



## Beskrivelse af forslag – Guldberg-Hudegården

Guldberg-Hudegården er en selvejende institution på 4 grupper, som er beliggende på Arresøgade 20 på Nørrebro. Derudover har institutionen en udflytterbørnehave på 2 grupper, som kører til Yderholmvej 25 i Solrød Strand.

Det foreslås, at hele institutionen lukkes, og lokalerne bibeholdes hvis muligt. Det betyder, at børn og forældre skal tilbydes nye pasningstilbud. Institutionen er udvalgt pba. økonomi og særlig indsats.

*Baggrund for udvælgelse: Økonomi, særlig indsats*

*Besparelse i mio. kr.*

| Besparelse i alt | Antal grupper | Besparelse pr. gruppe |
|------------------|---------------|-----------------------|
| 2,1              | 4             | 0,5                   |

*Implementering: 2025*

### Opsummering af høringssvar

Der er i høringen modtaget 31 høringssvar. Høringssvarene er fra forældrebestyrelsen og forældre på institutionen.

I høringssvarene argumenteres imod en lukning af institutionen. Forældrebestyrelsen påpeger, at Guldberg-Hudegården har vendt den faglige udvikling, som har gjort, at institutionen har været på særlig indsats. Derudover fremhæves institutionens unikke omgivelser på udflytterdelen. Endelig ønsker forældrebestyrelsen i tilfælde af lukning, at dette først implementeres fra maj 2025, når børnehavebørnene er startet på skolefritidsordning inden skolestart, så børnene ikke skal opleve et ekstra skifte.

Høringssvarene giver ikke anledning til en ændring i forvaltningens indstilling. Hvis det ønskes, at børnehavedelen først implementeres fra maj 2025, så kan forvaltningen imødekomme dette, hvis det besluttet af udvalget. Det har dog betydning for, hvor stor en besparelse, som kan indhentes i 2025, hvilket også gør sig gældende for de øvrige forslag, der indføres langsomt.

På de følgende sider fremgår dataoverblik for institutionen og opsummering af hvert høringssvar. Derudover er høringssvar vedlagt i fuld længde til sidst i materialet.

# **Dataoverblik – Guldberg- Hudegården**

## Kapacitet, søgning og besparelse

| Institution         | Kapacitet<br>(børnegrupper) | Søgning<br>2020- 2023<br>(gennemsnit) | Besparelespotential<br>(mio. kr.) |
|---------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Guldborg-Hudegården | 4                           | 82%                                   | 2,1                               |

## Tilsyn

| Institution         | Tilsynstype | Tema 1: Samspil og<br>relationer mellem<br>børn og voksne | Tema 2:<br>Børnefællesskab<br>er og leg | Tema 3: Sprog<br>og bevægelse | Tema 4:<br>Forældre-<br>samarbejde | Tema 5:<br>Sammenhæng i<br>overgange | Tema 6:<br>Evaluerings-<br>kultur | Særlig indsats |
|---------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------|
| Guldborg-Hudegården | Ordinært    | Ændre indsatsen                                           | Iværksætte ny<br>indsats                | Ændre indsatsen               | Vedligeholde<br>indsatsen          | Vedligeholde<br>indsatsen            | Justere indsatsen                 | Ja             |

## Pædagogandel og personaleomsætning

| Institution         | Andel af det pædagogiske<br>personale, der er uddannede<br>pædagoger (2021) | Andel af det<br>pædagogiske personale,<br>der er uddannede<br>pædagoger (2022) | Andel af det pædagogiske<br>personale, der er<br>uddannede pædagoger<br>(2023) | Personaleomsætning<br>(2021) | Personaleomsætning<br>(2022) | Personaleomsætning<br>(2023) |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Guldborg-Hudegården | Selvejende                                                                  | Selvejende                                                                     | Selvejende                                                                     | Selvejende                   | Selvejende                   | Selvejende                   |

\*Forvaltningen har ikke personaledata på selvejende institutioner

# Høringssvar



## Bilag 1. Resumé af høringssvar – Guldberg-Hudegården

Herunder er resuméer af alle høringssvar til forslaget om Guldberg-Hudegården. De fulde høringssvar kan læses efter resuméet.

23-05-2024

| Nr. | Afsender                                                    | Resumé af høringssvar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Mads Eiler Hansen,<br>på vegne af forældre<br>og bestyrelse | <p>Forældre og bestyrelse fraråder i det fælles høringssvar Københavns Kommune at lukke Guldberg-Hudegården, da der historisk har været god søgning (82% i perioden 2020 til medio-2023), og der blev reageret hurtigt på tilsynet i 2023 med en effektiv faglig handleplan.</p> <p>Guldberg-Hudegården har god økonomi, pædagogandel, mange ansøgere til ledige pædagogstillinger og børn på venteliste til både vuggestue og børnehave.</p> <p>Forældrene er glade for et tilvalg af en naturorienteret institution, der fremhæves som socialt ansvarlig, og som løfter lokalt i samarbejde med forvaltningen og mange eksterne samarbejdspartnere.</p> <p>Forældre og bestyrelse mener, at lukningen vil presse ventelister og gøre, at børn, der allerede har stået på lange ventelister, vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Forslaget vil desuden vanskeliggøre, at institutionen kan overholde driftsoverenskomsten, da der forventeligt vil være medarbejderflugt i de selvejende institutioner, da der kun omplaceres personale i de kommunalt ejede institutioner.</p> <p>Der efterspørges svar på, hvordan kommunen vil sikre, at tilknytningen mellem børn og personale videreføres i en ny institution.</p> <p>Forældre og bestyrelse henstiller til, at antal lukkede institutioner begrænses, og at børn, der skal flyttes til andre institutioner tilgodeses ved anciennitet fra fødselsdato. Derudover bør</p> |

|          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                         | <p>der tages ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte arbejdsfortjeneste ifm. ny indkøring.</p> <p>Lukningen i 2025 vil betyde, at de store børnehavegrupper skal skifte institution kun 4-5 måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem, hvilket skaber en u hensigtsmæssig forandring i børnenes liv inden for en kort periode.</p> <p>Hvis lukningen finder sted, efterspørger forældre og bestyrelse, at der ventes til de største børn kan påbegynde skolefritidsordning i maj måned.</p> |
| <b>2</b> | Kennie Falk Hav         | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>3</b> | Lasse Centio            | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>4</b> | Mai Weber Schmidt       | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>5</b> | Pernille Baekkel Jensen | <p>Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1) med følgende tilføjelse:</p> <p>Guldberg-Hudegården havde stor betydning ved tab i familien, hvor barnets behov blev mødt og tilgodeset. Udelivet beskrives som vigtigt, og der udtrykkes et ønske om, at andet barn får mulighed for at gå i institutionen.</p>                                                                                                                                                                   |
| <b>6</b> | Valdemar Falk           | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>7</b> | Caroline Nebel          | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) t.o.m. afsnittet "en socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt".                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>8</b> | Clara Bendtsen          | <p>Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) med følgende tilføjelse:</p> <p>Vuggestuen får hverdagen til at fungere, og forældrene har ikke mulighed for at tage fri til endnu en indkørsel. Børnene er tæt knyttet til personalet. Det påpeges, at selvom lukningen vil ske i 2025, så påvirker det allerede ift. personaleflugt og børn, der skifter institution.</p>                                                                                              |
| <b>9</b> | Diana Gersanovska       | <p>Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) med følgende tilføjelse:</p> <p>Det forklares, at valget faldt på Guldberg-Hudegården, da det er en udflytter med</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|           |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                      | dygtige og nærværende pædagoger, tætte relationer med forældrene og fokus på udeliv.<br><br>Institutionens gode rammer og effekt på børnene fremhæves. Ifølge forskning er naturdannelse er vigtig for børnenes trivsel videre i livet. Det forklares, at pædagoger, ledere og forældrebestyrelse har arbejdet hårdt for at løfte institutionen de seneste år.                                                                                                                                                                                          |
| <b>10</b> | Dorthe Schmidt Schou | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>11</b> | Emil Ellesøe Ditzel  | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>12</b> | Gavin Eade           | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) med følgende tilføjelse:<br><br>Det forklares, at valget faldt på Guldberg-Hudegården, da det er en udflytter med dygtige og nærværende pædagoger, tætte relationer med forældrene og fokus på udeliv.<br><br>Institutionens gode rammer og effekt på børnene fremhæves. Ifølge forskning er naturdannelse vigtig for børnenes trivsel videre i livet. Det forklares, at pædagoger, ledere og forældrebestyrelse har arbejdet hårdt for at løfte institutionen de seneste år. |
| <b>13</b> | Gitte og Hans Biel   | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>14</b> | Gitte Schmidt        | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>15</b> | Kim Mortensen        | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>16</b> | Laura Kirk Sørensen  | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) med følgende tilføjelse:<br><br>Udflytterbørnehaver ses som et stærkt tilbud til byens børnefamilier, som er vigtigt for fastholdelse af børnefamilier i byen og diversitet i valg af børneliv. Naturrammerne omtales positivt samt et godt socialt fællesskab mellem hhv. forældre og børn.                                                                                                                                                                                  |
| <b>17</b> | Lisa Nielsen         | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>18</b> | Louise Jensen        | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|           |                                              |                                                                                                                                                   |
|-----------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>19</b> | Magnus Nebel Sohn                            | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>20</b> | Marie Havn                                   | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>21</b> | Mark Vesterlund                              | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) t.o.m. afsnittet "en socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt". |
| <b>22</b> | Martine Amalie Nebel Sohn                    | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) t.o.m. afsnittet "en socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt". |
| <b>23</b> | Mette Thomsen                                | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>24</b> | Poul Erik Weber                              | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>25</b> | Rosa Gersanovska                             | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>26</b> | Sanna Svensson                               | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>27</b> | Sissel Wold-Andersen og Jonas Schmidt Jessen | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>28</b> | Tina Hansen                                  | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) t.o.m. afsnittet "en socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt". |
| <b>29</b> | Tita Scharff                                 | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse vedhæftet (se resumé nr. 1) t.o.m. afsnittet "en socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt". |
| <b>30</b> | Tobias Jørgensen                             | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |
| <b>31</b> | Torben og Birthe Thomsen                     | Fælles høringssvar fra forældre og bestyrelse (se resumé nr. 1).                                                                                  |

**Fra:** Mads Hansen <madseilerhansen@gmail.com>  
**Sendt:** 28. maj 2024 22:28  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

20.05.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### God økonomi og en institution med historisk god søgning

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen

lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hedegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hedegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hedegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hedegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hedegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hedegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hedegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hedegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hedegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.

- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Mads Eiler Hansen

Forældre til børn i Guldborg-Hudegården

**Fra:** Kennie Falk Havn <falk-havn@hotmail.com>  
**Sendt:** 30. maj 2024 20:42  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen**

20.05.2024

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

**Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Gulberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

**Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

**Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

**God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

**Børnegrupperne i Guldberg-Hudegaarden er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så

savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Kennie Falk Havn

**Fra:** lasse centio <centiolasse@gmail.com>  
**Sendt:** 29. maj 2024 21:07  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården fra Lasse Centio  
**Vedhæftede filer:** Høringsvar - Guldberg-Hudegården - Lasse Centio.docx

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

## **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

## **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

## **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi

havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavergrupper skal skifte institution kun**

**fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Lasse Centio

**Fra:** Mai Weber Schmidt <maiweberschmidt@hotmail.com>  
**Sendt:** 30. maj 2024 18:59  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen**  
20.05.2024  
Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder.  
Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder, at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes.

I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest**

**mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud.  
Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte**

**institution kun fire-fem måneder før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen Mai Weber Schmidt

**Fra:** Pernille Bækkel Jensen <pernille.baekkel.jensen@gmail.com>  
**Sendt:** 29. maj 2024 21:12  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar: Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

## **Børne- og Ungdomsforvaltningen**

29.05.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

I oktober 2022 døde min svigerfar pludseligt. Min kæreste mistede sin far. Min datter mistede sin farfar.

Fra den ene dag til den blev hverdagen vendt på hovedet og sorgen var overdyngende i vores lille familie.

Selvom min datter ikke forstod det, blev hun meget påvirket af den sorg, hun pludselig var en del af.

I denne periode var vores lille integrerede daginstitution Guldborg-Hudegården guld værd. Og her er ordet 'lille' essentielt!

Som forældre i en lille daginstitution kender man alle pædagogerne og ikke mindst lederen rigtig godt! Derfor føltes det også meget naturligt og trygt at søge råd og vejledning hos den daværende leder, så vi kunne takle situationen bedst muligt og tale om døden med vores på det tidspunkt knap 2-årige datter.

I den efterfølgende periode havde vores datter det svært i afleverings- og hente situationer. Men igen kom institutionen os til undsætning. Da vuggestuen kun har to stuer, der ligger side om side, var pædagogerne på den anden stue også tryghedspersoner. For hende gav det en tryghed at blive afleveret på den anden stue og det var der ressourcer og rum til. Hver dag blev hendes behov mødt og tilgodeset, så hun kom bedst muligt fra start, hvilket gav os som forældre en stor ro i en svær tid.

Nu går hun i børnehaven i Jersie og lever sit bedste udeliv. Hun kommer glad og beskidt hjem hver dag, og beretter om de mange ting de laver. Oftest er det aktiviteterne i det fri hun værdsætter. Leg på engen, klatre i træer eller slå søm i bræt i værkstedet under halvtaget udenfor.

Et stort privilegie at kunne give hende, når man bor i lejlighed på Nørrebro.

Vi kan kun håbe på, at vores søn får de samme muligheder, når han skal starte i daginstitution til efteråret. Vi kan ikke forestille os, at de skal gå andre steder.

## **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

## **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er

der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måde sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Pernille Bækkel Jensen

Mor til Billie i udflytterbørnehaven og Robin, som skal starte i vuggestue til september.

**Fra:** Valdemar Falk <nqrrebro@gmail.com>  
**Sendt:** 30. maj 2024 19:33  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen**  
20.05.2024  
Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbæde og blomsterbæde, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder.  
Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder, at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af

at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte**

**institution kun fire-fem måneder før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen Valdemar Falk Havn

**Fra:** Caroline Nebel <mopseclair@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 21:47  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Guldborg -hudegården

## **Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

**Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**  
I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats.

Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Med venlig hilsen

Caroline Nebel

**Fra:** Clara Bendtsen <clara.bendtsen@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 20:40  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Luk ikke vores fantastiske vuggestue i Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

Kære Børne- og Ungdomsforvaltning

Jeg har mine tvillinger gående i vuggestuen i Guldborg-Hudegården, som I har foreslået at lukke. Hver aften går jeg i seng med ondt i maven over dette, da vi elsker vuggestuen og er enormt afhængige af den for at kunne få vores hverdag med to små 2-årige til at fungere. Både min kæreste og jeg arbejder fuld tid og ingen af os har mulighed for at tage fri til at lave endnu en indkørsel. Det er enormt skrøbeligt for os, hvis vi i aller værste tilfælde står og skal køre to små børn under to år ind igen i en ny institution. Samtidig er vores søn og datter enormt knyttede til personalet, i Guldborg-Hudegårdens vuggestue som har været enormt stabile lige siden vores tvillinger startede i institutionen i sommers. Jeg kan se, at I foreslår at lukke vores instituion fra starten af 2025, men det er før set at sådanne udmeldinger får effekt fra den dag de meldes ud, altså d. 19. juni i dette tilfælde - både i form af persnaleflugt og børn der skifter instituion længe før institutionen endeligt skal lukke. Jeg er så ked af det over det hver dag og jeg håber virkelig ikke, at I lukker vores elskede vuggestue. Se yderligere argumenter i høringsbrevet nedenfor.

Med venlig hilsen

Clara Bredsdorff Bendtsen

Mor til tvillinger i Guldborg-Hudegårdens vuggestue.

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og

forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på

de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Clara Bredsdorff Bendtsen

**Fra:** Diana Gersanovska <diana.gersanovska@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 23:23  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar - mod lukningen af institutionen Guldberg-Hudegården

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

Kære medarbejdere i forvaltningen.

Jeg er mor til Adrian, som går i vuggestuen i institutionen Guldberg-Hudegården.

Jeg valgte Guldberg-Hudegården på baggrund af 4 kriterier

- Det er en udflytterbørnehave
- Det er en lille institution med dygtige og nærværende pædagoger, som kender alle børnene og som alle børnene kender.
- Der er en god og tæt relation mellem pædagogerne og forældrene
- Der er fokus på udeliv, selvhjulpethed og medansvar, fra børnene er små i vuggestuen og op gennem børnehaven.

De 2 første kriterier var de vigtigste, da jeg skulle vælge et sted, som skulle passe Adrian hver dag.

Adrian har været så glad for sin vuggestue og for pædagogerne. Vuggestuen har formået at opdrage og udvikle Adrian, selvom det har været svært at køre ham ind. Han har udviklet sig til at være en glad og nysgerrig dreng, med gåpåmod og interesse i verden omkring ham.

Han er ofte på tur med de andre børn og sammen udvikler deres motorik og lære om verden og naturen omkring dem.

Pædagogerne er dygtige til at skabe relation blandt børnene på tværs af stuer og aldersgrupper. Og de er dygtige til at arbejde sammen. Når bussen kommer tilbage om eftermiddagen, så passer de voksne fra børnehaven Adrian, og børnehavebørnene leger med ham i legepladsen. Når han derfor forhåbentligt får lov til at starte i børnehaven, vil det være en tryk overgang.

Børnehaven er et fantastisk sted med et værksted og krea-stue, som pædagogerne har brugt tid på at opbygge og udvikle. De planter blomster samt frugter og grøntsager, som de spiser til frokost. Og de bruger aktivt de vidunderlige naturområder, der findes omkring, som marker, hestefolde, skove og strande.

Børnene får en naturdannelse uden lige, der desværre bliver mere og mere sjælden disse dage. En naturdannelse, som er vigtig for børnenes trivsel videre i livet har forskningen vist. En tidlig relation til og forståelse af naturen er vigtig for det enkelte barns fysiske og mentale sundhed og livskvalitet og der er en vis sammenhæng mellem naturoplevelser i barndommen og senere miljøvenlige holdninger og adfærd. Dette er nævnt i friluftsrådets rapport om børns naturdannelse fra 2021 (

[https://friluftsradet.dk/files/media/document/B%C3%B8rns Naturdannelse final rapport web 2021.pdf](https://friluftsradet.dk/files/media/document/B%C3%B8rns_Naturdannelse_final_rapport_web_2021.pdf) )

Det seneste år, har været udfordrende for institutionen. Men pædagogerne, ledere og forældrebestyrelsen har arbejdet benhårdt for at cementere og videreføre den gode plan, som allerede eksisterer i institutionen. Børnene har i hele perioden været mødt af voksne i institutionen, der har været omsorgsfulde og nærværende.

Lederne, pædagogerne og bestyrelsen har været enestående under forløbet.

Hos Guldberg-Hudegården er der muligheder for at opdrage og udvikle mange børn i fremtiden.

Jeg håber inderligt, at Adrian og mange andre børn, får lov til at starte i børnehaven snart.

Fordi det har både Adrian og vi som hans forældre rigtig glædet os til.

Jeg vil sidst vedhæfte det fælles høringssvar, som vi i Guldborg-Hudegården har arbejdet på, som argumenterer imod lukningen af vores institution.

## **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehøve og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets

virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

--

Med venlig hilsen

Diana Gersanovska

Mor til Adrian i vuggestuen, som (forhåbentligt) snart skal til børnehaven i Hudegården.

**Fra:** Dorthe Schmidt Schou <dortheschmidtschou@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:48  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar: argumenter for bevaring af institutionen Guldberg-Hudegården

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

20.05.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### God økonomi og en institution med historisk god søgning

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen

lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange af de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.

- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Dorthe Schmidt Schou, mor til August på 3 år fra Glimmerhulen

**Fra:** Emil Ellesøe Ditzel <emil.ditzel@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:55  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

## **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så

savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden

for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Emil Ellesøe Ditzel, 20243700

**Fra:** Gavin Eade <eadegavin@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 22:28  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar - mod lukningen af institutionen Guldborg-Hudegården

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

Kære medarbejdere i forvaltningen.

Jeg er far til Adrian, som går i vuggestuen i institutionen Guldborg-Hudegården.

Jeg valgte Guldborg-Hudegården på baggrund af 4 kriterier

- Det er en udflytterbørnehave
- Det er en lille institution med dygtige og nærværende pædagoger, som kender alle børnene og som alle børnene kender.
- Der er en god og tæt relation mellem pædagogerne og forældrene
- Der er fokus på udeliv, selvhjulpenhed og medansvar, fra børnene er små i vuggestuen og op gennem børnehaven.

De 2 første kriterier var de vigtigste, da jeg skulle vælge et sted, som skulle passe Adrian hver dag.

Adrian har været så glad for sin vuggestue og for pædagogerne. Vuggestuen har formået at opdrage og udvikle Adrian, selvom det har været svært at køre ham ind. Han har udviklet sig til at være en glad og nysgerrig dreng, med gåpåmod og interesse i verden omkring ham. Han er ofte på tur med de andre børn og sammen udvikler deres motorik og lære om verden og naturen omkring dem.

Pædagogerne er dygtige til at skabe relation blandt børnene på tværs af stuer og aldersgrupper. Og de er dygtige til at arbejde sammen. Når bussen kommer tilbage om eftermiddagen, så passer de voksne fra børnehaven Adrian, og børnehavebørnene leger med ham i legepladsen. Når han derfor forhåbentligt får lov til at starte i børnehaven, vil det være en tryk overgang.

Børnehaven er et fantastisk sted med et værksted og krea-stue, som pædagogerne har brugt tid på at opbygge og udvikle. De planter blomster samt frugter og grøntsager, som de spiser til frokost. Og de bruger aktivt de vidunderlige naturområder, der findes omkring, som marker, hestefolde, skove og strande.

Børnene får en naturdannelse uden lige, der desværre bliver mere og mere sjælden disse dage. En naturdannelse, som er vigtig for børnenes trivsel videre i livet har forskningen vist. En tidlig relation til og forståelse af naturen er vigtig for det enkelte barns fysiske og mentale sundhed og livskvalitet og der er en vis sammenhæng mellem naturoplevelser i barndommen og senere miljøvenlige holdninger og adfærd. Dette er nævnt i friluftsrådets rapport om børns naturdannelse fra 2021

( [https://friluftsradet.dk/files/media/document/B%C3%B8rns\\_Naturdannelse\\_final\\_rapport\\_web\\_2021.pdf](https://friluftsradet.dk/files/media/document/B%C3%B8rns_Naturdannelse_final_rapport_web_2021.pdf) )

Det seneste år, har været udfordrende for institutionen. Men pædagogerne, ledere og forældrebestyrelsen har arbejdet benhårdt for at cementere og videreføre den gode plan, som allerede eksisterer i institutionen. Børnene har i hele perioden været mødt af voksne i institutionen, der har været omsorgsfulde og nærværende. Lederne, pædagogerne og bestyrelsen har været enestående under forløbet. Hos Guldborg-Hudegården er der muligheder for at opdrage og udvikle mange børn i fremtiden.

Jeg håber inderligt, at Adrian og mange andre børn, får lov til at starte i børnehaven snart. Fordi det har både Adrian og vi som hans forældre rigtig glædet os til.

Jeg vil sidst vedhæfte det fælles høringssvar, som vi i Guldborg-Hudegården har arbejdet på, som argumenterer imod lukningen af vores institution.

## Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### God økonomi og en institution med historisk god søgning

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. classes elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til

at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Gavin Eade

Far til Adrian i vuggestuen, som (forhåbentligt) snart skal til børnehaven i Guldborg-Hudegården.

+4591625239



Virus-free [www.avg.com](http://www.avg.com)

**Fra:** Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 23:50  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Fwd: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

----- Forwarded message -----

**Fra:** Mette Thomsen <frk\_mettethomsen@hotmail.com>  
**Date:** søn. 2. jun. 2024 21:53  
**Subject:** Sv: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården  
**To:** Ulrik Jørgensen <ulrik@uj-consult.dk>, Lea Ravn-Mortensen <learavn81@gmail.com>, Peter Jørgensen <peanjo@gmail.com>, Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>, Nina Louise Barkhuus <barkhuus@itu.dk>, Stine Søster <the\_fynne@yahoo.dk>, Thorvald Kingbo <thorvaldkingbo@gmail.com>

Hej Ulrik

Det er helt fint. Det er det bestyrelsen lægger op til - man er altid velkommen til at supplere eller rette til, men det er slet ikke nødvendigt.

Tak for hjælpen 😊  
KH fra os

---

**Fra:** Ulrik Jørgensen <ulrik@uj-consult.dk>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:38  
**Til:** Mette Thomsen <frk\_mettethomsen@hotmail.com>; Lea Ravn-Mortensen <learavn81@gmail.com>; Peter Jørgensen <peanjo@gmail.com>; Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>; Nina Louise Barkhuus <barkhuus@itu.dk>; Stine Søster <the\_fynne@yahoo.dk>; Thorvald Kingbo <thorvaldkingbo@gmail.com>  
**Emne:** Re: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

Kære Mette,

Jeg vil gerne sende dette svar, men har ikke indsigt i sagen, så jeg kan ændre teksten eller kvalificere den. Er det OK at sende den, som den foreligger i din mail?

Mvh, Ulrik.

Den 02-06-2024 kl. 21:34 skrev Mette Thomsen:

Kære familie

Vi er i sidste øjeblik, beklager, men håber I har mulighed for og tid til at sende dette høringssvar afsted til [buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk) inden kl 9:00 i morgen mandag, hvor der er frist for indsigelser og forhåbentligt at afværge, at Fridas børnehave lukker om 3-6 måneder. Vi er meget glade for stedet - og for udflyttermuligheden - og det er så trist at det skal slutte pga. besparelser på børneområdet igen-igen. Der er åbenbart 25pct af de varslede 33 institutioner, der skal overleve, så håber det kunne blive vores.

Vi takker for hjælpen og krydser fingre.

Kh Tobias og Mette

---

**Fra:** Mette Thomsen <[frk\\_mettethomsen@hotmail.com](mailto:frk_mettethomsen@hotmail.com)>

**Sendt:** 2. juni 2024 21:26

**Til:** [buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk) <[buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk)>

**Emne:** Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

## **Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-

Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. classes elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

## Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Mette Thomsen (mor til Frida Thomsen)

--

Ulrik Jørgensen, PhD, civilingeniør  
Malmøgade 4, [4.tv](#).  
2100 København Ø  
Mobil +45 2166 5424

**Fra:** Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 23:50  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Fwd: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

----- Forwarded message -----

**Fra:** Mette Thomsen <frk\_mettethomsen@hotmail.com>  
**Date:** søn. 2. jun. 2024 21:53  
**Subject:** Sv: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården  
**To:** Ulrik Jørgensen <ulrik@uj-consult.dk>, Lea Ravn-Mortensen <learavn81@gmail.com>, Peter Jørgensen <peanjo@gmail.com>, Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>, Nina Louise Barkhuus <barkhuus@itu.dk>, Stine Søster <the\_fynne@yahoo.dk>, Thorvald Kingbo <thorvaldkingbo@gmail.com>

Hej Ulrik

Det er helt fint. Det er det bestyrelsen lægger op til - man er altid velkommen til at supplere eller rette til, men det er slet ikke nødvendigt.

Tak for hjælpen 😊  
KH fra os

---

**Fra:** Ulrik Jørgensen <ulrik@uj-consult.dk>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:38  
**Til:** Mette Thomsen <frk\_mettethomsen@hotmail.com>; Lea Ravn-Mortensen <learavn81@gmail.com>; Peter Jørgensen <peanjo@gmail.com>; Gitte og Hans Biehl <ghbiehl@gmail.com>; Nina Louise Barkhuus <barkhuus@itu.dk>; Stine Søster <the\_fynne@yahoo.dk>; Thorvald Kingbo <thorvaldkingbo@gmail.com>  
**Emne:** Re: VS: Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

Kære Mette,

Jeg vil gerne sende dette svar, men har ikke indsigt i sagen, så jeg kan ændre teksten eller kvalificere den. Er det OK at sende den, som den foreligger i din mail?

Mvh, Ulrik.

Den 02-06-2024 kl. 21:34 skrev Mette Thomsen:

Kære familie

Vi er i sidste øjeblik, beklager, men håber I har mulighed for og tid til at sende dette høringssvar afsted til [buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk) inden kl 9:00 i morgen mandag, hvor der er frist for indsigelser og forhåbentligt at afværge, at Fridas børnehave lukker om 3-6 måneder. Vi er meget glade for stedet - og for udflyttermuligheden - og det er så trist at det skal slutte pga. besparelser på børneområdet igen-igen. Der er åbenbart 25pct af de varslede 33 institutioner, der skal overleve, så håber det kunne blive vores.

Vi takker for hjælpen og krydser fingre.

Kh Tobias og Mette

---

**Fra:** Mette Thomsen <[frk\\_mettethomsen@hotmail.com](mailto:frk_mettethomsen@hotmail.com)>

**Sendt:** 2. juni 2024 21:26

**Til:** [buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk) <[buf\\_arc\\_hoering@kk.dk](mailto:buf_arc_hoering@kk.dk)>

**Emne:** Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

### **Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-

Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. classes elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

## Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Mette Thomsen (mor til Frida Thomsen)

--

Ulrik Jørgensen, PhD, civilingeniør  
Malmøgade 4, [4.tv](#).  
2100 København Ø  
Mobil +45 2166 5424

**Fra:** gitte\_s@mail.dk  
**Sendt:** 2. juni 2024 19:25  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og  
Ungdomsforvaltningen**  
20.05.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Gulberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

## **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

## **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

## **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked.

Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

## Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

## Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Gitte Schmidt

**Fra:** Kim Mortensen <mortensen.kim@gmail.com>  
**Sendt:** 3. juni 2024 07:15  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

## **Børne-og Ungdomsforvaltningen**

20.05.2024

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen

lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.

- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Mvh

Kim Mortensen - forælder til et lykkeligt barn i Guldberg-Hudegården

**Fra:** Laura | Studio Arhoj <laura@arhoj.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 22:24  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

02.06.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### God økonomi og en institution med historisk god søgning

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar

på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

### **Personlig kommentar til vores fælles høringsvar:**

Fastholdelse af børnefamilier i byen og diversitet i valg af børneliv

Jeg ser alle udflytterbørnehaver som et stærkt tilbud til børnefamilier i byen.

Jeg har en dreng som får mulighed for at få jord under neglene, græs mellem tæerne og rum og plads til at være barn med højt til loftet. Han lærer at alt slags vejr er godt vejr, han lærer at være undersøgende til alt, hvad han finder på sin vej og han lærer at værne om naturen og de sanslige og taktile aspekter som et udeliv fører med sig.

#### Socialt fællesskab

Alle henter børnehavnebørnene på samme tidspunkt ved bussen. Det har skabt et stærkt forældrefællesskab, der kan støtte op om børnenes sociale relationer og dialogen forældre i mellem. Alle kender alle. Området ved Guldbregs Plads inviterer til en direkte overgang fra bussen til leg, hvor vi som oftest er større grupper som fortsætter eftermiddagen. Dette medfører at overgangen mellem børnehaveliv og fritid bliver mere flydende, og styrker små relationer og det at indgå i større sociale fællesskaber uden for børnehaven. Vuggestuebørnene er også en del af fællesskabet omkring Guldberg Plads. Det anser jeg af stor værdi, både nu og for den sociale bevidsthed i det videre børne- og ungdomsliv.

Med venlig hilsen

Laura Kirk Sørensen, Mor til Ole i børnehaven.

**Fra:** Lisa Nielsen <lisa\_n@live.dk>  
**Sendt:** 2. juni 2024 12:14  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar: Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner

inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet**

af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et

dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.

- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre

institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.

- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal**

**skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.**

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen  
Lisa Nielsen

**Fra:** louise jensen <louisejensen34@msn.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 22:07  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukningen af Guldberg-Hudegården på Nørrebro"

## **Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i

Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

**Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**  
Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever.

Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Med venlig hilsen

Louise Bækkel Jensen  
Moster til Billie, som går i børnehaven

Sendt fra min iPhone

**Fra:** Magnus Nebel Sohn <magnusnebelsohn@hey.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 10:56  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården på Nørrebro

Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024  
Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen.

Vores datter Billie går i udflytterbørnehaven Guldborg-Hudegården, og inden da i samme vuggestue. Vi har en dejlig tryk institution, hvor alle kender hinanden. Yderligere får vores datter hver dag en mulighed for at komme ud og nyde naturen, lære om insekter og lave mad og bål. Forleden kom vores datter hjem med en træklods hun selv havde slebet og tegnet på. Træklodsens er et kamera, som man kan tage billeder med og printe. I en tid hvor debatten drejer sig om hvor meget tid børnene bruger foran en skærm, er Guldborg-Hudegården et fantastisk eksempel på hvad børn har brug for. At lukke en institution hvor der er rammer for at fantasien kan få frit spil, og samtidig føle en større samhørighed med naturen, er både utrolig kortsigtet og et eksempel på at man sætter økonomien før børnenes trivsel.

Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i

hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet (Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetækning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på

de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.
- En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente medarbejderflugt i de selvejende institutioner inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem. Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen Magnus Nebel Sohn

**Fra:** Marie Havn <marie.havn@outlook.dk>  
**Sendt:** 1. juni 2024 20:38  
**Til:** BUFKP ARC Høring; Borgmesteren for BUF  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går**

**udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Marie Havn



Virusfri. [www.avast.com](http://www.avast.com)

**Fra:** Mark Vesterlund <mark.vesterlund@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 22:42  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården på Nørrebro

Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen. Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat. God økonomi og en institution med historisk god søgning Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : "Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset". (Ekstra Bladet, 16. maj 2024). Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning. Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet](https://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet) (<https://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--formaal-og-aftaler/1000-dages-programmet#:~:text=I%20finanslovsaftalen%20for%202019%20mellem,en%20bedre%20start%20p%C3%A5%20livet>)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet (Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet (<https://politiken.dk/danmark/art7483893/Manglende-tilknytning-til-voksne-i-dagtilbud-kan->

[tr%C3%A6kke-spor-langt-ind-i-](#)

[voksenlivet#:~:text=I%20en%20rapport%20fra%20B%C3%B8rns,lyder%20det%20fra%20B%C3%B8rns%20Vilk%C3%A5r\)\).](#) Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen. En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen. Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Med venlig hilsen

**Mark Vesterlund**

**Fra:** Martine Nebel Sohn <martinesohn@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 22:37  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukningen af Guldberg-hudegården på Nørrebro

Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune

Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

God økonomi og en institution med historisk god søgning

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : "Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset". (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på

venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale. Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt. Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Med venlig hilsen

Martine Amalie Nebel Sohn  
+45 2724 6915

**Fra:** Mette Thomsen <frk\_mettethomsen@hotmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:26  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går**

**udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Mette Thomsen (mor til Frida Thomsen)

**Fra:** p.e.weber@mail.dk  
**Sendt:** 2. juni 2024 19:11  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og  
Ungdomsforvaltningen**  
20.05.2024

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

## **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet

institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

## **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

## **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

## **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

## Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

## Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trykke hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Poul Erik Weber



**Fra:** Rosa Gersanovska <rosa.gersanovska@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 22:59  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldborg-Hudegården

## **Børne- og Ungdomsforvaltningen**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

Kære medarbejdere i forvaltningen.

Vores barnebarn Adrian går i vuggestuen hos Guldborg-Hudegården, og vi er kede af at høre, at institutionen er lukningstruet.

Vi henter vores barnebarn 1-2 gange om ugen, og vi møder dygtige og forstående pædagoger i institutionen. Det er virkelig et trygt sted for Adrian, hvor børnene, pædagoger og forældre (og bedsteforældre) alle kender hinanden. Det vil virkelig være et tab for nuværende og kommende børn, hvis Guldborg-Hudegården lukker.

Vi håber derfor, at Guldborg-Hudegården bliver ved med at være åben, så de dygtige ansatte kan passe mange børn i fremtiden.

Vi vedhæfter det fælles høringssvar, som forældre og bestyrelse i Guldborg-Hudegården har arbejdet på, som indeholder relevante argumenter imod lukningen af institutionen.

## **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: *"Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de*

*institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset". (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).*

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024-1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetækning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode.

Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med Venlig Hilsen

Rosa og Zive Gersanovski  
Mormor og morfar til Adrian, der går på Guldberg-Hudegården

**Fra:** sanna svensson <sannamsv@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 21:01  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen**

20.05.2024

Københavns Kommune

Rådhuspladsen 1

1550 København V

**Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

**Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

**Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

**God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

**Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så

savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem.** Det mener vi er u hensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Sanna Svensson  
Psykomotorisk Terapeut  
(+45) 3132 1162  
[sannamsv@gmail.com](mailto:sannamsv@gmail.com)

**Fra:** Sissel Wold-Andersen <siswold@hotmail.com>  
**Sendt:** 3. juni 2024 21:51  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldberg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldberg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldberg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldberg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldberg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldberg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går**

**udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**

- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Sissel Wold-Andersen & Jonas Schmidt Jessen

**Fra:** Tina Hansen <turner.hansen@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 21:23  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Cc:** turner.hansen@gmail.com  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukningen af Guldborg-Hudegården på Nørrebro

## **Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i

Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

**Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**  
Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler--/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever.

Guldberg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldberg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Venlig hilsen  
Tina Hansen  
Strandgården 102  
2680 Solrød Strand

**Fra:** Tita Scharff <titascharff@gmail.com>  
**Sendt:** 31. maj 2024 22:04  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukningen af Guldberg-Hudegården på Nørrebro

## **Høringssvar fra forældre, pårørende og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

**Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**  
I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”*. (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats.

Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

Både som forældre, pårørende og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

Med venlig hilsen  
Tita Marie Scharff

**Fra:** Tobias Jørgensen <tobyjo@gmail.com>  
**Sendt:** 2. juni 2024 19:26  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Argumenter imod lukning af Guldberg-Hudegården

**Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**  
Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldberg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldberg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldberg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldberg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldberg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehavebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldberg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldberg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldberg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldberg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldberg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldberg-Hudegården har børn som står på venteliste både

til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.**
- **En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid** og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er,

at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.

- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldborg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldborg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Tobias Jørgensen, (Far til Frida Thomsen)

**Fra:** Torben Thomsen <torbenthomsen51@gmail.com>  
**Sendt:** 3. juni 2024 07:59  
**Til:** BUFKP ARC Høring  
**Emne:** [EKSTERN] Guldborg-Hudegården

## **Børne- og Ungdomsforvaltningen 20.05.2024**

Københavns Kommune  
Rådhuspladsen 1  
1550 København V

### **Høringssvar fra forældre og bestyrelse Guldborg-Hudegården til forslaget om at lukke og nedjustere 33 daginstitutioner i Københavns Kommune**

Københavns kommune har indstillet Guldborg-Hudegården til lukning på baggrund af lavt børnetal, at vi har en bus til udflytterbørnehaven, og at vi havde anmærkninger i tilsynet fra August 2023.

Vi mener ikke at børnetal og tilsyn er retvisende for, hvordan Guldborg-Hudegården drives i dag, da vi historisk har en god søgning og hurtigt har rettet op på tilsynet. Desuden er Guldborg-Hudegården en institution med en høj pædagogandel, et stærkt socialt ansvar, der løfter lokalt og har et godt samarbejde med forvaltningen. Derfor vil vi på det kraftigste fraråde, at Københavns Kommune lukker vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave.

### **Dejlig vuggestue med stor legeplads og udflytterbørnehave med bål, natur og udeliv**

I Guldborg-Hudegården vil 66 små børn, deres forældre og et stærkt personale med en høj pædagogandel blive ramt, hvis Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune gennemfører lukningen af vores meget afholdte integrerede institution. Vuggestuens to stuer har en dejlig stor legeplads og hver dag kører børnehaven til Jersie ved Solrød Strand, hvor vi har hovedhuset af en firlænget gård, som har været udflytterbørnehave siden 1974. Her leger børnehalebørnene på en dejlig legeplads blandt masser af gamle træer, kæmpe sandkasse, udendørs værksteder, højbede og blomsterbede, bålhytte mm. Det har en stor værdi for os, at børnene kan komme så tæt på naturen i deres dagligdag. Tæt på gården er der en stor eng, hvor vi tit går hen, og vi har også adgang til et havelod med sansehave og køkkenhave. Det giver børn og forældre i København mulighed for at tilvælge en naturorienteret institution. Vi mener, at det er vigtigt at Københavns daginstitutioner kan tilbyde byens børn en hverdag med direkte adgang til naturen.

### **Høj pædagogandel i både vuggestuen og børnehaven**

Vi tillægger det en stor værdi i at være en lille institution, hvor personalet kender alle børn og voksne i hhv. vuggestuen og børnehaven - og hvor også børn og forældre kender hinanden. Der er altid mange ansøgere til ledige pædagogstillinger i Guldborg-Hudegården, der er en eftertragtet institution og vi hører, at mange pædagoger bevidst søger stillinger i små institutioner. I vuggestuen og i børnehaven er alle pædagogstillinger besat.

### **God økonomi og en institution med historisk god søgning**

Over perioden fra 2020 til medio-2023 var den gennemsnitlige søgning på 82% i Guldborg-Hudegården. Sammenligner man med alle de øvrige institutioner på Nørrebro i samme periode, så er Guldborg-Hudegården i den øverste halvdel, hvor institutionerne er mest søgte (plads nr. 24 ud af 49). Så at lukke Guldborg-Hudegården hænger på ingen måder sammen med Jakob Næsagers udtalelse om sagen: : *“Det har vi som sagt ladet forældrene bestemme. Så de institutioner, der er mindst søgte, er også der, hvor der er størst ledig kapacitet. På den måde undgår vi, at færrest muligt skal skifte institution. De institutioner, forældrene ikke gør brug af, det er dem, der er i søgelyset”.* (Ekstra Bladet, 16. maj 2024).

Guldborg-Hudegården har desuden haft en sund og god økonomi i 2021, 2022 (overskud på 246.000kr) samt et lille underskud på 53.000kr i 2023. Underskuddet som forventes at komme i 2024 skyldes, at forvaltningen lukkede ventelisterne grundet særlig indsats. Guldborg-Hudegården har børn som står på venteliste både til vuggestuen og til børnehaven. Pr. d. 15. maj 2024 står der 13 børn på venteliste til vuggestuen (med ønsket start i perioden 1.6.2024- 1.12.2024) og 10 børn på venteliste til børnehaven (med ønsket start i perioden 7.5.2024-1.5.2026) ifølge KMDI2 Københavns pladsanvisning.

### **Børnegrupperne i Guldborg-Hudegården er tæt knyttet til deres personale**

I den værste situation, hvor Børne- og Ungdomsforvaltningen vælger at lukke Guldborg-Hudegården, så savner vi svar på, hvordan kommunen vil sikre at vores børn og personale kommer videre sammen i en ny institution? Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet ([www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet](http://www.uvm.dk/dagtilbud/love-og-regler-/1000-dages-programmet)) har de første 1.000 dage af et barns liv en afgørende betydning for dets udvikling, trivsel og muligheder videre i livet og en rapport fra Børns Vilkår har dertil vist, at manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet ([Børns Vilkår: Manglende tilknytning til voksne i dagtilbud kan trække spor langt ind i voksenlivet](#)).

Hvis Guldborg-Hudegården i allerværste tilfælde bliver lukket, så frygter vi, hvordan det vil få betydning for vores børns tilknytning, udvikling og trivsel og vi forstår ikke, hvorfor børne- og ungdomsudvalget med denne kassetænkning vil lade en spareøvelse og ringe befolkningsprognoser gå ud over de mindste børn i kommunen.

### **En socialt ansvarlig institution, der løfter lokalt**

Guldborg-Hudegården løfter et stort socialt ansvar lokalt - både i samarbejde med forvaltningen og med eksterne aktører uden for forvaltningen. Guldborg-Hudegården har bl.a. haft et stærkt samarbejde med Københavns jobcenter for at overholde børn og ungeforvaltningens mål med beskæftigelses- og integrationsforvaltningens om at tilbyde voksne som ikke er tilknyttet arbejdsmarked et arbejde enten i en virksomhedspraktik eller i en løntilskudsstilling. Guldborg-Hudegården har desuden et tæt samarbejde med Københavns erhvervshus og i 2023 blev vi indstillet til årets virksomhed fra UU, fordi vi havde stillet os til rådighed for praktikforløb for 8.-10. klasses elever. Guldborg-Hudegården har også i mange år haft et tæt samarbejde med Fritidsjob København, som hjælper unge fra udsatte boligområder til at blive tilknyttet arbejdsmarked. Derudover har Guldborg-Hudegården har i mange år været praktiksted for unge på PAU uddannelsen.

### **Hurtig opfølgning har allerede vendt tilsynet fra august 2023**

Tilsynet har i august udpeget flere punkter, hvor institutionen skulle ændre indsats på. Vi har sidenhen betydeligt øget mængden af pædagoger i hele institutionen, og lavet en massiv indsats på de udvalgte områder. Så meget er blevet gennemført, at de opfølgende tilsyn i foråret har vist, at vi nu scorer positivt på de områder som der blev påpeget i tilsynet i august 2023. Vi mener derfor ikke, at det er rimeligt at udvælge vores institution til lukning på baggrund af de tilsyn der er lavet i august 2023. Tværtimod har vores institution implementeret en effektiv faglig handleplan.

### **Forslaget er uigennemtænkt på flere punkter - med store konsekvenser for både børn og personale**

- Med forslaget står omkring 1900 børn og deres forældre et meget svært sted og skal til at finde nye institutioner inden for de næste 3-6 måneder. Det giver naturligt et højere pres på ventelister. Typisk vil man have mindst ti måneders anciennitet på en venteliste fra fødsel til vuggestuestart, det betyder at denne børnegruppe som er udsat for at deres institution lukkes vil stå nederst på ventelisterne i pladsanvisningen. Det på trods af at mange de børn, der nu skal tvangsflyttes allerede har stået på ventelister i lang tid til deres institutioner som nu skal lukkes. I fald kommunen beslutter at lukke institutioner vil vi indstille til, at **begrænse antallet af institutioner**

der lukkes så det går udover færrest mulige børn, samt at de børn i værste fald skal tvangsflyttes til andre institutioner tilgodeses ved at give dem anciennitet fra deres fødselsdato.

- En ordentlig og tryk indkøring i en ny institution tager tid og forældre planlægger ofte orlov eller ferie for at sikre en god og tryk start i et dagtilbud. Med tvangsflytningen fratages forældre og børn muligheden for en god og tryk start i en ny institution, hvis ikke der tages et ekstraordinært hensyn til forældrenes tabte tid på arbejdsmarkedet ifm. ny indkøring pga. tvangsflytning.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at de kun vil hjælpe med at omplacere personale i de kommunalt ejede institutioner til andre institutioner med ledige stillinger. En konsekvens heraf er, at man i langt højere grad vil forvente **medarbejderflugt i de selvejende institutioner** inden en eventuel lukning af institutionen end man kan ved de kommunale institutioner. Forslaget gør det svært for institutionerne at opretholde driftsoverenskomsten.
- I det fremlagte forslag fra foreslås det at lukke Guldberg-Hudegården fra primo 2025 og det vil betyde, at de store **børnehavegrupper skal skifte institution kun fire-fem måneder, før de skal starte i skole/fritidshjem**. Det mener vi er uhensigtsmæssigt meget forandring i børnenes liv inden for en kort periode. Vi henstiller, at man i det mindste venter med at lukke institutionen til de største børn kan påbegynde deres skolefritidsordning i maj måned.

Både som forældre, bedsteforældre og bestyrelse håber vi på, at vores børn kan bevare deres deres trygge hverdag i Guldberg-Hudegården og fraråder jer på det kraftigste at lukke vores meget afholdte vuggestue- og udflytterbørnehave. Vi stiller os gerne til rådighed for afklarende spørgsmål i forbindelse med det ovenstående.

Med venlig hilsen

Birthe og Torben Thomsen (bedsteforældre til Frida Thomsen)



SvarVideresend

Tilføj reaktion