

Til Børne- og Ungdomsudvalget i København

Medarbejdersiden mener, at 99 % af alle politisk besluttede aktiviteter, som er prioriteret i Børne- og Ungdomsforvaltningen, er rigtige og vigtige for at skabe en by med høj kvalitet i kerneopgaven, fokus på chancelighed og attraktive arbejdspladser.

Men den økonomiske benlås på den offentlige sektor stiller både kommunalpolitikere, ledelse og medarbejdere over for svære beslutninger om prioriteringer, der vil gøre ondt og forringe kvaliteten af kerneopgaven og de ansattes arbejdsmiljø.

Medarbejdersiden i Børne- og Ungdomsforvaltningen er enig om følgende anbefalinger vedrørende Budget 2016.

Medarbejdersiden oplever de årligt tilbagevendende nedskæringer, besparelser og effektiviseringer i Børne- og Ungdomsforvaltningen som dybt skadelige for kvaliteten i kerneopgaven og for de ansattes arbejdsmiljø.

Derfor anbefaler medarbejdersiden i HovedMED følgende i forbindelse med Budget 2016:

- At politikerne op til årets forhandlinger om rammerne for kommunernes økonomi mellem Finansministeriet og KL presser på for en øget serviceramme til København og landets 97 andre kommuner, der gør det muligt at løse velfærdsopgaverne på forsvarlig vis. Der er nemlig råd til velfærd, det er blot et spørgsmål om politisk vilje og prioritering.
- I forhold til de fem overordnede håndtag til effektiviseringer, besparelser og omprioriteringer i budgetmæssig sammenhæng, som BUU har drøftet på Budgetseminaret i februar 2015, finder medarbejdersiden håndtag nr. to og nr. fem for uacceptable.

Medarbejdersiden kan dermed **ikke** anbefale:

- **Håndtag 2:** *"Et andet håndtag til effektiviseringer er en ændring af personalesammensætningen og nedbryde fagskel, når mindre løntunge faggrupper overtager opgaver fra mere løntunge personale grupper. Det kan f.eks. være en politisk prioritering, at den understøttende undervisning på skolerne i højere grad blev varetaget af pædagoger, at hæve andelen af pædagogmedhjælpere i forhold til pædagoger på institutionerne eller i højere grad benytte SOSU-assistenten på specialområdet."*
- **Håndtag 5:** *"Et sidste håndtag som alternativ til de mere konkrete tiltag er en regulering af serviceniveau, f.eks. en ændring i antallet af voksne pr. barn eller lignende."*

Medarbejdersiden kan under ingen omstændigheder acceptere, at medarbejdergrupper bruges mod hinanden til at lave besparelser, forringe faglighed og kvaliteten af kerneopgaven.

Medarbejdersiden kan heller ikke acceptere, at kvaliteten i kerneopgaven svækkes yderligere.

Medarbejdersiden anbefaler, at 'bevillinger der udløber' kun videreføres, såfremt de indgår i budgetønsker til Budget 2016, som forhandles september 2015. Økonomien til 'bevillinger der udløber' kan ikke findes inden for BUF's nuværende servicramme.

Vi er godt klar over, at flere af elementerne i 'bevillinger der udløber' vil være hårdt savnet i kommunen og på vores område. Men der skal allerede, på grund af effektiviseringsbidrag og andre økonomiske udfordringer, findes over 100 mio. kroner i BUF's nuværende budget.

Medarbejdersiden mener derfor, at det ikke er realistisk at finde økonomi i BUF's nuværende budget til tiltag i 'bevillinger der udløber', uden at det vil få drastiske konsekvenser for løsning af kerneopgaven og for de ansattes sundhed og arbejdsmiljø.

Slutteligt vil vi anbefale, at Børne- og Ungdomsudvalget sikrer at arbejdsmiljø inddrages i alle væsentlige beslutninger i Børne- og Ungdomsforvaltningen inden for alle arbejdsfelter og på alle niveauer. Det være sig politiske beslutninger, administrative beslutninger, ændringer og udviklinger både i forvaltningen og på de decentrale arbejdspladser.

Medarbejdersiden håber, at alle beslutninger omkring Budget 2016 bliver konsekvensvurderet i forhold til arbejdsmiljøet. De ansattes arbejdsmiljø er nemlig tæt forbundet med kvaliteten af kerneopgaven.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i BUF