – først i vuggestue et nyt sted og kort tid derefter skift til børnehave?

Jeg håber inderligt vores politikere tænker sig om en ekstra gang og stopper nedprioriteringen af vores børns liv- ve og vel.

Med venlig hilsen

Dorte Mørkenborg

Korsgade 19 1. th

2200 kbh N

TELEFON: 22569722

LINK: <https://www.kk.dk/node/365/latest>, <https://www.kk.dk/politik/borgmestre/boerne-og-ungdomsborgmester>

Se henvendelsen i vedhæftede PDF

Åbent brev fra en undrende farmor.

Det er med sorg og undren, at jeg erfarer, at Københavns Kommune vil lukke en række dagtilbud.

Det er ellers nu muligheden for at sikre gode normeringer og bedre plads til børnene er der. I stedet varsels lukning af flere mindre dagtilbud og en række udflytterbørnehave grupper. Det, på trods af, at netop de små institutioner og det at komme ud i naturen dagligt, gavner mange københavnske børn, som ikke nødvendigvis trives i store mamut institutioner.

Mit barnebarn fik garantiplads i Fix-karreen – en lille vuggestue på Nørrebro med plads til 48 børn – da ventelisten til prioritet 1 var for stor.

I første omgang var ingen af os særlig glade for den løsning, da vi jo godt vidste, at en garantiplads ofte findes i de dagtilbud, der halter og scorer dårligt i de pædagogiske tilsyn.

Heldigvis viste det sig at alle bekymringer om at skulle starte i Fix-karreen var ubegrundede. Der er sket en fantastisk udvikling over de seneste år

Fix-karreen er en velfungerende vuggestue, med en voksende skare af aktive forældre. 58 % af det pædagogiske personale er uddannede pædagoger og dertil skal lægges lederens ekspertise. Eneste ønske skulle være at de også fik børnehavedel, så børnene ikke skal flytte til nyt hus, når de nærmer sig 3 år.

Jeg hører, at alle dagtilbud i nærheden har venteliste – så hvor skal børnene fra Fix-karreen egentlig flyttes hen? #hvor er der plads til dem?# Også Fix-karreen har nu venteliste.

Hvorfor vil man lukke velfungerende dagtilbud og børns mulighed for at komme tættere på naturen?

Lukning af disse vil blot få flere børnefamilier til at forlade kommunen.

Hvorfor er netop Fix-karreen indstillet til lukning?

Hvorfor skal mit barnebarn have to skift i vente – først i vuggestue et nyt sted og kort tid derefter skift til børnehave?

Jeg håber inderligt vores politikere tænker sig om en ekstra gang og stopper nedprioriteringen af vores børns liv- ve og vel.

Med venlig hilsen

Dorthe Mørkenborg

Korsgade 19 1. th

2200 kbh N

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 16:06
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: Åbent brev (1160384)
Vedhæftede filer: Åbent brev vedrørende lukning af Fix-Karreen.pdf; Blanket.pdf; flettefelder.txt

T.O.

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: KFFKP Digitale Blanketter <noreply-digitaleblanketter@kk.dk>

Sendt: 2. juni 2024 20:36

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Åbent brev (1160384)

Henvendelse via kontaktformular

EMNE: Åbent brev

NAVN: Heidi Lybecker

EMAIL: heidi.hl@hotmail.com

BESKED:

Kære Jakob

Jeg sender dig hermed et åbent brev for at gøre opmærksom på min utilfredshed som forældre til barn i lukningstruet vuggestue Fix-Karreen. Beslutning om dette bør være taget på et opdateret grundlag hvor nuværende data tages i betragtning, frem for de forældede data der pt danner grundlag for jeres fokus på Fix-Karreen. Vuggestuen har gennemgået en kæmpe udvikling, op netop løftet kvalitet, søgning og er idag et sted forældre vælger aktivt til, fremfor at flytte vores børn.

Når du vælger at rive op i små børns trykke hverdag, så skylder du som minimum at man tager rette data i betragtning, dette er ikke tilfældet her. Jeg håber du vil tage mit åbne brev til eftertragtning og se Fix-karreen som den institution den er idag, frem for forældede data. Jeg ser frem til at høre fra dig. Mvh Heidi Lybecker, mor til Emilie på 1år, netop startet i Fix-Karreen.

TELEFON: 22873719

LINK: <https://www.kk.dk/node/365/latest>, <https://www.kk.dk/politik/borgmestre/boerne-og-ungdomsborgmester>
Se henvendelsen i vedhæftede PDF

Kære Jacob

Som ny forældre i en af Københavns kommunes institutioner modtager man et brev fra dig. Et brev hvor du sætter ord på dine ambitioner og kommunens standarder for børnene.

Du skriver i brevet: "Det er vigtigt for mig som borgmester, at alle børn i byen har de bedste betingelser for at trives, lære, udvikle sig og dannes. Både de fysiske rammer og pædagogikken skal være i top i vores institutioner. Min ambition er, at vi i København skal være Danmarks mestre i børneliv. Det er vi mange der arbejder på at sikre."

Som borgmester for Børn- og Ungeudvalget, har du måske hørt om Fix-karreen? Et lille, rødt hus danner rammerne for vuggestuen Fix-karreen på Nørrebro. Et lille hus til små mennesker, hvis hverdag kræver stabilitet, tryghed og omsorg. Fix-Karren er alt det, som du beskriver, og som du som borgmester har ambition om at skabe. Det har de opnået her, i vuggestuen Fix-Karren.

Pædagogikken er på et højt fagligt plan, da Fix-karreen som en af de få i området har uddannede og dedikerede pædagoger, svarende til normeringen af børn. Pædagogerne udtrykker stor arbejdsglæde, som for os forældre tydeligt skinner igennem i kontakten med børnene. Det lave sygefravær giver overskud, der muliggør kreativitet, udflugter, leg og at vores børn bliver set i øjnene.

Fix-Karren er legemliggørelsen af dine politiske ambitioner for et godt børneliv. De fysiske rammer er et lille hus med ro, indrettet med fire små stuer, hvor ingen børn kan forsvinde i hjørnerne. Alle stuer har udgang til legepladsen bygget til små mennesker. Derfor kom det som et chok for os som forældre, at I overhovedet kan overveje at lukke Fix-Karren?

Fix-karreen har de seneste to år gennemgået en forbilledlig positiv udvikling. For to år siden var Fix-Karren under skærpet tilsyn med lav pædagogisk faglighed, høj medarbejderomsætning og mangel på søgning. Men takket være ny ledelse, et driftigt personale og store ambitioner og forbedringstiltag fra netop din afdeling af kommunen er Fix-Karren i dag et sted af allerhøjeste kvalitet. Dette vidner den seneste tilsynsrapport ligeledes om, og taler vi i dag om at mestre disciplinen børneliv, så er Fix-karreen på eliteplan, og det sted vi som forældre med ro i sindet hver dag sender vores børn hen for at blive passet godt på, når vi ikke selv har vagten.

Så kære Jacob, vi kan jo fristes til at spørge om man på din vagt skal straffes for at levere høj kvalitet og tryghed? Hvis du og Københavns kommune, har en ambition om at være danmarksmestre i disciplinen børneliv, så får man altså ikke point for at lukke et sted som Fix-karreen og straffe de børn og deres pædagoger, som hver dag skaber det børneliv vi allesammen ønsker for vores børn.

Med venlig hilsen
Heidi Lybecker

Mor til Emilie i Fix-Karreen

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 16:26
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: vedr. brug af ældre data til begrundelse for indstilling til lukning af Fix-karreen på Nørrebro

T.O.

Fra: Juliana Rodrigues-Andersen <GY3K@kk.dk>
Sendt: Friday, May 17, 2024 4:28:49 PM
Til: Jakob Næsager (Borgerrepræsentationen) <Jakob_Naesager@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Katrine Hassenkam Zoref (Borgerrepræsentationen) <Katrine_Hassenkam@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Andreas Keil (Borgerrepræsentationen) <Andreas_Keil@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Mathilde Schøneberg Kastbjerg (Borgerrepræsentationen) <Mathilde_Kastbjerg@kk.dk>; Klaus Mygind (Borgerrepræsentationen) <Klaus_Mygind@kk.dk>; Rasmus Rune Steenberger (Borgerrepræsentationen) <Rasmus_Steenberger@kk.dk>; Cille Hald Egholm (Borgerrepræsentationen) <Cille_Hald_Egholm@kk.dk>; Emil Sloth Andersen (Borgerrepræsentationen) <Emil_Sloth_Andersen@kk.dk>
Cc: Rikke Gaard <UG1S@kk.dk>
Emne: vedr. brug af ældre data til begrundelse for indstilling til lukning af Fix-karreen på Nørrebro

Kære Børne- og Ungdomsudvalg i Københavns kommune

I har valgt at godkende indstilling af Fix-karreen til lukning med begrundelserne *Institutionen er på særlig indsats og har en lav søgning, hvor institutionen har en søgning på 16%*.

Det billede den indsendte data bygger på, stemmer ikke overens med nyeste data. Det giver derfor ikke et retvisende billede af institutionen.

Jeg ønsker derfor med denne mail at gøre jer opmærksomme på denne uoverensstemmelse i data, sådan at I kan træffe beslutning på bedst oplyst grundlag.

Fix-karreen anno 2024

- Afsluttet faglig handlingsplan
- Tilsynsrapport med 1 i vedligehold og 5 justerer indsats
- 5 uddannet pædagoger (ud af 12 stillinger) samt 1 sporskiftepædagog og 1 PAU
- Gået fra at være en garantipladsinstitution til venteliste med 60 % 1. prioritetssøgning
- Lavt sygefravær
- Stabile ansættelser

Med venlig hilsen

Juliana Rodrigues-Andersen
Pædagogisk leder
Fix-Karreen

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Nørrebro/Bispebjerg

Jagtvej 105D
2200 København N

Mobil 4049 7427
E-mail GY3K@kk.dk
EAN 5798009370242

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 16:02
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: [EKSTERN] Indsigelse i forslaget om permanent lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

T.O.

Fra: Martin Mørkenborg Hansen <martinmorkenborg@gmail.com>
Sendt: Saturday, June 1, 2024 10:29:01 PM
Til: Jakob Næsager (Borgerrepræsentationen) <Jakob_Naesager@kk.dk>
Emne: [EKSTERN] Indsigelse i forslaget om permanent lukning af vuggestuen, Fix-Karreen

Dato: 01/06-2024

Kære Jakob Næsager,

Vi, forældregruppen i vuggestuen Fix-Karreen, kontakter dig, da vi i skrivende stund befinder os i en situation, der kan få alvorlige konsekvenser for vores børn og lokalsamfund: *indstillingen af Fix-Karreen til permanent lukning*

Fix-Karreen er ikke blot en institution; det er et 'hjem nummer to' for vores børn, der efter en indkøringsfase nu trygt kan tage deres første sociale skridt i verdenen. Dagligt ser vi, hvordan institutionens dedikerede pædagoger samt personale gør en forskel i vores børns liv med deres omsorg og engagement på sinde.

Institutionen er blevet indstillet til lukning på grund af lav søgning og behov for særlig indsats, men sidstnævnte er fejlagtig data, da vuggestuen kom af særlig indsats i efteråret 2023 qua tilsynsrapportens resultater i november 2023. Søgningens procenten på 16% er et gennemsnit fra 2020-2023, hvor der, af hensyn til både børn og ansattes social/faglige trivsel, var et indskrivningsstop som følge af den særlige indsats i perioden. Jf. tilsynsrapportens fremhævelse af institutionenes: "[...] gode pædagogiske arbejder [...]" (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 3), står det frem, at Fix-Karreen i overvejende grad skal vedligeholde samt justere indsatsen for tillige at fortsætte det gode pædagogiske arbejde i hverdagen og løbende udvikle/justere vuggestuens praksis. Tilsynets pædagogiske konsulent, Tove Conrad Lidegaard, fremhæver i denne henseende: "[...] Det vurderes, at Fix-Kareen er en institution i god udvikling. Det vurderes ligeledes at den pædagogiske leder arbejder systematisk og grundigt med udvikling af kvaliteten med blik for nødvendige og nyttige prioriteringer [...]" (Tilsynsrapport, Fix-Karreen 2023, side 5). Fix-Karreen har forbedret sig markant siden 2020 og er nu fuldt besat med en venteliste samt en belægningsgrad på 100 % i 2024, hvilket tydeligt viser institutionens nuværende høje efterspørgsel og forældrenes tillid. Dette skinner ligeledes igennem i Fix-Karreens høje 1-prioritetsprocent på 60 % i 2024.

Den permanente lukning af Fix-Karreen vil have store konsekvenser for de i alt 48 vuggestuebørn, som vil miste deres kendte og trygge omgivelser med følgerne deraf. Til sammenligning med de resterende 32 indstillede institutioner eksemplificerer indstillingen af Fix-Karreen den næstlaveste opgjorte besparelse målt pr. børnegruppe (48 børn fordelt på 4 stuer, hvilket tydeliggør indstillingens minimale besparelse (1

mill. kroner) taget i betragtning af vuggestuens børnetal. En lukning af Fix-Karreen vil således frigive en relativt 'lille' besparelse, taget i betragtning af institutionens børnetal, hvilket går imod Børne- og Ungeudvalgets kriterium for 'mindst indgriben'. Lukningen vil, ligesom i de 32 andre indstillede institutioner, ramme vores børn, i deres mest formative år, og tilmed skabe stor utryghed i hverdagen. Fix-Karreen har været en integreret del af Nørrebro i over 40 år, og vi ser det derfor som essentielt at bevare små institutioner såsom Fix-Karreen i dagtilbuddet i Københavns Kommune. En lille institution som vores er meget mere end blot et sted, hvor vores børn tilbringer deres dagtimer. Det er en tryk og nærværende base, et 'hjem nummer to', hvor hvert barn bliver set, hørt og anerkendt som det unikke individ, de er. Vi oplever, ligesom tilsynets pædagogiske konsulent Tove Conrad Lidegaard, at pædagogerne i Fix-Karreen gør et godt pædagogisk arbejde. Vi ser dagligt, hvordan pædagogerne har tid og overskud til at skabe tætte, tillidsfulde relationer til både børn og forældre, hvilket vi mener skaber et solidt fundament for børnenes udvikling og trivsel i samspillet med hjemmet.

Beslutningen om at lukke Fix-Karreen er baseret på den gennemsnitlige søgeprocent på 16 % fra september 2020 til september 2023, hvilket vi mener er problematisk, da institutionen har forbedret sig MARKANT efter den pædagogiske leder, Juliana Rodrigues-Andersens tiltrædelse i efteråret 2022. Denne positive udvikling BØR anerkendes. Fix-Karreen beviser, foruden et lavt sygefravær samt en høj belægningsgrad på 100 % i 2024, ydermere en høj faglig kvalitet qua procentsatsen på hele 58 % uddannede pædagoger i huset pr. 1. juni 2024. Siden Juliana Rodrigues-Andersen tiltrådte som leder i september 2022, har institutionen kun oplevet fremgang. Der er, jf. den særlige indsats fra 2020-2023, immervæk blevet investeret i at forbedre institutionen, og denne vilje og indsats bør ikke ignoreres. Vi mener, det er uacceptabelt, at der ikke foreligger en konkret plan for omplacering af vores børn, i tilfælde af at vores institution lukker. Alle institutioner i området har lange ventelister, så hvor skal vi gå hen? Hvis man fra politisk side beslutter at lukke Fix-Karreen permanent, forventer vi at politikerne fremlægger en detaljeret handlingsplan, der sikrer, at alle 48 børn får tilbudt pladser af sammenlignelig kvalitet inden for rimelig afstand (maks 4 km fra hjemmeadressen). Vi håber, at I vil tage vores bekymringer alvorligt og samtidig anerkende værdien af at bevare vores elskede Fix-Karreen i dagtilbuddet. Vores børn fortjener en tryk og stabil hverdag, og vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at sikre, at de får det.

Lidt yderligere tanker i forbindelse med aktindsigt i de data, som lukningen bygger på;

-
-
- BUF anerkender at begrundelsen
- ang. særlig indsats var forkert, og dette vil blive rettet inden BUUs behandling
-
-
-
- BUF fastholder dog indstillingen
- om at lukke Fix-Karreen ud fra begrundelsen om lav søgning
-
-
-
- Der er generelt en sammenhæng
- mellem søgning og belægning (dvs. højere søgning —> højere belægning og omvendt)
-
-
-
- Men Fix-Karreen er en af
- de institutioner, hvor den gennemsnitlige søgning i 2020-23 er lavest sammenlignet med den
- nuværende belægning, hvilket kan indikere, at det opgjorte søgningstal ikke giver korrekt billede af
- institutionens kvalitet og popularitet
-
-

-
- Fix-Karreen har en af de laveste opgjorte besparelser målt pr. børnegruppe – faktisk den næstlaveste blandt de 33 indstillede institutioner og nr. 344 ud af alle 377 institutioner
-
-
-
- Det harmonerer dårligt med argumentet om mindste indgriben, da en masse institutioner vil give væsentligt højere besparelse uden at påvirke lige så mange børn og forældre som i Fix-Karreen
-
-
-
- BUF har ikke inddraget andelen af uddannet personale i kriterierne for udvælgelsen. Det er dermed et "blindt punkt" i deres oplæg, som det giver mening at fokusere på (hvilket vi også har gjort)
-

Uddybninger

Ang. begrundelsen for at indstille Fix-Karreen:

-
-
- Materialet understøtter
- en bemærkning fra KFO-mødet i mandags om at "søgning" har været et væsentligt parameter i udvælgelsen. En stor del af de indstillede institutioner er kendetegnet ved at være blandt dem med lavest opgjort søgning i deres område. Derudover skulle økonomi have spillet en væsentlig rolle i udvælgelsen
-
-
-
- Der er fremlagt to begrundelser
- for indstillingen af Fix-Karreen: Særlig indsats og lav søgning. Mht. særlig indsats bekræfter aktindsigten fra BUF (som vi også selv vidste), at begrundelsen er forkert. BUF skriver følgende: "Fix-karren har været på særlig indsats, men er det fra november 2023 ikke længere. Det er korrekt, og vil blive præciseret i den kommende indstilling. Fix-karren indstilles fortsat grundet søgning."
-
-
-
- Hvis man specifikt vil angribe
- begrundelsen for indstillingen, vil det derfor give mening at fokusere på søgning. Søgningen er opgjort som et gennemsnit for perioden 2020-2023, hvor antallet af børn på venteliste den 5/9 hvert år er divideret med kapaciteten. Her er søgningen til Fix-Karreen opgjort til 16 pct. Det er uklart, om det er en generelt anerkendt metode til at opgøre søgning, og jeg har ikke fået adgang til rådata, så jeg kan ikke efterprøve selve beregningen, men der er grundlag for at angribe på andre måder
-
-
-
- Der er tale om et gennemsnit
- over en længere periode – inkl. en periode, hvor det er alment kendt, at Fix-Karreen havde udfordringer. Problemet med tidsperioden bliver blandt andet tydeligt, når man sammenholder den gennemsnitlige søgning med den nuværende belægning (100 pct.). Blandt
- de 377 institutioner i materialet er Fix-Karreen nr. 7, hvis man opgør forskel mellem søgning og belægning. Det skyldes selvfølgelig bl.a. at den opgjorte søgning er lav, så man kan ikke bruge den eksakte placering til så meget, men der er mange institutioner

- i materialet, som har lav/moderat søgning, og hvor belægningen er væsentligt lavere end i Fix-Karreen (og som ikke er indstillet)
-
-
- I materialet ses overordnet
- en tydelig sammenhæng mellem søgning og belægning (dvs. højere søgning —> højere belægning og omvendt), men Fix-Karreen er en af undtagelserne, og man kan sige at belægningstallet er væsentligt højere, end man ville forvente ud fra søgning
-
-
-
- Argumentet for at bruge
- søgning som parameter må være, at man forventer en væsentlig sammenhæng mellem søgning/venteliste og tilfredshed (fx udtrykt ved belægning). Det er et problem, at BUF blot har set på et søgningstal på 16 pct. uden samtidig at se på andre forhold, der kan belyse "popularitet"
-

Ang. økonomi/besparelse:

-
-
- Besparelsen for Fix-Karreen
- er opgjort til ca. 1 mio. kr. Hvis man fordeler den på de 4 børnegrupper og sammenligner med øvrige institutioner har Fix-Karreen en af de laveste opgjorte besparelser målt pr. børnegruppe – faktisk den næstlaveste blandt de 33 indstillede institutioner og nr. 344 ud af alle 377 institutioner
-
-
-
- BUF angiver om kriteriet
- "Mindst indgribende": "Mindste indgriben indebærer, at færrest børn og forældre påvirkes af nedjusteringen og i mindst muligt omfang. Derfor er forslag blevet prioriteret, hvor børn kan forblive indmeldt i deres nuværende institution, f.eks. ved lukning af udflytterafdelinger, hvor børnene kan forsætte på hjemmeadressen."
-
-
-
- Valget af Fix-Karreen kan
- snarere siges at maksimere antallet af berørte børn og forældre. Hvis den ønskede besparelse på 60 mio. kr. skulle hentes på børnegrupper som Fix-Karreen ville man skulle lukke 254 børnegrupper i stedet for de 105, som er en del af indstillingen (og som har opgjort besparelse på 65 mio.)
-

Øvrige forhold:

-
-
- BUF har svaret, at "Andelen
- af uddannet personale har ikke været et kriterie. De politiske kriterier, som forvaltningen har vurderet alle daginstitutioner ud fra, er kapacitet, økonomi, mindst indgribende, søgning, fysiske faciliteter og udfordret faglig kvalitet." Jeg mener derfor at
- der er god grund til at fokusere på pædagogandel, økonomi, mindst indgribende og faglig kvalitet – udover at kriteriet om søgning for Fix-Karreen ikke giver et korrekt billede af situationen.
-

Med venlig hilsen,

Forældre fra Mælkebøtterne, Valmuerne, Solsikkerne og Violerne i Fix-Karreen.

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 15:26
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: [EKSTERN] Åbent brev fra vores datter, Ebba.
Vedhæftede filer: Åbent brev Ebba H. Lundstrøm.docx

T.O.

Fra: Nana Lundstrøm <naxnalk@hotmail.com>
Sendt: Tuesday, May 28, 2024 9:00:57 AM
Til: Jakob Næsager (Borgerrepræsentationen) <Jakob_Naesager@kk.dk>
Emne: [EKSTERN] Åbent brev fra vores datter, Ebba.

Hej Jakob,

Jeg vedhæfter her et åbent brev fra vores datter, angående lukning af Fix-Kareen.

Med ønske om en god dag.

Mange hilsner
Nana Lundstrøm

Åbent brev

Dato: 28/05-2024

På vegne af Ebba Hindsgaul Lundstrøm, 2 år, barn i og bruger af Fix-Kareen.

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

Angående foreslået lukning af Fix-Kareen.

Mit navn er Ebba, jeg går på Solsikkestuen i Fix-Kareen.

Jeg glæder mig altid til at komme i vuggestue. Når jeg cykler afsted med min mor eller mama, taler vi om, hvad vi skal huske at fortælle mine pædagoger Batoul, Samjhana og Tine.

Jeg kan nu finde ud af, at få solcreme på, fordi Batoul synger en sang, og forklarer mig at cremen bliver usynlig, når den masseres ind. Så synes jeg ikke det er så slemt.

Tine har altid et kæmpe smil og hendes latter smitter. Jeg hører altid hendes latter, fordi der er roligt på min stue. Det gør mig tryk og giver mig en god følelse i maven.

Samjhana tjekker om jeg har spist godt og sørger for at jeg forstår, hvad jeg skal gøre, når mine venner og jeg, bliver uvenner. Vi skal sige stop, vi skal bruge vores ord og vi må ikke slå.

Og det er derfor jeg gerne vil skrive dette brev til jer, for jeg vil gerne sige stop. Stop med at lukke det sted som gør mig glad, der jeg har venner og voksne som passer på mig og gør mig tryk hver dag. Det er her jeg er når mine mødre hjælper de andre børn i byen.

Jeg håber, I hører, at jeg siger stop, for det har jeg lært man skal gøre, når nogen gør en ked af det.

Venlige hilsner

Ebba Hindsgaul Lundstrøm

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 3. juni 2024 16:24
Til: BUFKP ARC Høring
Emne: VS: Nedjustering af daginstitutionspladser, åbent brev (1148060)
Vedhæftede filer: Åbent brev til Børne- og Ungdomsudvalget, KBH.pdf; Blanket.pdf; flettefelder.txt

T.O.

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: KFFKP Digitale Blanketter <noreply-digitaleblanketter@kk.dk>

Sendt: 22. maj 2024 22:04

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Nedjustering af daginstitutionspladser, åbent brev (1148060)

Henvendelse via kontaktformular

EMNE: Nedjustering af daginstitutionspladser, åbent brev

NAVN: Tine Tranekær

EMAIL: tine209a@bu.kk.dk

BESKED:

Kære Jakob Næsager,

Jeg fremsender hermed et åbent brev på vegne af medarbejdergruppen i Vuggestuen Fix-karreen. Fix-karreen er indstillet til lukning i forbindelse med nedjusteringen af daginstitutionspladser i Københavns Kommune. Vi håber, at du vil læse brevet.

Venlig hilsen

Tine Tranekær

På vegne af medarbejdergruppen i Fix-karreen.

TELEFON: 29631203

LINK: <https://www.kk.dk/node/365/latest>, <https://www.kk.dk/politik/borgmestre/boerne-og-ungdomsborgmester>

Se henvendelsen i vedhæftede PDF

Nedjustering af daginstitutionspladser på baggrund af forældet data

Fix-karreen er en lille vuggestue på Indre Nørrebro i København. I disse dage er legepladsen prydet af lysende grønne bøgetræsblade. Denne pludselige skønhed, der popper ud hvert år i maj, giver et kick til alle os der arbejder i Fix-karreen. En sprudlende fornemmelse af, at nu skal vi tage de små børn med på opdagelse i en ny sæson. For nogle af børnene er det blot den første eller anden sommer i deres liv. Tænk en gang, en rejse vi står overfor.

Vi skal forundres over blomster, der kommer op af jorden, sige goddag til alle regnormene, som har været væk så længe, vi skal soppe i soppebassinet og danse i sæbebobler på legepladsen. Alt sammen i vores lille fællesskab, som vi kerer os om hver evig eneste dag.

Det skal vi i år. Men ifølge jer, Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune, skal vi ikke det til næste år. I har indstillet Fix-karreen til at lukke.

Data der ikke følger virkeligheden

Fix-karreen er én ud af 33 institutioner i kommunen, som er indstillet til at lukke eller blive nedjusteret i kapacitet. Årsagen er, at børnetallet i kommunen er dalende. At Fix-karreen er blevet udvalgt, skyldes formentlig brug af forældet data fra 2022 om institutionens daværende kvalitet. Fix-karreen *var* under skærpet tilsyn, børnetallet *var* lavt og ventelisten *var* ikke-eksisterende. Men sådan er det ikke i dag. I dag er Fix-karreen en god vuggestue.

Vi har en venteliste, hvor familierne vælger os som førsteprioritet. Vi har en høj andel af pædagoger i huset. Vi har lavt sygefravær. Vi har en tilsynsrapport, som bekræfter vores kvalitet og udvikling. Hvis I, Børne- og Ungdomsudvalg, havde forholdt jer til aktuelle data, var det altså dét, I ville vide om Fix-karreen.

Indtil den dag, hvor indstillingen blev offentliggjort, troede vi, at vi var på den samme mission som Københavns Kommune. Nemlig at løfte kvaliteten i Fix-karreen. Og vi troede, at vores resultater var et bevis på, at vi havde overholdt vores del af aftalen og at vi er godt på vej.

Vi har i den grad lyst til at folde kompleksiteten i udviklingen af dagtilbud ud, men vi er bange for, at jer, som vi gerne vil fortælle om det, ikke har tid til, eller interesse i, at læse det. I har i hvert fald ikke haft tid til, eller interesse i, at undersøge om alle de politisk vedtagne kvalitetssikringsprocesser, som vi i Fix-karreen har været igennem, har haft en effekt siden

2022. Den eneste pointe, som vi ikke vil udelade her, er, at det kræver benhårdt arbejde, hver evig eneste dag, at løfte kvalitet, kultur og faglighed i et dagtilbud.

Hvad skal vi, kære politikere?

Kommunalt, såvel som nationalt, er der en vision om bedre dagtilbud. Kommunalt, såvel som nationalt, er der en mission om at uddanne flere pædagoger. Kommunalt, såvel som nationalt, er der et kæmpe behov for begge dele.

Hvis vi, der er ude på gulvet, skal tro på at det kan lade sig gøre, så skal vi ikke udsættes for den lemfældige måde at føre politik på, som nedjusteringsprojektet vidner om.

Økonomien på dagtilbudsområdet skal selvfølgelig løbe rundt og med det for øje giver nedjusteringen af daginstitutionspladser mening. Men lad nu ikke projektet gå udover kvalitetsdagsordenen på området. Pas på den pædagogiske kvalitet, der hvor den er. Den er dyrebar; for børnene og for professionen.

Havde I indstillet Fix-karreen til lukning dengang i 2022, da vi faktisk levede op til kriterierne, så havde I nok ikke hørt os protestere. Men luk ikke Fix-karreen nu.

Kære Børne- og Ungdomsudvalg, lad os tage politik, børn og professionen lidt alvorligt: nedjustér de institutioner, som matcher de kriterier for indstilling, som I selv har opstillet.

Hvis vi skal have fælles visioner for dagtilbud, så lyt til vores bøn: kom tættere på virkeligheden, inddrag professionen, acceptér kompleksiteten. Kvalitet i daginstitutioner, faglighed og engagement i faget, samt børns udvikling og trivsel KAN ikke reduceres til (forældede) regneark.

Effektueres indstillingen om lukning, så vil vi først og fremmest nyde de sidste sæsoner sammen med børnene i Fix-karreen. Derefter vil vi for evigt forundres over, hvad det egentlig er man vil med børnenes tidlige år i Københavns Kommune, og ja, også med pædagogers faglighed og engagement?

Hilsen

Tine Tranekær (meritpædagog som sporskifte) på vegne af medarbejdergruppen i Vuggestuen Fix-karreen, Jagtvej 105D, 2200 København.